

Zasady rozliczania zajęć dydaktycznych nauczycieli akademickich

§ 1

1. Za pełną realizację pensum dydaktycznego oraz równomierne obciążenie pracowników zajęciami dydaktycznymi odpowiada Dziekan ds. Kształcenia lub Dziekan Filii.
2. Jedna godzina pensum dydaktycznego wynosi 45 minut.
3. Roczne pensum dydaktyczne nauczycieli akademickich wynosi następującą liczbę godzin:
 - 1) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych:

a) profesor	165
b) profesor UEW	195
c) profesor wizytujący	do 120
d) adiunkt, asystent	225
 - 2) w grupie pracowników dydaktycznych:

a) profesor	210
b) profesor UEW	240
c) profesor wizytujący do	165
d) adiunkt	300
e) asystent	330
 - 3) w grupie pracowników dydaktycznych zatrudnionych w podstawowych jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 38 ust. 3 pkt. 4 i 5 Statutu UEW:

a) starszy wykładowca ze stopniem doktora	330
b) wykładowca, starszy wykładowca bez stopnia naukowego	360
c) lektor, instruktor	540
4. Dla Rektora Uczelni wymiar rocznego pensum wynosi 90 godzin.
5. Dla osób pełniących niżej wymienione funkcje kierownicze w rozumieniu ustawy:
 - a) prorektora;
 - b) dziekana;
 - c) prodziekanaa na ich wniosek, Rektor może ustalić roczny wymiar pensum w wysokości 120 godzin.
6. W przypadku zmiany stanowiska zajmowanego przez nauczyciela lub grupy pracowniczej, a także w przypadku objęcia/utrąty przez nauczyciela funkcji kierowniczej w UEW w trakcie trwania roku akademickiego w okresie, w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne, jego roczny wymiar zajęć dydaktycznych oblicza się jako sumę wymiarów przeliczonych dla każdego okresu zatrudnienia na danym stanowisku w roku akademickim zgodnie z zasadą, że 1 tydzień zatrudnienia to jedna trzydziesta (1/30) pensum przewidzianego dla danego stanowiska.

§ 2

1. W przypadku, gdy nauczyciel akademicki korzysta w trakcie roku akademickiego, w okresie, kiedy prowadzone są zajęcia dydaktyczne, z:
 - 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, rodzicielskiego oraz urlopu wypoczynkowego udzielonego bezpośrednio po wcześniej wymienionych, a także urlopu wychowawczego,

- 3) urlopu w rozumieniu art. 130 ustawy o szkolnictwie wyższym i nauce w wymiarze dłuższym niż 30 dni, przypadające w okresie, w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne,
 - 4) urlopu bezpłatnego pensum dydaktyczne nauczyciela podlega przeliczeniu proporcjonalnie do okresu nieobecności, zgodnie z zasadą, że jeden tydzień nieobecności to jedna trzydziesta (1/30) pensum przewidzianego dla danego stanowiska.
2. Pensum dydaktyczne nauczyciela zostaje również przeliczone zgodnie z zasadą opisaną w ust. 1 w przypadku:
 - 1) zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego,
 - 2) ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego,
 - 3) choroby pracownika potwierdzonej zwolnieniem lekarskim, mającej charakter ciągły i trwającej powyżej 30 dni, przypadającej w okresie, w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne.
 3. W przypadku pracowników, o których mowa w ust. 1 i 2 powyżej, za podstawę do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych uznaje się pensum przeliczone zgodnie z zasadą opisaną w ust. 1.

§ 3

1. W związku z obciążeniem obowiązkami innymi niż dydaktyczne, pensum może zostać obniżone:
 - 1) skreślony;
 - 2) członkom Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Polskiej Komisji Akredytacyjnej, Rady Doskonałości Naukowej - wysokość obniżenia pensum dydaktycznego ustala Rektor na wniosek pracownika;
 - 3) kierownikowi projektów o charakterze naukowym – na wniosek pracownika Rektor może obniżyć pensum dydaktyczne o taką liczbę godzin, na jaką Uczelnia otrzymała finansowanie na ten cel w ramach kierowanego przez niego projektu;
 - 4) nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w Uczelni, który wykonuje prace w ramach projektów o charakterze naukowym finansowanych ze środków zewnętrznych¹ - można obniżyć pensum na wniosek pracownika na warunkach określonych w ust. 3-7 niniejszego paragrafu;
 - 5) innym pracownikom wykonującym zadania ważne ze względu na strategiczne cele Uczelni - na wniosek pracownika, decyzją Rektora po zaopiniowaniu przez właściwego Prorektora.
2. Obniżenie pensum, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 może być stosowane w projektach, w ramach których przyznano środki finansowe w wysokości przekraczającej 50 000 zł.
3. Obniżenie pensum z tytułu realizacji projektów, o których mowa w ust. 1 pkt 4 jest możliwe w wysokości nie wyższej niż 50% godzin pensum przypadającego w danym roku na pracownika, po uwzględnieniu obniżek z tytułów wymienionych w ust. 1 pkt 2. Z obniżenia pensum z tytułu, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 nie może skorzystać kierownik projektu, o którym mowa w ust. 1 pkt 3.
4. Z zastrzeżeniem ust. 2 wysokość obniżenia ustala się według następujących zasad:
 - 1) 40 godzin dydaktycznych za każde 50 000 zł środków finansowych przyznanych w ramach projektu wskazanego w § 22 ust. 1 pkt. 1 Rozporządzenia z przypisu 1,
 - 2) 20 godzin dydaktycznych za każde 50 000 zł środków finansowych przyznanych w ramach projektu wskazanego w § 22 ust. 1 pkt 2 Rozporządzenia z przypisu 1.
5. W przypadku projektów wskazanych w ust 4 pkt 1 i 2 powyżej, w których biorą udział podmioty zagraniczne wartość przelicznika określającego wysokość obniżenia pensum wzrasta o 25%.
6. W przypadku zadania badawczego w ramach projektu (dotyczy projektów zgodnie z przypisem 1) realizowanego przez Uniwersytet wspólnie z innymi podmiotami, podstawą naliczenia są środki finansowe przewidziane dla Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

¹ Dotyczy projektów obejmujących badania naukowe i prace rozwojowe, finansowane w trybie konkursowym: a) przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe, b) ze środków, o których mowa w art. 365 pkt 9, 11 i 12 ustawy (§ 22 ust. 1 pkt 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej - Dz. U. 2019, Nr 392 z dnia 28.02.2019 z późn. zm.).

7. Obniżenie pensum przyznaje się na okres trwania projektu uwzględniając również zgody na przedłużenie projektu ze strony podmiotu zlecającego wykonanie projektu, przy założeniu, że pracownik deklaruje rozłożenie przysługującego obniżenia na lata akademickie, w których projekt jest realizowany (na podstawie przedłożonego harmonogramu). O podziale przysługującego obniżenia pomiędzy członkami zespołu badawczego decyduje kierownik projektu lub kierujący zadaniem badawczym w ramach projektu realizowanego przez Uniwersytet wspólnie z innymi podmiotami (np. w ramach konsorcjum).
8. Obniżenie pensum dydaktycznego naliczane jest przez Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki na podstawie wniosku składanego przez kierownika projektu. We wniosku kierownik projektu proponuje podział przysługującego obniżenia pomiędzy członków zespołu. Wniosek przed złożeniem w Biurze Planowania i Rozliczania Dydaktyki winien być kolejno:
 - 1) zweryfikowany pod względem zgodności z założeniami projektu we właściwym centrum odpowiedzialnym za wsparcie w realizacji projektu (Centrum Obsługi Badań Naukowych lub Centrum Zarządzania Projektami),
 - 2) zaopiniowany przez prorektora właściwego ds. nauki, 3) zatwierdzony przez Rektora.
9. Obniżenie pensum na zasadach wskazanych powyżej dotyczy projektów, których realizacja rozpocznie się nie wcześniej niż dnia 1 października 2019 r.
10. Obniżkę pensum można otrzymać pod warunkiem, że Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu jest podstawowym miejscem pracy pracownika w rozumieniu przepisów Ustawy.
11. Pracownik może się starać o obniżenie pensum dydaktycznego na każdym etapie roku akademickiego. Warunkiem jest możliwość wprowadzenia na tym etapie korekty do jego zaplanowanego obciążenia dydaktycznego.
12. O wszystkich zmianach w wymiarze pensum dydaktycznego Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki informuje Dziekana ds. Kształcenia lub Dziekana Filii.
13. Dla pracowników korzystających z obniżenia pensum dydaktycznego z tytułów wymienionych w ust. 1 pkt 2-5, za podstawę do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych uznaje się pensum nieobniżone.

§ 4

1. Do wykonania rocznego wymiaru pensum dydaktycznego wliczane są:
 - 1) zajęcia dydaktyczne (z wyłączeniem zajęć prowadzonych na EMBA) ujęte w harmonogramach prowadzone w języku polskim i obcym na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego, drugiego i trzeciego stopnia oraz w ramach Szkoły Doktorskiej (wykłady, seminaria, ćwiczenia, ćwiczenia komputerowe, lektoraty, laboratoria, zajęcia z wychowania fizycznego, zajęcia projektowe, a także zajęcia prowadzone w języku obcym ze studentami z wymiany międzynarodowej, w tym programu Erasmus+),
 - 2) godziny za przeprowadzenie egzaminu doktorskiego, zgodnie z zasadą, że za każdy przedmiot, jednemu egzaminatorowi wskazanemu przez właściwego dziekana zalicza się do obciążenia 1 godzinę dydaktyczną.
2. Za prowadzenie seminarium dyplomowego na studiach pierwszego i drugiego stopnia do obciążenia dydaktycznego zalicza się 6 godzin dydaktycznych na każdego dyplomanta w pełnym cyklu seminariów, przy czym godziny te są rozkładane równomiernie na poszczególne semestry seminarium.
3. W przypadku wznowienia studiów przez studenta, po skreśleniu z powodu niezłożenia pracy dyplomowej w terminie, promotorowi zalicza się do obciążenia dydaktycznego, po obronie pracy, taką liczbę godzin jak za jeden semestr seminarium.
4. W przypadku prowadzenia seminarium dyplomowego w zastępstwie, godziny należne za prowadzenie grupy seminaryjnej są dzielone proporcjonalnie do czasu sprawowania opieki seminaryjnej między promotora i osobę zastępującą.
5. Prowadzącemu seminarium doktoranckie zalicza się do obciążenia 4 godziny dydaktyczne na jednego doktoranta na 1 semestr.

§ 5

1. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu studiów, nauczyciel akademicki może być obowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych, w wymiarze nieprzekraczającym:
 - 1) 1/4 rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika badawczo-dydaktycznego;
 - 2) 1/2 rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego.
2. Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą, może być powierzono prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym dwukrotności rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych.
3. Nauczyciela akademickiego będącego w ciąży lub wychowującego dziecko do ukończenia przez nie czwartego roku życia nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody.
4. Rozliczenia zajęć dydaktycznych i obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych dokonuje się indywidualnie w skali całego roku akademickiego na podstawie sprawozdania z realizacji obciążeń dydaktycznych zatwierdzonego przez nauczyciela akademickiego.
5. W sprawozdaniu z realizacji obciążeń dydaktycznych wykazuje się:
 - 1) wszystkie godziny zajęć dydaktycznych wymienione w § 4, faktycznie zrealizowane przez pracownika;
 - 1') zajęcia, które nie odbyły się zgodnie z harmonogramem, ale zostały odpracowane w innych terminach, o których zostało poinformowane na piśmie Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki lub Biuro Filii;
 - 2) zajęcia, których nie przeprowadzono ze względu na dni lub godziny rektorskie niezaplanowane w harmonogramie roku akademickiego;
 - 3) skreślony;
 - 4) skreślony;
 - 5) skreślony.
6. Podstawą obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych jest pensum określone w § 1 ust 3 z zastrzeżeniem § 1 ust. 4-6 oraz § 2 ust. 3.
7. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych nalicza się po dokonaniu rozliczenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, raz w roku, w terminie 2 miesięcy po zakończeniu roku akademickiego, którego dotyczy rozliczenie. Wynagrodzenie obliczane jest zgodnie z godzinowymi stawkami za ponadwymiarowe zajęcia dydaktyczne określonymi przez Rektora w drodze zarządzenia.