



REGULAMIN ORGANIZACYJNY UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO WE
WROCLAWIU

Wrocław 2024

SPIS TREŚCI

I POSTANOWIENIA OGÓLNE	5
II STRUKTURA ORGANIZACYJNA	6
Kolegialne organy Uczelni	6
Rektor	6
Funkcje kierownicze	6
Organizacja Uczelni	7
Administracja Uczelni	8
Kanclerz	10
Kwestor	11
III. OGÓLNE ZASADY DZIAŁANIA	12
TRYB ZATRUDNIANIA I PODSTAWOWE ZADANIA PRACOWNIKÓW UCZELNI	12
Tryb zatrudniania nauczycieli akademickich	12
Tryb zatrudniania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi	12
Kierownicy jednostek administracji	12
Podstawowe obowiązki pracowników i organizacja pracy	14
ZASADY REPREZENTACJI I ZACIĄGANIA ZOBOWIĄZAŃ	15
Oświadczenia woli w imieniu Uczelni	15
Pełnomocnictwa	15
Upoważnienia	16
ZASADY POSTĘPOWANIA Z DOKUMENTAMI	17
Przepływ informacji i przygotowywanie dokumentów do podpisu	17
Ogólne zasady podpisywania dokumentów	18
Uwierzytelnianie dokumentów	19
Archiwizowanie dokumentów	19
ZASADY ZASTĘPOWANIA I PRZEKAZYWANIA ZADAŃ KIEROWNICZYCH	19
ZASADY REALIZACJI PROJEKTÓW	20
ZASADY TWORZENIA REGULACJI WEWNĘTRZNYCH	20
PIECZĘCIE, STEMPLE I DRUKI FIRMOWE	21
UDZIELANIE INFORMACJI W IMIENIU UNIWERSYTETU	21
PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE	21
Załącznik nr 1 - Szczegółowy zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcję Prorektorów	22
Zakres zadań prorektora	22
Zakres działania Prorektora do spraw Badań i Kadry Akademickiej	23
Zakres działania Prorektora do spraw Studenckich i Kształcenia	24
Zakres działania Prorektora do spraw Finansów i Rozwoju	26
Zakres działania Prorektora do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej	27
Załącznik nr 2 - Szczegółowy zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcję Dziekanów	30
Zakres zadań Dziekana Wydziału	30
Zakres zadań Dziekana Szkoły Doktorskiej	31
Zakres zadań Dziekana do spraw Kształcenia	32
Zakres zadań Dziekana do spraw Studenckich	33
Zakres zadań Dziekana Filii	34
Załącznik nr 3 - Schemat organizacyjny	36
Załącznik nr 4a – Schemat organizacyjny Pionu Rektora	37
Załącznik 4b - Schemat organizacyjny Pionu Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej	38
Załącznik nr 4c – Schemat organizacyjny Pionu Prorektora do spraw Studenckich i Kształcenia	39
Załącznik nr 4d – Schemat organizacyjny Pionu Prorektora do spraw Finansów i Rozwoju	40
Załącznik 4e - Schemat organizacyjny Pionu Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej	41
Załącznik nr 4f – Schemat organizacyjny Pionu Kanclerza	42
Załącznik nr 4g – Schemat organizacyjny Pionu Kwestora	43
Załącznik nr 4h – Schemat organizacyjny Biblioteki Głównej	44
Załącznik nr 5a - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych bezpośrednio Rektorowi	45
Centrum Legislacji i Organizacji	45
Biuro Prawne	51
Centrum Spraw Personalnych	51

Sekcja Obsługi Projektów Rozwojowych	57
Sekcja ds. Obsługi Osób z Niepełnosprawnościami	57
Sekcja Spraw Obronnych.....	58
Rzecznik Prasowy Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.....	59
Inspektor Ochrony Danych.....	59
Audytor Wewnętrzny	60
Kancelaria Tajna	60
Załącznik nr 5b - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Prorektorowi do spraw Badań i Kadry Akademickiej	61
Centrum Obsługi Badań Naukowych.....	61
Biblioteka Główna	63
Menedżer ds. Działalności Badawczej	66
Załącznik nr 5c - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Prorektorowi do spraw Studenckich i Kształcenia	67
Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich	67
Dziekanat	68
Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki.....	69
Biuro Rekrutacji.....	69
Biuro Rozwoju Kształcenia na Odległość	70
Sekcja ds. Relacji z Otoczeniem Edukacyjnym	71
Dział Świadczeń Stypendialnych.....	71
Centrum Kształcenia Ustawicznego	72
Studium Języków Obcych	74
Studium Wychowania Fizycznego i Sportu.....	74
Centrum Jakości Kształcenia	74
Dyrektor Programu Executive MBA.....	75
Uniwersytet Trzeciego Wieku	77
Załącznik nr 5d - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Prorektorowi do spraw Finansów i Rozwoju	79
Centrum Zarządzania Projektami	79
Centrum Współpracy z Biznesem.....	82
Dział Controllingu.....	84
InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości	85
Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji	86
Centrum Promocji.....	87
Centrum Symulacji Procesów Biznesowych	89
Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB.....	90
Załącznik nr 5e - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Prorektorowi do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej	92
Centrum Współpracy Międzynarodowej.....	92
Biuro Zrównoważonego Rozwoju.....	94
Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	94
Załącznik nr 5f - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Kanclerzowi	97
Zastępcy Kanclerza.....	97
Dział Inwestycji i Remontów	99
Dział Zarządzania Nieruchomościami	101
Dział Domów Studenckich.....	101
Dział Obsługi Technicznej Obiektów	102
Centrum Informatyki.....	103
Centrum Zamówień i Logistyki	107
Dział BHP i Ppoż.	111
Kancelaria Ogólna	112
Archiwum.....	112
Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii.....	114
Sekcja Inwentaryzacji	115
Sekretariat Kanclerza	115
Sekcja ds. Ochrony Środowiska	116
Załącznik nr 5g - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Kwestorowi	117
Zastępca kwestora	117

Dział Finansowo-Księgowy	118
Dział Księgowości Majątkowej	120
Załącznik nr 6 - Zakresy działania biur wydziałów, Biura Szkoły Doktorskiej, Biura Filii oraz.....	122
Dziekanatu Filii	122
Biura Wydziałów	122
Biuro Szkoły Doktorskiej.....	123
Biuro Filii	124
Dziekanat Filii	125
Załącznik nr 7 - Wykaz zadań pełnomocników do spraw, powołanych przez Rektora, z podaniem osób pełniących nadzór nad ich działalnością	127
Załącznik nr 8 - Wykaz wydziałów i katedr Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.....	134
Wydział Ekonomii i Finansów	134
Wydział Inżynierii Produkcji	134
Wydział Zarządzania.....	134
Załącznik nr 9 – Schemat organizacyjny wydziałów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	136
Załącznik nr 10 - Zadania kierowników katedr.....	137
Załącznik nr 11 - Obowiązujące nazwy jednostek i komórek organizacyjnych Uczelni w języku angielskim	138
Załącznik nr 12 – Obowiązujące nazwy organów, rad i stanowisk w Uczelni w języku angielskim.....	149
Załącznik nr 13- Zadania menedżerów kierunków.....	150

I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Zadania Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, jako akademickiej uczelni publicznej, określa w szczególności:

- 1) ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r., poz. 742 z późn. zm.);
- 2) Statut Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

§ 2

Regulamin organizacyjny określa:

- 1) zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcje kierownicze w Uczelni;
- 2) strukturę organizacyjną administracji Uczelni, w tym podporządkowanie jednostek organizacyjnych Uczelni;
- 3) podstawowe zadania kierowników jednostek administracji/organizacyjnych oraz tryb ich zatrudniania;
- 4) podstawowe obowiązki pracowników Uczelni;
- 5) zasady i zakres działania jednostek organizacyjnych;
- 6) zasady reprezentacji i zaciągania zobowiązań;
- 7) zasady przygotowywania, podpisywania, uwierzytelniania i archiwizowania dokumentów;
- 8) zasady zastępowania oraz przekazywania funkcji i stanowisk;
- 9) zasady tworzenia regulacji wewnętrznych;
- 10) zasady przygotowywania i przechowywania umów;
- 11) zasady udzielania informacji w imieniu Uczelni.

§ 3

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) *Uczelni* – należy przez to rozumieć Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu;
- 2) *Ustawie* - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r., poz. 742 z późn. zm.);
- 3) *Regulaminie* – należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 4) *Statucie* - należy przez to rozumieć Statut Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 5) *Radzie Uczelni* – należy przez to rozumieć Radę Uczelni Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 6) *Senacie* – należy przez to rozumieć Senat Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 7) *Rektorze* – należy przez to rozumieć Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 8) *Filii* - należy przez to rozumieć Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu Filię w Jeleniej Górze;
- 9) *Pionie* - należy przez to rozumieć ogół jednostek podległych Rektorowi, danemu prorektorowi, Kanclerzowi, Kwestorowi lub dziekanowi, zwanymi *Kierownikami Pionów*;
- 10) *jednostce organizacyjnej* lub *jednostce* - należy przez to rozumieć jednostkę lub komórkę

- organizacyjną określoną w niniejszym Regulaminie;
- 11) *kierownika jednostki organizacyjnej* - należy przez to rozumieć *osobę zarządzającą* jednostką organizacyjną;
 - 12) *stanowisku* – należy przez to rozumieć podstawowy, pojedynczy i niepodzielny element struktury organizacyjnej Uczelni ze ściśle przyporządkowanym zakresem obowiązków wynikającym ze stosunku pracy.
 - 13) *wspólnocie Uczelni* – należy przez to rozumieć pracowników, doktorantów i studentów Uczelni.

II STRUKTURA ORGANIZACYJNA

Kolegialne organy Uczelni

§ 4

1. Kolegialne organy Uczelni określa Statut.
2. Zadania, zasady powoływania i tryb funkcjonowania organów kolegialnych Uczelni określa Ustawa i Statut, a w przypadku Rady Naukowej Dyscypliny lub Rady Wydziału także uchwała Senatu lub uchwała właściwej Rady Wydziału.

Rektor

§ 5

1. Rektor kieruje działalnością Uczelni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Rektor jest przełożonym pracowników Uczelni.
3. Rektor podejmuje decyzje we wszystkich sprawach dotyczących Uczelni, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych przez Ustawę lub Statut do kompetencji innych organów.

Funkcje kierownicze

§ 6

1. Funkcjami kierowniczymi w Uczelni są:
 - 1) Prorektor;
 - 2) Dziekan;
 - 3) Prodziekan.
2. Rektor powołuje osobę do pełnienia funkcji kierowniczej i odwołuje w trybie i na zasadach określonych w Statucie.
3. Rektor kieruje działalnością Uczelni przy pomocy nie więcej niż czterech prorektorów, w tym Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia oraz Prorektora właściwego ds. nauki.
4. Na czas swojej nieobecności Rektor powierza kierowanie działalnością Uczelni i jej reprezentowanie wyznaczonemu prorektorowi udzielając pisemnego pełnomocnictwa.
5. Osoby pełniące funkcje kierownicze w Uczelni ponoszą odpowiedzialność za działalność Uczelni w zakresie posiadanych kompetencji, a w szczególności za:
 - 1) brak realizacji powierzonych obowiązków;
 - 2) nieprawidłowe korzystanie z przyznanych uprawnień, zwłaszcza za działanie bez umocowania

- lub przekroczenie zakresu umocowania do dokonywania czynności prawnych oraz za działanie bez pełnomocnictwa administracyjnego lub z przekroczeniem jego zakresu;
- 3) nienależyte sprawowanie nadzoru nad podległymi jednostkami i komórkami organizacyjnymi;
 - 4) skutki decyzji dotyczących wydatkowania środków publicznych, zwłaszcza za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
 - 5) nieprzestrzeganie przepisów powszechnie obowiązujących, jak i uregulowań wewnętrznych.
6. Rektor, prorektorzy i dziekani są przełożonymi pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w podległych komórkach.
 7. Kierownicy Pionów:
 - 1) opiniują zmiany w strukturze organizacyjnej w zakresie swojego obszaru działania oraz
 - 2) realizują politykę osobową i płacową Uczelni w stosunku do podległych im pracowników.
 8. Szczegółowy zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcję prorektora określa Załącznik nr 1 do Regulaminu.
 9. Szczegółowy zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcję dziekana określa Załącznik nr 2 do Regulaminu.
 10. Szczegółowy zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcję prodziekanów określają właściwi dziekani w formie pisemnej.

Organizacja Uczelni

§ 7

1. Jednostki organizacyjne Uczelni tworzy, przekształca i likwiduje Rektor na zasadach określonych w Statucie i Ustawie.
2. Jednostki tworzy się i przekształca z pierwszym dniem danego miesiąca.
3. Podstawowe zadania Uczelni wykonywane są przez:
 - 1) Wydział;
 - 2) Szkołę Doktorską;
 - 3) Filię;
 - 4) Centrum Kształcenia Ustawicznego;
 - 5) Studium Języków Obcych;
 - 6) Studium Wychowania Fizycznego i Sportu.
4. Katedra jest komórką organizacyjną Uczelni organizującą i prowadzącą działalność badawczą na *wydziale*.
5. W Uczelni działają:
 - 1) Biblioteka Główna;
 - 2) Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
 - 3) centra kompetencyjne;
 - 4) Impakt Dolny Śląsk - Think Tank Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
6. Wykaz wydziałów i katedr Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu przedstawia załącznik *nr 8*.
7. Schemat organizacyjny wydziałów przedstawia załącznik nr 9.
8. Zakres obowiązków kierowników katedr przedstawia załącznik nr 10.
9. Schemat organizacyjny Biblioteki Główniej przedstawia załącznik nr 4h.

10. Centra kompetencyjne realizują wyodrębnione merytorycznie zadania usługowe, polegające na realizacji komercyjnych badań stosowanych i prac rozwojowych oraz zadania związane z upowszechnianiem wiedzy i społeczną odpowiedzialnością nauki.
11. Impakt Dolny Śląsk - Think Tank Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu realizuje zadania o charakterze eksperckim i opiniotwórczym na rzecz podmiotów zewnętrznych, w szczególności jednostek publicznych, organizacji, przedsiębiorstw i społeczeństwa.
12. Skrócona nazwa Impakt Dolny Śląsk - Think Tank Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu brzmi: „Impakt Dolny Śląsk”.
13. Zasady tworzenia i funkcjonowania centrów kompetencyjnych i Impakt Dolny Śląsk - Think Tanku Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu regulują zarządzenia Rektora.
14. Zakres zadań menedżerów kierunków określa załącznik nr 13.

Administracja Uczelni

§ 8

1. Zadaniem administracji Uczelni jest w szczególności:
 - 1) tworzenie warunków dla sprawnej realizacji zadań Uczelni określonych w szczególności w Ustawie i Statucie, zgodnie z misją i strategią Uczelni;
 - 2) organizowanie pomocy socjalnej dla pracowników, studentów i doktorantów;
 - 3) uczestniczenie w zarządzaniu mieniem Uczelni.
2. Wszystkie jednostki administracji i pracownicy Uczelni są zobowiązani do ścisłej współpracy w celu prawidłowego funkcjonowania Uczelni.

§ 9

1. Administracja Uczelni funkcjonuje jako:
 - 1) administracja centralna, którą tworzą jednostki podległe bezpośrednio Rektorowi, Prorektorom, Kanclerzowi i Kwestorowi;
 - 2) administracja jednostek badawczych i dydaktycznych.
2. W ramach administracji jednostki i komórki funkcjonują jako:
 - 1) centra, biura, działy, kancelarie, dziekanaty, archiwa, wydawnictwo, biblioteka, oddziały, inkubator – jednostki obsługujące określony zakres merytoryczny funkcjonowania Uczelni;
 - 2) sekcje – komórki obsługujące określony jednorodny zakres zadań w ramach jednostek, o których mowa w pkt. 1;
 - 3) samodzielne stanowiska – w przypadkach, gdy określony zakres merytoryczny funkcjonowania Uczelni realizowany jest jednoosobowo.
3. Centrami, w których zatrudnionych jest nie mniej niż 4 pracowników, Programem EMBA, InQUBE Uniwersyteckim Inkubatorem Przedsiębiorczości, Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji oraz Biblioteką Główną kierują dyrektorzy.
4. Centrami, w których zatrudnionych jest do 3 pracowników, biurami, działami, dziekanatami, kancelariami, sekcjami, oddziałami i Archiwum kierują kierownicy.
5. Wydawnictwem kieruje redaktor naczelny.
6. Ogólny schemat organizacyjny Uczelni określa załącznik nr 3 do Regulaminu.
7. Schematy organizacyjne poszczególnych Pionów przedstawiają załączniki nr 4a-4g do Regulaminu.
8. Zakresy funkcjonowania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych

Kierownikom Pionów przedstawiają załączniki nr 5a-5g do Regulaminu.

9. Zakresy funkcjonowania biur wydziałów, Biura Szkoły Doktorskiej, Biura Filii i Dziekanatu Filii przedstawia załącznik nr 6 do Regulaminu.
10. Rektor może powoływać pełnomocników. Wykaz zadań pełnomocników Rektora wraz z podaniem osób pełniących nadzór nad ich działalnością przedstawia załącznik nr 7 do Regulaminu.
11. Obowiązujące nazwy jednostek i komórek organizacyjnych Uczelni w języku angielskim przedstawia załącznik nr 11 do Regulaminu.
12. Obowiązujące nazwy organów, rad i stanowisk w Uczelni w języku angielskim przedstawia załącznik nr 12 do Regulaminu.

§ 10

1. Centrum koordynuje i realizuje wyodrębnione zadania strategiczne Uczelni.
2. Działy i biura tworzy się do realizacji wyodrębnionych zadań dotyczących działalności Uczelni, które nie mogą być prowadzone w ramach innych jednostek organizacyjnych administracji. Dział lub biuro nie może mieć mniej niż dwóch pracowników.
3. W dziale lub biurze obejmującym co najmniej 6 stanowisk mogą być tworzone sekcje liczące nie mniej niż 2 stanowiska.
4. W dziale lub w biurze, w którym zatrudnionych jest więcej niż 7 osób można powołać zastępcę kierownika.
5. Samodzielną sekcję tworzy się dla obsługi wyodrębnionych zagadnień dotyczących działalności Uczelni niespełniających wymogów określonych w ust. 3, które nie mogą być prowadzone w ramach innych jednostek, a w której liczba stanowisk wynosi nie mniej niż 2.
6. Samodzielne stanowiska pracy tworzy się do obsługi zagadnień niewymagających powołania jednostek, o których mowa w ust. 1-3.
7. W uzasadnionych przypadkach komórki organizacyjne administracji mogą nosić także inne nazwy.
8. W przypadku centrum, w którym zatrudnionych jest nie mniej niż 12 osób może być utworzone stanowisko obsługi administracyjno-kancelaryjnej.
9. Do obsługi administracyjnej katedr zatrudnia się pracowników administracyjnych podległych odpowiednio dziekanowi wydziału albo Dziekanowi Filii. Jeden pracownik administracyjny zatrudniony na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej (w przeliczeniu na 1 etat) obsługuje nie mniej niż 30 nauczycieli akademickich (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy).
10. Stanowiska pracowników inżyniersko-technicznych w katedrach reprezentujących dyscypliny: nauki chemiczne oraz technologia żywności i żywienia tworzy Rektor na wniosek kierownika katedry zaopiniowany przez dziekana wydziału. Ustala się, że liczba tych etatów nie może być większa w katedrze niż 1.

§ 11

1. Symbol organizacyjny jednostki ustala Rektor w zarządzeniu.
2. Symbol organizacyjny identyfikuje jednostkę i nie może się powtarzać.

Kanclerz

§ 12

1. Kanclerz pełni funkcję dyrektora administracyjnego Uczelni i podejmuje decyzje w zakresie obowiązków i zadań realizowanych przez siebie i podległe komórki, z wyłączeniem spraw zastrzeżonych w Ustawie lub Statucie dla innych osób lub organów, zgodnie z misją i strategią Uczelni.
2. Do obowiązków Kanclerza należy w szczególności:
 - 1) organizowanie i koordynowanie działalności administracyjnej w Uczelni;
 - 2) realizowanie polityki osobowej i płacowej Uczelni w stosunku do podległych mu pracowników;
 - 3) pełnienie funkcji przełożonego w stosunku do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w podległych komórkach;
 - 4) ustalenie zasad zarządzania majątkiem rzeczowym Uczelni;
 - 5) ustalanie zasad korzystania z pomieszczeń w obiektach Uczelni na cele niezwiązane z dydaktyką i obsługą studentów oraz dysponowanie tymi pomieszczeniami;
 - 6) inicjowanie i realizacja projektów rozwojowych Uczelni.
3. Ponadto do obowiązków Kanclerza należy:
 - 1) kierowanie działalnością administracyjną, gospodarczą i techniczną Uczelni z wyłączeniem spraw zastrzeżonych dla Rektora, prorektorów, Kwestora oraz dziekanów;
 - 2) nadzorowanie właściwej i racjonalnej gospodarki majątkiem rzeczowym;
 - 3) nadzór nad właściwym wyposażeniem jednostek organizacyjnych Uczelni w sprzęt, meble i inne środki oraz stwarzanie warunków należytego ich przechowywania i zabezpieczenia przed zniszczeniem, kradzieżą itp.;
 - 4) kierowanie działalnością inwestycyjną Uczelni i współdziałanie w tym zakresie z Kwestorem.
4. Do uprawnień Kanclerza należy:
 - 1) reprezentowanie Uczelni i występowanie na zewnątrz w zakresie swoich obowiązków;
 - 2) składanie wniosków do Rektora o powołanie zastępców Kanclerza, kierowników komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk pracy swojego Pionu;
 - 3) wydawanie zarządzeń i pism okólnych regulujących szczegółowo działalność administracyjno-gospodarczą i techniczną nadzorowanego Pionu i Uczelni;
 - 4) zatwierdzanie premii dla pracowników i kierowników komórek organizacyjnych podległego Pionu, zgodnie z regulaminem wynagradzania;
 - 5) podejmowanie decyzji w sprawach lokalowych Uczelni, w tym w zakresie przydzielania pomieszczeń jednostkom organizacyjnym i ich zmiany;
 - 6) podejmowanie decyzji dotyczących odsprzedaży zbędnych lub niepełnowartościowych składników majątkowych o wartości rynkowej nieprzekraczającej 6 tys. euro, a w przypadku, gdy wartość tych składników przekracza wyżej wymienioną kwotę, po uzyskaniu zgody Rektora;
 - 7) podejmowanie działań i decyzji zapewniających zachowanie, właściwe wykorzystanie majątku Uczelni oraz jego powiększanie i rozwój;
 - 8) zawieranie umów płatnych z bezosobowego funduszu płac w zakresie działalności komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk pracy Pionu Kanclerza do kwoty niewymagającej przeprowadzenia postępowania zgodnie z Prawem zamówień publicznych;
 - 9) podejmowanie decyzji w sprawie kasacji składników majątkowych;

- 10) powoływanie doraźnych komisji i ustalanie zadań tych komisji w sprawach należących do kompetencji Kanclerza lub innych, zleconych przez Rektora;
- 11) powoływanie pełnomocników do realizacji zadań w zakresie działalności administracyjnej, nie należących do kompetencji organów Uczelni lub jednostek organizacyjnych.

Kwestor

§ 13

1. Kwestor pełni funkcję głównego księgowego Uczelni, odpowiada za prowadzenie i organizację całokształtu prac związanych z obsługą finansowo-księgową działalności Uczelni oraz prowadzenie jej gospodarki finansowej w zakresie zadań realizowanych przez podległe komórki.
2. Do obowiązków Kwestora, należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie rachunkowości Uczelni;
 - 2) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;
 - 3) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem rzeczowo-finansowym;
 - 4) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności oraz rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.
3. Ponadto do obowiązków Kwestora należy:
 - 1) sporządzanie rocznych sprawozdań finansowych zgodnie z ustawą o rachunkowości;
 - 2) współdziałanie w opracowywaniu projektów wewnętrznych aktów normatywnych wydawanych przez Rektora, a dotyczących prowadzenia rachunkowości oraz projektów wszelkich wewnętrznych aktów normatywnych związanych z finansami Uczelni;
 - 3) zapewnienie, pod względem finansowym, prawidłowości umów zawieranych przez Uczelnię;
 - 4) nadzór nad ściąganiem należności i dochodzeniem roszczeń spornych oraz spłatą zobowiązań.
4. W celu realizacji swoich zadań Kwestor ma prawo:
 - 1) żądać od kierowników jednostek Uczelni udzielania, w formie ustnej lub pisemnej, niezbędnych informacji i wyjaśnień, jak również udostępnienia do wglądu dokumentów i wyliczeń będących źródłem tych informacji i wyjaśnień;
 - 2) określać tryb wykonywania przez inne jednostki organizacyjne Uczelni prac niezbędnych do zapewnienia prawidłowości gospodarki finansowej oraz ewidencji księgowej kalkulacji kosztów i sprawozdawczości finansowej;
 - 3) do odmowy podpisu nierzetelnego dokumentu lub dokumentu, w którym zostało ujęte zobowiązanie niemające pokrycia finansowego albo nie ujęte w planie rzeczowo-finansowym; o odmowie podpisania dokumentu i jej przyczynach Kwestor zawiadamia pisemnie Rektora;
 - 4) opiniować stronę finansową wniosków kierowników jednostek Uczelni o sfinansowanie *wszelkiego rodzaju wydatków*;
 - 5) dokonywać zwrotu dokumentu w celu usunięcia nieprawidłowości formalnorachunkowych;
 - 6) żądać usunięcia w wyznaczonym terminie nieprawidłowości dotyczących sporządzania dokumentów finansowych, obiegu i kontroli tych dokumentów, sprawowania kontroli funkcjonalnej oraz informacji finansowych;
 - 7) występować z wnioskiem o wyciągnięcie konsekwencji służbowych lub pociągnięcie do odpowiedzialności finansowej pracownika odpowiedzialnego za powstanie nieprawidłowości.
5. Decyzje rodzące skutki finansowe wymagają podpisu Kwestora. Podpis Kwestora jest dowodem

III. OGÓLNE ZASADY DZIAŁANIA

TRYB ZATRUDNIANIA I PODSTAWOWE ZADANIA PRACOWNIKÓW UCZELNI

Tryb zatrudniania nauczycieli akademickich

§ 14

1. Stosunek pracy z nauczycielami akademickimi nawiązuje i rozwiązuje Rektor na wniosek właściwego Dziekana lub kierownika uczelnianej jednostki organizacyjnej.
2. Nauczycieli akademickich zatrudnia się na stanowiskach w grupach pracowników: badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych.
3. Rektor podejmuje decyzje o zatrudnieniu na danym stanowisku.
4. Nawiązanie z nauczycielem akademickim pierwszego stosunku pracy w Uczelni, na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące, w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
5. Podstawowe kryteria kwalifikacyjne obowiązujące w konkursie oraz zasady przeprowadzania konkursów określa Statut.

Tryb zatrudniania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

§ 15

1. Rektor zatrudnia:
 - 1) Kanclerza oraz Kwestora;
 - 2) zastępców kanclerza, na wniosek Kanclerza;
 - 3) zastępcę kwestora, na wniosek Kwestora.
2. Kierowników administracyjnych jednostek organizacyjnych, pracowników tych jednostek oraz pracowników zajmujących samodzielne stanowiska pracy podległych bezpośrednio Kierownikom Pionów zatrudnia Rektor, na wniosek lub po zasięgnięciu opinii właściwego Kierownika Pionu.
3. Z osobami, o których mowa w ust. 1-2 rozwiązuje umowę o pracę Rektor, na wniosek właściwego Kierownika Pionu albo z własnej inicjatywy.

Kierownicy jednostek administracji

§ 16

1. Kierownicy jednostek administracji kierują podległymi jednostkami i są bezpośrednimi przełożonymi pracowników tych jednostek.
2. Zakres odpowiedzialności kierownika jednostki administracji obejmuje wszystkie zadania podległej jednostki.
3. Do podstawowych obowiązków kierowników jednostek administracji należy w szczególności:
 - 1) kierowanie całością prac podległej jednostki w celu należytego i terminowego wykonywania zadań, zgodnie z misją i strategią Uczelni;
 - 2) nadzór nad prawidłową realizacją zadań i pracą podległych pracowników;
 - 3) ciągłe doskonalenie organizacji pracy jednostki i zatrudnionych w niej pracowników;
 - 4) bieżące analizowanie stopnia zaawansowania i wykonania zadań jednostki;

- 5) opracowywanie projektów pism podpisywanych przez Rektora, Prorektorów, Kanclerza i Kwestora dotyczących zakresu działalności kierowanej jednostki;
- 6) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie spraw wymagających wspólnych rozwiązań;
- 7) analizowanie potrzeb jednostki w zakresie zatrudnienia, racjonalnego planowania oraz *sporządzanie wyczerpujących opisów stanowisk pracy według obowiązującego wzoru*;
- 8) ustalanie i dokumentowanie zakresu czynności podległych pracowników zgodnie z obowiązującym wzorem oraz udzielanie instruktażu stanowiskowego nowo zatrudnionym;
- 9) organizowanie pracy pracowników w sposób wykluczający zagrożenie wypadkowe oraz zagrożenie zdrowia i życia pracownika, w tym kierowanie pracowników na szkolenia okresowe organizowane przez służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowe;
- 10) nadzór nad przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych w podległych jednostkach przez podległych pracowników;
- 11) nadzór i kontrola nad przygotowaniem i realizacją wniosków dotyczących postępowania przy udzielaniu zamówień publicznych w zakresie realizowanych zadań jednostki administracji w ramach obowiązujących procedur oraz przestrzegania ustawy – Prawo zamówień publicznych i ustawy o finansach publicznych;
- 12) nadzór nad przestrzeganiem ustaleń zawartych w szczegółowych wymaganiach w zakresie ochrony informacji niejawnych;
- 13) kontrola prawidłowości stosowania przez pracowników Instrukcji kancelaryjnej, sporządzania spisów akt, prawidłowości obiegu dokumentów i przekazywania ich w odpowiedniej formie i czasie do Archiwum;
- 14) bieżące zapoznawanie się z aktami powszechnie obowiązującego prawa i aktami prawa wewnętrznego dotyczącymi działalności jednostki oraz ścisłe ich stosowanie i przestrzeganie;
- 15) opracowywanie projektów aktów prawa wewnętrznego w obszarze zadań realizowanych przez jednostkę zgodnie z zasadami opracowywania i publikowania aktów prawa wewnętrznego wprowadzonych zarządzeniem Rektora;
- 16) udział w organizowanych przez Uczelnię obowiązkowych szkoleniach dla kierowników *jednostek*;
- 17) przekazywanie podległym pracownikom wiedzy zdobytej dzięki uczestnictwu w szkoleniach, kursach, konferencjach, seminariach i innych formach podnoszenia kwalifikacji finansowanych lub organizowanych przez Uczelnię;
- 18) zapoznawanie podległych pracowników z bieżącymi aktami prawa wewnętrznego *wydawanymi w Uczelni*;
- 19) egzekwowanie stosowania przez podległych pracowników przepisów dotyczących funkcjonowania jednostki administracji;
- 20) bieżące informowanie przełożonych o aktualnym stanie realizacji zadań kierowanej jednostki, ewentualnych zakłóceniach bądź zagrożeniach ich terminowego lub prawidłowego wykonania;
- 21) przygotowywanie informacji niezbędnych do tworzenia planu rzeczowo- finansowego oraz planu zamówień publicznych związanych z zadaniami jednostki;
- 22) nadzór nad prowadzeniem wymaganej dokumentacji i sprawozdawczości;
- 23) wykonywanie czynności związanych z przygotowywaniem umów związanych z realizacją zadań jednostki, zgodnie z zasadami określonymi w zarządzeniu Rektora;
- 24) zawieranie umów i zaciąganie zobowiązań związanych z funkcjonowaniem jednostki zgodnie

- z otrzymanymi w trybie § 20 pełnomocnictwami;
- 25) nadzorowanie wykonywania umów realizowanych w zakresie funkcjonowania jednostki, w tym nad:
 - a. prawidłową i terminową ich realizacją;
 - b. wykonywaniem wszelkich obowiązków oraz egzekwowaniem praw Uczelni wynikających z treści umowy;
 - c. przygotowaniem rozliczeń, sprawozdań i dyspozycji finansowych;
 - 26) obowiązkowe rejestrowanie zawieranych umów, których stroną jest Uczelnia, we właściwym rejestrze umów określonym w zarządzeniu Rektora;
 - 27) obowiązkowe rejestrowanie kontroli zewnętrznych przeprowadzanych w jednostce w książce kontroli znajdującej się w Biurze Rektora;
 - 28) prowadzenie ewidencji kontroli lub audytów przeprowadzanych w jednostce oraz ewidencji protokołów z przeprowadzonych kontroli zewnętrznych;
 - 29) zapewnienie aktualności treści portalu internetowego Uczelni oraz Biuletynu Informacji Publicznej w języku polskim i angielskim, w zakresie dotyczącym jednostki i jej zadań;
 - 30) nadzór i kontrola nad prawidłowym przekazywaniem, wykorzystywaniem i zabezpieczeniem mienia powierzonego jednostce, w tym informowanie Działu Księgowości Majątkowej o fakcie zmiany miejsc użytkowania majątku ruchomego;
 - 31) nadzór nad utrzymaniem przydzielonych jednostce pomieszczeń w należytym stanie;
 - 32) nadzór nad przekazywaniem zadań przez pracowników odchodzących z pracy lub przeniesionych w związku ze zmianami miejsca pracy lub struktury organizacyjnej Uczelni;
 - 33) przygotowywanie zakresów czynności dla podległych pracowników i ich aktualizacja;
 - 34) planowanie, ewidencjonowanie, rozliczanie i kontrola czasu pracy podległych pracowników;
 - 35) opracowywanie planów urlopowych i kontrola ich realizacji;
 - 36) akceptowanie delegacji służbowych pracowników w zakresie merytorycznym oraz stwierdzenia wykonania polecenia wyjazdu służbowego;
 - 37) przeprowadzanie okresowych ocen podległych pracowników, przekazywanie wniosków przełożonym, realizacja wniosków wynikająca z przeglądu kadr;
 - 38) prowadzenie kartotek osobistego wyposażenia pracowników w odzież roboczą i środki ochrony indywidualnej oraz rozliczenia z tym związane (w jednostkach, których to dotyczy);
 - 39) gromadzenie i zestawianie danych niezbędnych do przygotowywania sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek.
4. Szczegółowy zakres zadań kierowników jednostek organizacyjnych administracji określany jest w zakresach obowiązków. Ponadto kompetencje kierowników jednostek organizacyjnych mogą określać zarządzenia Rektora.
 5. Kierownicy jednostek organizacyjnych odpowiadają przed swoim przełożonym za decyzje podjęte z zakresu działania jednostki, którą kierują.

Podstawowe obowiązki pracowników i organizacja pracy

§ 17

1. Zasady organizacji pracy, porządek wewnętrzny oraz obowiązki pracowników i pracodawcy określa Regulamin pracy Uczelni.
2. Szczegółowy wykaz uprawnień i obowiązków dla poszczególnych stanowisk pracy określają *indywidualne zakresy czynności*

ZASADY REPREZENTACJI I ZACIĄGANIA ZOBOWIĄZAŃ

§ 18

1. Umocowania do dokonywania czynności w imieniu Uczelni wydaje Rektor lub Kanclerz.
2. Pełnomocnictwo lub upoważnienie może być wydane tylko w zakresie posiadanych obowiązków lub uprawnień.

Oświadczenia woli w imieniu Uczelni

§ 19

1. Uprawnionymi do składania w imieniu Uczelni wszelkich oświadczeń woli, w szczególności prowadzących do nabycia prawa lub zaciągnięcia zobowiązania są:
 - 1) Rektor – na mocy przepisów Ustawy i Statutu;
 - 2) prorektorzy i dziekani – na podstawie udzielonych przez Rektora pełnomocnictw, wynikających z przydzielonych zadań, uprawnień i kompetencji;
 - 3) Kanclerz i jego zastępcy – w sprawach związanych z administracją, gospodarką oraz finansowaniem działalności w zakresie ustalonym w Statucie, Regulaminie, aktach prawa wewnętrznego oraz odpowiednich umocowaniach od Rektora;
 - 4) Kwestor (jako główny księgowy) – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi dotyczącymi głównych księgowych, w tym m. in. ustawy o finansach publicznych i ustawy o rachunkowości oraz w zakresie dotyczącym obrotu środkami finansowymi;
 - 5) pełnomocnicy – w zakresie udzielonego im pełnomocnictwa.
2. Rektor może w wyjątkowych przypadkach upoważnić pracowników Uczelni do składania określonych oświadczeń woli w imieniu Uczelni.

Pełnomocnictwa

§ 20

1. Pracownikom Uczelni mogą być udzielone pełnomocnictwa:
 - 1) ogólne – do podejmowania czynności prawnych lub składania oświadczeń woli w ramach zwykłego zarządu związanych z zajmowanym stanowiskiem;
 - 2) rodzajowe – do składania oświadczeń woli lub dokonywania czynności określonego rodzaju w ramach zwykłego zarządu, w tym podpisywania dokumentów związanych z bieżącą działalnością Uczelni;
 - 3) szczególne – do dokonywania określonej czynności;
 - 4) procesowe – do występowania w imieniu Uczelni przed sądami i innymi organami orzekającymi.
2. Udzielenie pełnomocnictwa lub jego odwołanie wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności, chyba, że przepisy wymagają formy szczególnej.
3. Pełnomocników ustanawia i odwołuje Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek Prorektora, Dziekana, Kanclerza lub Kwestora.
4. Wniosek o udzielenie pełnomocnictwa wraz z projektem pełnomocnictwa należy złożyć w Dziale Organizacyjno-Prawnym, z zachowaniem zasad podległości służbowej.
5. We wniosku o udzielenie pełnomocnictwa należy określić osobę, której pełnomocnictwo ma zostać udzielone, zakres pełnomocnictwa (czynności, do których ma zostać umocowany

pełnomocnik) i okres, na który pełnomocnictwo ma być udzielone.

6. Pełnomocnictwo wymaga zaopiniowania przez radcę prawnego, a w przypadku pełnomocnictwa obejmującego umocowanie do zaciągania zobowiązań finansowych również przez Kwestora.
7. W przypadku udzielania pełnomocnictw według zatwierdzonych wzorów nie jest wymagana opinia radcy prawnego.
8. Wniosek wraz z projektem pełnomocnictwa (w formie papierowej i elektronicznej), przekazywany jest w celu przygotowania do Działu Organizacyjno-Prawnego.
9. Pełnomocnictwo sporządza się w trzech egzemplarzach. Jeden egzemplarz pozostaje w Dziale Organizacyjno-Prawnym, który rejestruje go w prowadzonym elektronicznie centralnym rejestrze pełnomocnictw, drugi przekazywany jest do Centrum Spraw Personalnych w celu dołączenia go do akt osobowych pracownika. Trzeci otrzymuje pracownik, któremu pełnomocnictwo udzielono.
10. Pracownik potwierdza przyjęcie pełnomocnictwa własnoręcznym podpisem na egzemplarzu pełnomocnictwa pozostającym w Uczelni.

§ 21

1. Pełnomocnictwo może być w każdym czasie odwołane przez Rektora.
2. Jeżeli z treści pełnomocnictwa nie wynika, że wygasa ono w przypadku zaprzestania pełnienia funkcji, w związku z którą zostało udzielone, albo ustania stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którym pełnomocnik jest związany z Uczelnią, pełnomocnictwo powinno zostać odwołane. W takim przypadku przełożony pracownika powinien niezwłocznie powiadomić o tym fakcie Dział Organizacyjno-Prawny w celu przygotowania odwołania pełnomocnictwa.
3. Pełnomocnik zobowiązany jest zwrócić oryginał pełnomocnictwa.
4. Odwołanie pełnomocnictwa następuje w tej samej formie, w której zostało ono udzielone. W nagłych przypadkach odwołanie pełnomocnictwa może nastąpić w dowolnej formie, także w formie ustnego oświadczenia skierowanego do umocowanego.
5. Odwołanie pełnomocnictwa lub pismo z informacją o odwołaniu doręcza się bez zbędnej zwłoki umocowanemu, Centrum Spraw Personalnych, Działowi Organizacyjno-Prawnemu oraz jeżeli wymaga tego obowiązujące prawo lub interes Uczelni, osobom i instytucjom, których dotyczą czynności objęte pełnomocnictwem.
6. Odwołanie pełnomocnictwa należy odnotować w centralnym rejestrze pełnomocnictw.

Upoważnienia

§ 22

1. Rektor, Kierownik Pionu lub kierownik jednostki organizacyjnej mogą udzielić odpowiednio: każdemu pracownikowi Uczelni, kierownikowi lub pracownikowi jednostki administracji wchodzącej w skład Pionu, albo pracownikowi podległej jednostki administracji upoważnienia do załatwiania w jego imieniu, w ustalonym zakresie spraw należących do jego kompetencji.
2. Rektor lub Dziekan może w szczególności udzielić upoważnienia do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych, postanowień i zaświadczeń, zgodnie z Kodeksem postępowania administracyjnego.
3. Decyzja, postanowienie lub zaświadczenie albo inne pismo zawierające rozstrzygnięcie sprawy wydane na podstawie upoważnienia, powinny zawierać, oprócz innych elementów wymaganych przez prawo, powołanie się na udzielone upoważnienie ze wskazaniem podmiotu udzielającego upoważnienia oraz daty jego udzielenia.

4. Upoważnienie wydane zgodnie z ust. 1 i 2 nie obejmuje prawa do udzielania dalszych upoważnień.
5. Zasady określone w § 20 ust. 2-10 i § 21 stosuje się odpowiednio do udzielania upoważnień z tym, że Dział Organizacyjno-Prawny prowadzi odrębny rejestr upoważnień.
6. Upoważnienie może być w każdym czasie odwołane przez osobę, która go udzieliła.
7. Przepisy § 24 pkt. 2-7 stosuje się odpowiednio.

ZASADY POSTĘPOWANIA Z DOKUMENTAMI

Przeływ informacji i przygotowywanie dokumentów do podpisu

§ 23

1. Zasady obiegu dokumentów w Uczelni reguluje Instrukcja Kancelaryjna wydana zarządzeniem *Rektora*.
2. Dokumenty wymagające podpisu Rektora, Prorektora, Dziekana, Kanclerza lub jego zastępcy na egzemplarzu pozostającym w aktach Uczelni parafuje kierownik jednostki organizacyjnej oraz jeżeli został wyznaczony – pracownik prowadzący sprawę – na kopii pozostającej w aktach sprawy – przy czym:
 - 1) dokumenty jednostronicowe – czytelnym podpisem lub podpisem skróconym (parafą) wraz z imienną pieczętką;
 - 2) dokumenty wielostronicowe – na każdej stronie parafą, a na ostatniej stronie czytelnym podpisem lub podpisem skróconym wraz z pieczętką imienną;
 - 3) w przypadku umów zasadę, o której mowa w lit. b należy stosować do wszystkich egzemplarzy umowy.
3. Podpisujący i parafujący pisma ponoszą odpowiedzialność służbową w zakresie swoich kompetencji za ich merytoryczną treść, formę, a także za zgodność z przepisami prawa oraz z interesem Uczelni.
4. Opracowujący dokument (pismem stanowisko, zapytanie, opinię, odpowiedź, oświadczenie itp.) przedkłada projekt pisma do parafowania bezpośrednio przełożonemu lub do podpisu wraz z aktami sprawy.
5. Dokumenty podlegające ocenie lub przygotowywane w uzgodnieniu i konsultowane z innymi jednostkami organizacyjnymi wymagają również parafowania przez kierowników tych jednostek.

§ 24

Opinii radcy prawnego lub kancelarii prawnej świadczącej usługi dla UEW, w szczególności wymagają następujące dokumenty:

- 1) projekty uchwał Senatu i Rad Dyscyplin Naukowych;
- 2) wszystkie zawierane umowy pod względem formalno-prawnym celem należytego zabezpieczenia interesu Uczelni i zapewnienia zgodności z przepisami powszechnie obowiązującymi, z wyjątkiem umów opracowanych przez kancelarię prawną oraz wzorów umów określonych Zarządzeniami Rektora;
- 3) projekty zarządzeń i pism okólnych wydawanych przez Rektora, prorektorów i Kanclerza, z wyjątkiem regulacji wewnętrznych, których opiniowanie Centrum Legislacji i Organizacji uzna za niewymagane, z uwagi na brak wątpliwości prawnych;

- 4) projekty pełnomocnictw oraz upoważnień;
- 5) kierowane do organów ścigania, organów sądowych lub innych organów orzekających;
- 6) dotyczące rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia;
- 7) odmowa uznania zgłoszonych roszczeń;
- 8) dotyczące spraw indywidualnych, rozpatrywanych we właściwych jednostkach, skierowanych do zaopiniowania przez kierownika Pionu;
- 9) dotyczące umorzenia należności;
- 10) decyzje o nieodpłatnym przekazaniu przedmiotów majątkowych o wartości ewidencyjnej netto przekraczającej kwotę 10.000 zł.

Ogólne zasady podpisywania dokumentów

§ 25

1. Dokumenty związane z wykonywaniem określonych funkcji w Uczelni wymagają dla swej ważności oryginalnego podpisu osoby pełniącej tę funkcję lub osoby upoważnionej.
2. Podpis kwalifikowany to elektroniczny podpis równoważny podpisowi własnoręcznemu. Służy do podpisywania dokumentów i umów, które mają moc prawną.
3. Jeżeli podpis nie jest składany na odcisniętej pieczęci imiennej lub wydruku, zawierających imię i nazwisko oraz funkcję osoby podpisującej, powinien być on czytelny, a pełniona funkcja określona wyraźnym odręcznym pismem.
4. Osoba działająca z upoważnienia osoby właściwej podpisuje dokument w następujący sposób (stanowisko lub funkcja oraz imię i nazwisko osoby upoważnionej może być w formie odcisku pieczęci):

*z up. [oznaczenie funkcji osoby właściwej, np.: Kanclerza]
podpis osoby upoważnionej
(stanowisko lub funkcja, imię i nazwisko osoby upoważnionej).*

5. Osoba działająca w zastępstwie osoby właściwej podpisuje dokument w następujący sposób (stanowisko lub funkcja oraz imię i nazwisko osoby zastępowanej może być w formie odcisku pieczęci):

*wz. [oznaczenie funkcji osoby zastępowanej, np.: Kanclerza], [stanowisko
lub funkcja osoby zastępującej] podpis
osoby zastępującej
(imię i nazwisko osoby zastępującej).*

6. Jeżeli dla danej czynności wymagana jest forma pisemna albo z przepisu wynika konieczność złożenia podpisu, to nie można zamiast własnoręcznego podpisu stosować parafy, podpisu skróconego lub podpisu odbitego sposobem mechanicznym (faksymile).§ 26

- 1) Ważność dokumentów odnoszących się do obrotu środkami finansowymi jest uwarunkowana podpisami:
 - 1) Rektora lub Kanclerza oraz
 - 2) Kwestora.
- 2) Dokumenty finansowe bez podpisu osób, o których mowa w ust. 1 lub osób przez nie

upoważnionych, są nieważne.

Uwierzytelnianie dokumentów

§ 27

1. Potwierdzenia zgodności kserokopii z oryginałem dokumentu (uwierzytelnianie dokumentu) dokonuje kierownik jednostki merytorycznej lub osoba zatrudniona w tej jednostce upoważniona przez kierownika, chyba że w określonym zakresie Rektor lub Kanclerz udzielił indywidualnego upoważnienia lub wynika to z rodzaju sprawy albo z odrębnych przepisów.
2. Przez jednostkę merytoryczną, o której mowa w ust. 1, rozumie się jednostkę, która w zakresie *swoich zadań*:
 - 1) sporządziła dokument;
 - 2) kompletuje i przygotowuje dokumentację.
3. Uwierzytelnienia dokumentu dokonuje się tylko na podstawie oryginału dokumentu lub jego odpisu.
4. Uwierzytelnienia dokumentu dokonuje się poprzez odciski stempla „Potwierdzam zgodność z oryginałem”, podanie daty i złożenie podpisu osoby, o której mowa w ust. 1.

Archiwizowanie dokumentów

§ 28

Zasady opisywania i klasyfikacji dokumentów, tryb przekazywania oraz sposób przechowywania dokumentów dotyczących działalności Uczelni określają: Instrukcja kancelaryjna, jednolity rzeczowy wykaz akt oraz instrukcja dotycząca organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego.

ZASADY ZASTĘPOWANIA I PRZEKAZYWANIA ZADAŃ KIEROWNICZYCH

§ 29

1. Ciągłość wykonywania zadań kierowniczych w Uczelni jest zapewniona przez powierzenie na czas nieobecności innemu pracownikowi obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień osoby zastępowanej. W czasie nieobecności zastępują:
 - 1) Rektora – wyznaczony prorektor;
 - 2) Prorektora – Rektor lub wyznaczony prorektor;
 - 3) Dziekana – na podstawie udzielonego upoważnienia prodziekan, a w przypadku Dziekana Szkoły Doktorskiej – prodziekan, jeśli jest powołany lub wyznaczony koordynator;
 - 4) Kanclerza – wyznaczony zastępca Kanclerza;
 - 5) Kwestora – zastępca Kwestora;
 - 6) kierownika jednostki organizacyjnej – zastępca lub inny wyznaczony przez kierownika pracownik.
2. W przypadku nieobecności prorektora przekraczającej 5 dni roboczych, Rektor może wskazać zastępcę spośród prorektorów. W okresie nieobecności, o której mowa powyżej, wyznaczony zastępca na podstawie udzielonego przez Rektora pełnomocnictwa przejmuje wszystkie obowiązki, odpowiedzialność oraz uprawnienia przypisane do zastępowanego prorektora, w tym

prawo do dokonywania czynności prawnych i wydawania decyzji administracyjnych.

3. W przypadku nieobecności pracownika zastępuje go wyznaczony przez kierownika inny pracownik.
4. Na zastępującego przechodzą wszystkie prawa i obowiązki zastępowanego, zgodnie z udzielonym pisemnym upoważnieniem i obowiązującymi przepisami prawa.

§ 30

1. Przekazywanie funkcji kierowniczych oraz stanowisk kierowników jednostek organizacyjnych, z wyłączeniem zastępstw, następuje na podstawie protokołu zdawczo-odbiorczego.
2. Protokół zdawczo-odbiorczy powinien zawierać:
 - 1) wykaz zdawanych/przejmowanych akt, pieczęci oraz upoważnień;
 - 2) stan zdawanych/przejmowanych spraw;
 - 3) wykaz spraw niezakończonych;
 - 4) wykaz zdawanych/przejmowanych składników majątkowych według spisu z natury – w odniesieniu do osób materialnie odpowiedzialnych.
3. Protokół zdawczo-odbiorczy podpisuje przekazujący oraz przejmujący.
4. W przypadku, gdy udział pracownika przekazującego jest niemożliwy, przełożony powołuje komisję, która go zastępuje.

ZASADY REALIZACJI PROJEKTÓW

§ 31

Projekty Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu są zarządzane i realizowane w celu osiągnięcia zatwierdzonych w Uczelni założeń, zgodnie z Regulaminem wprowadzonym przez Rektora.

ZASADY TWORZENIA REGULACJI WEWNĘTRZNYCH

§ 32

1. W Uczelni wydawane są następujące akty prawa wewnętrznego:
 - 1) uchwały;
 - 2) zarządzenia;
 - 3) pisma okólne;
 - 4) obwieszczenia Rektora;
 - 5) komunikaty Uczelnianej Komisji Wyborczej.
2. Uchwały podejmowane są przez organy kolegialne Uczelni oraz Uczelnianą Komisję Wyborczą.
3. Rektor i Kanclerz wydają akty prawa wewnętrznego dotyczące działalności Uczelni w formie zarządzeń.
4. Rektor, Prorektorzy, Kanclerz i Kwestor mają prawo wydawania pism okólnych, każdy w swoim zakresie działania i posiadanych uprawnień.
5. Dziekani mają prawo wydawania pism okólnych we wszystkich sprawach związanych z ich zakresem działania, a niezastrzeżonych do kompetencji organów Uczelni, innych osób pełniących funkcje kierownicze określonych w § 6 ust.1, Kanclerza lub Kwestora.
6. Uchylenie aktów prawnych niezgodnych z prawem lub z interesem Uczelni regulują zapisy

Ustawy i Statutu.

7. Centralny rejestr aktów prawa wewnętrznego prowadzi Dział Organizacyjno-Prawny. W rejestrze zawiera się m.in. informacje o właścicielu każdego aktu prawa wewnętrznego.
8. Kontrolę przestrzegania postanowień aktów prawa wewnętrznego sprawują kierownicy jednostek organizacyjnych i inni pracownicy wskazani w przepisach prawa.
9. Pracownicy każdej jednostki organizacyjnej są zobowiązani do przedkładania swojemu przełożonemu projektów rozwiązań szczegółowych dotyczących organizacji pracy, funkcjonowania jednostki, a także zasad i trybu załatwiania spraw z zakresu jej zadań.
10. Zasady opracowywania i publikowania aktów prawa wewnętrznego określa zarządzenie *Rektora*.

PIECZĘCIE, STEMPLE I DRUKI FIRMOWE

§ 33

1. Pieczęcie urzędowe, nagłówkowe i imienne oraz stemple używane w Uczelni mogą być zamawiane wyłącznie po akceptacji Działu Organizacyjno-Prawnego. Pieczętki imienne wymagają dodatkowo akceptacji Centrum Spraw Personalnych.
2. Wykazy i wzory pieczęci oraz stempli używanych przez Uczelnię znajdują się w Dziale Organizacyjno-Prawnym.
3. Szczegółowe zasady zamawiania, wydawania, kasacji i ewidencjonowania pieczęci oraz stempli określa zarządzenie Kanclerza.

§ 34

1. Pieczętki oraz druki firmowe, w szczególności papiery firmowe, koperty i wizytówki, na których uwidocznione jest logo i nazwa Uczelni lub inne oznaczenie identyfikujące Uczelnię, mogą być używane tylko do celów służbowych.
2. Zasady używania i udostępniania logo Uczelni określa zarządzenie Rektora.

UDZIELANIE INFORMACJI W IMIENIU UNIwersYTETU

§ 35

1. Informacje z zakresu działalności Uczelni dla instytucji i urzędów mogą być udzielane przez Rektora oraz działających z jego upoważnienia pracowników.
2. Informacje o działalności Uczelni dla prasy, radia i telewizji są udzielane przez Rektora, prorektorów lub Rzecznika Prasowego Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
3. Za udostępnianie informacji publicznej jest odpowiedzialny Rzecznik Prasowy Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu lub kierownik Biura Rektora we współpracy z Biurem Prawnym.

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 36

Rektor może uszczegółwić w drodze zarządzeń zagadnienia uregulowane w niniejszym *Regulaminie*.

Zakres zadań prorektora

§ 1

Do zakresu zadań prorektora należy:

- 1) realizacja i monitorowanie misji i strategii Uczelni w obszarze właściwym danemu prorektorowi, w ramach wyznaczonego zakresu odpowiedzialności;
- 2) wyznaczanie celów podległym jednostkom organizacyjnym;
- 3) zapewnienie środków niezbędnych do wykonania zadań nałożonych na podległe jednostki organizacyjne;
- 4) motywowanie i mobilizowanie pracowników zatrudnionych w podległych jednostkach organizacyjnych do realizacji zadań i podnoszenia kompetencji zawodowych;
- 5) sprawowanie nadzoru i kontroli nad realizacją zadań w podległych jednostkach organizacyjnych;
- 6) dbałość o przestrzeganie przez pracowników zatrudnionych w podległych jednostkach organizacyjnych wartości i norm etycznych;
- 7) przygotowywanie merytoryczne projektów uchwał Senatu dotyczących funkcjonowania i działalności Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w obszarze właściwym prorektorowi;
- 8) opracowywanie merytoryczne projektów zarządzeń Rektora dotyczących funkcjonowania i działalności Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w obszarze właściwym prorektorowi;
- 9) nadzorowanie realizacji uchwał Senatu i zarządzeń Rektora w obszarze właściwym danemu prorektorowi;
- 10) ocenianie kierowników podległych jednostek organizacyjnych;
- 11) ciągłe doskonalenie wewnętrznej struktury organizacyjnej w części *podległej prorektorowi*;
- 12) inicjowanie kontaktów oraz stała współpraca w zakresie kształtowania wizerunku Uczelni, udziału Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w przedsięwzięciach środowiskowych oraz w krajowych i międzynarodowych sieciach uniwersyteckich z:
 - a. środkami masowego przekazu;
 - b. jednostkami administracji państwowej oraz administracji samorządowej;
 - c. przedsiębiorstwami i organizacjami samorządu gospodarczego;
 - d. innymi podmiotami otoczenia;
- 13) współpraca z komisjami senackimi i rektorskimi, właściwymi dla swojego zakresu obowiązków;
- 14) inicjowanie działań służących pozyskiwaniu środków na prowadzenie działań w obszarze swojej działalności, zarówno samodzielnie, jak również w ramach współpracy z pozostałymi prorektorami i dziekanami oraz z podmiotami zewnętrznymi. Działania wywołujące skutki finansowe wymagają opinii Prorektora ds. Finansów i Rozwoju.

1. Oprócz zadań wymienionych w § 1 załącznika nr 1 do zadań Prorektora do spraw Badań i Kadry Akademickiej należy:

1) W zakresie badań naukowych:

- a. koordynowanie wsparcia zespołów badawczych w przygotowaniu i zarządzaniu projektami finansowanymi ze źródeł zewnętrznych;
- b. monitorowanie i nadzorowanie instytucjonalnego systemu finansowania działań służących badaniom naukowym;
- c. współpraca z radami wydziałów w zakresie tworzenia warunków finansowych i instytucjonalnych utrzymania i rozwoju potencjału badawczego w ramach dyscyplin naukowych;
- d. monitorowanie działalności naukowo-badawczej prowadzonej w Uczelni;
- e. koordynowanie wizyt cudzoziemców w ramach staży naukowo-badawczych;
- f. koordynowanie prac związanych z rozwojem i ewaluacją jakości działalności naukowej dyscyplin naukowych we współpracy z dziekanami wydziałów;
- g. koordynowanie pozyskiwania przez Uczelnię i nadzór merytoryczny nad realizacją projektów naukowo-badawczych, w tym w szczególności w ramach programów ministra właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego;
- h. koordynowanie współpracy naukowo-badawczej z jednostkami pozauczelnianymi;
- i. nadzorowanie realizacji i rozliczania projektów badawczych finansowanych ze środków pozabudżetowych;
- j. koordynowanie działalności Uczelni w ramach sieci instytucjonalnych w zakresie badań naukowych i współpracy naukowej;
- k. opiniowanie wniosków zespołów badawczych o finansowanie zewnętrzne badań;
- l. wsparcie tworzenia warunków instytucjonalnych dla zespołów badawczych w procesie przygotowania wniosków o finansowanie działalności naukowo-badawczej ze źródeł zewnętrznych;
- m. monitorowanie efektów instytucjonalnego systemu wsparcia działalności naukowej;
- n. inicjowanie i nadzorowanie współpracy krajowej Uczelni w zakresie badań naukowych;
- o. nadzorowanie wdrażania strategii HR Excellence in Research w Uczelni;
- p. w sprawach współpracy międzynarodowej w zakresie badań naukowych oraz koordynacji międzynarodowych programów i projektów badawczych kierownictwo merytoryczne sprawuje Prorektor ds. Badań i Kadry Akademickiej wspólnie z Prorektorem ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej.

2) W zakresie rozwoju kadry akademickiej:

- a. koordynowanie działań oraz nadzorowanie wykonywania uprawnień Uczelni do nadawania stopnia naukowego doktora i doktora habilitowanego;
- b. nadzorowanie procedur i regulacji wewnętrznych Uczelni w sprawach objętych zakresem obowiązków;
- c. współpraca z przewodniczącymi rad dyscyplin naukowych/diekanami wydziałów;
- d. współpraca z Dziekanem Szkoły Doktorskiej w zakresie związanym z kształceniem doktorantów;
- e. współpraca z Samorządem Doktorantów;

- f. koordynowanie działań w zakresie zatrudniania młodej kadry badawczo-dydaktycznej oraz pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych;
 - g. koordynowanie i nadzorowanie opracowywania projektów dotyczących zasad, kryteriów i trybu okresowej oceny nauczycieli akademickich Uczelni oraz Regulaminu nagród Rektora;
 - h. akceptowanie wniosków dotyczących urlopów naukowych, stypendiów i staży naukowych, o których mowa w art.130 pkt.3 Ustawy;
 - i. nadzorowanie spraw związanych z przyznawaniem nagród, w szczególności Rektora i Ministra właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego;
 - j. inicjowanie powoływania i monitorowanie funkcjonowania zgodnie ze Statutem i Ustawą Komisji Dyscyplinarnej dla Doktorantów, Odwoławczej Komisji Dyscyplinarnej dla Doktorantów oraz Uczelnianej Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli Akademickich.
2. Prorektor ds. Badań i Kadry Akademickiej – na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu następujących czynności prawnych zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów w szczególności:
- 1) dotyczących organizowanych przez Uczelnię konferencji naukowych, w szczególności umów o świadczenie usług związanych z obsługą konferencji (hotelarsko-restauracyjnych), umów sponsoringu i darowizny;
 - 2) umów dotyczących procedur awansowych pracowników Uczelni procedowanych w innych uczelniach, zakupów bibliotecznych oraz związanych z zakupami aparatury badawczej;
 - 3) wynikających z działalności badawczej finansowanej ze środków pozyskanych z zewnątrz;
 - 4) umów zlecenia i o dzieło związanych ze studiami doktoranckimi.
3. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Prorektor ds. Badań i Kadry Akademickiej nadzoruje i kontroluje działalność następujących komórek i jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu:
- 1) Centrum Obsługi Badań Naukowych;
 - 2) Skreślony ;
 - 3) Biblioteka Główna
 - 4) Pełnomocników Rektora wskazanych w załączniku nr 7.

Zakres działania Prorektora do spraw Studenckich i Kształcenia

§ 3

1. Oprócz zadań wymienionych w § 1 załącznika nr 1 do zadań Prorektora do spraw Studenckich i Kształcenia należy:
- 1) W zakresie kształcenia
 - a. inicjowanie, nadzorowanie, koordynowanie działań służących realizacji celów i programów kształcenia, doskonaleniu procesu dydaktycznego oraz obsługi studentów a także podejmowanie decyzji dotyczących działalności w obszarze właściwym ww. Prorektorowi;
 - b. organizowanie działalności dydaktycznej Uczelni, w tym zwłaszcza:
 - i. ustalanie ram organizacji roku akademickiego i zasad wykorzystania dostępnych zasobów służących dydaktyce;
 - ii. nadzorowanie prac komisji rekrutacyjnych;
 - iii. inicjowanie i nadzorowanie realizacji procesów doskonalenia jakości kształcenia i

jakości obsługi dydaktyki oraz działań służących kształtowaniu wizerunku Uczelni przyjaznej studentom;

- c. zatwierdzanie kosztorysów studiów podyplomowych, w tym stawek za zajęcia dydaktyczne na tych studiach, realizowane na podstawie umów cywilnoprawnych;
- d. koordynowanie procesów krajowych akredytacji kierunków;
- e. organizowanie i monitorowanie współpracy Uczelni w obszarze zawierania umów dotyczących wspólnych lub podwójnych dyplomów z uczelniami krajowymi i zagranicznymi w porozumieniu z Prorektorem ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej;
- f. współdziałanie z Prorektorem ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej w zakresie wymiany międzynarodowej studentów, w tym zwłaszcza odbywającej się w ramach programów europejskich;

2) W zakresie spraw studenckich:

- a. przygotowywanie w porozumieniu z Radą Uczelnianą Samorządu Studenckiego (dalej „RUSS”) oraz Działem Świadczeń Stypendialnych Regulaminu świadczeń dla studentów, projektów zarządzeń Rektora w sprawie świadczeń dla studentów;
- b. kształtowanie warunków działania oraz współpraca z RUSS i organizacjami studenckimi;
- c. nadzór nad organizacjami studenckimi działającymi na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
- d. inicjowanie powoływania i monitorowanie funkcjonowania zgodnie ze Statutem i Ustawą Komisji Dyscyplinarnej dla Studentów oraz Odwoławczej Komisji Dyscyplinarnej dla Studentów.

2. Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia – na podstawie odpowiedniego pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu następujących czynności prawnych: zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów, dotyczących w szczególności:

- 1) skreślony
- 2) wydarzeń studenckich, w tym Ekonomaliów;
- 3) sponsorowania działalności organizacji studenckich przez podmioty zewnętrzne;
- 4) przyznawania stypendiów dla studentów przez podmioty zewnętrzne;
- 5) nadzoru nad działalnością Uniwersytetu Trzeciego Wieku.

3. Prorektorowi do spraw Studenckich i Kształcenia podlegają bezpośrednio:

- 1) Dziekan do spraw Kształcenia;
- 2) Dziekan do spraw Studenckich;
- 3) Dziekan Filii;
- 4) Dyrektor Programu EMBA.

4. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia nadzoruje i kontroluje działalność następujących komórek organizacyjnych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu:

- 1) Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich;
- 2) Działu Świadczeń Stypendialnych;
- 3) Centrum Kształcenia Ustawicznego;
- 4) Studium Języków Obcych;
- 5) Studium Wychowania Fizycznego i Sportu;

- 6) Centrum Jakości Kształcenia;
 - 7) Uniwersytetu Trzeciego Wieku.
5. Ponadto Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia nadzoruje działalność Pełnomocników Rektora wskazanych w załączniku nr 7.

Zakres działania Prorektora do spraw Finansów i Rozwoju

§ 4

1. Oprócz zadań wymienionych w § 1 załącznika nr 1 do zadań Prorektora do spraw Finansów i Rozwoju należy w szczególności:
 - 1) W zakresie finansów:
 - a. nadzór nad działalnością związaną z zarządzaniem finansami Uczelni;
 - b. nadzór nad przygotowywaniem projektu planu rzeczowo-finansowego;
 - c. koordynowanie procesu planowania i kontroli budżetowej w drodze controllingowej procedury budżetowej oraz aktualizowanie budżetów częściowych w trakcie roku budżetowego;
 - d. koordynowanie działań służących pozyskiwaniu środków ze źródeł zewnętrznych;
 - 2) W zakresie rozwoju:
 - a. Koordynowanie prac Rady Strategii oraz Komisji Rektorskiej ds. Zarządzania Strategicznego związanych z implementacją „Strategii 2030 Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu”;
 - b. koordynowanie projektów realizowanych w Uczelni, z wyjątkiem projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki;
 - c. tworzenie warunków sprzyjających opracowywaniu wniosków i realizacji projektów;
 - d. inicjowanie oraz współorganizowanie wraz z Prorektorem ds. Studenckich i Kształcenia przedsięwzięć i działań służących kształtowaniu wizerunku Uczelni jako przyjaznej dla studenta;
 - e. nadzorowanie i koordynowanie działań związanych z budowaniem trwałej i efektywnej *współpracy Uczelni z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego*;
 - f. koordynowanie działań w zakresie działalności, naukowej, dydaktycznej, doradczej i konsultingowej w otoczeniu biznesowym;
 - g. sprzyjanie aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów oraz wspieranie wejścia studentów na rynek pracy;
 - h. inicjowanie i koordynowanie przedsięwzięć służących rozwojowi przedsiębiorczości akademickiej;
 - i. stwarzanie warunków sprzyjających komercjalizacji własności intelektualnej oraz komercjalizacji wiedzy oraz nadzór nad świadczeniem usług eksperckich, doradczych i konsultingowych
 - j. inicjowanie oraz koordynowanie uczestnictwa Uczelni w środowiskowych i ogólnopolskich sieciach i inicjatywach, w szczególności parkach technologicznych, centrach doskonałości, klastrach itp.;
2. Prorektor ds. Finansów i Rozwoju – na podstawie odpowiedniego pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu następujących czynności prawnych, w szczególności zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów dotyczących:

- 1) współpracy Uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym;
 - 2) których przedmiotem jest realizacja projektów rejestrowanych w Centrum Zarządzania Projektami;
 - 3) dotyczących komercjalizacji własności intelektualnej oraz usług eksperckich, doradczych i konsultingowych;
 - 4) dotyczących funkcjonowania Centrum Symulacji Procesów Biznesowych, Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB oraz Impakt Dolny Śląsk - Think Tanku Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
3. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Prorektor ds. Finansów i Rozwoju nadzoruje i kontroluje działalność następujących komórek organizacyjnych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu:
- 1) Centrum Zarządzania Projektami;
 - 2) Centrum Współpracy z Biznesem;
 - 3) Dział Controllingu;
 - 4) InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości;
 - 5) Centrum Promocji;
 - 6) Centrum Symulacji Procesów Biznesowych;
 - 7) Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań - "DT HUB";
 - 8) centra kompetencyjne;
 - 9) Impakt Dolny Śląsk - Think Tank Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

Zakres działania Prorektora do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej

§ 5

1. Oprócz zadań wymienionych w § 1 załącznika nr 1 do zadań Prorektora do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej należy:
 - 1) W zakresie programów kształcenia i akredytacji o zasięgu międzynarodowym
 - a. inicjowanie oraz nadzorowanie procesu międzynarodowych akredytacji instytucjonalnych i programowych w Uczelni, a także współpraca z innymi jednostkami w tym obszarze;
 - b. nadzorowanie przygotowania i realizacji planu rozwoju międzynarodowego Uczelni – international development scheme;
 - c. organizowanie i monitorowanie współpracy Uczelni w obszarze zawierania umów dotyczących wspólnych lub podwójnych dyplomów z uczelniami zagranicznymi, w porozumieniu z Dziekanem ds. Kształcenia/Dziekanem Filii oraz Dziekanem Szkoły Doktorskiej
 - d. koordynowanie międzynarodowej mobilności studentów Uczelni w ramach programu Erasmus+, umów bilateralnych i innych programów międzynarodowych, a także rozliczanie tych aktywności;
 - e. wspieranie internacjonalizacji kształcenia w Szkole Doktorskiej;
 - f. nadzorowanie działalności szkół letnich organizowanych w Uczelni oraz współpraca z pełnomocnikami tych szkół w zakresie ich promocji zagranicznej i zatwierdzania kosztorysów;
 - g. koordynowanie i nadzorowanie studenckich przyjazdów, staży i praktyk zagranicznych we współpracy z Prorektorem ds. Studenckich i Kształcenia;

- h. współpraca z Prorektorem ds. Studenckich i Kształcenia w zakresie rekrutacji studentów cudzoziemców;
- i. organizowanie wsparcia studentów zagranicznych studiujących na UEW;
- j. inicjowanie i wspieranie studenckich projektów o zasięgu międzynarodowym;

2) w zakresie mobilności nauczycieli akademickich i współpracy międzynarodowej

- a. organizowanie i koordynowanie wizyt cudzoziemców w ramach staży dydaktycznych, wymiany doświadczeń, prowadzenia wykładów itp. i programów Visiting Professors, we współpracy z innymi jednostkami Uczelni;
- b. koordynowanie międzynarodowej mobilności nauczycieli akademickich Uczelni w ramach programu Erasmus+, umów bilateralnych i innych programów międzynarodowych, a także rozliczanie tych aktywności;
- c. organizowanie procesu pozyskiwania środków finansowych w ramach programu Erasmus+, wybranych projektów NAWA oraz w innych instytucjach krajowych i zagranicznych związanych z obszarami internacjonalizacji Uczelni oraz nadzorowanie ich realizacji;
- d. inicjowanie i nadzorowanie współpracy z zagranicznymi jednostkami edukacyjnonaukowymi oraz organizacjami międzynarodowymi we współpracy z właściwymi prorektorami;
- e. organizowanie i nadzorowanie procesu internacjonalizacji kampusu we współpracy ze wszystkimi jednostkami Uczelni;
- f. w sprawach współpracy międzynarodowej w zakresie badań naukowych oraz koordynacji międzynarodowych programów i projektów badawczych kierownictwo merytoryczne sprawuje Prorektor ds. Badań i Kadry Akademickiej wspólnie z Prorektorem ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej.

3) w zakresie wpływu społecznego i działań promocyjnych na arenie międzynarodowej:

- a. koordynowanie i nadzorowanie działań w zakresie upowszechniania i promocji osiągnięć Uczelni, w tym odnoszące się do *social impact*;
- b. wspieranie, upowszechnianie i raportowanie działań w zakresie społecznej odpowiedzialności Uczelni;
- c. nadzorowanie tworzenia i aktualizacji stron www Uczelni w języku angielskim oraz w innych językach obcych, związanych z realizacją działań Centrum Współpracy Międzynarodowej oraz współpracy z innymi jednostkami Uczelni w tym zakresie;
- d. inicjowanie i nadzorowanie działań promocyjnych za granicą zmierzających do rozszerzenia rozpoznawalności Uczelni, w tym udział w targach edukacyjnych, misjach gospodarczych i promocyjnych, współpraca z przedstawicielstwami i placówkami dyplomatycznymi na całym świecie;
- e. podejmowanie działań na forum międzynarodowym w celu wzmacniania marki Uczelni jako instytucji edukacyjno-naukowej.

2. Prorektor ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej – na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu następujących czynności prawnych zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów w szczególności:

- 1) umów bilateralnych z uczelniami zagranicznymi i innymi jednostkami prowadzącymi działalność edukacyjną i badawczą;
- 2) dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu czynności

prawnych w sprawach z zakresu kierowania za granicę pracowników i studentów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych, w szczególności zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów dotyczących kierowania za granicę, przyznawania stypendiów i innych świadczeń;

3) dotyczących dofinansowywania przez Uczelnię publikacji pozycji wydawniczych pracowników Uczelni przez inne wydawnictwo niż Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

3. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Prorektor ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej nadzoruje i kontroluje działalność następujących komórek i jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu:

- 1) Centrum Współpracy Międzynarodowej;
- 2) Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 3) Menedżera ds. Social Impact;
- 4) Pełnomocników Rektora wskazanych w załączniku nr 7.

Zakres zadań Dziekana Wydziału

§ 1

1. Dziekan Wydziału kieruje wydziałem.
2. Dziekan za wykonywanie powierzonych zadań odpowiada przed Rektorem.
3. W przypadku nieobecności Dziekana zastępuje go prodziekan wydziału.
4. Dziekan określa zakres zadań i obowiązków prodziekana.
5. Dziekan podejmuje działania i decyzje niezbędne do prawidłowego funkcjonowania wydziału nienależące do kompetencji innych organów Uczelni, sprawuje nadzór oraz odpowiada w szczególności za prowadzone na wydziale badania naukowe i prace rozwojowe w ramach dyscypliny naukowej lub dyscyplin naukowych właściwych dla danego wydziału.
6. Dziekan jest przełożonym wszystkich pracowników wydziału. W szczególności pełni nadzór nad pracownikami zatrudnionymi w katedrach wydziału w zakresie realizacji obowiązku składania oświadczeń wymaganych przepisami.
7. Dziekan dba o przestrzeganie prawa i porządku przez pracowników wydziału, kontroluje przestrzeganie dyscypliny pracy oraz egzekwuje stosowanie przez podległych sobie pracowników przepisów powszechnie obowiązujących oraz wewnętrznych dotyczących funkcjonowania Uczelni.
8. Dziekan realizuje politykę kadrową wydziału, w tym w szczególności w zakresie występowania z wnioskiem do Rektora w sprawie: nawiązywania, zmiany i rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych albo pracownikiem wydziału niebędącym nauczycielem akademickim, nagradzania oraz udzielania urlopów naukowych oraz opiniowania w sprawie zmiany stanowiska nauczycieli akademickich w grupie pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych wydziału, a także opiniowania innych spraw kierowanych do Rektora oraz wnioskuje o powołanie i odwołanie kierowników jednostek administracyjnych wydziału;
9. Dziekan organizuje funkcjonowanie wydziału, m.in. w drodze występowania z wnioskami w sprawie utworzenia, przekształcenia lub likwidacji katedr.
10. Dziekan, zgodnie z § 19 Regulaminu organizacyjnego, wydaje decyzje administracyjne w sprawach, dla których odrębne przepisy przewidują obowiązek zastosowania Kodeksu postępowania administracyjnego.
11. Dziekan może powoływać stałe oraz doraźne komisje ustalając ich skład, zadania i kadencję wspierające kierowanie wydziałem.
12. Dziekan, na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora, posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu czynności prawnych zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów w szczególności:
 - 1) w postępowaniach o nadanie stopnia naukowego jako przewodniczący Rady Naukowej *Dyscypliny*;
 - 2) w postępowaniach o nadanie tytułu honorowego profesora Uczelni,
 - 3) w postępowaniach o nadanie tytułu doktora honoris causa;
 - 4) w postępowaniach o nadanie stopnia doktora realizowanych w trybie eksternistycznym.
13. Dziekan dysponuje środkami finansowymi przyznanymi dla wydziału na prowadzenie działalności badawczej, w tym akceptuje wnioski kierowników katedr o finansowanie działalności badawczej.
14. Do zadań Dziekana należy w szczególności:
 - 1) organizowanie, zwoływanie i przewodniczenie posiedzeniom Rady Naukowej Dyscypliny oraz Rady Wydziału, a także przygotowywanie materiałów na te posiedzenia, w tym referowanie

- 2) reprezentowanie Rady Dyscypliny Naukowej oraz podpisywanie uchwał i decyzji w imieniu tej Rady w postępowaniach o nadanie stopnia naukowego;
 - 3) monitorowanie kierunków rozwoju dyscypliny naukowej we współpracy z Radą Wydziału.
15. Dziekan współpracuje z Dziekanem Szkoły Doktorskiej w zakresie związanym z kształceniem doktorantów.
16. Dziekan składa Rektorowi corocznie sprawozdanie z działalności wydziału.
17. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Dziekanowi Wydziału podlegają bezpośrednio:
- 1) prodziekan;
 - 2) kierownik biura wydziału;
 - 3) pracownicy obsługi administracyjnej katedr;
 - 4) kierownicy katedr.

Zakres zadań Dziekana Szkoły Doktorskiej

§ 2

1. Do zadań Dziekana Szkoły Doktorskiej należy:
- 1) kierowanie Szkołą Doktorską i jej reprezentowanie na podstawie udzielonego pełnomocnictwa;
 - 2) występowanie do Rektora z wnioskiem zaopiniowanym przez Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej o powołanie Rady Szkoły Doktorskiej;
 - 3) przedstawianie Senatowi, po zasięgnięciu opinii Rady Szkoły Doktorskiej i Rady Wydziału właściwej dla dyscypliny reprezentowanej w Szkole Doktorskiej, wniosku w sprawie utworzenia, zmiany lub likwidacji programu kształcenia w Szkole Doktorskiej;
 - 4) przedstawianie Senatowi, po zasięgnięciu opinii Rady Wydziału, wniosku w sprawie Regulaminu Szkoły Doktorskiej;
 - 5) przedstawianie Senatowi, po zasięgnięciu opinii Rady Wydziału, zasad rekrutacji do Szkoły *Doktorskiej*;
 - 6) podejmowanie decyzji w sprawach dotyczących zasad i trybu kształcenia w Szkole Doktorskiej, nieuregulowanych w Regulaminie Szkoły Doktorskiej;
 - 7) podejmowanie decyzji w sprawach mienia i gospodarki Szkoły Doktorskiej, w zakresie ustalonym przez Rektora;
 - 8) organizowanie pracy Szkoły Doktorskiej;
 - 9) sprawowanie nadzoru nad realizacją programów kształcenia w Szkole Doktorskiej;
 - 10) przygotowywanie ewaluacji Szkoły Doktorskiej;
 - 11) zatwierdzanie listy doktorantów przyjętych do Szkoły Doktorskiej;
 - 12) wyznaczanie, zmiana lub odwoływanie promotora (promotora pomocniczego) w trybie określonym w Regulaminie Szkoły Doktorskiej;
 - 13) określanie szczegółowego układu Indywidualnych Planów Badań doktorantów, po zasięgnięciu opinii Rady Szkoły Doktorskiej;
 - 14) wyrażanie zgody na przedłużenie terminu złożenia rozprawy doktorskiej, zawieszenie kształcenia doktoranta w Szkole Doktorskiej na zasadach określonych w Regulaminie Szkoły Doktorskiej;
 - 15) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawie odmowy przyjęcia do Szkoły Doktorskiej i skreślenia z listy doktorantów, na podstawie upoważnienia Rektora;
 - 16) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawie stypendiów doktoranckich, na podstawie upoważnienia Rektora;

- 17) współpraca z Samorządem Doktorantów;
 - 18) współpraca z Prorektorem ds. Badań i Kadry Akademickiej oraz z dziekanami wydziałów w zakresie kształcenia doktorantów.
 - 19) zatwierdzanie list wypłat stypendiów doktoranckich dla doktorantów Szkoły Doktorskiej;
 - 20) zatwierdzanie pod względem formalnym dokumentacji projektowej w ramach Programu „Doktorat Wdrożeniowy”.
2. Dziekan Szkoły Doktorskiej na podstawie odpowiedniego pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu czynności prawnych, w tym zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów, dotyczących w szczególności:
 - 1) wykonania na rzecz Uczelni usług edukacyjnych w Szkole Doktorskiej;
 - 2) których przedmiotem jest realizacja projektów i przedsięwzięć w Szkole Doktorskiej finansowanych ze środków zewnętrznych lub we współpracy z innymi podmiotami.
 3. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Dziekanowi Szkoły Doktorskiej podlega bezpośrednio kierownik Biura Szkoły Doktorskiej.

Zakres zadań Dziekana do spraw Kształcenia

§ 3

1. Dziekan do spraw Kształcenia koordynuje i realizuje zadania związane z procesami kształcenia na studiach pierwszego i drugiego stopnia, w szczególności inicjuje nowe kierunki lub modyfikację istniejących kierunków kształcenia w porozumieniu z menedżerem kierunku, zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy oraz misją i strategią Uczelni.
2. Dziekan do spraw Kształcenia współpracuje z Działem Kompetencji Zawodowych i Centrum Jakości Kształcenia w zakresie rozwoju kompetencji dydaktycznych pracowników prowadzących zajęcia.
3. Do zadań Dziekana do spraw Kształcenia należy w szczególności:
 - 1) podejmowanie decyzji i rozstrzyganie spraw spornych w sprawach wskazanych w aktach prawa wewnętrznego dotyczących procesu kształcenia, niezastrzeżonych do kompetencji innych osób lub jednostek organizacyjnych;
 - 2) planowanie i organizowanie pracy Rady Menedżerów;
 - 3) inicjowanie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie dydaktyki i programów kształcenia;
 - 4) inicjowanie i opiniowanie projektów dotyczących dydaktyki finansowanych ze źródeł wewnętrznych i zewnętrznych;
 - 5) nadzorowanie terminowej realizacji zadań związanych z organizacją procesu kształcenia i prowadzeniem spraw dotyczących tworzenia nowych kierunków i zmian w programach kształcenia na istniejących kierunkach;
 - 6) nadzorowanie przygotowania dokumentacji do akredytacji kierunków i powoływanie zespołów koordynujących akredytację;
 - 7) nadzór nad analizą wyników ankiet studenckich oceniających jakość prowadzenia zajęć dydaktycznych;
 - 8) występowanie do Rektora z wnioskiem o wyrażenie zgody na ogłoszenie konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego w grupie pracowników dydaktycznych, na zasadach określonych w regulacjach wewnętrznych;
 - 9) opiniowanie wniosków o zatrudnienie na stanowiska dydaktyczne i badawczo-dydaktyczne na podstawie umowy o pracę oraz opiniowanie awansów nauczycieli akademickich w grupie pracowników dydaktycznych;
 - 10) nadzorowanie realizacji zadań przez rady kierunków, menedżerów kierunków oraz współpraca z Dyrektorem Programu EMBA;

- 11) nadzorowanie i kontrola wyznaczenia obsady zajęć dydaktycznych przez menedżerów kierunków oraz wykonania rocznego pensum przez nauczycieli akademickich;
 - 12) nadzór nad stosowaniem przez menedżerów kierunków zasad, określonych w odrębnym zarządzeniu Rektora, dotyczących określania form prowadzenia zajęć, ze szczególnym uwzględnieniem przedmiotów realizowanych w trybie kształcenia na odległość;
 - 13) współpraca z Dziekanem ds. Studenckich i Centrum Jakości Kształcenia w zakresie zapewnienia jakości kształcenia, procesu akredytacji kierunków, procesu dyplomowania (w tym zatwierdzania tematów prac dyplomowych, wyznaczania recenzentów oraz organizacji egzaminów dyplomowych) oraz wyboru przez studentów ścieżek kształcenia/ modułów kształcenia/ specjalności na kierunku i seminariów dyplomowych (w tym przygotowania i prezentacji ich oferty);
 - 14) współpraca z Centrum Promocji w zakresie promocji kierunków studiów;
 - 15) współpraca z Kanclerzem w zakresie rozwoju infrastruktury dydaktycznej Uczelni.
4. Dziekan do spraw Kształcenia ma możliwość dokonywania modyfikacji programów studiów na danym kierunku w zakresie przewidzianym przez przepisy prawa i nie zastrzeżonych w Ustawie lub Statucie do kompetencji organów Uczelni, na wniosek właściwego menedżera kierunku lub z własnej inicjatywy.
 5. Dziekan ds. Kształcenia nadzoruje funkcjonowanie systemu ECTS w Uczelni.
 6. Dziekan ds. Kształcenia powołuje i odwołuje członków rad kierunków na wniosek właściwych menedżerów kierunków prowadzonych we Wrocławiu oraz członków Rady EMBA na wniosek Dyrektora Programu EMBA.
 7. Dziekan ds. Kształcenia – na podstawie odpowiedniego pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu czynności prawnych zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów, dotyczących w szczególności wykonania na rzecz Uczelni usług edukacyjnych, z wyłączeniem umów zawieranych w CKU.
 8. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Dziekanowi ds. Kształcenia podlegają bezpośrednio:
 - 1) Prodziekan ds. Kształcenia;
 - 2) menedżerowie kierunków studiów realizowanych lub planowanych do uruchomienia we Wrocławiu.
 9. W przypadku nieobecności Dziekana ds. Kształcenia, zastępuje go Prodziekan ds. Kształcenia.

Zakres zadań Dziekana do spraw Studenckich

§ 4

1. Do zadań Dziekana do spraw Studenckich należy:
 - 1) powoływanie koordynatorów ECTS dla studentów uczestniczących w programach wymiany międzynarodowej i krajowej oraz określanie ich zadań;
 - 2) podejmowanie, na warunkach określonych w szczególności w Regulaminie Studiów, decyzji w indywidualnych sprawach studenckich, w tym w zakresie realizacji studiów w uczelniach zagranicznych;
 - 3) podejmowanie decyzji i rozstrzyganie spraw spornych w sprawach wskazanych w aktach prawa wewnętrznego, w szczególności w Uczelnianym Regulaminie Studiów, dotyczących spraw studenckich, niezastrzeżonych do kompetencji innych osób lub jednostek organizacyjnych;
 - 4) ustalanie terminów zapisów studentów na wybierane przez nich przedmioty, specjalności, ścieżki kształcenia lub moduły kształcenia;

- 5) zatwierdzanie terminów egzaminów w sesji podstawowej oraz poprawkowej, w porozumieniu z właściwym organem Samorządu Studenckiego;
 - 6) ustalanie terminów przekazania przez promotorów tematów prac dyplomowych;
 - 7) ustalanie terminów składania prac dyplomowych;
 - 8) powoływanie komisji do przeprowadzania egzaminów dyplomowych;
 - 9) nadzór nad przebiegiem zaliczeń, egzaminów w sesji podstawowej i poprawkowej oraz egzaminów dyplomowych;
 - 10) opiniowanie spraw na wniosek Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia;
 - 11) przedstawianie Prorektorowi ds. Studenckich i Kształcenia projektów zmian w aktach prawa wewnętrznego dotyczących spraw studenckich;
 - 12) współpraca z Dziekanem ds. Kształcenia, Centrum Jakości Kształcenia oraz menedżerami kierunków w zakresie: zapewnienia jakości kształcenia, procesu akredytacji kierunków, procesu dyplomowania (w tym zatwierdzania tematów prac dyplomowych, wyznaczania recenzentów oraz organizacji egzaminów dyplomowych) oraz wyboru przez studentów przedmiotów ścieżek kształcenia/ modułów kształcenia/ specjalności na kierunku i seminariów dyplomowych (w tym przygotowania i prezentacji ich oferty);
 - 13) współpraca z Samorządem Studenckim oraz innymi organizacjami studenckimi działającymi na Uczelni;
 - 14) prowadzenie mediacji w sprawach spornych między studentami a pracownikami Uczelni;
 - 15) rozpatrywanie skarg i wniosków studentów.
2. Dziekan ds. Studenckich, na podstawie odpowiedniego pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora, posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu czynności prawnych zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów, dotyczących w szczególności odpłatności za usługi edukacyjne na studiach pierwszego i drugiego stopnia, finansowania przez podmioty studiów na rzecz studentów, podpisywania suplementów do dyplomów ukończenia studiów w UEW.
 3. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Dziekanowi ds. Studenckich podlegają bezpośrednio prodziekani ds. Studenckich.
 4. Dziekan ds. Studenckich pełni nadzór merytoryczny nad realizacją przez Dziekanat procesu obsługi studenta i kształcenia.

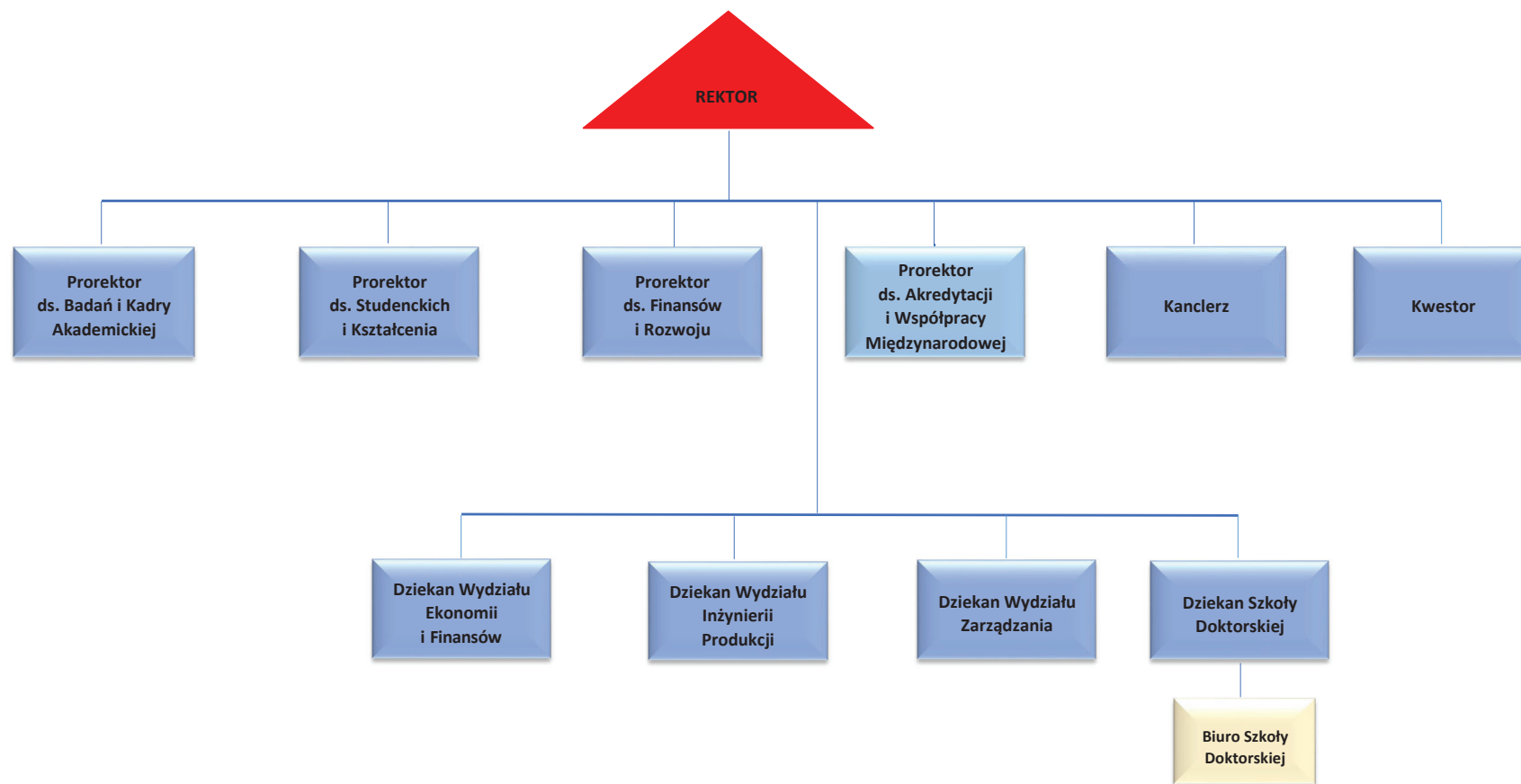
Zakres zadań Dziekana Filii

§ 5

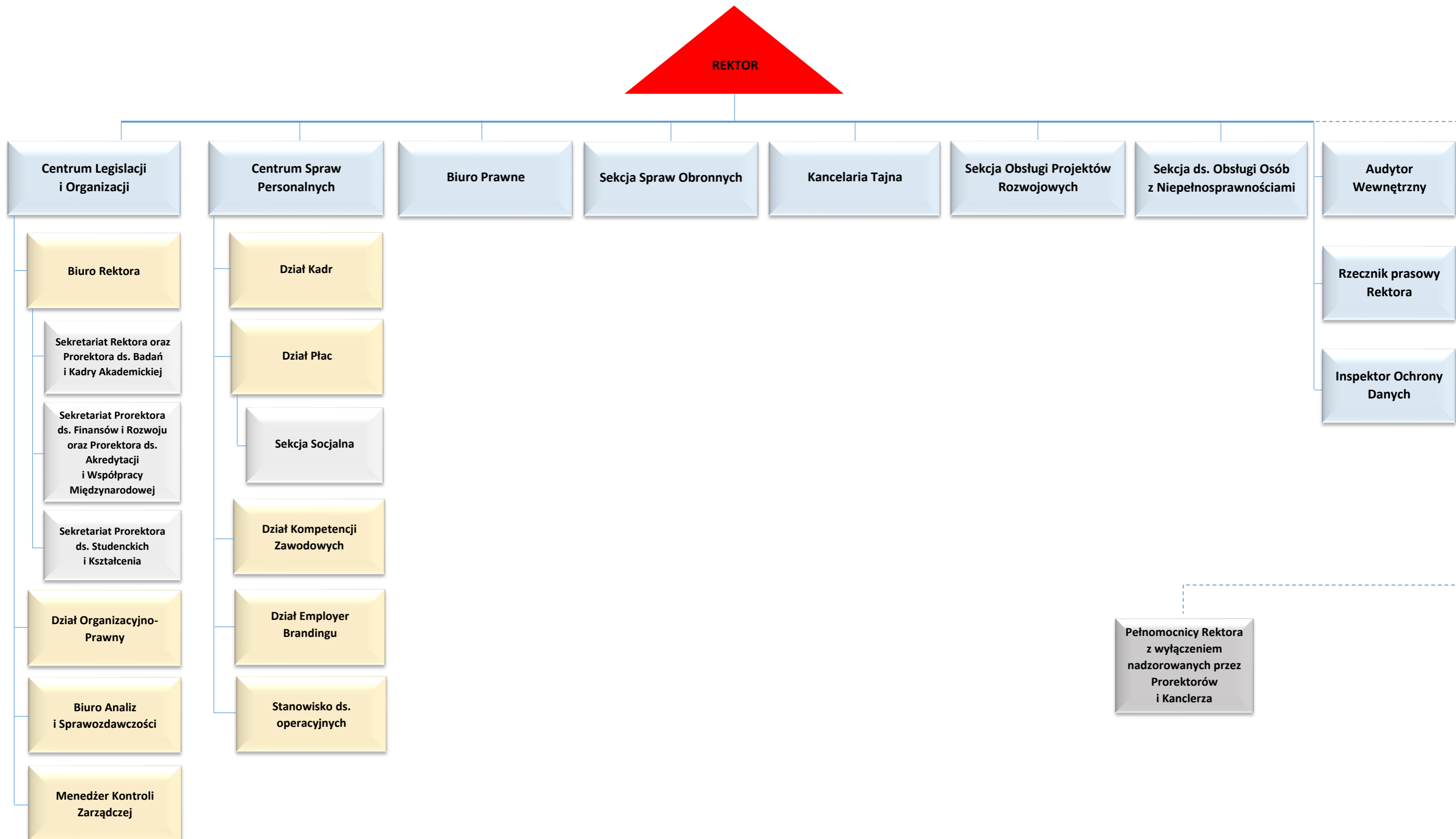
1. Dziekan Filii kieruje działalnością dydaktyczną i organizacyjną Filii.
2. Dziekan Filii realizuje zadania Dziekana ds. Studenckich i Dziekana ds. Kształcenia w zakresie dotyczącym Filii.
3. Dziekan Filii podejmuje działania i decyzje niezbędne do prawidłowego funkcjonowania Filii, nienależące do kompetencji innych osób, organów lub gremiów funkcjonujących w Uczelni i sprawuje nadzór oraz odpowiada w szczególności za działania związane z działalnością dydaktyczną i organizacyjną w Filii.
4. Dziekan Filii koordynuje i realizuje zadania związane z procesami kształcenia w Filii.
5. Dziekan Filii jest przełożonym pracowników administracyjnych Filii w podległych mu bezpośrednio jednostkach i samodzielnych stanowiskach, w tym pracowników obsługi administracyjnej katedr z siedzibą w Filii.
6. Dziekan Filii występuje do Rektora z wnioskiem o powołanie i odwołanie Prodziekana Filii oraz menedżerów kierunków studiów prowadzonych w Filii.
7. Dziekan Filii powołuje i odwołuje członków rad kierunków studiów prowadzonych w Filii na

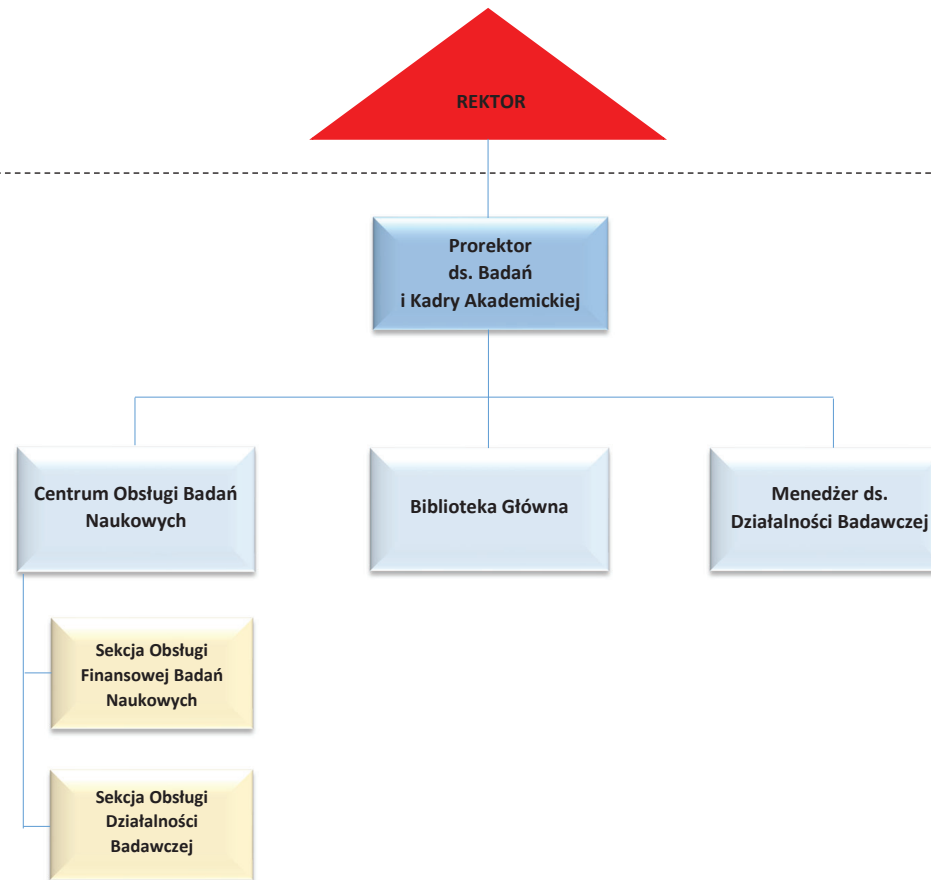
wniosek właściwych menedżerów kierunków.

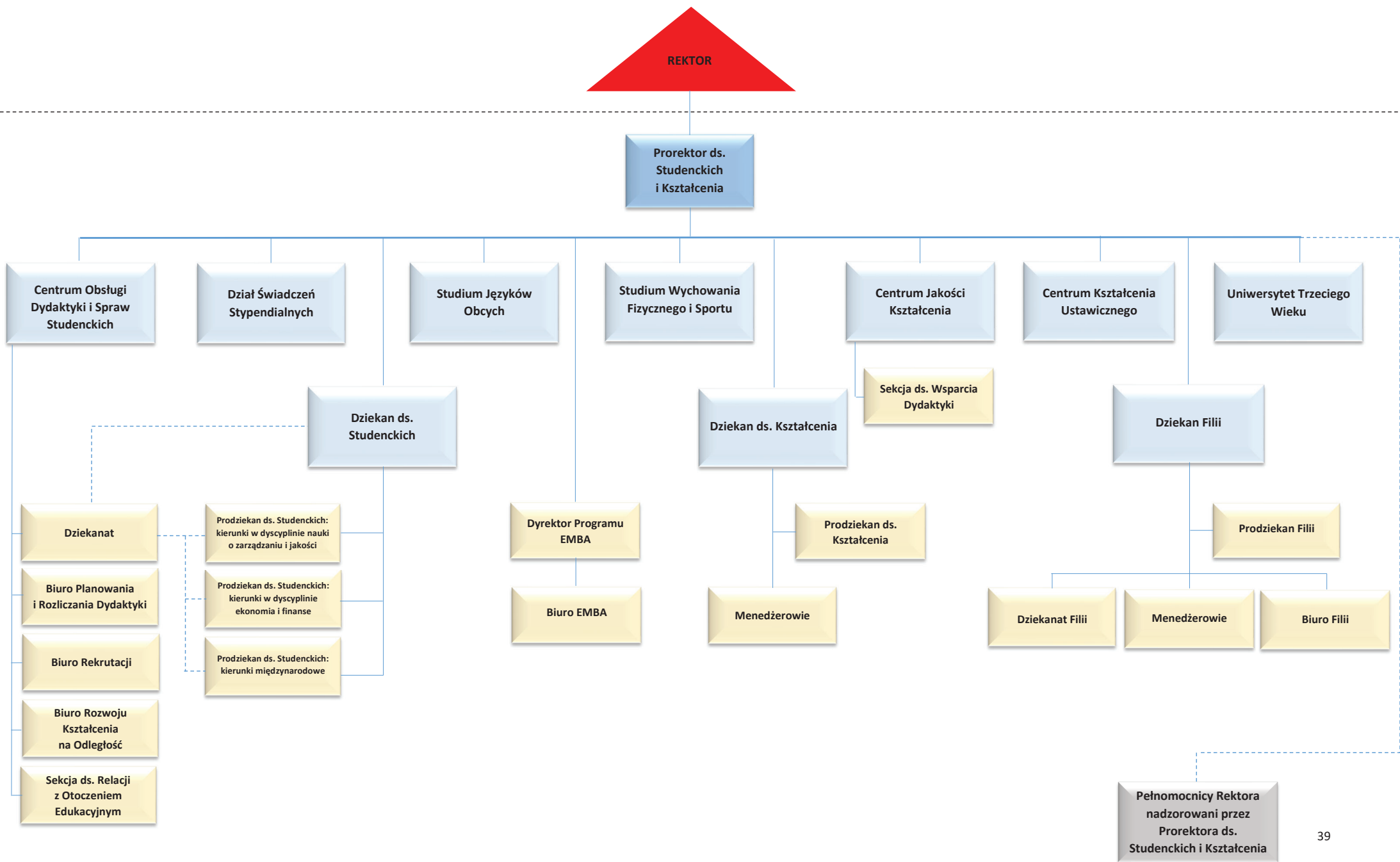
8. Dziekan Filii powołuje i odwołuje Koordynatora ds. przedmiotów i punktów ECTS w Filii.
9. Dziekan Filii może powoływać stałe oraz doraźne komisje wspierające kierowanie Filią, ustalając ich skład, zadania i kadencję.
10. Dziekan Filii organizuje funkcjonowanie Filii, w tym w drodze występowania z wnioskami w sprawie utworzenia, przekształcenia lub likwidacji jednostek administracyjnych i samodzielnych stanowisk związanych z organizacją procesu kształcenia i obsługą studentów Filii.
11. Dziekan Filii na podstawie odpowiedniego pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu czynności prawnych zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów sponsoringu, promocji i darowizny na rzecz Filii.
12. Dziekan Filii współpracuje z Dziekanem ds. Studenckich i Dziekanem ds. Kształcenia odpowiednio w zakresie spraw studentów i kształcenia oraz współpracuje z innymi jednostkami Uczelni i poza Uczelnią w zakresie prowadzenia działalności dydaktycznej.
13. Do zadań Dziekana Filii, oprócz zadań wskazanych w ust. 2., należy w szczególności:
 - 1) opracowanie i przedstawienie do akceptacji Rektora programu rozwoju kształcenia w Filii na kierunkach studiów, studiach podyplomowych i innych formach kształcenia oraz monitorowanie jego realizacji we współpracy z Radą Menedżerów Filii;
 - 2) inicjowanie i nadzorowanie współpracy Filii z Akademickim Centrum Koordynacyjnym w Euroregionie Nysa (ACC) oraz współpraca z Pełnomocnikiem Rektora ds. współpracy z Akademickim Centrum Koordynacyjnym w Euroregionie Nysa (ACC);
 - 3) współpraca z Pełnomocnikiem Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku Oddział w Bolesławcu oraz z Prezydium Samorządu Słuchaczy;
 - 4) organizowanie i koordynacja pracy Rady Menedżerów Biznesu i Administracji działającej przy Filii;
 - 5) inicjowanie kontaktów oraz współpraca z podmiotami otoczenia w zakresie kształtowania wizerunku Filii oraz udziału w przedsięwzięciach środowiskowych;
 - 6) inicjowanie działań promocyjnych oferty dydaktycznej Filii i współpraca z Centrum Promocji w zakresie realizacji strategii promocji Uczelni;
 - 7) współpraca z Centrum Promocji w zakresie aktualizowania informacji dotyczącej oferty dydaktycznej Filii na stronie internetowej Uczelni.
14. Dziekan Filii składa Rektorowi corocznie sprawozdanie z działalności Filii oraz realizacji programu rozwoju kształcenia w Filii.
15. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Dziekanowi Filii *podlegają bezpośrednio*:
 - 1) Prodziekan Filii;
 - 2) menedżerowie kierunków studiów realizowanych lub planowanych do uruchomienia w Filii;
 - 3) kierownik Biura Filii;
 - 4) kierownik Dziekanatu Filii;
 - 5) pracownicy obsługi administracyjnej katedr z siedzibą w Filii.
16. W przypadku nieobecności Dziekana Filii, zastępuje go Prodziekan Filii.

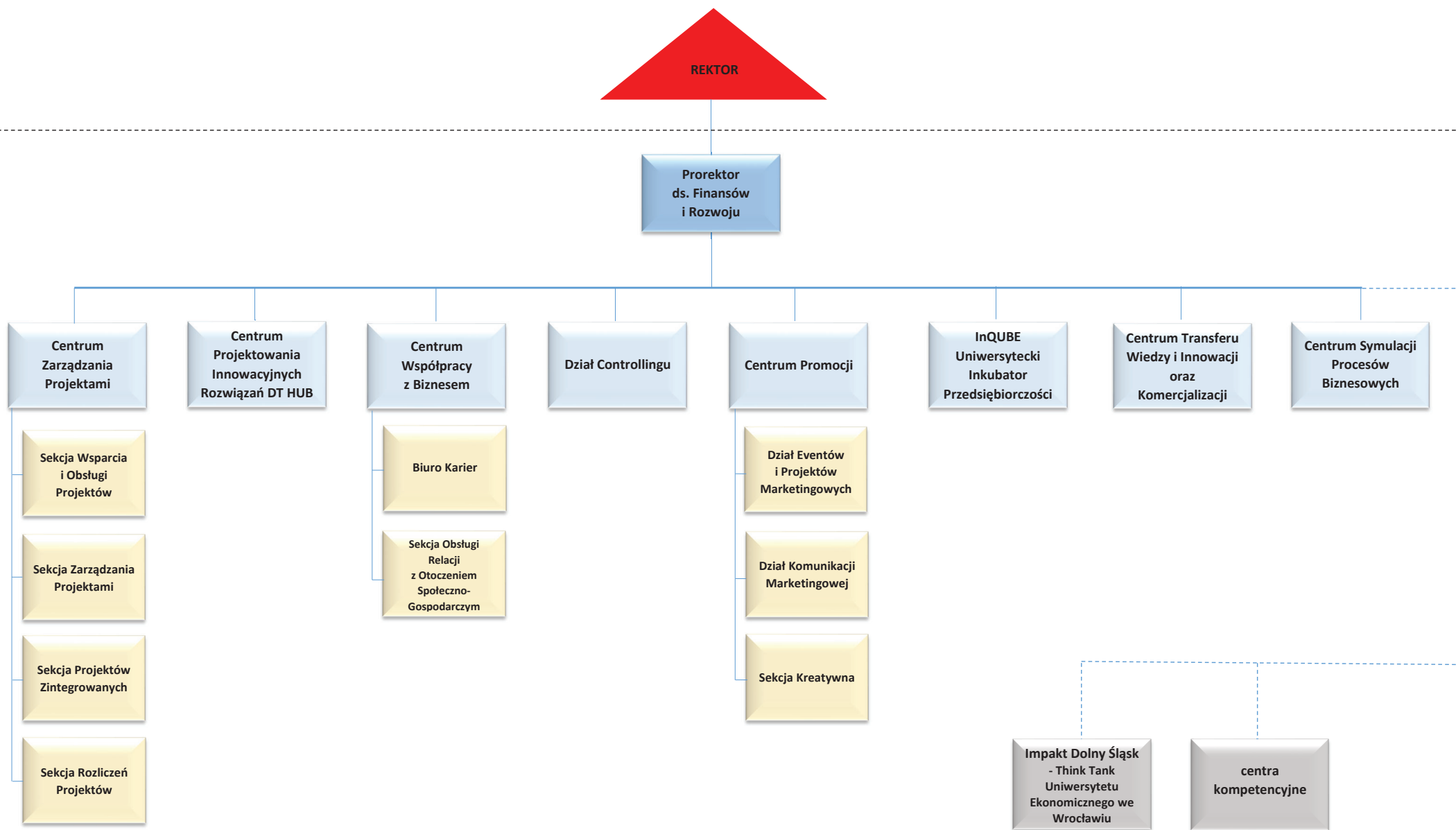


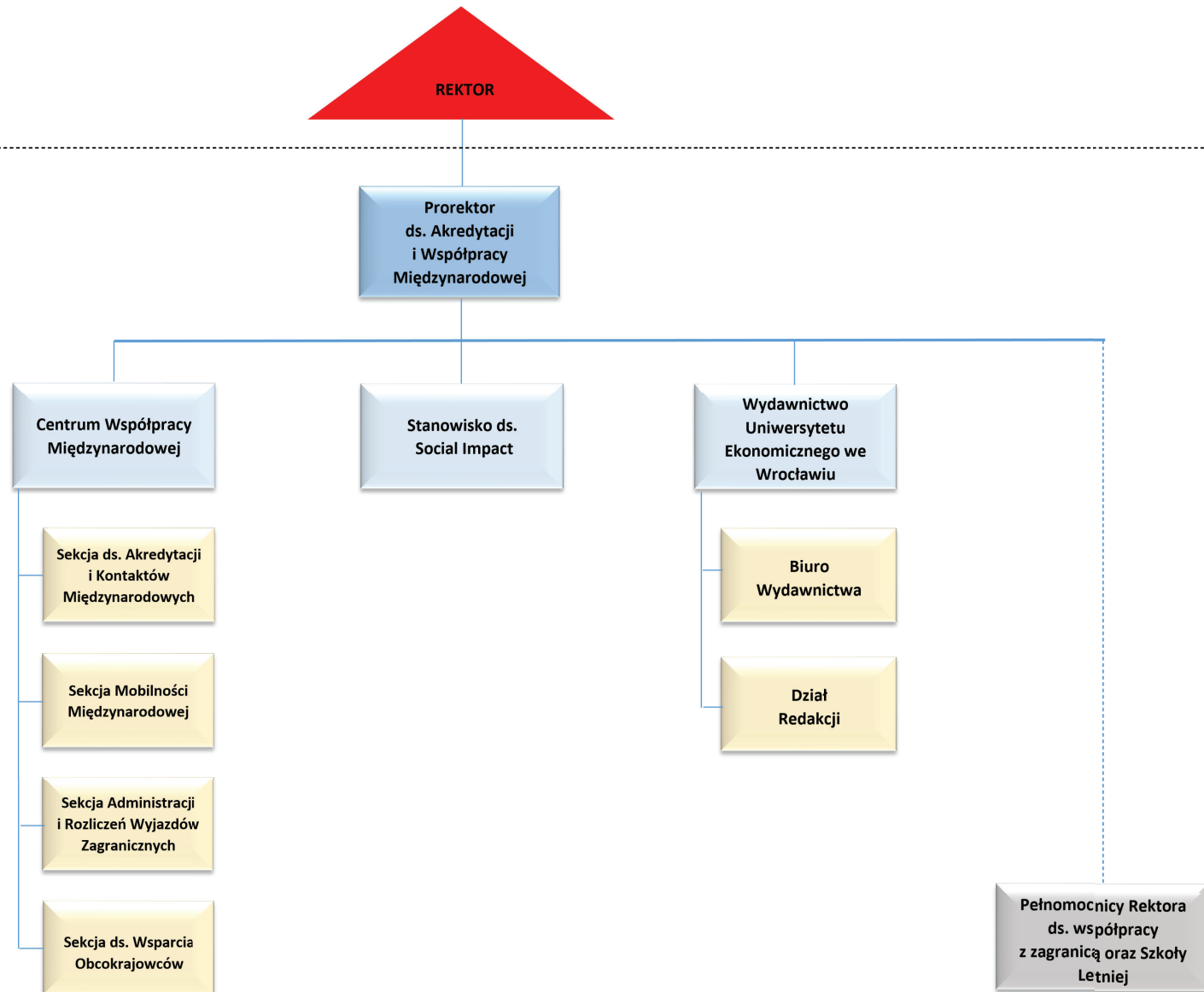
Załącznik nr 4a – Schemat organizacyjny Pionu Rektora

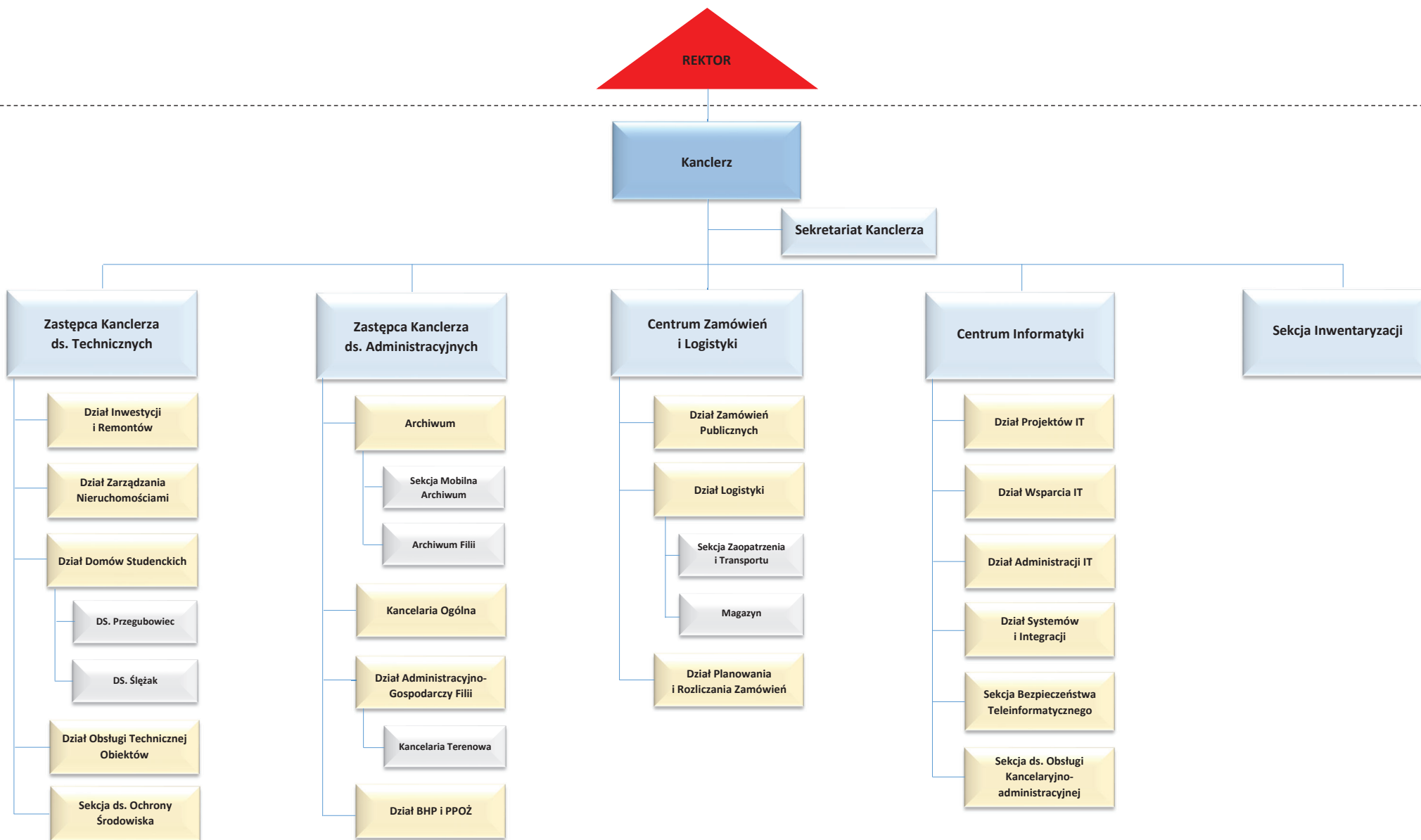


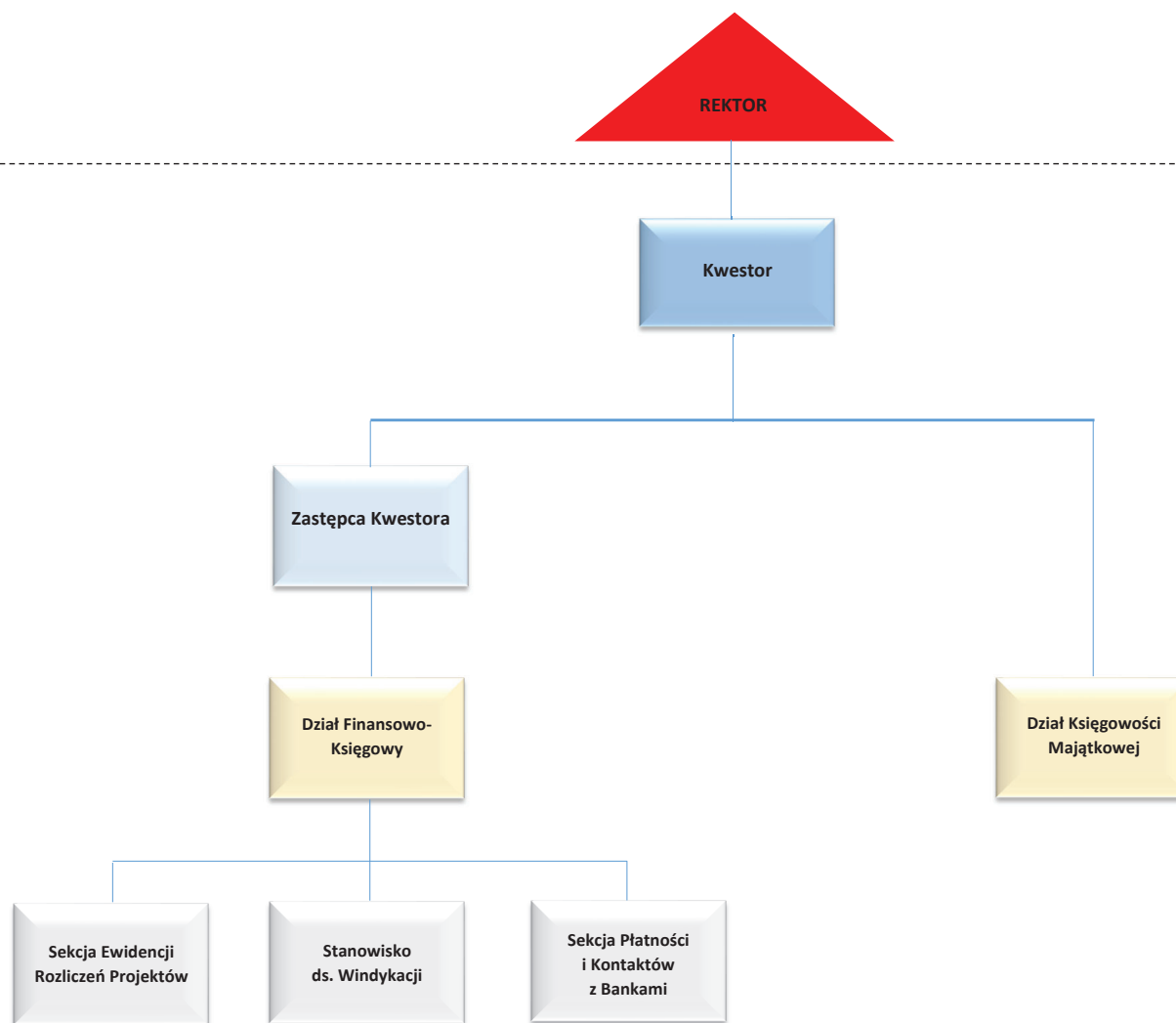


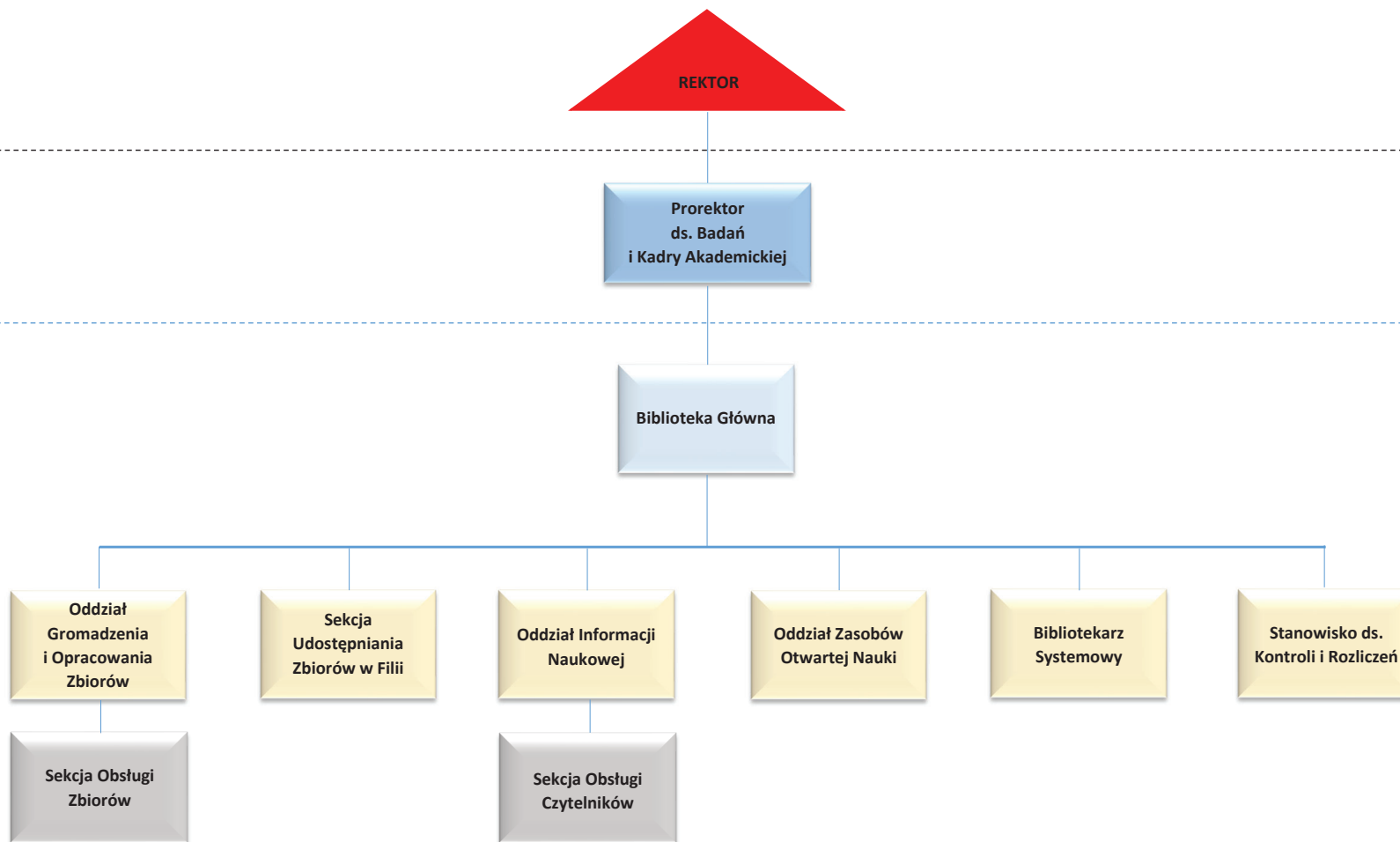












§ 1

1. Rektorowi bezpośrednio podlegają prorektorzy, dziekani - za wyjątkiem podlegających bezpośrednio Prorektorowi do spraw Studenckich i Kształcenia, Kanclerz, Kwestor, kierownicy jednostek i samodzielne stanowiska funkcjonujące w ramach Pionu Rektora wskazane w ust. 2.
2. W Pionie Rektora funkcjonują następujące jednostki organizacyjne i samodzielne stanowiska pracy:
 - 1) Centrum Legislacji i Organizacji;
 - 2) Centrum Spraw Personalnych;
 - 3) Sekcja Obsługi Projektów Rozwojowych;
 - 4) Sekcja ds. Obsługi Osób z Niepełnosprawnościami;
 - 5) Sekcja Spraw Obronnych;
 - 6) Rzecznik Prasowy Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
 - 7) Inspektor Ochrony Danych;
 - 8) Audytor Wewnętrzny;
 - 9) Kancelaria Tajna.

Centrum Legislacji i Organizacji

§ 2

1. Centrum Legislacji i Organizacji odpowiada za realizację obsługi prawnej i organizacyjnej Władz Uczelni, a także koordynuje zadania związane z obowiązkami Uczelni w zakresie informacji publicznej i sprawozdawczości zewnętrznej. W szczególności Dyrektor Centrum Legislacji i Organizacji koordynuje obsługę prawną, w tym:
 - 1) przekazuje do zaopiniowania pod względem prawnym przez kancelarie prawne lub Biuro Prawne sprawy z własnej inicjatywy lub przekazane przez Kierowników Pionów;
 - 2) nadzoruje współpracę z kancelariami prawnymi;
 - 3) przygotowuje aktualne informacje dotyczących działalności Rektora i prorektorów na potrzeby informacji i promocji Uczelni oraz przekazuje do publikacji do Centrum Promocji oraz Działu Employer Brandingu.
- 1a. Do zadań Dyrektora Centrum Legislacji i Organizacji należy również organizacja współpracy władz Uczelni z organizacjami związkowymi, w tym w zakresie uzgadniania lub opiniowania aktów prawa wewnętrznego wymaganych przez przepisy ogólnie obowiązujące.
2. W ramach Centrum Legislacji i Organizacji funkcjonują:
 - 1) Biuro Rektora;
 - 2) Dział Organizacyjno-Prawny;
 - 3) Biuro Analiz i Sprawozdawczości;
 - 4) Menedżer Kontroli Zarządczej.
3. Biuro Rektora prowadzi obsługę organizacyjno-administracyjną Rektora, prorektorów, Rady Uczelni, Senatu i Kolegium Rektorskiego.
4. W skład Biura Rektora wchodzi:
 - 1) Sekretariat Rektora oraz Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej;
 - 2) Sekretariat Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia;

- 3) Sekretariat Prorektora ds. Finansów i Rozwoju oraz Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej.
5. Do zadań Biura Rektora należy:
- 1) obsługa organizacyjno-techniczna działalności Rektora i prorektorów, w tym:
 - a. organizowanie pobytu gości Rektora i prorektorów oraz nadzór nad przebiegiem wizyt składanych w Uczelni na zaproszenie Rektora;
 - b. koordynowanie i obsługa kontaktów zagranicznych Rektora i prorektorów poprzez nadzór nad przygotowywaniem wyjazdów zagranicznych wspólnie z Centrum Współpracy Międzynarodowej;
 - c. organizowanie współpracy i obsługa korespondencji Rektora i prorektorów z organami administracji rządowej, samorządu terytorialnego i zawodowego, instytucjami i stowarzyszeniami naukowymi, zawodowymi i twórczymi, organizacjami pracodawców, samorządem gospodarczym, przedstawicielami zarządów przedsiębiorstw, instytucji finansowych oraz innych podmiotów otoczenia społeczno- gospodarczego Uniwersytetu wspólnie z Centrum Współpracy z Biznesem;
 - d. organizowanie spotkań Rektora z członkami wspólnoty Uczelni i innych zleconych przez Rektora;
 - e. przygotowywanie lub opracowywanie materiałów zleconych przez Rektora lub prorektorów;
 - f. nadzorowanie wykonania oraz terminowości realizacji zadań zleconych jednostkom bezpośrednio przez Rektora;
 - g. koordynowanie uzgadniania stanowiska władz Uczelni w odniesieniu do zewnętrznych aktów prawnych przekazanych do konsultacji we współpracy z właściwymi jednostkami;
 - h. gromadzenie i przechowywanie dokumentacji związanej z działalnością:
 - spółek, których akcjonariuszem/ udziałowcem jest Uczelnia;
 - fundacji, do których przystąpiła Uczelnia;
 - stowarzyszeń, których członkiem jest Uczelnia.
 - i. obsługa administracyjna spraw związanych z nadawaniem przez Uczelnię tytułów honorowych doktora honoris causa, profesora honorowego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, odznaczeń „Zasłużony dla Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu”, nagrody „Kryształowy Alumnus Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu”;
 - j. prowadzenie książki kontroli zewnętrznych;
 - k. prowadzenie ewidencji skarg i wniosków wpływających do Rektora i prorektorów a także sporządzanie sprawozdań dotyczących przyjmowania i załatwiania skarg i wniosków w Uczelni;
 - l. redagowanie listów gratulacyjnych i pism okolicznościowych oraz innych opracowań w zakresie nie należącym do kompetencji innych jednostek organizacyjnych Uczelni lub w zakresie ustalonym przez Rektora;
 - m. prowadzenie, aktualizacja i weryfikacja baz danych gości zapraszanych na uroczystości *Uczelni*;
 - n. przygotowywanie sprawozdań Rektora z realizacji strategii Uczelni;
 - o. prowadzenie spraw i nadzór nad patronatem Uczelni w odniesieniu do inicjatyw zewnętrznych;
 - p. organizowanie posiedzeń KRUWiO;
 - q. dbałość o insygnia i stroje akademickie władz Uczelni oraz ich zamawianie;

- r. wykonywanie innych zadań zleconych przez Rektora.
- 2) obsługa organizacyjno-techniczna Rady Uczelni, Senatu i Kolegium Rektorskiego, w tym:
- a. organizacyjna obsługa posiedzeń Rady Uczelni i Senatu;
 - b. prowadzenie rejestru dokumentacji Rady Uczelni i Senatu m.in. uchwał, protokołów itp.;
 - c. koordynowanie organizacji posiedzeń komisji senackich oraz komisji rektorskich na wniosek ich przewodniczących;
 - d. organizacyjna i kancelaryjna obsługa Rady Uczelni;
 - e. prowadzenie dokumentacji związanej ze składem osobowym Rady Uczelni i Senatu, komisji senackich;
 - f. koordynacja przygotowywania materiałów na posiedzenia Rady Uczelni i Senatu oraz ich dystrybucja do członków tych organów;
 - g. zapewnienie wraz z Biurem Prawnym lub kancelarią prawną zgodności uchwał Senatu i Rady Uczelni z regulacjami prawnymi;
 - h. udostępnianie informacji członkom Senatu oraz gościom zapraszanych na posiedzenia;
 - i. udostępnianie informacji członkom komisji senackich;
 - j. współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie obsługi Senatu i Rady Uczelni.
- 3) obsługa kancelaryjno-administracyjna, w tym gromadzenie i archiwizacja dokumentów:
- a. Kolegium Elektorów;
 - b. Rady Naukowej Uczelni;
 - c. Kapituły Tytułów Honorowych;
 - d. Uczelnianej Komisji Wyborczej;
 - e. Uczelnianej Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli Akademickich;
 - f. konkursów nadzorowanych przez Rektora;
 - g. z posiedzeń komisji senackich i rektorskich.
6. Do zadań Sekretariatu Rektora oraz Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej należy:
- 1) wykonywanie czynności kancelaryjnych, gromadzenie i archiwizacja dokumentów;
 - 2) wspieranie Rektora w zakresie dekretacji korespondencji wpływającej do Uczelni;
 - 3) prowadzenie terminarza spotkań Rektora i Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej;
 - 4) gromadzenie i archiwizowanie korespondencji i decyzji organów i instytucji szkolnictwa wyższego i nauki;
 - 5) przygotowywanie pism okolicznościowych, korespondencji i innych tekstów na zlecenie Rektora;
 - 6) formalna kontrola dokumentów związanych z przebiegiem studiów przedkładanych do podpisu Rektorowi;
 - 7) ; skreślony
 - 8) organizowanie wyjazdów służbowych Rektora, Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej i rozliczeń z tym związanych;
 - 9) czynny udział w przygotowywaniu wizyt gości z kraju i zagranicy (rezerwacja hoteli, transportu, itp.);
 - 10) dbałość o zaopatrzenie Rektora, Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej i Sekretariatu w niezbędne materiały biurowe i promocyjne.
7. Do zadań Sekretariatu Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia należy:
- 1) wykonywanie czynności kancelaryjnych, gromadzenie i archiwizacja dokumentów;
 - 2) wspieranie Prorektora w zakresie dekretacji wpływającej korespondencji;
 - 3) prowadzenie terminarza spotkań Prorektora;
 - 4) gromadzenie i archiwizowanie korespondencji z instytucjami współpracującymi

- z Prorektorem;
 - 5) organizowanie wyjazdów służbowych Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia i rozliczeń z tym związanych;
 - 6) wypisywanie i prowadzenie rejestru delegacji dla osób wskazanych w Instrukcji w sprawie podróży służbowych pracowników;
 - 7) dbałość o zaopatrzenie Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia oraz Sekretariatu w niezbędne materiały biurowe i promocyjne;
 - 8) prowadzenie rejestru organizacji studenckich oraz rejestru kół naukowych;
 - 9) obsługa administracyjna wszczętych postępowań dyscyplinarnych studentów (współpraca z rzecznikami dyscyplinarnymi, komisjami dyscyplinarnymi ds. studentów i doktorantów, gromadzenie ewidencji prowadzonych w Uczelni spraw dyscyplinarnych studentów i przechowywanie oraz przekazywanie do Archiwum teczek z dokumentacją zakończonych spraw);
 - 10) współpraca z Samorządem Studentów, organizacjami studenckimi, kołami naukowymi;
 - 11) współpraca z jednostkami zewnętrznymi w zakresie konkursów i innych przedsięwzięć dotyczących spraw studenckich;
 - 12) obsługa administracyjna i organizowanie spotkań Rady ds. Kształcenia.
8. Do zadań Sekretariatu Prorektora ds. Finansów i Rozwoju oraz Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej należy:
- 1) wykonywanie czynności kancelaryjnych, gromadzenie i archiwizacja dokumentów;
 - 2) prowadzenie terminarza spotkań Prorektora ds. Finansów i Rozwoju i Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej;
 - 3) wspieranie Prorektora ds. Finansów i Rozwoju i Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej w zakresie dekretacji wpływającej korespondencji;
 - 4) gromadzenie i archiwizowanie korespondencji z instytucjami współpracującymi z Prorektorem ds. Finansów i Rozwoju i Prorektorem ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej;
 - 5) przygotowywanie listów gratulacyjnych i pism okolicznościowych na zlecenie Prorektora ds. Finansów i Rozwoju i Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej;
 - 6) organizowanie wyjazdów służbowych Prorektora ds. Finansów i Rozwoju i Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej oraz rozliczeń z tym związanych;
 - 7) wypisywanie i prowadzenie rejestru delegacji dla osób wskazanych w Instrukcji w sprawie podróży służbowych pracowników; koordynowanie, organizowanie i obsługa spotkań, zebrań i posiedzeń, w których uczestniczy Prorektor ds. Finansów i Rozwoju lub Prorektor ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej;
 - 8) koordynowanie udziału Prorektora ds. Finansów i Rozwoju i Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej w uroczystościach i spotkaniach środowiska akademickiego oraz innych podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego;
 - 9) czynny udział w przygotowywaniu wizyt gości z kraju i zagranicy (w szczególności: rezerwacja hoteli, transportu);
 - 10) dbałość o zaopatrzenie prorektorów i Sekretariatu w niezbędne materiały biurowe i promocyjne;
 - 11) przygotowywanie dokumentów i opracowań na zlecenie Prorektora ds. Finansów i Rozwoju i Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej.
9. Do zadań Działu Organizacyjno-Prawnego należy prowadzenie działalności weryfikacyjnej i informacyjnej, w celu zapewnienia zgodności z prawem wydawanych w Uczelni aktów prawa wewnętrznego, zawieranych przez Uczelnię umów i podejmowanych przez Uczelnię działań, a

także pełnienie roli koordynatora ds. informacji publicznej. W szczególności do zadań Działu należy:

- 1) udzielanie organom i jednostkom organizacyjnym Uczelni wyjaśnień służących prawidłowemu wykonywaniu obowiązków, w tym – przy współpracy z radcami prawnymi – pomocy prawnej;
 - 2) sporządzanie na potrzeby władz Uczelni i jednostek organizacyjnych interpretacji przepisów prawa i wewnętrznych przepisów Uczelni, we współpracy z radcą prawnym;
 - 3) informowanie organów i jednostek organizacyjnych Uczelni o istotnych dla działalności Uczelni nowo wydanych przepisach prawnych;
 - 4) weryfikowanie oraz dopracowywanie pod względem formalno-prawnym projektów aktów prawa wewnętrznego Uczelni, przygotowanych przez jednostki organizacyjne Uczelni, celem przedłożenia ich radcy prawnemu do ostatecznego zaopiniowania;
 - 5) opracowywanie projektów aktów prawa wewnętrznego Uczelni niewchodzących w zakres kompetencji merytorycznych innych jednostek i przedkładanie ich radcy prawnemu do ostatecznego zaopiniowania;
 - 6) weryfikowanie pod względem formalno-prawnym projektów umów zawieranych przez Uczelnię, przygotowanych przez jednostki organizacyjne Uczelni, bądź opracowywanie projektów umów na podstawie szczegółowego opisu merytorycznego przedmiotu umowy, sporządzonego przez jednostkę merytoryczną, celem przedłożenia ich radcy prawnemu do ostatecznego zaopiniowania;
 - 7) prowadzenie centralnego rejestru pełnomocnictw i centralnego rejestru upoważnień;
 - 8) przyjmowanie wniosków o udzielenie/ odwołanie pełnomocnictwa/ upoważnienia, sporządzanie pełnomocnictw/ upoważnień, uzyskiwanie opinii radcy prawnego (a w przypadku określonym w § 20 ust.6 również Kwestora), przedkładanie pełnomocnictw/ upoważnień do podpisu Rektora;
 - 9) prowadzenie centralnego rejestru aktów prawa wewnętrznego oraz zapewnienie dostępu do niego członkom Wspólnoty Uczelni;
 - 10) akceptowanie zamówień składanych przez jednostki organizacyjne i pracowników Uczelni, dotyczących wyrobienia pieczęci urzędowych, nagłówkowych, imiennych oraz stempli używanych w Uczelni;
 - 11) prowadzenie wykazu oraz rejestru wzorów pieczęci i stempli używanych w Uczelni;
 - 12) współpraca z władzami Uczelni i zainteresowanymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie rozwiązań organizacyjnych;
 - 13) prowadzenie strony Biuletynu Informacji Publicznej Uczelni (BIP);
 - 14) publikowanie oraz aktualizowanie informacji na stronie internetowej BIP, zgodnie z tematyką działu lub jednostki, wraz z wprowadzeniem treści, daty zmian, tożsamości osoby, która wytworzyła informację lub odpowiada za treść i okres publikacji;
 - 15) przyjmowanie wniosków o udostępnianie informacji publicznej;
 - 16) prowadzenie rejestru przychodzących wniosków o udostępnianie informacji publicznej oraz udzielonych odpowiedzi;
 - 17) nadzorowanie terminowości oraz prawidłowości wprowadzania zmian przez redaktorów składów osobowych poszczególnych jednostek i komórek organizacyjnych w BIP Uczelni;
 - 18) współpraca z Centrum Informatyki i innymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie BIP *Uczelni*.
10. Do zadań Biura Analiz i Sprawozdawczości należy:
- 1) prowadzenie centralnego rejestru sprawozdań – rejestracja i aktualizacja wykazu obowiązkowych sprawozdań sporządzanych na zewnątrz przez jednostki Uczelni;
 - 2) przygotowywanie sprawozdań do GUS i POL-on oraz innych raportów i informacji

przekazywanych do organów nadzorujących Uczelnię i innych instytucji zewnętrznych, będących w zakresie merytorycznym jednostki, w szczególności sprawozdanie S-10, S-12, EN-1, dane uzupełniające na potrzeby naliczenia subwencji i statystyki międzynarodowej, zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;

- 3) koordynacja zadań w zakresie sprawozdawczości zewnętrznej:
 - a. koordynacja działań jednostek organizacyjnych Uczelni w zakresie wypełniania obowiązków dotyczących przygotowywania sprawozdań z działalności Uczelni w systemie GUS i POL-on oraz innych raportów i informacji przekazywanych do organów nadzorujących Uczelnię i innych instytucji zewnętrznych, będących w zakresach kompetencyjnych jednostek;
 - b. przypisywanie obowiązków sprawozdawczych do jednostek organizacyjnych Uczelni, zgodnie z ich zakresem działania;
 - c. monitorowanie terminowej realizacji obowiązków sprawozdawczych.
 - 4) wykonywanie funkcji zarządzającego sprawozdawczością Uczelni w Portalu Sprawozdawczym GUS oraz administratora POL-on;
 - 5) gromadzenie i dostarczanie władzom Uczelni informacji wspomagającej planowanie i procesy podejmowania decyzji;
 - 6) przygotowywanie analiz i zestawień na potrzeby rankingów oraz akredytacji krajowych i zagranicznych;
 - 7) identyfikowanie kierunków doskonalenia Uczelni na podstawie benchmarkingu z innymi uczelniami w kraju i na świecie;
 - 8) współpraca z uczelniami oraz organizacjami w zakresie prowadzenia badań instytucjonalnych.
11. Do zadań Menedżera Kontroli Zarządczej należy:
- 1) w zakresie kontroli zarządczej:
 - a. dokonywanie podsumowania wyników samooceny standardów kontroli zarządczej w Uczelni;
 - b. analiza stanu kontroli zarządczej w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu na podstawie informacji o funkcjonowaniu kontroli zarządczej w kierowanych jednostkach lub nadzorowanych obszarach, otrzymanych od osób zarządzających w rozumieniu zarządzenia Rektora w sprawie organizacji i zasad funkcjonowania kontroli zarządczej w UEW;
 - c. przedstawianie Rektorowi pisemnej rekomendacji dotyczącej treści oświadczenia o stanie kontroli zarządczej w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
 - d. przedstawianie Rektorowi propozycji dotyczących funkcjonowania i usprawnienia *systemu kontroli zarządczej*;
 - 2) w procesie zarządzania ryzykiem:
 - a. gromadzenie rejestrów ryzyka strategicznego, poszczególnych Pionów oraz rejestrów ryzyka projektów;
 - b. gromadzenie sprawozdań z zarządzania ryzykiem nieakceptowalnym;
 - c. współpraca z Rektorską Komisją ds. zarządzania strategicznego w procesie identyfikacji i analizy ryzyka na poziomie strategicznym;
 - d. współpraca z Komisją Projektową w procesie identyfikacji i analizy ryzyka na poziomie *projektu*;
 - e. sporządzanie i przekazywanie Rektorowi, w terminie do dnia 30 listopada sprawozdań z procesu zarządzania ryzykiem, odrębnie dla ryzyka strategicznego, operacyjnego i projektu wraz z rekomendacją dotyczącą wprowadzenia zmian w funkcjonowaniu

- systemu zarządzania ryzykiem;
- f. sprawowanie nadzoru nad terminowością i skutecznością mechanizmów kontrolnych i działań zaradczych wdrażanych wobec ryzyk nieakceptowalnych.

Biuro Prawne

§ 3

Do zadań Biura Prawnego

należy:

- 1) świadczenie kierownictwu Uczelni oraz zainteresowanym jednostkom organizacyjnym pomocy prawnej, polegającej na udzielaniu porad i konsultacji prawnych oraz opinii prawnych;
- 2) informowanie zainteresowane jednostki organizacyjne i Kierownictwo o zmianach w obowiązującym stanie prawnym w zakresie ich działania a także informowanie o nieprawidłowościach w ich działalności w zakresie przestrzegania prawa i o konsekwencjach z tego wynikających;
- 3) występowanie w charakterze pełnomocnika Uczelni (zastępstwo prawne i procesowe) w postępowaniu sądowym oraz przed innymi organami;
- 4) opiniowanie pod względem prawnym dokumentów wskazanych w § 24 niniejszego Regulaminu, celem należytego zabezpieczenia interesu Uczelni i zapewnienia zgodności z przepisami powszechnie obowiązującymi;
- 5) opracowywanie projektów aktów prawa wewnętrznego.

Centrum Spraw Personalnych

§ 4

1. Centrum Spraw Personalnych realizuje zadania w zakresie:
 - 1) realizacji celów Strategii 2030 w obszarze Priorytetu Zaangażowani Pracownicy;
 - 2) wsparcia Rektora w realizacji polityki kadrowej w Uczelni;
 - 3) prowadzenia bieżącej obsługi spraw pracowniczych;
 - 4) obsługi bieżącej współpracy z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych w zakresie indywidualnych spraw pracowniczych oraz spraw socjalnych.
2. W Centrum Spraw Personalnych funkcjonują:
 - 1) Dział Kadr;
 - 2) Dział Płac;
 - 3) Dział Employer Brandingu;
 - 4) Dział Kompetencji Zawodowych;
 - 5) *skreślony* ;
 - 6) Stanowisko ds. operacyjnych.
3. Dyrektora Centrum Spraw Personalnych w realizacji zadań Centrum wspierają:
 - 1) zastępca dyrektora ds. administracji kadrowej;
 - 2) zastępca dyrektora ds. rozwoju pracowników;
 - 3) stanowisko ds. operacyjnych.
4. Do zadań zastępcy dyrektora ds. administracji kadrowej należy następujący zakres czynności:
 - 1) bezpośredni nadzór nad pracą Działu Kadr, Działu Płac i Sekcji Socjalnej;
 - 2) planowanie i koordynowanie spraw w zakresie obsługi kadrowo-płacowej pracowników;

- 3) planowanie limitów wynagrodzeń i kontrola ich wykorzystania w ramach budżetu;
 - 4) planowanie limitów zatrudnienia i analiza stanu zatrudnienia;
 - 5) planowanie i analiza funduszu wynagrodzeń osobowych, funduszu nagród, funduszu wynagrodzeń bezosobowych oraz monitorowanie stopnia wykorzystania tych funduszy;
 - 6) opracowywanie założeń i przekazywanie informacji zarządczych o stanie zatrudnienia, wynagrodzeniach i wykorzystaniu funduszy wynagrodzeń, zgodnie z potrzebami władz Uczelni;
 - 7) koordynowanie działań związanych z zapewnieniem w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych potrzeb socjalnych pracowników, emerytów, rencistów UEW i ich rodzin;
 - 8) wykonywanie innych doraźnych poleceń dyrektora Centrum;
 - 9) przygotowywanie dla dyrektora Centrum informacji, stanowiących podstawę do podejmowania decyzji zarządczych.
5. Do zadań zastępcy dyrektora ds. rozwoju pracowników należy następujący zakres czynności:
- 1) bezpośredni nadzór nad pracą Działu Employer Brandingu, Działu Kompetencji Zawodowych;
 - 2) koordynowanie procesu rekrutacji pracowników;
 - 3) podejmowanie i koordynowanie inicjatyw wzmacniających wizerunek pracodawcy;
 - 4) koordynowanie planowania rozwoju zawodowego pracowników (ścieżki karier, plany rozwoju, scenariusze dla sukcesji stanowisk);
 - 5) koordynowanie procesu oceny pracowników;
 - 6) koordynowanie organizacji wydarzeń i spotkań okolicznościowych, jubileuszowych itp. z udziałem pracowników i emerytowanych pracowników UEW;
 - 7) sporządzanie sprawozdań miesięcznych, kwartalnych i rocznych w zakresie działalności *nadzorowanych jednostek*;
 - 8) przygotowywanie dla dyrektora Centrum informacji, stanowiących podstawę do podejmowania decyzji zarządczych.
6. Do zadań Działu Kadr należy następujący zakres czynności:
- 1) udzielanie niezbędnych informacji i porad w sprawach pracowniczych;
 - 2) prowadzenie spraw związanych z zatrudnianiem, trwaniem i rozwiązaniem stosunku pracy pracowników Uczelni finansowanych ze wszystkich źródeł oraz sporządzanie dokumentów w tym zakresie po konsultacji z Rektorem, Kanclerzem, Kwestorem i Dziekanami w szczególności:
 - a. koordynowanie i realizacja czynności związanych z przygotowaniem umowy o pracę oraz aneksów do umowy o pracę na potrzeby projektów;
 - b. koordynowanie i realizacja czynności związanych z przygotowaniem dokumentacji do wypłaty wynagrodzeń na potrzeby projektów;
 - c. konsultowanie na etapie przygotowania wniosków o zatrudnienie, oddelegowanie, przyznanie dodatkowego wynagrodzenia, przyznanie dodatku specjalnego/zadaniowego oraz innych wynagrodzeń w ramach wszystkich źródeł finansowania, wynagrodzeń stażowych dla studentów i stypendiów finansowanych z projektów;
 - d. konsultowanie na etapie przygotowania wniosków o zatrudnienie w projekcie na podstawie umów cywilno-prawnych;
 - e. kompletowanie dokumentacji dotyczącej urlopów wypoczynkowych, okolicznościowych, bezpłatnych oraz dla nauczycieli akademickich udzielanych na podstawie art. 130-131 Ustawy;

- 3) koordynowanie przy współudziale kierowników jednostek organizacyjnych, kierowników projektów procesu tworzenia ewidencji: czasu pracy i przestrzegania planowego wykorzystania urlopów wypoczynkowych pracowników zatrudnionych w ramach stosunku pracy oraz realizowanych projektów;
 - 4) koordynowanie działań jednostek organizacyjnych Uczelni w zakresie dyscypliny pracy oraz kontrola prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich;
 - 5) koordynowanie spraw związanych z odpowiedzialnością dyscyplinarną pracowników;
 - 6) uczestnictwo w pracach komisji antymobbingowej i antydyskryminacyjnej;
 - 7) prowadzenie akt osobowych dokumentujących przebieg zatrudnienia;
 - 8) uzupełnianie danych w rejestrze umów cywilnoprawnych;
 - 9) wprowadzanie danych do systemu POL-on oraz SIMPLE ERP dotyczących pracowników Uczelni, zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych;
 - 10) skreślony
 - 11) merytoryczne opracowywanie aktów prawa wewnętrznego w zakresie przedmiotu działania jednostki, w tym aktualizacja i opracowywanie wzorów formularzy;
 - 12) prowadzenie spraw związanych z zawarciem umowy z podmiotem świadczącym usługi z zakresu medycyny pracy oraz bieżąca współpraca z tym podmiotem, w tym weryfikacja faktur za usługi;
 - 13) wystawianie skierowań na badania lekarskie oraz szkolenia wstępne z zakresu BHP;
 - 14) obsługa administracyjna spraw związanych z przyznawaniem nagród Rektora i nagród właściwych ministrów oraz o przyznanie orderów i odznaczeń państwowych i resortowych;
 - 15) wystawianie zaświadczeń o zatrudnieniu i legitymacji pracowniczych;
 - 16) sporządzanie obowiązujących sprawozdań dla ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego, GUS i innych instytucji w zakresie zatrudnienia, w szczególności Rb-70, Z-02, Z-03, Z-05, Z-06a, Z-12;
 - 17) bieżąca analiza zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sporządzanie sprawozdania dla Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON);
 - 18) przygotowywanie i archiwizowanie dokumentów,
 - 19) analiza fluktuacji kadr;
 - 20) koordynowanie procesu tworzenia opisów stanowisk i zakresów obowiązków przez kierowników i wyznaczanie jednolitych standardów działań w tym obszarze;
7. Do zadań Działu Płac należy następujący zakres czynności:
- 1) wypłaty wynagrodzeń ze stosunku pracy i sporządzanie list płac ;
 - 2) weryfikowanie wniosków dotyczących wynagradzania pracowników na potrzeby projektów;
 - 3) współpraca z Centrum Zarządzania Projektami, Centrum Obsługi Badań Naukowych i Działem Finansowo-Księgowym w zakresie rozliczania i ujmowania w ewidencji finansowo-księgowej wynagrodzeń finansowanych z projektów unijnych lub innych źródeł;
 - 4) wypłata wynagrodzeń osób zatrudnionych na etatach w Uczelni finansowanych z projektów unijnych lub innych źródeł, w tym również wynagrodzeń stażowych dla studentów i stypendiów finansowanych z projektu;
 - 5) prowadzenie całokształtu spraw związanych z prawidłowym i terminowym rozliczaniem rachunków z tytułu umów zlecenie i umów o dzieło;
 - 7) przygotowywanie list płac i zestawień kadrowo-płacowych do rozliczeń projektów;
 - 8) tworzenie dekretacji, list wypłat oraz przygotowywanie i realizacja przelewów z kont bankowych wynagrodzeń osobowego i bezosobowego funduszu płac, z ZFŚS oraz na podstawie decyzji Rektora z własnego funduszu stypendialnego;
 - 9) realizacja potrąceń z wynagrodzeń;
 - 10) rozliczanie i odprowadzanie podatku dochodowego i zryczałtowanego od osób fizycznych

- jak również sporządzanie deklaracji podatkowych z tytułu PIT;
- 11) prowadzenie spraw związanych z realizacją obowiązku podatkowego pracowników na potrzeby projektów i stypendystów;
 - 12) prowadzenie i rozliczanie spraw dotyczących ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego, w tym systematyczne i terminowe przekazywanie informacji ZUS „Płatnik” zgodnie z posiadaną dokumentacją, w tym naliczanie składek ZUS od umów zlecenie, umów o dzieło, stypendiów dla studentów i doktorantów oraz zgłaszanie i wyrejestrowywanie z ubezpieczeń osób, z którymi zostały zawarte umowy cywilnoprawne;
 - 13) kompletowanie dokumentacji do wypłaty zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich oraz do urlopów wychowawczych;
 - 14) korekty dokumentów ubezpieczeniowych oraz dokumentów płacowych, wpływających na zmianę wysokości składek;
 - 15) współpraca z Działem Finansowo-Księgowym w zakresie rozliczenia osobowego i bezosobowego funduszu płac w ewidencji finansowo-księgowej;
 - 16) współpraca z Biurem Szkoły Doktorskiej w zakresie zgłaszania doktorantów Szkoły Doktorskiej do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz sporządzania dla nich wypłaty stypendiów doktoranckich i wdrożeniowych;
 - 17) wystawianie zaświadczeń o zatrudnieniu i dochodach na prośbę pracowników;
 - 18) opracowywanie wraz z Działem Controlingu i Sekcją Socjalną projektów rocznych planów przychodów i wydatków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
 - 19) skreślony
 - 20) uzupełnianie danych w rejestrze umów cywilnoprawnych i rachunków;
 - 21) sporządzanie obowiązujących sprawozdań dla ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego, GUS i innych instytucji w zakresie zatrudnienia, w szczególności Rb-70, Z-02, Z-03, Z-05, Z-06a, Z-12;
 - 22) sporządzanie raportów z rozliczonych rachunków do umów zlecenia i umów o dzieło;
 - 23) merytoryczne opracowywanie projektów aktów prawa wewnętrznego w zakresie przedmiotu działania jednostki, w tym aktualizacja i opracowywanie wzorów umów, rachunków, oświadczeń;
 - 24) przygotowywanie i archiwizowanie dokumentów.
8. W ramach Działu Płac funkcjonuje Sekcja Socjalna, do której zadań należy:
- 1) prowadzenie spraw związanych z obsługą administracyjną Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
 - 2) przedstawianie do uzgodnienia z Komisją Socjalną projektu rocznego planu przychodów i wydatków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
 - 3) administrowanie funduszem świadczeń socjalnych zgodnie z propozycjami Komisji Socjalnej i decyzjami dysponentów środków, w tym: przyjmowanie i obsługa wniosków o wypłatę świadczeń, weryfikacja kryteriów dochodowych i innych uprawnień do świadczeń;
 - 4) wystawianie zaświadczeń dotyczących wysokości i stanu spłat pożyczek z ZFŚS w oparciu o aktualne dane dostarczone przez Dział Finansowo-Księgowy;
 - 5) uzgadnianie salda konta księgowego, dotyczącego środków ZFŚS, we współpracy z Działem Finansowo-Księgowym;
 - 6) tworzenie list osób uprawnionych do wypłaty świadczeń;
 - 7) obsługa spraw związanych z przyznaniem bezzwrotnej pomocy finansowej i rzeczowej osobom uprawnionym;
 - 8) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem pożyczek na cele mieszkaniowe;
 - 9) egzekwowanie należności od osób fizycznych w zakresie wierzytelności, wynikających z

umów pożyczek udzielonych w ramach ZFŚS;

- 10) przygotowywanie i archiwizowanie dokumentów.
9. Do zadań Działu Employer Brandingu należy następujący zakres czynności
- 1) wdrażanie i rozwijanie narzędzi employer brandingowych;
 - 2) współprowadzenie strony internetowej UEW oraz profili UEW w mediach społecznościowych w zakresie spraw wchodzących w zakres działania Centrum Spraw Personalnych;
 - 3) współpraca z Centrum Promocji w promowaniu aktywności pracowników;
 - 4) realizacja zadań w zakresie rekrutacji pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, w tym:
 - a. prowadzenie kampanii dotyczących dostępnych rekrutacji poprzez kanały wewnętrzne i zewnętrzne;
 - b. udział w targach pracy organizowanych przez UEW;
 - 5) prowadzenie spraw związanych z budowaniem wizerunku atrakcyjnego pracodawcy poprzez nadzorowanie procesu adaptacji nowozatrudnionych (on-boarding) w miejscu pracy;
 - 6) prowadzenie i aktualizacja w Intranecie UEW witryny MANUAL PRACOWNIKA;
 - 7) aktualizacja pakietów startowych oraz pakietów informacyjnych (manuali) dla pracowników;
 - 8) realizacja zadań z zakresu off-boardingu;
 - 9) pełnienie roli koordynatora publikacji wewnętrznych, w tym:
 - a. przyjmowanie od organów Uczelni, kierowników jednostek organizacyjnych Uczelni informacji do publikacji poprzez wewnątrzuczelniane kanały komunikacji;
 - b. zamieszczanie informacji przeznaczonych do publikacji;
 - 10) prowadzenie spraw związanych z umieszczaniem w prasie nekrologów;
 - 11) organizowanie dla pracowników wydarzeń, imprez, spotkań integracyjnych, w szczególności spotkań okolicznościowych, jubileuszowych oraz spotkań z emerytowanymi pracownikami;
 - 12) merytoryczne opracowywanie projektów wewnątrzuczelnianych aktów prawa wewnętrznego w zakresie przedmiotu działania jednostki, w tym aktualizacja i opracowywanie wzorów formularzy;
 - 13) przygotowywanie i archiwizowanie dokumentów.
 - 14) wsparcie obsługi Wolontariatu Uczelnianego w zakresie określonym w zarządzeniu Rektora.
10. Do zadań Działu Kompetencji Zawodowych należy następujący zakres czynności; w odniesieniu do wszystkich pracowników Uczelni:
- 1) organizowanie i przeprowadzanie wśród pracowników cyklicznych badań, wywiadów i ankiet dotyczących aspektów związanych z realizacją Strategii 2030;
 - 2) opracowywanie i prezentowanie władzom Uczelni wyników przeprowadzonych badań, wywiadów i ankiet;
 - 3) proponowanie warunków i procedur podnoszenia kompetencji zawodowych pracowników, monitorowanie jakości usług szkoleniowych realizowanych na rzecz pracowników Uczelni;
 - 4) monitorowanie procesów dotyczących ścieżek rozwoju kompetencji kierowniczych i zawodowych;
 - 5) badanie potrzeb szkoleniowych i rozwojowych, w tym analiza rynku, współpraca z firmami szkoleniowymi;
 - 6) przygotowywanie i opracowywanie autorskich programów szkoleniowych;
 - 7) prowadzenie kampanii informacyjnych dotyczących zrealizowanych i oferowanych działań w zakresie rozwoju kompetencji zawodowych;

- 8) współpraca z kierownikami różnych jednostek, projektów, zespołów, komisji, katedr itp. w celu doskonalenia umiejętności zarządczych;
- 9) przygotowywanie indywidualnych umów z pracownikami określających warunki podnoszenia kompetencji zawodowych;
- 10) wsparcie w zakresie podnoszenia kompetencji kierowniczych kierowników jednostek organizacyjnych oraz realizacja szkoleń kierowników z zakresu kierowania zespołem;
- 11) opracowywanie i aktualizacja ścieżek rozwoju zawodowego;
- 12) wspieranie bezpośrednich przełożonych w tworzeniu planów rozwoju pracowników;
- 13) zapewnienie wyłaniania wykonawców z uwzględnieniem przepisów o zamówieniach publicznych, przygotowanie umów, weryfikacja faktur za szkolenia w zakresie działania Działu;
- 14) gromadzenie i przekazywanie do akt osobowych zaświadczeń i innych dokumentów potwierdzających udział pracowników w szkoleniach;
- 15) współpraca w zakresie opracowania efektywnych i skutecznych systemów oceny kwalifikacji pracowników administracyjnych i nauczycieli akademickich, w tym regulacji wewnętrznych oraz programów elektronicznych wspierających procesy oceny;
- 16) administrowanie procesem ocen okresowych nauczycieli akademickich i pracowników administracyjnych oraz wprowadzanie wyników oceny do programu ERP i obsługa indywidualnych odwołań od wyników oceny;
- 17) opracowywanie oraz koordynacja projektów budujących zaangażowanie pracowników;
- 18) opracowywanie, przeprowadzanie i aktualizacja programów rozwojowych (grupowych i indywidualnych) z wykorzystaniem metod coachingowych;
- 19) merytoryczne opracowywanie projektów aktów prawa wewnętrznego w zakresie przedmiotu działania jednostki, w tym aktualizacja i opracowywanie wzorów formularzy;
- 20) przygotowywanie i archiwizowanie dokumentów.

w odniesieniu do pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych:

- 1) ścisła współpraca w zakresie działań rozwojowych w obszarze prowadzenia badań naukowych z Prorektorem właściwym ds. nauki, w tym w szczególności:
 - a. proponowanie, na podstawie zbiorczej informacji o realizowanych Indywidualnych Planach Rozwoju Zawodowego, działań niezbędnych do tworzenia warunków i wsparcia rozwoju zawodowego nauczycieli akademickich zatrudnionych na wydziałach;
 - b. organizowanie dedykowanych szkoleń i warsztatów doskonalących warsztat naukowy *badacza*;
- 2) ścisła współpraca w zakresie działań rozwojowych w obszarze kształcenia z Dziekanem ds. Kształcenia oraz Centrum Jakości Kształcenia, w tym w szczególności:
 - a. opracowanie i wdrożenie systemu monitorowania kwalifikacji dydaktycznych;
 - b. organizowanie dedykowanych szkoleń i warsztatów doskonalących warsztat dydaktyczny w zakresie uprzątnienia kształcenia;
 - c. opracowanie, wdrożenie i monitorowanie systemu zapewnienia jakości kształcenia młodych naukowców;
- 3) czynny udział w działaniach związanych z kontrolą projektów, w ramach których realizowane są formy wsparcia dla pracowników UEW, w tym przygotowanie wyjaśnień i dokumentów wymaganych kontrolą;
- 4) opracowywanie raportów, sprawozdań, formularzy dla jednostek wewnętrznych oraz partnerów wymaganych w danym procesie szkoleniowym;
- 5) realizacja zadań wskazanych dla CSP w zarządzeniu Rektora w sprawie zatrudniania

nauczycieli akademickich, z wyłączeniem zadań związanych ze zmianami w ramach istniejącego stosunku pracy;

11. *Skreślony*

12. Do zadań Stanowiska ds. operacyjnych należy:

- 1) planowanie i koordynowanie procesów administracyjnych w Centrum, tj.: dokumentowanie, komunikacja, organizowanie działań pracowników;
- 2) przygotowywanie niezbędnej dokumentacji i współpraca w przeprowadzaniu zamówień publicznych na usługi w zakresie administracyjno-organizacyjnych działalności Centrum;
- 3) dokonywanie bieżących zamówień materiałów na potrzeby Centrum;
- 4) nadzór nad archiwizacją dokumentów Centrum;
- 5) opis merytoryczny faktur i rachunków za materiały i usługi związane z realizacją zadań administracyjno-organizacyjnych Centrum;
- 6) procedowanie zleceń publikacji aktów prawa wewnętrznego oraz zleceń przygotowania zawieranych umów z obszaru działalności Centrum Spraw Personalnych, z wyłączeniem umów o pracę oraz zawieranych w ramach działalności socjalnej;
- 7) prowadzenie korespondencji Centrum w zakresie powierzonych kompetencji;
- 8) zapewnienie racjonalnego gospodarowania majątkiem trwałym Centrum, jak również wyposażeniem dodatkowym Centrum i materiałami eksploatacyjnymi.

Sekcja Obsługi Projektów Rozwojowych

§ 5

Do zadań Sekcji Obsługi Projektów Rozwojowych należy:

- 1) inicjowanie działań rozwojowych zgodnych z wizją, misją i strategią Uniwersytetu *Ekonomicznego we Wrocławiu*;
- 2) pozyskiwanie środków zewnętrznych poprzez przygotowywanie wniosków projektowych w konkursach otwartych na projekty finansowane z funduszy Unii Europejskiej;
- 3) realizacja projektów finansowanych ze środków zewnętrznych przygotowanych przez pracowników Sekcji Obsługi Projektów Rozwojowych.

Sekcja ds. Obsługi Osób z Niepełnosprawnościami

§ 6

Do zadań Sekcji ds. Obsługi Osób z Niepełnosprawnościami należy:

- 1) rejestracja osób niepełnosprawnych oraz gromadzenie dokumentacji dotyczącej niepełnosprawności studentów, doktorantów oraz pracowników Uczelni;
- 2) tworzenie oraz opiniowanie aktów prawa wewnętrznego dotyczących osób z niepełnosprawnościami;
- 3) monitorowanie przepisów prawa oraz innych ustaleń dotyczących osób niepełnosprawnych,
- 4) poszukiwanie potencjalnych źródeł finansowania i narzędzi realizacji prac w zakresie dostosowania Uczelni do potrzeb osób niepełnosprawnych;
- 5) wsparcie działań rekrutacyjnych osób z niepełnosprawnościami, w tym prowadzenie poradnictwa w zakresie wyboru kierunku studiów w oparciu o indywidualne możliwości kandydata;
- 6) wnioskowanie o dostosowanie procesu edukacyjnego oraz o likwidację barier architektonicznych w Uczelni na potrzeby osób z niepełnosprawnościami;
- 7) tworzenie i aktualizacja długookresowego planu działań związanych z eliminowaniem

- ewentualnych barier architektonicznych, organizacyjnych i mentalnościowych w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych;
- 8) inicjowanie i opiniowanie prac adaptacyjnych w budynkach Uczelni, w tym koordynacja projektów z zakresu likwidacji barier architektonicznych i transportowych oraz w dostępie do zasobów informacyjnych;
 - 9) zarządzanie i nadzór nad sprzętem technologicznym wspomagającym nauczanie osób z niepełnosprawnościami, w tym opracowywanie zasad przyznawania prawa do jego wypożyczenia;
 - 10) organizowanie zindywidualizowanego wsparcia Uczelni dla niepełnosprawnych członków wspólnoty Uczelni;
 - 11) inicjowanie, realizowanie oraz wspieranie działań promocyjnych i informacyjnych w zakresie osób z niepełnosprawnościami; rozliczanie kosztów poszczególnych zadań wraz z prowadzeniem systematycznej kontroli *faktur*;
 - 12) bieżąca kontrola wydawanych środków finansowych pod względem zgodności z zawartymi umowami.

Sekcja Spraw Obronnych

§ 7

Sekcja Spraw Obronnych wspiera Rektora w realizacji zadań obronnych, zadań w zakresie zarządzania kryzysowego oraz zadań w zakresie obrony cywilnej, w tym w szczególności:

- 1) w zakresie zadań obronnych:
 - a. przygotowanie Uczelni do funkcjonowania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny oraz po wprowadzeniu wyższych stanów gotowości obronnej państwa;
 - b. organizowanie funkcjonowania systemu stałych dyżurów ministra – uruchamianie Stałego Dyżuru Uczelni;
 - c. sporządzanie:
 - Planu Operacyjnego Funkcjonowania Uczelni w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny;
 - programu pozamilitarnych przygotowań obronnych Uczelni;
 - informacji dotyczących Pozamilitarnych Przygotowań Obronnych;
 - d. koordynowanie przygotowania Stanowiska Kierownika Rektora do funkcjonowania w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny;
 - e. planowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń obronnych;
 - f. reklamowanie pracowników Uczelni od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w przypadku ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny.
- 2) w zakresie zadań zarządzania kryzysowego:
 - a. opracowanie *Planu Zarządzania Kryzysowego Uczelni*;
 - b. organizowanie ćwiczeń, treningów i szkoleń w zakresie zapobiegania i przeciwdziałania zagrożeniom oraz zasad postępowania w sytuacjach spowodowanych możliwymi zagrożeniami.
- 3) w zakresie zadań obrony cywilnej:
 - a. opracowanie *Planu Obrony Cywilnej Uczelni* w tym *Planu Ewakuacji*;
 - b. organizowanie i szkolenie *Formacji Obrony Cywilnej Uczelni*;
 - c. planowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń w zakresie obrony cywilnej w tym inicjowanie szkolenia pracowników w ramach powszechnej samoobrony.

Do zadań Rzecznika Prasowego Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu należy:

- 1) kształtowanie wizerunku medialnego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w uzgodnieniu z Centrum Promocji;
- 2) obsługa Rektora, prorektorów oraz pracowników Uczelni w zakresie organizowania spotkań z przedstawicielami mediów, organizowanie wywiadów Rektora i prorektorów oraz ich autoryzacja;
- 3) przygotowywanie materiałów i komunikatów prasowych a także informacji dotyczących bieżących wydarzeń mających miejsce na Uczelni;
- 4) udostępnianie informacji publicznej;
- 5) przygotowywanie tekstów wystąpień publicznych Rektora;
- 6) utrzymywanie kontaktów z mediami w celu zapewnienia dobrej współpracy i rzetelnej informacji o działalności Uczelni;
- 7) dbanie o wizerunek Uczelni w kontaktach zewnętrznych;
- 8) przygotowanie odpowiedzi na pytania dziennikarzy w oparciu o informacje przekazane i uzgodnione z odpowiednimi jednostkami Uczelni;
- 9) wskazywanie i przygotowywanie pracowników Uczelni do wystąpień medialnych;
- 10) udzielanie odpowiedzi na artykuły prasowe w oparciu o materiał merytoryczny;
- 11) opiniowanie zasadności podejmowanych polemik i sprostowań w mediach, redagowanie ich ostatecznej wersji w ścisłym kontakcie z Rektorem;
- 12) prowadzenie dokumentacji związanej z informacjami prasowymi dotyczącymi Uczelni;
- 13) organizowanie Konferencji Rektorów Uczelni Ekonomicznych;
- 14) przygotowywanie i przedstawianie Rektorowi raportów dotyczących wystąpień medialnych rzecznika, pracowników oraz studentów a także wszystkich informacji, które dotyczą Uczelni.

Inspektor Ochrony Danych

§ 9

Do głównych zadań Inspektora Ochrony Danych należy:

- 1) udzielanie upoważnień do przetwarzania danych osobowych, określanie zakresu upoważnień do przetwarzania danych osobowych, uchylanie upoważnień do przetwarzania danych osobowych, udzielanie upoważnień do pomieszczeń serwera;
- 2) informowanie Administratora danych oraz pracowników, którzy przetwarzają dane, o obowiązkach spoczywających na nich na mocy Polityki Bezpieczeństwa Danych osobowych, Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 oraz innych przepisów prawa i doradzanie im w tej sprawie;
- 3) organizowanie przetwarzania danych u Administratora danych w sposób zgodny z Rozporządzeniem;
- 4) monitorowanie przestrzegania przepisów prawa wskazanych w pkt. 2, w tym podział obowiązków, działania zwiększające świadomość, szkolenia personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania oraz powiązane z tym audyty;
- 5) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Administratora danych w celu przygotowania pism, odpowiedzi, zawiadomień w związku z otrzymanymi danymi osobowymi lub żądaniami dotyczącymi danych osobowych lub naruszeniem ochrony danych osobowych;
- 6) prowadzenie Rejestru czynności przetwarzania danych osobowych i Rejestru naruszeń ochrony danych;

- 7) ustalanie przyczyny, zakresu i skutków naruszenia ochrony danych osobowych, osób odpowiedzialnych, ustalenie i wdrażanie odpowiednich środków zapobiegawczych przed dalszym naruszeniem albo naruszeniem w przyszłości, ustalanie i wdrażanie odpowiednich środków w celu przywrócenia prawidłowego funkcjonowania systemu ochrony danych osobowych;
- 8) wyrażanie zgody na kopiowanie/wprowadzanie danych osobowych na nośniki danych i ich przetwarzanie poza obszarem przetwarzania danych na zasadach określonych w Polityce Bezpieczeństwa Danych Osobowych;
- 9) wyrażanie zgód na pobieranie, instalowanie lub przechowywanie na komputerze programów niezakupionych przez Administratora danych;
- 10) udzielanie na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania zgodnie z art. 35 Rozporządzenia;
- 11) współpraca z organem nadzorczym;
- 12) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych osobowych;
- 13) rozwijanie wiedzy fachowej na temat prawa i praktyk w dziedzinie ochrony danych oraz umiejętności wypełnienia zadań, w szczególności poprzez udział w kursach.

Audyt Wewnętrzny

§ 10

Do zadań Audytora Wewnętrznego należą w szczególności:

- 1) wspieranie Rektora w realizacji celów i zadań przez systematyczną ocenę funkcjonującego systemu kontroli zarządczej oraz czynności doradcze;
- 2) ocena adekwatności, efektywności i skuteczności kontroli zarządczej w Uczelni;
- 3) realizacja zadań zapewniających oraz świadczenie usług doradczych na rzecz Rektora;
- 4) realizacja zadań zleconych przez Prezesa Rady Ministrów oraz Ministra Finansów;
- 5) współpraca oraz wymiana informacji z Komitetem Audytu powołanym dla działów administracji rządowej: szkolnictwo wyższe.

Kancelaria Tajna

§ 11

Do zadań Kancelarii Tajnej należy w szczególności:

- 1) przyjmowanie, rejestrowanie, przechowywanie i przekazywanie dokumentów niejawnych, a także prowadzenie rejestrów materiałów niejawnych;
- 2) bezpośredni nadzór nad obiegiem materiałów niejawnych w Uczelni;
- 3) udostępnianie lub wydawanie materiałów niejawnych osobom posiadającym stosowne poświadczenie bezpieczeństwa;
- 4) przeprowadzenie co najmniej raz w roku kontroli zgodności stanu faktycznego dokumentów niejawnych z ich stanem ewidencyjnym oraz stanu ochrony informacji niejawnych w Uczelni;
- 5) powiadamianie Pełnomocnika Rektora ds. Informacji Niejawnych o zaistniałych przypadkach naruszenia przepisów o ochronie informacji niejawnych;
- 6) prowadzenie ewidencji wojskowej pracowników oraz powiadamianie WKU o zatrudnieniu i zwolnieniu pracowników podlegających obowiązkowi służby wojskowej

§ 1

1. W Pionie Prorektora do spraw Badań i Kadry Akademickiej funkcjonują:
 - 1) Centrum Obsługi Badań Naukowych;
 - 2) skreślony ;
 - 3) Biblioteka Główna
 - 4) Menedżer ds. Działalności Badawczej;
2. Prorektor do spraw Badań i Kadry Akademickiej jest Prorektorem właściwym ds. nauki w rozumieniu Statutu UEW.

Centrum Obsługi Badań Naukowych

§ 2

1. Do zadań Centrum Obsługi Badań Naukowych należy:
 - 1) wspieranie Prorektora właściwego ds. nauki w realizacji zadań dotyczących działalności naukowej Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
 - 2) obsługa finansowania działalności naukowej w Uczelni, dla którego źródłem finansowania są wydzielone na te cele środki w szczególności z subwencji, funduszu badań naukowych i komercjalizacji ich wyników, wydziałowych budżetów zadaniowych na cele inwestycyjne lub inne środki otrzymane przez Uczelnię na działalność w obszarze nauki;
 - 3) obsługa administracyjna i wspieranie projektów z obszaru nauki, w tym w zakresie działalności naukowej obejmującej badania naukowe (badania podstawowe i badania aplikacyjne) oraz prace rozwojowe prowadzone w Uczelni, na etapie planowania, przygotowywania, realizacji, w tym opisu merytorycznego dokumentów księgowych i rozliczania merytorycznego projektów;
 - 4) współpraca z innymi jednostkami Uczelni, w szczególności z Biblioteką Główną i Centrum Promocji, w upowszechnianiu efektów działalności naukowej pracowników i doktorantów Uczelni;
 - 5) współpraca z innymi jednostkami Uczelni w przygotowaniu sprawozdawczości z działalności naukowej nauczycieli akademickich oraz działalności Uczelni w obszarze nauki;
 - 6) koordynacja i obsługa administracyjna międzyuczelnianej współpracy badawczej w obszarze nauki.
2. W strukturze Centrum funkcjonują:
 - 1) Sekcja Obsługi Działalności Badawczej;
 - 2) Sekcja Obsługi Finansowej Badań Naukowych.
3. Do zadań Sekcji Obsługi Działalności Badawczej należy:
 - 1) obsługa administracyjna i wspieranie działalności publikacyjnej nauczycieli akademickich, w tym koordynacja i rozliczanie projektu "Otwarta Nauka";
 - 2) obsługa administracyjna procesu realizacji tłumaczeń i proofreadingu tekstów

- naukowych w zakresie usług sukcesyjnych;
- 3) obsługa administracyjna procesu realizacji badań naukowych na podstawie umowy ramowej Uczelni z wykonawcami;
 - 4) prowadzenie i aktualizacja zakładki Nauka na stronie Uczelni oraz strony internetowej Centrum Obsługi Badań Naukowych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
 - 5) organizowanie i rozliczanie procesu wewnętrznych, eksperckich merytorycznych recenzji koncepcji i wniosków o dofinansowanie projektów w obszarze nauki, w tym kontrola zgodności założeń projektowych z misją i strategią Uczelni;
 - 6) wspieranie merytoryczne i administracyjne pracowników i jednostek Uczelni zaangażowanych w realizację zadań i projektów w obszarze nauki, w tym Wydawnictwa Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
 - 7) udzielanie wsparcia pracownikom, doktorantom Uczelni na etapie planowania, opracowywania i realizacji projektów w obszarze nauki, w tym organizowanie szkoleń dotyczących przygotowywania wniosków o dofinansowanie oraz rozliczania projektów w obszarze nauki;
 - 8) wspieranie przygotowywania i realizacji oraz rozliczanie:
 - a. zadań, grantów i projektów badawczych oraz upowszechniających naukę;
 - b. grantów finansowanych w szczególności z programów Narodowego Centrum Nauki oraz z programów Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej;
 - c. wniosków o stypendia dla wybitnych Naukowców oraz Nagrody Ministra właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego za wybitne osiągnięcia naukowe oraz osiągnięcia w opiece naukowej i dydaktycznej;
 - d. konferencji i spotkań naukowych;
 - 9) koordynowanie przygotowywania wniosków do właściwych ministerstw o dofinansowanie zadań i projektów w obszarze nauki oraz obsługi pozostałej działalności służącej potrzebom badań naukowych, finansowanej ze środków Ministra właściwego ds. nauki;
 - 10) kontrola finansowo-administracyjna działań naukowych określonych w pkt. 3 lit. b i c, w tym kontrola zgodności z regulacjami obowiązującymi w Uczelni oraz nadzór nad terminowym rozliczeniem (etapowym i końcowym) tych zadań, monitoring postępów, w tym udział w kontrolach finansowo-merytorycznych;
 - 11) gromadzenie i upowszechnianie informacji na temat możliwości finansowania projektów w obszarze nauki;
 - 12) koordynacja i rozliczanie międzyuczelnianej współpracy badawczej w obszarze nauki;
 - 13) współpraca z innymi jednostkami Uczelni w zakresie zarządzania danymi badawczymi;
 - 14) współpraca z Biblioteką Główną i Centrum Promocji w promowaniu aktywności naukowej pracowników i doktorantów Uczelni;
 - 15) rejestracja i archiwizacja dokumentów związanych z zadaniami realizowanymi przez Sekcję.
4. Do zadań Sekcji Obsługi Finansowej Badań Naukowych należy:
- 1) w zakresie zadań w obszarze nauki określonych w ust. 3 pkt. 8 lit. b:
 - a. opisywanie, rejestrowanie i archiwizacja dokumentów finansowych;
 - b. współpraca w przygotowaniu planów i sprawozdań;
 - c. weryfikowanie pod względem kwalifikowalności wydatków;
 - d. gromadzenie i kontrola danych finansowych;

- 2) w zakresie zadań w obszarze nauki określonych w ust. 3 pkt. 8 lit. c:
 - a. weryfikowanie pod względem kwalifikowalności wydatków;
 - b. opis merytoryczny dokumentów księgowych i rozliczanie merytoryczne projektów;
 - c. współpraca w przygotowaniu planów i sprawozdań;
 - d. weryfikacja danych finansowych;
- 3) przygotowywanie analiz działalności badawczej dla władz Uczelni i innych jednostek, współpraca przy uzupełnianiu danych do m.in. Bazy Wiedzy WIR i POL-on;
- 4) sporządzanie sprawozdania dla GUS - PNT-01 z działalności badawczej i rozwojowej (B+R) we współpracy z Kwestorem i Działem Controllingu; zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych;
- 5) współpraca w przygotowaniu zestawień i analiz dotyczących zadań i projektów w obszarze nauki związanych z ewaluacją jakości badań naukowych i pozycjonowaniem Uczelni w rankingach zewnętrznych;
- 6) obsługa procesu rejestrowania i rozliczania wydarzeń upowszechniających naukę realizowanych na Uczelni;
- 7) nabór, weryfikacja i procedowanie wniosków dotyczących przyznawania stypendiów dla pracowników z Własnego Funduszu Stypendialnego;
- 8) wspieranie procesu pozyskiwania dofinansowania organizacji konferencji i spotkań naukowych ze środków regionalnych;
- 9) wsparcie procesu przygotowywania, nabór oraz wysyłka wniosków o Nagrody Ministra właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego za wybitne osiągnięcia naukowe oraz osiągnięcia w opiece naukowej i dydaktycznej oraz Nagrody Prezesa Rady Ministrów;
- 10) koordynacja wypłat stypendiów dla wybitnych młodych naukowców;
- 11) rejestracja i archiwizacja dokumentów związanych z zadaniami realizowanymi przez jednostkę;
- 12) aktualizacja strony internetowej Centrum Obsługi Badań Naukowych w zakresie zadań realizowanych przez Sekcję.

Sekcja ds. Obsługi Studiów III stopnia

§ 3

Skreślone

Biblioteka Główna

§ 4

1. Do zadań realizowanych w systemie biblioteczno-informacyjnym Uczelni składającym się z Biblioteki Głównej należy:
 - 1) zapewnienie literatury niezbędnej do prowadzenia badań i realizacji dydaktyki oraz stworzenie warunków do efektywnego wykorzystywania zgromadzonych zasobów;
 - 2) przeprowadzanie skontrum zbiorów bibliotecznych;
 - 3) dokumentowanie oraz upowszechnianie dorobku publikacyjnego i osiągnięć naukowych pracowników Uczelni;
 - 4) współpraca z innymi jednostkami Uczelni przy tworzeniu bazy wiedzy na temat działalności naukowej i badawczej pracowników UEW;

- 5) prowadzenie zajęć dydaktycznych, szkoleń indywidualnych i grupowych z zakresu kompetencji informacyjnych, bibliometrii oraz naukometrii;
 - 6) popularyzowanie usług bibliotecznych;
 - 7) organizacja wystaw, w tym także wirtualnych, prezentowanych na stronie internetowej *Uczelni*;
 - 8) współpraca z innymi bibliotekami naukowymi;
 - 9) prowadzenie badań jakości usług bibliotecznych i informacyjnych;
 - 10) sporządzanie zestawień na potrzeby władz Uczelni, innych jednostek oraz własne;
 - 11) prowadzenie badań naukowych z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej;
 - 12) przygotowanie opracowań naukowych: wystąpień konferencyjnych, publikacji itp. dotyczących biblioteki;
 - 13) sporządzanie sprawozdań do systemów zewnętrznych (do GUS Sprawozdanie biblioteki K-03, do POL-on: Biblioteki naukowe oraz PBN), zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych;
 - 14) przygotowanie planu działalności i rozwoju oraz rzeczowo-finansowego Biblioteki.
2. W ramach Biblioteki Głównej funkcjonują:
 - 1) Oddział Gromadzenia i Opracowania Zbiorów;
 - 2) Sekcja Obsługi Zbiorów;
 - 3) Oddział Informacji Naukowej;
 - 4) Sekcja Obsługi Czytelników;
 - 5) Oddział Zasobów Otwartej Nauki;
 - 6) Bibliotekarz Systemowy;
 - 7) Sekcja Udostępniania Zbiorów w Filii;
 - 8) Stanowisko ds. Kontroli i Rozliczeń.
 3. W celu realizacji zadań, wykraczających poza zakres działania jednego oddziału powoływane są przez dyrektora Biblioteki Głównej zespoły międzyoddziałowe.
 4. Do zadań Oddziału Gromadzenia i Opracowania Zbiorów należy:
 - 1) zakup książek papierowych i elektronicznych;
 - 2) zakup czasopism papierowych i elektronicznych (tworzenie list czasopism, przygotowanie przetargów na czasopisma polskie i zagraniczne, codzienna akcesja gazet i czasopism);
 - 3) opracowanie formalne i rzeczowe książek oraz czasopism (bieżące oraz retrospektywne);
 - 4) prowadzenie wymiany międzybibliotecznej (wysyłka do bibliotek polskich i zagranicznych książek i czasopism wydawanych przez Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu);
 - 5) przyjmowanie darów i wymiany międzybibliotecznej w postaci książek i czasopism od innych instytucji, jak również od pracowników Uczelni;
 - 6) przygotowanie zbiorów papierowych do udostępniania (kodowanie transponderów RFID, wydruk i naklejanie etykiet SWD, klasyfikacja oraz poprawki z nią związane, dodawanie linków do DBC oraz do IBUK-a);
 - 7) ubytkowanie zbiorów papierowych;
 - 8) prowadzenie inwentarzy zbiorów bibliotecznych;
 - 9) oprawa i konserwacja zbiorów papierowych;
 - 10) wykonywanie prac intrologatorskich na potrzeby własne i innych jednostek Uczelni;
 - 11) przygotowywanie listy dubletów do innych bibliotek.
 5. W ramach Oddziału Gromadzenia i Opracowania zbiorów funkcjonuje Sekcja Obsługi Zbiorów.
 6. Do zadań Sekcji Obsługi Zbiorów należy:
 - 1) obsługa magazynów zamkniętych;
 - 2) typowanie książek i czasopism do selekcji;
 - 3) sporządzanie protokołów ubytków.

7. Do zadań Oddziału Informacji Naukowej należy:
 - 1) opieka nad bazami subskrybowanymi przez Bibliotekę (redagowanie informacji na stronę, wysyłanie powiadomień, kontakt z dostawcami w sprawie szkoleń i prezentacji);
 - 2) udzielanie informacji bibliograficznych w odpowiedzi na pytania zadawane mailowo i przez elektroniczne formularze;
 - 3) prowadzenie szkoleń indywidualnych i grupowych dla pracowników Uczelni w zakresie obsługi baz danych;
 - 4) prowadzenie szkoleń dla studentów Uczelni w zakresie obsługi baz danych;
 - 5) podstawowe szkolenia dla studentów Uczelni z zakresu metodyki badań naukowych (programy do zarządzania bibliografią, dobór literatury przydatnej przy pisaniu prac licencjackich i magisterskich);
 - 6) sporządzanie zestawień do akredytacji;
 - 7) wprowadzanie opisów publikacji do Bazy Wiedzy WIR oraz ich korekta;
 - 8) przygotowywanie tekstów na stronę domową biblioteki (ogłoszenia, informacje w językach: polskim, angielskim i rosyjskim);
 - 9) organizowanie praktyk dla studentów bibliotekoznawstwa oraz praktyk zawodowych dla bibliotekarzy;
 - 10) oprowadzanie wycieczek po bibliotece;
 - 11) prowadzenie Centrum Dokumentacji Europejskiej;
 - 12) administrowanie profilami Biblioteki w mediach społecznościowych;
 - 13) przygotowywanie dokumentacji związanej z zakupem e-zasobów.
8. W ramach Oddziału Informacji Naukowej funkcjonuje Sekcja Obsługi Czytelników.
9. Do zadań Sekcji Obsługi Czytelników należy:
 - 1) udostępnianie zbiorów prezencyjne i na zewnątrz Biblioteki Głównej;
 - 2) dokumentowanie procesu udostępniania zbiorów oraz prowadzenie ewidencji użytkowników;
 - 3) obsługa magazynów otwartych;
 - 4) działalność informacyjna, szkoleniowa i instruktażowa w zakresie korzystania ze zbiorów.
10. Do zadań Oddziału Zasobów Otwartej Nauki należy:
 - 1) kompleksowa obsługa wykorzystania na uczelni baz bibliometrycznych i programów do zarządzania bibliografią (przygotowanie informacji na stronę UEW, powiadomień i komunikatów, konsultacje i szkolenia) ;
 - 2) sporządzanie analiz bibliometrycznych dorobku naukowego pracowników Uczelni.
 - 3) pomoc w wyborze czasopisma naukowego odpowiedniego do zgłoszenia publikacji;
 - 4) gromadzenie istotnych źródeł i informacji z dziedziny naukometrii i bibliometrii oraz obowiązujących rozporządzeń i komunikatów Ministra właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego dotyczących ewaluacji;
 - 5) upowszechnianie dorobku publikacyjnego pracowników Uczelni (Baza Wiedzy WIR, DBC, BazEkon) i osiągnięć naukowych pracowników Uczelni we współpracy z COBN i Centrum Promocji;
 - 6) promowanie polityki otwartego dostępu w środowisku Uczelni;
 - 7) digitalizowanie zbiorów oraz przygotowywanie plików do umieszczania w otwartym dostępie;
 - 8) redagowanie kolekcji Uniwersytetu Ekonomicznego w Dolnośląskiej Bibliotece Cyfrowej.
 - 9) promowanie dobrych praktyk działalności naukowej we współpracy z innymi jednostkami Uczelni (m.in. z COBN, Działem Kompetencji Zawodowych), w tym w ramach cyklu „Niezbędnik badacza”.
11. Do zadań Bibliotekarza Systemowego należy:

- 1) opieka nad zintegrowanym systemem bibliotecznym PROLIB (umowy, licencje, kontakt z dostawcą, reinstalacja, sporządzanie statystyk);
 - 2) analizowanie potrzeb Biblioteki w zakresie sprzętu komputerowego i dodatkowego oprogramowania;
 - 3) prowadzenie ewidencji sprzętu komputerowego i oprogramowania;
 - 4) zarządzanie licencjami, przechowywanie umów z dostawcami, informowanie o treści licencji zarówno pracowników biblioteki jak i czytelników;
 - 5) przygotowywanie raportów i statystyk wykorzystania zasobów bibliotecznych;
 - 6) administrowanie stroną domową Biblioteki.
12. Do zadań Sekcji Udostępniania Zbiorów w Filii należy obsługa czytelników i zbiorów w Filii. Sekcja podlega bezpośrednio Dyrektorowi Biblioteki Głównej.
13. Do zadań Stanowiska ds. Kontroli i Rozliczeń należy:
- 1) obsługa wypożyczeń międzybibliotecznych krajowych oraz zagranicznych;
 - 2) realizacja zamówień międzybibliotecznych krajowych i zagranicznych;
 - 3) analiza kont czytelnicznych pod względem nieterminowego zwrotu książek oraz należności powstałych z tego tytułu;
 - 4) prowadzenie korespondencji z czytelnikami w sprawie należności wobec Biblioteki i współpraca z Działem Księgowości Ogólnej w zakresie windykacji należności;
 - 5) wnioskowanie o ubytkowanie książek, których nie udało się odzyskać;
 - 6) kontrola kompletności i uporządkowania książek inwentarzowych.

Menedżer ds. Działalności Badawczej

§ 5

1. Do zadań Menedżera ds. Działalności Badawczej należy:
 - 1) inicjowanie, wdrażanie i nadzorowanie działań i inicjatyw rozwojowych wspierających działalność badawczą;
 - 2) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi, przedstawicielami Uczelni oraz podmiotami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z popularyzacją efektów działalności badawczej prowadzonej w Uczelni;
 - 3) opracowywanie raportów i analiz benchmarkingowych dotyczących kierunków rozwoju wsparcia działalności badawczej w Uczelni;
 - 4) inicjowanie i wdrażanie działań wzmacniających wizerunek Uczelni, jako podmiotu o wysokim potencjale badawczym;
 - 5) prowadzenie spraw zainicjowanych przez Prorektora właściwego ds. nauki.

§ 1

W Pionie Prorektora do spraw Studenckich i Kształcenia funkcjonują:

- 1) Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich;
- 2) Dział Świadczeń Stypendialnych;
- 3) Centrum Kształcenia Ustawicznego;
- 4) Studium Języków Obcych;
- 5) Studium Wychowania Fizycznego i Sportu;
- 6) Centrum Jakości Kształcenia;
- 7) Dyrektor Programu EMBA;
- 8) Uniwersytet Trzeciego Wieku.

Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich

§ 2

1. Do zadań Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich należy:

- 1) nadzorowanie i kontrolowanie realizacji zadań jednostek administracyjnych podlegających Centrum oraz merytoryczny nadzór nad działalnością Dziekanatu Filii;
- 2) zapewnienie obsługi administracyjnej Dziekana ds. Kształcenia i Dziekana ds. Studenckich;
- 3) nadzór nad zgodnością regulacji w obszarze dydaktyki z obowiązującymi przepisami prawa;
- 4) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów prawnych w zakresie dydaktyki i spraw *studenckich*;
- 5) ustalanie jednolitych procedur obsługi studentów wszystkich kierunków studiów stacjonarnych i niestacjonarnych I i II stopnia oraz nadzór i kontrola ich realizacji;
- 6) nadzór nad poprawnością wprowadzania danych do systemu USOS, POL-on, APD i innych w zakresie obsługi procesu obsługi studenta i kształcenia;
- 7) przygotowywanie nowych wzorów dokumentów, w szczególności dyplomów ukończenia studiów;
- 8) przygotowywanie, w porozumieniu z Dziekanem ds. Kształcenia, dokumentacji niezbędnej do akredytacji kierunków;
- 9) prowadzenie prac związanych z realizacją programów stypendialnych dedykowanych cudzoziemcom, w szczególności: programów stypendialnych NAWA, programu im. Banacha, programu im. Kalinowskiego;
- 10) koordynowanie działań w zakresie realizacji projektów wymiany polskich studentów, w szczególności „Transekonomik”;
- 11) koordynacja postępowań w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów uzyskanych za granicą;
- 12) zgłaszanie do ZUS (rejestracja i wyrejestrowanie) ubezpieczeń zdrowotnych studentów powyżej 26 roku życia;
- 13) przygotowywanie danych do analizy kosztów kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów;
- 14) prowadzenie Albumu studenta i Księgi dyplomów;
- 15) przygotowywanie i gromadzenie danych niezbędnych do sporządzenia sprawozdań na

- potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek;
- 16) przygotowywanie i przekazywanie do Archiwum Uczelni wytworzonej dokumentacji, zgodnie z obowiązującymi w Uczelni przepisami;
 - 17) przyjmowanie dokumentacji dotyczącej zatrudnienia w trybie pozakonkursowym nauczycieli akademickich w grupie pracowników dydaktycznych.
2. Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich podlegają:
- 1) Dziekanat;
 - 2) Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki;
 - 3) Biuro Rekrutacji;
 - 4) *skreślony*;
 - 5) Biuro Rozwoju Kształcenia na Odległość;
 - 6) Sekcja ds. Relacji z Otoczeniem Edukacyjnym.

Dziekanat

§ 3

Do zadań Dziekanatu należy prowadzenie spraw studenckich związanych z przebiegiem i dokumentacją studiów stacjonarnych i niestacjonarnych I i II stopnia zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności:

- 1) obsługa systemów USOS, POL-on, APD i innych w zakresie procesu obsługi studenta i kształcenia, nieprzypisanym do zadań innych jednostek organizacyjnych;
- 2) przygotowywanie umów ze studentami na usługi edukacyjne;
- 3) zapewnienie bieżącej obsługi studentów;
- 4) naliczanie i rozliczanie studentów z dokonanych opłat, w szczególności:
 - a. wprowadzanie do systemu USOS wysokości należnych opłat od studentów i terminarzy ich płatności oraz rozliczanie i weryfikacja dokonanych wpłat;
 - b. analiza terminowości wpłat opłat przez studentów za usługi edukacyjne i z innych tytułów;
 - c. generowanie i wysyłanie wezwań do zapłaty oraz przedsądowych wezwań do zapłaty;
 - d. przekazywanie do stanowiska ds. windykacyjnych dokumentów w celu wszczęcia postępowania egzekucyjnego w przypadku nieuregulowania należności przez studenta.
- 5) wydawanie studentom zaświadczeń oraz innych dokumentów związanych z przygotowaniem i realizacją od strony formalnej egzaminów dyplomowych;
- 6) organizacja egzaminów dyplomowych oraz przygotowywanie dyplomów ukończenia studiów i suplementów;
- 7) współpraca z komórkami organizacyjnymi Uczelni i instytucjami zewnętrznymi w szczególności z Biurem Rekrutacji;
- 8) współpraca z Dziekanem ds. Studenckich oraz Prodziekanami w zakresie obsługi studentów oraz współpraca z Dziekanem ds. Kształcenia oraz menedżerami kierunków w zakresie realizacji programu studiów;
- 9) przygotowanie i przekazanie do Archiwum wytworzonej dokumentacji, zgodnie z obowiązującymi w Uczelni przepisami;
- 10) gromadzenie i zestawianie danych niezbędnych do przygotowywania sprawozdań na

- potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek;
- 11) dbałość o aktualizację danych, zawartych w systemie POL-on, dotyczących statusu studenta nieprzypisanych do zadań innych jednostek organizacyjnych;
 - 12) organizowanie i szkolenie pocztu sztandarowego Uczelni;
 - 13) dbanie o aktualność danych na stronach internetowych Uczelni oraz innych nośnikach informacji wykorzystywanych w Uczelni w zakresie dotyczącym realizowanych zadań.

Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki

§ 4

Do zadań Biura Planowania i Rozliczania Dydaktyki należy:

- 1) planowanie zajęć dydaktycznych, w tym w szczególności:
 - a. przygotowywanie projektu harmonogramu roku akademickiego;
 - b. tworzenie harmonogramów zajęć dydaktycznych oraz sesji egzaminacyjnych na wszystkie formy studiów I i II stopnia, z wyjątkiem studiów EMBA prowadzonych w Uczelni;
 - c. rezerwacja pomieszczeń dydaktycznych na potrzeby innych jednostek Uczelni, w szczególności Centrum Kształcenia Ustawicznego oraz instytucji zewnętrznych;
 - d. prowadzenie rejestracji w systemie USOS na przedmioty wybieralne;
 - e. weryfikacja wniosków o dodatki do wynagrodzenia z tytułu prowadzenia zajęć w językach obcych.
- 2) rozliczanie zajęć dydaktycznych, w tym w szczególności:
 - a. pełne rozliczanie zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczycieli akademickim w ramach umowy o pracę oraz osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych;
 - b. wprowadzanie i kontrola poprawności wprowadzanych danych dotyczących obciążeń dydaktycznych;
 - c. wprowadzanie i sprawdzanie zgodności obsady zajęć wprowadzonych do planu zajęć *oraz do systemu USOS*;
 - d. wprowadzanie do systemu POL-on informacji dotyczących obciążeń dydaktycznych nauczyciela akademickiego;
 - e. sporządzanie list wynagrodzeń z tytułu zrealizowanych godzin ponadwymiarowych za rok akademicki;
 - f. kontrola umów cywilnoprawnych dotyczących realizacji zajęć dydaktycznych oraz comiesięczna weryfikacja wystawianych przez zleceniobiorców rachunków za zrealizowane zajęcia.
- 3) przygotowywanie projektów aktów prawa wewnętrznego z zakresu planowania i rozliczania godzin dydaktycznych;
- 4) terminowe przekazywanie do Archiwum wytworzonej przez Biuro dokumentacji, zgodnie z obowiązującymi w Uczelni przepisami.

Biuro Rekrutacji

§ 5

Do zadań Biura Rekrutacji należy:

- 1) przygotowywanie projektów uchwał Senatu oraz zarządzeń Rektora dotyczących rekrutacji;
- 2) prowadzenie akcji informacyjnej dla kandydatów na studia, a w szczególności:
 - a. informowanie kandydatów o zasadach rekrutacji i ofercie edukacyjnej na bieżący rok akademicki;
 - b. współpraca z Centrum Promocji w przygotowywaniu materiałów informacyjnych dotyczących oferty edukacyjnej;
 - c. uczestniczenie w organizacji Dnia Otwartego;
- 3) organizacja i koordynacja procesu rekrutacji na wszystkie formy studiów pierwszego i drugiego stopnia, w szczególności:
 - a. aktualizacja i dostosowanie systemu elektronicznej rejestracji kandydatów do wymagań obowiązujących w danym roku akademickim;
 - b. przygotowanie wzorów aktualnych decyzji i protokołów dla komisji rekrutacyjnych;
 - c. organizacja i prowadzenie szkoleń dla komisji rekrutacyjnych;
 - d. przygotowanie i organizacja egzaminów na drugi stopień studiów;
 - e. przyjmowanie odwołań i przygotowanie dokumentacji niezbędnej do ich rozpatrzenia;
- 4) rekrutacja cudzoziemców:
 - a. przygotowanie aktualnej informacji o ofercie edukacyjnej dla kandydatów oraz zagranicznych agencji rekrutacyjnych;
 - b. weryfikacja dokumentów rekrutacyjnych;
 - c. wystawianie zaświadczeń o przyjęciu na studia;
 - d. uczestniczenie w organizacji Dni Adaptacyjnych dla studentów cudzoziemców;
 - e. współpraca z Narodową Agencją Wymiany Akademickiej;
- 5) przygotowywanie i przekazywanie do Archiwum wytworzonej dokumentacji zgodnie z obowiązującymi w Uczelni przepisami.

Biuro Rozwoju Kompetencji

§ 6

skreślony.

Biuro Rozwoju Kształcenia na Odległość

§ 7

Do zadań Biura Rozwoju Kształcenia na Odległość należy:

- 1) badania i rozwój metod oraz technik kształcenia na odległość;
- 2) ocena jakości i efektywności zajęć realizowanych zdalnie;
- 3) administrowanie platformą e-learningową Moodle;
- 4) wspieranie użytkowników platformy e-learningowej w przygotowywaniu materiałów dydaktycznych zamieszczanych na platformie;
- 5) wsparcie użytkowników platformy e-learningowej w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem kontem i kursami;
- 6) współpraca merytoryczna z Dziekanem ds. Kształcenia i menedżerami kierunków w zakresie nauczania w trybie synchronicznym i asynchronicznym z wykorzystaniem

- narzędzi Microsoft 365 oraz platformy Moodle.;
- 7) współpraca z Centrum Informatyki w zakresie rozwoju infrastruktury technicznej związanej z kształceniem na odległość, wsparcia użytkowników w zakresie wykorzystania do kształcenia na odległość narzędzi Microsoft 365 i platformy Moodle oraz w zakresie wykorzystywania do kształcenia na odległość dodatkowych narzędzi.

Sekcja ds. Relacji z Otoczeniem Edukacyjnym

§ 8

Do zadań Sekcji ds. Relacji z Otoczeniem Edukacyjnym należy:

- 1) współpraca ze szkołami średnimi i obsługa patronatów nad szkołami średnimi w ramach projektu „Liderzy wiedzy – Liderzy sukcesu” oraz realizacja zadań wynikających z zawartych umów;
- 2) współpraca z Pełnomocnikami Rektora ds. Ekonomicznego Uniwersytetu Dziecięcego (EUD) i Akademii Młodego Ekonomisty (AME);
- 3) współpraca z wykonawcami projektów dydaktycznych Uczelni dedykowanych uczniom szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz koordynowanie tych działań zgodnie ze strategią Uczelni;
- 4) pełnienie funkcji koordynatora Projektu Teraz Wrocław wspólnie z ARAW-em;
- 5) współpraca z Biurem Rekrutacji w zakresie:
 - a. organizowania i prowadzenia spotkań z kandydatami na studia podczas lokalnych targów edukacyjnych, wizyt w szkołach, a także wizyt zorganizowanych grup na Uczelni;
 - b. administrowania i zarządzania treścią zakładki Kandydaci na stronie www.ue.wroc.pl;
 - c. udziału w organizacji i koordynacji procesu rekrutacji na studia.
- 6) realizacja działań promocyjnych w zakresie działania Sekcji, zgodnie ze strategią promocji Uczelni oraz wytycznymi i ustaleniami Centrum Promocji.

Dział Świadczeń Stypendialnych

§ 9

Dział Świadczeń Stypendialnych odpowiada za całość procesu, związanego ze świadczeniami stypendialnymi dla studentów studiów I, II i III stopnia oraz za wypłatę stypendiów NAWA dla cudzoziemców.

W szczególności do zadań Działu należy:

- 1) koordynowanie i kontrolowanie realizacji, opracowanych przez Dział Controllingu preliminarzy wydatków z funduszu stypendialnego;
- 2) współpraca z Rektorem oraz Samorządem Studenckim w zakresie zmian w Regulaminie świadczeń dla studentów;
- 3) przyjmowanie wniosków wraz z dokumentacją, dotyczących przyznania świadczeń dla studentów studiów I, II i III stopnia oraz ich opracowywanie, a także przekazywanie do Sekcji ds. Płatności i Kontaktów z Bankami list naliczonych stypendiów, w celu ich wypłaty;
- 4) przyjmowanie wniosków wraz z dokumentacją, dotyczących przyznawania stypendiów z Własnego Funduszu Stypendialnego dla studentów, sprawdzanie ich pod względem formalnym (w tym potwierdzanie w Dziekanacie/ Dziekanacie Filii średniej ocen studentów zgodnie z

- Regulaminem Własnego Funduszu Stypendialnego) i przekazywanie do zaopiniowania przez właściwą komisję oraz przekazywanie do Sekcji ds. Płatności i Kontaktów z Bankami, na podstawie decyzji Rektora, list naliczonych stypendiów, w celu ich wypłaty zgodnie z Regulaminem Własnego Funduszu Stypendialnego;
- 5) współpraca z Dziekanatem i Dziekanatem Filii w zakresie świadczeń stypendialnych dla studentów;
 - 6) współpraca z komisjami stypendialnymi i odwoławczymi komisjami stypendialnymi dla studentów oraz dbałość o poprawność formalno-prawną działania tych komisji. Do w/w komisji powołuje się po jednym przedstawicielu DŚS;
 - 7) prowadzenie spraw, związanych ze stypendiami Ministra dla studentów;
 - 8) współpraca z Centrum Zarządzania Projektami w sprawach związanych z wypłatą stypendiów, dla studentów cudzoziemców z programów NAWA, w tym naliczanie do wypłaty stypendiów na podstawie list uprawnionych studentów, otrzymanych od CZP (listy uprawnionych studentów do CZP przesyła NAWA) oraz przygotowanie, po każdym semestrze, danych do raportu z wykonania stypendiów, sporządzanego przez CZP dla NAWA;
 - 9) przygotowanie danych do sprawozdań i informacji z zakresu prowadzonej działalności dla ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, Głównego Urzędu Statystycznego i innych upoważnionych instytucji, sporządzanych przez Kierownika Działu Controllingu oraz Biuro Analiz i Sprawozdawczości (S- 10);
 - 10) sporządzanie w systemie POL-on sprawozdania statystycznego S-11;
 - 11) sporządzanie dla Działu Kadr miesięcznych zestawień, zawierających liczbę osób niepełnosprawnych, w podziale na stopień niepełnosprawności, pobierających stypendia dla osób niepełnosprawnych;
 - 12) wprowadzanie i dbałość o prawidłowość i aktualizację danych zawartych w systemie POL-on, dotyczących świadczeń stypendialnych dla studentów studiów I, II i III stopnia.
 - 13) zapewnienie aktualności informacji na stronie internetowej Uczelni w zakresie objętym działalnością Działu (aktualności dla studentów i doktorantów oraz Biuletyn Informacji Publicznej).

Centrum Kształcenia Ustawicznego

§ 10

Do zadań Centrum Kształcenia Ustawicznego należy:

- 1) organizacja studiów podyplomowych, szkoleń, kursów dokształcających i wszelkich działań w ramach kształcenia ustawicznego;
- 2) organizacja studiów podyplomowych, szkoleń i kursów dedykowanych dla organizacji zewnętrznych (podmiotów gospodarczych, instytucji publicznych, organizacji pozarządowych, grup zawodowych, itd.), przygotowywanie ofert, dostosowywanie programów do indywidualnych wymagań, nawiązywanie i utrzymywanie relacji z organizacjami zewnętrznymi w zakresie rozwoju wiedzy, umiejętności i podnoszenia kompetencji ich pracowników;
- 3) badanie potrzeb rynkowych w zakresie kształcenia ustawicznego, inicjowanie nowych programów i ciągły rozwój oferty studiów podyplomowych, szkoleń i kursów dokształcających;

- 4) współpraca z praktyką gospodarczą w zakresie opracowywania programów oraz współorganizacji studiów podyplomowych, szkoleń i kursów doszkalających;
- 5) koordynowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego podejmowanych przez inne jednostki Uczelni;
- 6) naliczanie i rozliczanie słuchaczy form kształcenia ustawicznego z dokonanych opłat, w szczególności:
 - a. wprowadzanie do systemu Platforma internetowa wysokości należnych opłat od słuchaczy i terminarzy ich płatności oraz rozliczanie i weryfikacja *dokonanych wpłat*;
 - b. analiza terminowości wpłat opłat przez słuchaczy za usługi edukacyjne i z innych tytułów;
 - c. generowanie i wysyłanie wezwań do zapłaty oraz przedsądowych wezwań do zapłaty;
 - d. przekazywanie do stanowiska ds. windykacyjnych dokumentów w celu wszczęcia postępowania egzekucyjnego w przypadku nieuregulowania należności przez słuchacza.
- 7) zapewnienie obsługi administracyjnej dla form kształcenia ustawicznego:
 - a. dla studiów podyplomowych (w tym dedykowanych), w szczególności: obsługa administracyjna w procesie powoływania studiów podyplomowych, rekrutacji, kompletowania dokumentacji z przebiegu studiów, przygotowywanie dokumentacji dla instytucji zewnętrznych i uczestników dotyczących przebiegu studiów, prowadzenie rejestru albumów i wydanych świadectw, wystawianie faktur pro forma i faktur VAT, przygotowywanie świadectw ukończenia studiów i ich duplikatów, odpisów świadectw ukończenia studiów w tłumaczeniu na język angielski i ich duplikatów, weryfikowanie umów cywilnoprawnych oraz faktur od kontrahentów świadczących usługi związane ze studiami podyplomowymi z programem studiów i zatwierdzonym kosztorysem wstępnym, przygotowywanie do archiwizacji dokumentacji związanej ze studiami;
 - b. dla szkoleń i kursów (w tym dedykowanych), w szczególności: obsługa administracyjna w procesie uruchamiania szkoleń i kursów doszkalających, rekrutacja uczestników, kompletowanie dokumentacji dotyczącej przebiegu szkoleń i kursów, przygotowywanie dokumentacji dla instytucji zewnętrznych i uczestników dotyczącej przebiegu szkoleń/kursów, weryfikowanie płatności, wystawianie zaświadczeń ukończenia szkolenia, przygotowywanie do archiwizacji dokumentacji związanej ze szkoleniami i kursami;
- 8) przygotowywanie materiałów informacyjnych na potrzeby działań marketingowych prowadzonych przez Centrum Promocji w zakresie promocji oferty kształcenia ustawicznego. Współpraca z Centrum Promocji przy realizacji kampanii marketingowych i innych form promocji, w szczególności udział w wydarzeniach promocyjnych i organizacja spotkań promujących ofertę kształcenia ustawicznego. Współpraca z Centrum Promocji w zakresie przygotowywania merytorycznej zawartości komunikatów promocyjnych;
- 9) inicjowanie zmian, przygotowywanie projektów i aktualizowanie regulacji dotyczących kształcenia ustawicznego oraz wzorów obowiązujących dokumentów, w szczególności w zakresie uruchamiania nowych programów, procesu rekrutacji, realizacji oraz rozliczania studiów podyplomowych, szkoleń i kursów doszkalających;
- 10) rozwój platformy internetowej do obsługi studiów podyplomowych i szkoleń oraz prowadzenie działań związanych z jej integracją z systemami uczelnianymi;

- 11) aktualizacja oferty i informacji organizacyjnych na stronie internetowej studiów i szkoleń, prowadzenie działań związanych z rozwojem strony internetowej;
- 12) organizowanie procesu ewaluacji w ramach kształcenia ustawicznego (we współpracy z Centrum Jakości Kształcenia) i ciągłe podnoszenie jakości kształcenia na studiach podyplomowych, szkoleniach i kursach doształcających.

Studium Języków Obcych

§ 11

1. Do zadań Studium Języków Obcych należy:
 - 1) prowadzenie lektoratów na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia na wszystkich poziomach zaawansowania;
 - 2) tłumaczenie pism i dokumentów dla Władz Uczelni;
 - 3) udział w tłumaczeniach ustnych przy rozmowach z gośćmi zagranicznymi, obronach prac doktorskich cudzoziemców oraz przy wizytach komisji akredytacyjnych;
 - 4) przeprowadzanie egzaminów z języka w przewodach doktorskich;
 - 5) uczestnictwo w projektach językowych realizowanych przez Uczelnię;
 - 6) prowadzenie zajęć przygotowujących do zdobycia certyfikatów językowych i przeprowadzanie egzaminów;
 - 7) prowadzenie zajęć dodatkowych dla studentów z niepełnosprawnością;
 - 8) uczestnictwo w Dniach Adaptacyjnych i Dniach Otwartych.
2. W ramach Studium Języków Obcych funkcjonują:
 - 1) Zespół języka angielskiego;
 - 2) Zespół języka niemieckiego;
 - 3) Zespół języków romańskich;
 - 4) Zespół języka rosyjskiego;
 - 5) Zespół języka polskiego i kultury dla cudzoziemców.

Studium Wychowania Fizycznego i Sportu

§ 12

Do zadań Studium Wychowania Fizycznego i Sportu należy:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu wychowania fizycznego i sportu;
- 2) krzewienie i rozwój kultury fizycznej wśród studentów a także pracowników Uczelni; 3) *skreślony*.

Centrum Jakości Kształcenia

§ 13

1. Do zadań Centrum Jakości Kształcenia należy:
 - 1) wspieranie procesów doskonalenia jakości kształcenia na Uczelni;
 - 2) współtworzenie Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia;
 - 3) monitorowanie jakości kształcenia na wszystkich formach studiów poprzez system ankietowania studentów (współpraca m.in. z Samorządem Studentów oraz Biurem Analiz i Sprawozdawczości);

- 4) udział w tworzeniu kwestionariuszy ankietowych (opracowywanie treści kwestionariuszy, organizacja procesu ankietyzacji);
 - 5) systematyczne gromadzenie opinii od kandydatów na studia, absolwentów i pracodawców (współpraca m.in. z Biurem Rekrutacji, Biurem Karier, Stowarzyszeniem Absolwentów);
 - 6) prace techniczne związane z opracowywaniem wyników badań dla potrzeb decyzyjnych władz Uczelni (sporządzanie tabel wynikowych, udział w przygotowywaniu edytorskiej wersji opracowań);
 - 7) udział w przygotowywaniu materiałów w procedurach akredytacji; gromadzenie i przechowywanie danych ogólnouczelnianych, niezbędnych w procesie akredytacji, współpraca w tym zakresie z kierunkowymi zespołami ds. akredytacji, menedżerami kierunków oraz z Dziekanem ds. Kształcenia i Dziekanem Filii;
 - 8) udział w opracowywaniu analiz wyników postępowań akredytacyjnych (przygotowywanie zestawień wyników postępowań akredytacyjnych, analizy porównawcze w przekroju kierunków);
 - 9) obsługa uczelnianych seminariów i konferencji dydaktycznych (opracowywanie programów konferencji, przygotowywanie zaproszeń, prace organizacyjne);
 - 10) wsparcie weryfikacji prac dyplomowych z punktu widzenia przestrzegania *praw autorskich*
 - 11) opracowywanie i aktualizacja procedur projektowania i modyfikowania programów kształcenia w oparciu o informacje pochodzące od interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych;
 - 12) rekomendowanie i wdrażanie do procesu dydaktycznego nowoczesnych metod dydaktycznych, wsparcie kadry dydaktycznej w realizacji niestandardowych metod kształcenia.
2. W strukturze Centrum Jakości Kształcenia funkcjonuje Sekcja ds. Wsparcia Dydaktyki.
 3. Do zadań Sekcji ds. Wsparcia Dydaktyki należy:
 - 1) kompleksowe wsparcie pod względem merytorycznym działania zespołów dydaktycznych, rad kierunków i nauczycieli akademickich prowadzących zajęcia dydaktyczne;
 - 2) monitorowanie rozwoju kompetencji dydaktycznych zespołów dydaktycznych, w tym diagnoza potrzeb członków zespołów dydaktycznych w zakresie szkoleń;
 - 3) wsparcie administracyjne w zakresie prac związanych z realizacją działań w ramach projektu „Kompleksowe wsparcie zespołów dydaktycznych UEW.”

Dyrektor Programu Executive MBA

§ 14

1. Do zadań Dyrektora Programu Executive MBA (w skrócie Dyrektora Programu EMBA) należy:
 - 1) monitorowanie i analiza rynku studiów EMBA w kraju i zagranicą;
 - 2) przygotowanie zmian istniejącego programu EMBA w celu przedłożenia ich Radzie EMBA;
 - 3) organizowanie i koordynacja prac Rady EMBA;
 - 4) proponowanie nowych programów EMBA i poddawanie pod dyskusję tych propozycji Radzie EMBA i Radzie ds. Kształcenia;
 - 5) opracowywanie kosztorysów dla EMBA w tym - kosztorysu wstępnego wraz z propozycjami stawek wynagrodzeń w ramach zawieranych umów zlecenia i umów o dzieło - na początku roku akademickiego;

- 6) podpisywanie umów na świadczenie usług edukacyjnych w ramach EMBA;
 - 7) opracowywanie i sporządzanie innych sprawozdań i planów finansowych zgodnie z zasadami obowiązującymi u Zleceniodawcy;
 - 8) nadzór nad sporządzaniem harmonogramu zajęć dydaktycznych i egzaminów w sesji egzaminacyjnej;
 - 9) nadzór nad przebiegiem zaliczeń, egzaminów w sesji podstawowej i poprawkowej oraz egzaminów dyplomowych;
 - 10) zapewnienie obsady zajęć dydaktycznych oraz komisji egzaminów dyplomowych;
 - 11) nadzór nad organizacją uroczystości inauguracji oraz uroczystości wręczenia dyplomów EMBA;
 - 12) określanie polityki rekrutacyjnej i przewodniczenie komisji rekrutacyjnej EMBA;
 - 13) podpisywanie wydawanych zaświadczeń dla studentów w ramach posiadanych uprawnień;
 - 14) bieżące nadzorowanie wykonania zatwierdzonych kosztorysów EMBA, w tym sporządzenia kosztorysu wynikowego na koniec roku akademickiego;
 - 15) kontrolowanie zgodności i prawidłowości wykonywania umów o dzieło i umów zlecenia w ramach zatwierdzonego kosztorysu oraz wpłat czesnego;
 - 16) nadzór nad przebiegiem i jakością procesu dydaktycznego, w tym sporządzenie rocznego sprawozdania z działalności EMBA;
 - 17) nadzór nad prawidłowym przebiegiem badania opinii studentów i w rezultacie podejmowanie adekwatnych działań;
 - 18) odpowiedzialność merytoryczna za opracowania i dokumenty powstające w ramach działalności EMBA;
 - 19) planowanie i organizowanie przedsięwzięć związanych z promocją działalności EMBA;
 - 20) zapewnienia obsługi administracyjnej EMBA, w tym obsługi wykładowców zagranicznych związanej ze sprawami bytowymi oraz przygotowywaniem materiałów dydaktycznych;
 - 21) koordynacja procesów akredytacyjnych programów EMBA.
2. Dyrektorowi Programu EMBA podlega Biuro Programu Executive MBA (w skrócie Biuro Programu EMBA), do którego zadań należy:
- 1) sporządzanie harmonogramu zajęć dydaktycznych i egzaminów w sesji egzaminacyjnej, planowanie i dobór należytych pomieszczeń dydaktycznych oraz wymaganego wyposażenia technicznego;
 - 2) utrzymywanie kontaktu z osobami realizującymi zajęcia dydaktyczne, w tym w zakresie harmonogramu i lokalizacji zajęć oraz sesji egzaminacyjnych, umów na realizację zajęć dydaktycznych, pomocy dydaktycznych, a w przypadku dojeżdżających dydaktyków lub obcokrajowców organizacja warunków bytowych (rezerwacja noclegów, zamawianie posiłków);
 - 3) przeprowadzanie badania dotyczącego opinii studentów i przygotowywanie zestawień;
 - 4) obsługa organizacyjna wyjazdowych zajęć dydaktycznych, w tym zagranicznych, koordynacja sesji wyjazdowych dla semestrów równoległych polskiej i międzynarodowej opcji programu;
 - 5) techniczne przygotowywanie kosztorysów i sprawozdań finansowych EMBA w zakresie gromadzenia i klasyfikowania danych;
 - 6) administrowanie procesowi składania prac magisterskich, przyjmowanie prac magisterskich i dokumentacji uprawniającej do przystąpienia do egzaminu dyplomowego;

- 7) przygotowywanie certyfikatów i dyplomów ukończenia studiów oraz suplementów;
- 8) administrowanie i obsługa strony internetowej Programu EMBA;
- 9) przygotowywanie umów na świadczenie usług edukacyjnych w ramach EMBA;
- 10) semestralna kontrola zaliczeń oraz bieżąca kontrola wpłat czesnego i podejmowanie działań monitorujących;
- 11) sporządzanie umów na realizację zajęć dydaktycznych, sporządzanie dokumentacji do umów i zobowiązań związanych z Programem EMBA i działalnością Biura EMBA;
- 12) przygotowywanie zestawień i dokumentacji dla Dziekana do spraw Studenckich w zakresie rozstrzyganych przez niego indywidualnych spraw studentów;
- 13) obsługa systemów USOS i KRK w zakresie studentów Programu EMBA;
- 14) dbałość o aktualizację danych, zawartych w systemie POL-on, dotyczących statusu studenta programu EMBA;
- 15) prowadzenie ewidencji i dokumentacji studentów i absolwentów, archiwizowanie akt osobowych absolwentów oraz studentów skreślonych, prowadzenie księgi inwentarzowej;
- 16) dystrybucja materiałów dydaktycznych, zamawianie wybranych podręczników;
- 17) promocja Programu EMBA, w tym: aktualizowanie informacji na stronie internetowej Programu EMBA, przygotowywanie części merytorycznej materiałów promocyjnych, zlecenie reklam i ogłoszeń w mediach, współpraca z Centrum Promocji, przygotowywanie materiałów informacyjnych, udzielanie informacji o Programie EMBA, promocja w mediach społecznościowych;
- 18) organizowanie i przeprowadzanie rekrutacji na Program EMBA (po powołaniu komisji rekrutacyjnej);
- 19) przygotowanie i organizacja uroczystości inauguracji roku akademickiego Programu EMBA oraz uroczystości wręczenia dyplomów absolwentom Programu EMBA;
- 20) wsparcie administracyjno-techniczne w procesach akredytacyjnych Programu EMBA, w tym sporządzanie i gromadzenie wymaganych zestawień i dokumentacji, współpraca z instytucjami akredytującymi;
- 21) przygotowywanie zestawień i dokumentacji dla instytucji dokonujących ratingów programów;
- 22) współpraca i wsparcie Stowarzyszenia Absolwentów Programu EMBA.

Uniwersytet Trzeciego Wieku

§ 15

1. Do zadań Uniwersytetu Trzeciego Wieku (UTW) we Wrocławiu i w Oddziale w Bolesławcu należy:
 - 1) aktywizacja wysiłku umysłowego osób w wieku senioralnym poprzez ich uczestnictwo w zajęciach dydaktycznych z języków obcych, technologii informacyjnych i wykładach wygłaszanych przez znane postacie dolnośląskiego środowiska akademickiego, samorządowego i parlamentarnego;
 - 2) aktywizacja wysiłku fizycznego osób w wieku senioralnym poprzez ich uczestnictwo w zajęciach z wychowania fizycznego;
 - 3) rozwijanie i stymulowanie hobby słuchaczy UTW poprzez ich aktywność w różnych kołach/sekcjach zainteresowań jak na przykład: chór, sekcja plastyczna, sekcja turystyczna, brydżowa itd.;

- 4) współpraca z innymi uniwersytetami trzeciego wieku w ramach Federacji Uniwersytetów Trzeciego Wieku z siedzibą we Wrocławiu;
 - 5) Uniwersytety Trzeciego Wieku realizują powyższe zadania w porozumieniu i współpracy z Samorządami Słuchaczy reprezentowanymi przez Prezydium oraz formalnie poprzez biura UTW.
2. Do zadań biur UTW należy:
 - 1) organizacja roku akademickiego UTW;
 - 2) współpraca z Prezydium Samorządu Słuchaczy;
 - 3) sprawozdawczość z działalności finansowej zarówno wewnętrznej jak i zewnętrznej w ramach dofinansowania odpowiednio z Urzędu Miejskiego m. Wrocławia i Urzędu Miejskiego w Bolesławcu;
 - 4) bieżąca obsługa administracyjna UTW.
 3. Biura UTW nadzorowane są przez Pełnomocników Rektora.

§ 1

W Pionie Prorektora ds. Finansów i Rozwoju funkcjonują:

- 1) Centrum Zarządzania Projektami;
- 2) Centrum Współpracy z Biznesem;
- 3) Dział Controllingu;
- 4) InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości;
- 5) Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komerccjalizacji;
- 6) Centrum Promocji;
- 7) Centrum Symulacji Procesów Biznesowych;
- 8) Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB.

Centrum Zarządzania Projektami

§ 2

Centrum Zarządzania Projektami jest jednostką utworzoną w celu wspierania oraz rozwijania działalności projektowej Uczelni.

1. Do zadań Centrum Zarządzania Projektami należy:
 - 1) koordynowanie projektów realizowanych w Uczelni, finansowanych ze środków Uczelni oraz źródeł zewnętrznych, za wyjątkiem projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki;
 - 2) tworzenie w Uczelni warunków sprzyjających opracowywaniu wniosków i realizacji projektów, wdrożenie i nadzór nad stosowaniem przyjętej w Uczelni metodyki zarządzania projektami;
 - 3) wsparcie projektów w obszarze obsługi finansowej i zarządzania administracyjnego;
 - 4) wsparcie pracowników Uczelni w zakresie opracowywania wniosków o dofinansowanie projektów.
2. W ramach Centrum Zarządzania Projektami funkcjonują:
 - 1) Sekcja Wsparcia i Obsługi Projektów;
 - 2) Sekcja Zarządzania Projektami;
 - 3) Sekcja Projektów Zintegrowanych;
 - 4) Sekcja Rozliczeń Projektów.
3. Sekcja Wsparcia i Obsługi Projektów odpowiada za wsparcie projektów i obsługę portfela projektów Uczelni poprzez tworzenie warunków sprzyjających opracowywaniu wniosków, planowaniu i monitorowaniu projektów, wsparcie pracowników w zakresie uzupełniania formularza wniosków o dofinansowanie. Do zadań Sekcji należy:
 - 1) prowadzenie rejestru koncepcji projektów i działań projektowych oraz realizowanych projektów przez Wydziały i jednostki organizacyjne UEW, za wyjątkiem projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki;
 - 2) wsparcie administracyjne Komisji Projektowej, w tym wstępne opiniowanie koncepcji projektowych, formalna weryfikacja dokumentu zgłoszenia projektu, przechowywanie i archiwizowanie dokumentacji aplikacyjnej projektów;
 - 3) monitoring projektów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, sporządzanie informacji na potrzeby promocji projektów i Uczelni oraz sprawozdawczości

- wewnętrznej i zewnętrznej dotyczącej projektów;
- 4) koordynowanie portfela projektów realizowanych w Uczelni zarejestrowanych w CZP; opracowywanie informacji planistycznych i sprawozdawczych dotyczących projektów zarejestrowanych w CZP;
 - 5) wstępna ocena zgodności projektów ze strategią Uczelni oraz priorytetyzacja i optymalizacja inicjatyw (określenie zależności czasowych pomiędzy projektami, wyznaczenie zyskowności w perspektywie krótko- i długo-terminowej, przydzielenie adekwatnych zasobów, okresowa synchronizacja harmonogramów projektów, monitoring realizacji poszczególnych projektów oraz identyfikacja i ocena ryzyka);
 - 6) proponowanie modyfikacji regulacji uczelnianych celem uproszczenia procedur związanych z opracowywaniem wniosków i zarządzaniem portfelem projektów,
 - 7) wprowadzanie danych do systemu POL-on oraz WIR dotyczących projektów nadzorowanych przez CZP, zapewnienie terminowości wprowadzania, poprawności, kompletności i aktualności danych;
 - 8) sporządzanie informacji na potrzeby prowadzenia strony internetowej poświęconej *projektom Uczelni*;
 - 9) promowanie w Uczelni postaw sprzyjających rozwojowi Uczelni jako organizacji zorientowanej projektowo;
 - 10) upowszechnianie informacji o konkursach, w których może uczestniczyć Uczelnia;
 - 11) wsparcie zespołu w pracach nad wnioskami lub koordynacja prac koncepcyjnych zespołu odpowiedzialnego za opracowanie części merytorycznej opisu projektu (np. wniosku o dofinansowanie) wskazanych przez Przewodniczącą Komisji Projektowej, z wyłączeniem projektów, dla których zadania te zostały przypisane do Sekcji Zarządzania Projektami oraz Sekcji Projektów Zintegrowanych; modyfikowanie wniosku, na etapie planowania, inicjowania, zgodnie z zaleceniami instytucji przyznającej dofinansowanie, udział w negocjacjach treści wniosku;
 - 12) konsultowanie z zespołem odpowiedzialnym za opracowanie wniosku regulacji obowiązujących w Uczelni;
 - 13) archiwizowanie dokumentów opracowywanych i przechowywanych przez Sekcję;
 - 14) prowadzenie audytów wewnętrznych projektów koordynowanych lub rozliczanych w CZP.
4. Do zadań Sekcji Zarządzania Projektami, zatrudniającej menedżerów projektów oraz pracowników wsparcia zespołów projektowych w realizacji zadań związanych z administrowaniem przedsięwzięć, należy:
- 1) koordynacja projektów zgodnie z budżetem i harmonogramem oraz wytycznymi poszczególnych programów finansujących stosując przyjętą w UEW metodykę zarządzania projektami określoną w Regulaminie realizacji projektów;
 - 2) nadzór nad właściwym dokumentowaniem i/lub właściwe dokumentowanie projektów i ich produktów oraz rezultatów;
 - 3) planowanie i monitorowanie budżetów oraz wydatków koordynowanych projektów;
 - 4) planowanie i monitorowanie kluczowych parametrów koordynowanych projektów;
 - 5) sporządzanie sprawozdań i planów dotyczących koordynowanych projektów; modyfikowanie wniosku, na etapie planowania, inicjowania i wykonania projektu, zgodnie z zaleceniami instytucji przyznającej dofinansowanie, udział w negocjacjach treści wniosku;
 - 6) kontaktowanie się z instytucjami przyznającymi finansowanie;
 - 7) archiwizowanie dokumentów opracowywanych przez jednostkę na wszystkich etapach koordynacji projektu;

- 8) uczestnictwo w kontrolach koordynowanych projektów;
 - 9) określanie i wdrażanie narzędzi komunikacji;
 - 10) nadzorowanie i koordynacja procesu zamykania projektów;
 - 11) organizacja lub pozyskiwanie i upowszechnianie informacji o szkoleniach z obszaru zarządzania i realizacji projektów;
 - 12) proponowanie modyfikacji regulacji uczelnianych celem uproszczenia procedur związanych z koordynacją projektów;
 - 13) weryfikacja i nadzór nad utrzymaniem trwałości koordynowanych projektów;
 - 14) w przypadku programów z komponentem zagranicznym koordynacja prac koncepcyjnych zespołu odpowiedzialnego za opracowanie części merytorycznej opisów projektów (np. Wniosków o dofinansowanie) wskazanych przez Przewodniczącego Komisji Projektowej, w szczególności nad harmonogramem, analizą rynku i szacowaniem wartości zamówień na potrzeby opracowania budżetu, produktami, rezultatami i wskaźnikami oraz konsultowanie z zespołem odpowiedzialnym za opracowanie wniosku regulacji obowiązujących w Uczelni;
 - 15) nawiązanie i rozwijanie współpracy z jednostkami zajmującymi się zarządzaniem projektami w innych (krajowych i zagranicznych) podmiotach.
5. Do zadań Sekcji Projektów Zintegrowanych zatrudniającej pracowników wsparcia zespołów projektowych w realizacji zadań związanych z administrowaniem przedsięwzięć, należy:
- 1) koordynacja, zgodnie z ust. 4 pkt. 1-10, realizacji projektów dydaktycznych i edukacyjnych, podnoszących kompetencje, które są finansowane z funduszy europejskich (zwanymi również strukturalnymi) oraz projektów wspierających rozwój infrastruktury Uczelni i systemów informatycznych, jeżeli stanowią komponent projektu dydaktycznego lub edukacyjnego;
 - 2) w przypadku projektów określonych w ust. 1, koordynacja prac koncepcyjnych zespołu odpowiedzialnego za opracowanie części merytorycznej wniosków wskazanych przez Przewodniczącego Komisji Projektowej, w szczególności nad harmonogramem, analizą rynku i szacowaniem wartości zamówień na potrzeby opracowania budżetu, produktami, rezultatami i wskaźnikami oraz konsultowanie z zespołem odpowiedzialnym za opracowanie wniosku regulacji obowiązujących w Uczelni;
 - 3) organizacja lub pozyskiwanie i upowszechnianie informacji o szkoleniach z obszaru zarządzania i realizacji projektów;
 - 4) proponowanie modyfikacji regulacji uczelnianych celem uproszczenia procedur związanych z koordynacją i realizacją projektów;
 - 5) weryfikacja i nadzór nad utrzymaniem trwałości koordynowanych projektów.
6. Sekcja Rozliczeń Projektów zatrudnia pracowników ds. rozliczeń finansowych projektów. Do zadań Sekcji należy:
- 1) sporządzanie sprawozdań w części finansowej oraz uzupełnianie o opisy merytoryczne przygotowane przez menedżera (kierownika) projektu;
 - 2) przygotowywanie opisów dokumentów finansowych;
 - 3) rejestrowanie i monitorowanie wydatków;
 - 4) zapewnienie, we współpracy z Działem Finansowo-Księgowym oraz Działem Księgowości Majątkowej, zgodności raportowanych danych finansowych dotyczących projektów z ewidencją księgową;
 - 5) przygotowywanie analiz i raportów finansowych;
 - 6) przechowywanie i archiwizowanie dokumentacji aplikacyjnej projektów oraz archiwizowanie dokumentów opracowywanych przez jednostkę na wszystkich etapach

- realizacji projektu;
- 7) uczestnictwo w kontrolach.

Centrum Współpracy z Biznesem

§ 3

1. Do zadań Centrum Współpracy z Biznesem należy:
 - 1) koordynowanie współpracy pomiędzy podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego (przedsiębiorstwami, organizacjami i instytucjami), a jednostkami organizacyjnymi Uczelni;
 - 2) pełnienie funkcji informacyjnej i sprawozdawczej z działań lub projektów realizowanych we współpracy z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego dla potrzeb kierownictwa Uczelni;
 - 3) *skreślony*;
 - 4) reagowanie na zgłaszane przez pracowników Uczelni oraz przedstawicieli otoczenia społeczno-gospodarczego potrzeby dotyczące wzajemnej współpracy;
 - 5) realizacja projektów i programów rozwojowych we współpracy z biznesem, w tym konsultowanie proponowanych przez Uczelnię programów kształcenia, zwiększanie zaangażowania praktyków w kształtowanie procesu dydaktycznego;
 - 6) przekazywanie rekomendacji dotyczących dostosowania oferty edukacyjnej, naukowobadawczej oraz doradczej Uczelni do potrzeb zgłaszanych przez biznes i otoczenie społeczno-gospodarcze działających, na rynku lokalnym i ogólnopolskim;
 - 7) organizowanie seminariów i konferencji, służących wymianie doświadczeń między Uczelnią i otoczeniem społeczno-gospodarczym;
 - 8) koordynowanie procesu włączania wybitnych absolwentów Uczelni w zróżnicowane formy rozwoju kariery naukowej i zawodowej najzdolniejszych studentów;
 - 9) wzmacnianie kontaktów między studentami, Uczelnią oraz pracodawcami i instytucjami rynku pracy, szczególnie w zakresie rozwoju zawodowego;
 - 10) udział w wydarzeniach promujących Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu;
 - 11) wykonywanie innych zadań zleconych przez Prorektora ds. Finansów i Rozwoju.
2. W ramach Centrum Współpracy z Biznesem funkcjonują:
 - 1) Biuro Karier;
 - 2) Sekcja Obsługi Relacji z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym.
3. Do zadań Biura Karier należy:
 - 1) prowadzenie doradztwa kariery i działań typu career coaching dla studentów i absolwentów Uczelni;
 - 2) badanie kompetencji studentów i absolwentów z wykorzystaniem standaryzowanych narzędzi;
 - 3) wspieranie studentów i absolwentów w sytuacjach problemowych poprzez konsulting terapeutyczny;
 - 4) prowadzenie Agencji Zatrudnienia, w zakresie poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego, pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 5) organizacja, prowadzenie i promocja aktywności na rzecz rozwoju zawodowego studentów i absolwentów Uczelni, w tym w szczególności poprzez szkolenia, staże i praktyki nieobligatoryjne;

- 6) organizacja szkoleń i innych form wsparcia dla studentów, jak również innych form podnoszenia kompetencji wykraczających i uzupełniających podstawowy proces kształcenia;
 - 7) przygotowywanie projektów dofinansowanych ze źródeł zewnętrznych związanych z działaniami na rzecz rozwoju zawodowego studentów i absolwentów oraz przygotowania do wejścia na rynek pracy, w tym przy współudziale otoczenia społeczno-gospodarczego;
 - 8) współpraca z otoczeniem dydaktycznym, naukowym i społecznym Uczelni, w tym szczególnie organizacjami studenckimi i kołami naukowymi Uczelni;
 - 9) współpraca w ramach Dolnośląskiej Sieci Biur Karier.
4. Do zadań Sekcji Obsługi Relacji z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym należą:
- 1) badanie potrzeb podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego oraz ścieżek rozwoju zawodowego absolwenta, w tym w szczególności:
 - a. zbieranie, analizowanie i opracowanie danych w zakresie zapotrzebowania podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego dotyczącego potencjału Uczelni w zakresie oferty dydaktycznej, naukowo-badawczej, eksperckiej i innych form współpracy;
 - b. monitorowanie ścieżki zawodowej absolwentów w porozumieniu z Centrum Jakości Kształcenia;
 - c. ocena gromadzonych informacji z punktu widzenia potrzeb jednostek organizacyjnych i kierownictwa Uczelni;
 - 2) tworzenie lub koordynowanie w porozumieniu z merytorycznymi jednostkami Uczelni pakietów produktowych, w odpowiedzi na zapotrzebowanie ze strony podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego;
 - 3) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni na rzecz podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego;
 - 4) realizacja projektów rozwojowych z udziałem pracodawców i przedstawicieli otoczenia społeczno-gospodarczego;
 - 5) obsługa organizacyjna podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego;
 - 6) publikacja ofert pracy, praktyk i staży poprzez dostępne kanały komunikacyjne;
 - 7) tworzenie i realizacja usług typu Employer Branding prowadzonych przez CWB, w tym w szczególności:
 - a. publikacja ofert pracy, praktyk i staży;
 - b. *skreślony*;
 - c. promocja firm/instytucji/organizacji współpracujących z Centrum w ramach umów partnerskich poprzez dostępne kanały komunikacyjne;
 - d. organizacja Targów Pracy, w tym publikacja Biuletynu Targowego/Folderu *Wystawienniczego*;
 - e. *skreślony*;
 - 8) realizacja projektów finansowanych ze środków zewnętrznych (komercyjnych/niekomercyjnych) przy współudziale firm otoczenia społeczno-gospodarczego;
 - 9) wsparcie w komercjalizacji usług Uczelni.

Dział Controllingu

§ 4

Do zadań Działu Controllingu należy:

- 1) realizacja i aktualizacja controllingowej procedury budżetowej;
- 2) raportowanie wykorzystania budżetów w ciągu roku budżetowego oraz ich aktualizacja;
- 3) koordynacja prac związanych z:
 - a. przetwarzaniem informacji finansowych i niefinansowych na *potrzeby wspomagania* procesów decyzyjnych w strukturze organizacyjnej całej Uczelni;
 - b. opracowywaniem planu rzeczowo-finansowego (PRF) i prowizorium PRF;
 - c. opracowywaniem Kalkulacji Kosztów Kształcenia polegająca na dorocznej aktualizacji odpowiedniego zarządzenia Rektora oraz konsolidacji danych pochodzących z poszczególnych jednostek organizacyjnych Uczelni;
- 4) opracowywanie:
 - a. Planu rzeczowo-finansowego i prowizorium PRF;
 - b. sprawozdania z wykonania PRF;
 - c. 5-letniej prognozy wybranych elementów planu-finansowego Uczelni;
 - d. Kalkulacji Kosztów Kształcenia poprzez wprowadzenie zebranych danych do kalkulatora, ich weryfikację i dokonanie ewentualnych korekt, w szczególności opracowywanie i przekazywanie rekomendacji dotyczących czesnego Prorektorowi ds. Studenckich i Kształcenia;
- 5) opracowywanie i przekazywanie do GUS sprawozdania F-01/s dotyczącego przychodów i kosztów szkół wyższych i sprawozdania G-05 o kosztach zużycia materiałów, energii i usług obcych, zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;
- 6) przekazywanie do systemu POL-on planu rzeczowo-finansowego, sprawozdania z wykonania PRF oraz sprawozdania finansowego. Zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;
- 7) dokonywanie kalkulacji kwot:
 - a. przewidywanej subwencji z budżetu państwa;
 - b. odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Stypendialnych ‘
 - c. kosztów utrzymania pomieszczeń biurowych i dydaktycznych na potrzeby opracowania budżetów projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej;
- 8) szacowanie efektów finansowych zmian w otoczeniu polityczno-prawnym Uczelni poprzez przeprowadzanie symulacji wpływu tych zmian na danych historycznych;
- 9) tworzenie analiz wycinkowych i przygotowanie prezentacji dotyczących wyników *prowadzonych analiz*;
- 10) udział w pracach związanych z zamknięciem roku obrotowego i przygotowaniem sprawozdania finansowego Uczelni;
- 11) opracowywanie okresowego raportu kosztów remontów i konserwacji na potrzeby zastępcy Kanclerza Uczelni;
- 12) komunikacja z Departamentem Budżetu i Finansów ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego w sprawach związanych z finansowaniem Uczelni;
- 13) kontrola pod względem finansowym:
 - a. wniosków premialnych;
 - b. kalkulacji kosztów usług dydaktycznych, w szczególności egzaminów językowych

- prowadzonych w Studium Języków Obcych;
- 14) wspomaganie Centrum Obsługi Badań Naukowych w sporządzaniu sprawozdania PNT-01 dotyczącego działalności badawczej i rozwojowej (B+R) w zakresie ustalenia nakładów wewnętrznych;
 - 15) wspomaganie procesu akredytacji Uczelni i akredytowanych programów polegające na przygotowywaniu wymaganych zestawień finansowych;
 - 16) współpraca z Centrum Spraw Personalnych w opracowaniu planu zatrudnienia i wynagrodzeń;
 - 17) współpraca z Komisją Rektorską ds. Opracowania Systemu Controllingu w celu wdrożenia i rozbudowy Systemu Informacyjnego Controllingu dla Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
 - 18) opracowywanie, utrzymanie i rozbudowa controllingowej hurtowni danych służącej do integracji, przetwarzania i przechowywania danych pochodzących z różnych systemów informatycznych, m.in. SIMPLE ERP i USOS;
 - 19) udział we wdrażaniu rozwiązań systemowych wspierających funkcjonowanie Uczelni;
 - 20) wykonywanie innych zadań zleconych przez Prorektora ds. Finansów i Rozwoju.

InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości

§ 5

1. InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu jest jednostką, utworzoną w celu wsparcia budowania postaw przedsiębiorczych środowiska akademickiego i szeroko rozumianej działalności biznesowej. Beneficjentami InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości są:
 - 1) studenci i absolwenci będący przedsiębiorcami lub zamierzający rozpocząć działalność gospodarczą w formach MMŚP;
 - 2) pracownicy uczelni – przede wszystkim Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, ale także innych uczelni miasta i regionu;
 - 3) przedsiębiorcy.
2. Do zadań InQUBE Uniwersyteckiego Inkubatora Przedsiębiorczości należy:
 - 1) wsparcie na rzecz startupów oraz MMŚP poprzez:
 - a. prowadzenie działań wspierających preinkubację startupów;
 - b. wsparcie w zakresie rejestrowania oraz prowadzenia działalności gospodarczej oraz doradztwo dla nowych firm;
 - c. tworzenie warunków organizacyjnych i technicznych ułatwiających powstawanie nowych i rozwój istniejących przedsiębiorstw z sektora MMŚP, między innymi poprzez udostępnianie przestrzeni biurowej wraz z niezbędną infrastrukturą;
 - d. budowę społeczności start-upowej;
 - e. zawieranie umów partnerskich z organizacjami promującymi przedsiębiorczość i startupy;
 - f. wspieranie budowy społeczności poprzez organizację wspólnych wydarzeń, w tym międzynarodowych;
 - g. rozwijanie wiedzy wśród społeczności start-upowej m.in. poprzez organizowanie konsultacji, szkoleń, warsztatów, spotkań eksperckich, webinarów, kursów online;
 - h. organizację i współorganizację wydarzeń promujących i testujących pomysły biznesowe;

- i. opracowywanie i proponowanie programów szkoleń wpływających na wzrost wiedzy o prowadzeniu działalności gospodarczej;
 - j. budowę partnerstw z podmiotami i instytucjami, które działają na rzecz wspierania przedsiębiorczości bądź mają ofertę skierowaną do przedsiębiorców.
- 2) wsparcie w procesie pozyskiwania funduszy na rozwój działalności gospodarczej podmiotów współpracujących z InQUBE:
- a. informowanie na temat dostępnych dotacji zewnętrznych;
 - b. kojarzenie przedsiębiorców ze źródłami finansowania działalności gospodarczej na różnych jej etapach rozwoju;
 - c. organizacja spotkań biznesowych, integracja przedstawicieli środowiska inwestorów lub partnerów biznesowych z podmiotami współpracującymi z InQUBE;
- 3) wspieranie działań studentów i kół naukowych poprzez:
- a. pomoc w pozyskiwaniu partnerów ze społeczności skupionej wokół InQUBE;
 - b. doradztwo w zakresie rozwoju biznesowej działalności kół naukowych;
 - c. wspieranie kół naukowych i ich członków w zakresie realizacji projektów biznesowych dla firm skupionych wokół InQUBE;
 - d. promowanie współpracy w celach badawczych;
 - e. doradztwo indywidualne dla studentów, m.in. w ramach bezpłatnego indywidualnego programu mentoringowego
- 4) prowadzenie działań promocyjnych i marketingowych ukierunkowanych na rzecz studentów, start-upy oraz MMŚP poprzez:
- a. promocję działalności MMŚP działających przy współpracy z inQUBE;
 - b. upowszechnianie informacji o ofercie inQube;
 - c. budowanie postaw biznesowych studentów, w tym promocję przedsiębiorczości akademickiej;
- 5) organizacja konferencji, szkoleń, warsztatów, seminariów i kursów w zakresie uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej;
- 6) realizacja projektów związanych merytorycznie z działalnością inQUBE na rzecz Startupów oraz MMŚP.

Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji

§ 6

Do zadań Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji należy:

- 1) Komercjalizacja własności intelektualnej, w tym:
- a. komercjalizacja bezpośrednia dóbr intelektualnych należących do Uczelni;
 - b. transfer wiedzy i technologii;
 - c. zapewnienie obiegu dokumentów związanych z ochroną dóbr intelektualnych należących do Uczelni oraz procesu komercjalizacji i archiwizacji dokumentów wytworzonych w tym procesie;
 - d. wsparcie merytoryczne i obsługa administracyjna Komisji do spraw Komercjalizacji Własności Intelektualnej Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, gromadzenie i archiwizacja jej dokumentacji;
 - e. wsparcie i doradztwo dla pracowników naukowych i doktorantów zgłaszających dobra intelektualne w zakresie możliwości ochrony tych dóbr i możliwych ścieżek komercjalizacji;

- f. wsparcie i doradztwo dla pracowników naukowych i doktorantów realizujących prace badawczo-rozwojowe na potrzeby podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki (gospodarki i administracji);
 - g. prowadzenie ewidencji komercjalizowanych dóbr;
 - h. doradztwo dla podmiotów z sektora gospodarki pragnących realizować projekty wdrożeniowe z Uczelnią, w tym w zakresie pozyskiwania finansowania na realizację tych projektów oraz podziału praw do wyników pomiędzy podmioty uczestniczące w projekcie.
- 2) Budowanie relacji w krajowych i międzynarodowych sieciach współpracy w obszarach zgodnych z działalnością Centrum;
 - 3) Edukacja i promocja w zakresie transferu wiedzy i komercjalizacji wyników badań *naukowych*.
 - 4) Wprowadzanie danych do systemu POL-on dotyczących komercjalizacji, zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych;
 - 5) Realizacja projektów związanych merytorycznie z działalnością Centrum, w tym podejmowanie działań zmierzających do pozyskiwania zewnętrznego finansowania;
 - 6) Organizacja konferencji, szkoleń, seminariów, kursów, warsztatów związanych z działalnością Centrum.
 - 7) Realizacja na rzecz centrów kompetencyjnych zadań związanych z procedowaniem i obsługą umów zawieranych z podmiotami zewnętrznymi oraz rozliczania wydatków centrów.

Centrum Promocji

§ 7

1. Głównym zadaniem Centrum Promocji jest kształtowanie wizerunku UEW oraz prowadzenie działań z zakresu PR zgodnie z założeniami misji, wizji i strategii UEW. Działania Centrum Promocji, skupiają się wokół dbania o wizerunek marki UEW, promowania oferty Uczelni, umocnienia jej pozycji na rynku i strategii budowania relacji między Uczelnią a interesariuszami.
2. Do zadań Centrum Promocji należy w szczególności:
 - 1) koordynowanie procesu planowania marketingowego strategicznego i operacyjnego;
 - 2) opracowanie i wdrożenie strategii promocji UEW w powiązaniu ze Strategią UEW;
 - 3) opracowywanie rocznych planów działań związanych z realizacją przyjętej strategii komunikacji marketingowej;
 - 4) prowadzenie spójnej wewnętrznej i zewnętrznej polityki informacyjnej Uczelni;
 - 5) prowadzenie działań promocyjnych z wykorzystaniem mediów tradycyjnych i elektronicznych, związanych z promocją oferty Uczelni we współpracy z merytorycznie odpowiedzialnymi jednostkami organizacyjnymi.
3. W ramach Centrum Promocji funkcjonują:
 - 1) Dział Eventów i Projektów Marketingowych;
 - 2) Dział Komunikacji Marketingowej;
 - 3) Sekcja Kreatywna.
4. Dział Eventów i Projektów Marketingowych realizuje następujące zadania:
 - 1) promowanie marki UEW poprzez organizację /udział w wydarzeniach;

- 2) współpraca w zakresie promocji Uczelni z innymi jednostkami organizacyjnymi UEW w odniesieniu do planowanych działań związanych z realizacją przyjętej strategii komunikacji marketingowej;
 - 3) organizowanie Inauguracji Roku Akademickiego oraz Święta Uczelni we współpracy z *Biurem Rektora*;
 - 4) współpraca z Biurem Rektora przy obsłudze patronatów nad wydarzeniami na wniosek partnerów zewnętrznych i jednostek organizacyjnych Uczelni;
 - 5) koordynowanie i realizacja wydarzeń związanych z promocją UEW, ujętych w planie działań związanych z realizacją przyjętej strategii komunikacji wraz z ich obsługą informacyjną i promocyjną;
 - 6) współpraca z podwykonawcami UEW (np. agencjami reklamowymi, wydawcami, studiami graficznymi, studiami produkcji filmowej);
 - 7) koordynowanie procesu zamawiania i zakupu gadżetów promocyjnych;
 - 8) zarządzanie projektami marketingowymi oraz eventowymi ujętymi w planie działań związanych z realizacją przyjętej strategii komunikacji marketingowej.
5. Dział Komunikacji Marketingowej realizuje następujące zadania:
- 1) kształtowanie wizerunku i budowanie świadomości marki UEW;
 - 2) pozycjonowanie, promowanie i zwiększanie ekspozycji marki UEW;
 - 3) realizacja przyjętej strategii komunikacyjnej (online i offline, PR);
 - 4) opracowywanie planu komunikacji marketingowej w zakresie offline i online wraz z realizacją kalendarza wydarzeń i akcji promocyjnych zgodnie ze strategią UEW;
 - 5) współtworzenie komunikacji wewnętrznej w Uczelni, w celu wzmocnienia jej roli w organizacji, w zakresie przyjętej strategii komunikacji marketingowej;
 - 6) rozwijanie narzędzi komunikacji marketingowej;
 - 7) przygotowywanie i dystrybucja materiałów promocyjnych i wizerunkowych Uczelni;
 - 8) nadzór nad stroną internetową UEW (współtworzenie, prowadzenie, redakcja i aktualizacja treści na stronach WWW);
 - 9) prowadzenie kont UEW w mediach społecznościowych;
 - 10) monitorowanie i analiza danych rynkowych, zachowań kandydatów i klientów oraz działań konkurencji w środowisku cyfrowym;
 - 11) analizy trendów marketingowych w obszarach offline i online (w tym w mediach społecznościowych);
 - 12) analiza konkurencji na rynku usług edukacyjnych;
 - 13) współpraca z mediami w zakresie wydarzeń realizowanych przez Centrum Promocji;
 - 14) monitoring mediów, bieżące raportowanie i rekomendacja kierunków zmian;
 - 15) współpraca z Rzecznikiem Prasowym Rektora UEW w zakresie publikacji treści promocyjnych w mediach tradycyjnych oraz w *zakresierealizacji* konferencji prasowych dotyczących wydarzeń organizowanych przez Centrum Promocji;
 - 16) współpraca z partnerami zewnętrznymi w obszarze działania Centrum Promocji (np. agencje reklamowe, studia produkcji filmowej);
 - 17) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni, Samorządem Studentów, organizacjami studenckimi, Fundacją Rozwoju UEW i Stowarzyszeniem Absolwentów w celu promocji marki Uczelni;

- 18) zapewnienie obsługi video i fotograficznej wydarzeń organizowanych przez Uczelnię;
 - 19) informowanie menedżerów kierunków o działaniach podejmowanych przez Centrum Promocji w zakresie promocji kierunków studiów.
6. Sekcja Kreatywna odpowiada za wizualną stronę komunikacji marki i realizuje następujące zadania:
- 1) tworzenie pomysłów i koncepcji kampanii reklamowych;
 - 2) współpraca z pozostałymi działami Centrum Promocji w przygotowywaniu strategii kampanii i akcji promocyjnych;
 - 3) tworzenie koncepcji oraz projektów na podstawie otrzymanego briefu kreatywnego;
 - 4) monitorowanie zgodności prac graficznych i video contentu z założeniami *projektowymi*;
 - 5) dbanie o atrakcyjność, czytelność i spójność wizualną przygotowywanych materiałów graficznych i materiałów video;
 - 6) przygotowywanie opracowań graficznych wydarzeń organizowanych przez Uczelnię;
 - 7) współtworzenie komunikacji wizualnej oraz materiałów brandingowych dla jednostek oraz organizacji w ramach UEW;
 - 8) opracowywanie zasad Systemu Identyfikacji Wizualnej UEW i nadzór nad ich przestrzeganiem przez jednostki organizacyjne, organizacje studenckie, członków wspólnoty Uczelni oraz osoby i podmioty zewnętrzne;
 - 9) informowanie o prawnie chronionych znakach identyfikujących Uczelnię (logo, godło i nazwa).

Centrum Symulacji Procesów Biznesowych

§ 8

1. Centrum Symulacji Procesów Biznesowych (CSPB) jest jednostką specjalizującą się w obszarze szeroko rozumianego zarządzania procesami z wykorzystaniem najnowszych rozwiązań informatycznych klasy Business Process Modeling Software oraz audiowizualnych, w tym technologii VR.
2. Głównym celem CSPB jest wsparcie działań rozwojowych zgodnych z wizją, misją i strategią Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz wsparcie procesów kształcenia na wszystkich formach studiów oraz w ramach szkoleń i kursów.
3. Beneficjentami działań podejmowanych w CSPB są:
 - 1) pracownicy Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
 - 2) jednostki organizacyjne Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
 - 3) studenci, słuchacze studiów podyplomowych oraz uczestnicy szkoleń i kursów *organizowanych przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu*;
 - 4) przedstawiciele otoczenia społeczno-gospodarczego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
4. Do zadań Centrum Symulacji Procesów Biznesowych należy:
 - 1) inicjowanie i udział w realizacji prac badawczo-rozwojowych na rzecz biznesu oraz Uczelni, w tym w zakresie identyfikacji, mapowania, analizy i doskonalenia procesów;
 - 2) udział w tworzeniu koncepcji modeli procesów dla nowych aktywności gospodarczych

- oraz interaktywnej symulacji tych procesów;
- 3) udostępnianie środowiska edukacyjnego CSPB do wsparcia procesów kształcenia na wszystkich formach studiów oraz w ramach szkoleń i kursów, w obszarze szeroko rozumianego zarządzania procesami z wykorzystaniem najnowszych technologii komputerowych oraz audiowizualnych, w tym oprogramowania do symulacji i wizualizacji procesów przy użyciu technologii VR;
 - 4) popularyzowanie form edukacji oraz badań wspieranych technologią VR, przy współpracy z *Centrum Promocji i Rzecznikiem Prasowym Rektora UEW*;
 - 5) współpraca z Dziekanem ds. Kształcenia, Dziekanem Szkoły Doktorskiej, Dyrektorem Programu EMBA, menadżerami kierunków, kierownikami studiów podyplomowych w zakresie organizacji i realizacji procesu kształcenia przy wykorzystaniu bazy dydaktycznej CSPB;
 - 6) współpraca z inQUBE Uniwersyteckim Inkubatorem Przedsiębiorczości, otoczeniem społeczno-gospodarczym Uczelni, kołami naukowymi i organizacjami studenckimi w zakresie merytorycznym CSPB;
 - 7) współudział w organizacji seminariów i konferencji naukowych prezentujących doświadczenia Uczelni w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii informatycznych i audiowizualnych, w tym VR, do symulacji i interaktywnej wizualizacji procesów biznesowych;
 - 8) utrzymanie i rozwój bazy badawczo-dydaktycznej CSPB, w tym infrastruktury technicznej oraz oprogramowania.

Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB

§ 9

1. Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB jest jednostką specjalizującą się w obszarze projektowania użytecznych rozwiązań rzeczywistych problemów, jakie pojawiają się w organizacjach, w oparciu o podejście HCD (Human-Centered Design), z wykorzystaniem metodyki Design Thinking.
2. Skrócona nazwa Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB brzmi „Centrum DT HUB”.
3. Głównym celem funkcjonowania Centrum DT HUB jest wsparcie działań rozwojowych zgodnych z wizją, misją i strategią Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz rozwój procesów kształcenia na wszystkich formach studiów, a także w ramach szkoleń i kursów.
4. Beneficjentami działań podejmowanych w Centrum DT HUB są:
 - 1) pracownicy Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
 - 2) jednostki organizacyjne Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
 - 3) studenci, słuchacze studiów podyplomowych oraz uczestnicy szkoleń i kursów *organizowanych przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu*;
 - 4) przedstawiciele otoczenia społeczno-gospodarczego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
5. Do zadań Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB należy:
 - 1) projektowanie przyjaznych użytkownikowi rozwiązań, w takich obszarach, jak prace naukowo-badawcze, projekty rozwojowe, działalność dydaktyczna i organizacyjna Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;

- 2) inicjowanie i udział w realizacji prac projektowych na rzecz szeroko rozumianego otoczenia społeczno-gospodarczego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu (upowszechnienie dobrych praktyk w innych podmiotach systemu szkolnictwa wyższego i nauki oraz w biznesie);
- 3) podnoszenie kompetencji i kształcenie unikalnych, praktycznych umiejętności w obszarze myślenia projektowego oraz facylitacji spotkań u uczestników warsztatów, oferowanych w ramach Centrum DT HUB (zapoznanie z tematyką innowacyjności, ideą projektowania zorientowanego na użytkownika oraz procesem projektowym i narzędziami Design Thinking);
- 4) udostępnianie pracowni metodyki DT – środowiska edukacyjnego Centrum, przeznaczonego do prowadzenia warsztatów i zespołowego rozwiązywania problemów zgodnie z metodyką Design Thinking (przestrzeń wspierająca kreatywność i innowacje w zgodzie z metodyką DT);
- 5) popularyzowanie form aktywnej edukacji, wspierającej pełen zakres różnych stylów uczenia się, przy współpracy z Centrum Promocji i Rzecznikiem Prasowym Rektora UEW;
- 6) współpraca z Dziekanem ds. Kształcenia, Dziekanem Szkoły Doktorskiej, Dyrektorem Programu EMBA, Dziekanem Filii, Centrum Jakości Kształcenia, menedżerami kierunków, Centrum Kształcenia Ustawicznego, kierownikami studiów podyplomowych, trenerami wiodącymi w zakresie projektowania nowoczesnych form kształcenia;
- 7) współpraca z Centrum Zarządzania Projektami, Centrum Symulacji Procesów Biznesowych, Centrum Współpracy z Biznesem, inQUBE Uniwersyteckim Inkubatorem Przedsiębiorczości, kołami naukowymi i organizacjami studenckimi, a także innymi jednostkami Uczelni oraz jej otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie merytorycznym Centrum DT HUB;
- 8) współudział w organizacji seminariów i konferencji prezentujących doświadczenia Uczelni w obszarze projektowania rozwiązań w oparciu o podejście HCD (Human-Centered Design), z wykorzystaniem metodyki Design Thinking.

§ 1

W Pionie Prorektora do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej funkcjonują:

- 1) Centrum Współpracy Międzynarodowej;
- 2) Biuro Zrównoważonego Rozwoju;
- 3) Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

Centrum Współpracy Międzynarodowej

§ 2

1. W ramach Centrum Współpracy Międzynarodowej funkcjonują:
 - 1) Sekcja ds. Akredytacji i Kontaktów Międzynarodowych;
 - 2) Sekcja Mobilności Międzynarodowej;
 - 3) Sekcja Administracji i Rozliczeń Wyjazdów Zagranicznych;
 - 4) Sekcja ds. Wsparcia Obcokrajowców.
2. Do zadań Sekcji ds. Akredytacji i Kontaktów Międzynarodowych należy:
 - 1) realizacja i monitorowanie strategii internacjonalizacji Uczelni;
 - 2) kompleksowe prowadzenie procesów akredytacyjnych w ramach międzynarodowych akredytacji instytucjonalnych;
 - 3) współpraca z zagranicznymi instytucjami i organizacjami międzynarodowymi, współorganizacja imprez tematycznych z tymi organizacjami;
 - 4) stałe poszukiwanie zagranicznych uniwersytetów partnerskich w Europie i na świecie;
 - 5) prowadzenie działań promocyjnych za granicą zmierzających do rozszerzenia rozpoznawalności Uczelni na arenie międzynarodowej, w tym udział w targach edukacyjnych, misjach promocyjnych, współpraca z przedstawicielstwami i placówkami dyplomatycznymi na całym świecie;
 - 6) współpraca z Dziekanem ds. Kształcenia/Dziekanem Filii w zakresie akredytacji;
 - 7) współpraca z ambasadami i placówkami dyplomatycznymi;
 - 8) współpraca z Narodową Agencją Wymiany Akademickiej oraz ministerstwem właściwym ds. nauki i szkolnictwa wyższego w ramach programów zagranicznych np. Ready, Study, Go! Poland;
 - 9) koordynowanie projektu Visiting Professors we współpracy z Wrocławskim Centrum Akademickim (WCA);
 - 10) tworzenie i utrzymywanie stron www w języku angielskim związanych z realizacją działań Centrum Współpracy Międzynarodowej oraz współpraca z innymi jednostkami w tym zakresie;
 - 11) obsługa procesu internacjonalizacji kampusu Uczelni oraz współpraca z innymi jednostkami w tym obszarze;
 - 12) organizacja szkoleń dla pracowników Uczelni prowadzonych przez zagranicznych wykładowców, którzy przyjeżdżają w ramach programu Erasmus Plus oraz Erasmus Partner.
3. Do zadań Sekcji Mobilności Międzynarodowej należy:
 - 1) pozyskiwanie środków finansowych w ramach programu Erasmus + Akcja KA103 i KA107;

- 2) obsługa nauczycieli akademickich wyjeżdżających w celu prowadzenia wykładów i w celach szkoleniowych na uniwersytety partnerskie w ramach programu Erasmus+ i innych umów bilateralnych;
 - 3) obsługa pracowników administracyjnych wyjeżdżających w celach szkoleniowych na uniwersytety partnerskie w ramach programu Erasmus+ i innych umów bilateralnych;
 - 4) obsługa studentów Uczelni wyjeżdżających na studia i praktyki w ramach programu Erasmus + oraz innych umów bilateralnych w systemie USOS;
 - 5) obsługa studentów przyjeżdżających na studia w ramach programu Erasmus+ oraz innych umów bilateralnych w systemie USOS i IRK-BWZ;
 - 6) pozyskiwanie cudzoziemców na studia poprzez udział w targach rekrutacyjnych oraz współpracę z zagranicznymi agencjami;
 - 7) wsparcie udzielane zagranicznym profesorom wizytującym odwiedzającym Uczelnię w celach prowadzenia wykładów i badań naukowych, organizacja spotkań *dlastudentów*;
 - 8) przygotowywanie i gromadzenie danych niezbędnych do sporządzenia sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek;
 - 9) pośrednictwo w programie MIRAI (specjalny program dla studentów organizowany przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych Japonii);
 - 10) koordynacja projektu Mentor we współpracy z Samorządem Studenckim;
 - 11) obsługa zagranicznych programów edukacyjnych, w których uczestniczą studenci Uczelni.
4. Do zadań Sekcji Administracji i Rozliczeń Wyjazdów Zagranicznych należy:
 - 1) obsługa administracyjna i finansowa wyjazdów zagranicznych nauczycieli akademickich i pracowników administracyjnych Uczelni skierowanych na delegacje służbowe;
 - 2) obsługa administracyjna i finansowa wizyt gości zagranicznych.
 5. Sekcja ds. Wsparcia Obcokrajowców jest punktem kontaktowym dla studentów i nauczycieli akademickich z zagranicy oraz innych gości zagranicznych, ułatwiającym adaptację w UEW i pomoc w rozwiązywaniu problemów.
 6. Do zadań Sekcji ds. Wsparcia Obcokrajowców należy w szczególności:
 - 1) opracowywanie informatorów o Uczelni w języku angielskim oraz niezbędnych studenta zagranicznego oraz profesora wizytującego zawierających informacje o studiowaniu i pracy w UEW oraz o formalnościach niezbędnych do legalnego pobytu w Polsce;
 - 2) udzielanie obcokrajowcom informacji, pomocy organizacyjnej oraz technicznej;
 - 3) udzielanie pomocy profesorom wizytującym przyjeżdżającym do Uczelni z zagranicy w *zakresie*:
 - a. pozyskiwania wiz i zaproszeń niezbędnych w procedurach wizowych;
 - b. wsparcia organizacji przyjazdów;
 - c. zakwaterowania w hotelach lub domach studenckich UEW;
 - d. funkcjonowania w UEW, w tym organizacji zajęć dydaktycznych, pobierania kluczy, zapewnienia sprzętu do prowadzenia zajęć, dostępu do internetu i niezbędnych systemów, dostępu do biblioteki itp.
 - 4) udzielanie pomocy studentom zagranicznym przyjeżdżającym do Uczelni w zakresie:
 - a. pozyskiwania wiz;
 - b. wsparcia w organizacji przyjazdów;
 - c. rozwiązywania problemów, jakie mogą się pojawić podczas studiowania w UEW;

- 5) stworzenie warunków do spotkań różnych grup kulturowych w UEW;
- 6) współpraca z Prodziekanem ds. Studenckich odpowiedzialnym za kierunki międzynarodowe, menedżerami kierunków oraz innymi jednostkami organizacyjnymi w sprawach związanych z realizacją zadań Sekcji.

Biuro Zrównoważonego Rozwoju

§ 3

Do zadań Biura Zrównoważonego Rozwoju należy:

- 1) inicjowanie i organizowanie działań/projektów związanych z social impact i celami Zrównoważonego Rozwoju (ZR) w UEW;
- 2) organizowanie i realizowanie aktywności o charakterze edukacyjnym oraz szkoleń w obszarze ZR przeznaczonych dla społeczności UEW, jednostek zewnętrznych oraz społeczności lokalnej;
- 3) wspieranie i inicjowanie tworzenia zespołów dla realizacji projektów edukacyjnych w obszarze ZR;
- 4) monitorowanie zgodności działań w UEW z ZR oraz identyfikowanie priorytetowych działań w obszarze social impact UEW i przedstawianie Rektorowi do akceptacji;
- 5) upowszechnianie informacji o dostępnych źródłach finansowania na działania w obszarze ZR i social impact oraz pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację tych działań;
- 6) współpraca z jednostkami organizacyjnymi UEW, Samorządem Studentów oraz podmiotami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z ZR i social impact;
- 7) upowszechnianie i popularyzacja wiedzy oraz dobrych praktyk dotyczących ZR i social impact;
- 8) promocja zagadnień związanych z ZR przede wszystkim wśród interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych UEW;
- 9) opracowanie i realizacja koncepcji komunikacji ZR i social impact we współpracy z Centrum *Promocji*;
- 10) gromadzenie danych niezbędnych do prowadzenia działań w ramach ZR i social impact Uczelni;
- 11) opracowanie koncepcji raportowania zgodnie z wytycznymi dyrektywy CSRD;
- 12) opracowywanie raportów dotyczących realizacji przez Uczelnię działań w zakresie ZR i social impact;
- 13) promocja i upowszechnianie osiągnięć naukowych UEW, związanych z realizacją ZR i social impact w porozumieniu z Zespołem ds. komunikacji naukowej;
- 14) przedstawianie Rektorowi UEW rocznego sprawozdania z działalności.

Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

§ 4

1. Do zadań Wydawnictwa Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu należą:
 - 1) przygotowanie i realizacja planu wydawniczego na podstawie zgłoszonych wniosków *publikacyjnych*;
 - 2) obsługa procesu recenzowania publikacji zgodnie z zasadami etyki publikacyjnej wskazanymi przez Committee on Publication Ethics – COPE;
 - 3) obsługa procesu edytorskiego publikacji poprzez: opracowanie redakcyjne, tworzenie

- szaty graficznej, projektowanie okładek, zlecenie i nadzorowanie druku książek i czasopism;
- 4) współpraca z komitetami redakcyjnymi czasopism w sprawach polityki publikacyjnej poszczególnych czasopism;
 - 5) obsługa procesu edytorskiego czasopism poprzez: opracowanie redakcyjne, zlecenie i nadzorowanie druku czasopism;
 - 6) planowanie, realizacja i rozliczanie realizacji budżetu Wydawnictwa;
 - 7) opracowywanie sprawozdań z działalności Wydawnictwa;
 - 8) przygotowywanie przetargów na druk książek i czasopism;
 - 9) współpraca z księgarniami i hurtowniami w zakresie sprzedaży wydawanych tytułów;
 - 10) prowadzenie księgarni internetowej „Profit”;
 - 11) dystrybucja egzemplarzy obowiązkowych, bibliotecznych i promocyjnych wydawanych tytułów;
 - 12) promowanie działalności wydawnictwa na targach książek oraz prezentacja książek na konferencjach naukowych;
 - 13) wprowadzanie artykułów naukowych do baz indeksacyjnych;
 - 14) współpraca z Biblioteką Główną przy obsłudze baz indeksacyjnych.
2. W strukturze Wydawnictwa funkcjonują:
 - 1) Biuro Wydawnictwa odpowiedzialne za obsługę administracyjno-biurową oraz sprzedaż książek;
 - 2) Dział Redakcji odpowiedzialny za obsługę procesu edytorskiego publikacji.
 3. Działalnością Biura Wydawnictwa kieruje Zastępca redaktora naczelnego, do którego zadań należy:
 - 1) organizacja i nadzorowanie pracy Biura Wydawnictwa;
 - 2) przygotowywanie planu wydawniczego i nadzór nad przebiegiem jego realizacji;
 - 3) obsługa organizacyjna i techniczna posiedzeń komitetów redakcyjnych czasopism;
 - 4) organizowanie obiegu dokumentów w Wydawnictwie;
 - 5) rozliczanie kosztów działalności Wydawnictwa;
 - 6) przygotowywanie przetargów na druk książek i czasopism;
 - 7) reprezentowanie Wydawnictwa w Stowarzyszeniu Wydawców Szkół Wyższych;
 - 8) zarządzanie majątkiem Wydawnictwa;
 - 9) kierowanie bieżącą działalnością Wydawnictwa w zastępstwie redaktora naczelnego.
 4. Do zadań Biura Wydawnictwa należy:
 - 1) sporządzanie dokumentacji związanej z działalnością Wydawnictwa;
 - 2) wystawianie dokumentów finansowych związanych z działalnością Wydawnictwa;
 - 3) prowadzenie archiwum Wydawnictwa i współpraca z Archiwum Uczelni;
 - 4) prowadzenie stron internetowych Wydawnictwa oraz księgarni internetowej „Profit”;
 - 5) współpraca z sekretarzami redakcji czasopism przy prowadzeniu stron internetowych *czasopism*;
 - 6) wprowadzanie artykułów naukowych do baz indeksacyjnych;
 - 7) dystrybucja egzemplarzy obowiązkowych, bibliotecznych i promocyjnych;
 - 8) kompletowanie i archiwizowanie dokumentacji sprzedaży zgodnie z obowiązującymi *przepisami*;
 - 9) udział w targach, konferencjach i wystawach związanych z promocją Wydawnictwa.
 5. Działalnością Działu Redakcji kieruje Sekretarz redakcji, do którego zadań należy:

- 1) organizacja, bieżąca koordynacja i kontrola pracy Działu Redakcji;
 - 2) kontrola wykonania prac redakcyjnych na poszczególnych etapach cyklu wydawniczego;
 - 3) kontrola materiałów gotowych do druku;
 - 4) współpraca z drukarnią – przekazywanie materiałów do druku, ustalanie terminów dostarczenia wydrukowanych książek;
 - 5) przygotowywanie dodruków poszczególnych tytułów;
 - 6) współpraca z osobami spoza Wydawnictwa, zatrudnianymi do prac redakcyjnych na podstawie umowy cywilno-prawnej;
 - 7) współpraca z Biblioteką Główną w zakresie Dolnośląskiej Biblioteki Cyfrowej.
6. Do zadań Działu Redakcji kierowanego przez sekretarza redakcji należy:
- 1) redakcja językowa tekstu publikacji (również w języku obcym);
 - 2) przygotowywanie projektu układu graficznego publikacji;
 - 3) przygotowywanie projektu okładek i stron tytułowych;
 - 4) formatowanie tekstu zgodnie z projektem graficznym;
 - 5) korekta sformatowanych tekstów;
 - 6) przygotowywanie plików PDF do druku;
 - 7) prowadzenie rejestrów ISBN.
7. Do zadań redakcji czasopism działających przy Wydawnictwie należy:
- 1) wytyczanie zasad polityki wydawniczej czasopisma;
 - 2) obsługa procesu recenzowania publikacji zgodnie z zasadami etyki publikacyjnej wskazanymi przez Committee on Publication Ethics – COPE;
 - 3) współpraca z Redaktorem naczelnym Wydawnictwa w bieżących sprawach związanych z publikowaniem czasopisma.

§ 1

1. W Pionie Kanclerza funkcjonują:
 - 1) Zastępca Kanclerza ds. Technicznych;
 - 2) Zastępca Kanclerza ds. Administracyjnych;
 - 3) Dział Inwestycji i Remontów;
 - 4) Dział Zarządzania Nieruchomościami;
 - 5) Dział Domów Studenckich;
 - 6) Dział Obsługi Technicznej Obiektów;
 - 7) Centrum Zamówień i Logistyki;
 - 8) Centrum Informatyki;
 - 9) Kancelaria Ogólna;
 - 10) Archiwum;
 - 11) Dział BHP i Ppoż.;
 - 12) Sekcja Inwentaryzacji;
 - 13) Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii;
 - 14) Sekretariat Kanclerza;
 - 15) Sekcja ds. Ochrony Środowiska.
2. Kanclerzowi podlegają bezpośrednio:
 - 1) Zastępcy Kanclerza;
 - 2) Centrum Zamówień i Logistyki;
 - 3) Centrum Informatyki;
 - 4) Sekcja Inwentaryzacji;
 - 5) Sekretariat Kanclerza.

Zastępcy Kanclerza

§ 2

1. Zastępcy kanclerza odpowiadają bezpośrednio przed Kanclerzem za realizację zadań określonych niniejszym Regulaminem.
2. Zastępcy kanclerza wykonują część kompetencji Kanclerza, stosownie do udzielonych im upoważnień i pełnomocnictw.
3. Wyznaczony zastępca zastępuje Kanclerza w czasie jego nieobecności.

§ 3

1. Do podstawowych zadań Zastępcy kanclerza ds. Technicznych należy:
 - 1) bezpośredni nadzór nad pracą Działu Inwestycji i Remontów, Działu Zarządzania Nieruchomościami, Działu Domów Studenckich, Działu Obsługi Technicznej Obiektów i

Sekcji ds. Ochrony Środowiska;

- 2) nadzór nad przygotowywaniem planu inwestycji i remontów;
 - 3) zabezpieczenie właściwej eksploatacji budynków i urządzeń technicznych, w tym terminowej konserwacji i napraw;
 - 4) dbałość o estetykę oraz o utrzymanie w czystości budynków i pomieszczeń oraz terenów zielonych;
 - 5) przygotowywanie bieżących analiz ekonomicznych dla celów zarządczych oraz analiz dla potrzeb planowania działalności Uczelni;
 - 6) przygotowywanie dla Kanclerza informacji, stanowiących podstawę do podejmowania decyzji zarządczych;
 - 7) nadzór nad przygotowywaniem aktów prawa wewnętrznego dotyczących administracji oraz innych, zleconych przez władze Uczelni, opiniowanie – w zakresie właściwości Kanclerza – projektów aktów prawa wewnętrznego przygotowanych przez inne jednostki organizacyjne;
 - 8) analizowanie bieżących spraw wpływających do Kanclerza i przygotowywanie opinii i informacji niezbędnych do ich załatwienia;
 - 9) podejmowanie w zastępstwie Kanclerza decyzji wynikających ze stosunku pracy (urlopy, nadgodziny) pracowników komórek organizacyjnych podległych Kanclerzowi, zgodnie z obowiązującymi w Uczelni zasadami;
 - 10) prezentowanie, w ramach Uczelni i na zewnątrz, uzgodnionych z Kanclerzem stanowisk dotyczących prowadzonych przez Kanclerza spraw;
 - 11) wykonywanie innych bieżących zadań zleconych przez Kanclerza, należących do jego właściwości;
 - 12) wykonywanie innych zadań wynikających z udzielonych mu przez Rektora upoważnień i pełnomocnictw;
 - 13) na podstawie stosownych upoważnień zatwierdzanie dowodów wypłaty oraz podpisywanie list płac, poleceń przelewu, rachunków i wniosków o zaliczkę i rozliczenia zaliczek, dokonywanie czynności w systemach bankowości elektronicznej;
 - 14) dokonywanie czynności zastrzeżonych dla kierownika zamawiającego dotyczących udzielania zamówień publicznych oraz zawierania umów o udzielenie zamówienia publicznego;
 - 15) wykonywanie innych doraźnych poleceń Kanclerza.
2. Do podstawowych zadań Zastępcy Kanclerza ds. Administracyjnych należy:
- 1) bezpośredni nadzór nad pracą Archiwum, Kancelarii Ogólnej, Działu Zakupów i Logistyki;
 - 2) dbanie o wysoką jakość zaopatrzenia Uczelni;
 - 3) nadzorowanie kosztów związanych z zakupami wyposażenia w Uczelni,
 - 4) analiza zapasów magazynowych i podejmowanie stosownych decyzji w uzgodnieniu z kanclerzem odnośnie ich zagospodarowania;
 - 5) przygotowywanie bieżących analiz ekonomicznych dla celów zarządczych oraz analiz dla potrzeb planowania działalności Uczelni;
 - 6) przygotowywanie dla Kanclerza informacji, stanowiących podstawę do podejmowania decyzji zarządczych;
 - 7) nadzór nad przygotowywaniem aktów prawa wewnętrznego dotyczących administracji oraz innych, zleconych przez władze Uczelni, opiniowanie – w zakresie właściwości

Kanclerza – projektów aktów prawa wewnętrznego przygotowanych przez inne jednostki organizacyjne;

- 8) analizowanie bieżących spraw wpływających do Kanclerza i przygotowywanie opinii i informacji niezbędnych do ich załatwienia;
- 9) podejmowanie w zastępstwie Kanclerza decyzji wynikających ze stosunku pracy (urlopy, nadgodziny) pracowników komórek organizacyjnych podległych Kanclerzowi, zgodnie z obowiązującymi w Uczelni zasadami;
- 10) prezentowanie, w ramach Uczelni i na zewnątrz, uzgodnionych z Kanclerzem stanowisk dotyczących prowadzonych przez Kanclerza spraw;
- 11) wykonywanie innych bieżących zadań zleconych przez Kanclerza, należących do jego właściwości;
- 12) wykonywanie innych zadań wynikających z udzielonych mu przez Rektora upoważnień i pełnomocnictw;
- 13) na podstawie stosownych upoważnień zatwierdzanie dowodów wypłaty oraz podpisywanie list płac, poleceń przelewu, rachunków i wniosków o zaliczkę i rozliczenia zaliczek, dokonywanie czynności w systemach bankowości elektronicznej;
- 14) dokonywanie czynności zastrzeżonych dla kierownika zamawiającego dotyczących udzielania zamówień publicznych oraz zawierania umów o udzielenie zamówienia publicznego;
- 15) wykonywanie innych doraźnych poleceń Kanclerza.

Dział Inwestycji i Remontów

§ 4

Do zadań Działu Inwestycji i Remontów należy:

- 1) planowanie inwestycji i prac budowlanych, w zakresie obiektów budowlanych, pod względem rzeczowym i kosztowym, na podstawie zgłaszanych przez użytkowników potrzeb oraz zaleceń wynikających z przeglądów obiektów budowlanych;
- 2) sporządzanie rocznych i wieloletnich planów inwestycji i remontów;
- 3) planowanie okresowych kontroli, prac konserwacyjnych oraz naprawczych wszystkich obiektów budowlanych;
- 4) zlecenie lub wykonywanie nakazanych przepisami, okresowych kontroli prawidłowej eksploatacji urządzeń mechanicznych i energetycznych;
- 5) przygotowywanie części technicznej dokumentacji przetargowej, w postępowaniach przetargowych na opracowanie dokumentacji technicznej lub wykonanie robót budowlanych;
- 6) udział w procedurze przetargowej od ogłoszenia, poprzez odpowiedzi na pytania oferentów, wybór wykonawcy, wprowadzenie wykonawcy na budowę i przekazanie placu budowy;
- 7) udział w opracowaniu założeń szczegółowych do dokumentacji projektowo-kosztorysowej;
- 8) udział w przygotowywaniu części technicznej wniosków o finansowanie inwestycji;
- 9) kompletowanie dokumentacji niezbędnej do przekazania obiektu budowlanego do użytkowania;
- 10) analizowanie projektów umów na wykonanie prac budowlanych i dokumentacji technicznych pod kątem jak najlepszego zabezpieczenia interesów Uczelni;

- 11) nadzór nad wykonaniem dokumentacji technicznej, związanej z:
 - a. koordynacją poszczególnych branż projektu;
 - b. przeprowadzeniem niezbędnych uzgodnień;
 - c. odbiorem dokumentacji technicznej - sprawdzeniem jej kompletności i zgodności z wytycznymi Zamawiającego;
- 12) nadzór nad wykonywanymi robotami budowlanymi:
 - a. uczestnictwo w naradach koordynacyjnych;
 - b. sprawdzanie zgodność wykonania elementów robót z dokumentacją;
 - c. odbiór robót częściowych i końcowych;
 - d. zatwierdzanie materiałów budowlanych do wbudowania;
 - e. zatwierdzanie zmian projektowych;
 - f. sprawdzanie kosztorysów robót zamiennych lub dodatkowych;
 - g. szacowanie i potwierdzanie finansowego wykonania zadania;
 - h. udział w przeglądach gwarancyjnych i pogwarancyjnych wykonanych zadań;
- 13) rozliczanie kosztów poszczególnych zadań wraz z prowadzeniem systematycznej kontroli faktur;
- 14) bieżąca kontrola wydawanych środków finansowych pod względem zgodności z zawartymi umowami;
- 15) weryfikacja kosztorysów inwestorskich oraz wycen sporządzonych przez wykonawców robót;
- 16) kontrola i analiza dostaw mediów;
- 17) opracowywanie bilansu paliwowo-energetycznego;
- 18) nadzór, dozór oraz kontrolę stanu i sprawności sieci oraz instalacji infrastruktury *technicznej*;
- 19) kontrolowanie, analizowanie i zatwierdzanie pod względem merytorycznym faktur za media;
- 20) prowadzenie ewidencji:
 - a. ilościowej i wartościowej zużycia nośników energetycznych we wszystkich obiektach;
 - b. zainstalowanych mocy cieplnych;
 - c. legalizacji liczników wraz z pełnym rejestrem eksploatowanych układów pomiarowych energii elektrycznej i cieplnej;
- 21) prowadzenie kontroli:
 - a. zgodności eksploatacji układów kontrolno-pomiarowych z obowiązującymi przepisami;
 - b. legalności pobieranej energii i stanu technicznego układów pomiarowych przeznaczonych do rozliczeń;
 - c. nastaw zegarów sterujących czasowym poborem energii i odczytywanie stanów liczników energii czynnej, biernej i wskaźników mocy służących do rozliczeń;
- 22) sporządzanie sprawozdania dla GUS - G-02b - Sprawozdanie bilansowe nośników energii i infrastruktury ciepłowniczej, zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;
- 23) ustalanie wskaźników rozliczeniowych za media potrzebnych do zawieranych umów na najem pomieszczeń;
- 24) współpraca z organami administracji;

- 25) współpraca z Urzędem Dozoru Technicznego w sprawach związanych z urządzeniami podlegającymi dozorowi technicznemu na mocy ustawy o dozorze technicznym;
- 26) nadzorowanie prawidłowości prowadzenia i kompletności księzek obiektów budowlanych.

Dział Zarządzania Nieruchomościami

§ 5

Do zadań Działu Zarządzania Nieruchomościami należy:

- 1) wykonywanie oraz koordynowanie bieżących prac porządkowych ukierunkowanych na utrzymanie estetyki obiektów Uczelni oraz ich otoczenia;
- 2) zabezpieczenie majątku Uczelni przed włamaniem, kradzieżą, zalaniem, pożarem, w szczególności poprzez wyposażenie administrowanych obiektów w odpowiedni sprzęt ppoż., całodobową obsługę portierni, nadzór nad pracą zewnętrznych firm wykonujących na rzecz Uczelni usługi ochrony osób i mienia oraz firm sprzątających;
- 3) prowadzenie ksiąg inwentarzowych, materialna odpowiedzialność za powierzone mienie Uczelni, nadzór nad prawidłową gospodarką środkami trwałymi, sprzętem biurowym i meblami;
- 4) prowadzenie spraw związanych z naliczaniem i sporządzaniem deklaracji podatku od nieruchomości, z wyłączeniem Filii;
- 5) nadzór nad podległymi pracownikami - grafiki pracy, listy obecności, karty pracy, umowy zlecenia, rozliczanie przydzielonych zadań, zabezpieczenie środków czystości, odzieży roboczej, sprzętu;
- 6) współpraca z Działem Obsługi Technicznej Obiektów w celu zapewnienia technicznej sprawności urządzeń wodno-kanalizacyjnych, co, elektrycznych, telekomunikacyjnych i ppoż.;
- 7) przygotowywanie danych do planów remontowych;
- 8) udostępnianie infrastruktury Uczelni, w tym rekreacyjno-sportowej na zasadach określonych przez Kanclerza, w celach komercyjnych, promocyjnych lub organizacyjnych, prowadzenie rejestru rezerwacji oraz wystawianie faktur;
- 9) nadzór i realizacja długookresowych umów najmu, dzierżawy z podmiotami zewnętrznymi - wystawianie faktur;
- 10) przygotowywanie opisów przedmiotu zamówienia do postępowań o udzielenie zamówienia publicznego na usługi sprzątkowania i ochrony Uczelni;
- 11) sprzedaż, ewidencja i rozliczanie biletów jednorazowych i kart parkingowych;
- 12) przygotowywanie i gromadzenie danych niezbędnych do sporządzenia sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek;
- 13) wprowadzanie danych do systemu POL-on dotyczących nieruchomości Uczelni, zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych.

Dział Domów Studenckich

§ 6

1. Do zadań Działu Domów Studenckich należy:

- 1) administrowanie domami studenckimi: kwaterowanie studentów (w tym prowadzenie spraw meldunkowych), prowadzenie ksiąg inwentarzowych dla domów studenckich i ich wyposażenia, nadzór nad prawidłową eksploatacją domów studenckich w tym bieżąca konserwacja obiektów, prowadzenie rozliczeń opłat przy wykorzystaniu modułu

Akademiki systemu USOS;

- 2) przyjmowanie podań o przyznanie miejsca w domu studenckim i przygotowywanie danych dla Komisji przyznającej miejsca (sporządzanie protokołów i ogłaszanie postanowień Komisji);
 - 3) przygotowywanie zasad i regulacji dot. domów studenckich, w szczególności zasad zamieszkiwania w domach studenckich;
 - 4) przygotowywanie opinii dla Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia w zakresie spraw objętych postępowaniem odwoławczym od decyzji dotyczących rozwiązania umowy o korzystanie z miejsca w domach studenckich;
 - 5) przygotowywanie planu remontów domów studenckich i nadzór nad ich realizacją;
 - 6) planowanie zamówień dla Działu Domów Studenckich oraz ich realizacja;
 - 7) prowadzenie najmu i dzierżawy lokali i terenów zarządzanych przez Dział;
 - 8) przygotowywanie i zawieranie umów cywilno-prawnych dotyczących realizacji zadań w Dziale, w zakresie udzielonych pełnomocnictw;
 - 9) prowadzenie ewidencji pomocniczej dokumentów finansowych na potrzeby Działu i przekazywanie ich do weryfikacji przez Dział Księgowości Ogólnej;
 - 10) prowadzenie gospodarki materiałowej i magazynowej dla potrzeb domów studenckich;
 - 11) zarządzanie mieniem będącym w dyspozycji domów studenckich w tym sporządzanie wniosków do Rektorskiej Komisji Likwidacyjno-Kasacyjnej;
 - 12) nadzorowanie przestrzegania przepisów dot. bezpieczeństwa na terenie domów studenckich.
2. W ramach Działu Domów Studenckich funkcjonują:
- 1) Dom Studencki „Ślężak”;
 - 2) Dom Studencki „Przegubowiec”.

Dział Zakupów i Logistyki
§ 7 (uchylony).

Dział Obsługi Technicznej Obiektów
§ 8

Do zadań Działu Obsługi Technicznej Obiektów należy:

1. zabezpieczenie utrzymania techniczno-eksploatacyjnego budynków, infrastruktury technicznej instalacyjnej oraz terenu Uczelni;
2. konserwacja bieżąca budynków oraz obiektów budowlanych dydaktycznych, domów studenckich oraz terenów zewnętrznych Uczelni;
3. wykonywanie remontów w zakresie bieżącego utrzymania, odtworzenia, modernizacji elementów budynków, wyposażenia oraz wartość użytkowych;
4. produkcja własna na potrzeby wyposażenia obiektów dydaktycznych, domów studenckich oraz konserwacja posiadanego wyposażenia;
5. sporządzanie dokumentacji techniczno-przetargowej związanej z zakupem materiałów, urządzeń na potrzeby zabezpieczenia prac konserwacyjno-eksploatacyjnych, remontowych oraz produkcyjnych;
6. zabezpieczenie dyżurów obsługi obiektów w trakcie prowadzenia zajęć dydaktycznych studiów niestacjonarnych oraz w okresie świąteczno-noworocznym.

Centrum Informatyki

§ 9

1. Do zadań Centrum Informatyki należy:
 - 1) ustalanie założeń rozwojowych w obszarze informatyzacji Uczelni przez:
 - a. ujednocianie i centralizacje zasobów sprzętowych na płaszczyźnie sieci i systemów informatycznych;
 - b. zarządzanie zmianą z perspektywy użytkownika;
 - c. wdrażanie i monitorowanie nowych rozwiązań na poziomie sprzętu oraz aplikacji;
 - d. wsparcie i projektowanie informatycznych procesów integracyjnych w Uczelni;
 - e. wyszukiwanie i testowanie nowych rozwiązań informatycznych na potrzeby Uczelni.
 - 2) inicjowanie i przygotowywanie wraz z Centrum Zamówień i Logistyki zamówień publicznych zgodnie z obowiązującym prawem i wewnętrznymi regulacjami, w tym:
 - a. realizowanie zakupów sprzętowych na potrzeby jednostek;
 - b. zapewnienie ciągłości dostaw i wsparcie techniczne w tworzeniu postępowań dla *innych jednostek Uczelni*;
 - c. realizowanie zakupów licencji oraz oprogramowania na potrzeby utrzymania procesów i funkcjonowania jednostek organizacyjnych.
 - 3) podejmowanie działań związanych z podniesieniem poziomu bezpieczeństwa procesów, dokonywanych ze wsparciem systemów informatycznych Uczelni przez:
 - a. dokonywanie audytów bezpieczeństwa, procesów oraz systemów informatycznych;
 - b. koordynowanie zmian realizujących się w systemach zgodnie z wytycznymi i regulacjami bezpieczeństwa wewnętrznymi i zewnętrznymi;
 - c. działalność doradczą i rekomendowanie zmian w działających systemach informatycznych oraz procesach zgodnie z normami i procedurami określonymi w regulacjach wewnętrznych i zewnętrznych;
 - d. współpracę z Inspektorem Ochrony Danych;
 - e. utrzymywanie kontaktów z podmiotami krajowego systemu cyberbezpieczeństwa, zgodnie z ustawą z dnia 5 lipca 2018 r. o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa.
 - 4) określanie standardów obowiązujących w Uczelni w zakresie wdrażania i eksploatacji systemów informatycznych oraz infrastruktury teleinformatycznej. Opracowywanie zasad, regulaminów i polityk bezpieczeństwa związanych z eksploatacją i użytkowaniem systemów informatycznych oraz sprzętu i oprogramowania.
2. W ramach Centrum Informatyki funkcjonują:
 - 1) Dział Projektów IT;
 - 2) Dział Wsparcia IT;
 - 3) Dział Administracji IT;
 - 4) Dział Systemów i Integracji;
 - 5) Sekcja ds. Bezpieczeństwa Teleinformatycznego;
 - 6) Sekcja ds. Obsługi Administracyjno-Kancelaryjnej.
3. Do zadań Działu Projektów IT należy:
 - 1) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni, w tym współpraca ze środowiskiem naukowo-dydaktycznym oraz udział w realizacji projektów strategicznych Uczelni, celem wsparcia w zakresie obszaru informatycznego poprzez:
 - a. definiowanie potrzeb i wymagań w procesach Uczelni, obejmujących obszar

- związany z zakresem działania Centrum Informatyki,
 - b. utrzymywanie odpowiednich zasobów do planowanych i realizowanych prac programistycznych;
 - c. podnoszenie kompetencji w zakresie zadań związanych z prowadzeniem projektów;
 - d. realizację zleconych zadań w ramach realizowanych projektów przez Uczelnię w obszarze informatycznym, utrzymywanie zasobów projektowych na podstawie przekazanych środków w ramach realizowanych zadań projektowych Uczelni;
 - e. realizację założeń projektowych oraz współpracę z pracownikami Uczelni oraz z Centrum Zarządzania Projektami i Centrum Obsługi Badań Naukowych;
 - f. wsparcie jednostek organizacyjnych Uczelni w cyfryzacji procesów realizowanych w ramach posiadanych systemów informatycznych i narzędzi Uczelni;
- 2) wsparcie realizacji wewnętrznych projektów informatycznych CI poprzez:
- a. pozyskiwanie i dokumentowanie wymagań w procesach oraz monitorowanie postępu prac projektowych;
 - b. pozyskiwanie i kompletacja opisów zamówień w ramach prowadzonych projektów;
 - c. współpraca w projektowaniu dokumentacji przetargowej i zakupowej oraz udział w *przetargach*;
 - d. rozliczanie wydatków w ramach realizowanych projektów CI w zakresie budżetu zadaniowego CI.
4. Do zadań Działu Wsparcia IT należy obsługa procesów związanych z bezpośrednim wsparciem dla użytkowników (pierwsza linia wsparcia IT / helpdesk):
- 1) administrowanie dedykowanymi oprogramowaniem zewnętrznym (np. rada24, AnyDesk, HelpDesk, Eset, JAMF, Autenti, itp.);
 - 2) utrzymywanie zasobów w trybie dyżurów w zakresie niezbędnym do wsparcia procesów dydaktycznych;
 - 3) instalowanie i serwisowanie stacji roboczych, drukarek i innych peryferii komputerowych oraz wolnostojących urządzeń biurowych;
 - 4) współpraca z dostawcami sprzętu i oprogramowania systemowego w zakresie zamówień, dostaw, weryfikacji zgodności merytorycznej oraz serwisu zgodnie z obowiązującymi umowami;
 - 5) naprawa i konserwacja sprzętu i oprogramowania komputerowego oraz peryferii w zakresie niezbędnym do utrzymania procesów dydaktycznych i zaplecza administracyjnego;
 - 6) prowadzenie rejestrów oprogramowania;
 - 7) określanie wymagań i klasyfikacji sprzętu komputerowego wraz z peryferiami we współpracy z innymi zespołami Centrum Informatyki oraz z Dziekanem ds. Kształcenia/Dziekanem Filii, Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich oraz Centrum Kształcenia Ustawicznego;
 - 8) utrzymywanie minimalnej i niezbędnej ilości sprzętu komputerowego celem drobnych napraw lub dysponowania nim w przypadku nagłych i uzasadnionych potrzeb Uczelni;
 - 9) obsługa informatyczna laboratoriów komputerowych wykorzystywanych w procesie dydaktycznym;
 - 10) utrzymywanie wsparcia technicznego dla sobotnio-niedzielnych zajęć dydaktycznych.
5. W ramach Działu Wsparcia IT funkcjonuje Zespół HelpDesk IT, który odpowiada za:
- 1) przyjmowanie, klasyfikowanie, rozwiązywanie lub przekazywanie w ramach CI zgłoszeń problemów w obszarze szeroko pojętych rozwiązań informatycznych (sprzęt i oprogramowanie);
 - 2) przyjmowanie zgłoszeń o awariach sprzętu z jednostek organizacyjnych;
 - 3) pomoc w użytkowaniu sprzętu i oprogramowania systemowego w obszarze

- dydaktycznym i zaplecza administracyjnego;
6. Do zadań Działu Administracji IT należy wypełnianie roli Administratora Technicznego Systemów Informatycznych dla wskazanych Systemów Informatycznych, zgodnie z Zasadami Bezpieczeństwa Informacji UEW oraz:
 - 1) administrowanie infrastrukturą teleinformatyczną Uczelni w zakresie:
 - a. sieci teleinformatycznej oraz urządzeń teleinformatycznych oraz łączą transmisji *danych*;
 - b. urządzeń aktywnych sieci oraz oprogramowania, w sposób zapewniający wysoki poziom bezpieczeństwa teleinformatycznego;
 - c. usług chmurowych, w tym Microsoft 365;
 - d. usług poczty elektronicznej dla pracowników i studentów UEW;
 - e. serwerów, macierzy dyskowych oraz urządzeń WiFi i KD;
 - f. infrastruktury zapewniającej funkcjonowanie laboratoriów komputerowych;
 - g. systemów bezpieczeństwa teleinformatycznego: firewall, antyspam, IDS/IPS, WAF, VPN, proxy, antywirus w ramach rozwiązań chmurowych na styku z siecią publiczną;
 - 2) utrzymanie i zapewnienie ciągłości pracy systemów informatycznych oraz infrastruktury teleinformatycznej oraz utrzymanie techniczne i nadzór w zakresie:
 - a. ogólnouczelnianego serwisu WWW;
 - b. ogólnouczelnianej platformy hostingowej UEW;
 - c. platformy e-learningowej;
 - d. prawidłowego działania systemu tworzenia kopii bezpieczeństwa;
 - 3) monitorowanie kluczowych zasobów teleinformatycznych oraz reagowanie na zdarzenia i podejmowanie działań naprawczych;
 - 4) administrowanie oraz nadzór nad prawidłowym działaniem zabezpieczeń teleinformatycznych;
 - 5) współpraca z operatorami telekomunikacyjnymi i dostawcami usług informatycznych.
 7. W ramach Działu Administracji IT funkcjonuje Zespół Infrastruktury, do zadań którego należy:
 - 1) realizacja prac instalacyjnych, konserwacyjnych, przeglądów i obsługi serwisowej infrastruktury telekomunikacyjnej i audiowizualnej Uczelni;
 - 2) obsługa operacyjna umów z operatorami telefonii stacjonarnej i komórkowej;
 - 3) instalacja sieci strukturalnej i sygnałowej w Uczelni;
 - 4) utrzymanie systemów alarmowych i antywłamaniowych SSWiN, systemów monitorowania wizyjnego CCTV, urządzeń audiowizualnych, instalacji TV/ SAT, automatycznych bram i szlabanów wjazdowych, instalacji domofonowej i wideodomofonowej;
 - 5) nadzór techniczny i audiowizualny dla organizowanych przez Uczelnię konferencji, spotkań i wydarzeń społeczno-kulturalnych.
 8. Do zadań Działu Systemów i Integracji należy wypełnianie roli Administratora Biznesowego Systemów Teleinformatycznych dla wskazanych Systemów Informatycznych, zgodnie z Zasadami Bezpieczeństwa Informacji UEW oraz utrzymanie, rozwój oraz wsparcie dla użytkownika w ramach dedykowanych systemów zaplecza administracyjnego oraz dydaktycznego poprzez:
 - 1) utrzymanie i rozwój systemów wspierających obsługę procesów operacyjnych w tym księgowych, kadrowych, płacowych itp. (system klasy ERP, płatnik i inne);
 - 2) zapewnienie integracji i automatyzacji procesów obsługiwanych pomiędzy systemami;
 - 3) wsparcie użytkowników w zakresie obsługi systemów zaplecza;
 - 4) współpraca z dostawcami systemów zaplecza w ramach ich rozwoju i utrzymania;
 - 5) utrzymanie serwisów internetowych w obszarze funkcjonalnym;

- 6) współpraca z dostawcami i firmami serwisującymi systemy informatyczne oraz świadczącymi usługi informatyczne;
 - 7) informowanie użytkowników o zmianach w systemach informatycznych i przerwach związanych z planowanymi pracami serwisowymi.
9. W ramach Działu Systemów i Integracji funkcjonuje Zespół Systemów Dydaktycznych, do którego zadań należy:
- 1) utrzymanie i zarządzanie systemem Internetowej rekrutacji studentów;
 - 2) wsparcie użytkowników w zakresie obsługi systemów dydaktycznych;
 - 3) utrzymanie i rozwój Uniwersyteckiego Systemu Obsługi Studiów (USOS) oraz systemów *pokrewnych*;
 - 4) współpraca z dostawcami systemów dydaktycznych w ramach ich rozwoju i utrzymania;
 - 5) współpraca z dostawcami i firmami serwisującymi systemy informatyczne oraz świadczącymi usługi informatyczne.
10. Do zadań Sekcji ds. Bezpieczeństwa Teleinformatycznego należy monitorowanie i utrzymywanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa teleinformatycznego Uczelni poprzez:
- 1) opiniowanie i audytowanie rozwiązań teleinformatycznych;
 - 2) współpraca z zewnętrznymi dostawcami usług informatycznych w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego;
 - 3) identyfikacja ryzyka oraz szacowanie ryzyka w obszarze teleinformatycznym;
 - 4) prowadzenie okresowych przeglądów bezpieczeństwa w uzgodnieniu z administratorami systemów informatycznych;
 - 5) opracowywanie i opiniowanie umów w obszarze bezpieczeństwa teleinformatycznego;
 - 6) planowanie zmian mających na celu utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa teleinformatycznego;
 - 7) nadzór nad realizacją zmian w ramach infrastruktury teleinformatycznej w obszarze bezpieczeństwa teleinformatycznego;
 - 8) nadzór nad realizacją zadań związanych z decyzjami związanymi z zarządzaniem ryzykiem teleinformatycznym;
 - 9) obsługę incydentów bezpieczeństwa teleinformatycznego;
 - 10) samodzielne tworzenie lub we współpracy z firmami współpracującymi standardów, zasad lub wytycznych w obszarze bezpieczeństwa teleinformatycznego;
 - 11) podnoszenie świadomości pracowników UEW w obszarze bezpieczeństwa teleinformatycznego;
 - 12) wypełnianie roli Menedżera Bezpieczeństwa Teleinformatycznego.
11. Do zadań Sekcji ds. Obsługi Administracyjno-Kancelaryjnej należy:
- 1) wsparcie procesów rozliczeniowych i administracyjnych Centrum Informatyki poprzez:
 - a. przygotowywanie dokumentacji związanej z zakupem sprzętu i oprogramowania komputerowego;
 - b. prowadzenie rejestru licencji (z wyłączeniem baz danych, do których dostęp zapewnia Biblioteka Główna);
 - c. prowadzenie ksiąg inwentarzowych Centrum Informatyki i dokumentowanie zmian w zakresie środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, za które odpowiada CI;
 - d. czynności administracyjne związane z realizacją umów i zamówień, za które merytorycznie odpowiada Centrum Informatyki;
 - e. rozliczanie wydatków w ramach budżetów przypisanych do Centrum Informatyki;
 - f. koordynacja związana z obiegiem korespondencji, przesyłek z Kancelarii Ogólnej;
 - g. prowadzenie ewidencji korespondencji;

- h. sporządzanie list obecności dla Centrum Informatyki i przekazywanie ich po zakończeniu miesiąca do Działu Kadr;
 - i. rozliczenia opłat z operatorami telefonii stacjonarnej / *komórkowej*;
 - j. procedowanie zleceń publikacji aktów prawa wewnętrznego oraz zleceń przygotowania zawieranych umów;
 - k. obsługa kancelaryjna Centrum Informatyki;
 - l. zapewnienie wysokiej jakości procesów realizowanych przez Sekcję.
- 2) wsparcie w postępowaniach zamówień publicznych poprzez:
- a. prowadzenie i współpracę z DZP w przygotowaniu dokumentacji do postępowania przetargowego oraz na etapie zamówienia, realizacji i rozliczenia;
 - b. udział w wyborze ofert do przetargu (wraz z DZP), sprawdzenie oraz kwalifikację według kryteriów ujętych w specyfikacji, ustalenie wyboru;
 - c. prowadzenie rejestru zamówień publicznych dla CI.

Centrum Zamówień i Logistyki

§ 10

1. Do zadań Centrum Zamówień i Logistyki należy:
- 1) podejmowanie we współpracy z innymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni wszystkich czynności związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem postępowania o udzielenie zamówienia publicznego;
 - 2) koordynacja zadań w zakresie zamówień publicznych realizowanych w Uczelni;
 - 3) optymalizacja i racjonalizacja procesu zakupów ze szczególnym uwzględnieniem procesu jego planowania;
 - 4) opracowanie zbiorczych zestawień potrzeb zakupowych jednostek organizacyjnych *Uczelni*;
 - 5) koordynacja sprawozdawczości w zakresie realizacji umów i zakupów;
 - 6) planowanie i koordynacja planu zakupów/zamówień;
 - 7) monitorowanie i analiza realizacji umów w celu zapewnienia ciągłości dostaw i usług dla wszystkich jednostek organizacyjnych Uczelni;
 - 8) podejmowanie działań edukacyjnych z obszaru zamówień publicznych dla wszystkich jednostek organizacyjnych Uczelni w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu wiedzy merytorycznej niezbędnej dla efektywnego i zgodnego z *prawem realizowania* procesów zakupowych.
2. Pracami Centrum kieruje Dyrektor Centrum Zamówień i Logistyki.
3. Do zadań Dyrektora Centrum Zamówień i Logistyki należy:
- 1) nadzorowanie i koordynowanie realizacji zadań wszystkich jednostek organizacyjnych *Centrum*;
 - 2) zapewnienie prawidłowości komunikacji jednostek organizacyjnych Centrum z pozostałymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni w celu prawidłowej realizacji zadań związanych z procesem udzielania zamówień publicznych w Uczelni;
 - 3) bieżące identyfikowanie potrzeb szkoleniowych, także poprzez okresowe oceny kompetencji pracowników Centrum i organizowanie działań edukacyjnych z obszaru zamówień publicznych dla pracowników Centrum oraz wszystkich jednostek organizacyjnych Uczelni w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu wiedzy merytorycznej niezbędnej dla efektywnego i zgodnego z *prawem realizowania* procesów zakupowych;

- 4) występowanie do Rektora z wnioskami o powołanie komisji przetargowych;
 - 5) uczestnictwo w pracach komisji przetargowych w celu zapewnienia prawidłowego procedowania Komisji;
 - 6) nadzorowanie, monitorowanie oraz wspieranie i koordynowanie procesów zakupowych w kontekście pracy Centrum, jego jednostek organizacyjnych oraz pozostałych jednostek organizacyjnych Uczelni w celu zapewnienia zgodności tych procesów z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych, ze szczególnym uwzględnieniem zasady efektywności realizowanych procesów zakupowych;
 - 7) bezpośrednie uczestniczenie lub nadzorowanie pracowników Działu Zamówień Publicznych w działaniach kontrolnych w zakresie zamówień publicznych zleconych przez Rektora lub Kanclerza z ich inicjatywy lub na wniosek Dyrektora Centrum Zamówień i Logistyki;
 - 8) opiniowanie i podpisywanie w imieniu zamawiającego referencji dla wykonawców potwierdzających prawidłowe wykonanie zamówień publicznych.
4. W ramach Centrum Zamówień i Logistyki funkcjonują:
- 1) Dział Zamówień Publicznych;
 - 2) Dział Logistyki:
 - a. Sekcja ds. Zaopatrzenia i Transportu;
 - b. Magazyn;
 - 3) Dział Planowania i Rozliczania Zamówień.
5. Do zadań Działu Zamówień Publicznych należy:
- 1) przygotowywanie wszelkich postępowań z uwzględnieniem ewentualnego obligatoryjnego sporządzenia analizy potrzeb, o której mowa w art. 83 ustawy Prawo zamówień publicznych (Pzp) oraz realizowanie wszelkich postępowań o udzielanie zamówień publicznych o wartości obligującej do stosowania ustawy Pzp oraz o wartościach zgodnych z obowiązującym na Uczelni Regulaminem Zamówień Publicznych przy współudziale (w zależności od potrzeby):
 - a. kierownika jednostki/komórki organizacyjnej Uczelni;
 - b. osoby kierującej projektami/studiami podyplomowymi;
 - c. komisji przetargowej, jeśli taka została powołana;
 - d. innych, wyznaczonych do tego osób;
 - 2) prowadzenie rejestrów zamówień publicznych (odpowiednio co do progów wskazanych w Regulaminie Zamówień Publicznych), w których rejestrowane są wnioski i dokumentacja, dotyczące postępowań o udzielenie zamówienia publicznego według wytycznych Dyrektora Centrum Zamówień i Logistyki;
 - 3) udział w procedowaniu umów (w tym w sporządzaniu raportu, o którym mowa w art. 446 ustawy Pzp) zawieranych przez Uczelnię w celu zapewnienia zgodności z formalnymi obowiązkami w tym zakresie i dbałości o ciągłość realizowanych dostaw, usług i robót budowlanych związanych z potrzebami zakupowymi jednostek organizacyjnych Uczelni;
 - 4) sporządzanie planu postępowań o którym mowa w art. 23 ustawy Pzp przy współpracy z *jednostkami organizacyjnymi*;
 - 5) sporządzanie planu zamówień publicznych przy współpracy z jednostkami organizacyjnymi według wytycznych Dyrektora Centrum Zamówień i Logistyki;
 - 6) dokonywanie sprawdzenia pod względem formalnym otrzymywanych wniosków

- oraz dokumentów związanych z zamówieniami publicznymi;
- 7) sporządzanie kompletnej dokumentacji w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego;
 - 8) realizowanie wszelkich obowiązków informacyjnych, jakie wynikają z ustawy Pzp oraz publikacja właściwych ogłoszeń odpowiednio w: Biuletynie Zamówień Publicznych, Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej, na stronie BIP oraz platformie zakupowej;
 - 9) badanie, analiza i ocena ofert oraz wskazywanie oferty najkorzystniejszej i współpraca w tym zakresie z komisjami przetargowymi, w przypadku tych postępowań dla których zostały powołane komisje;
 - 10) uczestniczenie w przygotowywaniu oraz opiniowaniu umów zawieranych w wyniku przeprowadzonych postępowań o udzielenie zamówień publicznych;
 - 11) udział w komisjach przetargowych oraz negocjacjach dotyczących zamówień publicznych;
 - 12) przysyłanie sprawozdań i informacji do Prezesa UZP w związku z prowadzonymi przez DZP postępowaniami, w tym rocznego sprawozdania z udzielonych zamówień publicznych;
 - 13) nadzór nad platformą zakupową i stroną BIP w zakresie zamówień publicznych (publikacja ogłoszeń, modyfikacja ogłoszeń);
 - 14) uczestniczenie w działaniach kontrolnych w zakresie zamówień publicznych zleconych przez Rektora lub Kanclerza, w miarę potrzeb i pod nadzorem Dyrektora Centrum Zamówień i Logistyki;
 - 15) uczestniczenie z ramienia Uczelni, w uzgodnieniu z Dyrektorem Centrum Zamówień i Logistyki, w kontrolach zewnętrznych w zakresie koniecznym do realizacji wymagań tych kontroli;
 - 16) przechowywanie dokumentacji z przeprowadzonych postępowań i przekazywanie jej *do Archiwum*.
6. Do zadań Działu Logistyki należy:
- 1) realizacja zakupów zgodnie z wnioskami jednostek organizacyjnych Uczelni oraz według obowiązujących w Uczelni przepisów;
 - 2) opracowywanie zbiorczych zestawień potrzeb jednostek organizacyjnych Uczelni w celu przygotowania umów ramowych na centralne zaopatrzenie w materiały i usługi;
 - 3) opracowywanie dokumentacji dla Działu Zamówień Publicznych w zakresie obowiązującej ustawy Prawo Zamówień Publicznych i Regulaminu zamówień publicznych;
 - 4) negocjowanie cen, terminów i innych warunków handlowych z kontrahentami;
 - 5) nadzór nad prawidłową realizacją dostaw;
 - 6) obsługa reklamacji jakościowych i ilościowych dostaw;
 - 7) sporządzanie raportów i sprawozdań w zakresie realizacji zamówień, realizacji umów *ramowych*;
 - 8) przygotowywanie propozycji planu rzeczowo-finansowego w zakresie ww. zakupów oraz przygotowywanie budżetu działu;
 - 9) obsługa Magazynu Wielobranżowego i Magazynu Druków Ścisłego Zarachowania dla wszystkich jednostek organizacyjnych Uczelni.
7. W ramach Działu Logistyki funkcjonują:
- 1) Sekcja ds. Zaopatrzenia i Transportu;

- 2) Magazyn.
8. Do zadań Sekcji ds. Zaopatrzenia i Transportu należy:
 - 1) uczestniczenie w procedurach związanych z ustawą Prawo Zamówień Publicznych;
 - 2) prowadzenie ścisłej współpracy z jednostkami Uczelni, składającymi zapotrzebowanie w kwestii uzgodnień dotyczącej przedmiotu zamówienia;
 - 3) przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przedmiotu zamówienia oraz jej przekazywanie do realizacji przez Dział Zamówień Publicznych we współpracy z jednostkami organizacyjnymi Uczelni związanymi z wnioskowanymi zakupami, posiadającymi wiedzę szczegółową na temat przedmiotu zamówienia;
 - 4) realizacja dostaw i usług na podstawie bieżącego i rocznego zapotrzebowania składanego przez poszczególne jednostki Uczelni;
 - 5) organizowanie i nadzorowanie dostawy do magazynu lub bezpośrednio do jednostek *Uczelni*;
 - 6) nadzór nad prawidłowością realizowanych dostaw oraz kontrola zgodności dostawy z warunkami zawartej umowy (specyfikacja);
 - 7) prowadzenie spraw dotyczących zamówień oraz ewidencjonowania wydanych pieczęci i stempli;
 - 8) zarządzanie taborem samochodowym zgodnie z przyjętymi zasadami i przepisami prawa w celu optymalnego zabezpieczenia potrzeb transportowych Uczelni:
 - a. przyjmowanie i rozliczanie zleceń transportowych od jednostek organizacyjnych *Uczelni*;
 - b. zlecanie usług transportowych przewoźnikom zewnętrznym;
 - 9) wystawianie, rejestrowanie oraz rozliczanie kart drogowych;
 - 10) sprawdzanie poprawności faktur paliwowych z wykonanym tankowaniem;
 - 11) prowadzenie wszelkiej dokumentacji związanej z transportem;
 - 12) dbanie o sprawność taboru samochodowego;
 - 13) kontrola stanu technicznego samochodów, ich bieżąca obsługa i wyposażenie zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 14) rozliczanie zużycia paliw i materiałów i sporządzanie informacji odnośnie zużycia paliwa oraz ustalenie norm zużycia paliwa na poszczególne pojazdy;
 - 15) prowadzenie spraw z zakresu ubezpieczeń komunikacyjnych;
 - 16) wnioskowanie o zakup/leasing nowych pojazdów oraz o wycofanie pojazdu z eksploatacji.
 9. Do zadań Magazynu należy:
 - 1) właściwe organizowanie pracy w Magazynie oraz prowadzenie gospodarki materiałowej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 2) przyjmowanie dostarczonych materiałów (odbiór jakościowy i ilościowy) na podstawie otrzymanych faktur oraz wprowadzanie ich na stan magazynowy dowodem przyjęcia PZ w SIMPLE;
 - 3) sporządzanie prawidłowej dokumentacji na podstawie dowodów dostawy i podpisywanie dowodów przyjęcia;
 - 4) właściwe rozmieszczenie i ułożenie przyjętych materiałów w Magazynie i oznaczenie ich odpowiednią wywieszką oraz zabezpieczeniem ich przed zniszczeniem lub kradzieżą;

- 5) wydawanie materiałów i towarów na podstawie prawidłowo wystawionych dokumentów rozchodowych tj. Rw i RwZl (niezbędne podpisy i pieczętki);
 - 6) przestrzeganie obowiązujących zasad obiegu dokumentów magazynowych;
 - 7) prowadzenie systematycznej kontroli dotyczącej rzeczywistego stanu materiałów;
 - 8) powiadamianie przełożonych o brakach i nadwyżkach, kradzieży lub utracie cech użytkowych materiałów;
 - 9) utrzymywanie ładu, porządku i czystości w pomieszczeniach magazynowych;
 - 10) przygotowywanie i uczestniczenie w obowiązkowych inwentaryzacjach prowadzonych przez Sekcję Inwentaryzacji oraz składanie stosownych wyjaśnień przy powstałych różnicach.
10. W ramach Magazynu wyodrębnione są:
- 1) Magazyn Wielobranżowy;
 - 2) Magazyn Druków Ścisłego Zarachowania.
11. Do zadań Działu Planowania i Rozliczania Zamówień należy:
- 1) sporządzanie propozycji planu zakresie zamówień/zakupów;
 - 2) planowanie i koordynowanie realizacji przydzielonego budżetu;
 - 3) monitorowanie i weryfikacja postępów realizacji zawartych umów.

Dział BHP i Ppoż.
§ 11

Do zadań Działu BHP i Ppoż. należy:

- 1) przeprowadzanie szkolenia wstępnego – instruktażu ogólnego wszystkim nowo zatrudnionym pracownikom lub zmieniającym stanowisko pracy na Uczelni;
- 2) kontrola aktualności szkoleń okresowych i badań profilaktycznych pracowników oraz innych zaleceń lub wskazań lekarskich;
- 3) opiniowanie dokumentów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną przeciwpożarową (instrukcje, pisma itp.);
- 4) kontrola zasadności przydzielania odzieży roboczej oraz obuwia roboczego dla pracowników, którym ta odzież przysługuje;
- 5) przeprowadzanie wrywkowych lub interwencyjnych kontroli budynków oraz stanowisk *pracy na Uczelni*;
- 6) współdziałanie z pracodawcą, społecznym inspektorem pracy oraz Komisją ds. BHP w tworzeniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i nauki;
- 7) egzekwowanie przestrzegania przez pracowników przepisów i zasad bhp;
- 8) uczestniczenie w posiedzeniach Komisji BHP, kontrolach PIP oraz Sanepidu na terenie Uczelni;
- 9) prowadzenie dokumentacji i sporządzanie sprawozdań związanych z bhp;
- 10) dokonywanie okresowej oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy oraz sporządzanie stosownej dokumentacji;
- 11) prowadzenie czynności związanych z posiłkami regeneracyjnymi dla uprawnionych pracowników oraz sporządzanie miesięcznych list osób uprawnionych do pobierania

dodatku specjalnego;

- 12) współpraca z Państwową Strażą Pożarną w zakresie ochrony przeciwpożarowej i komisjami Uczelni w zakresie ochrony przeciwpożarowej;
- 13) doradztwo w zakresie obowiązujących zasad i przepisów dotyczących ochrony przeciwpożarowej;
- 14) nadzorowanie działań dążących do usunięcia lub zminimalizowania powstałych usterek i uchybień z zakresu przeciwpożarowego;
- 15) nadzór nad właściwym magazynowaniem i przechowywaniem środków łatwopalnych;
- 16) uczestniczenie w postępowaniach z zakresu ochrony przeciwpożarowej;
- 17) nadzór nad przestrzeganiem zasad i przepisów ochrony przeciwpożarowej na Uczelni;
- 18) przygotowywanie i gromadzenie danych niezbędnych do sporządzenia sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek, w szczególności Z-10, Z-KS, Z-KW dla GUS, zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych.

Kancelaria Ogólna

§ 12

Do zadań Kancelarii Ogólnej należy:

- 1) przyjmowanie korespondencji i przesyłek;
- 2) otwieranie i sprawdzanie przesyłek wpływających;
- 3) rejestrowanie wpływów dostarczonych do Kancelarii Ogólnej w rejestrze przesyłek wpływających w systemie EZD;
- 4) skanowanie przesyłek do systemu EZD, wstępne opisanie metadanymi;
- 5) rozdzielanie korespondencji w systemie EZD;
- 6) wydawanie korespondencji w formie papierowej;
- 7) odbieranie korespondencji przychodzącej na ePUAP;
- 8) ewidencja i rozliczanie finansowe związane z opłatami przesyłek;
- 9) dokonywanie niezbędnych formalności związanych z reklamacją przesyłek;
- 10) wysyłanie korespondencji, przesyłek;
- 11) prowadzenie składów chronologicznych i składów informatycznych nośników danych;
- 12) przekazywanie do Archiwum dokumentacji zgromadzonej w składach chronologicznych i składów informatycznych nośników danych;
- 13) prowadzenie dokumentacji zgodnie z wymogami Instrukcji Kancelaryjnej;
- 14) udział w pracach przy opracowywaniu, weryfikowaniu i tworzeniu nowych procedur i instrukcji

Archiwum

§ 13

1. Do zadań Archiwum należy:

- 1) doradzanie jednostkom organizacyjnym (we współdziałaniu z koordynatorem czynności kancelaryjnych) w zakresie właściwego postępowania z dokumentacją niezależnie od tego czy dokumentowanie przebiegu i rozstrzygnięcia spraw przebiegało w systemie tradycyjnym czy w systemie EZD;
- 2) przeprowadzanie szkoleń dla nowo przyjętych pracowników w zakresie

- przechowywania dokumentacji w jednostkach organizacyjnych oraz obowiązujących przepisów kancelaryjno archiwalnych;
- 3) weryfikacja poprawności przygotowania przez jednostki organizacyjne dokumentacji do przejęcia do Archiwum zarówno w systemie tradycyjnym jak i w systemie EZD;
 - 4) przejmowanie dokumentacji:
 - 1) spraw zakończonych z poszczególnych jednostek organizacyjnych, jeśli były prowadzone w systemie tradycyjnym;
 - 2) spraw zamkniętych prowadzonych w systemie EZD;
 - 3) na nośniku papierowym ze składów chronologicznych;
 - 4) elektronicznej na informatycznych nośnikach danych zgromadzonych w składzie informatycznych nośników danych, których zawartości nie skopiowano do systemu EZD;
 - 5) przechowywanie i zabezpieczenie zgromadzonej dokumentacji przed pożarem, kradzieżą, uszkodzeniem i zniszczeniem;
 - 6) gromadzenie i kompletowanie informacji dotyczących Uczelni w zakresie dokumentacji fotograficznej, audiowizualnej, wycinków prasowych oraz pamiątek dotyczących historii Uczelni i jej pracowników;
 - 7) konserwacja najstarszych akt;
 - 8) prowadzenie przewidzianych Instrukcją Archiwalną środków ewidencyjnych archiwum zakładowego, a także ewidencji komputerowej;
 - 9) przeprowadzanie skontrum zgromadzonej dokumentacji;
 - 10) udostępnianie przechowywanej dokumentacji do celów służbowych, naukowych i genealogicznych, w tym wydawanie zaświadczeń oraz dokumentów dotyczących toku studiów;
 - 11) obsługa zwrotu udostępnionej dokumentacji oraz kontrola jakości i terminowości zwrotów;
 - 12) przeprowadzanie kwerend archiwalnych, czyli poszukiwanie w zasobie archiwum zakładowego informacji na temat zdarzeń, osób czy określonej problematyki;
 - 13) wycofywanie dokumentacji ze stanu Archiwum w przypadku wznowienia sprawy przez jednostkę organizacyjną;
 - 14) inicjowanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej, udział w komisyjnym brakowaniu oraz przekazywanie wybrakowanej dokumentacji do zniszczenia po uzyskaniu zgody archiwum państwowego;
 - 15) współpraca z Archiwum Państwowym we Wrocławiu w zakresie działalności kancelaryjno-archiwalnej m.in. przekazywanie spisów zdawczo-odbiorczych kat. A, ekspertyzy archiwalne;
 - 16) sporządzanie rocznych sprawozdań z działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym;
 - 17) opracowywanie projektów normatywów kancelaryjno-archiwalnych Uczelni oraz ich aktualizacja;
 - 18) nadzór i wsparcie merytoryczne pracowników Sekcji Mobilnej Archiwum
2. W ramach Archiwum funkcjonuje Archiwum Filii i Sekcja Mobilna Archiwum. Zadaniem Sekcji Mobilnej Archiwum jest przygotowywanie do przekazania do Archiwum dokumentacji wytworzonej do 2012 roku, która znajduje się w jednostkach organizacyjnych Uczelni w ilościach masowych i nie została przekazana do Archiwum w

terminie.

3. Archiwum Filii realizuje zadania o których mowa w ust.1 w odniesieniu do Filii w Jeleniej Górze.

Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii

§ 14

1. Do zadań Działu Administracyjno-Gospodarczego Filii należy:

- 1) wykonywanie oraz koordynowanie bieżących prac porządkowych ukierunkowanych na utrzymanie estetyki obiektów Filii oraz ich otoczenia;
- 2) opracowywanie planów umów i zatrudnienia w zakresie administracji i obsługi Filii;
- 3) przygotowywanie i realizacja planu remontów i modernizacji dla Filii
- 4) inicjowanie przedsięwzięć organizacyjnych dotyczących działalności Filii;
- 5) prowadzenie bieżącej kontroli nad realizacją budżetów przez poszczególne jednostki organizacyjne Filii;
- 6) zabezpieczenie majątku Filii przed włamaniem, kradzieżą, zalaniem, pożarem, w szczególności poprzez wyposażenie administrowanych obiektów w odpowiedni sprzęt ppoż., całodobową obsługę portierni, nadzór nad pracą zewnętrznych firm wykonujących na rzecz Filii usługi ochrony osób i mienia oraz firm sprzątających;
- 7) prowadzenie ksiąg inwentarzowych, materialna odpowiedzialność za powierzone mienie Filii, nadzór nad prawidłową gospodarką środkami trwałymi, sprzętem biurowym i meblami;
- 8) nadzór nad podległymi pracownikami - grafiki pracy, listy obecności, karty pracy, umowy zlecenia, rozliczanie przydzielonych zadań, zabezpieczenie środków czystości, odzieży roboczej, sprzętu;
- 9) przygotowywanie danych do planów remontowych i inwestycji;
- 10) zabezpieczenie utrzymania techniczno-eksploatacyjnego budynków, infrastruktury technicznej instalacyjnej oraz terenu Filii;
- 11) konserwacja bieżąca budynków oraz obiektów budowlanych dydaktycznych, oraz terenów zewnętrznych Filii;
- 12) wykonywanie remontów w zakresie bieżącego utrzymania, odtworzenia, modernizacji elementów budynków, wyposażenia oraz wartość użytkowych;
- 13) uczestniczenie w komisjach przetargowych;
- 14) uczestniczenie w komisjach odbioru robót budowlanych i sporządzanie protokołów z odbioru końcowego;
- 15) zabezpieczenie dyżurów obsługi obiektów w trakcie prowadzenia zajęć dydaktycznych studiów niestacjonarnych oraz w okresie świąteczno-noworocznym;
- 16) obsługa transportowa Filii;
- 17) prowadzenie spraw związanych z naliczaniem i sporządzaniem deklaracji podatku od nieruchomości Filii;
- 18) właściwa eksploatacja i nadzór nad powierzoną flotą samochodową;
- 19) nadzór i obsługa oraz utrzymanie pomieszczenia garażowego;
- 20) bieżące wypełnianie i potwierdzanie przez dysponentów kart drogowych;
- 21) comiesięczne rozliczanie zużycia paliw i smarów oraz przebiegu kilometrów;
- 22) przygotowywanie delegacji służbowych krajowych dla pracowników Filii;
- 23) prowadzenie ksiąg i rejestrowanie wniosków delegacyjnych;

- 24) organizowanie wyjazdów pojazdami służbowymi;
 - 25) przyjmowanie korespondencji oraz przesyłek;
 - 26) prowadzenie ewidencji korespondencji przychodzącej i wychodzącej;
 - 27) wysyłanie korespondencji, przesyłek oraz ewidencja;
 - 28) organizowanie prawidłowego obiegu dokumentów;
 - 29) porządkowanie akt, zgodnie z wymogami Instrukcji kancelaryjnej;
 - 30) reprezentowanie Uczelni w czasie kontroli Filii przez: Państwową Inspekcję Pracy, Wojewódzką Stację Epidemiologiczno-Sanitarną, Państwową Straż Pożarną, Urząd Dozoru Technicznego;
 - 31) inne czynności zlecone przez Kanclerza.
2. W dziale Administracyjno-Gospodarczym Filii funkcjonuje Kancelaria Terenowa dla jednostek organizacyjnych Filii.
3. Do zadań Kancelarii Terenowej należy:
- 1) przyjmowanie korespondencji i przesyłek;
 - 2) otwieranie i sprawdzanie przesyłek wpływających;
 - 3) rejestrowanie wpływów dostarczonych do Kancelarii terenowej dla jednostek organizacyjnych Filii rejestrze przesyłek wpływających w systemie EZD;
 - 4) skanowanie przesyłek do systemu EZD, wstępne opisanie metadanymi;
 - 5) rozdzielanie korespondencji w systemie EZD;
 - 6) wydawanie korespondencji w formie papierowej;
 - 7) dokonywanie niezbędnych formalności związanych z reklamacją przesyłek;
 - 8) wysyłanie korespondencji, przesyłek;
 - 9) prowadzenie składów chronologicznych i składów informatycznych nośników danych;
 - 10) przekazywanie do Archiwum dokumentacji zgromadzonej w składach chronologicznych i składach informatycznych nośników danych;
 - 11) prowadzenie dokumentacji zgodnie z wymogami Instrukcji Kancelaryjnej.

Sekcja Inwentaryzacji § 15

Do zadań Sekcji Inwentaryzacji należy:

- 1) sporządzanie planów inwentaryzacji oraz sprawozdań z przeprowadzonych inwentaryzacji;
- 2) przeprowadzanie inwentaryzacji planowych oraz pozaplanowych;
- 3) przygotowywanie dokumentacji dotyczącej różnic inwentaryzacyjnych dla Rektorskiej Komisji Inwentaryzacyjnej;
- 4) uzgadnianie i zatwierdzanie protokołów inwentaryzacyjnych;
- 5) w ramach wdrażania Systemu Inwentaryzacyjnego SIMPLE oklejanie oraz uzupełnianie środków trwałych etykietami systemowymi.

Sekretariat Kanclerza § 16

Do zadań Sekretariatu Kanclerza należy:

- 1) obsługa sekretarska i organizacyjna Kanclerza;

- 2) wstępne opracowywanie spraw wpływających do Kanclerza, przygotowywanie materiałów niezbędnych do ich załatwienia oraz propozycji sposobu załatwienia spraw;
- 3) prowadzenie korespondencji przychodzącej i wychodzącej;
- 4) przygotowywanie delegacji służbowych krajowych dla pracowników;
- 5) prowadzenie ksiąg i rejestrowanie wniosków delegacyjnych;
- 6) organizowanie wyjazdów pojazdami służbowymi;
- 7) wykonywanie innych doraźnych poleceń Kanclerza.

Sekcja ds. Ochrony Środowiska

§ 17

Do zadań Sekcji ds. Ochrony Środowiska należy:

- 1) nadzorowanie bieżących spraw związanych z ochroną środowiska i gospodarką odpadami w świetle obowiązujących aktów prawnych, w tym kontrolowanie przestrzegania ustawowych przepisów;
- 2) organizacja i kontrola działania systemu gospodarowania odpadami, w tym okresowa analiza funkcjonowania systemu;
- 3) nadzór nad sposobem gromadzenia i przechowywania odpadów;
- 4) koordynacja działań osób odpowiedzialnych w jednostkach/komórkach organizacyjnych uczelni za zbieranie i eliminację odpadów;
- 5) nadzorowanie działań związanych z emisją fluorowanych gazów cieplarnianych;
- 6) przygotowywanie dokumentacji na potrzeby wydania pozwoleń/decyzji związanych z ochroną środowiska;
- 7) sporządzanie sprawozdań z zakresu korzystania ze środowiska oraz uiszczanie opłat za korzystanie ze środowiska: wprowadzanie gazów i pyłów do powietrza, poboru wody, wprowadzania ścieków do wód lub do ziemi oraz składowania odpadów;
- 8) opiniowanie rozwiązań eksploatacyjnych związanych z funkcjonowaniem Uczelni oraz współpraca z poszczególnymi jednostkami w zakresie realizowania zadań i celów na rzecz ochrony środowiska;
- 9) opiniowanie umów w zakresie ochrony środowiska i gospodarowania odpadami;
- 10) szkolenie pracowników z zakresu ochrony środowiska ze szczególnym naciskiem na zasady postępowania z odpadami;
- 11) realizowanie polityki proekologicznej Uczelni, w tym inicjowanie działań mających na celu poprawę stanu środowiska naturalnego;
- 12) weryfikacja i aktualizacja inwentaryzacji zieleni;
- 13) wskazywanie drzew i krzewów wyznaczonych do pielęgnacji, wycinki, przesadzenia i nadzór nad pracami z tym związanymi;
- 14) przygotowywanie wniosków o wydanie decyzji na wycinkę drzew i krzewów oraz realizacja wydanych decyzji;
- 15) planowanie harmonogramów miesięcznych prac pielęgnacyjnych i konserwacyjnych *zieleni*;
- 16) przygotowywanie zapytań ofertowych, materiałów przetargowych, związanych z utrzymaniem i kształtowaniem terenów zieleni;
- 17) dokonywanie rozliczeń publicznoprawnych wynikających z przepisów o ochronie środowiska i gospodarce odpadami.

§ 1

W Pionie Kwestora funkcjonują:

- 1) Zastępca kwestora;
- 2) Dział Finansowo-Księgowy;
- 3) Dział Księgowości Majątkowej.

Zastępca kwestora

§ 2

1. Zastępca kwestora podlega bezpośrednio Kwestorowi.
2. Zastępca kwestora odpowiada bezpośrednio przed Kwestorem za realizację zadań określonych niniejszym Regulaminem.
3. Zastępca kwestora wykonuje część kompetencji Kwestora, stosownie do udzielonych mu upoważnień i pełnomocnictw.
4. Zastępca kwestora zastępuje Kwestora w przypadku jego nieobecności.

§ 3

Do podstawowych zadań Zastępcy kwestora należy:

- 1) bezpośredni nadzór nad pracą Działu Finansowo-Księgowego;
- 2) współpraca z Kwestorem w dostosowywaniu polityki rachunkowości do potrzeb informacji wewnętrznej i sprawozdawczości zewnętrznej (w tym: aktualizacja i weryfikacja uczelnianego planu kont, przyjętych zasad klasyfikacji zdarzeń, metod wyceny aktywów i pasywów);
- 3) aktualizacja parametrów systemu SIMPLE FK;
- 4) nadzór nad prawidłowym i terminowym przygotowywaniem deklaracji podatkowych;
- 5) okresowa kontrola i analiza sald poszczególnych kont księgowych;
- 6) współudział w opracowywaniu i aktualizowaniu wewnętrznych aktów normatywnych związanych m.in. z ustalaniem i usprawnianiem obiegu dokumentacji finansowo-księgowej, zasad kontroli wewnętrznej i gospodarki finansowej Uczelni;
- 7) nadzór nad prawidłową organizacją rachunkowości, zgodną z przepisami ustawy o rachunkowości, ustawy o szkolnictwie wyższym i przepisów wykonawczych do nich, polityką rachunkowości Uczelni, a także z wewnętrznymi aktami normatywnymi Uczelni;
- 8) bieżąca kontrola prawidłowości obiegu dokumentów finansowo-księgowych;
- 9) nadzór nad zgodnością realizacji wydatków z planem rzeczowo-finansowym, z ewidencją księgową oraz akceptowanie pod względem finansowym zapotrzebowania na dostawę, usługi i roboty budowlane zamawiane przez Uczelnię;
- 10) nadzór nad prawidłowym przechowywaniem ksiąg rachunkowych zgodnie z obowiązującymi zasadami ustawowymi oraz nadzór nad zapewnieniem ochrony danych zawartych w księgach rachunkowych prowadzonych przy użyciu systemu komputerowego;
- 11) kontrola wykorzystania funduszy: stypendialnego, socjalnego, zasadniczego i innych wskazanych w Statucie UEW lub Ustawie;
- 12) sporządzanie do ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego sprawozdań Rb- N, Rb-Z i RB-UN o stanie należności i zobowiązań; zapewnienie terminowości,

poprawności
i kompletności danych;

- 13) analiza wyników finansowych Uczelni i zgłaszanie Kwestorowi wszelkich zagrożeń w gospodarce Uczelni.

Dział Finansowo-Księgowy

§ 4

Do zadań Działu Finansowo-Księgowego należy:

- 1) przygotowywanie rocznego sprawozdania finansowego Uczelni oraz danych do kwartalnej sprawozdawczości finansowej;
- 2) współpraca z audytorem podczas badania sprawozdania finansowego;
- 3) bieżąca kontrola dokumentów finansowo-księgowych oraz sprawowanie kontroli prawidłowości transakcji finansowych;
- 4) przyjmowanie i kontrolowanie pod względem formalno-rachunkowym oraz badanie legalności faktur oraz innych dokumentów dostarczanych z innych jednostek i komórek Uczelni stanowiących podstawę do realizacji zobowiązań;
- 5) weryfikowanie opisu przyjmowanych dokumentów pod kątem przepisów dotyczących odliczania podatku VAT;
- 6) prowadzenie ewidencji księgowej operacji gospodarczych w systemie SIMPLE;
- 7) dekretowanie i ewidencjonowanie dokumentów księgowych w zakresie przychodów i wydatków Uczelni, zgodnie z zasadami rachunkowości;
- 8) prowadzenie ewidencji finansowo-księgowej funduszy Uczelni;
- 9) prowadzenie ewidencji finansowo-księgowej oraz rozliczanie przychodów i kosztów studiów podyplomowych i doktoranckich;
- 10) dekretowanie i księgowanie wyciągów bankowych
- 11) rozliczanie kosztów ogólnych i poszczególnych dziedzin działalności;
- 12) rozliczanie konferencji organizowanych przez Uczelnię;
- 13) prowadzenie kontroli formalno-rachunkowej rozliczeń kosztów krajowych i zagranicznych podróży służbowych pracowników, doktorantów i studentów;
- 14) uzgadnianie wynagrodzeń wraz z pochodnymi;
- 15) kontrola wpłat wadium i zabezpieczeń należytego wykonania umowy, wynikających z umów przetargowych (zobowiązania długoterminowe) oraz kaucji ustanowionych przez lub na rzecz kontrahentów;
- 16) bieżąca analiza należności i zobowiązań;
- 17) inwentaryzacja sald rozrachunków w drodze potwierdzenia sald;
- 18) sporządzanie sprawozdań dla GUS DNU-R i DNU-K o międzynarodowej wymianie usług, zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;
- 19) prowadzenie całokształtu spraw związanych z rozliczeniem VAT oraz podatku dochodowego od osób prawnych;
- 20) prowadzenie i uzgadnianie rejestru VAT zakupu i sprzedaży;
- 21) prowadzenie obligatoryjnej dokumentacji w zakresie rozliczeń z właściwymi organami państwa dotyczącej podatku VAT, rozliczeń wewnątrzwspólnotowych oraz CIT;
- 22) sporządzanie deklaracji podatkowych, z wyłączeniem PIT oraz podatku od nieruchomości;
- 23) weryfikacja z programem USOS wypłat stypendiów oraz sporządzanie poleceń księgowania;
- 24) wystawianie dowodów wewnętrznych dotyczących studiów podyplomowych, doktoranckich, MBA, czesnego za studia i pozostałych przychodów;
- 25) wystawianie not wewnętrznych i faktur na zlecenie kierownika dysponenta infrastruktury

badawczej zgodnie z *Regulaminem korzystania z infrastruktury badawczej w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu*;

- 26) wystawianie faktur sprzedaży zgodnie z podpisanymi umowami lub na podstawie pism polecających wystawienie faktury;
 - 27) wystawianie not księgowych oraz prowadzenie ich rejestru;
 - 28) obsługa systemu USOS w zakresie płatności studentów, w tym:
 - a. wprowadzanie stawek odsetek za zwłokę;
 - b. dokonywanie korekt i przebiegowań zatwierdzonych zapisów dotyczących wpłat;
 - c. potwierdzanie studentom, na prośbę Dziekanatu lub Dziekanatu Filii dokonanych wpłat, których nie ma w USOS.
2. W ramach Działu Finansowo – Księgowego funkcjonuje:
- 1) Sekcja ds. Płatności i Kontaktów z Bankami;
 - 2) Sekcja Ewidencji Rozliczeń Projektowych;
 - 3) samodzielne stanowisko do spraw windykacji.
3. Do podstawowych zadań Sekcji ds. Płatności i Kontaktów z Bankami należy:
- 1) wprowadzanie dokumentów księgowych do systemu SIMPLE;
 - 2) obsługa elektronicznych systemów bankowych;
 - 3) regulowanie płatności Uczelni oraz dokonywanie operacji związanych z obsługą bankową Uczelni w systemie bankowości elektronicznej;
 - 4) realizacja poleceń autowypłaty gotówkowej oraz przekazów pocztowych;
 - 5) realizacja dyspozycji refundacji środków na rachunkach bankowych zgodnie z odrębnymi zasadami;
 - 6) generowanie list stypendialnych z systemu USOS, import do systemu bankowego oraz realizacja płatności w trybie masowych poleceń uznania;
 - 7) import list wynagrodzeń pracowników Uczelni do systemu bankowego oraz realizacja płatności w trybie masowych poleceń uznania;
 - 8) sporządzanie wyciągów bankowych wszystkich kont Uczelni w wersji papierowej;
 - 9) import elektronicznych wyciągów bankowych do systemu SIMPLE;
 - 10) dekretowanie i księgowanie wyciągów bankowych, z wyłączeniem wyciągów dekretowanych i księgowanych przez pozostałych pracowników Działu Finansowo-Księgowego;
 - 11) obsługa tabeli kursów walutowych, wycena środków na rachunkach walutowych;
 - 12) uzgadnianie stanów rachunków bankowych, prowadzenie ewidencji sald tych rachunków oraz wyjaśnianie ewentualnych niezgodności stanów rachunku z bankami;
 - 13) współpraca z bankami obsługującymi Uczelnię dotycząca otwierania/zamykania rachunków, kart płatniczych służbowych pracowników oraz wszelkich innych spraw bieżących;
 - 14) kontrola formalno-rachunkowa oraz terminów rozliczania zaliczek, prowadzenie ewidencji zaliczek;
 - 15) analiza rozrachunków z pracownikami z tytułu pożyczek pracowniczych;
 - 16) lokowanie wolnych środków pieniężnych z wyjątkiem środków pochodzących z dotacji z budżetu.
4. Do podstawowych zadań stanowiska do spraw windykacji należy:
- 1) współpraca w zakresie prowadzonych spraw dotyczących windykacji należności za usługi edukacyjne z Dziekanatem, Centrum Kształcenia Ustawicznego, Biurem EMBA, Sekcją ds. Obsługi Studiów III stopnia i Biurem Szkoły Doktorskiej odpowiedzialnymi za rozliczenia z osobami i podmiotami korzystającymi z usług edukacyjnych Uczelni oraz z Biblioteką Główną w zakresie należności od czytelników;

- 2) wszczynanie procedury windykacyjnej z tytułu usług edukacyjnych, w porozumieniu z radcą prawnym, po otrzymaniu z jednostki wymienionej w pkt. 1) kompletu dokumentów dotyczących sprawy;
 - 3) współpraca z innymi jednostkami i komórkami organizacyjnymi Uczelni w sprawach dotyczących windykacji należności z innych tytułów niż usługi edukacyjne;
 - 4) przygotowywanie, we współpracy z Działem Finansowo-Księgowym, informacji o zaległościach kontrahentów i innych osób w uregulowaniu zobowiązań wobec Uczelni i przekazywanie tych informacji do Kwestora;
 - 5) przygotowywanie i wysyłka wezwań do zapłaty należności na podstawie informacji od osób odpowiedzialnych za monitorowanie płatności;
 - 6) dochodzenie należności zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 7) sporządzanie wniosków o wszczęcie postępowania sądowego wobec dłużników i przekazywanie ich do Biura Prawnego;
 - 8) prowadzenie w ramach czynności windykacyjnych korespondencji z dłużnikami;
 - 9) współpraca z Krajowym Rejestrem Długów, w tym dopisywanie informacji o dłużnikach do rejestru KRD BIG S.A.
5. Do zadań Sekcji Ewidencji Rozliczeń Projektowych należy:
- 1) dekretowanie, kontrola i ewidencjonowanie dokumentów księgowych związanych z realizacją projektów/grantów, w tym wyciągów bankowych z rachunków prowadzonych do obsługi projektów/ grantów;
 - 2) nadzór nad prawidłowym i terminowym obiegiem dokumentów księgowych, związanych z realizacją projektów/ grantów;
 - 3) sporządzanie rozliczeń kosztów projektów i grantów, prowadzenie bieżącej analizy kosztów i przychodów poszczególnych projektów i grantów;
 - 4) współpraca z Centrum Zarządzania Projektami i Centrum Obsługi Badań Naukowych przy sporządzaniu raportów, sprawozdań i wniosków finansowych, na potrzeby instytucji finansujących;
 - 5) prowadzenie ewidencji w zakresie przychodów pochodzących z funduszy pomocy państw europejskich i wydatków ponoszonych z tych środków;
 - 6) monitorowanie obrotów i sald rachunków bankowych prowadzonych dla projektów i grantów pod kątem prawidłowości rozliczania wpływów i wydatków projektów.

Dział Księgowości Majątkowej

§ 5

Do podstawowych zadań Działu Księgowości Majątkowej należy:

- 1) prowadzenie ewidencji majątku Uczelni w zakresie środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych dla poszczególnych jednostek organizacyjnych Uczelni oraz prowadzenie rejestru nabyć zbiorów bibliotecznych;
- 2) dekretowanie i księgowanie dokumentów dotyczących ruchu majątku trwałego oraz ich amortyzacji, bieżąca kontrola formalno-rachunkowa dowodów ruchu składników majątku trwałego;
- 3) prowadzenie rejestru wystawionych dokumentów OT, PT, LT, ZMU dotyczących środków trwałych;
- 4) kontrola sald kont syntetycznych i analitycznych dotyczących ewidencji, umarzania i amortyzowania środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych i miesięczne uzgadnianie obrotów i sald z Działem Finansowo-Księgowym;

- 5) sporządzanie planu amortyzacji środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych;
- 6) dokonywanie odpisów umorzeniowych/amortyzacyjnych środków trwałych według określonych stawek amortyzacyjnych;
- 7) przygotowywanie dokumentacji do inwentaryzacji zdawczo-odbiorczych przeprowadzanych metodą uproszczoną;
- 8) procedowanie tworzenia i likwidacji pól spisowych;
- 9) coroczne przeprowadzanie inwentaryzacji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych metodą potwierdzenia sald i weryfikacji;
- 10) uzgadnianie nabyć księgozbiorów archiwalnych i użytkowych z zapisami Biblioteki Głównej;
- 11) sporządzanie sprawozdań okresowych z obszaru majątku trwałego;
- 12) bieżące księgowanie dowodów dotyczących środków trwałych w budowie oraz prowadzenie rejestrów inwestycji. Sporządzanie sprawozdań z poniesionych nakładów inwestycyjnych w podziale na zadania, źródła finansowania i jednostki organizacyjne;
- 13) comiesięczne przygotowywanie danych do deklaracji VAT z obszaru środków trwałych w *budowie*;
- 14) zatwierdzanie inwentaryzacji oraz księgowanie różnic inwentaryzacyjnych;
- 15) sporządzanie korekty VAT dotyczącej środków trwałych oraz wartości niematerialnych *i prawnych*;
- 16) sporządzanie sprawozdania dla GUS - F-03 o stanie i ruchu środków trwałych; zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;
- 17) przygotowywanie danych oraz naliczanie podatku od przychodów z budynków (podatek minimalny);
- 18) prowadzenie ewidencji ilościowo-wartościowej magazynów materiałów, druków ścisłego zarachowania i wyrobów gotowych;
- 19) kontrola formalno-rachunkowa oraz księgowanie dowodów dotyczących gospodarki magazynowej (FV, PW, PZ, RW, WZ);
- 20) kontrola i uzgadnianie sald kont magazynowych, kosztowych i innych związanych z gospodarką magazynową oraz weryfikacja kartotek asortymentowych;
- 21) sporządzanie sprawozdań okresowych z obszaru gospodarki magazynowej;
- 22) comiesięczne przygotowywanie danych do deklaracji VAT z obszaru gospodarki *materiałowej*;
- 23) przygotowywanie danych dla celów sprawozdawczości finansowej zewnętrznej i wewnętrznej z obszaru Działu;
- 24) prowadzenie kartotek pracowniczych w zakresie ewidencji sprzedaży składników ruchomego majątku trwałego Uczelni, z uwzględnieniem przepisów *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2019 r. w sprawie szczegółowego sposobu gospodarowania składnikami rzeczowego majątku ruchomego Skarbu Państwa*.

Biura Wydziałów

§ 1

1. Do zadań Biura Wydziału należy:
 - 1) przygotowywanie materiałów na posiedzenia Rady Wydziału i Rady Naukowej Dyscypliny i prowadzenie obsługi organizacyjnej i administracyjnej posiedzeń tych rad oraz spraw związanych z terminarzem posiedzeń;
 - 2) obsługa administracyjna i prowadzenie dokumentacji postępowań o nadanie stopnia naukowego albo tytułu naukowego, w tym terminowe przekazywanie wymaganych informacji i dokumentów do POL-on, RDN, USOS oraz BIP;
 - 3) nadzór nad wprowadzaniem prac doktorskich do systemu APD w celu ich weryfikacji w Jednolitym Systemie Antyplagiatowym;
 - 4) prowadzenie księgi dyplomów stopni naukowych i przygotowywanie dyplomów nadania stopnia naukowego oraz odpisów;
 - 5) przyjmowanie dokumentacji dotyczącej zatrudnienia na wydziale w trybie pozakonkursowym nauczycieli akademickich w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych;
 - 6) przyjmowanie i gromadzenie oświadczeń składanych Rektorowi przez pracowników prowadzących działalność naukową i biorących udział w prowadzeniu działalności naukowej o dziedzinie i dyscyplinie, którą reprezentują, w tym w szczególności przekazywanie wymaganych informacji do POL-on;
 - 7) prowadzenie prac administracyjnych dotyczących oceny nauczycieli akademickich i przygotowanie materiałów w tym zakresie;
 - 8) obsługa administracyjna i organizacyjna dokumentacji dotyczącej wniosków o finansowanie prac badawczych z subwencji i grantów wewnętrznych oraz sprawozdawczości w tym zakresie;
 - 9) prowadzenie dokumentacji postępowań w sprawie nostryfikacji stopni naukowych uzyskanych za granicą;
 - 10) organizowanie uroczystości wręczenia dyplomów doktorskich i habilitacyjnych;
 - 11) przygotowywanie materiałów dotyczących budżetu Biura;
 - 12) prowadzenie ewidencji majątku i wyposażenia Biura;
 - 13) przygotowywanie dla Dziekana planów i sprawozdań z realizacji działalności naukowej finansowanej przez Uczelnię;
 - 14) prowadzenie obsługi organizacyjnej i administracyjnej Dziekana i Prodziekana wydziału, w tym w szczególności:
 - a. terminarza spraw i spotkań oraz przyjmowanie interesantów zgłaszających się do Dziekana i Prodziekana; przygotowanie materiałów niezbędnych do załatwienia spraw wpływających do Dziekana;
 - b. przyjmowanie i przekazywanie korespondencji wewnętrznej i zewnętrznej w sprawach należących do kompetencji Dziekana oraz podległych mu jednostek organizacyjnych, według zaleceń Dziekana, oraz prowadzenie dziennika

- korespondencji przychodzącej i wychodzącej;
- c. obsługa organizacyjna i sekretarska porad oraz spotkań Dziekana i Prorektora oraz komisji i zespołów wydziałowych;
- 15) wykonywanie innych doraźnych poleceń Dziekana;
- 16) przygotowywanie dokumentacji osobowej i administracyjnej do Archiwum;
- 17) współpraca z katedrami oraz nadzorowanie wykonania oraz terminowości realizacji zadań zleconych jednostkom bezpośrednio przez Dziekana;
- 18) przyjmowanie i zapewnienie obiegu wniosków o skierowanie na staż lub przyjęcie na staż oraz przechowywanie kopii dokumentacji w tym zakresie;
- 19) obsługa administracyjna wniosków Dziekana Wydziału o nadanie statusu profesora, badacza lub wykładowcy afiliowanego przy Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu.
2. Biuro Wydziału podlega Dziekanowi wydziału.

Biuro Szkoły Doktorskiej

§ 2

1. Do zadań Biura Szkoły Doktorskiej należy:
- 1) prowadzenie obsługi organizacyjnej i administracyjnej Dziekana Szkoły Doktorskiej oraz wykładowców;
 - 2) zapewnianie warunków organizacyjnych sprawnej realizacji zadań Szkoły Doktorskiej;
 - 3) prowadzenie ewidencji skarg i wniosków wpływających do Dziekana Szkoły Doktorskiej;
 - 4) zapewnianie wraz z Biurem Prawnym zgodności pisemnych informacji oraz decyzji podejmowanych przez Dziekana Szkoły Doktorskiej;
 - 5) prowadzenie obsługi administracyjnej i przygotowywanie materiałów na posiedzenia Rady Szkoły Doktorskiej i posiedzenia Komisji ds. oceny śródkresowej;
 - 6) przygotowywanie procesu, gromadzenie i prowadzenie dokumentacji ewaluacji jakości kształcenia w Szkole Doktorskiej przez Komisję ewaluacji nauki;
 - 7) prowadzenie działań wspierających organizację i realizację procesu kształcenia w Szkole Doktorskiej; w tym w szczególności współpraca z osobami prowadzącymi zajęcia;
 - 8) prowadzenie dokumentacji przebiegu procesu kształcenia;
 - 9) organizacja i obsługa rekrutacji doktorantów do Szkoły Doktorskiej;
 - 10) prowadzenie obsługi administracyjnej doktorantów i wykładowców;
 - 11) obsługa współpracy międzynarodowej Szkoły Doktorskiej i doktorantów;
 - 12) obsługa systemu USOS, POL-on Sylabus KRK i innych w zakresie procesu obsługi doktoranta *i kształcenia, nieprzypisanym do zadań innych jednostek organizacyjnych*;
 - 13) przygotowywanie i gromadzenie danych niezbędnych do sporządzenia sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek;
 - 14) prowadzenie spraw związanych z ewidencją doktorantów, w tym rejestru absolwentów;
 - 15) przygotowywanie dokumentacji administracyjnej do Archiwum;
 - 16) przygotowywanie planu wydatków Biura Szkoły Doktorskiej oraz monitorowanie jego bieżącego wykonania;
 - 17) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni;
 - 18) opracowywanie informacji dotyczących Szkoły Doktorskiej do zamieszczenia na stronie internetowej Uczelni oraz w mediach społecznościowych;
 - 19) koordynowanie spraw związanych z przyznawaniem i wypłatą stypendiów doktoranckich doktorantom Szkoły Doktorskiej

- 20) przyjmowanie i gromadzenie w teczkach osobowych doktorantów dokumentacji warunkującej uprawnienie do pobierania stypendium doktoranckiego;
 - 21) współpraca z Działem Płac przy przygotowywaniu list wypłat stypendiów doktoranckich doktorantom Szkoły Doktorskiej;
 - 22) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dziekana Szkoły Doktorskiej.
2. Biuro Szkoły Doktorskiej podlega Dziekanowi Szkoły Doktorskiej.

Biuro Filii

§ 3

1. Biuro Filii prowadzi obsługę kancelaryjną, organizacyjną i administracyjną Filii, Dziekana Filii i Prodziekana Filii, wspiera organizację działalności dydaktycznej Filii oraz realizuje zadania związane z komunikacją zewnętrzną i wewnętrzną.
2. Do zadań Biura Filii w zakresie obsługi kancelaryjnej i organizacyjnej Dziekana Filii i Prodziekana Filii należą w szczególności:
 - 1) nadzorowanie wykonania oraz terminowości realizacji zadań zleconych bezpośrednio przez Dziekana Filii nauczycielom akademickim realizującym proces kształcenia w Filii w zakresie wynikającym z organizacji działalności dydaktycznej, jak również pracownikom obsługi administracyjnej katedr z siedzibą w Filii oraz pracownikom administracyjnym Filii w podległych mu bezpośrednio jednostkach i samodzielnych stanowiskach;
 - 2) przygotowanie corocznych sprawozdań Dziekana Filii z działalności Filii.
3. Biuro Filii realizuje zadania Biura Planowania i Rozliczania Dydaktyki w zakresie organizacji i realizacji procesu dydaktycznego w Filii.
4. Do innych zadań Biura Filii w zakresie organizacji i realizacji procesu dydaktycznego w Filii należą w szczególności:
 - 1) przygotowywanie, w porozumieniu z Dziekanem Filii, dokumentacji do akredytacji kierunków prowadzonych w Filii;
 - 2) przygotowanie i ewidencja dokumentacji dotyczącej organizacji studenckich praktyk zawodowych;
 - 3) monitorowanie i weryfikacja informacji dotyczących programów studiów w systemach wspierających obsługę procesu dydaktycznego USOS i Sylabus KRK;
 - 4) systematyczne gromadzenie opinii o ofercie dydaktycznej Filii od kandydatów na studia, studentów i pracodawców;
 - 5) *skreślony*.
5. Do zadań Biura Filii w zakresie obsługi administracyjno-organizacyjnej Filii należą w szczególności:
 - 1) obsługa administracyjna projektów dydaktycznych i rozwojowych realizowanych w Filii;
 - 2) organizacja w Filii szkoleń podnoszących kompetencje dydaktyczne nauczycieli akademickich;
 - 3) organizacja szkoleń i warsztatów praktycznych wzbogacających program kształcenia studentów Filii;
 - 4) organizacja w Filii seminariów i konferencji dydaktycznych;
 - 5) organizacja we współpracy z właściwymi jednostkami organizacyjnymi: wykładów i warsztatów dydaktycznych w szkołach średnich, wykładów otwartych, olimpiad, konkursów i festiwali popularyzujących wiedzę ekonomiczną oraz dni otwartych i targów

- pracy w Filii;
- 6) organizacja uroczystości w Filii;
 - 7) organizacja jubileuszy, wystaw i prelekcji wspierających współpracę Filii z otoczeniem zewnętrznym oraz kształtujących wizerunek Filii w regionie.
6. Biuro Filii prowadzi obsługę administracyjną, przygotowuje materiały i organizuje posiedzenia:
 - 1) Rady Menedżerów Filii;
 - 2) rad kierunków studiów prowadzonych w Filii;
 - 3) komisji powołanych przez Dziekana Filii;
 - 4) Rady Menedżerów Biznesu i Administracji funkcjonującej przy Filii.
 7. Biuro Filii zapewnia obsługę administracyjną i prowadzi dokumentację związaną z działalnością:
 - 1) kół naukowych zrzeszających studentów Filii;
 - 2) *skreślony*;
 - 3) Wirtualnej Studenckiej Firmy Konsultingowej;
 - 4) innych organizacji studenckich działających w Filii.
 8. Do zadań Biura Filii w zakresie zapewnienia komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej Filii należą w szczególności:
 - 1) kształtowanie wizerunku Filii;
 - 2) przekazywanie pracownikom i studentom informacji dotyczących działalności dydaktycznej i organizacyjnej Filii poprzez wewnętrzne kanały komunikacji;
 - 3) przygotowanie i rozpowszechnianie, we współpracy z menedżerami kierunków, materiałów promujących ofertę dydaktyczną Filii;
 - 4) przygotowanie, aktualizacja i publikacja na stronie internetowej Uczelni, w mediach regionalnych i społecznościowych informacji o ofercie dydaktycznej Filii oraz działaniach i wydarzeniach popularyzujących wiedzę ekonomiczną.
 9. Do innych zadań Biura Filii należą w szczególności:
 - 1) wykonywanie czynności związanych z przygotowaniem umów związanych z realizacją zadań Filii, zgodnie z zasadami określonymi w zarządzeniu Rektora;
 - 2) prowadzenie rejestru delegacji zagranicznych oraz nadzorowanie procesu wystawiania i rozliczania delegacji służbowych zagranicznych pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych katedr z siedzibą w Filii;
 - 3) prowadzenie ewidencji majątku i wyposażenia Biura Filii;
 - 4) przygotowanie dokumentacji administracyjnej do Archiwum;
 - 5) przygotowanie planu wydatków Biura oraz monitorowanie jego bieżącego wykonania;
 - 6) współpraca z innymi jednostkami administracyjnymi Uczelni;
 - 7) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dziekana Filii.
 10. Biuro Filii podlega Dziekanowi Filii.

Dziekanat Filii

§ 4

1. Dziekanat Filii, w zakresie dotyczącym Filii, realizuje zadania Dziekanatu.
2. Do zadań Dziekanatu Filii należy prowadzenie spraw związanych z pomocą materialną dla studentów Filii, w szczególności:

- 1) przyjmowanie wniosków, dotyczących przyznania świadczeń dla studentów studiów I, II i III stopnia oraz ich sprawdzanie i opracowywanie w systemie USOSweb, przygotowanie decyzji stypendialnych w celu przedłożenia uprawnionej osobie do podpisu;
 - 2) prowadzenie spraw, związanych ze stypendiami Ministra dla studentów;
 - 3) współpraca z Działem Świadczeń Stypendialnych w zakresie przyznawanych świadczeń, m.in.: weryfikacja danych dotyczących Filii na potrzeby sprawozdania S-11, potwierdzanie średniej ocen studentów Filii na potrzeby stypendiów z Własnego Funduszu Stypendialnego.
3. Dziekanat Filii realizuje zadania związane z obsługą studentów studiów I, II i III stopnia Filii.
 4. Do innych zadań Dziekanatu Filii należą w szczególności:
 - 1) dbałość o aktualizację danych, zawartych w systemie POL-on, dotyczących statusu studenta - zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych;
 - 2) sprawdzanie w systemie POL-on łącznego okresu studiowania przez studenta w celu prawidłowego ustalenia okresu przysługiwania świadczeń pomocy materialnej (tj. stypendium socjalnego, stypendium dla osób niepełnosprawnych, stypendium rektora i zapomogi) oraz danych dotyczących pobierania świadczeń na innych kierunkach studiów;
 - 3) organizacja egzaminów dyplomowych studentów Filii;
 - 4) sporządzanie kart przebiegu studiów oraz przygotowywanie i drukowanie suplementów do dyplomów ukończenia studiów dla studentów Filii;
 - 5) przygotowywanie duplikatów dyplomów ukończenia studiów studentów Filii i przekazywanie do Dziekanatu w celu weryfikacji i druku.
 - 6) współpraca z komórkami organizacyjnymi Uczelni i instytucjami zewnętrznymi w szczególności z Biurem Rekrutacji oraz Centrum Kształcenia Ustawicznego w zakresie studiów podyplomowych organizowanych w Filii;
 - 7) aktualizacja Centralnego Rejestru Umów w zakresie przypisanym Dziekanatowi Filii;
 - 8) gromadzenie i zestawianie danych niezbędnych do przygotowywania sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek w zakresie studiów prowadzonych w Filii;
 - 9) dbanie o aktualność danych na stronie internetowej Uczelni w zakresie dotyczącym realizowanych zadań;
 - 10) współpraca z Dziekanem Filii, Prodziekanem Filii oraz z menedżerami kierunków w zakresie realizacji programu studiów;
 - 11) przygotowywanie i przekazywanie do Archiwum wytworzonej dokumentacji, zgodnie z obowiązującymi w Uczelni przepisami.
 5. Dziekanat Filii podlega Dziekanowi Filii.

§ 1

1. Rektor pełni nadzór nad działalnością:
 - 1) Pełnomocnika Rektora ds. ochrony informacji niejawnych.
2. Pełnomocnik Rektora do spraw ochrony informacji niejawnych odpowiada za zapewnienie przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. ochrony informacji niejawnych należy:
 - 1) zapewnienie ochrony informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa *fizycznego*;
 - 2) zapewnienie ochrony systemów teleinformatycznych, w których są przetwarzane informacje niejawne;
 - 3) zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji niejawnych, w szczególności szacowanie ryzyka;
 - 4) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji, w szczególności okresowa (co najmniej raz na trzy lata) kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów;
 - 5) prowadzenie szkoleń w zakresie ochrony informacji niejawnych;
 - 6) prowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających oraz kontrolnych postępowań sprawdzających;
 - 7) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych lub pełniących służbę w jednostce organizacyjnej albo wykonujących czynności zlecone, które posiadają uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych;
 - 8) przekazywanie odpowiednio ABW lub SKW do ewidencji danych osób uprawnionych do dostępu do informacji niejawnych;
 - 9) kierownik jednostki organizacyjnej może powierzyć pełnomocnikowi ochrony oraz pracownikom pionu ochrony wykonywanie innych zadań, jeżeli ich realizacja nie naruszy prawidłowego wykonywania powyższych zadań;
 - 10) w przypadku stwierdzenia naruszenia w jednostce organizacyjnej przepisów o ochronie informacji niejawnych pełnomocnik ochrony zawiadamia o tym kierownika jednostki organizacyjnej i podejmuje niezwłocznie działania zmierzające do wyjaśnienia okoliczności tego naruszenia oraz ograniczenia jego negatywnych skutków.

§ 2

1. Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia pełni nadzór nad działalnością:
 - 1) Pełnomocnika Rektora ds. Koordynacji Oferty Dydaktycznej dla Programów Międzynarodowej Wymiany Studenckiej;
 - 2) Pełnomocnika Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
 - 3) Pełnomocnika Rektora ds. Zapewniania Jakości Kształcenia;
 - 4) Pełnomocnika Rektora ds. Informatycznego Systemu Doskonalenia Programów Kształcenia;
 - 5) Pełnomocnika Rektora ds. Ekonomicznego Uniwersytetu Dziecięcego (EUD);
 - 6) Pełnomocnika Rektora ds. Akademii Młodego Ekonomisty (AME);

- 7) Pełnomocnika Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
 - 8) Pełnomocnika Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu Oddział w Bolesławcu;
 - 9) Koordynatora Programu ACCA na kierunku Rachunkowość i Controlling;
 - 10) Koordynatora Programu ACCA na kierunku Finanse i Rachunkowość;
 - 11) Uczelnianego Koordynatora Programu CIMA;
 - 12) Koordynatora Programu CIMA na kierunku Rachunkowość i Controlling;
 - 13) Koordynatora Programu CIMA na kierunku Finanse i Rachunkowość;
 - 14) Pełnomocnika Rektora ds. Działalności Naukowej Studentów;
 - 15) Pełnomocnika Rektora ds. Kształcenia na Odległość.
2. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Koordynacji Oferty Dydaktycznej dla Programów Międzynarodowej Wymiany Studenckiej należy:
- 1) koordynowanie – we współpracy z Centrum Współpracy Międzynarodowej działań związanych z przygotowaniem i przekazywaniem uczelniom partnerskim aktualnej oferty przedmiotów w językach obcych;
 - 2) opracowywanie zasad przyporządkowywania punktów ECTS przedmiotom prowadzonym w językach obcych w ramach programu Erasmus, we współpracy z Dziekanem ds. Kształcenia/Dziekanem Filii;
 - 3) organizacja i koordynacja, we współpracy z Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich, zajęć z przedmiotów do wyboru, prowadzonych w językach obcych na Uczelni w ramach programu Erasmus;
 - 4) merytoryczna opieka nad studentami przyjeżdżającymi z uczelni partnerskich, przekazywanie im informacji i wskazówek w celu poprawnego wyboru przedmiotów na studiach na Uczelni oraz opracowywanie harmonogramu ich zajęć;
 - 5) utrzymywanie – we współpracy z Centrum Współpracy Międzynarodowej kontaktu z koordynatorami uczelni partnerskich, dotyczącego programu zajęć studentów oraz ewentualnych zmian w tym programie;
 - 6) pomoc studentom w przygotowywaniu wykazu zaliczeń;
 - 7) podpisywanie porozumień o programie zajęć (Learning Agreement) studentom przyjeżdżającym z uczelni partnerskich;
 - 8) dbałość o jakość kształcenia w obrębie przedmiotów do wyboru, prowadzonych w językach obcych, dedykowanych studentom programu Erasmus.
3. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami należy:
- 1) analiza i ocena stopnia przygotowania Uczelni do obsługi osób niepełnosprawnych;
 - 2) zapewnianie równych szans osobom z niepełnosprawnościami w dostępie do edukacji i pracy w Uczelni;
 - 3) wnioskowanie do Rektora w sprawach związanych z dysponowaniem środkami Funduszu wsparcia osób niepełnosprawnych;
 - 4) opiniowanie wniosków kierowanych do osób pełniących funkcje kierownicze w Uczelni oraz kierowników jednostek organizacyjnych zatrudniających niepełnosprawnych pracowników;
 - 5) koordynacja realizacji zadań Sekcji ds. Obsługi Osób z Niepełnosprawnościami;
 - 6) inicjowanie i organizowanie współpracy Uczelni z innymi podmiotami w zakresie

- działalności na rzecz osób niepełnosprawnych.
4. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Zapewniania Jakości Kształcenia należy:
 - 1) informowanie o akredytacji państwowej i środowiskowej w Uczelni;
 - 2) organizowanie, nadzór i kontrola w zakresie procesu akredytacji państwowej i środowiskowej w Uczelni;
 - 3) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni oraz osobami wyznaczonymi do określonych działań związanych z uzyskaniem akredytacji państwowej i środowiskowej;
 - 4) organizowanie i koordynowanie działań związanych z realizacją Procesu Bolońskiego w zakresie zapewnienia jakości kształcenia;
 - 5) kierowanie, organizacja i kontrola pracy Centrum Jakości Kształcenia na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
 - 6) aktualizowanie Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia;
 - 7) nadzorowanie przestrzegania procedur i procesów Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia;
 - 8) kierowanie pracami Komisji ds. weryfikacji prac dyplomowych,
 - 9) propagowanie (przy wsparciu Rektorskiej Komisji ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia) wśród studentów i nauczycieli akademickich ankiet oceniających jakość prowadzenia zajęć dydaktycznych.
 5. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. informatycznego systemu doskonalenia programów kształcenia należy:
 - 1) cykliczne szkolenia pracowników Uczelni w zakresie obsługi systemu Sylabus KRK;
 - 2) konsultacje w zakresie obsługi systemu Sylabus KRK;
 - 3) koordynowanie działań związanych z tworzeniem w systemie Sylabus KRK programów studiów na poszczególne lata i kierunki;
 - 4) gromadzenie i opiniowanie sugestii użytkowników związanych z rozwojem funkcjonalności systemu Sylabus KRK;
 - 5) reprezentowanie władz Uczelni w kontaktach ze Spółką ICT4EDU.
 6. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Ekonomicznego Uniwersytetu Dziecięcego (EUD) należy:
 - 1) ustalanie terminów realizacji zajęć EUD;
 - 2) rezerwowanie odpowiednich sal dydaktycznych na zajęcia dla dzieci i rodziców;
 - 3) kompletowanie zespołu projektowego;
 - 4) promowanie projektów EUD;
 - 5) organizowanie zajęć EUD;
 - 6) współpraca z Fundacją Promocji i Akredytacji Kierunków Ekonomicznych (FPAKE);
 - 7) wspieranie FPAKE w działaniach ewaluacyjnych projektu EUD;
 - 8) prowadzenie dokumentacji projektowych;
 - 9) rozliczanie wykładowców i innych osób zaangażowanych w ww. projekty za wykonaną pracę.
 7. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Akademii Młodego Ekonomisty (AME) należy:
 - 1) ustalanie terminów realizacji zajęć AME;
 - 2) rezerwowanie odpowiednich sal dydaktycznych na zajęcia dla dzieci i rodziców;
 - 3) kompletowanie zespołu projektowego;
 - 4) promowanie projektów AME;
 - 5) organizowanie zajęć AME;
 - 6) współpraca z Fundacją Promocji i Akredytacji Kierunków Ekonomicznych (FPAKE);

- 7) prowadzenie dokumentacji projektowych;
 - 8) rozliczanie wykładowców i innych osób zaangażowanych w ww. projekty za wykonaną pracę.
8. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu należy:
- 1) organizowanie i nadzorowanie działalności Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
 - 2) przygotowywanie projektów programów i organizowanie zajęć dla słuchaczy;
 - 3) zawieranie umów ze słuchaczami przy kontrasygnacie finansowej Kwestora;
 - 4) dokonywanie rozliczeń zajęć dla słuchaczy;
 - 5) opracowywanie planów i sprawozdań z działalności Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
 - 6) nadzór nad gospodarką finansową Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
 - 7) zapewnienie realizacji zadań Rady Programowej Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
 - 8) reprezentowanie Uniwersytetu Trzeciego Wieku wobec władz i jednostek organizacyjnych Uczelni oraz - w zakresie pisemnego upoważnienia Rektora - wobec władz i instytucji zewnętrznych.
9. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu Oddział w Bolesławcu należy:
- 1) organizowanie i nadzorowanie działalności Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
 - 2) przygotowywanie projektów programów i organizowanie zajęć dla słuchaczy;
 - 3) koordynacja procesu rekrutacyjnego;
 - 4) dokonywanie rozliczeń zajęć dla słuchaczy;
 - 5) opracowywanie planów i sprawozdań z działalności Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
 - 6) nadzór nad gospodarką finansową Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
 - 7) reprezentowanie Uniwersytetu Trzeciego Wieku w kontaktach z lokalną społecznością, zwłaszcza z władzami lokalnymi.
10. Do zadań Koordynatora Programu ACCA na kierunku Rachunkowość i controlling i Koordynatora Programu ACCA na kierunku Finanse i rachunkowość należy:
- 1) wspieranie prowadzących zajęcia w spełnieniu wymogów jakościowych akredytowanych przedmiotów;
 - 2) sprawdzanie formy przeprowadzanych egzaminów zgodnych z akredytacją;
 - 3) hospitacje akredytowanych zajęć i egzaminów;
 - 4) rekomendowanie osób prowadzących akredytowane zajęcia;
 - 5) wspomaganie studentów w kontaktach z ACCA;
 - 6) reprezentowanie UEW w rozmowach z ACCA;
 - 7) wspomaganie procesu promocji przedmiotów akredytowanych.
11. Do zadań Uczelnianego Koordynatora Programu CIMA, Koordynatora Programu CIMA na kierunku Rachunkowość i controlling i Koordynatora Programu CIMA na kierunku Finanse i rachunkowość należy:
- 1) reprezentowanie Uczelni w kontaktach z CIMA
 - 2) dbanie o zapewnienie zgodności akredytowanych przedmiotów z wymaganiami CIMA
 - 3) rekomendowanie osób prowadzących akredytowane zajęcia
 - 4) weryfikowanie formy przeprowadzanych egzaminów
 - 5) wspomaganie studentów w kontaktach z CIMA
 - 6) wspomaganie procesu promocji programu CIMA w Uczelni
12. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Działalności Naukowej Studentów należy:

- 1) współpraca z Samorządem Studentów w zakresie inicjowania i wspierania działalności naukowej studentów;
 - 2) inicjowanie i aktywizowanie działalności naukowej wśród studentów i popularyzowanie ścieżki rozwoju naukowego;
 - 3) organizacja i koordynacja wydawania publikacji w serii Debiuty Studenckie we współpracy z menedżerami kierunków i Wydawnictwem UEW, w tym w zakresie zgłoszeń do planu wydawniczego UEW;
 - 4) współpraca z Biblioteką Główną w zakresie upowszechniania i rejestracji działalności naukowej studentów;
 - 5) utrzymywanie kontaktów i wspieranie działalności studenckich kół naukowych;
 - 6) wsparcie organizacji naukowych konferencji studenckich;
 - 7) współpraca m.in. z InQUBE, BIPS w zakresie rozwijania aktywności badawczej studentów;
 - 8) opiniowanie corocznych sprawozdań z działalności, składanych przez studenckie koła naukowe;
 - 9) opiniowanie wniosków dotyczących dofinansowania działalności naukowej studentów z Funduszu badań naukowych dla doktorantów i studentów;
 - 10) prowadzenie uczelnianego rejestru studenckich kół naukowych;
 - 11) aktualizowanie informacji o studenckich kołach naukowych na stronie UEW.
13. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Kształcenia na Odległość należy:
- 1) przewodniczenie Radzie ds. Kształcenia na Odległość;
 - 2) inspirowanie i nadzorowanie rozwoju metod i technik kształcenia na odległość;
 - 3) dbanie wraz z Biurem Rozwoju Kształcenia na Odległość o wysoką jakość i efektywność zdalnego nauczania;
 - 4) współpraca z Dziekanem ds. Kształcenia oraz menedżerami kierunków w zakresie rozwoju zdalnego nauczania w trybie synchronicznym i asynchronicznym,
 - 5) współpraca z Centrum Informatyki w zakresie rozwoju narzędzi umożliwiających kształcenie na odległość.

§ 3

1. Prorektor ds. Badań i Kadry Akademickiej pełni nadzór nad działalnością:
 - 1) Pełnomocnika Rektora ds. Dolnośląskiego Festiwalu Nauki;
 - 2) Pełnomocnika Rektora ds. Współpracy z Przedstawicielstwem Regionalnym Komisji Europejskiej we Wrocławiu;
 - 3) Pełnomocnika Rektora ds. Polityki Otwartego Dostępu.
2. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Dolnośląskiego Festiwalu Nauki należy:
 - 1) koordynacja i nadzór nad przebiegiem organizacyjnym, merytorycznym i finansowym Dolnośląskiego Festiwalu Nauki na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
 - 2) nadzór nad opracowaniem i zatwierdzeniem koncepcji programu Dolnośląskiego Festiwalu Nauki na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
 - 3) współpraca z krajowymi i zagranicznymi festiwalami, władzami i regionu w sprawach związanych z organizacją Dolnośląskiego Festiwalu Nauki na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
 - 4) realizacja imprez uczelnianych i/ lub lokalnych inicjatyw edukacyjnych;
 - 5) działalność sprawozdawcza Dolnośląskiego Festiwalu Nauki na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;

- 6) organizacja pracy osób zatrudnionych do pomocy w Dolnośląskim Festiwalu Nauki oraz wolontariatu;
 - 7) bieżąca współpraca ze Środowiskowym Koordynatorem Dolnośląskiego Festiwalu Nauki oraz Biurem Dolnośląskiego Festiwalu Nauki przy Uniwersytecie Wrocławskim.
3. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Współpracy z Przedstawicielstwem Regionalnym Komisji Europejskiej we Wrocławiu należy:
- 1) reprezentowanie Uczelni w kontaktach z Przedstawicielstwem Regionalnym Komisji Europejskiej we Wrocławiu w zakresie zadań realizowanych w Centrum Dokumentacji Europejskiej UEW, w tym w szczególności inicjowanie i organizowanie wydarzeń i konferencji;
 - 2) informowanie pracowników Uczelni, we współpracy z Centrum Promocji, za pośrednictwem komunikacji wewnętrznej oraz mediów społecznościowych o realizowanych wydarzeniach i konferencjach;
 - 3) informowanie pracowników Uczelni o możliwościach uzyskania dofinansowania z Komisji Europejskiej wydarzeń i konferencji odbywających się na UEW;
 - 4) konsultacje i wsparcie w procedurze aplikowania o dostępne za pośrednictwem Przedstawicielstwa środki na organizację wydarzeń i konferencji;
 - 5) rozliczanie środków pozyskanych z Komisji Europejskiej na organizację wydarzeń i konferencji w Uczelni;
 - 6) współpraca z krajowymi i zagranicznymi Centrami Dokumentacji Europejskiej, a także z oddziałami Europe Direct i innymi instytucjami unijnymi w zakresie działalności Centrum Dokumentacji Europejskiej UEW.
4. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Polityki Otwartego Dostępu należy:
- 1) opracowanie i aktualizowanie Polityki Otwartego Dostępu;
 - 2) podejmowanie działań związanych z realizacją Polityki Otwartego Dostępu, z otwartym dostępem do publikacji naukowych oraz z otwartymi danymi,
 - 3) promowanie otwartego dostępu wśród społeczności akademickiej;
 - 4) wspieranie Prorektora właściwego ds. nauki w zakresie wdrażania i stosowania najlepszych praktyk zgodnych z Polityką Otwartego Dostępu;
 - 5) nadzorowanie realizacji Polityki Otwartego Dostępu;
 - 6) przygotowywanie corocznego raportu na temat otwartego dostępu;
 - 7) koordynowanie prac związanych z utrzymaniem i rozwojem infrastruktury otwartego dostępu i kształtowaniem założeń merytorycznych;
 - 8) koordynowanie prac dotyczących implementacji ogólnouczelnianych procedur, dotyczących zarządzania danymi badawczymi, ze szczególnym uwzględnieniem otwartych danych;
 - 9) współpraca z jednostkami w zakresie wskazanym wyżej, w tym w szczególności COBN, OZON oraz z Zespołem ds. Wsparcia Zarządzania Danymi Badawczymi.

§ 4

1. Prorektor ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej pełni nadzór nad działalnością:
 - 1) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z University of Applied Sciences Zittau;
 - 2) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z Zachodnioukraińskim Narodowym Uniwersytetem oraz z Tarnopolskim Narodowym Uniwersytetem Technicznym im. Iwana Puluja;
 - 3) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z Akademickim Centrum Koordynacyjnym w

- Euroregionie Nysa;
- 4) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z Ameryką Północną, Azją Wschodnią i Południowo- Wschodnią;
 - 5) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z Ameryką Południową i Afryką;
 - 6) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z Europą Wschodnią i Azją Centralną;
 - 7) Pełnomocnika Rektora - Koordynatora ds. Szkoły Letniej (Summer School);
 - 8) Pełnomocnika Rektora - Koordynatora ds. Szkoły Letniej (Summer School on Data Science);
 - 9) Pełnomocnika Rektora ds. koordynacji Programu dwóch dyplomów z Technische Universität Dresden, IHI Zittau;
 - 10) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z Polsko-Czeską Asocjacją Uniwersytetów;
 - 11) Pełnomocnika ds. Współpracy z Bliskim Wschodem.
 - 12) Pełnomocnika Rektora ds. Aktywności Kulturalnej.
2. Zadania Pełnomocników Rektora zajmujących się rozwijaniem współpracy zagranicznej i kontaktów z uczelniami zagranicznymi są określane przez Rektora lub Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej indywidualnie.
 3. Do zadań Pełnomocników Rektora - Koordynatorów ds. Szkoły Letniej należy:
 - 1) przygotowanie programu dydaktycznego oraz obsady Summer School;
 - 2) przygotowanie corocznego kosztorysu wstępnego funkcjonowania Summer School, który podlega zatwierdzeniu przez Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej oraz kosztorysu rozliczeniowego po zakończeniu Summer School w danym roku;
 - 3) organizacja procesu rekrutacji studentów zagranicznych i krajowych;
 - 4) prowadzenie prac związanych z obsługą informatyczną, promocyjną i finansową Summer School.
 4. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. Aktywności Kulturalnej należy:
 - 1) inicjowanie, promowanie i wspieranie aktywności kulturalnej wspólnoty Uczelni w przestrzeni Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
 - 2) wspieranie organizacji różnorodnych inicjatyw kulturalno-artystycznych na terenie Uczelni, zgłaszanych przez pracowników, doktorantów i studentów Uczelni;
 - 3) podejmowanie współpracy z instytucjami kultury w celu umożliwienia udziału pracowników i doktorantów w zewnętrznych wydarzeniach kulturalnych we współpracy z Sekcją Socjalną;
 - 4) współpraca w zakresie organizacji uczelnianych wydarzeń kulturalnych dla członków wspólnoty Uczelni.

Wydział Ekonomii i Finansów

1. Katedra Bankowości
2. Katedra Ekonometrii i Badań Operacyjnych
3. Katedra Ekonometrii i Informatyki
4. Katedra Ekonomii Ekologicznej
5. Katedra Ekonomii i Badań nad Rozwojem
6. Katedra Ekonomii i Polityki Ekonomicznej
7. Katedra Ekonomii Matematycznej
8. Katedra Ekonomiki i Organizacji Gospodarki Żywnościowej
9. Katedra Filozofii i Historii Gospodarczej
10. Katedra Finansów
11. Katedra Finansów i Rachunkowości
12. Katedra Finansów Przedsiębiorstw i Finansów Publicznych
13. Katedra Gospodarki Przestrzennej i Administracji Samorządowej
14. Katedra Gospodarki Regionalnej
15. Katedra Inwestycji Finansowych i Zarządzania Ryzykiem
16. Katedra Makroekonomii
17. Katedra Matematyki i Cybernetyki
18. Katedra Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych
19. Katedra Mikroekonomii i Ekonomii Instytucjonalnej
20. Katedra Polityki Ekonomicznej i Europejskich Studiów Regionalnych
21. Katedra Prognoz i Analiz Gospodarczych
22. Katedra Socjologii i Polityki Społecznej
23. Katedra Statystyki
24. Katedra Ubezpieczeń

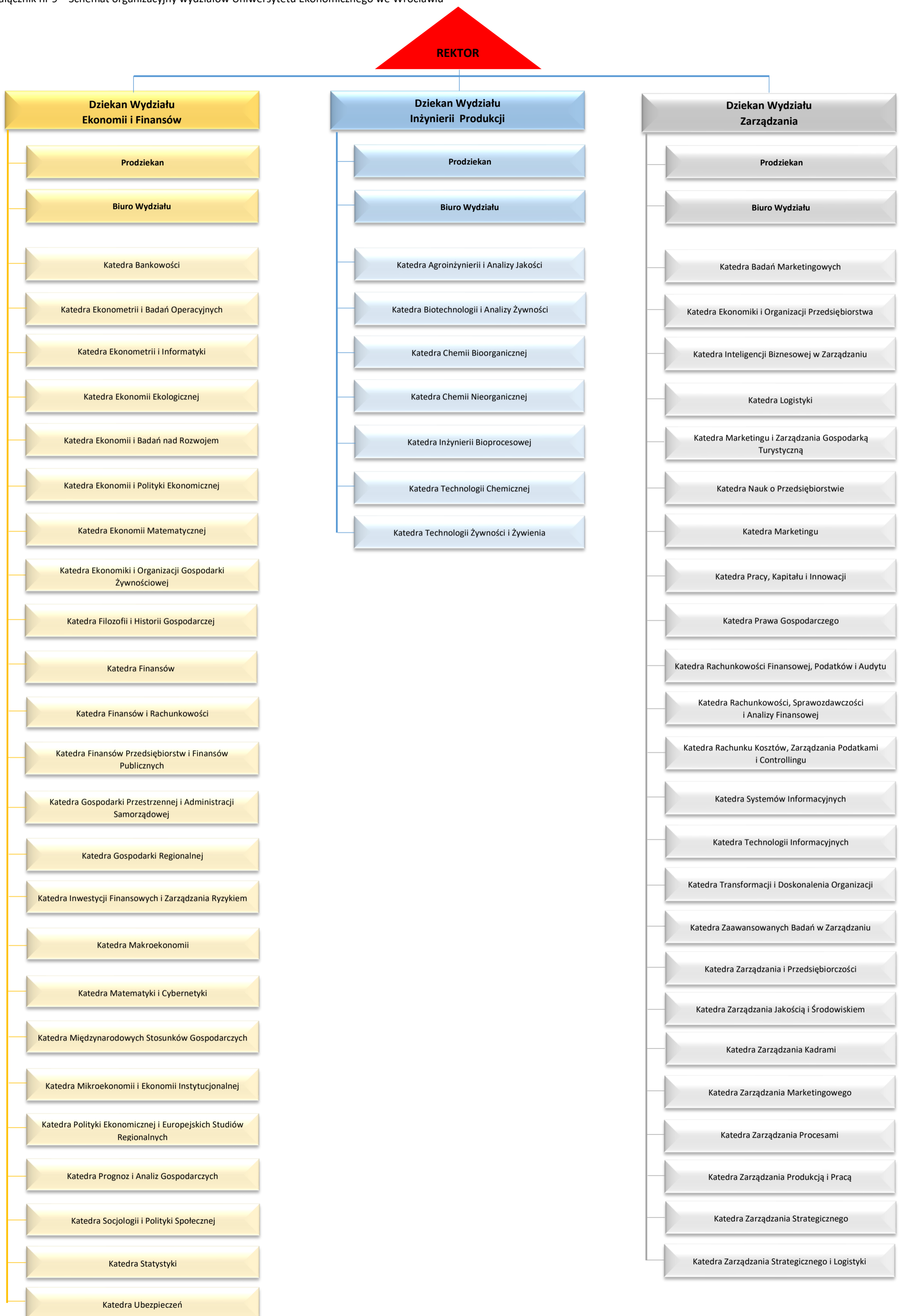
Wydział Inżynierii Produkcji

1. Katedra Agrotechnologii i Analizy Jakości
2. Katedra Biotechnologii i Analizy Żywności
3. Katedra Chemii Bioorganicznej
4. Katedra Chemii Nieorganicznej
5. Katedra Inżynierii Bioprosesowej
6. Katedra Technologii Chemicznej
7. Katedra Technologii Żywności i Żywności

Wydział Zarządzania

1. Katedra Badań Marketingowych
2. Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa
3. Katedra Inteligencji Biznesowej w Zarządzaniu
4. Katedra Logistyki
5. Katedra Marketingu i Zarządzania Gospodarką Turystyczną
6. Katedra Nauk o Przedsiębiorstwie
7. Katedra Marketingu
8. Katedra Pracy, Kapitału i Innowacji

9. Katedra Prawa Gospodarczego
10. Katedra Rachunkowości Finansowej, Podatków i Audytu
11. Katedra Rachunkowości, Sprawozdawczości i Analizy Finansowej
12. Katedra Rachunku Kosztów, Zarządzania Podatkami i Controllingu
13. Katedra Systemów Informacyjnych
14. Katedra Technologii Informacyjnych
15. Katedra Transformacji i Doskonalenia Organizacji
16. Katedra Zarządzania i Przedsiębiorczości
17. Katedra Zarządzania Jakością i Środowiskiem
18. Katedra Zarządzania Kadrami
19. Katedra Zarządzania Marketingowego
20. Katedra Zarządzania Procesami
21. Katedra Zarządzania Produkcją i Pracą
22. Katedra Zarządzania Strategicznego
23. Katedra Zarządzania Strategicznego i Logistyki
24. Katedra Zaawansowanych Badań w Zarządzaniu



Załącznik nr 10 - Zadania kierowników katedr

1. Do zadań kierowników katedr należy w szczególności:
 1. dbanie o rozwój naukowy katedry zgodny z misją i strategią Uczelni;
 2. planowanie, koordynacja i nadzór nad działalnością naukową katedry, zwłaszcza w zakresie programów (projektów) finansowanych z subwencji;
 3. pozyskiwanie środków budżetowych i pozabudżetowych na działalność naukową katedry;
 4. wyrażanie opinii w sprawach dotyczących podległych im pracowników;
 5. wnioskowanie w sprawach katedry do Dziekana Wydziału;
 6. sprawowanie ogólnego nadzoru nad gospodarką finansową katedry, zwłaszcza nad wydatkowaniem środków przyznanych katedrze z subwencji;
 7. planowanie, kierowanie i nadzór nad sprawami organizacyjnymi katedry związanymi w szczególności z:
 - a. bieżącą działalnością katedry;
 - b. sprawozdawczością dotyczącą w szczególności wykonywania projektów badań naukowych;
 - c. oraz zapewnieniem uczestnictwa pracowników katedry w pracach organizacyjnych Uczelni;
 8. zgłaszanie wniosków w sprawach kadrowych dotyczących katedry do zaopiniowania przez Dziekana Wydziału;
 9. wsparcie procesu dydaktycznego prowadzonego przez pracowników katedry na wniosek Dziekana ds. Kształcenia/Dziekana Filii;
 10. podejmowanie decyzji w sprawach dotyczących działalności naukowej katedry;
 11. regularne organizowanie zebrań naukowych katedry;
 12. monitorowanie i przekazywanie pracownikom katedry informacji na temat możliwości dofinansowania działalności naukowej.
2. Kierownik katedry ponosi odpowiedzialność za działalność katedry w zakresie posiadanych kompetencji, w szczególności za:
 - 1) realizację powierzonych obowiązków;
 - 2) korzystanie z przyznanych uprawnień, zwłaszcza za przekroczenie zakresu posiadanych kompetencji;
 - 3) mienie katedry i środki finansowe przydzielone katedrze z subwencji;
 - 4) skutki decyzji dotyczących wydatkowania środków publicznych, w szczególności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
 - 5) zachowanie zgodne z obowiązującymi przepisami zarówno powszechnie obowiązującymi jak i wewnętrznymi.
3. Bezpośredni nadzór nad działalnością katedry sprawuje Dziekan Wydziału.

Załącznik nr 11 - Obowiązujące nazwy jednostek i komórek organizacyjnych Uczelni w języku angielskim

Przyjmuje się za obowiązujące nazwy jednostek i komórek organizacyjnych Uczelni w języku angielskim w następującym brzmieniu:

Lp	Jednostka/ Komórka	Nazwa w języku angielskim
1	Rektor	Rector
2	Prorektor ds. Badań i Kadry Akademickiej	Vice-Rector for Research and Academic Staff
3	Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia	Vice-Rector for Student Affairs and Academic Programs
4	Prorektor ds. Finansów i Rozwoju	Vice-Rector for Finance and Development
5	Prorektor ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej	Vice-Rector for Accreditation & International Cooperation
6	Kanclerz	Chancellor
7	Kwestor	Bursar
8	Dziekan Wydziału Ekonomii i Finansów	Dean of the Faculty of Economics and Finance
9	Dziekan Wydziału Inżynierii Produkcji	Dean of the Faculty of Production Engineering
10	Dziekan Wydziału Zarządzania	Dean of the Faculty of Business and Management
11	Dziekan Szkoły Doktorskiej	Dean of the Doctoral School
	PION REKTORA	RECTOR'S DIVISION
12	Centrum Legislacji i Organizacji	Legal and Administration Center
13	Biuro Rektora	Rector's Office
14	Sekretariat Rektora oraz Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej	Secretary's Office of Rector and Vice-Rector for Research and Academic Staff
15	Sekretariat Prorektora ds. Finansów i Rozwoju oraz Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej	Secretary's Office of Vice-Rector for Finance and Development and Vice-Rector for Accreditation & International Cooperation
16	Sekretariat Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia	Secretary's Office of Vice-Rector for Student Affairs and Academic Programs

17	Biuro Prawne	Legal Services Office
18	Dział Organizacyjno-Prawny	Organizational and Legal Department
19	Biuro Analiz i Sprawozdawczości	Analysis and Reporting Office
20	Menedżer Kontroli Zarządczej	Managerial Control Officer
21	Centrum Spraw Personalnych	Human Resources Center
22	Dział Kadr	Personnel Department
23	Dział Płac	Payroll Department
24	Sekcja Socjalna	Social Section
25	Dział Employer Brandingu	Employer Branding Department
26	Dział Kompetencji Zawodowych	Professional Skills Department
27	<i>Skreślony</i>	<i>Skreślony</i>
28	Stanowisko ds. operacyjnych	Operational Position
29	Sekcja Obsługi Projektów Rozwojowych	Development Projects Support Section
30	Sekcja ds. Obsługi Osób z Niepełnosprawnościami	Section for Servicing People with Disabilities
31	Sekcja Spraw Obronnych	Defence Affairs Section
32	Rzecznik Prasowy Rektora	Rector's Press Spokesperson
33	Inspektor Ochrony Danych	Data Security Officer
34	Audyt Wewnętrzny	Internal Auditor
35	Kancelaria Tajna	Confidential Office
36	Pełnomocnik Rektora ds. Ochrony informacji niejawnych	Rector's Representative for Protection of Classified Information
	PION PROREKTORA DS. BADAŃ I KADRY AKADEMICKIEJ	DIVISION OF VICE-RECTOR FOR RESEARCH AND ACADEMIC STAFF
37	Centrum Obsługi Badań Naukowych	Research Support Center
38	Sekcja Obsługi Działalności Badawczej	Research Services Section
39	Sekcja Obsługi Finansowej Badań Naukowych	Research Financial Support Section
40	Biblioteka Główna	Main Library
41	Oddział Gromadzenia i Opracowania Zbiorów	Library Acquisitions Department

42	Sekcja Obsługi Zbiorów	Collection Section
43	Oddział Informacji Naukowej	Scientific Information Department
44	Sekcja Obsługi Czytelników	Reader Section
45	Oddział Zasobów Otwartej Nauki	Open Science Department
46	Bibliotekarz Systemowy	Systems Librarian
47	Sekcja Udostępniania Zbiorów w Filii	Lending Room in the Branch
48	Stanowisko ds. Kontroli i Rozliczeń	Control and Settlement Position
48a	Menedżer ds. Działalności Badawczej	Research Support Officer
49	Pełnomocnik Rektora ds. Dolnośląskiego Festiwalu Nauki	Rector's Representative for Lower Silesia Science Festival
50	Pełnomocnik Rektora ds. Współpracy z Przedstawicielstwem Regionalnym Komisji Europejskiej we Wrocławiu	Rector's Representative for Cooperation with the Regional Representation of the European Commission in Wrocław
51	Pełnomocnik Rektora ds. Polityki Otwartego Dostępu	Rector's Representative for Open Science
	PION PROREKTORA DS. STUDENCKICH I KSZTAŁCENIA	DIVISION OF VICE-RECTOR FOR STUDENT AFFAIRS AND ACADEMIC PROGRAMS
52	Dziekan ds. Studenckich	Dean for Student Affairs
53	Dziekan ds. Kształcenia	Dean for Academic Programs
54	Dyrektor Programu Executive MBA	Director of Executive MBA Program
55	Biuro Programu Executive MBA	Executive MBA Program Office
56	Dziekan Filii Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	Dean of the Branch of University of Economics and Business
57	Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich	Teaching and Student Affairs Support Center
58	Dziekanat	Office for Student Affairs
59	Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki	Academic Workload Office
60	Biuro Rekrutacji	Enrollment Office
61	Biuro Rozwoju Kształcenia na Odległość	Distance Learning Development Office
62	Sekcja ds. Relacji z Otoczeniem Edukacyjnym	Office for Relations with Educational Environment

63	Dział Świadczeń Stypendialnych	Scholarships Department
64	Studium Języków Obcych	Foreign Language Center
65	Zespół języka angielskiego	English Language Team
66	Zespół języka niemieckiego	German Language Team
67	Zespół języków romańskich	Romance Languages Team
68	Zespół języka rosyjskiego	Russian Language Team
69	Zespół języka polskiego i kultury dla cudzoziemców	Polish Language and Culture Team for Foreigners
70	Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	Physical Education and Sports Center
71	Centrum Jakości Kształcenia	Teaching Quality Assurance Center
71a	Sekcja ds. Wsparcia Dydaktyki	Teaching Support Section
72	Centrum Kształcenia Ustawicznego	LifeLong Learning Center
73	Uniwersytet Trzeciego Wieku	Third Age University
74	Uniwersytet Trzeciego Wieku Oddział w Bolesławcu	Third Age University Branch in Boleslawiec
75	Pełnomocnik Rektora ds. Koordynacji Oferty Dydaktycznej dla Programów Międzynarodowej Wymiany Studenckiej	Rector's Representative for Coordination of the Teaching Offer for International Student Exchange Programs
76	Pełnomocnik Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami	Rector's Representative for the Disabled
77	Pełnomocnik Rektora ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia	Rector's Representative for Teaching Quality Assurance
78	Pełnomocnik Rektora ds. Informatycznego Systemu Doskonalenia Programów Kształcenia	Rector's Representative for IT System for Academic Programs Improvement
79	Pełnomocnik Rektora ds. Ekonomicznego Uniwersytetu Dziecięcego (EUD)	Rector's Representative for Children's University of Economics
80	Pełnomocnik Rektora ds. Akademii Młodego Ekonomisty (AME)	Rector's Representative for the Young Economist Academy
81	Pełnomocnik Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu	Rector's Representative for the Third Age University at the Wrocław University of Economics and Business
82	Pełnomocnik Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu Oddział w Bolesławcu	Rector's Representative for the Third Age University at the Wrocław University of Economics and Business Branch in Boleslawiec

83	Koordynator Programu ACCA na kierunku Rachunkowość i Controlling	ACCA Coordinator for Accounting and Controlling Program
84	Koordynator Programu ACCA na kierunku Finanse i Rachunkowość	ACCA Coordinator for Finance and Accounting Program
85	Uczelniany koordynator Programu CIMA	CIMA University Program Coordinator
86	Koordynator Programu CIMA na kierunku Rachunkowość i Controlling	CIMA Coordinator for Accounting and Controlling Program
87	Koordynator Programu CIMA na kierunku Finanse i Rachunkowość	CIMA Coordinator for Finance and Accounting Program
88	Pełnomocnik Rektora ds. Działalności Naukowej Studentów	Rector's Representative for Research Activity of Students
89	Pełnomocnik Rektora ds. Kształcenia na Odległość	Rector's Representative for Distance Learning
	PION PROREKTORA DS. FINANSÓW I ROZWOJU	DIVISION OF VICE-RECTOR FOR FINANCE AND DEVELOPMENT
90	Centrum Zarządzania Projektami	Project Management Center
91	Sekcja Obsługi i Wsparcia Projektów	Project Support and Services Section
92	Sekcja Zarządzania Projektami	Project Management Section
93	Sekcja Projektów Zintegrowanych	Integrated Projects Section
94	Sekcja Rozliczeń Projektów	Project Financial Settlements Section
95	Centrum Współpracy z Biznesem	Business Cooperation Center
96	Biuro Karier	Career Services Office
97	Sekcja Obsługi Relacji z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym	Section for Relations with Socio-economic Environment
98	Dział Controllingu	Controlling Department
99	InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości	InQUBE University Business Incubator
100	Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji	Knowledge and Innovation Transfer and Commercialization Center
101	Centrum Promocji	Promotion Center
102	Dział Eventów i Projektów Marketingowych	Department of Events and Marketing Projects
103	Dział Komunikacji Marketingowej	Marketing Communication Department
104	Sekcja Kreatywna	Creative Section
105	Centrum Symulacji Procesów Biznesowych	Business Process Simulation Centre

106	Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB	Innovative Solutions Design Center DT HUB
107	Impakt Dolny Śląsk – Think Tank Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	Impact Lower Silesia – Think Tank of Wrocław University of Economics and Business
	PION PROREKTORA DS. AKREDYTACJI I WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ	DIVISION OF VICE-RECTOR FOR ACCREDITATION & INTERNATIONAL COOPERATION
108	Centrum Współpracy Międzynarodowej	International Cooperation Center
109	Sekcja ds. Akredytacji i Kontaktów Międzynarodowych	Accreditation and International Relations Section
110	Sekcja Mobilności Międzynarodowej	International Mobility Section
111	Sekcja Administracji i Rozliczeń Wyjazdów Zagranicznych	Administration and Foreign Financial Settlements Section
112	Sekcja ds. Wsparcia Obcokrajowców	Welcome Center
113	Biuro Zrównoważonego Rozwoju	Sustainability Office
114	Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	Publishing House of Wrocław University of Economics & Business
115	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z University of Applied Sciences Zittau	Rector's Representative for cooperation with the University of Applied Sciences Zittau
116	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z Zachodnioukraińskim Narodowym Uniwersytetem oraz z Tarnopolskim Uniwersytetem Technicznym im. Iwana Puluja	Rector's Representative for cooperation with the West Ukrainian National Economic University and the Ternopil Ivan Puluj National Technical University
117	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z Akademickim Centrum Koordynacyjnym w Euroregionie Nysa	Rector's Representative for cooperation with the Academic Coordination Centre in Euroregion Neisse-Nisa-Nysa
118	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z Ameryką Północną, Azją Wschodnią i Południowo-Wschodnią	Rector's Representative for cooperation with North America, East and South-East Asia
119	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z Ameryką Południową i Afryką	Rector's Representative for cooperation with South America and Africa
120	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z Europą Wschodnią i Azją Centralną	Rector's Representative for cooperation with East Europe and Central Asia
121	Pełnomocnik Rektora - Koordynator ds. Szkoły Letniej (Summer School)	Rector's Representative - Summer School Coordinator

122	Pełnomocnik Rektora - Koordynator ds. Szkoły Letniej (Summer School on Data Science)	Rector's Representative - Summer School Coordinator (Summer School on Data Science)
123	Pełnomocnik Rektora - ds. koordynacji Programu dwóch dyplomów z Technische Universität Dresden, IHI Zittau	Rector's Representative for Coordination of a Double Degree Programme with the Technische Universität Dresden, IHI Zittau.
124	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z Polsko-Czeską Asocjacją Uniwersytetów	Rector's Representative for Cooperation with the Polish and Czech Association of Universities
125	Pełnomocnik Rektora ds. Współpracy z Bliskim Wschodem	Rector's Representative for Cooperation with the Middle East
125a	Pełnomocnik Rektora ds. Aktywności Kulturalnej	Rector's Representative for Cultural Activity
	PION KANCLERZA	CHANCELLOR'S DIVISION
126	Zastępca Kanclerza ds. Technicznych	Vice Chancellor for Technical Affairs
127	Dział Inwestycji i Remontów	Construction and Renovation Projects Department
128	Dział Zarządzania Nieruchomościami	Property Management Department
129	Dział Domów Studenckich	Dormitories Department
130	DS. Przegubowiec	"Przegubowiec" Dormitory
131	DS. Ślężak	"Ślężak" Dormitory
132	Dział Obsługi Technicznej Obiektów	Facilities Technical Service Department
133	Sekcja ds. Ochrony Środowiska	Environmental Protection Section
134	Zastępca Kanclerza ds. Administracyjnych	Vice Chancellor for Administrative Affairs
135	Archiwum	Archives
136	Sekcja Mobilna Archiwum	Archives Mobile Section
137	Archiwum Filii	Archives for University Branch
138	Kancelaria Ogólna	General Administrative Office
139	Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii	Administration and Maintenance Department for University Branch
139a	Kancelaria Terenowa	Local Office
140	Dział Bhp i Ppoż.	Health and Safety and Fire Safety Department
141	Centrum Zamówień i Logistyki	Procurement and Logistics Center

142	Dział Zamówień Publicznych	Public Procurement Department
143	Dział Logistyki	Logistic Department
144	Sekcja Zaopatrzenia i Transportu	Supply and Transport Section
145	Magazyn	Warehouse
146	Magazyn Druków Ścisłego Zarachowania	Pre-numbered Prints Warehouse
147	Magazyn Wielobranżowy	General Warehouse
148	Dział Planowania i Rozliczeń Zamówień	Department of Planning and Settlement of Orders
149	Centrum Informatyki	IT Center
150	Dział Projektów IT	IT Projects Department
151	Dział Wsparcia IT	IT Support Department
152	Dział Administracji IT	IT Administration Department
153	Dział Systemów i Integracji	Systems and Integration Department
154	Sekcja ds. Bezpieczeństwa Teleinformatycznego	IT Security Section
155	Sekcja ds. Obsługi Administracyjno-Kancelaryjnej	Office and Administrative Service Section
156	Sekcja Inwentaryzacji	Stocktaking Section
157	Pełnomocnik Kanclerza ds. Ubezpieczeń	Chancellor's Representative for Insurance
158	Sekretariat Kanclerza	Secretary's Office of Chancellor
	PION KWESTORA	BURSAR'S DIVISION
159	Zastępca kwestora	Vice Bursar
160	Dział Finansowo-Księgowy	Finance and Accounting Department
161	Sekcja ds. Płatności i Kontaktów z Bankami	Section for Payments and Contact with Banks
162	Sekcja Ewidencji Rozliczeń Projektowych	Records of Project Financial Settlements Section
163	Stanowisko ds. Windykacji	Debt Collection Position
164	Dział Księgowości Majątkowej	Property Accounting Department
	PION DZIEKANA WYDZIAŁU EKONOMII I FINANSÓW	DIVISION OF DEAN OF THE FACULTY OF ECONOMICS AND FINANCE
165	Biuro Wydziału	Faculty Office

166	Katedra Bankowości	Department of Banking
167	Katedra Ekonometrii i Badań Operacyjnych	Department of Econometrics and Operational Research
168	Katedra Ekonometrii i Informatyki	Department of Econometrics and Computer Science
169	Katedra Ekonomii Ekologicznej	Department of Ecological Economics
170	Katedra Ekonomii i Badań nad Rozwojem	Department of Economics and Research on Development
171	Katedra Ekonomii i Polityki Ekonomicznej	Department of Economics and Economic Policy
172	Katedra Ekonomiki i Organizacji Gospodarki Żywnościowej	Department of Economics and Organization of Food Economy
173	Katedra Ekonomii Matematycznej	Department of Mathematical Economics
174	Katedra Filozofii i Historii Gospodarczej	Department of Philosophy and Economic History
175	Katedra Finansów	Department of Finance
176	Katedra Finansów i Rachunkowości	Department of Finance and Accounting
177	Katedra Finansów Przedsiębiorstw i Finansów Publicznych	Department of Corporate Finance and Public Finance
178	Katedra Gospodarki Przestrzennej i Administracji Samorządowej	Department of Spatial Economy and Local Government Administration
179	Katedra Gospodarki Regionalnej	Department of Regional Economy
180	Katedra Inwestycji Finansowych i Zarządzania Ryzykiem	Department of Financial Investments and Risk Management
181	Katedra Makroekonomii	Department of Macroeconomics
182	Katedra Matematyki i Cybernetyki	Department of Mathematics and Cybernetics
183	Katedra Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych	Department of International Business
184	Katedra Mikroekonomii i Ekonomii Instytucjonalnej	Department of Microeconomics and Institutional Economics
185	Katedra Polityki Ekonomicznej i Europejskich Studiów Regionalnych	Department of Economic Policy and European Regional Studies
186	Katedra Prognoz i Analiz Gospodarczych	Department of Economic Forecasting and Analyses
187	Katedra Socjologii i Polityki Społecznej	Department of Sociology and Social Policy
188	Katedra Statystyki	Department of Statistics

189	Katedra Ubezpieczeń	Department of Insurance
	PION DZIEKANA WYDZIAŁU INŻYNIERII PRODUKCJI	DIVISION OF DEAN OF THE FACULTY OF PRODUCTION ENGINEERING
190	Biuro Wydziału	Faculty Office
191	Katedra Agrotechnologii i Analizy Jakości	Department of Agricultural Engineering and Quality Analysis
192	Katedra Biotechnologii i Analizy Żywności	Department of Biotechnology and Food Analysis
193	Katedra Chemii Bioorganicznej	Department of Bioorganic Chemistry
194	Katedra Chemii Nieorganicznej	Department of Inorganic Chemistry
195	Katedra Inżynierii Bioprosesowej	Department of Bioprocess Engineering
196	Katedra Technologii Chemicznej	Department of Chemical Technology
197	Katedra Technologii Żywności i Żywienia	Department of Food Technology and Nutrition
	PION DZIEKANA WYDZIAŁU ZARZĄDZANIA	DIVISION OF DEAN OF THE FACULTY OF BUSINESS AND MANAGEMENT
198	Biuro Wydziału	Faculty Office
199	Katedra Badań Marketingowych	Department of Marketing Research
200	Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa	Department of Economics and Organization of Enterprise
201	<i>Katedra Inteligencji Biznesowej w Zarządzaniu</i>	<i>Department of Business Intelligence in Management</i>
202	Katedra Logistyki	Department of Logistics
203	Katedra Marketingu i Zarządzania Gospodarką Turystyczną	Department of Marketing and Tourism Management
204	Katedra Nauk o Przedsiębiorstwie	Department of Enterprise Studies
205	Katedra Marketingu	Department of Marketing
206	Katedra Pracy, Kapitału i Innowacji	Department of Labour, Capital and Innovation
207	Katedra Prawa Gospodarczego	Department of Business Law
208	Katedra Transformacji i Doskonalenia Organizacji	Department of Transformation and Development of Organization
209	Katedra Rachunkowości Finansowej, Podatków i Audytu	Department of Financial Accounting, Taxes and Audit
210	Katedra Rachunku Kosztów, Zarządzania Podatkami i Controllingu	Department of Cost Accounting, Taxes Management and Controlling

211	skreślony	<i>skreślony</i>
212	Katedra Systemów Informacyjnych	Department of Information Systems
213	Katedra Technologii Informacyjnych	Department of Information Technology
214	Katedra Zarządzania i Przedsiębiorczości	Department of Management and Entrepreneurship
215	Katedra Rachunkowości, Sprawozdawczości i Analizy Finansowej	Department of Accounting, Reporting and Financial Analysis
216	Katedra Zarządzania Jakością i Środowiskiem	Department of Quality and Environmental Management
217	Katedra Zarządzania Kadrami	Department of Human Resources Management
218	Katedra Zarządzania Marketingowego	Department of Marketing Management
219	Katedra Zarządzania Procesami	Department of Process Management
220	Katedra Zarządzania Produkcją i Pracą	Department of Production and Labor Management
221	Katedra Zarządzania Strategicznego	Department of Strategic Management
222	Katedra Zarządzania Strategicznego i Logistyki	Department of Strategic Management and Logistics
223	Katedra Zaawansowanych Badań w Zarządzaniu	Department of Advanced Research in Management
	PION DZIEKANA SZKOŁY DOKTORSKIEJ	DIVISION OF DEAN OF THE DOCTORAL SCHOL
224	Biuro Szkoły Doktorskiej	Doctoral School Office
	PION DZIEKANA FILII	DIVISION OF DEAN OF THE UNIVERSITY BRANCH
225	Dziekanat Filii	Students Office for University Branch
226	Biuro Filii	Branch Office

Załącznik nr 12 – Obowiązujące nazwy organów, rad i stanowisk w Uczelni w języku angielskim

Przyjmuje się za obowiązujące nazwy organów, ciał i stanowisk w Uczelni w języku angielskim w następującym brzmieniu:

Lp.	Nazwa	Nazwa w języku angielskim
1	Rada Uczelni	Council of the University
2	Senat	Senate
3	Rada Wydziału	Faculty Council
4	Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości	Scientific Council of Management and Quality Studies
5	Rada Naukowa Dyscypliny Ekonomia i Finanse	Scientific Council of Economics and Finance
6	Rada Naukowa Dyscypliny Technologia Żywności i Żywienia	Scientific Council of Nutrition and Food Technology
7	Kolegium Rektorskie	Rector's Board/ College
8	Uczelniana Komisja Wyborcza	University Election Commission
9	Kolegium Elektorów	Electoral College
10	Rada Naukowa Uczelni	University Scientific Board
11	Rada ds. Kształcenia	Academic Program Board
12	Rada Menedżerów	Degree Program Managers Board
13	Rada Menedżerów Filii	Branch Managers Board
14	Rada Kierunku	Field of Study Board
15	Rada EMBA	Executive Masters of Business Administration Board/ EMBA Board
16	Rada Biblioteczna	Library Board
17	Menedżer kierunku	Program Manager
18	Organ Uczelni	Authority
19	Kadencja	Term of office
	Stanowiska nauczyciele akademicki	Academic teachers/ staff
1	Profesor	Professor
2	Profesor Uczelni/ Profesor UEW	Professor of the WUEB
3	Adiunkt	Assistant Professor
4	Asystent	Assistant Lecturer
5	Starszy wykładowca	Senior Lecturer
6	Wykładowca	Lecturer
7	Lektor	Language Teacher
8	Instruktor	Instructor
9	Kustosz naukowy	Scholarly Publications Curator
10	Bibliotekarz naukowy	Scholarly Publications Librarian
11	Trener	Trainer

Załącznik nr 13- Zadania menedżerów kierunków

1. Do zadań menedżera kierunku należą:
 - 1) organizowanie i koordynacja pracy Rady Kierunku;
 - 2) nadzór nad jakością kształcenia na kierunku i wprowadzanie działań korygujących;
 - 3) współpraca z Centrum Promocji w zakresie promocji kierunku;
 - 4) wyznaczanie obsady zajęć dydaktycznych na kierunku;
 - 5) przygotowywanie, w porozumieniu z Dziekanem ds. Kształcenia/Dziekanem Filii, dokumentacji niezbędnej do akredytacji kierunków przez PKA, przy wsparciu innych jednostek organizacyjnych Uczelni;
 - 6) weryfikacja i zatwierdzenie oferty seminaryjnej pod kątem zgodności z efektami uczenia się obowiązującymi na kierunku oraz jakości kształcenia;
 - 7) podejmowanie decyzji dotyczących zatwierdzania tematów prac dyplomowych pod względem zgodności z efektami uczenia określonymi dla kierunku;
 - 8) wsparcie Dziekana ds. Studenckich/ Dziekana Filii w zakresie wyznaczania promotorów i recenzentów prac dyplomowych;
 - 9) wsparcie Dziekana ds. Kształcenia/Dziekana Filii w zakresie zapewnienia zastępstw za prowadzących zajęcia dydaktyczne na czas ich nieobecności;
 - 10) podejmowanie decyzji w zakresie obsady autorów sylabusów przedmiotów realizowanych *na kierunku*;
 - 11) weryfikacja i zatwierdzanie sylabusów przedmiotów realizowanych na kierunku;
 - 12) dbałość o jakość dokumentacji dotyczących programu kształcenia na kierunku;
 - 13) współpraca z Pełnomocnikiem Rektora ds. Działalności Naukowej Studentów w zakresie wydawania publikacji studentów w serii Debiuty Studenckie.
2. Menedżer może:
 - 1) inicjować modyfikację istniejących kierunków kształcenia w porozumieniu z Dziekanem ds. Kształcenia, zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy oraz misją i strategią Uczelni;
 - 2) określać szczegółowe standardy prac dyplomowych na kierunku;
 - 3) podejmować decyzje o trybie prowadzenia zajęć przy wykorzystaniu metod i technik kształcenia na odległość, na zasadach określonych w odrębnym zarządzeniu Rektora;
 - 4) sprawować nadzór nad odpowiednim zaplanowaniem zajęć dydaktycznych w sposób adekwatny do potrzeb zapewnienia jakości kształcenia.
3. Menedżer kierunku ma prawo zlecenia członkom Rady Kierunku wykonanie zadań z zakresu działania tej rady.
4. Rektor na wniosek Dziekana ds. Kształcenia/Dziekana Filii może powołać menedżera planowanego nowego kierunku studiów, którego zadaniem będzie przygotowanie i uzgodnienie z Dziekanem ds. Kształcenia/ Dziekanem Filii i właściwymi jednostkami organizacyjnymi dokumentów niezbędnych do uruchomienia nowego kierunku studiów.
5. Menedżer kierunku, o którym mowa w ust. 4 używa tytułu "menedżer kierunku w organizacji" i wchodzi w skład Rady Menedżerów/ Rady Menedżerów Filii.
6. Dla kierunku w organizacji nie powołuje się Rady Kierunku.