

SENAT

UCHWAŁA NR 10 /2010

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU**
z dnia 18 marca 2010 r.

w sprawie

**zatwierdzenia regulaminu nagród Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego przyznawanych
nauczycielom akademickim**

Senat Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu zatwierdza następujący regulamin nagród Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego przyznawanych nauczycielom akademickim:

§ 1

Założenia ogólne

1. Fundusz nagród jest tworzony i przyznawany w oparciu o art. 155 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym* (Dz.U. nr 164, poz. 1365 z późniejszymi zmianami).
2. Nagrody przyznawane są osobom, które w danym roku przejawiały dużą aktywność naukową, wyróżniały się w działalności naukowo-badawczej, dydaktycznej, organizacyjnej oraz angażowały się w rozwój kadry.
3. Rektor może przyznać nagrody za szczególne osiągnięcia, do których przykładowo zalicza się:
 - a) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych, programów nauczania,
 - b) prace realizowane na rzecz Uczelni o szczególnym znaczeniu,
 - c) pełnomocnictwo w zakresie nieodpłatnego wykonywania określonych zadań.
4. Ustala się następujące kategorie nagród:
 - a) nagrodę I stopnia,
 - b) nagrodę II stopnia,
 - c) nagrodę III stopnia,
 - d) honorowe, pisemne wyróżnienie Rektora.
5. Nagrody mogą być indywidualne i zespołowe.
6. Rektor, po zasięgnięciu opinii Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń, wprowadzi kategorie nauczycieli akademickich, dla których odrębnie ustala się ranking i progi punktowe dla uzyskania nagrody. Fundusz nagród w ramach danej kategorii nauczycieli akademickich odpowiada ich procentowemu udziałowi w funduszu płac za oceniany okres.

SENAT

7. Osobom, które uzyskały tytuł naukowy profesora przysługuje nagroda specjalna Rektora w kwocie 20.000 zł.
8. Osobom, które uzyskały tytuł doktora *honoris causa* przysługuje nagroda specjalna Rektora w kwocie 30.000 zł.
9. Osobom lub zespołom autorskim, które opublikowały artykuł naukowy w czasopiśmie z listy Journal Citation Reports z najwyższym wskaźnikiem punktowym przysługuje nagroda specjalna w kwocie zaproponowanej przez Rektorską Komisję ds. Nagród i Odznaczeń.
10. Nagrody przyznawane są za osiągnięcia dokonane w roku kalendarzowym zgodnie z zasadami podanymi niżej.

§ 2

Zasady przyznawania punktów

A. OSIĄGNIĘCIA NAUKOWO – BADAWCZE		
1.	Publikacje recenzowane Nauczyciel akademicki otrzymuje punkty przewidziane dla danej publikacji bez względu na liczbę autorów. Za publikacje nie uznaje się suplementów, zeszytów specjalnych, materiałów konferencyjnych, artykułów popularnonaukowych.	
1.a.	Publikacja w czasopiśmie wyróżnionym z listy Journal Citation Reports (JCR) Liczba punktów za publikacje określana jest na podstawie liczby punktów przypisanych wybranym czasopismom, których wykaz jest ogłaszany w formie komunikatu w biuletynie ministra właściwego do spraw nauki, zwanego dalej „ministrem”, oraz na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra.	
1.b.	Publikacja w czasopiśmie wyróżnionym w ERIH (European Reference Index for the Humanities)	
1.c.	Publikacje w recenzowanym czasopiśmie krajowym lub zagranicznym wymienionym w wykazie ministra, o którym mowa w § 4 ust. 4 pkt 2 rozporządzenia Liczba punktów za publikacje określana jest na podstawie liczby punktów przypisanych wybranym czasopismom, których wykaz jest ogłaszany w formie komunikatu w biuletynie ministra właściwego do spraw nauki, zwanego dalej „ministrem”, oraz na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra.	
1.d.	Redaktor naczelny czasopisma będący pracownikiem ocenianej jednostki – punktacja zgodnie z rozporządzeniem M.N.iSz.W.	
2.	Monografie naukowe Przez „monografię” należy rozumieć opracowanie naukowe minimum 6 arkuszy wydawniczych (minimum 3 arkusze wydawnicze dla pracowników Instytutu Chemii i Technologii Żywności) opublikowane jako książka lub odrębny tom omawiający jakieś zagadnienie w sposób wyczerpujący, oryginalny i twórczy. Za monografię nie uznaje się monograficznych artykułów opublikowanych w czasopismach. Przez „rozdział w monografii” należy rozumieć opracowanie naukowe minimum 1 arkusz wydawniczy (minimum 0,5 arkusza wydawniczego dla pracowników Instytutu Chemii i Technologii Żywności). Łączna liczba punktów za poszczególne rozdziały, przyznanych ocenianej jednostce, nie może przekraczać maksymalnej liczby punktów za całą monografię. Nie można przedstawiać wznowień	
2.a.	Autorstwo monografii w języku angielskim	24
2.b.	Autorstwo monografii w języku innym niż angielski	12
2.c.	Autorstwo rozdziału w monografii w języku angielskim	7

SENAT

2.d.	Autorstwo rozdziału w monografii w języku innym niż angielski	3
2.e.	Redaktor wieloautorskiej monografii lub serii wydawniczej: 5 pkt – język angielski, 3 pkt – inny język	
3.	Stopnie naukowe, tytuły naukowe	
3.a.	Stopień naukowy doktora uzyskany przez pracownika	24
3.b.	Stopień doktora habilitowanego uzyskany przez pracownika	50
3.c.	Tytuł profesora uzyskany przez pracownika	100
4a	ZASTOSOWANIA PRAKTYCZNE – dla pracowników Instytutu Chemii i Technologii Żywności. Punktacja zgodna z aktualnym Rozporządzeniem MNiSW w sprawie kryteriów i trybu przyznawania oraz rozliczania środków finansowych na działalność statutową (Karta oceny jednostki naukowej dla nauk ścisłych i technicznych)	
4a.1	Nowe technologie, materiały, wyroby, systemy, metody i usługi oraz nowe oprogramowanie	
4a.2	Opatentowane wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe i prawa autorskie do utworów	
4a.3	Wdrożenia – wyrobu finalnego, nowej technologii – potwierdzone przez inny podmiot wdrażający lub użytkujący wyrób	
4a.4	Sprzedaż licencji, know-how	
4b	ZASTOSOWANIA PRAKTYCZNE – dla pracowników pozostałych jednostek. Punktacja zgodna z aktualnym Rozporządzeniem MNiSW w sprawie kryteriów i trybu przyznawania oraz rozliczania środków finansowych na działalność statutową (Karta oceny jednostki naukowej dla nauk humanistycznych, społecznych i dziedzin sztuki)	
4b.1	Nowe technologie, materiały, wyroby, systemy, metody i usługi oraz nowe oprogramowanie	
5.	Zrealizowane projekty badawcze za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu Projekty badawcze w rozumieniu zasad finansowania nauki. Nie dotyczy projektów realizowanych w ramach działalności statutowej i badań własnych.	
5.a.	Udział w międzynarodowych programach Unii Europejskiej finansowanych ze środków na badania naukowe i prace rozwojowe (np. programy ramowe, Socrates, Leonardo da Vinci, itp.)	
5.a.1.	Kierownik projektu – za każdy rok i każdy projekt	12
5.a.2.	Główny wykonawca, nie więcej niż trzy osoby wskazane przez kierownika projektu – za każdy rok i każdy projekt	4
5.b.	Udział w krajowych programach Europejskich finansowanych ze środków na badania naukowe i prace rozwojowe (np. EFS, Europejski mechanizm finansowy, itp.)	

SENAT

5.b.1	Kierownik projektu –za każdy rok i każdy projekt	5
5.b.2	Główny wykonawca projektu, nie więcej niż trzy osoby wskazane przez kierownika projektu – za każdy rok i każdy projekt	3
5.c.	Projekt badawczy własny, w tym habilitacyjny (dotyczy Grantów uzyskanych ze źródeł centralnych, nie dotyczy projektów finansowanych z funduszu badań własnych Katedry, Wydziału lub Uczelni ani projektów finansowanych z funduszu statutowego).	
5.c.1.	Kierownik projektu badawczego – własnego – za każdy rok i każdy projekt	10
5.c.2.	Główny wykonawca projektu – własnego (nie więcej niż trzy osoby wskazane przez kierownika projektu) – za każdy rok i każdy projekt	3
5.c.3.	Kierownik projektu badawczego habilitacyjnego– za każdy rok	6
5.d.	Projekt zamawiany	
5.d.1.	Kierownik projektu zamawianego – za każdy rok i każdy projekt	30
5.d.2.	Główny wykonawca projektu zamawianego (nie więcej niż trzy osoby wskazane przez kierownika projektu) – za każdy rok i każdy projekt	5
5.e.	Projekt promotorski	
5.e.1.	Kierownik projektu promotorskiego – za każdy rok i każdy projekt	5
5.e.2.	Wykonawca projektu promotorskiego, jeśli jest pracownikiem UE, za każdy rok	5
5.f.	Udział w ramach prac badawczych realizowanych na rzecz praktyki gospodarczej za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu (w sumie dla jednego pracownika nie więcej niż 10 pkt.)	
5.f.1.	Kwota umowy do 50 tys. zł; dla jednego pracownika nie więcej niż 10 pkt.	3
5.f.2.	Kwota umowy 51 do 100 tys. zł; dla jednego pracownika nie więcej niż 10 pkt.	4
5.f.3.	Kwota umowy ponad 100 tys. zł; dla jednego pracownika nie więcej niż 10 pkt.	5
6.	Zrealizowane projekty celowe za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu – projekty celowe w rozumieniu zasad finansowania nauki	
6.a.	Projekt celowy o udziale wnioskodawcy powyżej 500 tys. zł	30
6.b.	Projekt celowy o udziale wnioskodawcy od 200 tys. zł do 500 tys. zł	20
6.c.	Projekt celowy o udziale wnioskodawcy poniżej 200 tys. zł	10
6.d.	Zrealizowany kontrakt międzynarodowy finansowany ze środków zagranicznych	20
7.	Inne	
7.a.	Opublikowanie tłumaczenia monografii	6
7.b.	Merytoryczny nadzór nad tłumaczeniem monografii potwierdzony w publikacji	3
7.c.	Referat naukowy wygłoszony na konferencji	

SENAT

7.c.1.	W języku polskim	2
7.c.2.	W języku obcym	4
B. OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE		
1.	Skrypty akademickie	
1.a.	Autorstwo skryptu akademickiego	3
1.b.	Autorstwo rozdziału w skrypcie akademickim	1
1.c.	Redakcja skryptu	1
2.	Podręczniki akademickie Przez „podręcznik akademicki” należy rozumieć opracowanie naukowe minimum 6 arkuszy wydawniczych (minimum 3 arkusze wydawnicze dla pracowników Instytutu Chemii i Technologii Żywności) opublikowane jako książka lub odrębny tom omawiający jakieś zagadnienie w sposób wyczerpujący, oryginalny i twórczy. Za podręcznik akademicki nie uznaje się monograficznych artykułów opublikowanych w czasopismach. Przez „rozdział w podręczniku akademickim” należy rozumieć opracowanie naukowe minimum 1 arkusz wydawniczy (minimum 0,5 arkusza wydawniczego dla pracowników Instytutu Chemii i Technologii Żywności). Łączna liczba punktów za poszczególne rozdziały, przyznanych ocenianej jednostce, nie może przekraczać maksymalnej liczby punktów za całą monografię. Nie można przedstawiać wznowień	
2.a.	Autorstwo podręcznika akademickiego w języku angielskim	24
2.b.	Autorstwo podręcznika akademickiego w języku innym niż angielski	12
2.c.	Autorstwo rozdziału w podręczniku akademickim w języku angielskim	7
2.d.	Autorstwo rozdziału w podręczniku akademickim w języku innym niż angielski	3
2.e.	Redaktor podręcznika akademickiego: 5 pkt – język angielski, 3 pkt – inny język	
3.	Wykład w języku angielskim (przygotowany i przeprowadzony bez względu na liczbę lat i formę studiów, na których jest prowadzony)	8
4.	Nieodpłatne wykłady za granicą w ramach programu np. SOCRATES	8
5.	Wyróżniona w konkursie praca magisterska, licencjacka – dla promotora	2
6.	Recenzje prac magisterskich, dyplomowych i podyplomowych – za każdą pracę (łącznie nie więcej niż 5 pkt.). Nie dotyczy promotorów.	0,5
7.	Opieka nad aktywnie pracującym studenckim kołem naukowym (rokiem studiów) – na pisemny wniosek dziekana	3
8.	Kierownik projektu dydaktycznego lub szkoleniowego realizowanego w ramach programów Unii Europejskiej – za każdy rok i każdy projekt	3
C. OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE		
1.	Udział w akcji rekrutacyjnej w charakterze:	
1.a.	Przewodniczącego uczelnianej (wydziałowej) komisji rekrutacyjnej	4,5 (3)
1.b.	Sekretarza komisji uczelnianej (wydziałowej)	6 (4)
1.c.	Pozostałych członków komisji uczelnianej	1,5

SENAT

2.	Spełnianie funkcji specjalnych:	
2.a.	Przewodniczący uczelnianej (wydziałowej) komisji wyborczej	4 (3)
2.b.	Przewodniczący (członek) komisji wydziałowej – na wniosek dziekana	3 (1,5)
2.c.	Opiekun specjalności	3
2.d.	Kierownik (opiekun naukowy) studiów podyplomowych – w sumie dla jednego pracownika nie więcej niż 9 (4,5) pkt.	3 (1,5)
3.	Pełnienie z wyboru funkcji w gremiach naukowych i innych akademickich (w sumie dla jednego pracownika nie więcej niż 18 pkt.)	
3.a.	Międzynarodowych	6
3.b.	Ogólnopolskich	4
3.c.	Regionalnych	2
4.	Praca w komitetach redakcyjnych lub radach programowych (naukowych) czasopism naukowych (w sumie dla jednego pracownika nie więcej niż 6 pkt.)	
4.a.	Międzynarodowych	3
4.b.	Ogólnopolskich (w tym Rada Naukowa zeszytów dziedzinowych UE we Wrocławiu)	2
4.c.	Regionalnych	1
5.	Udział w pracach komisji rektorskich / senackich – po 2 pkt.	2
6.	Zorganizowanie konferencji naukowej za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Punkty dla współorganizatorów, proporcjonalnie do procentowego udziału, przydzielane decyzją kierownika naukowego (nie więcej niż trzy osoby plus kierownik)	
6.a.	Międzynarodowej (konferencja ma charakter międzynarodowy, gdy w jej programie określono, że językami konferencji są angielski, francuski, niemiecki, hiszpański lub rosyjski oraz w uczestniczą w niej goście z zagranicy. Jako potwierdzenie załączyć wydrukowany program konferencji oraz listę uczestników z podaniem afiliacji)	12
6.b.	Ogólnopolskiej z udziałem gości zagranicznych	10
6.c.	Ogólnopolskiej	8
6.d.	Regionalnej	4
7.	Zaangażowanie w bieżących pracach katedry (maksymalnie dla 20% składu osobowego katedry) – punkty do dyspozycji kierownika katedry	Po 3
8.	Zaangażowanie w bieżących pracach wydziału (liczba pracowników nie może przekraczać 30% liczby katedr na wydziale po zaokrągleniu do części całkowitej), punkty do dyspozycji dziekana	Po 6

SENAT

D.	KSZTAŁCENIE KADR NAUKOWYCH	
1.	Zatwierdzona habilitacja (punkty dla kierownika katedry lub osoby przez niego wskazanej)	16
2.	Doktorat (dla promotora)	8
3.	Opieka nad doktorantami studiów doktoranckich prowadzonych na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu oraz nad doktorantami asystentami zatrudnionymi na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu (za każdego doktoranta i doktoranta asystenta)	1
4.	Recenzje	
4.a.	Pracy doktorskiej	4
4.b.	Dorobku naukowego w przewodzie habilitacyjnym, do tytułu naukowego profesora oraz w postępowaniu o nadanie tytułu doktora <i>honoris causa</i>	8
4.c.	Dorobku naukowego na stanowisko profesora nadzwyczajnego lub profesora zwyczajnego	6
4.d.	Pojedynczych artykułów i innych prac badawczych oraz wniosków o finansowanie przez M.N.iSz.W. projektów badawczych w języku polskim / obcym / obcym do czasopisma z listy filadelfijskiej	0,5 / 1 / 2
4.e.	Opracowań zwartych (w tym recenzje wydawnicze rozpraw habilitacyjnych) w języku polskim (obcym). Punkty za każdy arkusz autorski	0,5 (1)
5.	Udział w przewodzie doktorskim w charakterze przewodniczącego (członka) Komisji – nie więcej niż 20 (10) pkt. dla jednej osoby	2 (1)
6.	Udział w przewodzie habilitacyjnym w charakterze przewodniczącego (członka) Komisji	6 (2)

§ 3

Tryb przyznawania nagród

1. Nagrody przyznawane są przez Rektora Uczelni na podstawie wniosków Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń.
2. Wnioski o nagrody Rektora składają do Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń dyrektorzy instytutów, kierownicy katedr i kierownicy jednostek międzywydziałowych w terminie wyznaczonym przez Przewodniczącego Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń.
3. Z oceny wyłączone są osoby, które:
 - a) pracują krócej niż rok kalendarzowy, którego ocena dotyczy,
 - b) w ocenianym roku kalendarzowym więcej niż pół roku przebywały na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, zdrowotnych i bezpłatnych oraz na stażach zagranicznych.
4. Za rzetelność danych dotyczących oceny pracownika odpowiedzialny jest pracownik oraz bezpośredni przełożony, do którego należy weryfikacja danych.

SENAT

5. Po ocenie wniosków Komisja sporządza listy rankingowe dla wyróżnionych kategorii nauczycieli akademickich.
6. Komisja po ocenie wniosków proponuje progi punktowe dla przyznania nagrody I, II i III stopnia. Zatwierdzenia progów punktowych dokonuje Rektor.
7. Honorowym pisemnym wyróżnieniem Rektora nagradza się pracowników, którzy nie zgromadzili punktów wymaganej do otrzymania nagrody Rektora, a w ocenianym roku kalendarzowym uzyskali stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, bądź też szczególnie wyróżnili się w pracy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Rektor

Prof. dr hab. Bogusław Fiedor