



SENAT

UCHWAŁA NR 0000 - 32/12

SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU

z dnia 26 kwietnia 2012 r.

w sprawie

zatwierdzenia efektów kształcenia dla kierunku studiów ekonomia i zarządzanie (studia pierwszego i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim dla studentów rozpoczynających studia od roku akademickiego 2012/2013)

Na podstawie art. 6 ust.4. Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. „Prawo o szkolnictwie wyższym” (Dz.U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 listopada 2011 r. w sprawie Krajowych Ram Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego (Dz.U. nr 253, poz. 1520) Senat uchwala co następuje:

§ 1

Senat zatwierdza efekty kształcenia dla kierunku studiów Ekonomia na studiach pierwszego i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim dla studentów rozpoczynających studia na Wydziale Ekonomii, Zarządzania i Turystyki od roku akademickiego 2012/2013.

§ 2

Senat zatwierdza efekty kształcenia dla kierunku studiów Zarządzanie na studiach pierwszego i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim dla studentów rozpoczynających studia na Wydziale Ekonomii, Zarządzania i Turystyki od roku akademickiego 2012/2013.

§ 3

Efekty kształcenia dla kierunków studiów Ekonomia i Zarządzanie na studiach pierwszego i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim dla studentów rozpoczynających studia na Wydziale Ekonomii, Zarządzania i Turystyki od roku akademickiego 2012/2013 stanowią załącznik nr 1 do uchwały.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

Rektor

Prof. zw. dr hab. Bogusław Fiedor

SENAT

Załącznik nr 1 do UCHWAŁY nr 0000 - 32/2012 z 26 kwietnia 2012 r.

**EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW *EKONOMIA*
(STUDIA PIERWSZEGO I DRUGIEGO STOPNIA — PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI)**

Umieszczenie kierunku w obszarze kształcenia: kierunek studiów *ekonomia* o profilu ogólnoakademickim należy do obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych

Objaśnienie oznaczeń:

S – obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych

1 – studia pierwszego stopnia

2 – studia drugiego stopnia

A – profil ogólnoakademicki

K (przed podkreślnikiem) – kierunkowe efekty kształcenia

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) – kategoria kompetencji społecznych

S1A (S2A) – efekty kształcenia w obszarze kształcenia w zakresie nauk społecznych dla studiów pierwszego stopnia (drugiego) stopnia

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu kształcenia

Wiedza (Ekonomia – Nauki społeczne)					
Nr efektu	Wiedza absolwenta studiów pierwszego stopnia	Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu wiedzy dla obszaru nauk społecznych	Nr efektu	Wiedza absolwenta studiów drugiego stopnia	Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu wiedzy dla obszaru nauk społecznych
K_W01	Zna strukturę i funkcje nauk ekonomicznych i ich bliskie powiązania z innymi naukami społecznymi	S1A_W01	K_W01	Ma wiedzę o teoriach wyboru ekonomicznego i społecznego w warunkach niepewności i ryzyka w sferze mikro i makroekonomicznej	S2A_W02 S2A_W03 S2A_W04 S2A_W05
K_W02	Ma wiedzę o teoriach wyboru ekonomicznego i społecznego w skali przedsiębiorstwa	S1A_W02 S1A_W03 S1A_W04	K_W02	Zna teorie ekonomiczne głównego nurtu oraz współczesne teorie rozwoju gospodarczego	S2A_W01 S2A_W08 S2A_W09
K_W03	Ma wiedzę o funkcjach państwa, sektorze publicznym i finansach publicznych w warunkach integracji i globalizacji, zna	S1A_W07 S1A_W09	K_W03	Ma wiedzę pozwalającą mu rozumieć związki prawa cywilnego i gospodarczego, teorii zarządzania oraz podstawy socjologii z procesami społeczno-	S2A_W02 S2A_W03 S2A_W04 S2A_W05 S2A_W07 S2A_W08 S2A_W09

SENAT

	podstawowe teorie makroekonomiczne			ekonomicznymi w skali globalnej, lokalnej i przedsiębiorstwa	S2A_W10
K_W04	Ma ogólną wiedzę o gospodarce rynkowej	S1A_W05 S1A_W07 S1A_W08 S1A_W09	K_W04	Zna nowoczesne metody gromadzenia, przetwarzania i interpretacji danych a w szczególności: statystyki opisowej i matematycznej, informatyki biznesowej, analizy finansowej, modeli ekonometrycznych i badań rynkowych, metod prognozowania i ma wiedzę o ich zastosowaniu	S2A_W06
K_W05	Ma ogólną wiedzę o finansach przedsiębiorstwa i organizacji niezarobkowych	S1A_W05 S1A_W08 S1A_W09	K_W05	Zna teorie globalizacji i integracji oraz międzynarodowych stosunków gospodarczych	S2A_W01 S2A_W08 S2A_W09
K_W06	Ma wiedzę o zachowaniach człowieka na rynku, w przedsiębiorstwie i organizacji	S1A_W03 S1A_W04 S1A_W08	K_W06	Ma pogłębioną wiedzę o funkcjonowaniu rynku czynników produkcji, finansowego oraz dóbr i usług	S2A_W02 S2A_W03 S2A_W04 S2A_W05 S2A_W06 S2A_W07
K_W07	Zna podstawowe instytucje i zasady prawa	S1A_W10			
K_W08	Ma podstawową wiedzę z zakresu innowacji i gospodarki opartej na wiedzy	S1A_W02 S1A_W03 S1A_W04 S1A_W08			

SENAT

K_W09	Zna podstawowe metody gromadzenia, przetwarzania i interpretacji danych a w szczególności: statystyki, podstaw informatyki biznesowej, analizy ekonomicznej i finansowej, modeli ekonometrycznych i badań rynkowych i ma wiedzę o ich zastosowaniu	S1A_W06			
-------	--	---------	--	--	--

SENAT

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW *EKONOMIA*
(STUDIA PIERWSZEGO I DRUGIEGO STOPNIA — PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI)

Umiejscowienie kierunku w obszarze kształcenia: kierunek studiów *ekonomia* o profilu ogólnoakademickim należy do obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych

Objaśnienie oznaczeń:

S – obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych

1 – studia pierwszego stopnia

2 – studia drugiego stopnia

A – profil ogólnoakademicki

K (przed podkreślnikiem) – kierunkowe efekty kształcenia

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) – kategoria kompetencji społecznych

S1A (S2A) – efekty kształcenia w obszarze kształcenia w zakresie nauk społecznych dla studiów pierwszego stopnia (drugiego) stopnia

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu kształcenia

Umiejętności (Ekonomia – Nauki społeczne)					
Nr efektu	Umiejętności absolwenta studiów pierwszego stopnia	Odniesienie do efektów kształcenia w zakresie umiejętności dla obszaru nauk społecznych	Nr efektu	Umiejętności absolwenta studiów drugiego stopnia	Odniesienie do efektów kształcenia w zakresie umiejętności dla obszaru nauk społecznych
K_U01	Potrafi wybrać i zastosować adekwatne do problemu metody w analizie ekonomicznej i finansowej	S1A_U02 S1A_U03 S1A_U06 S1A_U07	K_U01	Potrafi projektować cele, metody i zakres analizy ekonomicznej i finansowej	S2A_U02 S2A_U03 S2A_U06 S2A_U07
K_U02	Potrafi dostrzegać problemy i wyjaśniać fakty zachodzące w skali organizacji (mikroekonomicznej) i jej otoczenia społeczno-ekonomicznego	S1A_U01 S1A_U03 S1A_U06 S1A_U07 S1A_U08	K_U02	Potrafi dostrzegać problemy i wyjaśniać fakty oraz procesy społeczno-ekonomiczne w skali globalnej, lokalnej, gospodarki i organizacji z uwzględnieniem ich otoczenia	S2A_U01 S2A_U03 S2A_U06 S2A_U07 S2A_U08
K_U03	Potrafi porozumiewać się i korzystać z doradztwa specjalistów z	S1A_U07	K_U03	Twórczo wykorzystuje wiedzę ekonomiczną oraz wiedzę z innych dyscyplin naukowych	S2A_U05 S2A_U07 S2A_U08

SENAT

	różnych dziedzin wiedzy				
K_U04	Potrafi oceniać swoje działania ze względu na ich skutki ekonomiczno-finansowe, prawne i moralne	S1A_U05	K_U04	Podejmuje decyzje, które są zgodne z interesem organizacji oraz normami prawnymi i etycznymi	S2A_U05
K_U05	Posiada umiejętność jasnego i logicznego raportowania zamierzeń i efektów zawodowych w mowie i piśmie w języku polskim oraz zna jeden język obcy w stopniu czynnym (B2)	S1A_U08 S1A_U09 S1A_U010 S1A_U011	K_U05	Posiada umiejętność jasnego i logicznego raportowania zamierzeń i efektów zawodowych w mowie i piśmie w języku polskim i obcym (B2+)	S2A_U08 S2A_U09 S2A_U10 S2A_U11
K_U06	Potrafi wykorzystać technologie informatyczne	S1A_U04 S1A_U06	K_U06	Potrafi formułować oczekiwania wobec technologii informatycznych	S2A_U04 S2A_U06
K_U07	Potrafi prognozować procesy gospodarcze w skali organizacji i jej najbliższego otoczenia, z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi	S1A_U03 S1A_U04	K_U07	Potrafi prognozować procesy gospodarcze w skali globalnej, lokalnej, gospodarki i organizacji, z wykorzystaniem zawansowanych metod i narzędzi.	S2A_U04
			K_U08	Dostrzega nowe trendy w gospodarce w skali globalnej, regionalnej i lokalnej	S2A_U01 S2A_U03 S2A_U06
			K_U09	Interpretuje zachowania człowieka na rynku, w przedsiębiorstwie oraz organizacji	S2A_U01 S2A_U03 S2A_U06

SENAT

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW *EKONOMIA*
(STUDIA PIERWSZEGO I DRUGIEGO STOPNIA — PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI)

Umiejscowienie kierunku w obszarze kształcenia: kierunek studiów *ekonomia* o profilu ogólnoakademickim należy do obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych

Objaśnienie oznaczeń:

S – obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych

1 – studia pierwszego stopnia

2 – studia drugiego stopnia

A – profil ogólnoakademicki

K (przed podkreślnikiem) – kierunkowe efekty kształcenia

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) – kategoria kompetencji społecznych

S1A (S2A) – efekty kształcenia w obszarze kształcenia w zakresie nauk społecznych dla studiów pierwszego stopnia (drugiego) stopnia

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu kształcenia

Kompetencje (Ekonomia – Nauki społeczne)					
Nr efektu	Kompetencje absolwenta studiów pierwszego stopnia	Odniesienie do efektów kształcenia w zakresie kompetencji dla obszaru nauk społecznych	Nr efektu	Kompetencje absolwenta studiów drugiego stopnia	Odniesienie do efektów kształcenia w zakresie kompetencji dla obszaru nauk społecznych
K_K01	Wykazuje zdolność i gotowość do współpracy w realizacji projektów społeczno-ekonomicznych	S1A_K01 S1A_K05	K_K01	Bierze twórczy udział w grupach realizujących określony projekt społeczno-ekonomiczny	S2A_K01 S2A_K05
K_K02	Posługuje się nowoczesnymi środkami informacji i komunikacji		K_K02	Posługuje się nowoczesnymi środkami informacji i komunikacji w wielokulturowych otoczeniu	
K_K03	Uczestniczy w badaniach diagnostyczno-analitycznych wykorzystując właściwe metody dla oceny: kondycji ekonomiczno-finansowej organizacji,	S1A_K01 S1A_K02 S1A_K03 S1A_K05	K_K03	Potrafi zidentyfikować zagrożenia organizacji oraz ocenić i interpretować procesy w gospodarce i na świecie a także otoczeniu społeczno-gospodarczym	S2A_K03 S2A_K04 S2A_K05 S2A_K06

SENAT

	procesów rynkowych i otoczenia społeczno-gospodarczego oraz prognozowania ich zachowań. Podejmuje odpowiedzialność za wykonywane czynności				
K_K04	Akceptuje zmiany i uczestniczy w realizacji innowacji		K_K04	Projektuje i kieruje badaniami diagnostyczno-analitycznymi, podejmując odpowiedzialność za wykonywane czynności	S2A_K02 S2A_K03
K_K05	W wykonywaniu zawodu postępuje profesjonalnie i zgodnie z regułami etyki	S1A_K04	K_K05	Jest animatorem przedsiębiorczości	S2A_K01 S2A_K07
K_K06	Wykazuje zdolność do uzupełniania nabytej wiedzy i umiejętności. Rozwija i skutecznie wykorzystuje zdolności interpersonalne.	S1A_K04 S1A_K06	K_K06	Rozszerza swoją wiedzę i doskonali swoje umiejętności. Wykonuje zawód profesjonalnie i zgodnie z regułami etyki	S2A_K04 S2A_K06
K_K07	Zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystując wiedzę ze studiowanej dyscypliny	S1A_K07	K_K07	Potrafi zastosować nowoczesne metody analityczne i prognostyczne do oceny i przewidywania zjawisk ekonomicznych.	S2A_K05

SENAT

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW *ZARZĄDZANIE*
(STUDIA PIERWSZEGO I DRUGIEGO STOPNIA – PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI)

Umiejscowienie kierunku w obszarze kształcenia: kierunek studiów *zarządzanie* o profilu ogólnoakademickim należy do obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych

Objaśnienie oznaczeń:

S – obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych

1 – studia pierwszego stopnia

2 – studia drugiego stopnia

A – profil ogólnoakademicki

K (przed podkreślnikiem) – kierunkowe efekty kształcenia

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) – kategoria kompetencji społecznych

S1A (S2A) – efekty kształcenia w obszarze kształcenia w zakresie nauk społecznych dla studiów pierwszego stopnia (drugiego) stopnia

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu kształcenia

Wiedza (Zarządzanie – Nauki społeczne)					
Nr efektu	Wiedza absolwenta studiów pierwszego stopnia	Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu wiedzy dla obszaru nauk społecznych	Nr efektu	Wiedza absolwenta studiów drugiego stopnia	Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu wiedzy dla obszaru nauk społecznych
K_W01	Rozróżnia i charakteryzuje podstawowe typy systemów gospodarczych oraz ich elementy. Wyjaśnia fundamentalne zasady i koncepcje teorii ekonomii odnośnie funkcjonowania rynku oraz gospodarowania zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W08	K_W01	Interpretuje treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii przedsiębiorstwa posługując się terminologią nauk ekonomicznych na rozszerzonym poziomie	S2A_W01
K_W02	Wyjaśnia genezę nauk o zarządzaniu, ich rozwój oraz różnice pomiędzy koncepcjami zarządzania, zna	S1A_W08	K_W02	Wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność integrując wiedzę z obu	S2A_W01 S2A_W02

SENAT

	międzynarodowe uwarunkowania procesu zarządzania			dyscyplin w obszarze studiów społecznych	
K_W03	Definiuje konstytutywne atrybuty przedsiębiorstwa, organizacji sektora publicznego oraz organizacji pozarządowych	S1A_W01	K_W03	Rozumie przyczyny, mechanizmy i skutki ekonomiczne oraz społeczne różnic w zaawansowaniu gospodarczym państw i regionów	S2A_W02
K_W04	Identyfikuje relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie ekonomiczne, prawne, technologiczne, społeczne i środowiskowe. Identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje zachodzące między nimi	S1A_W01 S1A_W02	K_W04	Zna współczesne koncepcje oraz formy kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi, przedsiębiorstwami i zgrupowaniami przedsiębiorstw	S2A_W02
K_W05	Opisuje role i funkcje organizacyjne	S1A_W03	K_W05	Zna zasady i metody strategicznego i operacyjnego zarządzania zasobami materialnymi i niematerialnymi organizacji	S2A_W06 S2A_W08
K_W06	Zna teorie i modele motywacji i ich konsekwencje w sferze systemów motywacyjnych. Wyjaśnia istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów	S1A_W03 S1A_W04	K_W06	Uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce	S2A_W03

SENAT

K_W07	Charakteryzuje funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania. Dostrzega i wyjaśnia rolę przywództwa i pracy zespołowej w procesie doskonalenia organizacji	S1A_W04 S1A_W07	K_W07	Zna zasady i etapy zarządzania pracą zespołu. Wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej. Identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania	S2A_W04
K_W08	Wyjaśnia pojęcie kultury organizacji i ilustruje jej wpływ na funkcjonowanie i rozwój organizacji	S1A_W04	K_W08	Zna zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w oparciu o metody statystyczne, ekonometryczne i przy zastosowaniu narzędzi informatycznych	S2A_W05
K_W09	Zna standardowe metody statystyczne, ekonometryczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych oraz badań operacyjnych i innych wspomagających procesy podejmowania decyzji. Zna typowe metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, analizy ekonomicznej, logistyki poziomu jakości produktów itp.	S1A_W05	K_W09	Zna współczesne koncepcje zarządzania i współdziałania przedsiębiorstw i innych rodzajów organizacji	S2A_W05

SENAT

K_W10	Zna istotę analizy strategicznej przedsiębiorstwa, strategię rozwoju i konkurencji oraz strategii podstawowych obszarów funkcjonalnych. Zna podstawowe metody i narzędzia zarządzania projektami gospodarczymi	S1A_W05	K_W10	Zna i interpretuje przepisy, dyrektywy i zalecenia Unii Europejskiej regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim	S2A_W06
K_W11	Zna i interpretuje podstawowe przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych	S1A_W06	K_W11	Wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji, zna i opisuje istotę zarządzania procesami	S2A_W07
K_W12	Objaśnia i ilustruje znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, znormalizowane systemy zarządzania itp.)	S1A_W06	K_W12	Identyfikuje podstawowe strategie negocjacyjne. Wyjaśnia istotę i znaczenie instytucjonalizacji działań zespołowych	S2A_W07

SENAT

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW *ZARZĄDZANIE*
(STUDIA PIERWSZEGO I DRUGIEGO STOPNIA – PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI)

Umiejscowienie kierunku w obszarze kształcenia: kierunek studiów *zarządzanie* o profilu ogólnoakademickim należy do obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych

Objaśnienie oznaczeń:

S – obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych

1 – studia pierwszego stopnia

2 – studia drugiego stopnia

A – profil ogólnoakademicki

K (przed podkreślnikiem) – kierunkowe efekty kształcenia

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) – kategoria kompetencji społecznych

S1A (S2A) – efekty kształcenia w obszarze kształcenia w zakresie nauk społecznych dla studiów pierwszego stopnia (drugiego) stopnia

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu kształcenia

Umiejętności (Zarządzanie – Nauki społeczne)					
Nr efektu	Umiejętności absolwenta studiów pierwszego stopnia	Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu umiejętności dla obszaru nauk społecznych	Nr efektu	Umiejętności absolwenta studiów drugiego stopnia	Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu umiejętności dla obszaru nauk społecznych
K_U01	Stosuje wiedzę teoretyczną w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji i jest specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)	S1A_U06	K_U01	Samodzielnie podejmując działalność gospodarczą i doradztwo w zakresie tworzenia nowych podmiotów stosuje w pracy lub nauce zaawansowanej, wyspecjalizowaną wiedzę z określonego obszaru nauk o zarządzaniu i nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)	S2A_U06 S2A_U10
K_U02	Samodzielnie podejmuje działalność gospodarczą, potrafi strategicznie myśleć i racjonalnie działać, stosuje orientację logistyczno-marketingową i prowadzi podstawowe badania marketingowe	S1A_U06	K_U02	Dokonuje obserwacji zjawisk i procesów w organizacji, analizuje i interpretuje wyniki przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	S2A_U01 S2A_U02

SENAT

K_U03	Dokonyuje obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe ujęcia i pojęcia teoretyczne	S1A_U01 S1A_U02	K_U03	Dobiera odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz ocenia ich przydatność i skuteczność	S2A_U02 S2A_U03
K_U04	Używa oraz ocenia odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstw, instytucji publicznych oraz instytucji trzeciego sektora gospodarki. Używa oraz ocenia odpowiednie metody i narzędzia do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa/instytucji	S1A_U02 S1A_U03	K_U04	Modeluje i przewiduje przebieg wybranych procesów w przedsiębiorstwie (organizacji)	S2A_U04 S2A_U03 S2A_U01 S2A_U02
K_U05	Analizuje i prognozuje poziom oraz dynamikę wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/instytucji	S1A_U04	K_U05	Projektuje i stosuje w zarządzaniu systemy mierników dokonań przedsiębiorstwa/organizacji	S2A_U03 S2A_U06
K_U06	Identyfikuje zasady, kryteria i narzędzia służące rozwiązaniu problemów organizacji (przedsiębiorstw, instytucji publicznych oraz instytucji trzeciego sektora gospodarki)	S1A_U02 S1A_U07	K_U06	Integruje wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	S2A_U07 S2A_U02
K_U07	Zarządza projektami w działalności rozwojowej organizacji. Dokonyuje oceny proponowanych rozwiązań i uczestniczy w procesach podejmowania decyzji, głównie poziomu operacyjnego i taktycznego	S1A_U07	K_U07	Uczestniczy w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	S2A_U07 S2A_U04

SENAT

K_U08	Stosuje odpowiednie metody, narzędzia analityczne oraz systemy informatyczne wspomagające procesy podejmowania decyzji	S1A_U07	K_U08	Przeprowadza kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji. Posługuje się przepisami prawa krajowego i europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadnienia konkretnych działań i decyzji	S2A_U05
K_U09	Przeprowadza audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub innej organizacji. Posługuje się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli. Posługuje się przepisami prawa oraz przyjętymi standardami (rachunkowości, bhp, jakości itp.) w celu uzasadnienia konkretnych działań	S1A_U05	K_U09	Posługuje się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.) na poziomie zintegrowanym	S2A_U05 S2A_U04
K_U10	Dostrzega potrzebę zmian w organizacji, potrafi ocenić i zaprojektować strategię rozwoju i konkurencji oraz wybrane strategię funkcjonalne w organizacji. Współdziała w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji	S1A_U06	K_U10	Projektuje i realizuje procesy zarządzania zmianami z uwzględnieniem źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywania planu ich neutralizacji	S2A_U06
K_U11	Posługuje się instrumentami komunikacji i rozwiązywania konfliktów	S1A_U06	K_U11	Projektuje i wdraża systemy motywacyjne w organizacji	S2A_U08

SENAT

K_U12	Posiada umiejętność jasnego i logicznego raportowania zamierzeń i efektów zawodowych w mowie i piśmie w języku polskim oraz zna jeden język obcy w stopniu czynnym (B2)		K_U12	Posiada znajomość co najmniej jednego języka obcego w stopniu umożliwiającym posługiwanie się terminologią z zakresu ekonomii i zarządzania	
-------	---	--	-------	---	--

SENAT

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW *ZARZĄDZANIE*
(STUDIA PIERWSZEGO I DRUGIEGO STOPNIA – PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI)

Umiejscowienie kierunku w obszarze kształcenia: kierunek studiów *zarządzanie* o profilu ogólnoakademickim należy do obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych

Objaśnienie oznaczeń:

S – obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych

1 – studia pierwszego stopnia

2 – studia drugiego stopnia

A – profil ogólnoakademicki

K (przed podkreślnikiem) – kierunkowe efekty kształcenia

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) – kategoria kompetencji społecznych

S1A (S2A) – efekty kształcenia w obszarze kształcenia w zakresie nauk społecznych dla studiów pierwszego stopnia (drugiego) stopnia

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu kształcenia

Kompetencje (Zarządzanie – Nauki społeczne)					
Nr efektu	Kompetencje absolwenta studiów pierwszego stopnia	Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu kompetencji dla obszaru nauk społecznych	Nr efektu	Kompetencje absolwenta studiów drugiego stopnia	Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu kompetencji dla obszaru nauk społecznych
K_K01	Organizuje i kieruje pracą małych zespołów (projektowych, zadaniowych itp.) i organizacji w środowisku pracy, deleguje uprawnienia	S1A_K01	K_K01	Inicjuje i aktywnie uczestniczy w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy	S2A_K01
K_K02	Uczestniczy w budowaniu projektów społecznych różnej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	S1A_K02	K_K02	Definiuje i samodzielnie kieruje złożonymi projektami gospodarczymi i społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	S2A_K02 S2A_K01 S2A_K04 S2A_K07

SENAT

K_K03	Komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę przy użyciu różnych środków przekazu informacji (w języku ojczystym i angielskim)	S1A_K03	K_K03	Komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazuje swoją wiedzę osobom niebędącym specjalistami organizacji i zarządzenia (w języku ojczystym i angielskim)	S2A_K03
K_K04	Przekonuje i negocjuje w imię osiągnięcia wspólnych celów, przy zachowaniu szacunku do odmiennych poglądów. Odważnie przekazuje i broni własne poglądy nie tylko w sprawach zawodowych	S1A_K03	K_K04	Prowadzi debaty, przekonuje i negocjuje w imię osiągnięcia wspólnych celów	S2A_K03 S2A_K01
K_K05	Bierze odpowiedzialność za powierzone mu zadania przed współpracownikami. Postępuje etycznie w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	S1A_K07 S1A-K06	K_K05	Samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	S2A_K05
K_K06	Jest mobilny i aktywny na rynku pracy. Adaptuje się i działa w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z pracą w zróżnicowanym kulturowo zespole	S1A_K04	K_K06	Przestrzega i propaguje etyczne postawy i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	S2A_K06
K_K07	Rozwija i skutecznie wykorzystuje zdolności interpersonalne	S1A_K04 S1A_K05	K_K07	Podjmuje samodzielne decyzje w sytuacjach kryzysowych np. podczas konfliktu społecznego	S2A_K06 S2A_K01

SENAT

K_K08	Samodzielnie zdobywa i doskonali wiedzę oraz umiejętności profesjonalne i badawcze	S1A_K05	K_K08	Bierze odpowiedzialności przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za realizowane zadania	S2A_K07 S2A_K02
-------	--	---------	-------	---	--------------------