

**SENAT**

**UCHWAŁA NR R.0000.35.2018**

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO  
WE WROCŁAWIU**

z dnia 26 kwietnia 2018 r.

*w sprawie*

**zatwierdzenia efektów kształcenia dla kierunku *Zarządzanie* na studiach pierwszego i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim dla studentów rozpoczynających studia od roku akademickiego 2018/2019)**

Na podstawie art. 6 ust. 1. ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym ( t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2183), ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji ( t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 986 z późn.zm.), rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. w sprawie warunków prowadzenia studiów (Dz. U. z 2016 r. poz. 1596), oraz rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 – poziomy 6-8 (Dz. U. z 2016 r. poz. 1594) oraz § 28 pkt 13) Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Senat uchwala co następuje:

**§ 1**

Senat zatwierdza efekty kształcenia dla kierunku *Zarządzanie* na studiach pierwszego i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim dla studentów rozpoczynających studia na Wydziale Zarządzania Informatyki i Finansów od roku akademickiego 2018/2019.

**§ 2**

Efekty kształcenia dla kierunku *Zarządzanie* na studiach pierwszego i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim dla studentów rozpoczynających studia na Wydziale Zarządzania Informatyki i Finansów od roku akademickiego 2018/2019. stanowią załącznik do uchwały.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

**SENAT**

*Załącznik nr 1 do Uchwały Senatu nr R.0000.35.2018 z 26 kwietnia 2018 r.*

**Efekty kształcenia na kierunku *Zarządzanie***  
**Poziom kształcenia: studia pierwszego stopnia**  
**Profil kształcenia: ogólnoakademicki**  
**Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta: licencjat**  
**Forma studiów: stacjonarne i niestacjonarne**  
**Wydział Zarządzania, Informatyki i Finansów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu**

Umiejscowienie kierunku w obszarach kształcenia

Kierunek kształcenia *Zarządzanie* należy do obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych.

Przygotowano na podstawie:

Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz.U. 2016 poz. 64 z późn. zm.), załącznika do Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. (poz. 1594) Charakterystyki pierwszego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 – poziomy 6–8.

Objaśnienie oznaczeń w symbolach:

K (przed podkreślnikiem)	– kierunkowe efekty kształcenia
W	– kategoria wiedzy
U	– kategoria umiejętności
K	– kategoria kompetencji społecznych
P6SA	– charakterystyki efektów uczenia się dla poziomu 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji,
P7SA	– charakterystyki efektów uczenia się dla poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji, uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego (S), profil ogólnoakademicki (A)
S (po podkreślniku)	– efekty kształcenia w obszarze kształcenia w zakresie nauk społecznych
WG (po podkreślniku)	– kategoria wiedzy, zakres i głębina – kompletność perspektywy poznawczej i zależności
WK (po podkreślniku)	– kategoria wiedzy, kontekst – uwarunkowania, skutki
UW (po podkreślniku)	– kategoria umiejętności, w zakresie wykorzystania wiedzy – rozwiązywane problemy i wykonywane zadania
KK	– kompetencje społeczne – oceny
KO	– kompetencje społeczne – odpowiedzialność
KR	– kompetencje społeczne – rola zawodowa
01, 02, 03 i kolejne	– numer efektu kształcenia

SENAT

Nr efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu nauk społecznych
	<b>WIEDZA</b>	
K_W01	Ma ogólną wiedzę o charakterze i miejscu nauk ekonomicznych w systemie nauk społecznych i relacjach do innych nauk	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02
K_W02	Zna kluczowe teorie organizacji dotyczące powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02
K_W03	Ma wiedzę o oddziaływaniu otoczenia na działalność organizacji w skali krajowej i międzynarodowej	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02
K_W04	Posiada wiedzę o budowie organizacji, jej składnikach, obszarach funkcjonalnych i zasobach, a także relacjach między tymi elementami	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02
K_W05	Ma wiedzę o zachowaniu człowieka i jego strukturze poznawczej jako podstawowym przedmiocie i podmiocie zarządzania	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02 P6SA_S_WG_03
K_W06	Ma wiedzę o istocie i uwarunkowaniach przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WK
K_W07	Ma wiedzę na temat procesów społeczno-kulturowych zachodzących w organizacji	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02 P6SA_S_WG_03 P6SA_S_WK
K_W08	Zna standardowe metody i narzędzia badań ilościowych oraz społecznych w poszczególnych obszarach działalności organizacji gospodarczych	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02
K_W09	Zna standardowe metody i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02
K_W10	Posiada wiedzę o mechanizmach marketingowego oddziaływania organizacji na kształtowanie potrzeb klientów oraz ich zaspokajanie	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02
K_W11	Posiada elementarną wiedzę o systemie prawnym, w tym, o normach i podmiotach prawa	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02
K_W12	Zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	P6SA_S_WK
K_W13	Zna podstawowe prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02 P6SA_S_WK
K_W14	Ma wiedzę o znaczeniu norm i standardów, w tym jakości w poszczególnych obszarach działalności organizacji	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02 P6SA_S_WK
K_W15	Posiada wiedzę o indywidualnych, grupowych i organizacyjnych uwarunkowaniach zachowania ludzi w organizacji	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_03
K_W16	Ma wiedzę o istocie i zasadach wykorzystania instrumentów rachunkowości w działalności organizacji	P6SA_S_WG_01
K_W17	Ma wiedzę o istocie finansów organizacji gospodarczych, zna metody analizy i planowania finansowego oraz zarządzania majątkiem przedsiębiorstwa organizacji gospodarczych	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02
K_W18	Ma wiedzę o metodach i narzędziach zarządzania operacyjnego	P6SA_S_WG_01
K_W19	Ma podstawową wiedzę z obszaru mikroekonomii	P6SA_S_WG_01

**SENAT**

K_W20	Ma podstawową wiedzę o kategoriach i narzędziach wspomagających rozwiązywanie problemów organizacji i jej współdziałania z otoczeniem w obszarach: informatyki ekonomicznej i finansów	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02 P6SA_S_WK
K_W21	Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	P6SA_S_WK
K_W22	Ma elementarną wiedzę z zakresu wybranych nauk humanistycznych	P6SA_S_WG_01 P6SA_S_WG_02
K_W23	Ma wiedzę z zakresu z zakresu kultury fizycznej	P6SA_S_WG_02
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>		
K_U01	Inicjuje i prowadzi działalność gospodarczą	P6SA_S_UW_02
K_U02	Bada i identyfikuje podstawowe zjawiska i procesy w organizacji, potrafi dokonać ich opisu, analizy i interpretacji stosując podstawowe pojęcia i teorie	P6SA_S_UW_01 P6SA_S_UW_03
K_U03	Potrafi pozyskiwać informacje z różnorodnych źródeł, formułować i uzasadniać indywidualne opinie	P6SA_S_UW_01
K_U04	Używa terminologii z zakresu nauk o zarządzaniu do opisu zjawisk gospodarczych, także w języku obcym	P6SA_S_UW_01 P6SA_S_UW_03
K_U05	Dobiera i wykorzystuje odpowiednie metody i narzędzia do opisu, analizy oraz rozwiązywania problemów organizacji i otoczenia	P6SA_S_UW_02
K_U06	Identyfikuje i analizuje przebieg procesów i zjawisk społeczno-gospodarczych	P6SA_S_UW_01 P6SA_S_UW_02
K_U07	Identyfikuje warianty decyzyjne, dokonuje ich oceny i potrafi wybrać rozwiązania na poziomie operacyjnym i taktycznym	P6SA_S_UW_02
K_U08	Stosuje odpowiednie metody, narzędzia analityczne i systemy informatyczne wspomagające procesy podejmowania decyzji	P6SA_S_UW_02
K_U09	Posługuje się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli	P6SA_S_UW_02 P6SA_S_UW_03
K_U10	Interpretuje i stosuje przepisy prawa krajowego i europejskiego	P6SA_S_UW_03
K_U11	Planuje i organizuje pracę własną i zespołową	P6SA_S_UW_02
K_U12	Rozpoznaje, interpretuje i przewiduje zachowania oraz reakcje ludzi na określone bodźce w organizacji w tym zróżnicowanej kulturowo	P6SA_S_UW_01 P6SA_S_UW_02
K_U13	Formułuje i analizuje problemy badawcze pozwalające na rozwiązywanie typowych problemów organizacyjnych	P6SA_S_UW_01 P6SA_S_UW_02 P6SA_S_UW_03
K_U14	Zarządza projektami w organizacji krajowej lub międzynarodowej przy zastosowaniu właściwie dobranej metodyki	P6SA_S_UW_01 P6SA_S_UW_02
K_U15	Posługuje się wybranymi instrumentami finansowymi do rozwiązywania problemów zarządzania oraz podejmowania decyzji menedżerskich	P6SA_S_UW_02 P6SA_S_UW_03
K_U16	Stosuje reguły i zasady rachunkowości do ewidencjonowania zdarzeń gospodarczych	P6SA_S_UW_02
K_U17	Ma umiejętności językowe w zakresie dyscypliny „nauki o zarządzaniu” zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6SA_S_UW_02
K_U18	Posiada umiejętność włączenia się w prozdrowotny styl życia z wyborem aktywności na całe życie oraz kształtowania postaw sprzyjających aktywności na całe życie	P6SA_S_UW_03
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		

**SENAT**

K_K01	Potrafi pełnić różne role w zespołach, kształtować pozytywne relacje interpersonalne i w sposób odpowiedzialny wpływać na zachowania innych ludzi	P6SA_KO P6SA_KR
K_K02	Jest zaangażowany w przedsięwzięcia o charakterze społecznym, gospodarczym i obywatelskim	P6SA_KO
K_K03	Komunikuje się ze zróżnicowanym kulturowo otoczeniem, prezentuje, argumentuje własne poglądy i opinie, także w języku obcym	P6SA_KK P6SA_KO
K_K04	Wykazuje samodzielność w myśleniu i działaniu, potrafi krytycznie odnieść się do analizowanych problemów i opinii	P6SA_KK P6SA_KR
K_K05	Potrafi dzielić się wiedzą	P6SA_KK P6SA_KR
K_K06	Wykazuje postawy innowacyjne i przedsiębiorcze	P6SA_KO P6SA_KR
K_K07	Dostosowuje działania do określonych uwarunkowań, jest tolerancyjny, otwarty i elastyczny w wypełnianiu funkcji organizacyjnych	P6SA_KO P6SA_KR
K_K08	Zna własne mocne i słabe strony; potrafi świadomie sterować swoim rozwojem zawodowym, motywować się do działania i dostosowywać kwalifikacje do wymagań rynku pracy	P6SA_KK P6SA_KO P6SA_KR
K_K09	Postępuje zgodnie z zasadami, wartościami, normami społecznymi i etycznymi	P6SA_KO P6SA_KR

**SENAT**

*Załącznik nr 2 do Uchwały Senatu nr R.0000.35.2018 z 26 kwietnia 2018 r.*

**Efekty kształcenia na kierunku *Zarządzanie***  
**Poziom kształcenia: studia drugiego stopnia**  
**Profil kształcenia: ogólnoakademicki**  
**Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta: licencjat**  
**Forma studiów: stacjonarne i niestacjonarne**  
**Wydział Zarządzania, Informatyki i Finansów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu**

Umiejscowienie kierunku w obszarach kształcenia

Kierunek kształcenia *Zarządzanie* należy do obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych.

Przygotowano na podstawie:

Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz.U. 2016 poz. 64 z późn. zm.), załącznika do Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. (poz. 1594) Charakterystyki pierwszego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 – poziomy 6–8.

Objaśnienie oznaczeń w symbolach:

K (przed podkreślnikiem)	– kierunkowe efekty kształcenia
W	– kategoria wiedzy
U	– kategoria umiejętności
K	– kategoria kompetencji społecznych
P6SA	– charakterystyki efektów uczenia się dla poziomu 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji,
P7SA	– charakterystyki efektów uczenia się dla poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji, uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego (S), profil ogólnoakademicki (A)
S (po podkreślniku)	– efekty kształcenia w obszarze kształcenia w zakresie nauk społecznych
WG (po podkreślniku)	– kategoria wiedzy, zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności
WK (po podkreślniku)	– kategoria wiedzy, kontekst – uwarunkowania, skutki
UW (po podkreślniku)	– kategoria umiejętności, w zakresie wykorzystania wiedzy – rozwiązywane problemy i wykonywane zadania
KK	– kompetencje społeczne – oceny
KO	– kompetencje społeczne – odpowiedzialność
KR	– kompetencje społeczne – rola zawodowa
01, 02, 03 i kolejne	– numer efektu kształcenia

SENAT

Nr efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu nauk społecznych
	<b>WIEDZA</b>	
K_W01	Interpretuje treści współczesnych doktryn społecznych, ekonomicznych i teorii organizacji posługując się terminologią naukową na rozszerzonym poziomie	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_02
K_W02	Zna zasady i koncepcje teorii makroekonomicznych	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_02
K_W03	Zna istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależność	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_03
K_W04	Ma wiedzę o genezie nauk o zarządzaniu i ich rozwoju w kontekście rozwoju gospodarczego i w relacji do innych nauk społecznych	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_02
K_W05	Zna przyczyny i skutki kulturowego, społecznego oraz ekonomicznego zróżnicowania państw i regionów	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_03
K_W06	Ma wiedzę o znaczeniu koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_03
K_W07	Uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_03
K_W08	Ma wiedzę na temat mechanizmów funkcjonowania zjawisk społecznych w organizacji, wyjaśnia je i analizuje	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_02 P7SA_S_WG_03
K_W09	Ma wiedzę o istocie, metodach i narzędziach zarządzania strategicznego	P7SA_S_WG_01
K_W10	Ma wiedzę o mechanizmach kształtowania i zmieniania zachowań ludzi w organizacji oraz zapobiegania zjawiskom niepożądanym lub dysfunkcyjnym	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_03
K_W11	Zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_02
K_W12	Zna specjalistyczne zastosowania zaawansowanych metod ilościowych służące modelowaniu procesów organizacji	P7SA_S_WG_01
K_W13	Zna zastosowania narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	P7SA_S_WG_01
K_W14	Zna specjalistyczne zastosowania metod analitycznych i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności	P7SA_S_WG_01
K_W15	Ma poszerzoną wiedzę o procesach zachodzących w organizacji gospodarczej oraz przepływach materiałowych, informacyjnych i finansowych	P7SA_S_WG_01
K_W16	Ma wiedzę o funkcjonowaniu układów wielopodmiotowych i współpracy gospodarczej organizacji	P7SA_S_WG_01
K_W17	Zna i interpretuje przepisy, dyrektywy i zalecenia Unii Europejskiej regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_03
K_W18	Ma wiedzę o procesach negocjacji i wywierania wpływu na zachowania ludzi	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_03

**SENAT**

K_W19	Zna istotę i znaczenie organizowania i zarządzania pracą zespołową w kontekście międzynarodowym i międzykulturowym	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_03 P7SA_S_WK
K_W20	Zna metodykę projektowania i doskonalenia systemów zarządzania oraz metody i uwarunkowania ich zastosowania	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_03
K_W21	Dostrzega i wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_03 P7SA_S_WK
K_W22	Zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa w powiązaniu ze studiowaną specjalnością	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_03
K_W23	Ma pogłębioną wiedzę o istotnie ważnych kategoriach i narzędziach wspomagających rozwiązywanie problemów organizacji i jej współdziałania z otoczeniem w obszarach: informatyki ekonomicznej i finansów	P7SA_S_WG_01 P7SA_S_WG_02 P7SA_S_WG_03
<b>UMIĘJĘTNOŚCI</b>		
K_U01	Stosuje w pracy i nauce wyspecjalizowaną wiedzę z określonego obszaru nauk o zarządzaniu	P7SA_S_UW_01 P7SA_S_UW_02
K_U02	Obserwuje, analizuje i interpretuje zjawiska i procesy w organizacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i badawczych	P7SA_S_UW_02
K_U03	Identyfikuje i formułuje problemy badawcze pozwalające na analizę złożonych procesów i zdarzeń w gospodarce krajowej i międzynarodowej	P7SA_S_UW_01 P7SA_S_UW_02 P7SA_S_UW_03
K_U04	Samodzielnie podejmuje i prowadzi działalność gospodarczą w środowisku krajowym i międzynarodowym w zróżnicowanych formach organizacyjnych	P7SA_S_UW_01 P7SA_S_UW_02
K_U05	Dobiera odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów w organizacji i jej otoczeniu oraz ocenia ich przydatność i skuteczność	P7SA_S_UW_01 P7SA_S_UW_03
K_U06	Modeluje i przewiduje przebieg wybranych procesów w organizacji gospodarczej przy użyciu zaawansowanych metod ilościowych i jakościowych	P7SA_S_UW_02
K_U07	Samodzielnie zdobywa i integruje wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	P7SA_S_UW_01 P7SA_S_UW_02
K_U08	Opisuje i porównuje podejścia, metody i narzędzia zarządzania strategicznego	P7SA_S_UW_01 P7SA_S_UW_02
K_U09	Identyfikuje i interpretuje wybrane problemy współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i nauk o zarządzaniu	P7SA_S_UW_01 P7SA_S_UW_03
K_U10	Interpretuje i stosuje przepisy prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej oraz tworzy regulacje wewnętrzne	P7SA_S_UW_01 P7SA_S_UW_03
K_U11	Posługuje się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli na poziomie zintegrowanym	P7SA_S_UW_01 P7SA_S_UW_02
K_U12	Projektuje i doskonali elementy systemu zarządzania organizacją oraz kształtuje relacje między nimi	P7SA_S_UW_02
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		
K_K01	Inicjuje i aktywnie uczestniczy w pracach zespołów	P7SA_KO



**SENAT**

	interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim	
K_K02	Samodzielnie kieruje złożonymi projektami, biorąc odpowiedzialność za ich aspekty ekonomiczne, organizacyjne i społeczne	P7SA_KK P7SA_KO P7SA_KR
K_K03	Komunikuje się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim. Debatuje, przekonuje i negocjuje w imię osiągnięcia wspólnych celów	P7SA_KO
K_K04	Ma pogłębioną świadomość swojej wiedzy i umiejętności, potrafi inicjować i organizować proces uczenia się innych osób oraz przekazuje swoją wiedzę osobom nie będącym specjalistami organizacji i zarządzania, także w języku obcym	P7SA_KK P7SA_KO P7SA_KR
K_K05	Rozumie potrzebę ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego oraz jest przygotowany do rozwoju kariery zawodowej w środowisku międzynarodowym	P7SA_KK P7SA_KO
K_K06	Samodzielnie projektuje i prowadzi podstawowe badania naukowe z wykorzystaniem różnorodnych źródeł informacji	P7SA_KK P7SA_KR
K_K07	Przestrzega i propaguje zasady, wartości i normy społeczne i etyczne	P7SA_KO P7SA_KR
K_K08	Potrafi odpowiedzialnie projektować, wykonywać i delegować zadania zawodowe	P7SA_KK