

SENAT

**UCHWAŁA NR R.0000.161.2020**

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO  
WE WROCŁAWIU**  
z dnia 24 września 2020 r.

*w sprawie*

**ustalenia programów studiów podyplomowych *HR Business Partner***

Działając na podstawie § 30 pkt 12 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Senat ustala:

**§ 1**

Program studiów podyplomowych *HR Business Partner*.

**§ 2**

Program studiów podyplomowych *HR Business Partner*, stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

**SENAT**

*Załącznik nr 1 do uchwały nr R.0000.161.2020 z 24 września 2020 r.*

Nazwa studiów podyplomowych (kierunku):  
HR Business Partner

Liczba godzin 166  
(min. 140)

Liczba punktów ECTS  
(min. 30)

35

Imię i nazwisko kierownika studiów:  
Witold Szumowski

e-mail:

[witold.szumowski@ue.wroc.pl](mailto:witold.szumowski@ue.wroc.pl)

Telefon:

606 215 836

Pok./bud.

809

### 1. Sylwetka absolwenta i cele studiów

Celem studiów jest przekazanie wiedzy i budowa umiejętności z zakresu nowoczesnego HR zgodnie z koncepcją HR Business Partnera.

Po ukończeniu studiów słuchacz będzie posiadać umiejętności z zakresu: projektowania i zarządzania procesami w ramach funkcji personalnej, rozumienia biznesu oraz zarządzania zmianami.

Po ukończeniu studiów uczestnik otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

### 2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

1. Podstawowa wiedza z zakresu funkcjonowania organizacji
2. Podstawowa wiedza z zakresu funkcjonowania i roli działu HR w organizacjach
3. Umiejętność pracy w grupie
4. Zdolności komunikacyjne

### 3. Efekty uczenia się na poziomie całego programu

Symbol	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk poziomów 6-8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego / charakterystyk poziomów drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym
WIEDZA		
HRBP_W1	Wiedza w zakresie formułowania strategii zarządzania zasobami ludzkimi	P7S_WK, P7S_WG
HRBP_W2	Wiedza w zakresie roli procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji	P7S_WK, P7S_WG
HRBP_W3	Wiedza umożliwiająca skuteczne projektowanie rozwiązań HR w organizacji	P7S_WK, P7S_WG
HRBP_W4	Wiedza umożliwiająca skuteczne wdrażanie zmian w organizacji	P7S_WK, P7S_WG

## SENAT

UMIEJĘTNOŚCI		
HRBP_U1	Umiejętność przełożenia strategii personalnej na procesy w ramach funkcji HR	P7S_UW
HRBP_U2	Umiejętność rozumienia biznesu i wspomagającej roli zarządzania zasobami ludzkimi	PS7_UU
HRBP_U3	Umiejętność projektowania rozwiązań HR wspomagających realizację celów biznesowych	P7S_UW,
HRBP_U4	Umiejętność wdrażania zmian w organizacji	P7S_UO, P7S_UK
KOMPETENCJE SPOŁECZE		
HRBP_K1	Kompetencje interpersonalne umożliwiające skuteczną współpracę w ramach organizacji	P7S_KO
HRBP_K2	Umiejętność rozumienia potrzeb pracowników organizacji	P7S_KO
HRBP_K3	Umiejętność komunikowania się w procesie zmian	P7S_KO
HRBP_K4	Umiejętność oddziaływania na pracowników w zakresie zwiększania motywacji	P7S_KR

### 4. Program studiów

Lp.	Przedmiot / moduł	Przedmiot/moduł w języku angielskim	Liczba godzin łącznie	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
P1-	Zarządzanie projektami	Project management	8	4	4	2
P2-	Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim	Strategic HR	8	4	4	2
P3-	Kształtowanie kultury organizacyjnej	Shaping the organizational culture	6	3	3	1
P4-	Projektowanie organizacyjne	Designing organizations	6	3	3	1
P5-	Budowanie marki pracodawcy (EB)	Employer Branding	6	3	3	1
P6-	Spółeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)	Corporate social responsibility	4	2	2	1
P7-	Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych	Human resource management in international organizations	4	2	2	1
P8-	Rola i kompetencje HR Business Partnera	HR Business Partner's role and competences	6	3	3	1
P9-	Psychologia kierowania	Psychology of management	6	3	3	1
P10-	Systemy kompetencyjne i ścieżki kariery (projektowanie i administrowanie)	Competency systems and career paths (design and administration)	6	3	3	1
P11-	Zarządzanie talentami	Talent management	4	2	2	1
P12-	Zarządzanie procesem rekrutacji i selekcji	Recruitment and selection process management	8	4	4	2
P13-	Projektowanie systemów wynagrodzeń i rewizja wynagrodzeń	Designing remuneration systems	8	4	4	2
P14-	Zarządzanie wynikami i	Performance management	6	3	3	2

## SENAT

	systemy ocen pracowniczych	and employee evaluation systems				
P15-	Prawne aspekty ZZL w firmie	Legal aspects of HRM	6	3	3	1
P16-	Przywództwo 2.0.	Leadership 2.0.	6	3	3	1
P17-	Zarządzanie zmianami i ludźmi w zmianie	Managing change	6	4	2	1
P18-	Zarządzanie konfliktem i mediacje	Conflict management and mediation	6	3	3	1
P19-	Komunikacja w organizacji	Communication in the organization	6	3	3	1
P20-	Skuteczne negocjacje	Effective negotiations	8	4	4	2
P21-	Controlling personalny i narzędzia pomiaru efektywności funkcji personalnej	Performance mangement and measuring the effectiveness of the personnel function	8	4	4	1
P22-	Narzędzia badania postaw pracowniczych	Job attitude study methods	4	2	2	1
P23-	Budowanie zespołów pracowniczych	Building employee teams	6	3	3	1
P24-	Metody i narzędzia lean HR	Lean HR methods and tools	8	4	4	2
P25-	Design thinking w zarządzaniu zasobami ludzkimi	Design thinking in human resource management	4	2	2	1
P26	Networking 2.0	Networking 2.0	4	2	2	1
P27	Źródła finansowania rozwoju kompetencji pracowniczych	Financing opportunities of staff competencies development	6	2	4	1
P28	Warsztaty projektowe	Poject workshop	2	1	1	1
<b>Suma:</b>			<b>166</b>	<b>83</b>	<b>83</b>	<b>35</b>

W programie studiów dokonano zmian w zakresie powyżej 30% ogólnej liczby efektów uczenia się: **TAK/NIE**

### 5. Metody i narzędzia dydaktyczne

M1- Wykład  
M2- Analiza przypadków - praca grupowa  
M3- Indywidualne rozwiązywanie zadań

### 6. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

#### a) na poziomie poszczególnych przedmiotów (ocena formująca i podsumowująca)

O1- egzamin końcowy  
O2 - rozwiązania zadań i case studies  
O3 - ocena pracy w grupie  
O4 – testy kompetencyjne

### 7. Kwalifikacja cząstkowa PRK

Poziom 7