

SPRAWOZDANIE REKTORA Z REALIZACJI STRATEGII 2016-2019

STRATEGIA ROZWOJU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCŁAWIU

Zgodnie ze Strategią rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu zatwierdzoną Uchwałą Senatu nr R.0000.17.2015 z dnia 26 marca 2015 roku misją Uczelni jest bycie wiodącym ośrodkiem twórczej myśli i kształcenia ekonomicznego w naszym regionie Europy.

Kierunkiem wyznaczonym wizją rozwoju Uniwersytetu jest dążenie do bycia nowoczesną jednostką edukacyjno-badawczą, opiniotwórczą i doradcą, trwale osadzoną w regionalnej, krajowej i międzynarodowej przestrzeni, podejmującą działania dla zrównoważonego rozwoju w poczuciu społecznej i etycznej odpowiedzialności, przyjazną pracownikom, studentom i absolwentom oraz otwartą na całe swoje otoczenie.

Strategia Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu powstała na podstawie diagnozy najistotniejszych problemów rozwojowych w obszarach działalności dydaktycznej i naukowej Uczelni. W toku prac nad strategią przyjęto dwie zasady: 1) pragmatyzmu zarządzania strategicznego, 2) ciągłości zarządzania strategicznego.

Pierwsza zasada wymaga od władz Uczelni rozwijania przyjętych założeń programów strategicznych przez określanie celów wraz z terminami ich realizacji, budżetów i wykonawców zadań. Kolejna zasada nakazuje rewizję programów strategicznych.

Strategiczne programy rozwoju Uczelni to:

1. Umiędzynarodowienie działań
2. Skuteczna motywacja
3. Rozwój i wsparcie badań
4. Konsolidacja organizacji
5. Młode talenty
6. Urynkowienie oferty

1. UMIĘDZYNARODOWIENIE DZIAŁAŃ

Celem programu zorientowanego na umiędzynarodowienie działań Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu jest rozwijanie szerokiej i kompleksowej oferty edukacyjnej w języku angielskim na wszystkich poziomach kształcenia i formach studiów oraz rozwijanie aktywności międzynarodowej w obszarze publikacji i badań naukowych, w tym zwłaszcza

publikacji w renomowanych zagranicznych czasopismach oraz zwiększenie udziału w europejskich projektach i programach badawczych.

Program umiędzynarodowienia działań był realizowany poprzez:

- międzynarodowe akredytacje,
- udział zagranicznej kadry naukowo-dydaktycznej,
- publikacje w międzynarodowych czasopismach naukowych,
- teksty anglojęzyczne w periodykach Uczelni,
- staże zagraniczne dla pracowników Uczelni,
- współpracę naukową (konferencje, projekty, itp.) ze strategicznymi zagranicznymi partnerami,
- szeroką międzynarodową wymianę studentów,
- studenckie projekty o zasięgu międzynarodowym.

W tabeli 1 przedstawiono wskaźniki opisujące postępy realizacji programu umiędzynarodowienia działań w okresie 01.01.2016 - 30.09.2019 r.

Tabela 1. Wskaźniki dotyczące programu umiędzynarodowienia działań w okresie 01.01.2016 - 30.09.2019 r.

DZIAŁANIA PROGRAMU	NAZWA WSKAŹNIKA	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2016)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2017)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2018)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2019)
Międzynarodowe akredytacje	Liczba akredytacji instytucjonalnych dotyczących dydaktyki	n/d	0	1	1	1
	Liczba akredytacji instytucjonalnych dotyczących nauki	n/d	0	1	1	1

	Liczba programów akredytowanych przez ACCA, CIMA, CFA, IPMA	n/d	1	1	3	3
	Liczba programów akredytowanych przez EPAS	n/d	2	2	2	2
	Liczba programów akredytowanych przez AMBA	n/d	0	0	0	1
	Roczny koszt akredytacji	Dotacja celowa	0,00	27 729,17	406 126,77	277 074,12
	Wysokość środków pozyskanych na przeprowadzenie międzynarodowych akredytacji ze źródeł zewnętrznych AACSB, EUA IEP, EFMD	n/d	0,00	0,00	683 298,1	0,00
Udział zagranicznej kadry naukowo-dydaktycznej	Liczba profesorów i doktorów wizytujących	n/d	47	42	60	26
	Liczba godzin zajęć prowadzonych przez zagraniczną kadre dydaktyczną	n/d	368	336	720	163
	Roczny koszt utrzymania zagranicznej kadry dydaktycznej	Dotacja „podstawowa”, subwencja, przychody własne, Dotacja – restrukturyzacja	59 097,27	0,00	302 535,61	557 548,52
Publikacje w międzynarodowych czasopismach naukowych	Liczba pracowników UEW, którzy opublikowali teksty w międzynarodowych czasopismach naukowych	n/d	49	51	74	75
	Liczba czasopism międzynarodowych, w których pracownicy UEW publikowali teksty	n/d	40	60	45	56
	Liczba publikacji w międzynarodowych czasopismach naukowych	n/d	61	67	71	83
	Liczba pracowników UEW, którzy opublikowali teksty anglojęzyczne w periodykach Uczelni	n/d	71	63	70	24
	Liczba periodyków UEW, w ramach których są publikowane teksty anglojęzyczne	n/d	14	12	11	8
	Liczba tekstów anglojęzycznych w periodykach uczelni	n/d	249	221	257	112
	Liczba międzynarodowych konferencji, w których wzięli udział pracownicy UEW	n/d	188	192	224	208
Stáže zagraniczne dla pracowników Uczelni	Liczba pracowników dydaktycznych UEW, którzy uczestniczyli w stażu zagranicznym	n/d	71	91	89	31
	Liczba pracowników administracyjnych UEW, którzy uczestniczyli w stażu zagranicznym	n/d	7	7	7	3
	Roczny koszt związany ze stażami zagranicznymi pracowników UEW	program LLP Erasmus, Projekt Interekon, Projekt Prom, Dotacja restrukturyzacja	138 397,84	388 371,44	335 365,07	349 253,54
	Liczba konferencji o tematyce naukowej zrealizowana we współpracy z zagranicznymi partnerami	n/d	2	2	4	5
	Liczba projektów o charakterze naukowym w partnerstwie z zagranicznymi partnerami	n/d	0	0	2	2

Szeroka międzynarodowa wymiana studentów	Liczba studentów, którzy skorzystali z międzynarodowej wymiany	n/d	108	115	149	117
	Liczba studentów zagranicznych przyjeżdżających w ramach Erasmus +	n/d	294	361	348	326
	Liczba studentów zagranicznych (bez Erasmus +)	n/d	441	449	471	476
	Roczny koszt związany z międzynarodową wymianą studencką	program LLP Erasmus, Erasmus +	1 520 347,33	1 799 369,00	2 292 052,47	2 006 312,17
Studenckie projekty o zasięgu międzynarodowym	Liczba studenckich projektów o zasięgu międzynarodowym	n/d	23	23	23	22
Szeroka międzynarodowa wymiana studentów	Liczba studentów, którzy skorzystali z międzynarodowej wymiany	n/d	108	115	149	117

Wskaźniki finansowe wyrażone w zł.

2. SKUTECZNA MOTYWACJA

Program skutecznej motywacji koncentruje się na zbudowaniu spójnego, logicznego, całościowego, a przede wszystkim stałego w dłuższym okresie systemu zachęcającego do pracy naukowej, dydaktycznej i innych form aktywności na rzecz Uczelni, opartego na przemyślanym systemie ocen pracowników oraz zwiększeniu aktywności pracowników, studentów i absolwentów w życiu Uczelni.

W ramach programu skutecznej motywacji trwają prace ukierunkowane na doskonalenie systemów:

- oceny działalności naukowej pracowników,
- oceny działalności dydaktycznej pracowników,
- oceny aktywności pracowników w kształtowaniu relacji z otoczeniem,
- okresowych ocen pracowników,
- nagradzania pracowników wyróżniających się w poszczególnych kategoriach,
- polityki kadrowej opartej na wynikach oceny pracowników,
- wspierania projektów integrujących środowisko (pracowników, studentów, absolwentów Uczelni).

W tabeli 2 przedstawiono wskaźniki opisujące postępy realizacji programu skutecznej motywacji w okresie 01.01.2016-30.09.2019.

Tabela 2 Wskaźniki dotyczące programu skutecznej motywacji w okresie 01.01.2016 - 30.09.2019 r.

DZIAŁANIA PROGRAMU	NAZWA WSKAŹNIKA	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2016)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2017)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2018)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2019)
Systemy oceny działalności naukowej i dydaktycznej pracowników	Roczny koszt Nagród Rektora przyznawanych pracownikom naukowym, naukowo dydaktycznym i dydaktycznym	Dotacja „podstawowa”, subwencja	998 080,00	1 041 870,00	1 007 760,00	891 000,00
System oceny aktywności pracowników w kształtowaniu relacji z otoczeniem	Roczny administracyjny koszt utrzymania systemu oceny aktywności pracowników w kształtowaniu relacji z otoczeniem	Dotacja „podstawowa”, subwencja	0	78 690,86	222 908,10	209 743,53
Spójny system okresowych ocen pracowników	Liczba przeprowadzonych szkoleń pracowników UEW związanych z okresową oceną pracowniczą	n/d	0	0	0	3
Spójny system okresowych ocen pracowników System nagradzania pracowników wyróżniających się w poszczególnych kategoriach	Koszt przeprowadzenia szkoleń dla pracowników	Dotacja „podstawowa”, subwencja	0	0	0	20 000,00
	Roczny koszt Nagród Rektora przyznawanych pracownikom administracyjnym	Dotacja „podstawowa”, subwencja	256 020,00	251 114,00	258 949,00	290 800,00
	Liczba pracowników, którzy otrzymali Nagrodę Rektora	n/d	604	574	542	518
System nagradzania pracowników wyróżniających się w poszczególnych kategoriach Polityka kadrowa oparta na wynikach oceny pracowników	Roczny koszt obligatoryjnych Nagród Rektora przyznawanych wszystkim pracownikom UEW	Dotacja „podstawowa”, subwencja	1 254 100,00	1 292 984,00	1 266 709,00	1 181 800,00
	Roczny koszt przyznawania pracownikom UEW innych nagród niż Nagroda Rektora	Dotacja celowa	115 992,75	68 364,93	18 824,93	0,00
	Liczba nadanych stopni naukowych doktora habilitowanego	n/d	7	10	18	11
	Koszty nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego	Oplaty za postępowanie	65 878,90	78 611,94	113 006,27	87 176,41
Polityka kadrowa oparta na wynikach oceny pracowników System wspierania projektów integrujących środowisko (pracowników, studentów, absolwentów Uczelni)	Średni wynik oceny dydaktyków ze stopniem profesora zwyczajnego	n/d	4,17	4,16	4,21	4,31
	Średni wynik oceny dydaktyków ze stopniem profesora nadzwyczajnego	n/d	4,30	4,27	4,32	4,40
	Średni wynik oceny dydaktyków ze stopniem adiunkta	n/d	4,33	4,32	4,37	4,42
	Średni wynik oceny dydaktyków ze stopniem asystenta	n/d	4,23	4,39	4,32	4,24
System wspierania projektów integrujących środowisko (pracowników, studentów, absolwentów Uczelni)	Liczba zorganizowanych spotkań absolwentów (<i>ogólnouczelniane</i>)	n/d	4	6	4	3
	Liczba przeprowadzonych uroczystości uczelnianych	n/d	38	40	37	38
	Koszty związane z inicjatywami wspierającymi integrację pracowników, studentów i absolwentów uczelni	Środki własne, środki sponsorskie, wpłaty uczestników	312 630,07	330 027,17	457 427,57	538 170,58
	Koszty związane z organizacją wydarzenia EKONOMALIA	Środki własne, środki sponsorskie, wpłaty uczestników	62 277,40	30 479,70	204 878,42	377 450,65

3. ROZWÓJ I WSPARCIE BADAŃ

W założeniu program rozwoju i wsparcia badań ma zwiększyć do istotnego poziomu udział zewnętrznych źródeł w finansowaniu projektów naukowo-badawczych oraz poprawić skuteczność aplikowania o granty a w konsekwencji istotnie zwiększyć liczbę grantów, w tym grantów międzynarodowych realizowanych w Uczelni.

Wśród działań programu rozwoju i wsparcia badań należy wymienić:

- stworzenie nowoczesnego ośrodka wspierania procesów aplikowania i monitorowania projektów naukowo-badawczych (Centrum Obsługi Badań Naukowych),
- zwiększanie reprezentacji Uczelni w europejskich i krajowych organizacjach odpowiedzialnych za programy finansowania projektów naukowo-badawczych,
- wdrożenie systemu motywacyjnego wspierającego osoby i instytucje przygotowujące i realizujące projekty naukowo-badawcze,
- stały system szkoleń pracowników Uczelni w zakresie aplikowania o granty,
- opracowanie mapy instytucji i organizacji istotnych z punktu widzenia prowadzenia projektów.

W tabeli 3 przedstawiono wskaźniki opisujące postępy realizacji programu rozwoju i wsparcia badań w okresie 01.01.2016-30.09.2019.

Tabela 3 Wskaźniki dotyczące programu rozwoju i wsparcia badań w okresie 01.01.2016-30.09.2019.

DZIAŁANIA PROGRAMU	NAZWA WSKAŹNIKA	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2016)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2017)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2018)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2019)
Nowoczesny ośrodek wspierania procesów aplikowania i monitorowania projektów naukowo-badawczych	Liczba pozyskanych grantów i projektów o charakterze naukowo-badawczym w danym roku	n/d	8	6	7	16
	Liczba realizowanych grantów i projektów w ramach działalności naukowo-badawczej ogółem	n/d	49	43	38	36
	Kwota zrealizowanych grantów i projektów ogółem	Środki finansowe projektów	2 359 080,08	1 990 926,27	1 550 153,75	3 056 889,72
System motywacyjny wspierający osoby i instytucje przygotowujące i realizujące projekty naukowo-badawcze	Koszt przyznanych dodatków specjalnych w ramach grantów i projektów naukowo-badawczych	Środki finansowe projektów	589 739,10	419 469,18	349 526,80	226 958,49
	Stypendia dla Autorów wybitnych publikacji naukowych	Fundusz stypendialny UEW	0	0	0	427 909,6
Stały system szkoleń pracowników Uczelni w zakresie aplikowania o granty	Liczba przeprowadzonych szkoleń w zakresie aplikowania o granty	n/d	0	0	4	7
	Liczba pracowników UEW, którzy uczestniczyli w szkoleniach w zakresie aplikowania o granty	n/d	0	0	59	122
	Koszty związane z organizacją szkoleń w zakresie aplikowania o granty	Dotacja „podstawowa”, subwencja	0,00	0,00	800,00	1 300,00

Wskaźniki finansowe wyrażone w zł.

4. KONSOLIDACJA ORGANIZACJI

Program konsolidacji organizacji polega na wyprofilowaniu wydziałów w taki sposób, by wzajemnie nie konkurowały i by świadczyły sobie usługi dydaktyczne oraz kreowaniu katedr na tyle dużych i aktywnych naukowo, by zajmowały czołowe pozycje w swoich dziedzinach w krajowym środowisku, zdolnych do realizacji znaczących zespołowych projektów o międzynarodowej randze. Szeroko pojętym celem programu konsolidacji organizacji jest uproszczenie i zwiększenie efektywności procesów obsługi dydaktyki i nauki poprzez:

- diagnozę struktury organizacyjnej Uczelni,
- diagnozę efektywności procesów wsparcia nauki i dydaktyki w Uczelni,
- wykonanie ekspertyzy określającej docelowe rozwiązania organizacyjne w obszarach nauki i dydaktyki oraz procesów wsparcia nauki i dydaktyki,
- system stymulowania międzywydziałowych i międzykatedralnych projektów dydaktycznych i naukowych,
- wyprofilowanie wydziałów w sposób ograniczający wzajemną konkurencję,
- aliance katedr i zespołów badawczych o zbliżonej specjalizacji naukowo-badawczej.

W tabeli 4 przedstawiono wskaźniki opisujące postępy realizacji programu konsolidacji organizacji w okresie 01.01.2016-30.09.2019.

Tabela 4. Wskaźniki dotyczące programu konsolidacji organizacji w okresie 01.01.2016-30.09.2019.

DZIAŁANIA PROGRAMU	NAZWA WSKAŹNIKA	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2016)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2017)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2018)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2019)
Diagnoza struktury organizacyjnej	Liczba stworzonych dokumentów regulujących strukturę organizacyjną Uczelni	n/d	23	18	9	13

Uczelni	Liczba zmodyfikowanych dokumentów regulujących strukturę organizacyjną Uczelni	n/d	1	0	0	2
Wyprofilowanie wydziałów w sposób ograniczający wzajemną konkurencję	Liczba zlikwidowanych wydziałów będących konsekwencją ustawy 2.0	n/d	0	0	0	4
	Liczba powołanych wydziałów będących konsekwencją ustawy 2.0	n/d	0	0	0	3
	Koszt przeprowadzenia procesu modyfikacji wydziałów	Dotacja – restrukturyzacja	0,00	0,00	0,00	1 633 000,00
	Liczba kierunków studiów o tej samej nazwie	n/d	3	3	3	0
	Liczba miejsc obsługi studentów	n/d	11	8	8	4

Wskaźniki finansowe wyrażone w zł.

5. MŁODE TALENTY

Program młode talenty realizowany jest w celu pozyskiwania nowych pracowników, wyselekcjonowanych z szerokiego grona kandydatów, którzy w przyszłości osiągną międzynarodowy sukces naukowy stając się z czasem wiodącymi pracownikami Uczelni. Program zakłada również ciągłe pozyskiwanie najzdolniejszych kandydatów na studia (Uczelnia „pierwszego wyboru” w regionie) i stwarzanie im satysfakcjonujących warunków rozwoju.

Program młode talenty realizowany jest poprzez:

- proces rekrutacji kadr Uczelni wyławiający utalentowane osoby,
- system motywacyjny oraz mentoring wspierający utalentowane osoby,
- profilowane praktyczne i naukowe staże dla utalentowanych osób, w tym staże zagraniczne,
- system wspierania uczestnictwa utalentowanych osób w projektach badawczych i w procesach dydaktycznych,
- system wspierania uzdolnionych studentów; zindywidualizowana oferta dla najlepszych studentów,
- samorządność finansowa studenckich kół naukowych.

W tabeli 5 przedstawiono wartość wskaźników opisujących postępy realizacji programu młode talenty w okresie 01.01.2016 - 30.09.2019 r.

Tabela 5. Wskaźniki dotyczące programu młode talenty w okresie 01.01.2016-30.09.2019.

DZIAŁANIA PROGRAMU	NAZWA WSKAŹNIKA	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2016)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2017)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2018)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2019)
Proces rekrutacji kadr Uczelni wylawiający utalentowane osoby	Liczba przyjętych na uczelnię pracowników w drodze konkursu "Młodzi Naukowcy"	n/d	0	9	9	6
	Liczba pracowników zatrudnionych w drodze konkursu "Młodzi Naukowcy" - ogółem	n/d	0	9	18	24
	Koszt zatrudnienia pracowników wyłonionych w ramach konkursu "Młodzi Naukowcy"	Dotacja „podstawowa”, Subwencja	0,00	152 133,67	547 045,07	832 645,08
System motywacyjny oraz mentoring wspierający utalentowane osoby	Liczba pracowników UEW posiadających kwalifikacje tutorów	n/d	0	0	15	32
	Koszt szkoleń tutorów	Dotacja „podstawowa”, Subwencja	0,00	0,00	24 000,00	45 040,00
	Liczba studentów, którzy zrealizowali program Mentoring	n/d	4	36	31	20
Profilowane praktyczne i naukowe staże dla utalentowanych osób, w tym staże zagraniczne	Liczba studentów, którzy ukończyli płatny staż w ramach projektów Staży na Start	n/d	101	327	36	227
	Liczba pracodawców, którzy przeprowadzili płatny staż w ramach projektów Staży na Start	n/d	77	93	69	110
	Koszt płatnych staży w ramach projektów Staży na Start	Środki Unijne	400 311,58	2 954 015,45	588 983,99	1 503 211,13
	Liczba zagranicznych staży pracowników dydaktycznych UEW	n/d	71	91	89	31
	Liczba zagranicznych staży pracowników administracyjnych UEW	n/d	7	7	7	3
	Koszt zagranicznych staży pracowników UEW	Program LLP Erasmus, Projekt Interekon, Projekt Prom, Dotacja – re-strukturyzacja	138 397,84	388 371,44	335 365,07	416 153,54
	Liczba staży zagranicznych studentów UEW	n/d	7	6	7	5

System wspierania uzdolnionych studentów; zindywidualizowana oferta dla najlepszych studentów	Liczba studentów biorących udział w programie BIPS (Biznesowy Indywidualny Program Studiów)	n/d	0	0	25	43
	Koszt wsparcia studentów w ramach programu BIPS	Dotacja „podstawowa”, Subwencja	0,00	0,00	33 100,00	89 680,00
	Liczba studentów wspartych indywidualnym tokiem nauczania przy pomocy tutoringu w ramach Szkoły Orłów	n/d	0	0	0	0
	Koszt wsparcia studentów w ramach projektu Szkoła Orłów	Środki Unijne	0,00	0,00	0,00	477,37
Samorządność finansowa studenckich kół naukowych	Liczba kół naukowych UEW	n/d	b.d.	44	41	41
	Koszt utrzymania kół naukowych UEW	Środki własne, środki sponsor-skie	83 637,84	73 329,28	67 066,21	82 498,40

Wskaźniki finansowe wyrażone w zł.

6. URYNKOWIENIE OFERTY

Program urynkowania oferty ma na celu unowocześnienie (zwiększenie atrakcyjności i elastyczności programu studiów) i urynkowanie oferty dydaktycznej, dopasowanie toku kształcenia na poszczególnych poziomach studiów do warunków rynkowych oraz stałe monitorowanie otoczenia w obszarze oferty naukowo-badawczej i eksperckiej.

Program **urynkowania oferty** realizowany jest za pomocą:

- indywidualnych programów kształcenia,
- zewnętrznej certyfikacji wiedzy,
- stałej współpracy z pracodawcami i wspólnym kształtowaniu oferty programowej, w tym studiów podyplomowych,
- poszerzaniu i rozwijaniu programu praktyk studenckich,
- zajęć dydaktycznych prowadzonych przez uznanych praktyków,
- współpracy z organizacjami studenckimi (samorządem) w zakresie kształtowania programów dydaktycznych oraz ich oceny,
- rozwijaniu współpracy z biznesem,
- aktywizacji studentów (koła naukowe, organizacje studenckie i samorządowe), □ skutecznych systemów komercjalizacji wiedzy naukowej.

W tabeli 6 przedstawiono wskaźniki opisujące postępy realizacji programu urynkowania oferty w okresie 01.01.2016-30.09.2019.

Tabela 6. Wskaźniki dotyczące programu urynkowania oferty w okresie 01.01.2016-30.09.2019.

DZIAŁANIA PROGRAMU	NAZWA WSKAŹNIKA	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2016)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2017)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2018)	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA (rok 2019)
Indywidualne programy kształcenia	Liczba Indywidualnych programów kształcenia	n/d	11	11	11	19
	Liczba pracowników UEW posiadających kwalifikacje tutorów	n/d	0	0	15	32
	Koszt szkoleń tutorów	Dotacja „podstawowa”, subwencja	0,00	0,00	24 000,00	45 040,00
	Uruchomienie nowych kierunków studiów	n/d	1	0	0	5
Zajęcia dydaktyczne prowadzone przez uznanych praktyków	Liczba zajęć dydaktycznych prowadzonych przez uznanych praktyków	n/d	709	887	1305	1462
	Liczba uznanych praktyków prowadzących zajęcia dydaktyczne	n/d	26	28	34	48
Zewnętrzna certyfikacja wiedzy	Liczba przeprowadzonych szkoleń certyfikowanych dla studentów	n/d	0	0	0	10
	Liczba studentów, którzy otrzymali zewnętrzne certyfikaty	n/d	0	0	0	116
Stąła współpraca z pracodawcami i wspólne kształtowanie oferty programowej, w tym studiów podyplomowych	Liczba pracodawców, z którymi UEW utrzymuje stałą współpracę	n/d	104	93	232	300
Rozwijanie współpracy z biznesem	Liczba nowych przedsiębiorstw, z którymi została podjęta współpraca w danym roku kalendarzowym	n/d	6	31	41	8
	Liczba podpisanych umów z przedsiębiorcami w ramach InQube	n/d	2	0	3	8

	Liczba przeprowadzonych inicjatyw (szkolenia, konferencje, wykłady...) we współpracy z biznesem	n/d	38	20	35	25
	Liczba organizacji studenckich (nie wliczając Samorządu Studentów)	n/d	10	10	10	11
	Liczba Inicjatyw UEW aktywizujących studentów (eventy, projekty...)	n/d	118	124	138	159
	Koszty przeznaczone na aktywizację studentów UEW (utrzymanie kół naukowych, organizacji studenckich i samorządu)	Środki własne, środki sponsor-skie	825 736,71	809 956,76	978 154,62	867 750,71
Skuteczne systemy komercjalizacji wiedzy naukowej	Liczba wytworzonych dóbr intelektualnych przez pracowników UEW	n/d	3	1	0	1
	Liczba autorskich praw majątkowych UEW do dóbr intelektualnych	n/d	3	1	0	1
	Liczba zgłoszonych patentów przez UEW	n/d	3	1	0	0
	Uzyskany dochód z komercjalizacji dóbr intelektualnych	n/d	1 436 798,34	0,00	59 334,15	669 628,14
	Koszt patentów zgłoszonych przez UEW	Dotacja „podstawowa”, subwen-cja	2 695,00	1 295,00	1 834,00	3 690,00

Wskaźniki finansowe wyrażone w zł.