



SENAT

UCHWAŁA NR R.0000.41.2022

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU**

z dnia 15 września 2022 r.

w sprawie

ustalenia programów studiów podyplomowych

§ 1

Działając na podstawie § 30 pkt 12 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Senat ustala programy studiów podyplomowych prowadzonych przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu w roku akademickim 2022/2023.

§ 2

Programy studiów podyplomowych stanowią załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta



SENAT

Załącznik nr 1 do uchwały nr R.0000.41.2022 z 15 września 2022 r.

L.p.	<i>Nazwa studiów podyplomowych</i>
1	Advanced Project Management
2	Data Science: zaawansowana analiza danych
3	Psychologia w zarządzaniu
4	Rozliczenia podatkowe w księgowości



SENAT

Nazwa studiów podyplomowych (kierunku): Advanced Project Management			
Liczba godzin 168 (min. 140)		Liczba punktów ECTS (min. 30)	30
Imię i nazwisko kierownika studiów: dr Marek Wąsowicz			
e-mail: marek.wasowicz@ue.wroc.pl		Telefon: 36 80 665	Pok/bud. 807/Z

1. Sylwetka absolwenta i cele studiów

Celem studiów jest przekazanie aktualnej wiedzy i doskonalenie praktycznych umiejętności w obszarze zarządzania projektami (Project Management). Po ukończeniu studiów uczestnik otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

1. podstawowa wiedza na temat funkcjonowania organizacji
2. doświadczenie w biznesie min. 5 lat oraz w zarządzaniu projektami
3. podstawowa wiedza o zarządzaniu projektami

3. Efekty uczenia się na poziomie całego programu

Symbol	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk poziomów 6-8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego / charakterystyk poziomów drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym
WIEDZA		
APMA_W1	Ma zaawansowaną wiedzę o standardach i metodykach zarządzania projektami PMI, PRISM, Agile	P7S_WG
APMA_W2	Zna zaawansowane narzędzia i techniki wykorzystywane w zarządzaniu projektami, szczególnie odnoszące się do planowania projektu, zarządzania ryzykiem i jakością w projekcie	P7S_WG
APMA_W3	Zna i rozumie podstawowe zasady i teorie w obszarze skutecznej komunikacji, motywowania członków zespołu, oddziaływania na ludzi, negocjacji oraz rozwiązywania konfliktów	P7S_WG
APMA_W4		P7S_WG

SENAT

APMA_W5	<p>Ma wiedzę o zarządzaniu finansami oraz budżetowaniu w projekcie</p> <p>Zna kluczowe czynniki sukcesu projektu i wie w jaki sposób wpływają one na powodzenie przedsięwzięcia</p>	P7S_WG
UMIEJĘTNOŚCI		
APMA_U1	Potrafi wykorzystać wybraną metodykę bądź standard zarządzania projektami w konkretnym przedsięwzięciu	P7S_UW
APMA_U2	Dobiera odpowiednie narzędzia i techniki oraz wykorzystuje je do planowania, organizacji, realizacji i zamknięcia projektu	P7S_UW
APMA_U3	Organizuje pracę własną i zespołu w celu realizacji założonych celów, efektywnie gospodaruje czasem, ustala priorytety z wykorzystaniem poznanych metod i narzędzi	P7S_UO
APMA_U4	Skutecznie komunikuje się z otoczeniem i negocjuje, wykorzystując poznane narzędzia i techniki	P7S_UK
APMA_U5	Posługuje się wybranymi narzędziami informatycznymi w celu wspomagania zarządzania projektem	P7S_UW
APMA_U6	Wykorzystuje poznane narzędzie w obszarze finansów i rachunkowości do efektywnego zarządzania budżetem projektu	P7S_UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
APMA_K1	Krytycznie podchodzi do realizacji zadań, w sposób świadomy je analizuje i wyraża własne opinie	P7S_KK
APMA_K2	Potrafi stworzyć warunki dla osiągnięcia sukcesu w zespole, także zróżnicowanym kulturowo	P7S_KO
APMA_K3	Realizuje zadania przestrzegając zasad współdziałania społecznego, zasad zrównoważonego rozwoju, norm etycznych i etykiety biznesu	P7S_KR

SENAT

4. Program studiów

Lp.	Przedmiot / moduł	Przedmiot/moduł w języku angielskim	Liczba godzin łącznie	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
P1-	Standard PMI	PMI Standard	32	16	16	5
P2-	Green Project Management - Metodyka PRISM	Green Project Management Projects Integrating Sustainable Methods	16	8	8	3
P3-	Zwinne metodyki i frameworki	Agile Methodologies and Frameworks	16	8	8	3
P4-	Team Building	Team Building	4	0	4	1
P5-	Zarządzanie wymaganiami i analiza biznesowa dla kierowników projektów	Requirements Management and Business Analysis for Project Managers	8	4	4	1
P6-	Autoprezentacja i wystąpienia publiczne	Self-presentation and Public Speaking	8	4	4	1
P7-	Informatyczne wspomaganie PM	IT Support for PM	8	0	8	2
P8-	Organizational Project Management	Organizational Project Management	8	4	4	1
P9-	Zarządzanie programami	Programm Management	8	4	4	1
P10-	Project Management Simulation	Project Management Simulation	8	0	8	1
P11-	Zarządzanie finansami	Finance Management	8	4	4	2
P12-	Personal Branding	Personal Branding	8	4	4	1
P13-	Blok zajęć do wyboru	Elective Courses	16	8	8	2
P14-	Warsztaty projektowe	Project Workshop	12	0	12	6
Suma:			160	64	96	30



SENAT

5. Metody i narzędzia dydaktyczne

M1- wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych

M2- studium przypadku (case study)

M3- ćwiczenia indywidualne i grupowe

M4- zajęcia komputerowe

M5- gry i symulacje

6. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

a) na poziomie poszczególnych przedmiotów (ocena formująca i podsumowująca)

O1- ćwiczenia indywidualne i zespołowe realizowane na zajęciach pod nadzorem prowadzącego

O2- projekty kontrolne wykonywane przez słuchaczy i ocenianie przez prowadzącego

O3- test zaliczeniowy

O4- egzamin końcowy

7. Kwalifikacja cząstkowa PRK

Poziom 7

SENAT

Nazwa studiów podyplomowych (kierunku): Data Science: zaawansowana analiza danych			
Liczba godzin 180 (min. 140)		Liczba punktów ECTS (min. 30)	30
Imię i nazwisko kierownika studiów: Dr Ryszard Zygała			
e-mail: Ryszard.zygala@ue.wroc.pl	Telefon: 691034545	Pok./bud. 710/Z	

1. Sylwetka absolwenta i cele studiów

Studenci po ukończeniu studiów powinni uzyskać teoretyczne i praktyczne podstawy zaawansowanej analizy danych w zakresie data science. Podstawy teoretyczne obejmują wiele kluczowych zagadnień, które umożliwiają zrozumienie i świadome wykorzystanie metod, technik i narzędzi pozwalających skutecznie realizować zadania data science na każdym etapie ich realizacji. Bardzo duży nacisk w programie studiów położony jest na wyposażenie studentów w praktyczne umiejętności w zakresie zadań data science, ale na silnej podbudowie matematycznych i statystycznych podstaw algorytmów i technik eksploracji danych oraz budowania modeli uczenia maszynowego w programistycznym środowisku języka Python.

Absolwent studiów podyplomowych uzyska następujące umiejętności:

1. Posługiwanie się programistycznymi narzędziami obsługi zadań data science, w szczególności języka Python oraz Apache Spark - platformy programistycznej dla rozwiązań Big Data.
2. Realizacji procesu pozyskiwania i przygotowania danych do różnego typu analiz, w tym czyszczenia danych, selekcji, filtracji, agregacji itd.
3. Przeprowadzania eksploracyjnej analizy danych, szczególnie z wykorzystaniem metod statystycznych oraz zaawansowanej wizualizacji.
4. Przeprowadzania oceny przydatności zbiorów danych do rozwiązywania poszczególnych problemów data science, w tym przygotowania atrybutów do wykorzystania w zadaniach data mining, uczenia maszynowego i sztucznej inteligencji.
5. Tworzenia modeli predykcyjnych przy wykorzystaniu popularnych bibliotek języka Python i środowiska Apache Spark.
6. Budowania warstwy prezentacyjnej dla przeprowadzonych analiz w celu komunikowania wyników analiz wśród interesariuszy.

Po ukończeniu studiów słuchacz otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

1. Znajomość matematyki na poziomie studiów wyższych.
2. Umiejętność logicznego myślenia i twórczego rozwiązywania problemów z obszaru biznesu.
3. Zdolność do samodzielnego i grupowego realizowania projektów w trakcie toku studiów.

SENAT

3. Efekty uczenia się na poziomie całego programu

Symbol	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk poziomów 6-8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego / charakterystyk poziomów drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym
WIEDZA		
DASC_WG1	Zna matematyczne i statystyczne podstawy data science	P7S_WG
DASC_WG2	Zna podstawowe zadania data science	P7S_WG
DASC_WG3	Zna metody, algorytmy oraz techniki eksploracyjnej analizy danych	P7S_WG
DASC_WG4	Zna metody i narzędzia modelowania predykcyjnego, w szczególności przy wykorzystaniu algorytmów	P7S_WG
DASC_WK4	Zna i rozumie umiejscowienie data science w naukach społecznych	P7S_WK
UMIEJĘTNOŚCI		
DASC_UW1	Potrafi posługiwać się aparatem matematycznym i statystycznym w rozwiązywaniu podstawowych zadań data science	P7S_UW
DASC_UW2	Posiada umiejętność analizy problemów biznesowych i dobierać określone metody oraz narzędzia do budowania modeli analitycznych, służących rozwiązywaniu tych problemów	P7S_UW
DASC_UW3	Posiada umiejętność posługiwania się narzędziami programistycznymi w realizacji zadań data science	P7S_UW
DASC_UW4	Potrafi rozwijać i implementować zaawansowane modele analityczne w środowisku Big Data	P7S_UW
DASC_UK1	Potrafi poszerzać swoją wiedzę korzystając ze źródeł wielu źródeł anglojęzycznych	P7S_UK
DASC_UU1	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, potrafi uzupełniać oraz doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności	P7S_UU
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
DASC_KK1	Ma świadomość roli danych i informacji w procesie zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem	P7S_KK
DASC_KO2	Jest gotów do kreatywnego myślenia i rozwiązywania problemów decyzyjnych	P7S_KO

SENAT

DASC_KR3	Jest gotów do pełnienia roli zawodowej analityka danych	P7S_KR
----------	---	--------

4. Program studiów

Lp.	Przedmiot / moduł	Przedmiot/moduł w języku angielskim	Liczba godzin łącznie	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
P1-	Wprowadzenie do Data Science	Introduction to Data Science	8	8		1
P2-	Matematyczne podstawy Data Science	Essential Mathematics for Data Science	22	16	6	4
P3-	Podstawy statystyki	Introduction to Statistics	8	8		2
P4-	Statystyka matematyczna i rozkłady prawdopodobieństwa	Mathematical Statistics and Probability Distributions	32	16	16	4
P5-	Programistyczne techniki analizy danych	Programming techniques for data analysis	28		28	4
P6-	Teoretyczne podstawy modelowania predykcyjnego	Theoretical basis of predictive modeling	18	18		4
P7-	Uczenie maszynowe w środowisku Pythona	Machine Learning with Python	28		28	4
P8-	Aplikacje Data Science	Data Science Applications	6	6		1
P9-	Analiza danych w środowisku Big Data	Data Analysis in Big Data	16		16	3
P10-	Analiza szeregów czasowych	Time Series Analysis	8	2	6	2
P11-	Warsztaty projektowe	Project workshop	6		6	1
Suma:			180	74	106	30

W programie studiów dokonano zmian w zakresie powyżej 30% ogólnej liczby efektów uczenia się: TAK/NIE

5. Metody i narzędzia dydaktyczne

M1- Wykłady z prezentacjami multimedialnymi w PowerPoint



SENAT

M2- Laboratoria z wykorzystaniem m.in. środowisk programistycznych Anaconda (Python), Apache Spark, a także innych aplikacji analizy danych

M3- Warsztaty dotyczące przygotowaniu projektów na zaliczenie studiów

6. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

O1- Semestralny projekt zaliczeniowy

O2- Końcowy projekt zaliczeniowy

O3- Egzamin końcowy

7. Kwalifikacja cząstkowa PRK

Poziom 7

SENAT

Nazwa studiów podyplomowych (kierunku): Psychologia w zarządzaniu			
Liczba godzin (min. 140)		Liczba punktów ECTS (min. 30)	30
Imię i nazwisko kierownika studiów: Katarzyna Grzesik			
e-mail: katarzyna.grzesik@ue.wroc.pl	Telefon: 609649416	Pok./bud. 10/B	

1. Sylwetka absolwenta i cele studiów

Celem studiów podyplomowych "Psychologia w Zarządzaniu" jest dostarczenie ich uczestnikom wiedzy oraz umożliwienie rozwoju umiejętności, jak również wykształcenie postaw osobistych i społecznych związanych z problematyką psychologii w zarządzaniu. Realizowany program studiów pozwoli słuchaczom zapoznać się z zagadnieniami dotyczącymi metod, technik i narzędzi zarządzania organizacją w wymiarze społeczno-psychologicznym. Opanują oni umiejętności stosowania wiedzy specjalistycznej w zakresie diagnozowania i rozwiązywania społeczno-psychologicznych problemów zarządzania kapitałem ludzkim. Oferta studiów jest skoncentrowana na rozwoju zarówno kompetencji interpersonalnych, jak również umiejętności interpersonalnych istotnych dla funkcjonowania we współczesnych organizacjach.

Studia przygotowują do pracy na stanowiskach menadżerskich i specjalistycznych w przedsiębiorstwach oraz podmiotach sektora publicznego.

Absolwenci będą dysponować wiedzą oraz umiejętnościami dobierania i wykorzystywania metod, technik i narzędzi rozwiązywania problemów występujących w praktyce zarządzania organizacjami przy uwzględnieniu zmieniających się uwarunkowań, w których działają współczesne organizacje.

Po ukończeniu studiów uczestnik otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

1. Słuchacz ma podstawową wiedzę na temat zasad funkcjonowania różnych organizacji (przedsiębiorstw oraz podmiotów sektora publicznego).
2. Słuchacz potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę do rozwiązywania problemów społecznych i organizacyjnych.
3. Słuchacz wykazuje chęć uczenia się i rozwoju oraz potrafi komunikować się i pracować w zespole.

3. Efekty uczenia się na poziomie całego programu

Symbol	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk poziomów 6-8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego / charakterystyk poziomów drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym

SENAT

WIEDZA		
PWZA_W1	Zna i rozumie w pogłębiony sposób psychologiczno-społeczne aspekty w tradycyjnych i współczesnych nurtach teorii i praktyki zarządzania organizacjami.	P7S_WG
PWZA_W2	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu koncepcje i metody rozwiązywania problemów psychologiczno-społecznych w zarządzaniu, wyjaśnia konstrukcje oraz zasady stosowania tych koncepcji i metod.	P7S_WG
PWZA_W3	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu najważniejsze problemy psychologii w zarządzaniu, wskazuje na ich istotę, charakter oraz związki pomiędzy tymi problemami.	P7S_WG; P7S_WK
UMIEJĘTNOŚCI		
PWZA_U1	Potrafi dobierać i skutecznie wykorzystać zestawy efektywnych metod, technik i narzędzi rozwiązywania problemów i zadań związanych z psychologicznymi aspektami kierowania ludźmi.	P7S_UW
PWZA_U2	Potrafi prowadzić debatę i komunikować się z różnorodnymi interesariuszami organizacji.	P7S_UK
PWZA_U3	Potrafi kierować pracą zespołu oraz współdziałać z innymi osobami w ramach pracy zespołowej w warunkach funkcjonowania współczesnych organizacji.	P7S_UO
PWZA_U4	Potrafi doskonalić swoje kompetencje społeczne w zakresie zarządzania ludźmi we współczesnych organizacjach.	P7S_UU
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
PWZA_K1	Jest gotów do krytycznej oceny i pogłębienia wiedzy z zakresu problemów psychologiczno-społecznych w zarządzaniu organizacjami.	P7S_KK
PWZA_K2	Jest gotów do zarządzania ludźmi we współczesnych organizacjach przy uwzględnieniu zobowiązań społecznych.	P7S_KO
PWZA_K3	Jest przygotowany do pełnienia roli menedżera przy uwzględnieniu zasad etyki zawodowej.	P7S_KR

4. Program studiów

Lp.	Przedmiot / moduł	Przedmiot/moduł w języku angielskim	Liczba godzin łącznie	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
P1-	Trening kształtowania relacji interpersonalnych	Shaping interpersonal relations training	8	0	8	1

SENAT

I-	Psychologiczne i społeczne aspekty kierowania ludźmi w organizacji	Psychological and social aspects of managing people in an organization				
P2-	Budowanie zespołu i komunikacja w zespole	Team building and communication in a team	16	4	12	3
P3-	Motywowanie pracowników w organizacji	Motivating employees in an organization	8	4	4	2
P4-	Ocenianie pracowników w organizacji	Evaluating employees in an organization	8	4	4	2
P5-	Rozwój kompetencji z wykorzystaniem metody Assessment/Development Center	Development of competences using Assessment / Development Center method	8	2	6	1
II-	Psychologiczne i społeczne problemy w praktyce zarządzania współczesnymi organizacjami	Psychological and social problems in the practice of managing contemporary organizations				
P6-	Zarządzanie różnorodnością pokoleniową	Diversity management of generation	8	4	4	2
P7-	Psychologia międzykulturowa w zarządzaniu	Intercultural psychology in management	8	2	6	2
P8-	Psychospołeczne i organizacyjne problemy zarządzania zmianami w organizacji	Psychosocial and organizational problems of change management in an organization	8	4	4	2
P9-	Employer Branding - kształtowanie wizerunku pracodawcy	Employer Branding - shaping an image of an employer	8	4	4	2
P10 -	Zarządzanie antykrzysowe w organizacji	Crisis management in an organization	8	2	6	1
P11 -	Zjawiska patologiczne w miejscu pracy	Pathological phenomena in a workplace	8	2	6	1
P12 -	Psychologia negocjacji	Psychology of negotiations	8	2	4	1
P13 -	Psychologia pozytywna i wellbeing w organizacji	Positive psychology and wellbeing in an organization	8	4	4	2
P14 -	Savoir-vivre w biznesie	Savoir-vivre in business	8	2	6	1
III-	Kształtowanie kompetencji	Shaping competencies				

SENAT

P15 -	Psychologia uczenia	Psychology of learning	8	2	6	1
P16 -	Odporność psychiczna, rezyliencja i stres w środowisku pracy	Mental toughness, resilience and stress in the workplace	16	4	12	2
P17 -	MindSonar - w kierunku rozwoju zintegrowanego przywództwa	MindSonar - toward integrated leadership development	16	4	12	2
P18 -	Trening kreatywności	Creativity training	8	2	6	1
P19 -	Samorozwój	Self-development	8	2	6	1
Suma:			176			30

W programie studiów dokonano zmian w zakresie powyżej 30% ogólnej liczby efektów uczenia się: TAK/NIE

5. Metody i narzędzia dydaktyczne

M1- Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych

M2- Dyskusja i wymiana doświadczeń

M3- Gry i symulacje

M4- Testy diagnostyczne

M5- Studium przypadku

M6- Ćwiczenia indywidualne

M7- Ćwiczenia grupowe

M8- Techniki wizualne

M9- Odgrywanie ról

M10- Filmy

M11- Lektura zalecanych pozycji literaturowych

M12-Elementy coachingu

6. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

O1- aktywność na zajęciach

O2- ćwiczenia indywidualne i zespołowe realizowane pod nadzorem prowadzącego

O3- testy sprawdzające tzw. kompetencje miękkie

O4- egzamin końcowy



SENAT

7. Kwalifikacja cząstkowa PRK

Poziom siódmy

SENAT

Nazwa studiów podyplomowych (kierunku): Rozliczenia podatkowe w księgowości		
Liczba godzin 160 (min. 140)	Liczba punktów ECTS (min. 30)	30
Imię i nazwisko kierownika studiów: Krzysztof Biernacki		
e-mail: krzysztof.biernacki@ue.wroc.pl	Telefon:	Pok./bud. 522 Z

1. Sylwetka absolwenta i cele studiów

SYLWETKA ABSOLWENTA: Osoba zajmująca się na co dzień rozliczeniami księgowymi, która w trakcie swojej pracy uwzględnia aktualne regulacje podatkowe, samodzielnie weryfikująca zmiany przepisów i odpowiednio dostosowująca rozliczenia do ich treści.

CEL: Aktualizacja i poszerzenie wiedzy osób, które na co dzień zajmują się rozliczeniami księgowymi i podatkowymi w obszarze aktualnym zmian przepisów podatkowych zarówno w obszarze materialnego prawa podatkowego (podatki dochodowe, podatki obrotowe oraz majątkowe), jak również w zakresie regulacji procesowych, ze szczególnym uwzględnieniem czynności sprawdzających i kontroli podatkowej.

Po ukończeniu studiów uczestnik otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

1. Podstawowa znajomość przepisów o rachunkowości oraz podstaw prawa gospodarczego
2. Umiejętność łatwego wyszukiwania informacji z zakresu funkcjonowania systemu podatkowego
3. Łatwość współpracy z innymi osobami oraz wspólnego ustalania celów i zadań

3. Efekty uczenia się na poziomie całego programu

Symbol	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk poziomów 6-8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego / charakterystyk poziomów drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym
WIEDZA		

SENAT

PEK_W1	Uczestnicy utrwalą wiedzę ogólną z zakresu przepisów prawa podatkowego	P7S-WG
PEK_W2	Uczestnicy przyswoją informacje dotyczące regulacji podatkowych w zakresie objętym szkoleniem	P7S-WG
UMIĘJĘTNOŚCI		
PEK_U1	Uczestnicy będą potrafili wykorzystywać podstawową wiedzę teoretyczną w wykonywaniu czynności zawodowych, a także do opisu i analizowania realnych procesów zachodzących w strefie podatkowej	P7S-UW
PEK_U2	Uczestnicy będą potrafili określić potencjalne obszary ryzyka podatkowego w świetle aktualnego orzecznictwa sądowego	P7S-UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
PEK_K1	Uczestnicy będą potrafili uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności, zostaną również przygotowani do pełnienia zawodu doradcy podatkowego	P7S-KK
PEK_K2	Uczestnicy będą mogli przewidzieć i oszacować podatkowe konsekwencje poszczególnych zdarzeń związanych z obciążeniami podatkowymi osób prawnych oraz osób fizycznych	P7S-KK

4. Program studiów 2022/2023

Lp.	Przedmiot / moduł	Przedmiot/moduł w języku angielskim	Liczba godzin łącznie	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
P1-	Biuro rachunkowe jako podmiot obrotu gospodarczego i jako podatnik (obowiązki formalnoprawne, odpowiedzialność)	Accounting office as a business entity and taxpayer (formal and legal obligations, liability)	8	4	4	1
P2-	Prawo cywilne w pracy księgowego	Civil law in accounting office	8	4	4	2
P3-	Stosowanie prawa podatkowego, zasady wykładni	Tax law application	4	2	2	1
P4-	Organy Krajowej Administracji Skarbowej	The structure of National Tax Authorities	4	2	2	1
P5-	Rozliczenia krajowe w podatkach dochodowych z uwzględnieniem aktualnych zmian (Nowy Ład)	Domestic settlements in income taxes (New Deal in taxes)	16	8	8	3

SENAT

P6-	Opodatkowanie zdarzeń restrukturyzacyjnych przedsiębiorców - wybrane zagadnienia	Taxation of entrepreneurs' restructuring events - selected issues	8	4	4	1
P7-	Ulgi, zwolnienia i szczególne zasady ustalania dochodu (IP BOX, B+R itp.)	Tax reliefs and exemptions in income taxes	8	4	4	2
P8-	Szczególne zasady rozliczeń w podatku CIT oraz opodatkowanie podmiotów powiązanych	Special rules of CIT settlements and taxation of related entities	8	4	4	2
P9-	Międzynarodowe i unijne prawo podatkowe w podatkach dochodowych	International and EU tax law in income taxes	16	8	8	2
P10-	Cło i akcyza	Duties and excise	8	4	4	1
P11-	Zasady rozliczania podatku VAT w transakcjach krajowych (SLIM VAT I, II, III)	Domestic settlements in VAT tax	24	12	12	4
P12-	Transakcje wewnątrzwspólnotowe w podatku VAT	Intra – community transactions in VAT	8	4	4	1
P13-	Transakcje międzynarodowe w podatku VAT	International transaction in VAT	8	4	4	1
P14-	Szczególne procedury rozliczeń w podatku VAT (w tym pakiet e-commerce)	Special VAT settlement procedures (including e-commerce)	4	2	2	1
P15-	Faktury (w tym system KSeF) oraz ewidencje elektroniczne w podatku VAT	Invoices (including the KSeF system) and electronic VAT records	8	4	4	2
P16-	Podatek od spadków i darowizn, podatek PCC	Inheritance and donation tax, PCC tax	4	2	2	1
P17-	Procedury kontrolne i czynności sprawdzające	Control procedures and verifying activities	8	4	4	2
P18-	Postępowanie podatkowe	Tax proceeding	4	2	2	1
P19-	Odpowiedzialność karna skarbową księgowego	Fiscal criminal responsibility of accountant	4	2	2	1
Suma:			160	80	80	30

W programie studiów dokonano zmian w zakresie powyżej 30% ogólnej liczby efektów uczenia się: TAK/NIE



SENAT

5. Metody i narzędzia dydaktyczne

M1- Wykład z zastosowanie środków wizualizacji danych

M2- Warsztaty dla uczestników

M3- Rozwiązywanie studiów przypadków

6. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

O1- Egzamin końcowy w formie testu

7. Kwalifikacja cząstkowa PRK

Poziom 7 charakterystyki II stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji
