

Rektor

R-BP-SOP.014.1.141.2019

ZARZĄDZENIE NR 141/2019
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
z dnia 29 listopada 2019 r.

**w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu
Ekonomicznego we Wrocławiu**

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 20 maja 2019 r. wprowadzonego Zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu nr 35/2019 z dnia 20 maja 2019 r., wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

1. W § 17 ust. 1, po literze c) dodaje się literę d) o treści:
d) dodatek motywacyjny

2. Po § 20 dodaje się § 20a o treści:

§ 20a

Dodatek motywacyjny

1. W ramach posiadanych przez Uczelnię środków, na podstawie wniosku Prorektora ds. Finansów i Rozwoju, raz w roku Rektor może przyznać pracownikom Uczelni jednorazowy dodatek motywacyjny, na zasadach określonych poniżej.
2. Kwota środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych uzależniona jest od sytuacji finansowej Uczelni, ocenianej według stanu na pierwszy dzień ostatniego kwartału danego roku kalendarzowego oraz prognozowanego osiągnięcia założonego zysku netto w Planie Rzeczowo-Finansowym za dany rok. Kwota tych środków określana jest we wniosku, o którym mowa w ust.1.
3. Środki niewykorzystane w danym roku kalendarzowym nie przechodzą na rok następny.
4. Przy ustalaniu uprawnionych pracowników, którym przy spełnieniu warunków określonych w ust. 1-3 może zostać przyznany dodatek motywacyjny:
 - a) bierze się pod uwagę pracowników zatrudnionych w Uczelni na dzień 1 października danego roku kalendarzowego;
 - b) nie uwzględnia się pracowników, którzy w okresie od 1 stycznia do 30 września danego roku kalendarzowego (a w przypadku osób zatrudnionych po dniu 1 stycznia tego roku kalendarzowego – od daty zatrudnienia), korzystali z nieobecności w pracy w wymiarze przekraczającym 30 dni roboczych (a w przypadku osób zatrudnionych po dniu 1 stycznia tego roku kalendarzowego w wymiarze przekraczającym iloczyn 15% oraz ilości dni roboczych przypadających od dnia zatrudnienia do 30 września danego roku), z wyłączeniem nieobecności z tytułu;

Rektor

- 1) urlopów wypoczynkowych,
 - 2) płatnych urlopów przysługujących nauczycielom akademickim, o których mowa w § 59 Regulaminu pracy,
 - 3) dni zwolnienia od świadczenia pracy, o których mowa w § 53 Regulaminu pracy
 - 4) dni wolnych od pracy za przepracowane soboty lub niedziele.
5. W przypadku, gdy uprawniony pracownik, spełniający kryteria, o których mowa w ust.4:
- a) korzystał z nieobecności w pracy w wymiarze nie przekraczającym 15 dni roboczych, z wyłączeniem nieobecności, o których mowa w ust. 4 litera b) punkt 1-4) - może on otrzymać dodatek w wysokości 100% kwoty ustalonej zgodnie z ust.6;
 - b) korzystał z nieobecności w pracy w wymiarze przekraczającym 15 dni roboczych ale nie przekraczającym 30 dni roboczych, z wyłączeniem nieobecności, o których mowa w ust. 4 litera b) punkt 1-4) – może on otrzymać dodatek w wysokości 50 % kwoty określonej zgodnie z ust. 6;
- proporcjonalnie do wymiaru etatu oraz długości okresu zatrudnienia przypadającego w okresie od 1 stycznia do 30 września danego roku kalendarzowego.
6. Kwota dodatku motywacyjnego brutto w wysokości 100%, przypadająca na jednego uprawnionego pracownika, jest ustalana w zaokrągleniu w dół do pełnych 10 zł na podstawie danych o ilości uprawnionych pracowników i wymiaru ich nieobecności w pracy, o których mowa w ust. 4b, proporcjonalnego udziału wynikającego z wymiaru etatu i zatrudnienia w okresie pierwszych trzech kwartałów roku, stawki narzutów na wynagrodzenia obciążających Uczelnię oraz kwoty określonej we wniosku, o którym mowa w ust.1.
7. Pracownikom nie przysługuje roszczenie z tytułu dodatku motywacyjnego w przypadku braku akceptacji przez Rektora wniosku, o którym mowa w ust.1.

§ 2

1. Treść Zarządzenia uzgodniono ze związkowymi zawodowymi działającymi na Uczelni.
2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od jego ogłoszenia.

Rektor

Prof. dr hab. Andrzej Kaleta