

R-B-SOP.021.1.35.2021

**ZARZĄDZENIE NR 142 /2021**

**Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu**  
z dnia 04 listopada 2021 roku

**w sprawie dodatku projakościowego dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, 619 i 1630) w związku z § 16 ust. 2 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu (załącznik do zarządzenia Nr 113/2021 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 16 września 2021 r w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu) zarządza się, co następuje:

**§ 1**

1. Wprowadza się dodatek projakościowy (zwany dalej: „dodatkiem”) dla nauczycieli akademickich prowadzących wyróżniającą się aktywność naukową, zatrudnionych w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych (zwanymy dalej: „nauczycielami”) i określa się zasady jego przyznawania.
2. Dodatek przyznawany jest za wyróżniające osiągnięcia publikacyjne nauczycielom akademickim reprezentującym w UEW dyscyplinę naukową podlegającą ewaluacji. Przyznanie dodatków, w tym również określenie liczby dodatków podlegających przyznaniu w danym roku, uzależnione jest od możliwości finansowych UEW. Nauczycielowi nie przysługuje roszczenie o przyznanie i wypłatę dodatku, choćby zostały spełnione warunki jego przyznania określone niniejszym Zarządzeniem. Decyzja o przyznaniu dodatku ma charakter uznaniowy.

**§ 2**

1. Dodatek jest przyznawany w formie miesięcznego dodatkowego wynagrodzenia w stałej kwocie i pomniejszany jest proporcjonalnie za czas absencji chorobowej bądź nieobecności w pracy związanej z koniecznością sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za dni przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim oraz za dni pobierania świadczenia rehabilitacyjnego, za które zachowuje prawo do wynagrodzenia chorobowego lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Rektor w danym roku może przyznać łącznie nie więcej niż 8 dodatków, z czego w dyscyplinie technologia żywności i żywienia nie więcej niż 2.
3. Dodatek przyznawany jest przez Rektora na okres dwunastu miesięcy, począwszy od marca do lutego roku następnego. Dodatek wynosi 1000 zł brutto miesięcznie.
4. Dodatek przyznawany jest na wniosek Dyrektora Biblioteki Głównej składany w terminie do 31 stycznia. Wnioskiem objęci mogą być nauczyciele spełniający kryteria, o których mowa w § 3 i § 4 ust. 1. Przed przekazaniem Rektorowi wniosek opiniowany jest przez Dyrektora Centrum Obsługi Spraw Personalnych w zakresie spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 2 i 3.

**§ 3**

1. Dodatek może być przyznany za artykuły naukowe zgłoszone w oświadczeniu upoważniającym do wykazania osiągnięć naukowych na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej, opublikowane w czasopiśmie,

- których profil określony w JCR/Web of Science jest zgodny z dyscypliną w jakiej autor wykazał artykuł, znajdujący się w Bazie Wiedzy Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu – WIR, z zastrzeżeniem § 4.
2. W dziedzinie nauk społecznych dodatek może być przyznany nauczycielom, którzy uzyskali najwyższą sumaryczną liczbę punktów, nie mniejszą niż 8, za nie więcej niż 4 publikacje naukowe. Sumaryczna liczba punktów liczona jest na podstawie punktacji z listy Academic Journal Guide (CABS) aktualnej na dzień składania wniosku z ostatnich trzech lat poprzedzających rok przyznania dodatku, przy czym za publikacje oznaczone 4\* nalicza się 10 punktów.
  3. W dyscyplinie technologia żywności i żywienia dodatek może być przyznany nauczycielom akademickim, którzy uzyskali najwyższy sumaryczny IF, nie mniejszy niż 20, liczony wg raportu rocznego Clarivate z roku opublikowania za nie więcej niż 4 publikacje naukowe z ostatnich trzech lat poprzedzających rok przyznania dodatku, z zastrzeżeniem ust. 4.
  4. Przy ustalaniu sumarycznego IF brane są pod uwagę publikacje w czasopismach, w których *open access* jest wyłącznie alternatywną opcją publikacji, a wydawnictwo nie było i nie jest wykazywane na liście Beall'a.
  5. Jeżeli na liście osób zakwalifikowanych do przyznania dodatku, na ostatnim miejscu, dla którego przewidziano przyznanie dodatku, więcej niż jedna osoba będzie posiadała taką samą liczbę punktów, kwota dodatku dzielona jest w równych częściach między każdą z nich.

#### § 4

1. Do ubiegania się o przyznanie dodatku wymagane jest spełnienie łącznie następujących warunków:
  - 1) nauczyciel jest zatrudniony w UEW jako podstawowym miejscu pracy przez co najmniej 3 lata i pozostaje w stosunku pracy z UEW na dzień 1 stycznia roku, w którym dodatek jest przyznawany;
  - 2) nauczyciel uzyskał ocenę pozytywną w ostatniej ocenie okresowej;
  - 3) nauczyciel nie otrzymał innego dodatku lub nagrody Rektora za to samo osiągnięcie.
2. Prawo do dodatku wygasa z dniem rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.

#### § 5

Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się prorektorowi właściwemu ds. nauki.

#### § 6

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2021 r.
2. Zarządzenie obowiązuje przez czas określony – do dnia 30 listopada 2022 r. Dodatki przyznane na mocy niniejszego zarządzenia podlegają wypłacie również w miesiącach grudzień 2022 r. oraz styczeń – luty 2023 r.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta