

R-B-SOP.021.1.36.2021

ZARZĄDZENIE NR 143 /2021

Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

z dnia 04 listopada 2021 roku

w sprawie dodatku dydaktycznego dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych lub badawczo-dydaktycznych w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu

Na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, 619 i 1630) w związku z § 16 ust. 2 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu (załącznik do zarządzenia Nr 113/2021 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 16 września 2021 r w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się dodatek dydaktyczny (zwany dalej: „dodatkiem”) dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych lub badawczo-dydaktycznych (zwanym dalej: „nauczycielami”) za działalność dydaktyczną i określa się zasady jego przyznawania.
2. Dodatek przyznawany jest przez Rektora.
3. Dodatek może być przyznany za szczególne osiągnięcia dydaktyczne o dużym znaczeniu dla realizacji zadań Uczelni, w szczególności dla realizacji Strategii 2030 UEW. Przyznanie dodatków, w tym również określenie liczby tych dodatków, uzależnione jest od możliwości finansowych UEW. Nauczycielowi nie przysługuje roszczenie o przyznanie i wypłatę dodatku, choćby zostały spełnione warunki jego przyznania określone niniejszym Zarządzeniem. Decyzja o przyznaniu dodatku ma charakter uznaniowy.

§ 2

1. Do ubiegania się o przyznanie dodatku wymagane jest spełnienie przez nauczyciela łącznie następujących warunków:
 - 1) nauczyciel jest zatrudniony w UEW jako podstawowym miejscu pracy przez co najmniej 3 lata;
 - 2) uzyskanie pozytywnej oceny w ostatniej ocenie okresowej;
 - 3) w przypadku ubiegania się o dodatek z tytułu, o którym mowa w § 6 - w ankietyzacji zajęć dydaktycznych prowadzonych w roku akademickim poprzedzającym rok przyznania dodatku uzyskanie średniej ocen co najmniej 4,0;
 - 4) nieotrzymanie innego dodatku lub nagrody Rektora za to samo osiągnięcie.
2. Prawo do otrzymywania dodatku wygasa z dniem rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.

§ 3

1. Dodatek może być przyznany jednorazowo lub okresowo.
2. Rektor może przyznać dodatek jednorazowy za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, o których mowa w § 5 - § 13.
3. Rektor może przyznać dodatek okresowy za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, o których mowa w § 4.

§ 4

1. Nauczycielom, w liczbie nie większej niż dwunastu, którzy uzyskali najwyższą średnią ze wszystkich ocen z ankietyzacji zajęć dydaktycznych prowadzonych w roku akademickim poprzedzającym rok przyznania dodatku, Rektor może przyznać dodatek za wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych potwierdzoną ocenami studentów.
2. Dodatek wynosi 500 zł brutto miesięcznie i przyznawany jest na okres 12 miesięcy od stycznia do grudnia.
3. Dodatek jest przyznawany w formie miesięcznego dodatkowego wynagrodzenia w stałej kwocie i pomniejszany jest proporcjonalnie za czas absencji chorobowej bądź nieobecności w pracy związanej z koniecznością sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za dni przebywania na urloпах macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim oraz za dni pobierania świadczenia rehabilitacyjnego, za które zachowuje prawo do wynagrodzenia chorobowego lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Wniosek w sprawie przyznania dodatku składa prorektor właściwy ds. kształcenia w terminie do 15 grudnia.
5. W sytuacji uzyskania identycznej średniej ocen przez więcej niż 1 nauczyciela sklasyfikowanego na ostatnim miejscu upoważniającym do uzyskania dodatku, dodatek otrzymuje osoba, która została oceniona przez największy odsetek studentów uczęszczających na jej zajęcia, przy czym do tego odsetka nie są wliczani seminarzyści.
6. Dodatek za wyróżniającą się realizację zajęć dydaktycznych może być przyznany wyłącznie nauczycielowi spełniającemu łącznie następujące warunki:
 - 1) uzyskanie w ankietyzacji średniej ocen minimum 4,75;
 - 2) zrealizowanie co najmniej 75% rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych określonego dla danego nauczyciela zgodnie z załącznikiem nr 1 do Regulaminu pracy;
 - 3) wypełnienie ankiet oceniających zajęcia dydaktyczne określonego nauczyciela przez co najmniej 20 % ogólnej liczby studentów uczęszczających na te zajęcia, jednakże nie mniej niż średnio 15 studentów na semestr;
 - 4) prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych niewyłącznie w formie seminariów dyplomowych.
7. Warunki określone w ust. 6, dotyczą roku akademickiego poprzedzającego przyznanie dodatku.
8. Nauczyciel, który otrzymał dodatek za wyróżniającą się realizację zadań dydaktycznych potwierdzoną ocenami studentów, może ponownie otrzymać taki dodatek po upływie co najmniej jednego roku od zakończenia okresu jego otrzymywania.

§ 5

1. Rektor może przyznać nauczycielowi dodatek za redakcję, autorstwo lub współautorstwo skryptu, podręcznika akademickiego, monografii o dużym wpływie na współczesną dydaktykę, potwierdzonym uznaniem środowiska akademickiego w formie wyróżnienia.
2. Dodatek może być przyznany w związku z wyróżnieniem uzyskanym nie wcześniej niż w roku 2022.
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela. Do wniosku dołącza się potwierdzenie uznania środowiska akademickiego w formie wyróżnienia.
4. Dodatek wynosi 5000 zł brutto. Dodatek jest wypłacany jednorazowo w miesiącu następującym po złożeniu wniosku.
5. W przypadku opracowań współautorskich/współredakcji dodatek dzielony jest według udziałów wskazanych we wniosku lub równo między współautorów, jeśli udział we wniosku nie został określony.

§ 6

1. Rektor może przyznać nauczycielowi dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w sposób przyczyniający się do znacznej poprawy wyników kształcenia, opracowanie nowoczesnych metod, nowatorskich programów nauczania itp. Dodatek jest przyznawany w roku kalendarzowym następującym po roku akademickim, którego dodatek dotyczy.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek Menedżera Kierunku skierowany do Dziekana ds. Kształcenia/Dziekana Filii, w którym wskazuje się nauczyciela, oraz uzasadniania zasadność przyznania dodatku. Każdy Menedżer Kierunku może objąć wnioskiem jednego nauczyciela.
3. Wnioski złożone przez Menedżerów Kierunków są opiniowane przez Radę Menedżerów/ Radę Menedżerów Filii. Rada Menedżerów w głosowaniu jawnym bezwzględną większością głosów proponuje kandydaturę nie więcej niż 5 nauczycieli, a Rada Menedżerów Filii nie więcej niż 1 nauczyciela. Proponując kandydatury Rada Menedżerów oraz Rada Menedżerów Filii bierze pod uwagę rangę osiągnięć nauczycieli objętych wnioskami przez Menedżerów Kierunków.
4. Dziekan ds. Kształcenia/Dziekan ds. Filii, na podstawie opinii Rady Menedżerów/Rady Menedżerów Filii, wnioskuje do Rektora o przyznanie dodatku. Wniosek składany jest w terminie do 31 grudnia po roku akademickim, którego dodatek dotyczy.
5. Dodatek wynosi 3000 zł brutto. Dodatek jest wypłacany jednorazowo w miesiącu następującym po złożeniu wniosku przez Dziekana ds. Kształcenia/ Dziekana Filii.

§ 7

1. Rektor może przyznać nauczycielowi lub zespołowi nauczycieli akademickich dodatek za przygotowanie raportu samooceny kierunku studiów do akredytacji krajowej/zagranicznej oraz uruchomienie kierunku studiów o szczególnym znaczeniu strategicznym dla Uczelni.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek Dziekana ds. Kształcenia.
3. Dodatek może być przyznany w związku ze złożeniem raportu samooceny lub uruchomieniem kierunku studiów w roku nie wcześniejszym niż 2022.
4. W przypadku, gdy dodatek przyznaje się zespołowi nauczycieli, Dziekan ds. Kształcenia proponuje strukturę podziału kwot wymienionych w ust. 5.
5. Dodatek wynosi 6000 zł brutto w przypadku akredytacji krajowej lub uruchomienia kierunku studiów oraz 8000 zł brutto w przypadku akredytacji zagranicznej. Dodatek jest wypłacany jednorazowo w miesiącu następującym po złożeniu wniosku.

§ 8

1. Rektor może przyznać nauczycielowi dodatek za opiekę nad studentem/grupą studentów wyróżnionym/wyróżnioną w krajowym lub międzynarodowym konkursie wiedzy lub umiejętności, a także w konkursach sportowych tej samej rangi.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek prorektora właściwego ds. kształcenia.
3. Dodatek wynosi 4000 złotych brutto. Dodatek jest wypłacany jednorazowo w miesiącu następującym po złożeniu wniosku.
4. W przypadku opieki sprawowanej przez więcej niż jednego nauczyciela dodatek jest dzielony w częściach równych między tych nauczycieli.

§ 9

1. Kierownikom studiów podyplomowych lub trenerom wiodącym innych form kształcenia ustawicznego, w liczbie nie większej niż trzech, Rektor może przyznać dodatek z tytułu największej liczby słuchaczy biorącej udział w kierowanych przez nauczycieli studiach podyplomowych lub kursach.
2. W przypadku studiów podyplomowych i kursów brana jest pod uwagę sumaryczna liczba słuchaczy, którzy ukończyli studia podyplomowe i kursy prowadzone przez danego nauczyciela w roku poprzednim.
3. Dodatek przyznawany jest na wniosek Dyrektora CKU.
4. Dodatek wynosi 5000 złotych brutto. Dodatek jest wypłacany jednorazowo w miesiącu następującym po złożeniu wniosku.

§ 10

1. Rektor może przyznać dodatek promotorowi pracy dyplomowej wyróżnionej w konkursie na szczeblu krajowym lub międzynarodowym w roku akademickim poprzedzającym rok przyznania dodatku.
2. Dodatek przyznawany jest na wniosek promotora wyróżnionej pracy. Wniosek składany jest niezwłocznie po uzyskaniu wyróżnienia.
3. Dodatek wynosi 3000 złotych brutto. Dodatek jest wypłacany jednorazowo w miesiącu następującym po złożeniu wniosku.

§ 11

1. Rektor może przyznać dodatek nauczycielom, w liczbie nie większej niż pięciu, którzy przewodniczyli komisjom egzaminów dyplomowych, przed którymi stanęła największa liczba studentów, z wyłączeniem studentów EMBA.
2. Wnioski o przyznanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, składane są do prorektora właściwego ds. kształcenia przez Dziekana ds. Studenckich – na podstawie informacji kierownika Dziekanatu oraz przez Dziekana Filii – na podstawie informacji kierownika Dziekanatu Filii. Prorektor właściwy ds. kształcenia opiniuje wnioski oraz proponuje kandydaturę nie więcej niż pięciu nauczycieli spełniających kryterium przyznania dodatku.
3. We wniosku wskazywana jest sumaryczna liczba studentów w komisjach, którym przewodniczył nauczyciel w roku poprzedzającym rok przyznania dodatku.
4. Dodatek wynosi 3000 złotych brutto. Dodatek jest wypłacany jednorazowo w miesiącu następującym po złożeniu wniosku do decyzji Rektora.

§ 12

1. Rektor może przyznać dodatek nauczycielom, w liczbie nie większej niż pięciu, którzy przygotowali największą liczbę recenzji prac dyplomowych (z wyłączeniem recenzji w roli promotora oraz recenzji prac dyplomowych EMBA).
2. Wnioski o przyznanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, składane są do prorektora właściwego ds. kształcenia przez Dziekana ds. Studenckich – na podstawie informacji kierownika Dziekanatu oraz przez Dziekana Filii – na podstawie informacji kierownika Dziekanatu Filii. Prorektor właściwy ds. kształcenia opiniuje wnioski oraz proponuje kandydaturę nie więcej niż pięciu nauczycieli spełniających kryterium przyznania dodatku.
3. We wniosku brana jest pod uwagę sumaryczna liczba recenzji, które nauczyciel przygotował w roku poprzedzającym rok przyznania dodatku.
4. Dodatek wynosi 3000 złotych brutto. Dodatek jest wypłacany jednorazowo w miesiącu następującym po złożeniu wniosku do decyzji Rektora.

§ 13

1. Rektor może przyznać nauczycielom jednorazowy dodatek za zebranie i redakcję artykułów studenckich do kompletnego numeru czasopisma "Debiuty Studenckie"
2. Dodatek przyznawany jest na wniosek Dyrektora Wydawnictwa.
3. Dodatek wynosi 2000 zł brutto za jeden numer czasopisma.
4. W przypadku gdy numer czasopisma przygotowany jest przez więcej niż jednego nauczyciela, dodatek jest dzielony w częściach równych między tych nauczycieli.
5. Dodatek jest wypłacany w roku kalendarzowym następującym po roku publikacji określonego numeru "Debiutów Studenckich", w miesiącu następującym po przedstawieniu wniosku do Rektora.

§ 14

1. Wnioski o przyznanie dodatków nauczycielom spełniającym kryteria, o których mowa w § 4 - § 13, przed przekazaniem do decyzji Rektora, podlegają zaopiniowaniu przez Dyrektora Centrum Obsługi Spraw Personalnych w zakresie kryteriów, o których mowa w § 2 oraz prorektora właściwego ds. finansów w celu potwierdzenia możliwości ich realizacji.
2. Nauczyciel nie może:
 - 1) ubiegać się o nagrodę Rektora za osiągnięcia, za które został przyznany dodatek jednorazowy;
 - 2) ubiegać się o dodatek jednorazowy z tytułu osiągnięć, które wykazał we wniosku o nagrodę Rektora i nagroda ta została przyznana w kategorii osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 15

Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. Studenckich i Kształcenia.

§ 16

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2021 r.
2. Zarządzenie obowiązuje przez czas określony – do dnia 30 listopada 2022 r. Przyznane na mocy niniejszego zarządzenia dodatki okresowe za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, o których mowa w § 4, podlegają wypłacie również w miesiącu grudniu 2022 r.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta