

ZGŁOSZENIE POTRZEBY ZATRUDNIENIA		SYMBOL NADANY PRZEZ DK/DOP
JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA:		
PION:		
Zgłaszam potrzebę zatrudnienia na stanowisko:		
Stanowisko: <input type="checkbox"/> nowe <input type="checkbox"/> odtworzone za ¹	Rodzaj rekrutacji: <input type="checkbox"/> wewnętrzna, a następnie w razie niepowodzenia zewnętrzna <input type="checkbox"/> wyłącznie zewnętrzna Uzasadnienie dla rezygnacji z rekrutacji wewnętrznej	
Wymiar etatu: <input type="checkbox"/> cały etat <input type="checkbox"/> część etatu:	Proponowane wynagrodzenie zasadnicze brutto²:	
System czasu pracy: <input type="checkbox"/> podstawowy <input type="checkbox"/> zadaniowy	Czas trwania pierwszej umowy: <input type="checkbox"/> 3 miesiące <input type="checkbox"/> 1 rok <input type="checkbox"/> inny:	
Oczekiwana data rozpoczęcia pracy na stanowisku:		

.....
data i podpis kierownika jednostki organizacyjnej

.....
akceptacja Kierownika Pionu

Limit etatów w Pionie: Wykonanie etatyzacji w Pionie na dzień oczekiwanego zatrudnienia pracownika: Uwagi:	Potwierdzam możliwość zatrudnienia <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE data i podpis Kierownika Sekcji Rekrutacji i Rozwoju Pracowników
--	--

Akceptuję/ nie akceptuję warunki i tryb zatrudnienia

Akceptuję/ nie akceptuję warunki wynagrodzenia

.....
Dyrektor COSP

.....
Prorektor ds. Finansów i Rozwoju

¹ Imię i nazwisko osoby pracującej na wymienionym stanowisku do daty proponowanego rozpoczęcia zatrudnienia nowej osoby.

² Wynagrodzenie zasadnicze brutto stanowi podstawowy składnik wynagrodzenia pracowników UEW. Pozostałe składniki wynagrodzenia:

- premia regulaminowa procentowo zgodna ze wskazaną na konkretnym stanowisku – zgodnie z Załącznikiem nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników UEW z dnia 16 września 2021 z późniejszymi zmianami.
- dodatek za staż pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok zatrudnienia, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku zatrudnienia, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- inne dodatki ujęte w Regulaminie wynagradzania pracowników UEW z dnia 16 września 2021 z późniejszymi zmianami.