

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy regulamin określa zasady przyznawania nauczycielom akademickim Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu (zwanego dalej "UEW" lub "Uczelnią") nagród Rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej zgodnie z art. 145 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r., poz. 574. z późn. zm.).
2. Fundusz nagród dla nauczycieli akademickich UEW tworzony jest w wysokości 2% planowanych przez UEW rocznych środków na ich wynagrodzenia osobowe, według zatwierdzonego przez Rektora Planu Rzeczowo-Finansowego Uczelni na dany rok kalendarzowy.
3. Fundusz, o którym mowa w ust. 2. dzielony jest w następujący sposób:
 - 1) 20% środków znajduje się w wyłącznej dyspozycji Rektora,
 - 2) pozostałymi środkami Rektor dysponuje po zapoznaniu się z opinią Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń zwanej dalej „Komisją”.
4. W skład Komisji wchodzi osoby powołane przez Rektora, w tym po jednym przedstawicielu działających w UEW zakładowych organizacji związkowych.
5. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 3. pkt 2 dzielony jest w proporcji 50% na nagrody za osiągnięcia naukowe oraz 50% na nagrody za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne.
6. Nagrody Rektora w ramach środków, o których mowa w ust. 3 pkt 2, są przyznawane raz w roku, z okazji inauguracji roku akademickiego, wyłącznie za osiągnięcia uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym nagroda jest przyznawana. Wypłata nagród Rektora, o których mowa w zdaniu poprzednim, następuje w pierwszym miesiącu roku akademickiego, w którym zostały one przyznane.
7. Nagrody Rektora w ramach środków, o których mowa w ust. 3. pkt 1, mogą być przyznane w każdym czasie w trakcie roku kalendarzowego, również za osiągnięcia uzyskane w roku przyznania nagrody. Przyznanie nagrody następuje z inicjatywy własnej Rektora lub na wniosek osoby wymienionej w § 3 ust. 1; Rektor nie jest związany wnioskiem. Przyznanie nagrody Rektora w ramach środków, o których mowa w ust. 3 pkt 1 wyłącza możliwość otrzymania nagrody Rektora z tego samego tytułu w ramach środków wskazanych w ust. 3. pkt 2.
8. Niewykorzystane środki, o których mowa w ust. 3 pkt 2, zwiększają środki będące w wyłącznej dyspozycji Rektora, o których mowa w ust. 3 pkt 1.
9. Zakładowym organizacjom związkowym przysługuje prawo do informacji o wykorzystaniu środków, o których mowa w ust. 3, oraz o tytułach przyznania nagród Rektora.
10. Nagrody Rektora mają charakter uznaniowy. Pracownikom nie przysługuje roszczenie o przyznanie im nagrody za określone osiągnięcie.

Zasady przyznawania nagród Rektora i ich wysokość

§ 2

1. Nagrody Rektora mogą być przyznane za szczególne osiągnięcia o charakterze indywidualnym lub zespołowym.
2. Nagrody Rektora mogą być przyznane za osiągnięcia afiliowane wyłącznie w UEW.
3. Nagrody Rektora mogą mieć charakter pieniężny i niepieniężny.

4. Nagrodą niepieniężną jest pisemne wyróżnienie Rektora.
5. Pieniężne nagrody Rektora za osiągnięcia indywidualne mogą być przyznawane jako:
 - 1) nagroda I stopnia, w kwocie 10.000 PLN brutto,
 - 2) nagroda II stopnia, w kwocie 7.000 PLN brutto,
 - 3) nagroda III stopnia, w kwocie 4.000 PLN brutto,
6. Pieniężne nagrody Rektora za osiągnięcia zespołowe mogą być przyznawane jako:
 - 1) nagroda I stopnia, w kwocie 20.000 PLN brutto,
 - 2) nagroda II stopnia, w kwocie 14.000 PLN brutto,
 - 3) nagroda III stopnia, w kwocie 8.000 PLN brutto.
7. Wysokość nagrody pieniężnej zależy jest od jej stopnia, procentowego udziału w osiągnięciu będącym rezultatem wielu autorów oraz od wysokości funduszu nagród utworzonego zgodnie z § 1 ust. 2.
8. W ramach środków określonych w § 1 ust. 3 pkt. 2 Rektor przyznaje nagrody w kategoriach:
 - 1) osiągnięcia naukowe,
 - 2) osiągnięcia w kształceniu i wychowaniu studentów lub kształceniu doktorantów,
 - 3) osiągnięcia organizacyjne.
9. W ramach środków określonych w § 1 ust. 3 pkt 1 Rektor może przyznać nagrody również za osiągnięcia o szczególnym znaczeniu dla Uczelni, inne niż wskazane w ust. 8.
10. Prawo do ubiegania się o nagrodę Rektora przysługuje wyłącznie nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uczelni na podstawie umowy o pracę.
11. W przypadku niepełnego wymiaru czasu pracy nauczyciela akademickiego, kwota nagrody pomniejszana jest proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
12. Nagroda Rektora nie może być przyznana pracownikowi, który posiadał nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy lub została względem niego orzeczona kara dyscyplinarna w okresie, za który przyznawana jest nagroda.
13. Nagroda Rektora nie może być przyznana za osiągnięcie, które wcześniej było przedmiotem jakiegokolwiek innej nagrody o charakterze finansowym, dodatku do wynagrodzenia lub jakiegokolwiek innej formy gratyfikacji finansowej, przyznanej zarówno przez UEW, jak i jakiegokolwiek podmioty zewnętrzne.

Wniosek o przyznanie nagrody Rektora

§ 3

1. Wniosek o przyznanie nagrody Rektora może być złożony przez:
 - 1) prorektora,
 - 2) dziekana,
 - 3) kierownika katedry,
 - 4) kierownika Studium Języków Obcych (SJO) lub Studium Wychowania Fizycznego i Sportu (SWFiS) lub
 - 5) dyrektora Biblioteki Głównej (BG),
 - 6) indywidualnie przez nauczyciela akademickiego.
2. Wniosek składany jest w formie elektronicznej, na udostępnionym formularzu, z imiennego konta wnioskodawcy utworzonego w domenie ue.wroc.pl.
3. Wniosek o przyznanie nagrody winien zawierać w szczególności:
 - 1) imię nazwisko oraz stanowisko/funkcję osoby zgłaszającej,

- 2) kategorię i stopień nagrody,
 - 3) wskazanie osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku o nagrodę,
 - 4) szczegółowe uzasadnienie wniosku,
 - 5) wskazanie udziałów indywidualnych, w przypadku osiągnięć zespołowych,
 - 6) załączniki dokumentujące osiągnięcia (linki lub skany dokumentów).
4. Podstawą do wnioskowania o przyznanie nagrody Rektora za osiągnięcia naukowe są dane zgromadzone w oficjalnych rejestrach w Uczelni.

Opiniowanie wniosku przez Komisję

§ 4

1. Komisja opiniuje wnioski o przyznanie nagrody Rektora w ramach środków, o których mowa w § 1 ust. 3 pkt 2.
2. Wniosek dotyczący nagrody Rektora ze środków, o których mowa w § 1 ust. 3 pkt 2, należy złożyć w Centrum Spraw Personalnych (CSP) w terminie do dnia 31 maja każdego roku kalendarzowego.
3. Wnioski złożone po terminie określonym w ust. 2 lub niekompletne pozostawia się bez rozpoznania.
4. CSP weryfikuje wnioski pod względem formalnym, a następnie kompletne wnioski przekazuje do zaopiniowania przez Komisję.
5. Komisja opiniuje wnioski odrębnie w grupach nauczycieli akademickich zatrudnionych:
 - 1) na wydziałach,
 - 2) w SJO, SWFiS oraz BG.
6. Komisja opiniując wnioski może zaproponować inny stopień nagrody niż został wskazany przez wnioskodawcę, biorąc pod uwagę rangę osiągnięcia i liczbę złożonych wniosków.
7. Przewodniczący Komisji przedstawia Rektorowi jej opinię w formie protokołu.
8. Rektor podejmuje decyzję o przyznaniu nagród określonych w § 1 ust. 3 pkt 2 po zapoznaniu się z opinią Komisji. Opinia nie jest wiążąca dla Rektora. Rektor może zwłaszcza nie uwzględnić wniosku o przyznanie nagrody Rektora oraz zdecydować o odmiennym stopniu nagrodzonego osiągnięcia. Decyzja Rektora ma charakter uznaniowy.

Podział pieniężnych nagród zespołowych

§ 5

1. Za dane osiągnięcie albo udział w osiągnięciu może być przyznana tylko jedna pieniężna nagroda Rektora.
2. Nagrodę zespołową może otrzymać nauczyciel akademicki, którego udział w osiągnięciu zespołu wynosi co najmniej 10%. Członkowie zespołu z udziałem mniejszym niż 10% otrzymują pisemne wyróżnienie Rektora.
3. W przypadku pieniężnej nagrody zespołowej część nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać wysokości pieniężnej nagrody indywidualnej danego stopnia.
4. Jeżeli łączna liczba nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uczelni w składzie zespołu nie przekracza 50% przyznaje się pieniężną nagrodę odpowiedniego stopnia w wysokości 50%.

Nagrody za osiągnięcia naukowe

§ 6

1. Nagrody za indywidualne osiągnięcia naukowe mogą być przyznane w szczególności za:
 - 1) uzyskanie tytułu naukowego profesora – nagroda I stopnia,
 - 2) uzyskanie stopnia naukowego doktora habilitowanego – nagroda II stopnia,
 - 3) uzyskanie stopnia naukowego doktora – nagroda III stopnia,
 - 4) uzyskanie tytułu doktora honoris causa w krajowej lub zagranicznej uczelni – nagroda I stopnia.
2. Nagrody za indywidualne lub zespołowe osiągnięcia naukowe mogą być przyznane w szczególności za:
 - 1) autorstwo lub współautorstwo monografii naukowej, w szczególności nagrodzonej, z uwzględnieniem rangi wydawnictwa – w przypadku opublikowanej w formie monografii rozprawy doktorskiej uwzględniane są jedynie prace, które opublikowane zostały w okresie do dwóch lat od obrony,
 - 2) oryginalne i twórcze osiągnięcie naukowe w postaci publikacji naukowej w uznanym czasopiśmie naukowym,
 - 3) pozyskanie zewnętrznego grantu badawczego, w szczególności finansowanego przez MEiN, NCN, NCBiR lub inne zewnętrzne podmioty krajowe lub zagraniczne, albo grantu międzyuczelnianego,
 - 4) oryginalne i twórcze osiągnięcie naukowe z zakresu prac rozwojowych i/lub wdrożeniowych, udokumentowane wykorzystaniem wyników badań naukowych w praktyce (wdrożenie musi zostać zrealizowane za pośrednictwem UEW),
 - 5) osiągnięcie będące rezultatem współpracy z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego realizowane w ramach projektów badawczo-rozwojowych o dużym znaczeniu dla Uczelni finansowane przez zewnętrzne podmioty krajowe i/lub zagraniczne,
 - 6) wyróżniającą się aktywność w inicjowaniu, przygotowaniu i realizacji zleconych prac badawczych i/lub rozwojowych (badania, opinie, ekspertyzy) na rzecz podmiotów zewnętrznych, prowadzona wyłącznie za pośrednictwem UEW,
 - 7) uzyskanie prawa wyłącznego na rzecz Uczelni,
 - 8) wyróżniająca się współpracę naukowo-badawczą w zespołach krajowych i/lub międzynarodowych,
 - 9) inne udokumentowane osiągnięcia naukowe,
 - 10) inne udokumentowane osiągnięcia o szczególnym znaczeniu dla Uczelni.
3. Osiągnięcia, o których mowa w ust. 2 pkt. 4-7 opiniuje, na wniosek Komisji, Dyrektor Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji, a w przypadku osiągnięć, o których mowa w pkt 3 - odpowiednio Centrum Obsługi Badań Naukowych (COBN) lub Centrum Zarządzania Projektami (CZP).

Nagrody za osiągnięcia w kształceniu i wychowaniu studentów lub w kształceniu doktorantów

§ 7

Nagrody za osiągnięcia w kształceniu i wychowaniu studentów lub w kształceniu doktorantów mogą być przyznane w szczególności za:

- 1) kształcenie kadr naukowych przez pełnienie funkcji promotora lub promotora pomocniczego obronionej rozprawy doktorskiej, w szczególności wyróżnionej,

- 2) nagrodzoną w konkursach krajowych i/lub zagranicznych pracą dyplomową/doktorską,
- 3) autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego (tylko pierwsze wydanie),
- 4) udokumentowaną publikacją aktywność naukową z osobą odbywającą kształcenie w szkole doktorskiej/doktorantem/studentem,
- 5) prowadzenie w formie zorganizowanej działalności na rzecz studentów o istotnym znaczeniu dla Uczelni,
- 6) szczególne i udokumentowane osiągnięcia w zakresie doskonalenia warsztatu dydaktycznego,
- 7) wyróżniającą się aktywność w zakresie pozyskanie środków zewnętrznych (np. projekty, darowizny) na rozwój kształcenia w UEW,
- 8) wyróżniającą aktywność dydaktyczną w ramach inicjatyw/projektów dydaktycznych realizowanych w UEW,
- 9) opiekę trenerską nad zawodnikiem sekcji sportowej o udokumentowanych, wybitnych osiągnięciach sportowych, zwłaszcza na arenie międzynarodowej,
- 10) inne udokumentowane osiągnięcia o szczególnym znaczeniu dla Uczelni.

Nagrody za osiągnięcia organizacyjne

§ 8

Nagrody za osiągnięcia organizacyjne mogą być przyznane w szczególności za:

- 1) wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych i funkcjonalnych w Uczelni, które w istotny sposób:
 - a. wpływają na jej rozwój, w tym podniesienie jakości badań naukowych lub jakości kształcenia,
 - b. wpływają na zmniejszenie ponoszonych przez Uczelnię kosztów i/lub zwiększają jej przychody,
 - c. poprawiają sprawność jej funkcjonowania.
- 1) efekty działań, które w szczególnie pozytywny sposób wpisują się w realizację Strategii 2030, przynoszą wyjątkowe korzyści w różnych obszarach funkcjonowania Uczelni i zostały pozytywnie ocenione przez władze Uczelni, wspólnotę akademicką lub otoczenie zewnętrzne,
- 2) wyróżniające efekty w zakresie pozyskania zewnętrznych środków finansowych na rzecz rozwoju UEW,
- 3) udokumentowane wyróżniające się osiągnięcia w zakresie wsparcia organizacyjnego współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym przyczyniające się do rozwoju Uczelni,
- 4) organizację konkursów i debat dotyczących problemów gospodarczych, zarządczych i społecznych o szerokim oddziaływaniu krajowym lub międzynarodowym,
- 5) wyróżniające się działania promujące Uczelnię,
- 6) wyróżniające zaangażowanie w pracę w komisjach, komitetach, radach i innych gremiach, działających w UEW,
- 7) inne udokumentowane osiągnięcia organizacyjne o szczególnym znaczeniu dla Uczelni.

Postępowanie po przyznaniu nagrody

§ 9

1. O przyznaniu nagrody CSP zawiadamia na piśmie nagrodzonego nauczyciela akademickiego oraz przekazuje właściwemu dziekanowi i kierownikowi jednostki ogólnouczelnianej listę nagrodzonych osób z danej jednostki.
2. Lista osób nagrodzonych podawana jest do wiadomości za pośrednictwem komunikacji wewnętrznej UEW lub innego oficjalnego kanału służącego do komunikacji z pracownikami Uczelni.
3. Nagrody są wręczane w trybie ustalonym przez Rektora.
4. Obsługę administracyjną prac Komisji zapewnia CSP.

Postanowienia końcowe

§ 10

1. Po raz pierwszy na mocy niniejszego Regulaminu nagrody Rektora zostaną przyznane za osiągnięcia uzyskane w roku kalendarzowym 2023. Do tego czasu nagrody Rektora będą przyznawane na podstawie postanowień *Regulaminu nagród Rektora przyznawanych nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu* przyjętym uchwałą Senatu UEW nr R.0000.30.2020 z dn. 27 lutego 2020 r. z późn. zm.
2. Niniejszy Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Uczelni.