

**SENAT**

**UCHWAŁA NR R.0000.145.2020**

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO  
WE WROCŁAWIU**  
z dnia 24 września 2020 r.

*w sprawie*

**ustalenia programu studiów podyplomowych *Bezpieczeństwo i higiena pracy***

Działając na podstawie § 30 pkt 12 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Senat ustala:

**§ 1**

Program studiów podyplomowych *Bezpieczeństwo i higiena pracy*.

**§ 2**

Program studiów podyplomowych *Bezpieczeństwo i higiena pracy*, stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

**SENAT**

*Załącznik nr 1 do uchwały nr R.0000.145.2020 z 24 września 2020 r.*

Nazwa studiów podyplomowych (kierunku):  
Bezpieczeństwo i higiena pracy

Liczba godzin 214  
(min. 140)

Liczba punktów ECTS 60  
(min. 30)

Imię i nazwisko kierownika studiów:  
Anna Cierniak-Emerych

e-mail:  
anna.cierniak-emerych@ue.wroc.pl

Telefon:  
71 3680 411

Pok./bud.  
123/D

**1. Sylwetka absolwenta i cele studiów**

Cele w obszarze wiedzy: pozyskanie wiedzy w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jako jednego z istotniejszych obszarów zarządzania organizacją; nabycie wiedzy zakresu aspektów organizacyjnych, technicznych, ekonomicznych, prawnych, kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Cele w obszarze umiejętności :

Nabycie umiejętności takich jak:

- zarządzanie bhp, w tym prowadzenie spraw BHP w różnego typu przedsiębiorstwach , a także m.in. w jednostkach samorządu terytorialnego, szkołach, jednostkach służby zdrowia,
- przeprowadzanie oceny ryzyka zawodowego , ustalanie przyczyn i okoliczności wypadków w pracy,
- prowadzenie szkoleń dorosłych w zakresie BHP.

Absolwenci po ukończeniu studiów mogą pełnić funkcje na stanowiskach BHP, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z 2.11.2004 (Dz.U. Nr 246 ze zm.).

Po ukończeniu studiów uczestnik otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

**2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych**

1. Znajomość podstawowych zasad funkcjonowania organizacji(przedsiębiorstwa) w otoczeniu gospodarczym
2. Wiedza na temat zasobów (potencjału) organizacji(przedsiębiorstwa)
3. Podstawowe umiejętności w zakresie pracy zespołowej

**3. Efekty uczenia się na poziomie całego programu**

Symbol	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk poziomów 6-8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego / charakterystyk poziomów drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym
<b>WIEDZA</b>		
BEHP_W1	posiada wiedzę dotyczącą zasobów przedsiębiorstwa, w tym zasobów ludzkich oraz gospodarowania tymi zasobami w sposób zapewniający bezpieczeństwo i higienę pracy	P7S_WG
BEHP_W2	rozumie podstawowe procesy zachodzące w	P7S_WG

## SENAT

BEHP_W3	organizacji(przedsiębiorstwie), związane z kształtowaniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy  posiada wiedzę dotyczącą prawnych aspektów zarządzania bezpieczeństwem i higiena pracy oraz zna narzędzia, metody wykorzystywane w procesie tego zarządzania	P7S_WG
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>		
BEHP_U1	ma umiejętność skutecznego wykorzystania nowoczesnych narzędzi w zakresie zarządzania bezpieczeństwem pracy w kontekście zarządzania organizacją	P7S_UW, P7S_UO
BEHP_U2	potrafi identyfikować i rozwiązywać podstawowe zadania w obszarze zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	P7S_UW ,P7S_UO
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZE</b>		
BEHP_K1	potrafi komunikować się z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi organizacji(przedsiębiorstwa) w celu identyfikacji i rozwiązywania problemów w obszarze zarządzania bezpieczeństwem i higiena pracy	P7S_KK, P7S_KR
BEHP_K2	jest świadomy potrzeby uczenia się i rozwijania swoich umiejętności w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	P7S_KK, P7S_KR

#### 4. Program studiów

Lp.	Przedmiot / moduł	Przedmiot/moduł w języku angielskim	Liczba godzin łącznie	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
P1-	Warunki pracy podstawą kształtowania BHP a koszty zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (terminologia, składowe warunków pracy, elementy kosztów BHP).	Work conditions are the basis for shaping health and safety and the costs of managing occupational safety and health (terminology, components of working conditions, elements of costs of health and safety).	10	9	1	3
P2-	Zarządzanie BHP(moduł):Warunki pracy jako obszar gospodarowania (zarządzania) potencjałem ludzkim przedsiębiorstwa. (Organizacja czasu pracy a BHP. Podmioty uczestniczące w kształtowaniu warunków pracy. Partycypacja pracownica a BHP. Pragmatyka służby BHP).	Health and Safety Management (module): Working conditions as an area of management (management) of the human potential of the enterprise. (Organization of working time and occupational safety and health. Entities involved in shaping working conditions. Employee participation in occupational health and safety, Pragmatics of health and safety service).	22	14	8	5
P3-	Mobbing a kształtowanie BHP w kontekście zarządzania organizacją	Mobbing and health and safety shaping in the context of organization	6	3	3	2

### SENAT

		management				
P4-	Konwencje, normy i uregulowania międzynarodowe, dyrektywy UE w zakresie warunków pracy jako podstawa zarządzania BHP	International conventions, norms and regulations, EU directives in the field of working conditions as a basis for health and safety management	6	6		2
P5-	Prawna ochrona pracy jako podstawa kształtowania warunków pracy w Polsce. Nadzór na warunkami pracy, organy nadzoru.	Legal protection of work as the basis for shaping working conditions in Poland. Supervision on working conditions, supervisory authorities.	20	20		5
P6-	Ergonomia i jej rola w kształtowaniu warunków pracy	Ergonomics and its role in shaping working conditions	4	4		1
P7	Psychologiczne i socjologiczne aspekty wykonywania pracy	Psychological and sociological aspects of performing work	4	4		1
P8	Zarządzanie pracą. (Zasady organizacji pracy. Praca indywidualna i zespołowa. Motywacyjne formy organizacji pracy, w tym pracy behawowca).	Work management. (Principles of work organization. Individual and team work, motivational forms of work organization, including work of OSH service).	8		8	3
P9	Możliwości pozyskiwania funduszy unijnych na cele poprawy warunków pracy – jako ekonomiczne aspekty zarządzania.	Opportunities to raise EU funds for the improvement of working conditions - as economic aspects of management.	4	4		1
P10	Praktyczne przygotowanie projektów studiów wykonalności i wniosków o środki z Unii Europejskiej	Practical preparation of feasibility studies and applications for funds from the European Union	8		8	2
P11	Kształtowanie kultury bezpieczeństwa i higieny pracy w systemie zarządzania.	Shaping the culture of occupational health and safety in the management system.	4	4		1
P12	Zarządzanie ryzykiem zawodowym	Occupational risk management	10	6	4	3
P13	Jakość w ujęciu systemowym a problematyka bezpieczeństwa i higieny pracy	Quality in terms of system and the issues of occupational health and safety	12	8	4	3
P14	Bezpieczeństwo Produktów	Product safety	4		4	1
P15	Zagrożenia czynnikami niebezpiecznymi i szkodliwymi w środowisku pracy	Threats with dangerous and harmful factors in the work environment	10	4	6	3
P16	Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Systemy zarządzania środowiskiem a BHP.	Occupational health and safety management systems. Environmental management systems and health and safety.	8	8		2
P17	Dyrektywa maszynowa. Funkcjonowanie maszyn	Machinery directive. Functioning of working	8	4	4	2

## SENAT

	robotycznych w świetle obowiązujących przepisów.	machines in the light of current regulations.				
P1 8	Techniczne BHP	Technical safety	8	8		3
P1 9	Zagrożenia wypadkami przy pracy i chorobami zawodowymi	Threats at work accidents and occupational diseases	8	4	4	3
P2 0	Podstawowe sposoby pomocy przedmedycznej	Basic ways of premedical help.	6	6		2
P2 1	Ochrona przeciwpożarowa.	Fire protection.	6	6		2
P2 2	Metodyka pracy służb BHP. Organizacja szkoleń w zakresie BHP	Methodology of work of health and safety services. Organization of health and safety training	8	4	4	3
P2 3	Case study – projekty	Case study - projects	24		24	5
P2 4	Nowoczesne metody szkolenia w zakresie BHP.	Modern training methods in the field of health and safety.	6	2	4	2
		Suma:	214 (min. 140)	128	86	60 (min. 30)

W programie studiów dokonano zmian w zakresie powyżej 30% ogólnej liczby efektów uczenia się: ~~TAK~~/NIE

### 5. Metody i narzędzia dydaktyczne

M1- wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej  
M2- ćwiczenia i warsztaty praktyczne  
M3-analiza przypadków  
M4-e-learning

### 6. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

#### a) na poziomie poszczególnych przedmiotów (ocena formująca i podsumowująca)

O1-zanagazowanie, aktywność w trakcie wykładów i ćwiczeń  
O2- rozwiązywanie problemów w ramach analizy przypadków

b) na poziomie całych studiów(ocena podsumowująca)

~~PO1- praca końcowa (niekoniecznie)~~

PO2- egzamin końcowy (koniecznie)

### 7. Kwalifikacja częściowa PRK

Poziom 7