

SENAT

UCHWAŁA NR R.0000.162.2020

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU**
z dnia 24 września 2020 r.

w sprawie

ustalenia programów studiów podyplomowych *HR Business Partner* (program realizowany w formie e-learningu).

Działając na podstawie § 30 pkt 12 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Senat ustala:

§ 1

Program studiów podyplomowych *HR Business Partner* (program realizowany w formie e-learningu).

§ 2

Program studiów podyplomowych *HR Business Partner* (program realizowany w formie e-learningu), stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

SENAT

Załącznik nr 1 do uchwały nr R.0000.162.2020 z 24 września 2020 r.

Nazwa studiów podyplomowych (kierunku):

HR Business Partner (program realizowany w formie e-learningu)

Liczba godzin 144 (min. 140)	Liczba punktów ECTS (min. 30)	34
Imię i nazwisko kierownika studiów: Witold Szumowski		
e-mail: witold.szumowski@ue.wroc.pl	Telefon: 606 215 836	Pok./bud. 809

1. Sylwetka absolwenta i cele studiów

Celem studiów jest przekazanie wiedzy i budowa umiejętności z zakresu nowoczesnego HR zgodnie z koncepcją HR Business Partnera.

Po ukończeniu studiów słuchacz będzie posiadać umiejętności z zakresu: projektowania i zarządzania procesami w ramach funkcji personalnej, rozumienia biznesu oraz zarządzania zmianami.

Po ukończeniu studiów uczestnik otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

1. Podstawowa wiedza z zakresu funkcjonowania organizacji
2. Podstawowa wiedza z zakresu funkcjonowania i roli działu HR w organizacjach
3. Umiejętność pracy w grupie
4. Zdolności komunikacyjne

3. Efekty uczenia się na poziomie całego programu

Symbol	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk poziomów 6-8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego / charakterystyk poziomów drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym
WIEDZA		
HRBP_W1	Wiedza w zakresie formułowania strategii zarządzania zasobami ludzkimi	P7S_WK, P7S_WG
HRBP_W2	Wiedza w zakresie roli procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji	P7S_WK, P7S_WG
HRBP_W3	Wiedza umożliwiająca skuteczne projektowanie rozwiązań HR w organizacji	P7S_WK, P7S_WG
HRBP_W4	Wiedza umożliwiająca skuteczne wdrażanie zmian w organizacji	P7S_WK, P7S_WG

SENAT

UMIEJĘTNOŚCI		
HRBP_U1	Umiejętność przełożenia strategii personalnej na procesy w ramach funkcji HR	P7S_UW
HRBP_U2	Umiejętność rozumienia biznesu i wspomagającej roli zarządzania zasobami ludzkimi	PS7_UU
HRBP_U3	Umiejętność projektowania rozwiązań HR wspomagających realizację celów biznesowych	P7S_UW,
HRBP_U4	Umiejętność wdrażania zmian w organizacji	P7S_UO, P7S_UK
KOMPETENCJE SPOŁECZE		
HRBP_K1	Kompetencje interpersonalne umożliwiające skuteczną współpracę w ramach organizacji	P7S_KO
HRBP_K2	Umiejętność rozumienia potrzeb pracowników organizacji	P7S_KO
HRBP_K3	Umiejętność komunikowania się w procesie zmian	P7S_KO
HRBP_K4	Umiejętność oddziaływania na pracowników w zakresie zwiększania motywacji	P7S_KR

4. Program studiów

Lp.	Przedmiot / moduł	Przedmiot/moduł w języku angielskim	Liczba godzin łącznie	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
P1-	Zarządzanie projektami	Project management	6	3	3	2
P2-	Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim	Strategic HR	6	4	2	2
P3-	Kształtowanie kultury organizacyjnej	Shaping the organizational culture	6	3	3	1
P4-	Projektowanie organizacyjne	Designing organizations	4	2	2	1
P5-	Budowanie marki pracodawcy (EB)	Employer Branding	6	3	3	1
P6-	Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)	Corporate social responsibility	4	2	2	1
P7-	Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych	Human resource management in international organizations	4	2	2	1
P8-	Rola i kompetencje HR Partnera	HR Business Partner's role and competences	6	3	3	1
P9-	Psychologia kierowania	Psychology of management	4	2	2	1
P10-	Systemy kompetencyjne i ścieżki kariery (projektowanie i administrowanie)	Competency systems and career paths (design and administration)	4	2	2	1
P11-	Zarządzanie talentami	Talent management	4	2	2	1
P12-	Zarządzanie procesem rekrutacji i selekcji	Recruitment and selection process management	6	3	3	2
P13-	Projektowanie systemów wynagrodzeń i rewizja wynagrodzeń	Designing remuneration systems	6	3	3	2
P14-	Zarządzanie wynikami i	Performance management	6	3	3	2

SENAT

	systemy ocen pracowniczych	and employee evaluation systems				
P15-	Prawne aspekty ZZL w firmie	Legal aspects of HRM	6	3	3	1
P16-	Przywództwo 2.0.	Leadership 2.0.	6	3	3	1
P17-	Zarządzanie zmianami i ludźmi w zmianie	Managing change	6	4	2	1
P18-	Zarządzanie konfliktem i mediacje	Conflict management and mediation	6	3	3	1
P19-	Komunikacja w organizacji	Communication in the organization	4	2	2	1
P20-	Skuteczne negocjacje	Effective negotiations	6	3	3	1
P21-	Controlling personalny i narzędzia pomiaru efektywności funkcji personalnej	Performance mangement and measuring the effectiveness of the personnel function	6	3	3	1
P22-	Narzędzia badania postaw pracowniczych	Job attitude study methods	4	2	2	1
P23-	Budowanie zespołów pracowniczych	Building employee teams	6	3	3	1
P24-	Metody i narzędzia lean HR	Lean HR methods and tools	6	3	3	2
P25-	Design thinking w zarządzaniu zasobami ludzkimi	Design thinking in human resource management	4	2	2	1
P26	Networking 2.0	Networking 2.0	4	2	2	1
P27	Źródła finansowania rozwoju kompetencji pracowniczych	Financing opportunities of staff competencies development	6	2	4	1
P28	Warsztaty projektowe	Poject workshop	2	1	1	1
Suma:			144	73	71	34

W programie studiów dokonano zmian w zakresie powyżej 30% ogólnej liczby efektów uczenia się: ~~TAK~~/NIE

5. Metody i narzędzia dydaktyczne

M1- Wykład

M2- Analiza przypadków - praca grupowa

M3- Indywidualne rozwiązywanie zadań

6. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

a) na poziomie poszczególnych przedmiotów (ocena formująca i podsumowująca)

O1- egzamin końcowy

O2 - rozwiązania zadań i case studies

O3 - ocena pracy w grupie

O4 – testy kompetencyjne

7. Kwalifikacja cząstkowa PRK

Poziom 7