

SENAT

UCHWAŁA NR R.0000.178.2020

SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU
z dnia 24 września 2020 r.

w sprawie

ustalenia programów studiów podyplomowych *Menedżerskie Studia Podyplomowe - Management 3.0*

Działając na podstawie § 30 pkt 12 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Senat ustala:

§ 1

Program studiów podyplomowych *Menedżerskie Studia Podyplomowe - Management 3.0*.

§ 2

Program studiów podyplomowych *Menedżerskie Studia Podyplomowe - Management 3.0*, stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

SENAT

Załącznik nr 1 do uchwały nr R.0000.178.2020 z 24 września 2020 r.

Nazwa studiów podyplomowych (kierunku):

Menedżerskie studia podyplomowe - Management 3.0

Liczba godzin 152
(min. 140)

Liczba punktów ECTS 30
(min. 30)

Imię i nazwisko kierownika studiów:
Katarzyna Piwowar-Sulej

e-mail:
katarzyna.piwowar-sulej@ue.wroc.pl

Telefon:
503-129-991

Pok./bud.
123D

1. Sylwetka absolwenta i cele studiów

Głównym celem studiów jest dostarczenie wiedzy, rozwój umiejętności oraz kompetencji osobistych i społecznych z zakresu nowoczesnego zarządzania i przywództwa. Dobór tematyki zajęć pozwoli Słuchaczom rozpoznać teoretyczne i praktyczne aspekty zwinnego zarządzania. Pomoże także poznać wartości, którymi kierują się członkowie organizacji i którymi powinien kierować się przywódca, aby osiągać cele – zarówno w kontekście całej organizacji/zespołu, jak i indywidualnym. Studia w swoim zakresie merytorycznym bazują na unikalnym połączeniu społeczno-psychologicznych kompetencji menedżera z wiedzą na temat zarządzania współczesną organizacją.

Oferta studiów podyplomowych Management 3.0 jest pierwszą taką ofertą w Polsce. Skierowane jest do liderów zespołów, kierowników projektów i członków zespołów projektowych, menedżerów działów (w tym HR), dyrektorów, coachów i trenerów; każdego, kogo interesuje zwinne zarządzanie, zwiększanie zaangażowania pracowników i nowoczesne przywództwo.

Po ukończeniu studiów Słuchacz otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych. Ma także możliwość zdania akredytowanego egzaminu i uzyskania certyfikatu AgilePM Foundation

2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

1. Słuchacz posiada podstawową wiedzę na temat zarządzania
2. Słuchacz wykazuje chęć uczenia się i rozwoju, potrafi komunikować się i pracować w grupie.

3. Efekty uczenia się na poziomie całego programu

Symbol	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk poziomów 6-8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego / charakterystyk poziomów drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym
WIEDZA		
MSPM_W 1	ma wiedzę na temat specyfiki współczesnego biznesu	P7S_WG
MSPM_W 2	ma wiedzę na temat filarów podejścia Management 3.0	P7S_WK
MSPM_W 3	zna i rozumie uwarunkowania pracy menedżera, w tym czynniki kulturowe	P7S_WK
MSPM_W 4	zna i rozumie zasady kształtowania relacji w organizacji/zespole	P7S_WK
MSPM_W 5	ma wiedzę na temat kształtowania własnych kompetencji przywódczych	P7S_WK

SENAT

4 MSPM_W 5		
UMIEJĘTNOŚCI		
MSPM_U 1 MSPM_U 2 MSPM_U 3 MSPM_U 4 MSPM_U 5 MSPM_U 6	<p>potrafi prawidłowo wykorzystywać poznane metody zarządzania</p> <p>potrafi identyfikować i rozwiązywać problemy związane ze zwinnym zarządzaniem organizacją/zespołem, ustalać priorytety i podejmować decyzje</p> <p>potrafi komunikować się z zespołem</p> <p>umiejętnie tworzy swój unikalny warsztat pracy, kształtuje kompetencje przywódcze</p> <p>potrafi właściwie kształtować relacje w organizacji</p> <p>potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności niezbędne do realizacji zadań menedżera</p>	<p>P7S_UW P7S_UW</p> <p>P7S_UK P7S_UO</p> <p>P7S_UO P7S_UU</p>
KOMPETENCJE SPOŁECZE		
MSPM_K 1 MSPM_K 2	<p>posiada świadomość znaczenia nowoczesnego/zwinnego podejścia do zarządzania i przywództwa</p> <p>rozumie potrzebę aktualizacji posiadanej wiedzy, pozwalającej na rozwiązywanie problemów zarządczych</p>	<p>P7S_KK</p> <p>P7S_KR</p>

4. Program studiów

Lp.	Przedmiot / moduł	Przedmiot/moduł w języku angielskim	Liczba godzin łącznie	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
P1-	Od Management 1.0 do Management 3.0	From Management 1.0 to Management 3.0	4	2	2	1
P2-	Podstawy teorii systemów złożonych	Basics of the complex systems theory	4	2	2	1
P3-	Założenia filozofii Agile w zarządzaniu	Assumptions of Agile philosophy in management	8	2	6	3
P4-	Akredytowane szkolenie Agile PM Foundation. Gra symulacyjna	Agile PM Foundation accredited training. Simulation game	16	1	15	3
P5-	Budowanie stylu przywództwa ukierunkowanego na cel – także w warunkach wirtualizacji pracy	Building a goal-oriented leadership style – including tele-working	16	2	14	3
P6-	Komunikacja głównym narzędziem menedżera	Communication as the main manager's tool	16	2	14	3
P7-	Wewnętrzna motywacja członków zespołu – jak ją rozpoznać	Intrinsic motivation of team members - how to recognize it	16	2	14	3
P8-	Nowoczesne wytyczne budowania struktury organizacyjnej	Modern guidelines for building the organizational structure	8	2	6	1
P9-	Empowerment jako wartość w kulturze pracy organizacji i zespołu	Empowerment as a value in the organizational culture and teamwork culture	8	2	6	1

SENAT

P10-	Coachingowy model prowadzenia i energizowania zespołu	Coaching model of running and energizing the team	16	2	14	3
P11-	Nowoczesne sposoby rozwoju kompetencji jednostek i zespołu	Modern methods of developing the competencies on individual and team level	16	2	14	3
P12-	Idea ciągłego doskonalenia w praktyce zarządzania. Stymulowanie innowacyjności	The idea of continuous improvement in management practice. Stimulation of innovativeness	16	2	14	3
P13-	Radzenie sobie z trudnościami i trening uważności menedżera	Dealing with difficulties and training the mindfulness of the manager	8	2	6	2
Suma:			152	25	127	30

W programie studiów dokonano zmian w zakresie powyżej 30% ogólnej liczby efektów uczenia się: NIE

5. Metody i narzędzia dydaktyczne

M1- Wykład problemowy z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych
 M2- Dyskusja
 M3- Gry
 M4- Warsztaty
 M5- Testy diagnostyczne
 M6- Case study

6. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

O1- ćwiczenia indywidualne i zespołowe realizowane pod nadzorem prowadzącego
 O2- analiza przypadków i rozwiązywanie problemów
 O3- ćwiczenia i testy sprawdzające tzw. kompetencje miękkie
 O4- egzamin końcowy

7. Kwalifikacja częściowa PRK

Poziom 7 charakterystyki II stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji