

SENAT

UCHWAŁA NR R.0000.191.2020

SENATU UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU
z dnia 24 września 2020 r.

w sprawie

ustalenia programów studiów podyplomowych *Six Sigma - Menedżerskie Studia Podyplomowe*

Działając na podstawie § 30 pkt 12 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Senat ustala:

§ 1

Program studiów podyplomowych *Six Sigma - Menedżerskie Studia Podyplomowe*.

§ 2

Program studiów podyplomowych *Six Sigma - Menedżerskie Studia Podyplomowe*, stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

SENAT

Załącznik nr 1 do uchwały nr R.0000.191.2020 z 24 września 2020 r.

Nazwa studiów podyplomowych (kierunku):
Six Sigma – Menedżerskie Studia Podyplomowe

Liczba godzin 152
(min. 140)

Liczba punktów ECTS 30
(min. 30)

Imię i nazwisko kierownika studiów:
dr Marek Krasiński

e-mail:
marek.krasinski@ue.wroc.pl

Telefon:
71 36 80 654

Pok./bud.
810/Z

1. Sylwetka absolwenta i cele studiów

Celem studiów jest przekazanie słuchaczom najnowszej i kompleksowej wiedzy z zakresu metody zarządzania Six Sigma. Program studiów był konsultowany z wieloma przedstawicielami biznesu i z tego względu proponujemy JEDYNY W POLSCE program Six Sigma obejmujący zarówno metodę DMAIC oraz DMADV!

Dzięki takiemu podejściu mamy UNIKALNE połączenie zarówno prewencyjnych projektów (najczęściej dot. rozwoju procesu i projektu) oraz reakcyjnych (rozwiązywanie problemów na bieżących produktach i procesach). Szczegóły dot. naszego podejścia zaprezentowane są na schemacie w dole strony.

Zajęcia prowadzone są w głównej mierze w formie WARSZTATOWEJ, z dużym naciskiem na stronę praktyczną pracy menedżera Six Sigma.

Program studiów został przygotowany w oparciu o konsultacje z menedżerami wielu przedsiębiorstw, które potrzebują wykwalifikowanych osób do skutecznego prowadzenia projektów Six Sigma. Po ukończeniu studiów słuchacz otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

1. podstawowa wiedza z zakresu zagadnień gospodarczych i społecznych
2. umiejętność analizy, porównań oraz zajęcia krytycznego stanowiska wobec danego problemu.
3. świadomość potrzeby ciągłego uczenia się i rozwijania zawodowego

3. Efekty uczenia się na poziomie całego programu

Symbol	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk poziomów 6-8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego / charakterystyk poziomów drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym
WIEDZA		
SIXS_W1	rozumie i odpowiednio definiuje pojęcia związane z Six Sigma	P7S_WT
SIXS_W2	zna metody, techniki i narzędzia dostępne w ramach podejścia DMAIC i DMADV	P7S_WO
SIXS_W3	porównuje i ocenia przedstawione zagadnienia	P7S_WZ
SIXS_W4	potrafi opisać i podać krytyce dane aspekty zarządzania projektem Six Sigma	P7S_WO
UMIEJĘTNOŚCI		

SENAT

SIXS_U1	umie zastosować pozyskaną wiedzę w praktyce dla rozwoju własnego i podległych pracowników	P7S_UO
SIXS_U2	dokonuje analizy informacji i odpowiednio je interpretuje	P7S_UO
SIXS_U3	potrafi znaleźć optymalne dla danej sytuacji rozwiązania z obszaru zarządzania projektem Six Sigma	P7S_UO
SIXS_U4	potrafi dobrać i dostosować odpowiednie metody, techniki i narzędzia Six Sigma do osiągnięcia założonych celów	P7S_UN
KOMPETENCJE SPOŁECZE		
SIXS_K1	rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się i pogłębiania wiedzy	P7S_KO
SIXS_K2	umie współpracować w grupie w celu rozwiązania zadań związanych z projektami Six Sigma	P7S_KO
SIXS_K3	potrafi zachować się w sposób adekwatny do sytuacji	P7S_KP
SIXS_K4	umie komunikować się z innymi, dyskutować, bronić swoich racji	P7S_KW
SIXS_K5	ma świadomość roli rozwoju zarówno jednostki, jak i grupy dla sukcesu organizacji	P7S_KW

4. Program studiów

Lp.	Przedmiot / moduł	Przedmiot/moduł w języku angielskim	Liczba godzin łącznie	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
P1-	Strategiczny wymiar programu Six Sigma	The strategic dimension of Six Sigma	6	3	3	1
P2-	Diagnoza i zmiana kultury organizacyjnej	Diagnosis and change of organizational culture	6	3	3	1
P3-	Zarządzanie wiedzą i ciągłe doskonalenie	Knowledge management and continuous improvement	8	3	5	1
P4-	OpEx Six Sigma. Synergia Metodyk	OpEx Six Sigma. Synergy Methodist	3	1	2	1
P5-	Strategiczna sesja biznesowa	Strategic business session	8	4	4	1
P6-	Zarządzanie procesami w organizacji	Process management in the organization	6	3	3	1
P7-	Zrozumienie zmienności	Understanding volatility	3	1	2	1
P8-	Zarządzanie zespołem projektowym	Management of the project team	8	4	4	1
P9-	Negocjacje w zespole projektowym	Negotiations in the project team	4	2	2	1
P10-	Definicja wyzwania/problemu – Faza Define	Definition of challenge / problem - Define phase	12	4	8	3
P11-	Pomiar i przygotowanie do analizy – Faza Measure	Measurement and preparation for analysis - Measure phase	12	4	8	3
P12-	Analiza – Faza Analyse	Analysis - Analyse Phase	12	4	8	3
P13-	Efektywne testowanie + Robust Design – Faza Design + Verify	Effective testing + Robust Design - Design + Verify phase	24	8	16	4
P14-	Wprowadzenie, testowanie oraz kontrola zmiany – Faza Improve + Control	Introduction, testing and change control - Improve + Control phase	12	4	8	3

SENAT

P15-	Wykorzystanie Minitab w projektach Six Sigma	The use of Minitab in Six Sigma projects	18	8	10	4
P16-	Warsztaty projektowe	Project workshops	10	5	5	1
Suma:			152	61	91	30

W programie studiów dokonano zmian w zakresie powyżej 30% ogólnej liczby efektów uczenia się: ~~TAK~~/NIE

5. Metody i narzędzia dydaktyczne

M1- wykłady z wykorzystaniem technik audiowizualnych
M2- studia przypadków
M3- ćwiczenia sytuacyjne
M4- dyskusja moderowana
M5- projekt

6. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

a) na poziomie poszczególnych przedmiotów (ocena formująca i podsumowująca)

O1- ćwiczenia wykonywane indywidualnie
O2- aktywność uczestników
O3- analiza przypadków
O4- projekt
O5- egzamin końcowy

7. Kwalifikacja cząstkowa PRK

Poziom 7