

SENAT

UCHWAŁA NR R.0000.197.2020

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU**
z dnia 24 września 2020 r.

w sprawie

ustalenia programów studiów podyplomowych *Zarządzanie dla inżynierów*

Działając na podstawie § 30 pkt 12 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Senat ustala:

§ 1

Program studiów podyplomowych *Zarządzanie dla inżynierów*.

§ 2

Program studiów podyplomowych *Zarządzanie dla inżynierów*, stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta



SENAT

Załącznik nr 1 do uchwały nr R.0000.197.2020 z 24 września 2020 r.

Nazwa studiów podyplomowych (kierunku):
Zarządzanie dla Inżynierów

Liczba godzin 166
(min. 140)

Liczba punktów ECTS 30
(min. 30)

Imię i nazwisko kierownika studiów:
dr Marek Krasieński

e-mail:
marek.krasinski@ue.wroc.pl

Telefon:
71 36 80 654

Pok./bud.
810/Z

1. Sylwetka absolwenta i cele studiów

Podstawowym celem studiów jest dostarczenie NOWOCZESNEJ i KOMPLEKSOWEJ wiedzy menedżerskiej niezbędnej w pracy każdego Inżyniera. Studia "Zarządzanie dla inżynierów" zostały stworzone tak, aby każdy z uczestników zdobył nie tylko WIEDZĘ teoretyczną, ale także UMIEJĘTNOŚCI praktycznego wykorzystywania narzędzi, metod i technik zarządzania w związku z tym programy poszczególnych przedmiotów ukierunkowane są na rozwój kompetencji twardych oraz miękkich.

Studia są dedykowane dla wszystkich inżynierów niezależnie od branży, w której pracują. Ideą studiów jest dostarczenie kompleksowej wiedzy menedżerskiej niezbędnej do pracy każdego inżyniera.

Po ukończeniu studiów słuchacz otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

1. podstawowa wiedza z zakresu zagadnień gospodarczych i społecznych
2. umiejętność analizy, porównań oraz zajęcia krytycznego stanowiska wobec danego problemu.
3. świadomość potrzeby ciągłego uczenia się i rozwijania zawodowego

3. Efekty uczenia się na poziomie całego programu

Symbol	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk poziomów 6-8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego / charakterystyk poziomów drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym
WIEDZA		
ZDIW_W1	rozumie i odpowiednio definiuje pojęcia związane z zarządzaniem	P7S_WT
ZDIW_W2	zna metody, techniki i narzędzia stosowane w przedsiębiorstwach branży inżynierskiej	P7S_WO
ZDIW_W3	porównuje i ocenia przedstawione zagadnienia	P7S_WZ
ZDIW_W4	potrafi opisać i poddać krytyce dane aspekty funkcjonowania organizacji i zarządzania	P7S_WO
UMIEJĘTNOŚCI		
ZDIW_U1	umie zastosować pozyskaną wiedzę w praktyce dla rozwoju własnego i	P7S_UO

SENAT

ZDIW_U2	podległych pracowników dokonuje analizy informacji i odpowiednio je interpretuje	P7S_UO
ZDIW_U3	potrafi znaleźć optymalne dla danej sytuacji rozwiązania z obszaru zarządzania	P7S_UO
ZDIW_U4	potrafi dobrać i dostosować odpowiednie metody, techniki i narzędzia zarządzania do osiągnięcia założonych celów	P7S_UN
KOMPETENCJE SPOŁECZE		
ZDIW_K1	rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się i pogłębiania wiedzy	P7S_KO
ZDIW_K2	umie współpracować w grupie w celu rozwiązania zadań związanych z zarządzaniem w branży inżynierskiej	P7S_KO
ZDIW_K3	potrafi zachować się w sposób adekwatny do sytuacji	P7S_KP
ZDIW_K4	umie komunikować się z innymi, dyskutować, bronić swoich racji	P7S_KW
ZDIW_K5	ma świadomość roli rozwoju zarówno jednostki, jak i grupy dla sukcesu organizacji	P7S_KW

4. Program studiów

Lp.	Przedmiot / moduł	Przedmiot/moduł w języku angielskim	Liczba godzin łącznie	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
P1-	Wprowadzenie do zarządzania	Introduction to management	12	6	6	3
P2-	Strategie zarządzania	Management strategies	6	3	3	1
P3-	Zarządzanie zmianami	Change management	6	2	4	1
P4-	Zarządzanie jakością i innowacjami	Quality and innovation management	8	4	4	1
P5-	Skuteczne przywództwo	Effective leadership	6	1	5	1
P6-	Metody i techniki zarządzania	Management methods and techniques	6	2	4	1
P7-	Dobór pracowników w oparciu o modele kompetencyjne	Selection of employees based on competence models	6	3	3	1
P8-	Budowanie, kierowanie i motywowanie zespołu	Building, directing and motivating the team	8	4	4	1
P9-	Psychologia kierowania	Management psychology	8	2	6	1
P10-	Twórcze rozwiązywanie problemów inżynierskich	Creative solving of engineering problems	4	1	3	1
P11-	Komunikacja w pracy inżyniera	Communication for engineers	8	4	4	1
P12-	Skuteczne oceny pracownicze	Effective employee evaluation	6	3	3	1
P13-	Negocjacje i zarządzanie w sytuacjach konfliktowych	Negotiations and management in conflict situations	8	4	4	1
P14-	Zarządzanie stresem	Stress management	4	2	2	1
P15-	Organizacja miejsca pracy zgodna z ergonomią i zasadami bezpieczeństwa	Organization of a workplace in accordance with ergonomics and safety rules	8	3	5	1
P16-	Lean management w pracy inżyniera	Lean management for engineers	6	1	5	2
P17-	TOC w zarządzaniu projektami inżynierskimi	TOC in the management of engineering projects	8	4	4	2

SENAT

P18-	Techniki zarządzania projektami dla inżynierów	Project management techniques for engineers	8	2	6	2
P19-	Prawne aspekty zarządzania	Legal aspects of management	8	4	4	1
P20-	Fundusze unijne w pracy inżyniera	EU funds in the work of an engineer	8	4	4	1
P21-	Prawo zamówień publicznych	Public procurement law	8	4	4	1
P22-	Analiza ekonomiczna dla inżynierów	Economic analysis for engineers	8	4	4	1
P23-	Warsztaty wyjazdowe – „Trening menedżerski”	Workshops - "Manager training"	8	1	7	3
Suma:			166	68	98	30

W programie studiów dokonano zmian w zakresie powyżej 30% ogólnej liczby efektów uczenia się: ~~TAK~~/NIE

5. Metody i narzędzia dydaktyczne

M1- wykłady z wykorzystaniem technik audiowizualnych
M2- studia przypadków
M3- ćwiczenia sytuacyjne
M4- dyskusja moderowana
M5- projekt

6. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

a) na poziomie poszczególnych przedmiotów (ocena formująca i podsumowująca)

O1- ćwiczenia wykonywane indywidualnie
O2- praca zespołowa
O3- analiza przypadków
O4- projekt
O5- egzamin końcowy

7. Kwalifikacja cząstkowa PRK

Poziom 7