

UMOWA TRÓJSTRONNA NR RFR-CWB-BKZ.5361.....
O ORGANIZACJĘ NIEOBLIGATORYJNEJ PRAKTYKI STUDENCKIEJ

zawarta we Wrocławiu dnia, pomiędzy:

Uniwersytetem Ekonomicznym we Wrocławiu, z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Komandorskiej 118/120, 53-345 Wrocław, NIP: 896-000-69-97, REGON: 000001531, zwanym dalej „Uczelnią”, reprezentowanym przez:

mgr Monikę Siurdyban – Kierownika Biura Karier działającą na podstawie pełnomocnictwa Nr R-BP-SOP.0170.1.99.2018, udzielonego przez Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w dniu 5 listopada 2018r.

oraz

imię i nazwisko Studenta

miejsce zamieszkania

PESEL

kierunek, rok, stopień studiów

zwanym(a) w treści umowy „Studentem”,

i

nazwa podmiotu

adres

reprezentowanym(a) przez:

zwanym(a) w treści umowy „Zakładem Pracy”.

§ 1

- 1) Uczelnia wyraża zgodę, a Zakład Pracy zobowiązuje się do zorganizowania i przeprowadzenia nieobligatoryjnej, studenckiej praktyki zawodowej Studenta.
- 2) Praktyka, o której mowa w ust. 1, nie jest praktyką programową przewidzianą programem studiów.

§ 2

Praktyka, o której mowa w § 1, odbędzie się w okresie od [] do []

§ 3

Praktyka, o której mowa w § 1, będzie realizowana na stanowisku []

§ 4

Praktyka, o której mowa w § 1, będzie obejmowała następujący zakres obowiązków:

- 1)

§ 5

Zakład Pracy zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia Studentowi odpowiedniego stanowiska pracy, pomieszczeń, urządzeń, narzędzi i materiałów,
- 2) zapoznania Studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,
- 3) nadzoru nad wykonywaniem przez Studenta powierzonych mu zadań,
- 4) zapewnienia Studentowi na czas odbywania praktyki odzieży roboczej i ochronnej oraz sprzętu ochrony osobistej i środków higieny, przewidzianych w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy.

§ 6

Uczelnia zobowiązuje się do reprezentowania interesów Studenta.

§ 7

Student zobowiązuje się do:

- 1) przestrzegania ustalonych zasad praktyki, w tym ustalonego czasu pracy oraz starannego wykonywania powierzonych obowiązków,
- 2) przestrzegania wewnętrznych regulaminów obowiązujących w zakładzie pracy oraz ustalonego porządku pracy,
- 3) przestrzegania przepisów oraz zasad bhp, a także przepisów przeciwpożarowych,
- 4) zachowania tajemnicy informacji udostępnianych w czasie odbywania praktyk ze

szczególnym naciskiem na ochronę danych osobowych pracowników i klientów zakładu pracy.

- 5) posiadania aktualnego ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków.

§ 8

1. Wszelkie spory mogące wyniknąć na tle niniejszej umowy rozstrzygają ze strony Uczelni – Kierownik Biura Karier, a ze strony Zakładu Pracy – osoba uprawniona do reprezentowania Zakładu Pracy.
2. Do czasu zakończenia negocjacji, określonych w ust.1, żadna ze Stron nie skieruje sprawy na drogę postępowania sądowego, chyba że będzie to niezbędne dla zachowania terminu do dochodzenia roszczenia, wynikającego z przepisów prawa.
3. Jeżeli Strony nie uwzględniają sposobu rozwiązania sporu w terminie 14 dni, przyjmuje się, że negocjacje pojednawcze zakończyły się bezskutecznie.
4. W razie skierowania sprawy na drogę sądową, sądem właściwym do rozstrzygnięcia sporu będzie sąd miejscowo właściwy dla siedziby Uczelni.

§ 9

Umowa niniejsza została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Uczelnia:

Student:

Zakład Pracy: