

**REGULAMIN**  
**PRYZNAWANIA DODATKU ZA WKŁAD W IMPLEMENTACJĘ STRATEGII 2030**  
**w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu**

**§ 1**

Wprowadza się dodatek za wkład w implementację STRATEGII 2030 Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu przyjętej Uchwałą Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 18 marca 2021 r. w sprawie uchwalenia strategii Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

**§ 2**

1. Dodatek za wkład w implementację Strategii 2030, zwany dalej "dodatkiem" przyznaje Rektor na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Przez Ambasadorów Priorytetów i Rady Priorytetów należy rozumieć osoby i zespoły powołane Zarządzeniem Nr 61/2021 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie implementacji "Strategii 2030 Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu" z późniejszymi zmianami.
3. Przez kierowników merytorycznych projektów strategicznych rozumie się osoby powołane na kierowników merytorycznych projektów Zarządzeniem nr 186/2021 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 23 grudnia 2021 r. w sprawie rozpoczęcia realizacji Projektów Strategicznych.
4. Przez stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora rozumie się stawkę określoną w pozycji 1 załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, obowiązującą w ostatnim dniu półrocza kalendarzowego, za który dodatek jest wypłacany.

**§ 3**

1. Dodatek za implementację Strategii 2030 mogą otrzymać:
  - 1) Ambasadorzy Priorytetów,
  - 2) Członkowie Rad Priorytetów,
  - 3) Członkowie Rektorskiej Komisji ds. Zarządzania Strategicznego,
  - 4) Kierownicy merytoryczni projektów strategicznych,
  - 5) inne osoby, które wniosły kluczowy wkład w implementację Strategii:
    - a) zarekomendowane przez Sponsorów Priorytetów lub Ambasadorów Priorytetów,
    - b) wskazane decyzją Rektora.
2. Dodatek wypłacany jest za istotny wkład w prace związane z osiągnięciem celów Priorytetów Strategicznych.

3. Wnioski o wypłatę dodatku dla osób, o których mowa w ust. 1 pkt 1-5a, z podaniem proponowanej kwoty dodatku, mogą składać do Rektora, za pośrednictwem Dyrektora Centrum Obsługi Spraw Personalnych:
  - 1) wspólnie Sponsorzy danego Priorytetu dla Ambasadora tego Priorytetu, a w przypadku Priorytetów, dla których jednym ze Sponsorów jest Rektor - drugi ze Sponsorów tego Priorytetu,
  - 2) Ambasador Priorytetu dla członków Rady Priorytetu,
  - 3) Prorektor właściwy ds. finansów dla członków Rektorskiej Komisji ds. Zarządzania Strategicznego,
  - 4) Przewodniczący komitetów sterujących projektów strategicznych dla kierowników merytorycznych projektów strategicznych,
  - 5) Sponsorzy Priorytetów lub Ambasadorzy Priorytetów, po zasięgnięciu opinii Rady Strategii, w przypadku innych pracowników Uczelni.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 3 pkt 1, 2, 4 i 5, Rektor zatwierdza po zaopiniowaniu przez Prorektora właściwego ds. finansów.
5. Dodatki są wypłacane za kalendarzowe okresy półroczne.
6. Wniosek o wypłatę dodatku składany jest w terminie do 21 dnia miesiąca następującego po zakończeniu półrocza.
7. Wypłata dodatków zatwierdzonych przez Rektora, w tym na podstawie wniosków złożonych w terminie, o którym mowa w ust. 6, następuje w terminie do 15 dnia drugiego miesiąca następującego po zakończeniu półrocza.

#### **§ 4**

1. Maksymalna kwota dodatku przyznawanego przez Rektora za okres półrocza, z zastrzeżeniem ust. 2 wynosi:
  - 1) w przypadku Ambasadora Priorytetu - równowartość 200% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora,
  - 2) w przypadku członka Rady Priorytetu lub członka Rektorskiej Komisji ds. Zarządzania Strategicznego - równowartość 100% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora,
  - 3) w przypadku kierowników merytorycznych projektów strategicznych - równowartość 250% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora,
  - 4) w przypadku innego pracownika Uczelni, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 5 a - równowartość 100% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora,
  - 5) w przypadku innego pracownika Uczelni, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 5 b - równowartość 200% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora.