

REGULAMIN
PRYZNAWANIA DODATKU ZA WKŁAD W IMPLEMENTACJĘ STRATEGII 2030
w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu

§ 1

Wprowadza się dodatek za wkład w implementację STRATEGII 2030 Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu przyjętej Uchwałą Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 18 marca 2021 r. w sprawie uchwalenia strategii Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

§ 2

1. Dodatek za wkład w implementację Strategii 2030, zwany dalej "dodatkiem" przyznaje Rektor na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Przez Ambasadorów Priorytetów i Rady Priorytetów należy rozumieć osoby i zespoły powołane Zarządzeniem Nr 61/2021 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie implementacji "Strategii 2030 Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu" z późniejszymi zmianami.
3. Przez stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora rozumie się stawkę określoną w pozycji 1 załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, obowiązującą w ostatnim dniu półrocza kalendarzowego, za który dodatek jest wypłacany.

§ 3

1. Dodatek za implementację Strategii 2030 mogą otrzymać:
 - 1) Ambasadorzy Priorytetów,
 - 2) Członkowie Rad Priorytetów,
 - 3) Członkowie Rektorskiej Komisji ds. Zarządzania Strategicznego,
 - 4) inne osoby, które wniosły kluczowy wkład w implementację Strategii:
 - a) zarekomendowane przez Sponsorów Priorytetów lub Ambasadorów Priorytetów,
 - b) wskazane decyzją Rektora.
2. Dodatek wypłacany jest za istotny wkład w prace związane z osiągnięciem celów Priorytetów Strategicznych.
3. Wnioski o wypłatę dodatku dla osób, o których mowa w ust.1 pkt. 1-4a, z podaniem proponowanej kwoty dodatku, mogą składać do Rektora, za pośrednictwem Dyrektora Centrum Obsługi Spraw Personalnych:
 - 1) wspólnie Sponsorzy danego Priorytetu dla Ambasadora tego Priorytetu, a w przypadku Priorytetów, dla których jednym ze Sponsorów jest Rektor - drugi ze Sponsorów tego Priorytetu,

- 2) Ambasador Priorytetu dla członków Rady Priorytetu,
 - 3) Prorektor właściwy ds. finansów dla członków Rektorskiej Komisji ds. Zarządzania Strategicznego,
 - 4) Sponsorzy Priorytetów lub Ambasadorzy Priorytetów, po zasięgnięciu opinii Rady Strategii, w przypadku innych pracowników Uczelni.
4. Wnioski, o których mowa w ust.3 pkt.1, 2 i 4, Rektor zatwierdza po zaopiniowaniu przez Prorektora właściwego ds. finansów.
 5. Dodatki są wypłacane za kalendarzowe okresy półroczne.
 6. Wniosek o wypłatę dodatku składany jest w terminie do 21 dnia miesiąca następującego po zakończeniu półrocza.
 7. Wypłata dodatków zatwierdzonych przez Rektora, w tym na podstawie wniosków złożonych w terminie, o którym mowa w ust.6, następuje w terminie do 15 dnia drugiego miesiąca następującego po zakończeniu półrocza.

§ 4

1. Maksymalna kwota dodatku przyznawanego przez Rektora za okres półrocza, z zastrzeżeniem ust.2 wynosi:
 - 1) w przypadku Ambasadora Priorytetu - równowartość 100% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora,
 - 2) w przypadku członka Rady Priorytetu lub członka Rektorskiej Komisji ds. Zarządzania Strategicznego - równowartość 80% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora,
 - 3) w przypadku innego pracownika Uczelni, o którym mowa w § 3 ust.4 pkt. a - równowartość 60% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora,
 - 4) w przypadku innego pracownika Uczelni, o którym mowa w § 3 ust.4 pkt. b - równowartość 100% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora,
2. Maksymalne kwoty dodatku przyznanego przez Rektora za I półrocze 2021 r. wynoszą 20% kwot wynikających ze stawek określonych w ust.1.