

Załącznik do Zarządzenia Rektora UEW nr 145/2021 z dnia 8 listopada 2021 r.



# REGULAMIN ORGANIZACYJNY UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCŁAWIU

Obowiązujący wg stanu na dzień 1 stycznia 2022 r.

Wrocław 2021

## Spis treści

<b>I. POSTANOWIENIA OGÓLNE</b> .....	6
<b>II. STRUKTURA ORGANIZACYJNA</b> .....	7
Kolegialne organy Uczelni.....	7
Rektor .....	7
Funkcje kierownicze .....	7
Organizacja Uczelni.....	8
Administracja Uczelni .....	9
Kanclerz .....	11
Kwestor.....	12
<b>III. OGÓLNE ZASADY DZIAŁANIA</b> .....	13
TRYB ZATRUDNIANIA I PODSTAWOWE ZADANIA PRACOWNIKÓW UCZELNI .....	13
Tryb zatrudniania nauczycieli akademickich .....	13
Tryb zatrudniania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi .....	13
Kierownicy jednostek administracji.....	14
Podstawowe obowiązki pracowników i organizacja pracy .....	16
ZASADY REPREZENTACJI I ZACIĄGANIA ZOBOWIĄZAŃ .....	16
Oświadczenia woli w imieniu Uczelni.....	16
Pełnomocnictwa .....	17
Upoważnienia .....	18
ZASADY POSTĘPOWANIA Z DOKUMENTAMI.....	18
Przepływ informacji i przygotowywanie dokumentów do podpisu .....	18
Ogólne zasady podpisywania dokumentów .....	19
Uwierzytelnianie dokumentów .....	20
Archiwizowanie dokumentów .....	20
ZASADY ZASTĘPOWANIA I PRZEKAZYWANIA ZADAŃ KIEROWNICZYCH .....	21
ZASADY REALIZACJI PROJEKTÓW.....	21
ZASADY TWORZENIA REGULACJI WEWNĘTRZNYCH .....	22
PIECZĘCIE, STEMPLE I DRUKI FIRMOWE.....	22
UDZIELANIE INFORMACJI W IMIENIU UNIWERSYTETU.....	23
PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE .....	23
<b>ZAŁĄCZNIKI</b> .....	24
<b>Załącznik nr 1 - Szczegółowy zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcję Prorektorów</b> .....	24
Zakres zadań prorektora.....	24
Zakres działania Prorektora do spraw Badań i Kadry Akademickiej.....	25

Zakres działania Prorektora do spraw Studenckich i Kształcenia.....	26
Zakres działania Prorektora do spraw Finansów i Rozwoju .....	28
Zakres działania Prorektora do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej.....	29
<b>Załącznik nr 2 - Szczegółowy zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcję dziekanów .....</b>	<b>32</b>
Zakres zadań Dziekana Wydziału .....	32
Zakres zadań Dziekana Szkoły Doktorskiej .....	33
Zakres zadań Dziekana do spraw Kształcenia.....	34
Zakres zadań Dziekana do spraw Studenckich .....	35
Zakres zadań Dziekana Filii.....	36
<b>Załącznik nr 3 - Schemat organizacyjny Uczelni.....</b>	<b>39</b>
<b>Załącznik nr 4a – Schemat organizacyjny Pionu Rektora .....</b>	<b>40</b>
<b>Załącznik nr 4b - Schemat organizacyjny Pionu Prorektora do spraw Badań i Kadry Akademickiej .....</b>	<b>41</b>
<b>Załącznik nr 4c – Schemat organizacyjny Pionu Prorektora do spraw Studenckich i Kształcenia .....</b>	<b>42</b>
<b>Załącznik nr 4d – Schemat organizacyjny Pionu Prorektora do spraw Finansów i Rozwoju.....</b>	<b>43</b>
<b>Załącznik nr 4e - Schemat organizacyjny Pionu Prorektora do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej.....</b>	<b>44</b>
<b>Załącznik nr 4f – Schemat organizacyjny Pionu Kanclerza .....</b>	<b>45</b>
<b>Załącznik nr 4g – Schemat organizacyjny Pionu Kwestora .....</b>	<b>46</b>
<b>Załącznik nr 4h – Schemat organizacyjny Biblioteki Głównej .....</b>	<b>47</b>
<b>ZAKRESY DZIAŁANIA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH I SAMODZIELNYCH STANOWISK PODLEGŁYCH KIEROWNIKOM PIONÓW UCZELNI.....</b>	<b>48</b>
Załącznik nr 5a - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych bezpośrednio Rektorowi.....	48
Biuro Rektora .....	48
Biuro Prawne .....	53
Biuro Analiz i Sprawozdawczości.....	54
Rzecznik Prasowy Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu .....	54
Centrum Obsługi Spraw Personalnych.....	55
Sekcja Obsługi Projektów Rozwojowych .....	58
Sekcja ds. Obsługi Osób z Niepełnosprawnościami.....	58
Inspektor Ochrony Danych.....	59
Sekcja Spraw Obronnych .....	60
Audytór Wewnętrzny.....	61
Kancelaria Tajna.....	61
Menedżer Kontroli Zarządczej.....	61

<b>Załącznik nr 5b - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Prorektorowi do spraw Badań i Kadry Akademickiej</b> .....	63
Centrum Obsługi Badań Naukowych .....	63
Sekcja ds. Obsługi Studiów III stopnia .....	66
Biblioteka Główna i Biblioteka Filii .....	66
<b>Załącznik nr 5c - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Prorektorowi do spraw Studenckich i Kształcenia</b> .....	69
Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich .....	69
Dziekanat .....	70
Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki .....	71
Biuro Rekrutacji .....	71
Biuro Rozwoju Kompetencji .....	72
Biuro Rozwoju E-learningu .....	73
Sekcja ds. Relacji z Otoczeniem Edukacyjnym .....	73
Dział Świadczeń Stypendialnych .....	74
Centrum Kształcenia Ustawicznego .....	75
Studium Języków Obcych .....	76
Studium Wychowania Fizycznego i Sportu .....	77
Centrum Jakości Kształcenia .....	77
Dyrektor Programu Executive MBA .....	78
Uniwersytet Trzeciego Wieku .....	80
<b>Załącznik nr 5d - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Prorektorowi do spraw Finansów i Rozwoju</b> .....	81
Centrum Zarządzania Projektami .....	81
Centrum Współpracy z Biznesem .....	83
Dział Controllingu .....	85
InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości .....	86
Centrum Promocji .....	89
Centrum Symulacji Procesów Biznesowych .....	90
Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB .....	91
<b>Załącznik nr 5e - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Prorektorowi do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej</b> .....	93
Centrum Współpracy Międzynarodowej .....	93
Menedżer ds. Social Impact .....	94
Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu .....	95
<b>Załącznik nr 5f - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Kanclerzowi</b> .....	98

Zastępcy Kanclerza.....	98
Dział Inwestycji i Remontów .....	100
Dział Zarządzania Nieruchomościami.....	102
Dział Domów Studenckich.....	102
Dział Zakupów i Logistyki .....	103
Dział Obsługi Technicznej Obiektów .....	105
Centrum Informatyki.....	105
Dział Zamówień Publicznych .....	110
Dział BHP i Ppoż. ....	111
Kancelaria Ogólna .....	112
Archiwum.....	112
Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii .....	113
Sekcja Inwentaryzacji.....	114
Sekretariat Kanclerza .....	115
Sekcja ds. Ochrony Środowiska .....	115
<b>Załącznik nr 5g - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Kwestorowi .....</b>	<b>117</b>
Zastępca kwestora.....	117
Dział Księgowości Ogólnej .....	118
Dział Finansowy .....	120
Dział Księgowości Majątkowej.....	121
<b>Załącznik nr 6 - Zakresy działania biur wydziałów, Biura Szkoły Doktorskiej, Biura Filii oraz Dziekanatu Filii .....</b>	<b>123</b>
Biura Wydziałów.....	123
Biuro Szkoły Doktorskiej.....	124
Biuro Filii.....	125
Dziekanat Filii.....	126
<b>Załącznik nr 7 - Wykaz zadań pełnomocników do spraw, powołanych przez Rektora, z podaniem osób pełniących nadzór nad ich działalnością .....</b>	<b>128</b>
<b>Załącznik nr 8 - Wykaz wydziałów i katedr Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu .....</b>	<b>134</b>
<b>Załącznik nr 9 – Schemat organizacyjny wydziałów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu .....</b>	<b>136</b>
<b>Załącznik nr 10 - Zadania kierowników katedr .....</b>	<b>137</b>
<b>Załącznik nr 11 - Obowiązujące nazwy jednostek i komórek organizacyjnych Uczelni w języku angielskim .....</b>	<b>138</b>
<b>Załącznik nr 12 – Obowiązujące nazwy organów, rad i stanowisk w Uczelni w języku angielskim .....</b>	<b>148</b>

## I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 1

Zadania Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, jako akademickiej uczelni publicznej, określa w szczególności:

- 1) ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r., poz. 478 z późn. zm.);
- 2) Statut Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

### § 2

Regulamin organizacyjny określa:

- 1) zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcje kierownicze w Uczelni;
- 2) strukturę organizacyjną administracji Uczelni, w tym podporządkowanie jednostek organizacyjnych Uczelni;
- 3) podstawowe zadania kierowników jednostek administracji/organizacyjnych oraz tryb ich zatrudniania;
- 4) podstawowe obowiązki pracowników Uczelni;
- 5) zasady i zakres działania jednostek organizacyjnych;
- 6) zasady reprezentacji i zaciągania zobowiązań;
- 7) zasady przygotowywania, podpisywania, uwierzytelniania i archiwizowania dokumentów;
- 8) zasady zastępowania oraz przekazywania funkcji i stanowisk;
- 9) zasady tworzenia regulacji wewnętrznych;
- 10) zasady przygotowywania i przechowywania umów;
- 11) zasady udzielania informacji w imieniu Uczelni.

### § 3

Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Uczelni** – należy przez to rozumieć Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu;
- 2) **Ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r., poz. 478 z późn. zm.);
- 3) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 4) **Statucie** - należy przez to rozumieć Statut Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 5) **Radzie Uczelni** – należy przez to rozumieć Radę Uczelni Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 6) **Senacie** – należy przez to rozumieć Senat Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 7) **Rektorze** – należy przez to rozumieć Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;

- 8) *Filii* - należy przez to rozumieć Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu Filię w Jeleniej Górze;
- 9) *Pionie* - należy przez to rozumieć ogół jednostek podległych Rektorowi, danemu prorektorowi, Kanclerzowi, Kwestorowi lub dziekanowi, zwanymi *Kierownikami Pionów*;
- 10) *jednostce organizacyjnej* lub *jednostce* - należy przez to rozumieć jednostkę lub komórkę organizacyjną określoną w niniejszym Regulaminie;
- 11) *kierowniku jednostki organizacyjnej* - należy przez to rozumieć osobę zarządzającą jednostką organizacyjną;
- 12) *stanowisku* – należy przez to rozumieć podstawowy, pojedynczy i niepodzielny element struktury organizacyjnej Uczelni ze ściśle przyporządkowanym zakresem obowiązków wynikającym ze stosunku pracy.

## II. STRUKTURA ORGANIZACYJNA

### Kolegialne organy Uczelni

#### § 4

1. Kolegialne organy Uczelni określa Statut.
2. Zadania, zasady powoływania i tryb funkcjonowania organów kolegialnych Uczelni określa Ustawa i Statut, a w przypadku Rady Naukowej Dyscypliny lub Rady Wydziału także uchwała Senatu lub uchwała właściwej Rady Wydziału.

### Rektor

#### § 5

1. Rektor kieruje działalnością Uczelni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Rektor jest przełożonym pracowników Uczelni.
3. Rektor podejmuje decyzje we wszystkich sprawach dotyczących Uczelni, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych przez Ustawę lub Statut do kompetencji innych organów.

### Funkcje kierownicze

#### § 6

1. Funkcjami kierowniczymi w Uczelni są:
  - 1) Prorektor;
  - 2) Dziekan;
  - 3) Prodziekan.
2. Rektor powołuje osobę do pełnienia funkcji kierowniczej i odwołuje w trybie i na zasadach określonych w Statucie.
3. Rektor kieruje działalnością Uczelni przy pomocy nie więcej niż czterech prorektorów, w tym Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia oraz Prorektora właściwego ds. nauki.
4. Na czas swojej nieobecności Rektor powierza kierowanie działalnością Uczelni i jej reprezentowanie wyznaczonemu prorektorowi udzielając pisemnego pełnomocnictwa.

5. Osoby pełniące funkcje kierownicze w Uczelni ponoszą odpowiedzialność za działalność Uczelni w zakresie posiadanych kompetencji, a w szczególności za:
  - 1) brak realizacji powierzonych obowiązków;
  - 2) nieprawidłowe korzystanie z przyznanych uprawnień, zwłaszcza za działanie bez umocowania lub przekroczenie zakresu umocowania do dokonywania czynności prawnych oraz za działanie bez pełnomocnictwa administracyjnego lub z przekroczeniem jego zakresu;
  - 3) nienależyte sprawowanie nadzoru nad podległymi jednostkami i komórkami organizacyjnymi;
  - 4) skutki decyzji dotyczących wydatkowania środków publicznych, zwłaszcza za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
  - 5) nieprzestrzeganie przepisów powszechnie obowiązujących, jak i uregulowań wewnętrznych.
6. Rektor, prorektorzy i dziekani są przełożonymi pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w podległych komórkach.
7. Kierownicy Pionów:
  - 1) opiniują zmiany w strukturze organizacyjnej w zakresie swojego obszaru działania oraz
  - 2) realizują politykę osobową i płacową Uczelni w stosunku do podległych im pracowników.
8. Szczegółowy zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcję prorektora określa Załącznik nr 1 do Regulaminu.
9. Szczegółowy zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcję dziekana określa Załącznik nr 2 do Regulaminu.
10. Szczegółowy zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcję prodziekanów określają właściwi dziekani w formie pisemnej.

## Organizacja Uczelni

### § 7

1. Jednostki organizacyjne Uczelni tworzy, przekształca i likwiduje Rektor na zasadach określonych w Statucie i Ustawie.
2. Jednostki tworzy się i przekształca z pierwszym dniem danego miesiąca.
3. Podstawowe zadania Uczelni wykonywane są przez:
  - 1) Wydział;
  - 2) Szkołę Doktorską;
  - 3) Filię,
  - 4) Centrum Kształcenia Ustawicznego;
  - 5) Studium Języków Obcych;
  - 6) Studium Wychowania Fizycznego i Sportu.
4. Katedra jest komórką organizacyjną Uczelni organizującą i prowadzącą działalność badawczą na wydziale.
5. W Uczelni działają:
  - 1) Biblioteka Główna;
  - 2) Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
  - 3) centra kompetencyjne;
  - 4) Impakt Dolny Śląsk - Think Tank Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.



6. Wykaz wydziałów i katedr Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu przedstawia załącznik nr 8.
7. Schemat organizacyjny wydziałów przedstawia załącznik nr 9.
8. Zakres obowiązków kierowników katedr przedstawia załącznik nr 10.
9. Schemat organizacyjny Biblioteki Głównej przedstawia załącznik nr 4h.
10. Centra kompetencyjne realizują wyodrębnione merytorycznie zadania usługowe, polegające na realizacji komercyjnych badań stosowanych i prac rozwojowych oraz zadania związane z upowszechnianiem wiedzy i społeczną odpowiedzialnością nauki.
11. Impakt Dolny Śląsk - Think Tank Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu realizuje zadania o charakterze eksperckim i opiniotwórczym na rzecz podmiotów zewnętrznych, w szczególności jednostek publicznych, organizacji, przedsiębiorstw i społeczeństwa.
12. Skrócona nazwa Impakt Dolny Śląsk - Think Tank Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu brzmi: „Impakt Dolny Śląsk”.
13. Zasady tworzenia i funkcjonowania centrów kompetencyjnych i Impakt Dolny Śląsk - Think Tanku Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu regulują zarządzenia Rektora.

## Administracja Uczelni

### § 8

1. Zadaniem administracji Uczelni jest w szczególności:
  - 1) tworzenie warunków dla sprawnej realizacji zadań Uczelni określonych w Ustawie i Statucie, zgodnie z misją i strategią Uczelni;
  - 2) organizowanie pomocy socjalnej dla pracowników, studentów i doktorantów;
  - 3) uczestniczenie w zarządzaniu mieniem Uczelni.
2. Wszystkie jednostki administracji i pracownicy Uczelni są zobowiązani do ścisłej współpracy w celu prawidłowego funkcjonowania Uczelni.

### § 9

1. Administracja Uczelni funkcjonuje jako:
  - 1) administracja centralna, którą tworzą jednostki podległe bezpośrednio Rektorowi, Prorektorom, Kanclerzowi i Kwestorowi;
  - 2) administracja jednostek badawczych i dydaktycznych.
2. W ramach administracji jednostki i komórki funkcjonują jako:
  - 1) centra, biura, działy, kancelarie, dziekanaty, archiwa, wydawnictwo, biblioteka, oddziały, inkubator – jednostki obsługujące określony zakres merytoryczny funkcjonowania Uczelni;
  - 2) sekcje – komórki obsługujące określony jednorodny zakres zadań w ramach jednostek, o których mowa w pkt.1;
  - 3) samodzielne stanowiska – w przypadkach, gdy określony zakres merytoryczny funkcjonowania Uczelni realizowany jest jednoosobowo.
3. Centrami, w których zatrudnionych jest nie mniej niż 4 pracowników, Programem EMBA, InQUBE Uniwersyteckim Inkubatorem Przedsiębiorczości i Biblioteką Główną kierują dyrektorzy.

4. Centrami, w których zatrudnionych jest do 3 pracowników, biurami, działami, dziekanatami, kancelariami, sekcjami, Biblioteką Filii, oddziałami i Archiwum kierują kierownicy.
5. Wydawnictwem kieruje redaktor naczelny.
6. Ogólny schemat organizacyjny Uczelni określa załącznik nr 3 do Regulaminu.
7. Schematy organizacyjne poszczególnych Pionów przedstawiają załączniki nr 4a-4g do Regulaminu.
8. Zakresy funkcjonowania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Kierownikom Pionów przedstawiają załączniki nr 5a-5g do Regulaminu.
9. Zakresy funkcjonowania biur wydziałów, Biura Szkoły Doktorskiej, Biura Filii i Dziekanatu Filii przedstawia załącznik nr 6 do Regulaminu.
10. Rektor może powoływać pełnomocników. Wykaz zadań pełnomocników Rektora wraz z podaniem osób pełniących nadzór nad ich działalnością przedstawia załącznik nr 7 do Regulaminu.
11. Obowiązujące nazwy jednostek i komórek organizacyjnych Uczelni w języku angielskim przedstawia załącznik nr 11 do Regulaminu.
12. Obowiązujące nazwy organów, rad i stanowisk w Uczelni w języku angielskim przedstawia załącznik nr 12 do Regulaminu.

#### § 10

1. **Centrum** koordynuje i realizuje wyodrębnione zadania strategiczne Uczelni.
2. **Działy i biura** tworzy się do realizacji wyodrębnionych zadań dotyczących działalności Uczelni, które nie mogą być prowadzone w ramach innych jednostek organizacyjnych administracji. Dział lub biuro nie może mieć mniej niż dwóch pracowników.
3. W dziale lub biurze obejmującym co najmniej 6 stanowisk mogą być tworzone sekcje liczące nie mniej niż 2 stanowiska.
4. W dziale lub w biurze, w którym zatrudnionych jest więcej niż 7 osób można powołać zastępcę kierownika.
5. **Samodzielną sekcję** tworzy się dla obsługi wyodrębnionych zagadnień dotyczących działalności Uczelni niespełniających wymogów określonych w ust. 3, które nie mogą być prowadzone w ramach innych jednostek, a w której liczba stanowisk wynosi nie mniej niż 2.
6. **Samodzielne stanowiska pracy** tworzy się do obsługi zagadnień niewymagających powołania jednostek, o których mowa w ust. 1-3.
7. W uzasadnionych przypadkach komórki organizacyjne administracji mogą nosić także inne nazwy.
8. W przypadku centrum, w którym zatrudnionych jest nie mniej niż 12 osób może być utworzone stanowisko obsługi administracyjno-kancelaryjnej.
9. Do obsługi administracyjnej katedr zatrudnia się pracowników administracyjnych podległych odpowiednio dziekanowi wydziału albo Dziekanowi Filii. Jeden pracownik administracyjny zatrudniony na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej (w przeliczeniu na 1 etat) obsługuje nie mniej niż 20 nauczycieli akademickich (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy).
10. Stanowiska pracowników inżyniersko-technicznych w katedrach reprezentujących dyscypliny: nauki chemiczne oraz technologia żywności i żywienia tworzy Rektor na wniosek kierownika katedry zaopiniowany przez dziekana wydziału. Ustala się, że liczba tych etatów nie może być większa w katedrze niż 1.

## § 11

1. Symbol organizacyjny jednostki ustala Rektor w zarządzeniu.
2. Symbol organizacyjny identyfikuje jednostkę i nie może się powtarzać.

## Kanclerz

### § 12

1. **Kanclerz** pełni funkcję dyrektora administracyjnego Uczelni i podejmuje decyzje w zakresie obowiązków i zadań realizowanych przez siebie i podległe komórki, z wyłączeniem spraw zastrzeżonych w Ustawie lub Statucie dla innych osób lub organów, zgodnie z misją i strategią Uczelni.
2. Do obowiązków Kanclerza należy w szczególności:
  - 1) organizowanie i koordynowanie działalności administracyjnej w Uczelni;
  - 2) realizowanie polityki osobowej i płacowej Uczelni w stosunku do podległych mu pracowników;
  - 3) pełnienie funkcji przełożonego w stosunku do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w podległych komórkach;
  - 4) ustalenie zasad zarządzania majątkiem rzeczowym Uczelni;
  - 5) ustalanie zasad korzystania z pomieszczeń w obiektach Uczelni na cele niezwiązane z dydaktyką i obsługą studentów oraz dysponowanie tymi pomieszczeniami;
  - 6) inicjowanie i realizacja projektów rozwojowych Uczelni.
3. Ponadto do obowiązków Kanclerza należy:
  - 1) kierowanie działalnością administracyjną, gospodarczą i techniczną Uczelni z wyłączeniem spraw zastrzeżonych dla Rektora, prorektorów, Kwestora oraz dziekanów;
  - 2) nadzorowanie właściwej i racjonalnej gospodarki majątkiem rzeczowym;
  - 3) nadzór nad właściwym wyposażeniem jednostek organizacyjnych Uczelni w sprzęt, meble i inne środki oraz stwarzanie warunków należytego ich przechowywania i zabezpieczenia przed zniszczeniem, kradzieżą itp.;
  - 4) kierowanie działalnością inwestycyjną Uczelni i współdziałanie w tym zakresie z Kwestorem.
4. Do uprawnień Kanclerza należy:
  - 1) reprezentowanie Uczelni i występowanie na zewnątrz w zakresie swoich obowiązków;
  - 2) składanie wniosków do Rektora o powołanie zastępców Kanclerza, kierowników komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk pracy swojego Pionu;
  - 3) wydawanie zarządzeń i pism okólnych regulujących szczegółowo działalność administracyjno-gospodarczą i techniczną nadzorowanego Pionu i Uczelni;
  - 4) zatwierdzanie premii dla pracowników i kierowników komórek organizacyjnych podległego Pionu, zgodnie z regulaminem wynagradzania;
  - 5) podejmowanie decyzji w sprawach lokalowych Uczelni, w tym w zakresie przydzielania pomieszczeń jednostkom organizacyjnym i ich zmiany;
  - 6) podejmowanie decyzji dotyczących odsprzedaży zbędnych lub niepełnowartościowych składników majątkowych o wartości rynkowej nieprzekraczającej 6 tys. euro,

a w przypadku, gdy wartość tych składników przekracza wyżej wymienioną kwotę, po uzyskaniu zgody Rektora;

- 7) podejmowanie działań i decyzji zapewniających zachowanie, właściwe wykorzystanie majątku Uczelni oraz jego powiększanie i rozwój;
- 8) zawieranie umów płatnych z bezosobowego funduszu płac w zakresie działalności komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk pracy Pionu Kanclerza do kwoty niewymagającej przeprowadzenia postępowania zgodnie z Prawem zamówień publicznych;
- 9) podejmowanie decyzji w sprawie kasacji składników majątkowych;
- 10) powoływanie doraźnych komisji i ustalanie zadań tych komisji w sprawach należących do kompetencji Kanclerza lub innych, zleconych przez Rektora;
- 11) powoływanie pełnomocników do realizacji zadań w zakresie działalności administracyjnej, nie należących do kompetencji organów Uczelni lub jednostek organizacyjnych.

#### Kwestor

#### § 13

1. **Kwestor** pełni funkcję głównego księgowego Uczelni, odpowiada za prowadzenie i organizację całokształtu prac związanych z obsługą finansowo-księgową działalności Uczelni oraz prowadzenie jej gospodarki finansowej w zakresie zadań realizowanych przez podległe komórki.
2. Do obowiązków Kwestora, należy w szczególności:
  - 1) prowadzenie rachunkowości Uczelni;
  - 2) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;
  - 3) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem rzeczowo-finansowym;
  - 4) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności oraz rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.
3. Ponadto do obowiązków Kwestora należy:
  - 1) sporządzanie rocznych sprawozdań finansowych zgodnie z ustawą o rachunkowości;
  - 2) współudział w opracowywaniu projektów wewnętrznych aktów normatywnych wydawanych przez Rektora, a dotyczących prowadzenia rachunkowości oraz projektów wszelkich wewnętrznych aktów normatywnych związanych z finansami Uczelni;
  - 3) zapewnienie, pod względem finansowym, prawidłowości umów zawieranych przez Uczelnię;
  - 4) nadzór nad ściąganiem należności i dochodzeniem roszczeń spornych oraz spłatą zobowiązań.
4. W celu realizacji swoich zadań Kwestor ma prawo:
  - 1) żądać od kierowników jednostek Uczelni udzielania, w formie ustnej lub pisemnej, niezbędnych informacji i wyjaśnień, jak również udostępnienia do wglądu dokumentów i wyliczeń będących źródłem tych informacji i wyjaśnień;
  - 2) określać tryb wykonywania przez inne jednostki organizacyjne Uczelni prac niezbędnych do zapewnienia prawidłowości gospodarki finansowej oraz ewidencji księgowej kalkulacji kosztów i sprawozdawczości finansowej;
  - 3) do odmowy podpisu nierzetelnego dokumentu lub dokumentu, w którym zostało ujęte zobowiązanie niemające pokrycia finansowego albo nie ujęte w planie rzeczowo-

- finansowym; o odmowie podpisania dokumentu i jej przyczynach Kwestor zawiadamia pisemnie Rektora;
- 4) opiniować stronę finansową wniosków kierowników jednostek Uczelni o sfinansowanie wszelkiego rodzaju wydatków;
  - 5) dokonywać zwrotu dokumentu w celu usunięcia nieprawidłowości formalno-rachunkowych;
  - 6) żądać usunięcia w wyznaczonym terminie nieprawidłowości dotyczących sporządzania dokumentów finansowych, obiegu i kontroli tych dokumentów, sprawowania kontroli funkcjonalnej oraz informacji finansowych;
  - 7) występować z wnioskiem o wyciągnięcie konsekwencji służbowych lub pociągnięcie do odpowiedzialności finansowej pracownika odpowiedzialnego za powstanie nieprawidłowości.
5. Decyzje rodzące skutki finansowe wymagają podpisu Kwestora. Podpis Kwestora jest dowodem wstępnej kontroli zgodności operacji z planem finansowo-rzeczowym Uczelni.

### III. OGÓLNE ZASADY DZIAŁANIA

#### TRYB ZATRUDNIANIA I PODSTAWOWE ZADANIA PRACOWNIKÓW UCZELNI

##### Tryb zatrudniania nauczycieli akademickich

##### § 14

1. Stosunek pracy z nauczycielami akademickimi nawiązuje i rozwiązuje Rektor na wniosek właściwego Dziekana lub kierownika uczelnianej jednostki organizacyjnej.
2. Nauczycieli akademickich zatrudnia się na stanowiskach w grupach pracowników: badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych.
3. Rektor podejmuje decyzje o zatrudnieniu na danym stanowisku.
4. Nawiązanie z nauczycielem akademickim pierwszego stosunku pracy w Uczelni, na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące, w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
5. Podstawowe kryteria kwalifikacyjne obowiązujące w konkursie oraz zasady przeprowadzania konkursów określa Statut.

##### Tryb zatrudniania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

##### § 15

1. Rektor zatrudnia:
  - 1) Kanclerza oraz Kwestora;
  - 2) zastępców kanclerza, na wniosek Kanclerza;
  - 3) zastępcę kwestora, na wniosek Kwestora.
2. Kierowników administracyjnych jednostek organizacyjnych, pracowników tych jednostek oraz pracowników zajmujących samodzielne stanowiska pracy podległych bezpośrednio Kierownikom Pionów zatrudnia Rektor, na wniosek lub po zasięgnięciu opinii właściwego Kierownika Pionu.

3. Z osobami, o których mowa w ust. 1-2 rozwiązuje umowę o pracę Rektor, na wniosek właściwego Kierownika Pionu albo z własnej inicjatywy.

### Kierownicy jednostek administracji

#### § 16

1. Kierownicy jednostek administracji kierują podległymi jednostkami i są bezpośrednimi przełożonymi pracowników tych jednostek.
2. Zakres odpowiedzialności kierownika jednostki administracji obejmuje wszystkie zadania podległej jednostki.
3. Do podstawowych obowiązków kierowników jednostek administracji należy w szczególności:
  - 1) kierowanie całością prac podległej jednostki w celu należytego i terminowego wykonywania zadań, zgodnie z misją i strategią Uczelni;
  - 2) nadzór nad prawidłową realizacją zadań i pracą podległych pracowników;
  - 3) ciągłe doskonalenie organizacji pracy jednostki i zatrudnionych w niej pracowników;
  - 4) bieżące analizowanie stopnia zaawansowania i wykonania zadań jednostki;
  - 5) opracowywanie projektów pism podpisywanych przez Rektora, Prorektorów, Kanclerza i Kwestora dotyczących zakresu działalności kierowanej jednostki;
  - 6) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie spraw wymagających wspólnych rozwiązań;
  - 7) analizowanie potrzeb jednostki w zakresie zatrudnienia, racjonalnego planowania oraz sporządzanie wyczerpujących opisów stanowisk pracy według obowiązującego wzoru;
  - 8) ustalanie i dokumentowanie zakresu czynności podległych pracowników zgodnie z obowiązującym wzorem oraz udzielanie instruktażu stanowiskowego nowo zatrudnionym;
  - 9) organizowanie pracy pracowników w sposób wykluczający zagrożenie wypadkowe oraz zagrożenie zdrowia i życia pracownika, w tym kierowanie pracowników na szkolenia okresowe organizowane przez służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowe;
  - 10) nadzór nad przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych w podległych jednostkach przez podległych pracowników;
  - 11) nadzór i kontrola nad przygotowaniem i realizacją wniosków dotyczących postępowania przy udzielaniu zamówień publicznych w zakresie realizowanych zadań jednostki administracji w ramach obowiązujących procedur oraz przestrzegania ustawy – Prawo zamówień publicznych i ustawy o finansach publicznych;
  - 12) nadzór nad przestrzeganiem ustaleń zawartych w szczegółowych wymaganiach w zakresie ochrony informacji niejawnych;
  - 13) kontrola prawidłowości stosowania przez pracowników Instrukcji kancelaryjnej, sporządzania spisów akt, prawidłowości obiegu dokumentów i przekazywania ich w odpowiedniej formie i czasie do Archiwum;
  - 14) bieżące zapoznawanie się z aktami powszechnie obowiązującego prawa i aktami prawa wewnętrznego dotyczącymi działalności jednostki oraz ścisłe ich stosowanie i przestrzeganie;

- 15) opracowywanie projektów aktów prawa wewnętrznego w obszarze zadań realizowanych przez jednostkę zgodnie z zasadami opracowywania i publikowania aktów prawa wewnętrznego wprowadzonych zarządzeniem Rektora;
- 16) udział w organizowanych przez Uczelnię obowiązkowych szkoleniach dla kierowników jednostek;
- 17) przekazywanie podległym pracownikom wiedzy zdobytej dzięki uczestnictwu w szkoleniach, kursach, konferencjach, seminariach i innych formach podnoszenia kwalifikacji finansowanych lub organizowanych przez Uczelnię;
- 18) zapoznawanie podległych pracowników z bieżącymi aktami prawa wewnętrznego wydawanymi w Uczelni;
- 19) egzekwowanie stosowania przez podległych pracowników przepisów dotyczących funkcjonowania jednostki administracji;
- 20) bieżące informowanie przełożonych o aktualnym stanie realizacji zadań kierowanej jednostki, ewentualnych zakłóceniach bądź zagrożeniach ich terminowego lub prawidłowego wykonania;
- 21) przygotowywanie informacji niezbędnych do tworzenia planu rzeczowo- finansowego oraz planu zamówień publicznych związanych z zadaniami jednostki;
- 22) nadzór nad prowadzeniem wymaganej dokumentacji i sprawozdawczości;
- 23) przygotowywanie projektów umów związanych z realizacją zadań jednostki;
- 24) zawieranie umów i zaciąganie zobowiązań związanych z funkcjonowaniem jednostki zgodnie z otrzymanymi w trybie § 20 pełnomocnictwami;
- 25) nadzorowanie wykonywania umów realizowanych w zakresie funkcjonowania jednostki, w tym nad:
  - a. prawidłową i terminową ich realizacją;
  - b. wykonywaniem wszelkich obowiązków oraz egzekwowaniem praw Uczelni wynikających z treści umowy;
  - c. przygotowaniem rozliczeń, sprawozdań i dyspozycji finansowych;
- 26) obowiązkowe rejestrowanie zawieranych umów, których stroną jest Uczelnia, we właściwym rejestrze umów określonym w zarządzeniu Rektora;
- 27) obowiązkowe rejestrowanie kontroli zewnętrznych przeprowadzanych w jednostce w książce kontroli znajdującej się w Biurze Rektora;
- 28) prowadzenie ewidencji kontroli lub audytów przeprowadzanych w jednostce oraz ewidencji protokołów z przeprowadzonych kontroli zewnętrznych;
- 29) zapewnienie aktualności treści portalu internetowego Uczelni oraz Biuletynu Informacji Publicznej w języku polskim i angielskim, w zakresie dotyczącym jednostki i jej zadań;
- 30) nadzór i kontrola nad prawidłowym przekazywaniem, wykorzystywaniem i zabezpieczeniem mienia powierzonego jednostce, w tym informowanie Działu Księgowości Majątkowej o fakcie zmiany miejsc użytkowania majątku ruchomego;
- 31) nadzór nad utrzymaniem przydzielonych jednostce pomieszczeń w należytym stanie;
- 32) nadzór nad przekazywaniem zadań przez pracowników odchodzących z pracy lub przeniesionych w związku ze zmianami miejsca pracy lub struktury organizacyjnej Uczelni;
- 33) przygotowywanie zakresów czynności dla podległych pracowników i ich aktualizacja;
- 34) planowanie, ewidencjonowanie, rozliczanie i kontrola czasu pracy podległych pracowników;
- 35) opracowywanie planów urlopowych i kontrola ich realizacji;
- 36) akceptowanie delegacji służbowych pracowników w zakresie merytorycznym oraz stwierdzenia wykonania polecenia wyjazdu służbowego;

- 37) przeprowadzanie okresowych ocen podległych pracowników, przekazywanie wniosków przełożonym, realizacja wniosków wynikająca z przeglądu kadr;
  - 38) prowadzenie kartotek osobistego wyposażenia pracowników w odzież roboczą i środki ochrony indywidualnej oraz rozliczenia z tym związane (w jednostkach, których to dotyczy);
  - 39) gromadzenie i zestawianie danych niezbędnych do przygotowywania sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek.
4. Szczegółowy zakres zadań kierowników jednostek organizacyjnych administracji określany jest w zakresach obowiązków. Ponadto kompetencje kierowników jednostek organizacyjnych mogą określać zarządzenia Rektora.
  5. Kierownicy jednostek organizacyjnych odpowiadają przed swoim przełożonym za decyzje podjęte z zakresu działania jednostki, którą kierują.

### Podstawowe obowiązki pracowników i organizacja pracy

#### § 17

1. Zasady organizacji pracy, porządek wewnętrzny oraz obowiązki pracowników i pracodawcy określa Regulamin pracy Uczelni.
2. Szczegółowy wykaz uprawnień i obowiązków dla poszczególnych stanowisk pracy określają indywidualne zakresy czynności.

### ZASADY REPREZENTACJI I ZACIĄGANIA ZOBOWIĄZAŃ

#### § 18

1. Umocowania do dokonywania czynności w imieniu Uczelni wydaje Rektor lub Kanclerz.
2. Pełnomocnictwo lub upoważnienie może być wydane tylko w zakresie posiadanych obowiązków lub uprawnień.

### Oświadczenia woli w imieniu Uczelni

#### § 19

1. Uprawnionymi do składania w imieniu Uczelni wszelkich oświadczeń woli, w szczególności prowadzących do nabycia prawa lub zaciągnięcia zobowiązania są:
  - 1) Rektor – na mocy przepisów Ustawy i Statutu;
  - 2) prorektorzy i dziekani – na podstawie udzielonych przez Rektora pełnomocnictw, wynikających z przydzielonych zadań, uprawnień i kompetencji;
  - 3) Kanclerz i jego zastępcy – w sprawach związanych z administracją, gospodarką oraz finansowaniem działalności w zakresie ustalonym w Statucie, Regulaminie, aktach prawa wewnętrznego oraz odpowiednich umocowaniach od Rektora;
  - 4) Kwestor (jako główny księgowy) – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi dotyczącymi głównych księgowych, w tym m. in. ustawy o finansach publicznych i ustawy o rachunkowości oraz w zakresie dotyczącym obrotu środkami finansowymi;
  - 5) pełnomocnicy – w zakresie udzielonego im pełnomocnictwa.



2. Rektor może w wyjątkowych przypadkach upoważnić pracowników Uczelni do składania określonych oświadczeń woli w imieniu Uczelni.

#### Pełnomocnictwa

##### § 20

1. Pracownikom Uczelni mogą być udzielone pełnomocnictwa:
  - 1) ogólne – do podejmowania czynności prawnych lub składania oświadczeń woli w ramach zwykłego zarządu związanych z zajmowanym stanowiskiem;
  - 2) rodzajowe – do składania oświadczeń woli lub dokonywania czynności określonego rodzaju w ramach zwykłego zarządu, w tym podpisywania dokumentów związanych z bieżącą działalnością Uczelni;
  - 3) szczególne – do dokonywania określonej czynności;
  - 4) procesowe – do występowania w imieniu Uczelni przed sądami i innymi organami orzekającymi.
2. Udzielenie pełnomocnictwa lub jego odwołanie wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności, chyba, że przepisy wymagają formy szczególnej.
3. Pełnomocników ustanawia i odwołuje Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek Prorektora, Dziekana, Kanclerza lub Kwestora.
4. Wniosek o udzielenie pełnomocnictwa wraz z projektem pełnomocnictwa należy złożyć w Sekcji Organizacyjno-Prawnej, z zachowaniem zasad podległości służbowej.
5. We wniosku o udzielenie pełnomocnictwa należy określić osobę, której pełnomocnictwo ma zostać udzielone, zakres pełnomocnictwa (czynności, do których ma zostać umocowany pełnomocnik) i okres, na który pełnomocnictwo ma być udzielone.
6. Pełnomocnictwo wymaga zaopiniowania przez radcę prawnego, a w przypadku pełnomocnictwa obejmującego umocowanie do zaciągania zobowiązań finansowych również przez Kwestora.
7. W przypadku udzielania pełnomocnictw według zatwierdzonych wzorów nie jest wymagana opinia radcy prawnego.
8. Wniosek wraz z projektem pełnomocnictwa (w formie papierowej i elektronicznej), przekazywany jest w celu przygotowania do Sekcji Organizacyjno-Prawnej.
9. Pełnomocnictwo sporządza się w trzech egzemplarzach. Jeden egzemplarz pozostaje w Sekcji Organizacyjno-Prawnej, który rejestruje go w prowadzonym elektronicznie centralnym rejestrze pełnomocnictw, drugi przekazywany jest do Centrum Obsługi Spraw Personalnych w celu dołączenia go do akt osobowych pracownika. Trzeci otrzymuje pracownik, któremu pełnomocnictwo udzielono.
10. Pracownik potwierdza przyjęcie pełnomocnictwa własnoręcznym podpisem na egzemplarzu pełnomocnictwa pozostającym w Uczelni.

##### § 21

1. Pełnomocnictwo może być w każdym czasie odwołane przez Rektora.
2. Jeżeli z treści pełnomocnictwa nie wynika, że wygasa ono w przypadku zaprzestania pełnienia funkcji, w związku z którą zostało udzielone, albo ustania stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którym pełnomocnik jest związany z Uczelnią, pełnomocnictwo powinno zostać odwołane. W takim przypadku przełożony pracownika powinien niezwłocznie powiadomić o tym fakcie Sekcję Organizacyjno-Prawną w celu przygotowania odwołania pełnomocnictwa.
3. Pełnomocnik zobowiązany jest zwrócić oryginał pełnomocnictwa.

4. Odwołanie pełnomocnictwa następuje w tej samej formie, w której zostało ono udzielone. W nagłych przypadkach odwołanie pełnomocnictwa może nastąpić w dowolnej formie, także w formie ustnego oświadczenia skierowanego do umocowanego.
5. Odwołanie pełnomocnictwa lub pismo z informacją o odwołaniu doręcza się bez zbędnej zwłoki umocowanemu, Centrum Obsługi Spraw Personalnych, Sekcji Organizacyjno-Prawnej oraz jeżeli wymaga tego obowiązujące prawo lub interes Uczelni, osobom i instytucjom, których dotyczą czynności objęte pełnomocnictwem.
6. Odwołanie pełnomocnictwa należy odnotować w centralnym rejestrze pełnomocnictw.

## Upoważnienia

### § 22

1. Rektor, Kierownik Pionu lub kierownik jednostki organizacyjnej mogą udzielić odpowiednio: każdemu pracownikowi Uczelni, kierownikowi lub pracownikowi jednostki administracji wchodzącej w skład Pionu, albo pracownikowi podległej jednostki administracji upoważnienia do załatwiania w jego imieniu, w ustalonym zakresie spraw należących do jego kompetencji.
2. Rektor lub Dziekan może w szczególności udzielić upoważnienia do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych, postanowień i zaświadczeń, zgodnie z Kodeksem postępowania administracyjnego.
3. Decyzja, postanowienie lub zaświadczenie albo inne pismo zawierające rozstrzygnięcie sprawy wydane na podstawie upoważnienia, powinny zawierać, oprócz innych elementów wymaganych przez prawo, powołanie się na udzielone upoważnienie ze wskazaniem podmiotu udzielającego upoważnienia oraz daty jego udzielenia.
4. Upoważnienie wydane zgodnie z ust. 1 i 2 nie obejmuje prawa do udzielania dalszych upoważnień.
5. Zasady określone w § 20 ust. 2-10 i § 21 stosuje się odpowiednio do udzielania upoważnień z tym, że Sekcja Organizacyjno-Prawna prowadzi odrębny rejestr upoważnień.
6. Upoważnienie może być w każdym czasie odwołane przez osobę, która go udzieliła.
7. Przepisy § 24 pkt. 2-7 stosuje się odpowiednio.

## ZASADY POSTĘPOWANIA Z DOKUMENTAMI

### Przepływ informacji i przygotowywanie dokumentów do podpisu

#### § 23

1. Zasady obiegu dokumentów w Uczelni reguluje Instrukcja Kancelaryjna wydana zarządzeniem Rektora.
2. Dokumenty wymagające podpisu Rektora, Prorektora, Dziekana, Kanclerza lub jego zastępcy na egzemplarzu pozostającym w aktach Uczelni parafuje kierownik jednostki organizacyjnej oraz jeżeli został wyznaczony – pracownik prowadzący sprawę – na kopii pozostającej w aktach sprawy – przy czym:
  - 1) dokumenty jednostronicowe – czytelnym podpisem lub podpisem skróconym (parafą) wraz z imienną pieczętką;
  - 2) dokumenty wielostronicowe – na każdej stronie parafą, a na ostatniej stronie czytelnym podpisem lub podpisem skróconym wraz z pieczętką imienną;

- 3) w przypadku umów zasadę, o której mowa w lit. b należy stosować do wszystkich egzemplarzy umowy.
3. Podpisujący i parafujący pisma ponoszą odpowiedzialność służbową w zakresie swoich kompetencji za ich merytoryczną treść, formę, a także za zgodność z przepisami prawa oraz z interesem Uczelni.
4. Opracowujący dokument (pisemne stanowisko, zapytanie, opinię, odpowiedź, oświadczenie itp.) przedkłada projekt pisma do parafowania bezpośrednio przełożonemu lub do podpisu wraz z aktami sprawy.
5. Dokumenty podlegające ocenie lub przygotowywane w uzgodnieniu i konsultowane z innymi jednostkami organizacyjnymi wymagają również parafowania przez kierowników tych jednostek.

## § 24

Opinii radcy prawnego w szczególności wymagają następujące dokumenty:

- 1) projekty uchwał Senatu i Rad Dyscyplin Naukowych;
- 2) wszystkie zawierane umowy, z wyjątkiem umów, których wzory określone zostały Zarządzeniami Rektora;
- 3) projekty zarządzeń i pism okólnych wydawanych przez Rektora, prorektorów i Kanclerza, z wyjątkiem regulacji wewnętrznych, których opiniowanie Biuro Rektora uzna za niewymagane, z uwagi na brak wątpliwości prawnych;
- 4) projekty pełnomocnictw oraz upoważnień;
- 5) kierowane do organów ścigania, organów sądowych lub innych organów orzekających;
- 6) dotyczące rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia;
- 7) odmowa uznania zgłoszonych roszczeń;
- 8) dotyczące spraw indywidualnych, rozpatrywanych we właściwych jednostkach, skierowanych do zaopiniowania przez kierownika Pionu;
- 9) dotyczące umorzenia należności;
- 10) decyzje o nieodpłatnym przekazaniu przedmiotów majątkowych o wartości ewidencyjnej netto przekraczającej kwotę 10.000 zł.

## Ogólne zasady podpisywania dokumentów

### § 25

1. Dokumenty związane z wykonywaniem określonych funkcji w Uczelni wymagają dla swej ważności oryginalnego podpisu osoby pełniącej tę funkcję lub osoby upoważnionej.
2. Podpis kwalifikowany to elektroniczny podpis równoważny podpisowi własnoręcznemu. Służy do podpisywania dokumentów i umów, które mają moc prawną.
3. Jeżeli podpis nie jest składany na odcisniętej pieczęci imiennej lub wydruku, zawierających imię i nazwisko oraz funkcję osoby podpisującej, powinien być on czytelny, a pełniona funkcja określona wyraźnym odręcznym pismem.
4. Osoba działająca z upoważnienia osoby właściwej podpisuje dokument w następujący sposób (stanowisko lub funkcja oraz imię i nazwisko osoby upoważnionej może być w formie odcisku pieczęci):

*z up. [oznaczenie funkcji osoby właściwej, np.: Kanclerza]  
podpis osoby upoważnionej  
(stanowisko lub funkcja, imię i nazwisko osoby upoważnionej).*

5. Osoba działająca w zastępstwie osoby właściwej podpisuje dokument w następujący sposób (stanowisko lub funkcja oraz imię i nazwisko osoby zastępowanej może być w formie odcisku pieczęci):

*wz. [oznaczenie funkcji osoby zastępowanej, np.: Kanclerza],  
[stanowisko lub funkcja osoby zastępującej]  
podpis osoby zastępującej  
(imię i nazwisko osoby zastępującej).*

6. Jeżeli dla danej czynności wymagana jest forma pisemna albo z przepisu wynika konieczność złożenia podpisu, to nie można zamiast własnoręcznego podpisu stosować parafy, podpisu skróconego lub podpisu odbitego sposobem mechanicznym (faksymile).

#### § 26

1. Ważność dokumentów odnoszących się do obrotu środkami finansowymi jest uwarunkowana podpisami:
  - 1) Rektora lub Kanclerza oraz
  - 2) Kwestora.
2. Dokumenty finansowe bez podpisu osób, o których mowa w ust. 1 lub osób przez nie upoważnionych, są nieważne.

#### Uwierzytelnianie dokumentów

#### § 27

1. Potwierdzenia zgodności kserokopii z oryginałem dokumentu (uwierzytelnianie dokumentu) dokonuje kierownik jednostki merytorycznej lub osoba zatrudniona w tej jednostce upoważniona przez kierownika, chyba że w określonym zakresie Rektor lub Kanclerz udzielił indywidualnego upoważnienia lub wynika to z rodzaju sprawy albo z odrębnych przepisów.
2. Przez jednostkę merytoryczną, o której mowa w ust. 1, rozumie się jednostkę, która w zakresie swoich zadań:
  - 1) sporządziła dokument;
  - 2) kompletuje i przygotowuje dokumentację.
3. Uwierzytelnienia dokumentu dokonuje się tylko na podstawie oryginału dokumentu lub jego odpisu.
4. Uwierzytelnienia dokumentu dokonuje się poprzez odcisnięcie stempla „Potwierdzam zgodność z oryginałem”, podanie daty i złożenie podpisu osoby, o której mowa w ust. 1.

#### Archiwizowanie dokumentów

#### § 28

Zasady opisywania i klasyfikacji dokumentów, tryb przekazywania oraz sposób przechowywania dokumentów dotyczących działalności Uczelni określają: Instrukcja kancelaryjna, jednolity rzeczowy wykaz akt oraz instrukcja dotycząca organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego.

## ZASADY ZASTĘPOWANIA I PRZEKAZYWANIA ZADAŃ KIEROWNICZYCH

### § 29

1. Ciągłość wykonywania zadań kierowniczych w Uczelni jest zapewniona przez powierzenie na czas nieobecności innemu pracownikowi obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień osoby zastępowanej. W czasie nieobecności zastępują:
  - 1) Rektora – wyznaczony prorektor;
  - 2) Prorektora – Rektor lub wyznaczony prorektor;
  - 3) Dziekana – na podstawie udzielonego upoważnienia prodziekan, a w przypadku Dziekana Szkoły Doktorskiej – prodziekan, jeśli jest powołany lub wyznaczony koordynator;
  - 4) Kanclerza – wyznaczony zastępca Kanclerza;
  - 5) Kwestora – zastępca Kwestora;
  - 6) kierownika jednostki organizacyjnej – zastępca lub inny wyznaczony przez kierownika pracownik.
2. W przypadku nieobecności prorektora przekraczającej 5 dni roboczych, Rektor może wskazać zastępcę spośród prorektorów. W okresie nieobecności, o której mowa powyżej, wyznaczony zastępca na podstawie udzielonego przez Rektora pełnomocnictwa przejmuje wszystkie obowiązki, odpowiedzialność oraz uprawnienia przypisane do zastępowanego prorektora, w tym prawo do dokonywania czynności prawnych i wydawania decyzji administracyjnych.
3. W przypadku nieobecności pracownika zastępuje go wyznaczony przez kierownika inny pracownik.
4. Na zastępującego przechodzą wszystkie prawa i obowiązki zastępowanego, zgodnie z udzielonym pisemnym upoważnieniem i obowiązującymi przepisami prawa.

### § 30

1. Przekazywanie funkcji kierowniczych oraz stanowisk kierowników jednostek organizacyjnych, z wyłączeniem zastępstw, następuje na podstawie protokołu zdawczo-odbiorczego.
2. Protokół zdawczo-odbiorczy powinien zawierać:
  - 1) wykaz zdawanych/przejmowanych akt, pieczęci oraz upoważnień;
  - 2) stan zdawanych/przejmowanych spraw;
  - 3) wykaz spraw niezafatwionych;
  - 4) wykaz zdawanych/przejmowanych składników majątkowych według spisu z natury – w odniesieniu do osób materialnie odpowiedzialnych.
3. Protokół zdawczo-odbiorczy podpisuje przekazujący oraz przejmujący.
4. W przypadku, gdy udział pracownika przekazującego jest niemożliwy, przełożony powołuje komisję, która go zastępuje.

## ZASADY REALIZACJI PROJEKTÓW

### § 31

Projekty Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu są zarządzane i realizowane w celu osiągnięcia zatwierdzonych w Uczelni założeń, zgodnie z Regulaminem wprowadzonym przez Rektora.

## ZASADY TWORZENIA REGULACJI WEWNĘTRZNYCH

### § 32

1. W Uczelni wydawane są następujące akty prawa wewnętrznego:
  - 1) uchwały;
  - 2) zarządzenia;
  - 3) pisma okólne;
  - 4) obwieszczenia Rektora;
  - 5) komunikaty Uczelnianej Komisji Wyborczej.
2. Uchwały podejmowane są przez organy kolegialne Uczelni oraz Uczelnianą Komisję Wyborczą.
3. Rektor i Kanclerz wydają akty prawa wewnętrznego dotyczące działalności Uczelni w formie zarządzeń.
4. Rektor, Prorektorzy, Kanclerz i Kwestor mają prawo wydawania pism okólnych, każdy w swoim zakresie działania i posiadanych uprawnień.
5. Dziekani mają prawo wydawania pism okólnych we wszystkich sprawach związanych z ich zakresem działania, a niezastrzeżonych do kompetencji organów Uczelni, innych osób pełniących funkcje kierownicze określonych w § 6 ust.1, Kanclerza lub Kwestora.
6. Uchylenie aktów prawnych niezgodnych z prawem lub z interesem Uczelni regulują zapisy Ustawy i Statutu.
7. Centralny rejestr aktów prawa wewnętrznego prowadzi Sekcja Organizacyjno-Prawna. W rejestrze zawiera się m.in. informacje o właścicielu każdego aktu prawa wewnętrznego.
8. Kontrolę przestrzegania postanowień aktów prawa wewnętrznego sprawują kierownicy jednostek organizacyjnych i inni pracownicy wskazani w przepisach prawa.
9. Pracownicy każdej jednostki organizacyjnej są zobowiązani do przedkładania swojemu przełożonemu projektów rozwiązań szczegółowych dotyczących organizacji pracy, funkcjonowania jednostki, a także zasad i trybu załatwiania spraw z zakresu jej zadań.
10. Zasady opracowywania i publikowania aktów prawa wewnętrznego określa zarządzenie Rektora.

## PIECZĘCIE, STEMPLE I DRUKI FIRMOWE

### § 33

1. Pieczęcie urzędowe, nagłówkowe i imienne oraz stemple używane w Uczelni mogą być zamawiane wyłącznie po akceptacji Sekcji Organizacyjno-Prawnej. Pieczętki imienne wymagają dodatkowo akceptacji Centrum Obsługi Spraw Personalnych.
2. Wykazy i wzory pieczęci oraz stempli używanych przez Uczelnię znajdują się w Sekcji Organizacyjno-Prawnej.
3. Szczegółowe zasady zamawiania, wydawania, kasacji i ewidencjonowania pieczęci oraz stempli określa zarządzenie Kanclerza.

### § 34

1. Pieczętki oraz druki firmowe, w szczególności papiery firmowe, koperty i wizytówki, na których uwidocznione jest logo i nazwa Uczelni lub inne oznaczenie identyfikujące Uczelnię, mogą być używane tylko do celów służbowych.

2. Zasady używania i udostępniania logo Uczelni określa zarządzenie Rektora.

#### UDZIELANIE INFORMACJI W IMIENIU UNIwersYTETU

##### § 35

1. Informacje z zakresu działalności Uczelni dla instytucji i urzędów mogą być udzielane przez Rektora oraz działających z jego upoważnienia pracowników.
2. Informacje o działalności Uczelni dla prasy, radia i telewizji są udzielane przez Rektora, prorektorów lub Rzecznika Prasowego Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
3. Za udostępnianie informacji publicznej jest odpowiedzialny Rzecznik Prasowy Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu lub kierownik Biura Rektora we współpracy z Biurem Prawnym.

#### PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

##### § 36

Rektor może uszczegółowić w drodze zarządzeń zagadnienia uregulowane w niniejszym Regulaminie.

## ZAŁĄCZNIKI

### Załącznik nr 1 - Szczegółowy zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcję Prorektorów

#### Zakres zadań prorektora

##### § 1

Do zakresu zadań **prorektora** należy:

- 1) realizacja i monitorowanie misji i strategii Uczelni w obszarze właściwym danemu prorektorowi, w ramach wyznaczonego zakresu odpowiedzialności;
- 2) wyznaczanie celów podległym jednostkom organizacyjnym;
- 3) zapewnienie środków niezbędnych do wykonania zadań nałożonych na podległe jednostki organizacyjne;
- 4) motywowanie i mobilizowanie pracowników zatrudnionych w podległych jednostkach organizacyjnych do realizacji zadań i podnoszenia kompetencji zawodowych;
- 5) sprawowanie nadzoru i kontroli nad realizacją zadań w podległych jednostkach organizacyjnych;
- 6) dbałość o przestrzeganie przez pracowników zatrudnionych w podległych jednostkach organizacyjnych wartości i norm etycznych;
- 7) przygotowywanie merytoryczne projektów uchwał Senatu dotyczących funkcjonowania i działalności Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w obszarze właściwym prorektorowi;
- 8) opracowywanie merytoryczne projektów zarządzeń Rektora dotyczących funkcjonowania i działalności Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w obszarze właściwym prorektorowi;
- 9) nadzorowanie realizacji uchwał Senatu i zarządzeń Rektora w obszarze właściwym danemu prorektorowi;
- 10) ocenianie kierowników podległych jednostek organizacyjnych;
- 11) ciągłe doskonalenie wewnętrznej struktury organizacyjnej w części podległej prorektorowi;
- 12) inicjowanie kontaktów oraz stała współpraca w zakresie kształtowania wizerunku Uczelni, udziału Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w przedsięwzięciach środowiskowych oraz w krajowych i międzynarodowych sieciach uniwersyteckich z:
  - a. środkami masowego przekazu;
  - b. jednostkami administracji państwowej oraz administracji samorządowej;
  - c. przedsiębiorstwami i organizacjami samorządu gospodarczego;
  - d. innymi podmiotami otoczenia;
- 13) współpraca z komisjami senackimi i rektorskimi, właściwymi dla swojego zakresu obowiązków;
- 14) inicjowanie działań służących pozyskiwaniu środków na prowadzenie działań w obszarze swojej działalności, zarówno samodzielnie, jak również w ramach współpracy z pozostałymi prorektorami i dziekanami oraz z podmiotami zewnętrznymi. Działania wywołujące skutki finansowe wymagają opinii Prorektora ds. Finansów i Rozwoju.



1. Oprócz zadań wymienionych w § 1 załącznika nr 1 do zadań Prorektora do spraw Badań i Kadry Akademickiej należy:

**1) W zakresie badań naukowych:**

- a. koordynowanie wsparcia zespołów badawczych w przygotowaniu i zarządzaniu projektami finansowanymi ze źródeł zewnętrznych;
- b. monitorowanie i nadzorowanie instytucjonalnego systemu finansowania działań służących badaniom naukowym;
- c. współpraca z radami wydziałów w zakresie tworzenia warunków finansowych i instytucjonalnych utrzymania i rozwoju potencjału badawczego w ramach dyscyplin naukowych;
- d. monitorowanie działalności naukowo-badawczej prowadzonej w Uczelni;
- e. koordynowanie wizyt cudzoziemców w ramach staży naukowo-badawczych;
- f. koordynowanie prac związanych z rozwojem i ewaluacją jakości działalności naukowej dyscyplin naukowych we współpracy z dziekanami wydziałów;
- g. koordynowanie pozyskiwania przez Uczelnię i nadzór merytoryczny nad realizacją projektów naukowo-badawczych, w tym w szczególności w ramach programów ministra właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego;
- h. koordynowanie współpracy naukowo-badawczej z jednostkami pozauczelnianymi;
- i. nadzorowanie realizacji i rozliczania projektów badawczych finansowanych ze środków pozabudżetowych;
- j. koordynowanie działalności Uczelni w ramach sieci instytucjonalnych w zakresie badań naukowych i współpracy naukowej;
- k. opiniowanie wniosków zespołów badawczych o finansowanie zewnętrzne badań;
- l. wsparcie tworzenia warunków instytucjonalnych dla zespołów badawczych w procesie przygotowania wniosków o finansowanie działalności naukowo-badawczej ze źródeł zewnętrznych;
- m. monitorowanie efektów instytucjonalnego systemu wsparcia działalności naukowej;
- n. inicjowanie i nadzorowanie współpracy krajowej Uczelni w zakresie badań naukowych,
- o. nadzorowanie wdrażania strategii HR Excellence in Research w Uczelni;
- p. w sprawach współpracy międzynarodowej w zakresie badań naukowych oraz koordynacji międzynarodowych programów i projektów badawczych kierownictwo merytoryczne sprawuje Prorektor ds. Badań i Kadry Akademickiej wspólnie z Prorektorem ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej.

**2) W zakresie rozwoju kadry akademickiej:**

- a. koordynowanie działań oraz nadzorowanie wykonywania uprawnień Uczelni do nadawania stopnia naukowego doktora i doktora habilitowanego;
- b. nadzorowanie procedur i regulacji wewnętrznych Uczelni w sprawach objętych zakresem obowiązków;
- c. współpraca z przewodniczącymi rad dyscyplin naukowych/diekanami wydziałów;
- d. współpraca z Dziekanem Szkoły Doktorskiej w zakresie związanym z kształceniem doktorantów;

- e. współpraca z Samorządem Doktorantów;
  - f. koordynowanie działań w zakresie zatrudniania młodej kadry badawczo-dydaktycznej oraz pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych;
  - g. koordynowanie i nadzorowanie opracowywania projektów dotyczących zasad, kryteriów i trybu okresowej oceny nauczycieli akademickich Uczelni oraz Regulaminu nagród Rektora;
  - h. akceptowanie wniosków dotyczących urlopów naukowych, stypendiów i staży naukowych, o których mowa w art.130 pkt.3 Ustawy;
  - i. nadzorowanie spraw związanych z przyznawaniem nagród, w szczególności Rektora i Ministra właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego;
  - j. inicjowanie powoływania i monitorowanie funkcjonowania zgodnie ze Statutem i Ustawą Komisji Dyscyplinarnej dla Doktorantów, Odwoławczej Komisji Dyscyplinarnej dla Doktorantów oraz Uczelnianej Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli Akademickich.
2. Prorektor ds. Badań i Kadry Akademickiej – na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu następujących czynności prawnych zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów w szczególności:
- 1) dotyczących organizowanych przez Uczelnię konferencji naukowych, w szczególności umów o świadczenie usług związanych z obsługą konferencji (hotelarsko-restauracyjnych), umów sponsoringu i darowizny;
  - 2) umów dotyczących procedur awansowych pracowników Uczelni procedowanych w innych uczelniach, zakupów bibliotecznych oraz związanych z zakupami aparatury badawczej;
  - 3) wynikających z działalności badawczej finansowanej ze środków pozyskanych z zewnątrz;
  - 4) umów zlecenia i o dzieło związanych ze studiami doktoranckimi.
3. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Prorektor ds. Badań i Kadry Akademickiej nadzoruje i kontroluje działalność następujących komórek i jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu:
- 1) Centrum Obsługi Badań Naukowych;
  - 2) Sekcja ds. Obsługi Studiów III stopnia;
  - 3) Biblioteka Główna i Biblioteka Filii;
  - 4) Pełnomocników Rektora wskazanych w załączniku nr 7.

### Zakres działania Prorektora do spraw Studenckich i Kształcenia

#### § 3

1. Oprócz zadań wymienionych w § 1 załącznika nr 1 do zadań **Prorektora do spraw Studenckich i Kształcenia** należy:
- 1) **W zakresie kształcenia**
    - a. inicjowanie, nadzorowanie, koordynowanie działań służących realizacji celów i programów kształcenia, doskonaleniu procesu dydaktycznego oraz obsługi

studentów a także podejmowanie decyzji dotyczących działalności w obszarze właściwym ww. Prorektorowi;

- b. organizowanie działalności dydaktycznej Uczelni, w tym zwłaszcza:
  - i. ustalanie ram organizacji roku akademickiego i zasad wykorzystania dostępnych zasobów służących dydaktyce;
  - ii. nadzorowanie prac komisji rekrutacyjnych;
  - iii. inicjowanie i nadzorowanie realizacji procesów doskonalenia jakości kształcenia i jakości obsługi dydaktyki oraz działań służących kształtowaniu wizerunku Uczelni przyjaznej studentom;
- c. zatwierdzanie kosztorysów studiów podyplomowych, w tym stawek za zajęcia dydaktyczne na tych studiach, realizowane na podstawie umów cywilnoprawnych;
- d. koordynowanie procesów krajowych akredytacji kierunków;
- e. organizowanie i monitorowanie współpracy Uczelni w obszarze zawierania umów dotyczących wspólnych lub podwójnych dyplomów z uczelniami krajowymi i zagranicznymi w porozumieniu z Prorektorem ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej;
- f. współdziałanie z Prorektorem ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej w zakresie wymiany międzynarodowej studentów, w tym zwłaszcza odbywającej się w ramach programów europejskich;

2) **W zakresie spraw studenckich:**

- a. przygotowywanie w porozumieniu z Radą Uczelnianą Samorządu Studenckiego (dalej „RUSS”) oraz Działem Świadczeń Stypendialnych Regulaminu świadczeń dla studentów, projektów zarządzeń Rektora w sprawie świadczeń dla studentów;
- b. kształtowanie warunków działania oraz współpraca z RUSS i organizacjami studenckimi;
- c. nadzór nad organizacjami studenckimi działającymi na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
- d. inicjowanie powoływania i monitorowanie funkcjonowania zgodnie ze Statutem i Ustawą Komisji Dyscyplinarnej dla Studentów oraz Odwoławczej Komisji Dyscyplinarnej dla Studentów.

2. Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia – na podstawie odpowiedniego pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu następujących czynności prawnych: zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów, dotyczących w szczególności:

- 1) wykonania na rzecz Uczelni usług edukacyjnych realizowanych w CKU;
- 2) wydarzeń studenckich, w tym Ekonomaliów;
- 3) sponsorowania działalności organizacji studenckich przez podmioty zewnętrzne;
- 4) przyznawania stypendiów dla studentów przez podmioty zewnętrzne;
- 5) nadzoru nad działalnością Uniwersytetu Trzeciego Wieku.

3. Prorektorowi do spraw Studenckich i Kształcenia podlegają bezpośrednio:

- 1) Dziekan do spraw Kształcenia;
- 2) Dziekan do spraw Studenckich;
- 3) Dziekan Filii;
- 4) Dyrektor Programu EMBA.

4. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia nadzoruje i kontroluje działalność następujących komórek organizacyjnych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu:
  - 1) Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich;
  - 2) Działu Świadczeń Stypendialnych;
  - 3) Centrum Kształcenia Ustawicznego;
  - 4) Studium Języków Obcych;
  - 5) Studium Wychowania Fizycznego i Sportu;
  - 6) Centrum Jakości Kształcenia;
  - 7) Uniwersytetu Trzeciego Wieku.
5. Ponadto Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia nadzoruje działalność Pełnomocników Rektora wskazanych w załączniku nr 7.

#### Zakres działania Prorektora do spraw Finansów i Rozwoju

##### § 4

1. Oprócz zadań wymienionych w § 1 załącznika nr 1 do zadań **Prorektora do spraw Finansów i Rozwoju** należy w szczególności:
  - 1) **W zakresie finansów:**
    - a. nadzór nad działalnością związaną z zarządzaniem finansami Uczelni;
    - b. nadzór nad przygotowywaniem projektu planu rzeczowo-finansowego;
    - c. koordynowanie procesu planowania i kontroli budżetowej w drodze controllingowej procedury budżetowej oraz aktualizowanie budżetów cząstkowych w trakcie roku budżetowego;
    - d. koordynowanie działań służących pozyskiwaniu środków ze źródeł zewnętrznych;
  - 2) **W zakresie rozwoju:**
    - a. Koordynowanie prac Rady Strategii oraz Komisji Rektorskiej ds. Zarządzania Strategicznego związanych z implementacją „Strategii 2030 Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu”;
    - b. koordynowanie projektów realizowanych w Uczelni, z wyjątkiem projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki;
    - c. tworzenie warunków sprzyjających opracowywaniu wniosków i realizacji projektów;
    - d. inicjowanie oraz współorganizowanie wraz z Prorektorem ds. Studenckich i Kształcenia przedsięwzięć i działań służących kształtowaniu wizerunku Uczelni jako przyjaznej dla studenta;
    - e. nadzorowanie i koordynowanie działań związanych z budowaniem trwałej i efektywnej współpracy Uczelni z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego;
    - f. koordynowanie działań w zakresie działalności, naukowej, dydaktycznej, doradczej i konsultingowej w otoczeniu biznesowym;
    - g. sprzyjanie aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów oraz wspieranie wejścia studentów na rynek pracy;
    - h. inicjowanie i koordynowanie przedsięwzięć służących rozwojowi przedsiębiorczości akademickiej;

- i. stwarzanie warunków sprzyjających komercjalizacji własności intelektualnej oraz komercjalizacji wiedzy oraz nadzór nad świadczeniem usług eksperckich, doradczych i konsultingowych;
  - j. inicjowanie oraz koordynowanie uczestnictwa Uczelni w środowiskowych i ogólnopolskich sieciach i inicjatywach, w szczególności parkach technologicznych, centrach doskonałości, klastrach itp.;
2. Prorektor ds. Finansów i Rozwoju – na podstawie odpowiedniego pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu następujących czynności prawnych, w szczególności zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów dotyczących:
- 1) współpracy Uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym;
  - 2) których przedmiotem jest realizacja projektów rejestrowanych w Centrum Zarządzania Projektami;
  - 3) dotyczących komercjalizacji własności intelektualnej oraz usług eksperckich, doradczych i konsultingowych;
  - 4) dotyczących funkcjonowania Centrum Symulacji Procesów Biznesowych, Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB oraz Impakt Dolny Śląsk - Think Tanku Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
3. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Prorektor ds. Finansów i Rozwoju nadzoruje i kontroluje działalność następujących komórek organizacyjnych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu:
- 1) Centrum Zarządzania Projektami;
  - 2) Centrum Współpracy z Biznesem;
  - 3) Dział Controllingu;
  - 4) InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości;
  - 5) Centrum Promocji;
  - 6) Centrum Symulacji Procesów Biznesowych;
  - 7) Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań - "DT HUB";
  - 8) centra kompetencyjne;
  - 9) Impakt Dolny Śląsk - Think Tank Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

#### Zakres działania Prorektora do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej

##### § 5

1. Oprócz zadań wymienionych w § 1 załącznika nr 1 do zadań Prorektora do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej należy:
  - 1) W zakresie programów kształcenia i akredytacji o zasięgu międzynarodowym**
    - a. inicjowanie oraz nadzorowanie procesu międzynarodowych akredytacji instytucjonalnych i programowych w Uczelni, a także współpraca z innymi jednostkami w tym obszarze;
    - b. nadzorowanie przygotowania i realizacji planu rozwoju międzynarodowego Uczelni – international development scheme;

- c. organizowanie i monitorowanie współpracy Uczelni w obszarze zawierania umów dotyczących wspólnych lub podwójnych dyplomów z uczelniami zagranicznymi, w porozumieniu z Dziekanem ds. Kształcenia/Dziekanem Filii oraz Dziekanem Szkoły Doktorskiej;
- d. koordynowanie międzynarodowej mobilności studentów Uczelni w ramach programu Erasmus+, umów bilateralnych i innych programów międzynarodowych, a także rozliczanie tych aktywności;
- e. wspieranie internacjonalizacji kształcenia w Szkole Doktorskiej;
- f. nadzorowanie działalności szkół letnich organizowanych w Uczelni oraz współpraca z pełnomocnikami tych szkół w zakresie ich promocji zagranicznej i zatwierdzania kosztorysów;
- g. koordynowanie i nadzorowanie studenckich przyjazdów, staży i praktyk zagranicznych we współpracy z Prorektorem ds. Studenckich i Kształcenia;
- h. współpraca z Prorektorem ds. Studenckich i Kształcenia w zakresie rekrutacji studentów cudzoziemców;
- i. organizowanie wsparcia studentów zagranicznych studiujących na UEW;
- j. inicjowanie i wspieranie studenckich projektów o zasięgu międzynarodowym;

**2) w zakresie mobilności nauczycieli akademickich i współpracy międzynarodowej**

- a. organizowanie i koordynowanie wizyt cudzoziemców w ramach staży dydaktycznych, wymiany doświadczeń, prowadzenia wykładów itp. i programów Visiting Professors, we współpracy z innymi jednostkami Uczelni;
- b. koordynowanie międzynarodowej mobilności nauczycieli akademickich Uczelni w ramach programu Erasmus+, umów bilateralnych i innych programów międzynarodowych, a także rozliczanie tych aktywności;
- c. organizowanie procesu pozyskiwania środków finansowych w ramach programu Erasmus+, wybranych projektów NAWA oraz w innych instytucjach krajowych i zagranicznych związanych z obszarami internacjonalizacji Uczelni oraz nadzorowanie ich realizacji;
- d. inicjowanie i nadzorowanie współpracy z zagranicznymi jednostkami edukacyjno-naukowymi oraz organizacjami międzynarodowymi we współpracy z właściwymi prorektorami;
- e. organizowanie i nadzorowanie procesu internacjonalizacji kampusu we współpracy ze wszystkimi jednostkami Uczelni;
- f. w sprawach współpracy międzynarodowej w zakresie badań naukowych oraz koordynacji międzynarodowych programów i projektów badawczych kierownictwo merytoryczne sprawuje Prorektor ds. Badań i Kadry Akademickiej wspólnie z Prorektorem ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej.

**3) w zakresie wpływu społecznego i działań promocyjnych na arenie międzynarodowej:**

- a. koordynowanie i nadzorowanie działań w zakresie upowszechniania i promocji osiągnięć Uczelni, w tym odnoszące się do *social impact*;
- b. wspieranie, upowszechnianie i raportowanie działań w zakresie społecznej odpowiedzialności Uczelni;
- c. nadzorowanie tworzenia i aktualizacji stron www Uczelni w języku angielskim oraz w innych językach obcych, związanych z realizacją działań Centrum Współpracy Międzynarodowej oraz współpracy z innymi jednostkami Uczelni w tym zakresie;

- d. inicjowanie i nadzorowanie działań promocyjnych za granicą zmierzających do rozszerzenia rozpoznawalności Uczelni, w tym udział w targach edukacyjnych, misjach gospodarczych i promocyjnych, współpraca z przedstawicielstwami i placówkami dyplomatycznymi na całym świecie;
  - e. podejmowanie działań na forum międzynarodowym w celu wzmocnienia marki Uczelni jako instytucji edukacyjno-naukowej.
2. Prorektor ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej – na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu następujących czynności prawnych zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów w szczególności:
- 1) umów bilateralnych z uczelniami zagranicznymi i innymi jednostkami prowadzącymi działalność edukacyjną i badawczą;
  - 2) dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu czynności prawnych w sprawach z zakresu kierowania za granicę pracowników i studentów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych, w szczególności zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów dotyczących kierowania za granicę, przyznawania stypendiów i innych świadczeń;
  - 3) dotyczących dofinansowywania przez Uczelnię publikacji pozycji wydawniczych pracowników Uczelni przez inne wydawnictwo niż Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
3. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Prorektor ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej nadzoruje i kontroluje działalność następujących komórek i jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu:
- 1) Centrum Współpracy Międzynarodowej;
  - 2) Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
  - 3) Menedżera ds. Social Impact;
  - 4) Pełnomocników Rektora wskazanych w załączniku nr 7.

## Załącznik nr 2 - Szczegółowy zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności osób pełniących funkcję dziekanów

### Zakres zadań Dziekana Wydziału

#### § 1

1. **Dziekan Wydziału** kieruje wydziałem.
2. Dziekan za wykonywanie powierzonych zadań odpowiada przed Rektorem.
3. W przypadku nieobecności Dziekana zastępuje go prodziekan wydziału.
4. Dziekan określa zakres zadań i obowiązków prodziekana.
5. Dziekan podejmuje działania i decyzje niezbędne do prawidłowego funkcjonowania wydziału nienależące do kompetencji innych organów Uczelni, sprawuje nadzór oraz odpowiada w szczególności za prowadzone na wydziale badania naukowe i prace rozwojowe w ramach dyscypliny naukowej lub dyscyplin naukowych właściwych dla danego wydziału.
6. Dziekan jest przełożonym wszystkich pracowników wydziału. W szczególności pełni nadzór nad pracownikami zatrudnionymi w katedrach wydziału w zakresie realizacji obowiązku składania oświadczeń wymaganych przepisami.
7. Dziekan dba o przestrzeganie prawa i porządku przez pracowników wydziału, kontroluje przestrzeganie dyscypliny pracy oraz egzekwuje stosowanie przez podległych sobie pracowników przepisów powszechnie obowiązujących oraz wewnętrznych dotyczących funkcjonowania Uczelni.
8. Dziekan realizuje politykę kadrową wydziału, w tym w szczególności w zakresie występowania z wnioskiem do Rektora w sprawie: nawiązywania, zmiany i rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych albo pracownikiem wydziału niebędącym nauczycielem akademickim, nagradzania oraz udzielania urlopów naukowych oraz opiniowania w sprawie zmiany stanowiska nauczycieli akademickich w grupie pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych wydziału, a także opiniowania innych spraw kierowanych do Rektora oraz wnioskuje o powołanie i odwołanie kierowników jednostek administracyjnych wydziału;
9. Dziekan organizuje funkcjonowanie wydziału, m.in. w drodze występowania z wnioskami w sprawie utworzenia, przekształcenia lub likwidacji katedr.
10. Dziekan, zgodnie z § 19 Regulaminu organizacyjnego, wydaje decyzje administracyjne w sprawach, dla których odrębne przepisy przewidują obowiązek zastosowania Kodeksu postępowania administracyjnego.
11. Dziekan może powoływać stałe oraz doraźne komisje ustalając ich skład, zadania i kadencję wspierające kierowanie wydziałem.
12. Dziekan, na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora, posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu czynności prawnych zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów w szczególności:
  - 1) w postępowaniach o nadanie stopnia naukowego jako przewodniczący Rady Naukowej Dyscypliny;
  - 2) w postępowaniach o nadanie tytułu honorowego profesora Uczelni,
  - 3) w postępowaniach o nadanie tytułu doktora honoris causa;
  - 4) w postępowaniach o nadanie stopnia doktora realizowanych w trybie eksternistycznym.



13. Dziekan dysponuje środkami finansowymi przyznanymi dla wydziału na prowadzenie działalności badawczej, w tym akceptuje wnioski kierowników katedr o finansowanie działalności badawczej.
14. Do zadań Dziekana należy w szczególności:
  - 1) organizowanie, zwoływanie i przewodniczenie posiedzeniom Rady Naukowej Dyscypliny oraz Rady Wydziału, a także przygotowywanie materiałów na te posiedzenia, w tym referowanie spraw;
  - 2) reprezentowanie Rady Dyscypliny Naukowej oraz podpisywanie uchwał i decyzji w imieniu tej Rady w postępowaniach o nadanie stopnia naukowego;
  - 3) monitorowanie kierunków rozwoju dyscypliny naukowej we współpracy z Radą Wydziału.
15. Dziekan współpracuje z Dziekanem Szkoły Doktorskiej w zakresie związanym z kształceniem doktorantów.
16. Dziekan składa Rektorowi corocznie sprawozdanie z działalności wydziału.
17. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Dziekanowi Wydziału podlegają bezpośrednio:
  - 1) prodziekan;
  - 2) kierownik biura wydziału;
  - 3) pracownicy obsługi administracyjnej katedr;
  - 4) kierownicy katedr.

#### Zakres zadań Dziekana Szkoły Doktorskiej

##### § 2

1. Do zadań **Dziekana Szkoły Doktorskiej** należy:
  - 1) kierowanie Szkołą Doktorską i jej reprezentowanie na podstawie udzielonego pełnomocnictwa;
  - 2) występowanie do Rektora z wnioskiem zaopiniowanym przez Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej o powołanie Rady Szkoły Doktorskiej;
  - 3) ustalanie zakresu obowiązków i nadzór nad Prodziekanem Szkoły Doktorskiej w przypadku jego powołania;
  - 4) przedstawianie Senatowi, po zasięgnięciu opinii Rady Szkoły Doktorskiej i Rady Wydziału właściwej dla dyscypliny reprezentowanej w Szkole Doktorskiej, wniosku w sprawie utworzenia, zmiany lub likwidacji programu kształcenia w Szkole Doktorskiej;
  - 5) przedstawianie Senatowi, po zasięgnięciu opinii Rady Wydziału, wniosku w sprawie Regulaminu Szkoły Doktorskiej;
  - 6) przedstawianie Senatowi, po zasięgnięciu opinii Rady Wydziału, zasad rekrutacji do Szkoły Doktorskiej;
  - 7) ustalanie zakresu zadań koordynatorów sprawujących nadzór merytoryczny nad programem doktorskim w ramach ścieżki kształcenia, w przypadku ich powołania;
  - 8) podejmowanie decyzji w sprawach dotyczących zasad i trybu kształcenia w Szkole Doktorskiej, nieuregulowanych w Regulaminie Szkoły Doktorskiej;
  - 9) podejmowanie decyzji w sprawach mienia i gospodarki Szkoły Doktorskiej, w zakresie ustalonym przez Rektora;
  - 10) organizowanie pracy Szkoły Doktorskiej;
  - 11) sprawowanie nadzoru nad realizacją programów kształcenia w Szkole Doktorskiej;
  - 12) przygotowywanie ewaluacji Szkoły Doktorskiej;
  - 13) zatwierdzanie listy doktorantów przyjętych do Szkoły Doktorskiej;

- 14) wyznaczanie, zmiana lub odwoływanie promotora (promotora pomocniczego) w trybie określonym w Regulaminie Szkoły Doktorskiej;
  - 15) określanie szczegółowego układu Indywidualnych Planów Badań doktorantów, po zasięgnięciu opinii Rady Szkoły Doktorskiej;
  - 16) wyrażanie zgody na przedłużenie terminu złożenia rozprawy doktorskiej, zawieszenie kształcenia doktoranta w Szkole Doktorskiej na zasadach określonych w Regulaminie Szkoły Doktorskiej;
  - 17) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawie odmowy przyjęcia do Szkoły Doktorskiej i skreślenia z listy doktorantów, na podstawie upoważnienia Rektora;
  - 18) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawie stypendiów doktoranckich, na podstawie upoważnienia Rektora;
  - 19) współpraca z Samorządem Doktorantów;
  - 20) współpraca z Prorektorem ds. Badań i Kadry Akademickiej oraz z dziekanami wydziałów w zakresie kształcenia doktorantów.
2. Dziekan Szkoły Doktorskiej na podstawie odpowiedniego pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu czynności prawnych, w tym zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów, dotyczących w szczególności:
    - 1) wykonania na rzecz Uczelni usług edukacyjnych w Szkole Doktorskiej;
    - 2) których przedmiotem jest realizacja projektów i przedsięwzięć w Szkole Doktorskiej finansowanych ze środków zewnętrznych lub we współpracy z innymi podmiotami.
  3. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Dziekanowi Szkoły Doktorskiej podlegają bezpośrednio:
    - 1) prodziekan, jeśli został powołany;
    - 2) kierownik Biura Szkoły Doktorskiej;
    - 3) koordynatorzy, w zakresie zadań realizowanych w Szkole Doktorskiej, jeśli zostali powołani.

### Zakres zadań Dziekana do spraw Kształcenia

#### § 3

1. **Dziekan do spraw Kształcenia** koordynuje i realizuje zadania związane z procesami kształcenia na studiach pierwszego i drugiego stopnia, w szczególności inicjuje nowe kierunki lub modyfikację istniejących kierunków kształcenia zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy oraz misją i strategią Uczelni.
2. Dziekan do spraw Kształcenia wspiera i monitoruje rozwój kompetencji dydaktycznych prowadzących zajęcia, oraz aktywność pracowników dydaktycznych.
3. Do zadań Dziekana do spraw Kształcenia należy w szczególności:
  - 1) planowanie i organizowanie pracy Rady Menedżerów;
  - 2) inicjowanie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie dydaktyki i programów kształcenia;
  - 3) inicjowanie i opiniowanie projektów dotyczących dydaktyki finansowanych ze źródeł wewnętrznych i zewnętrznych;
  - 4) nadzorowanie terminowej realizacji zadań związanych z organizacją procesu kształcenia i prowadzeniem spraw dotyczących tworzenia nowych kierunków i zmian w programach kształcenia na istniejących kierunkach;

- 5) nadzorowanie przygotowania dokumentacji do akredytacji kierunków i powoływanie zespołów koordynujących akredytację;
  - 6) analizowanie wyników ankiet studenckich oceniających jakość prowadzenia zajęć dydaktycznych i udostępnianie ich menedżerom w zakresie zajęć na kierunku;
  - 7) występowanie do Rektora z wnioskiem o zatrudnienie na stanowisku w grupie pracowników dydaktycznych na zasadach określonych w regulacjach wewnętrznych;
  - 8) opiniowanie wniosków o zatrudnienie na stanowiska dydaktyczne na podstawie umowy o pracę oraz opiniowanie awansów nauczycieli akademickich w grupie pracowników dydaktycznych;
  - 9) nadzorowanie realizacji zadań przez rady kierunków, menedżerów kierunków oraz współpraca z Dyrektorem Programu EMBA;
  - 10) nadzorowanie realizacji pensum przez nauczycieli akademickich;
  - 11) wyrażanie zgody na realizowanie przedmiotu w trybie kształcenia na odległość;
  - 12) współpraca z Dziekanem ds. Studenckich w zakresie zapewnienia jakości kształcenia oraz akredytacji kierunków, wyboru przez studentów ścieżek kształcenia/ modułów kształcenia/ specjalności na kierunku, zapisów na seminaria dyplomowe i wyznaczania recenzentów prac dyplomowych;
  - 13) współpraca z Centrum Promocji w zakresie promocji kierunków studiów;
  - 14) współpraca z Kanclerzem w zakresie rozwoju infrastruktury dydaktycznej Uczelni.
4. Dziekan ds. Kształcenia ma możliwość dokonywania modyfikacji programów studiów na danym kierunku w zakresie przewidzianym przez przepisy prawa i nie zastrzeżonych w Ustawie lub Statucie do kompetencji organów Uczelni, na wniosek właściwego menedżera kierunku lub z własnej inicjatywy.
  5. Dziekan ds. Kształcenia nadzoruje funkcjonowanie systemu ECTS w Uczelni.
  6. Dziekan ds. Kształcenia powołuje i odwołuje członków rad kierunków na wniosek właściwych menedżerów kierunków prowadzonych we Wrocławiu oraz członków Rady EMBA na wniosek Dyrektora Programu EMBA.
  7. Dziekan ds. Kształcenia – na podstawie odpowiedniego pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu czynności prawnych zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów, dotyczących w szczególności wykonania na rzecz Uczelni usług edukacyjnych, z wyłączeniem umów zawieranych w CKU.
  8. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Dziekanowi ds. Kształcenia podlegają bezpośrednio:
    - 1) Prodziekan ds. Kształcenia;
    - 2) menedżerowie kierunków studiów realizowanych we Wrocławiu.
  9. W przypadku nieobecności Dziekana ds. Kształcenia, zastępuje go Prodziekan ds. Kształcenia.

#### Zakres zadań Dziekana ds. spraw Studenckich

##### § 4

1. Do zadań **Dziekana ds. spraw Studenckich** należy:
  - 1) powoływanie koordynatorów ECTS dla studentów uczestniczących w programach wymiany międzynarodowej i krajowej oraz określanie zadań koordynatorom ECTS;
  - 2) podejmowanie, na warunkach określonych w szczególności w Regulaminie Studiów, decyzji w indywidualnych sprawach studenckich;

- 3) podejmowanie decyzji w zakresie realizacji programu studiów w uczelniach zagranicznych;
  - 4) rozstrzyganie spraw spornych dotyczących realizacji postanowień w sprawach: realizacji prac dyplomowych i stosowania JSA;
  - 5) nadzór nad przebiegiem zaliczeń, egzaminów w sesji podstawowej i poprawkowej oraz egzaminów dyplomowych;
  - 6) opiniowanie spraw na wniosek Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia;
  - 7) przedstawianie Prorektorowi ds. Studenckich i Kształcenia projektów zmian w wewnętrznych aktach prawnych dotyczących spraw studenckich;
  - 8) współpraca z Dziekanem ds. Kształcenia oraz menedżerami kierunków w zakresie zapewnienia jakości kształcenia oraz akredytacji kierunków, wyboru przez studentów ścieżek kształcenia/ modułów kształcenia/ specjalności na kierunku, zapisów na seminaRIA dyplomowe i wyznaczania recenzentów prac dyplomowych;
  - 9) współpraca z Samorządem Studenckim oraz innymi organizacjami studenckimi działającymi na Uczelni;
  - 10) prowadzenie mediacji w sprawach spornych między studentami a pracownikami Uczelni;
  - 11) rozpatrywanie skarg i wniosków studentów.
2. Dziekan ds. Studenckich, na podstawie odpowiedniego pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora, posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu czynności prawnych zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów, dotyczących w szczególności odpłatności za usługi edukacyjne na studiach pierwszego i drugiego stopnia.
  3. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Dziekanowi ds. Studenckich podlegają bezpośrednio prodziekani ds. Studenckich.
  4. Dziekan ds. Studenckich pełni nadzór merytoryczny nad realizacją przez Dziekanat procesu obsługi studenta i kształcenia.

#### Zakres zadań Dziekana Filii

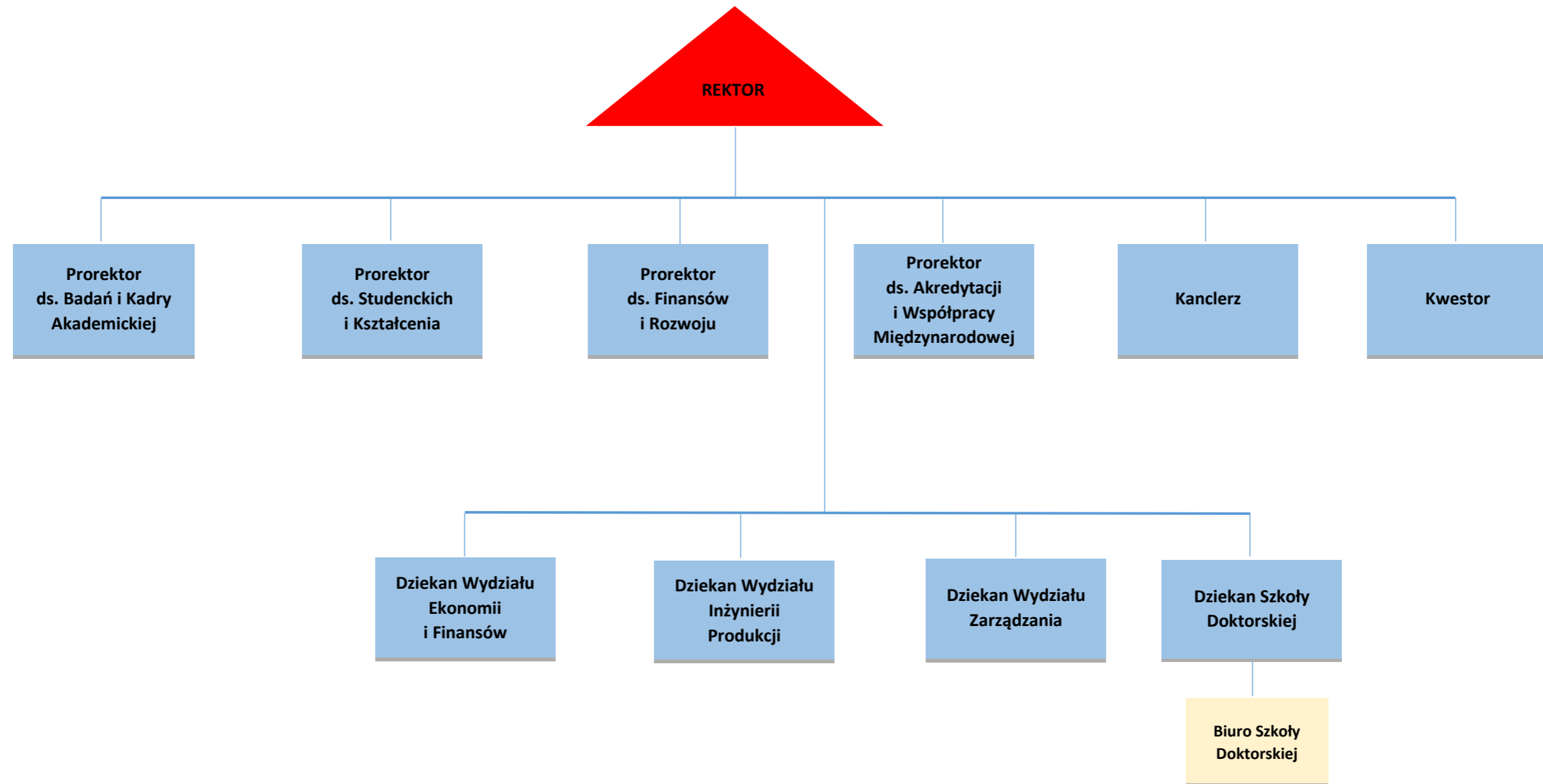
##### § 5

1. Dziekan Filii kieruje działalnością dydaktyczną i organizacyjną Filii.
2. Dziekan Filii realizuje zadania Dziekana ds. Studenckich i Dziekana ds. Kształcenia w zakresie dotyczącym Filii.
3. Dziekan Filii podejmuje działania i decyzje niezbędne do prawidłowego funkcjonowania Filii, nienależące do kompetencji innych osób, organów lub gremiów funkcjonujących w Uczelni i sprawuje nadzór oraz odpowiada w szczególności za działania związane z działalnością dydaktyczną i organizacyjną w Filii.
4. Dziekan Filii koordynuje i realizuje zadania związane z procesami kształcenia w Filii.
5. Dziekan Filii jest przełożonym pracowników administracyjnych Filii w podległych mu bezpośrednio jednostkach i samodzielnych stanowiskach, w tym pracowników obsługi administracyjnej katedr z siedzibą w Filii.
6. Dziekan Filii występuje z wnioskiem do Rektora w sprawach nagradzania oraz awansowania pracowników dydaktycznych realizujących proces kształcenia w Filii, a także opiniuje inne sprawy związane z procesem kształcenia kierowane do Rektora lub Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia.

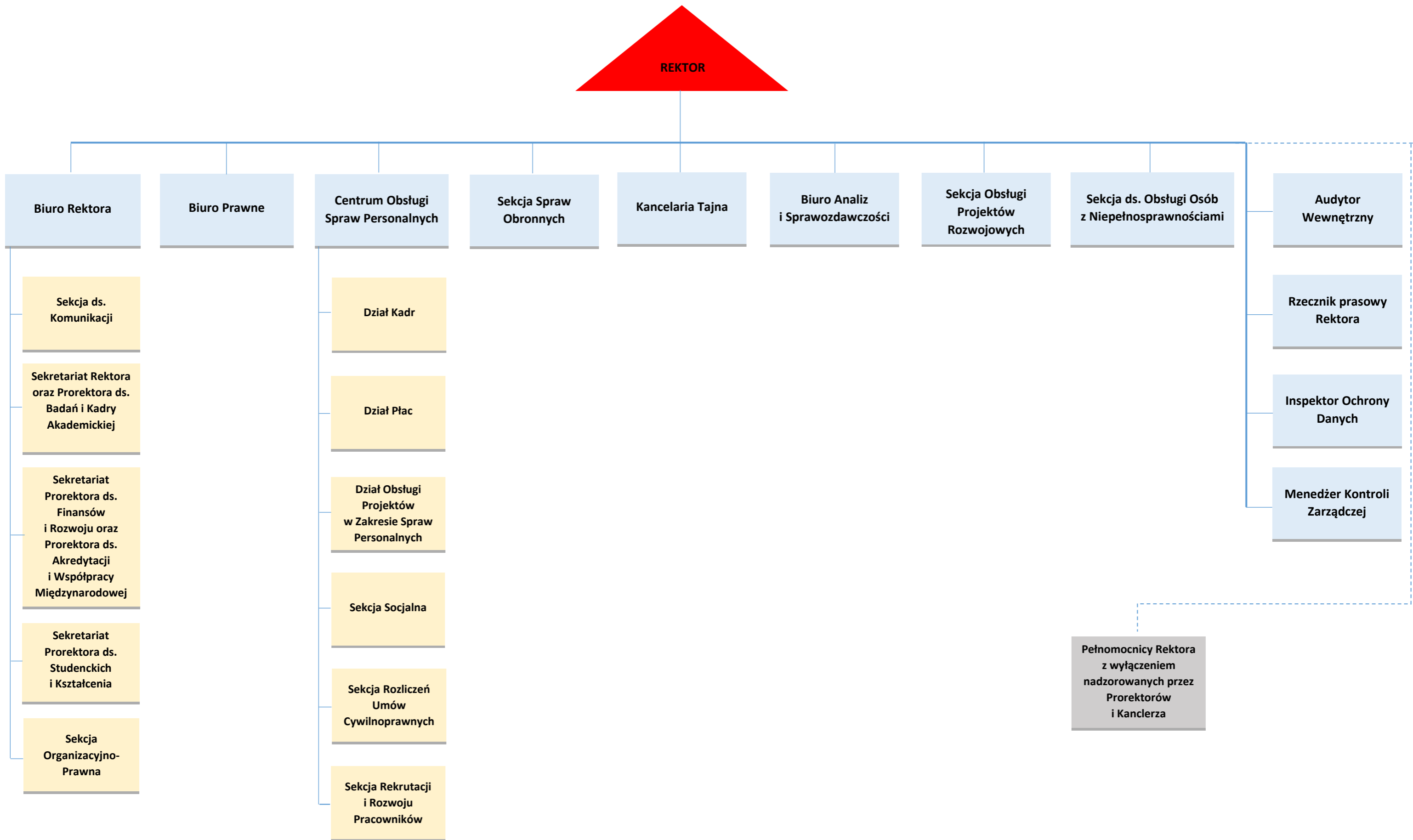
7. Dziekan Filii występuje do Rektora z wnioskiem o powołanie i odwołanie Prodziekana Filii oraz menedżerów kierunków studiów prowadzonych w Filii.
8. Dziekan Filii powołuje i odwołuje członków rad kierunków studiów prowadzonych w Filii na wnioski właściwych menedżerów kierunków.
9. Dziekan Filii powołuje i odwołuje Koordynatora ds. przedmiotów i punktów ECTS w Filii.
10. Dziekan Filii może powoływać stałe oraz doraźne komisje wspierające kierowanie Filią, ustalając ich skład, zadania i kadencję.
11. Dziekan Filii organizuje funkcjonowanie Filii, w tym w drodze występowania z wnioskami w sprawie utworzenia, przekształcenia lub likwidacji jednostek administracyjnych i samodzielnych stanowisk związanych z organizacją procesu kształcenia i obsługą studentów Filii.
12. Dziekan Filii na podstawie odpowiedniego pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora – posiada umocowanie do dokonywania w imieniu i na rzecz Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu czynności prawnych zawierania, aneksowania i rozwiązywania umów sponsoringu, promocji i darowizny na rzecz Filii.
13. Dziekan Filii współpracuje z Dziekanem ds. Studenckich i Dziekanem ds. Kształcenia odpowiednio w zakresie spraw studentów i kształcenia oraz współpracuje z innymi jednostkami Uczelni i poza Uczelnią w zakresie prowadzenia działalności dydaktycznej.
14. Dziekan Filii współpracuje z Kanclerzem w celu prawidłowego funkcjonowania Filii.
15. Do zadań Dziekana Filii, oprócz zadań wskazanych w ust. 2., należy w szczególności:
  - 1) opracowanie i przedstawienie do akceptacji Rektora programu rozwoju kształcenia w Filii na kierunkach studiów, studiach podyplomowych i innych formach kształcenia oraz monitorowanie jego realizacji we współpracy z Radą Menedżerów Filii;
  - 2) współpraca z Samorządem Studenckim, kołami naukowymi oraz innymi organizacjami studenckimi działającymi w Filii;
  - 3) inicjowanie i nadzorowanie współpracy Filii z Akademickim Centrum Koordynacyjnym w Euroregionie Nysa (ACC) oraz współpraca z Pełnomocnikiem Rektora ds. współpracy z Akademickim Centrum Koordynacyjnym w Euroregionie Nysa (ACC);
  - 4) współpraca z Pełnomocnikiem Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku Oddział w Bolesławcu oraz z Prezydium Samorządu Słuchaczy;
  - 5) organizowanie i koordynacja pracy Rady Menedżerów Biznesu i Administracji działającej przy Filii;
  - 6) inicjowanie kontaktów oraz współpraca z podmiotami otoczenia w zakresie kształtowania wizerunku Filii oraz udziału w przedsięwzięciach środowiskowych;
  - 7) inicjowanie działań promocyjnych oferty dydaktycznej Filii i współpraca z Centrum Promocji w zakresie realizacji strategii promocji Uczelni;
  - 8) współpraca z Centrum Promocji w zakresie aktualizowania informacji dotyczącej oferty dydaktycznej Filii na stronie internetowej Uczelni;
16. Dziekan Filii składa Rektorowi corocznie sprawozdanie z działalności Filii oraz realizacji programu rozwoju kształcenia w Filii.
17. W związku z realizacją wyznaczonego zakresu odpowiedzialności i kompetencji, Dziekanowi Filii podlegają bezpośrednio:
  - 1) Prodziekan Filii;
  - 2) menedżerowie kierunków studiów realizowanych w Filii;
  - 3) kierownik Biura Filii;
  - 4) kierownik Dziekanatu Filii;
  - 5) pracownicy obsługi administracyjnej katedr z siedzibą w Filii.

18. W przypadku nieobecności Dziekana Filii, zastępuje go Prodzikan Filii.

Załącznik nr 3 - Schemat organizacyjny Uczelni

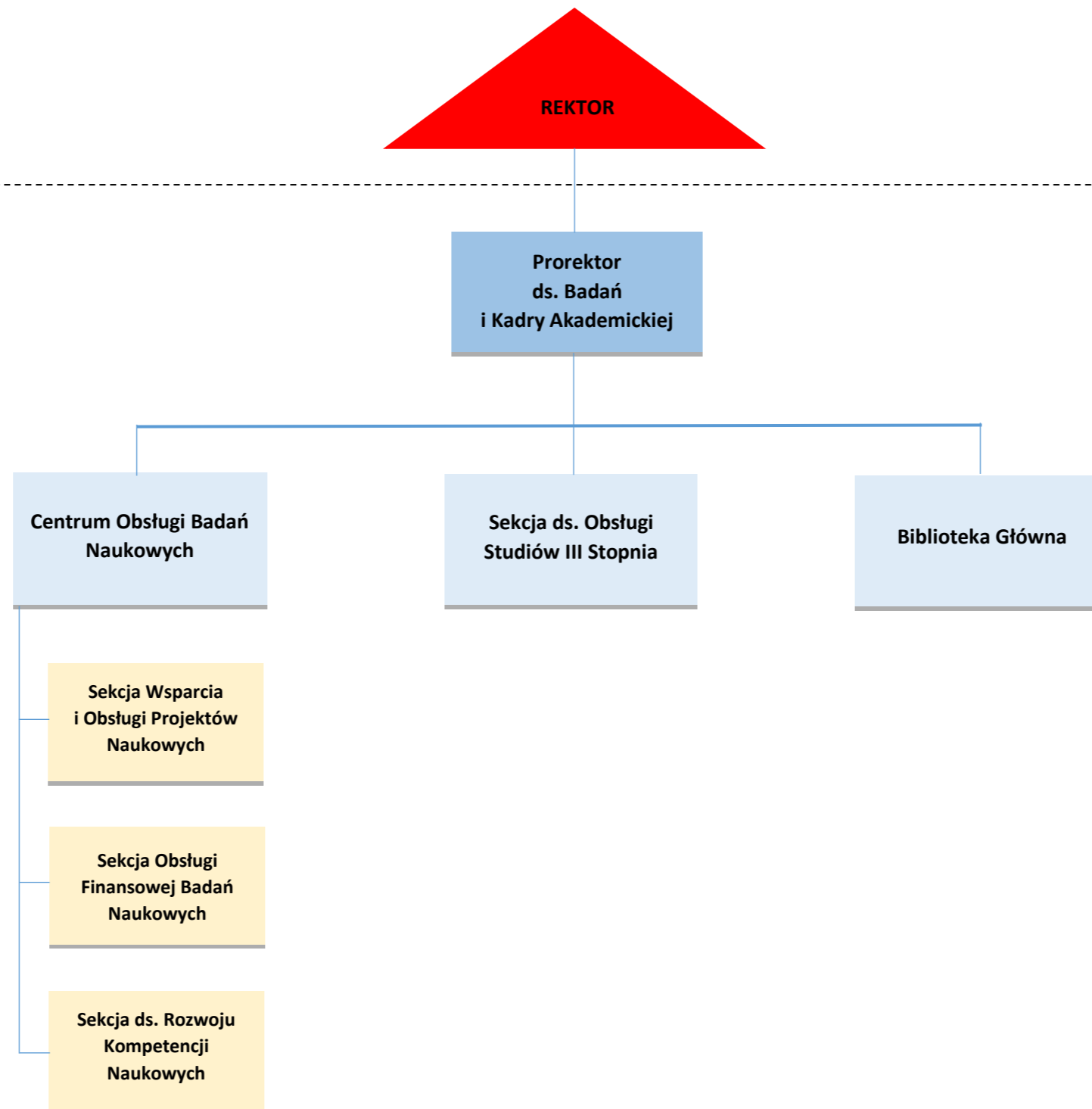


# Załącznik nr 4a – Schemat organizacyjny Pionu Rektora

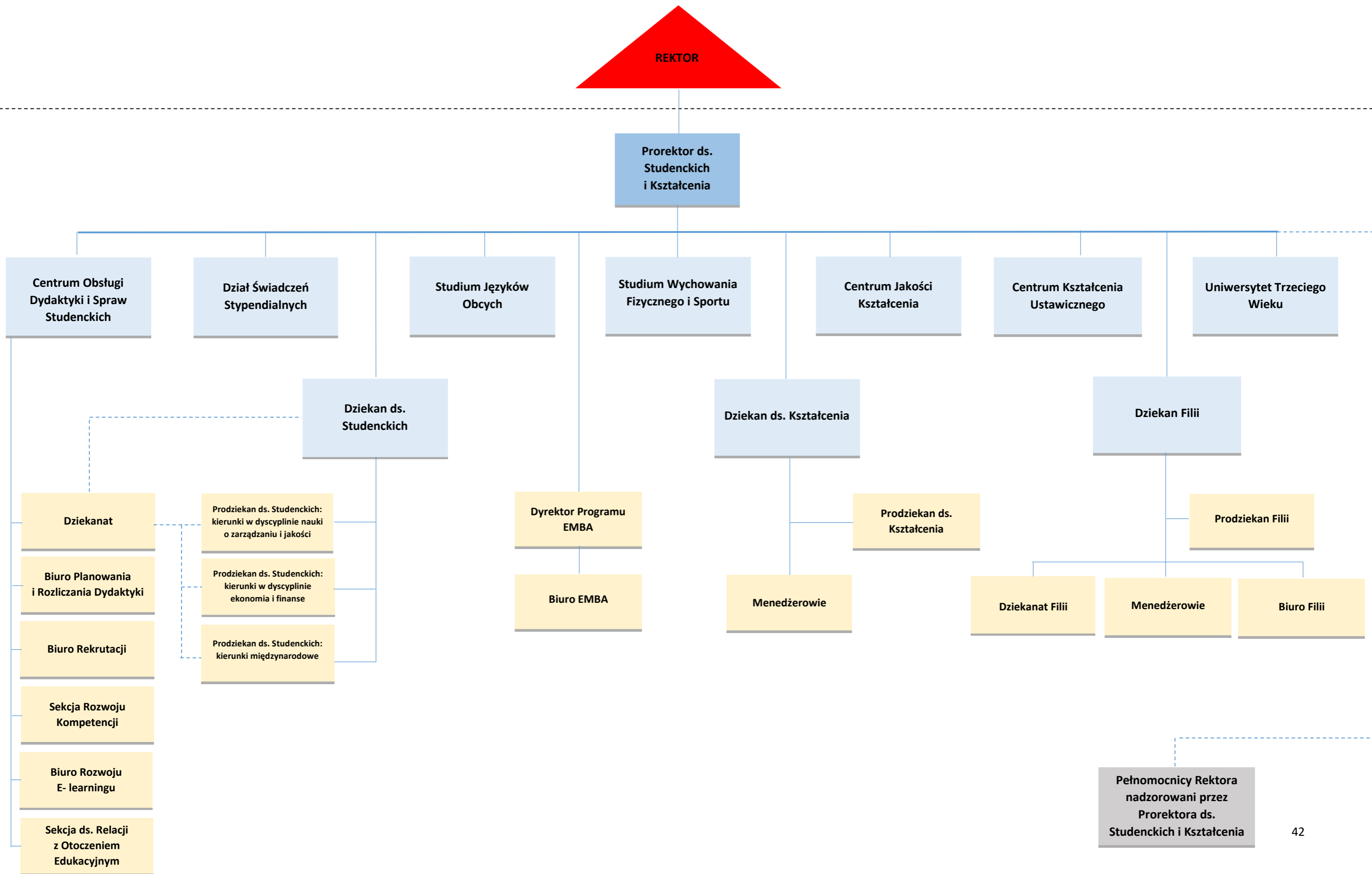




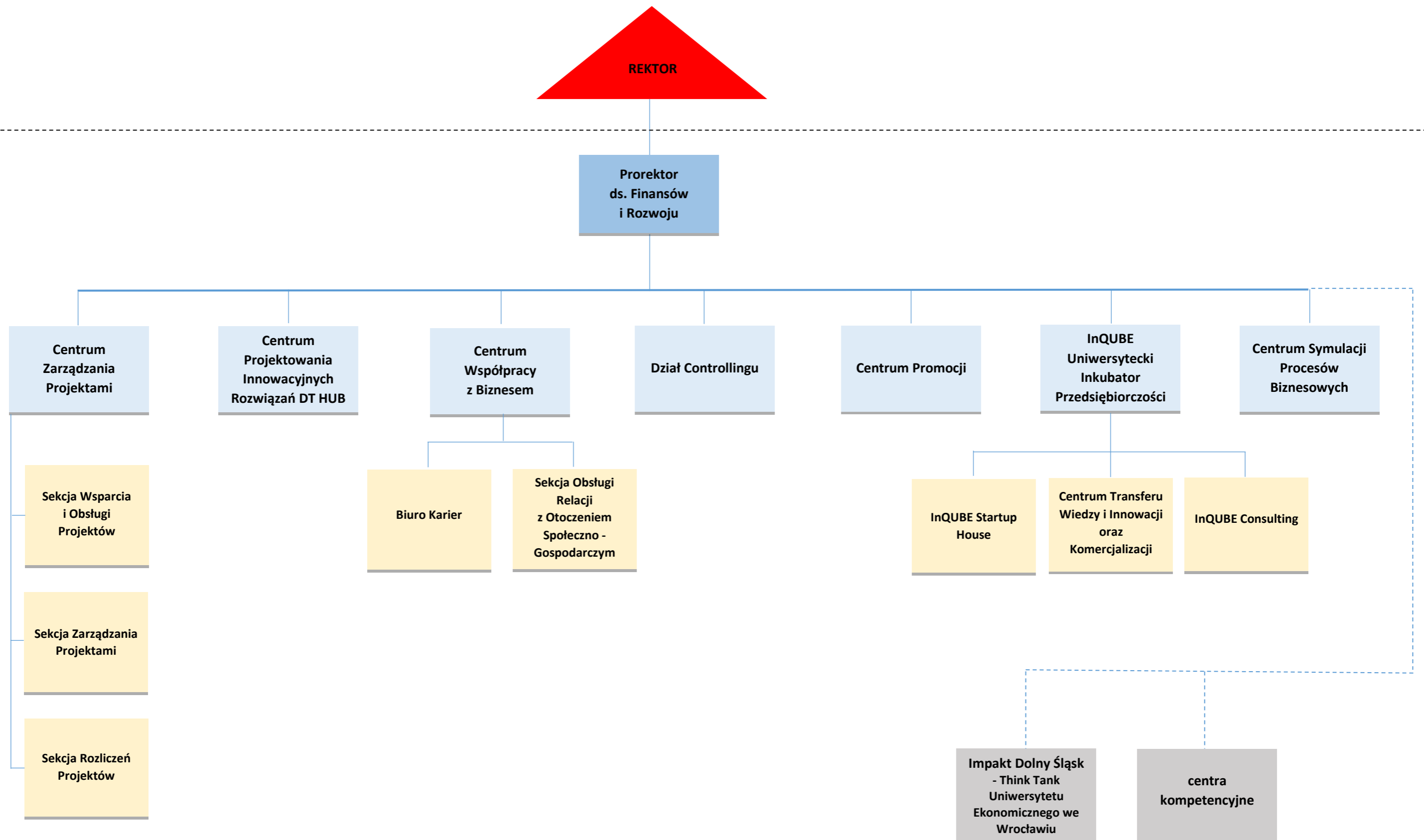
Załącznik nr 4b - Schemat organizacyjny Pionu Prorektora do spraw Badań i Kadry Akademickiej



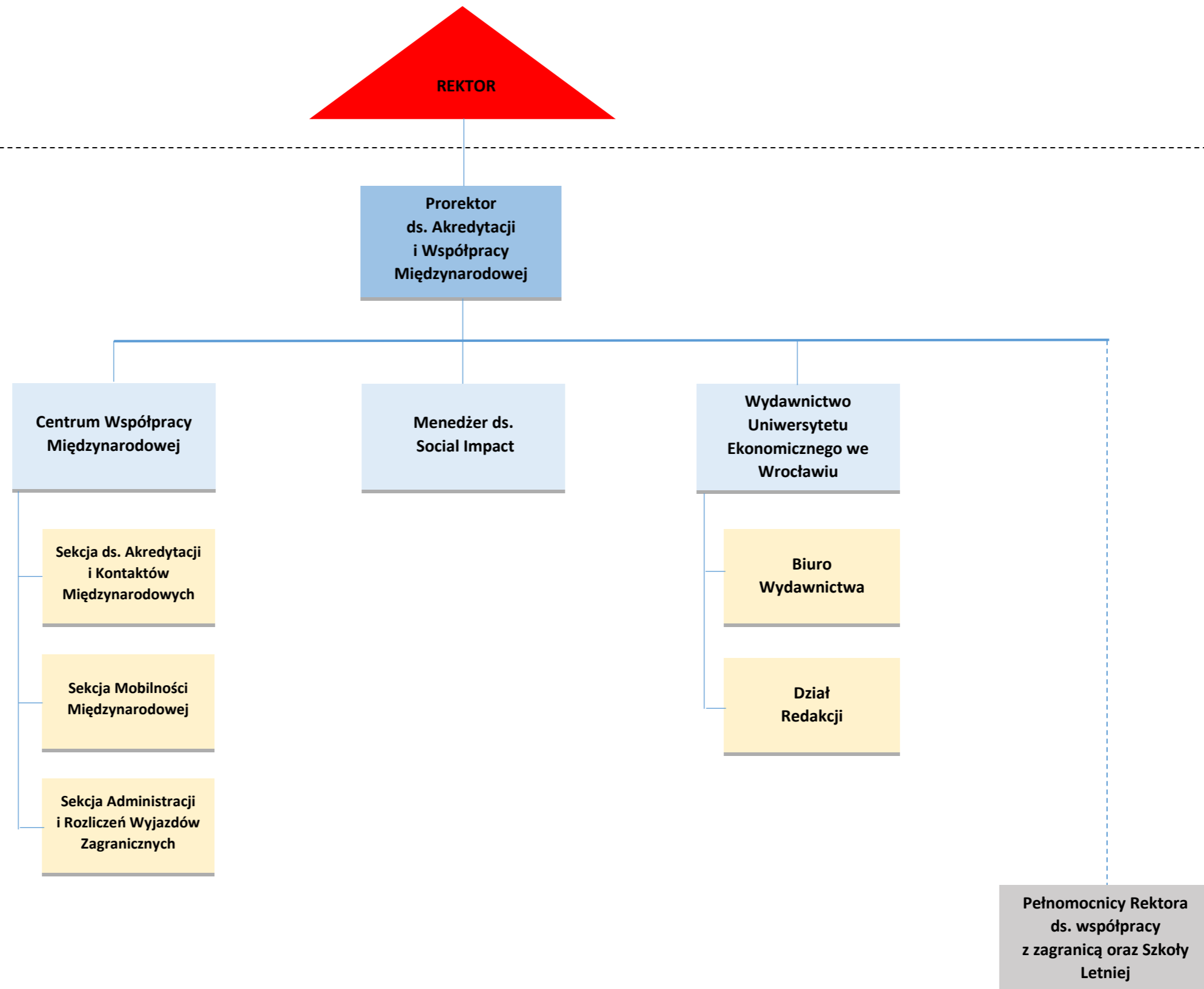
Załącznik nr 4c – Schemat organizacyjny Pionu Prorektora do spraw Studenckich i Kształcenia



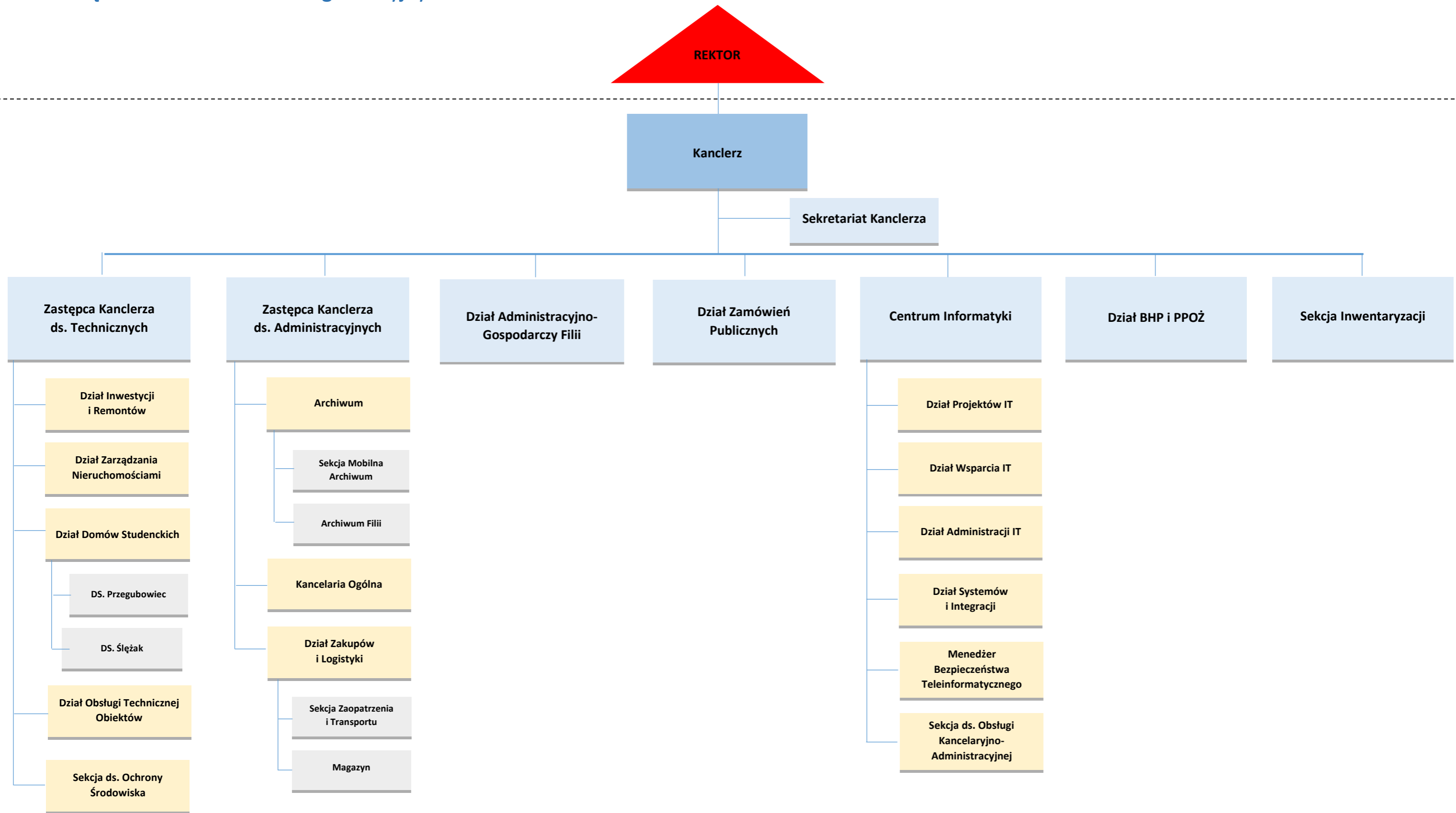
Załącznik nr 4d – Schemat organizacyjny Pionu Prorektora do spraw Finansów i Rozwoju



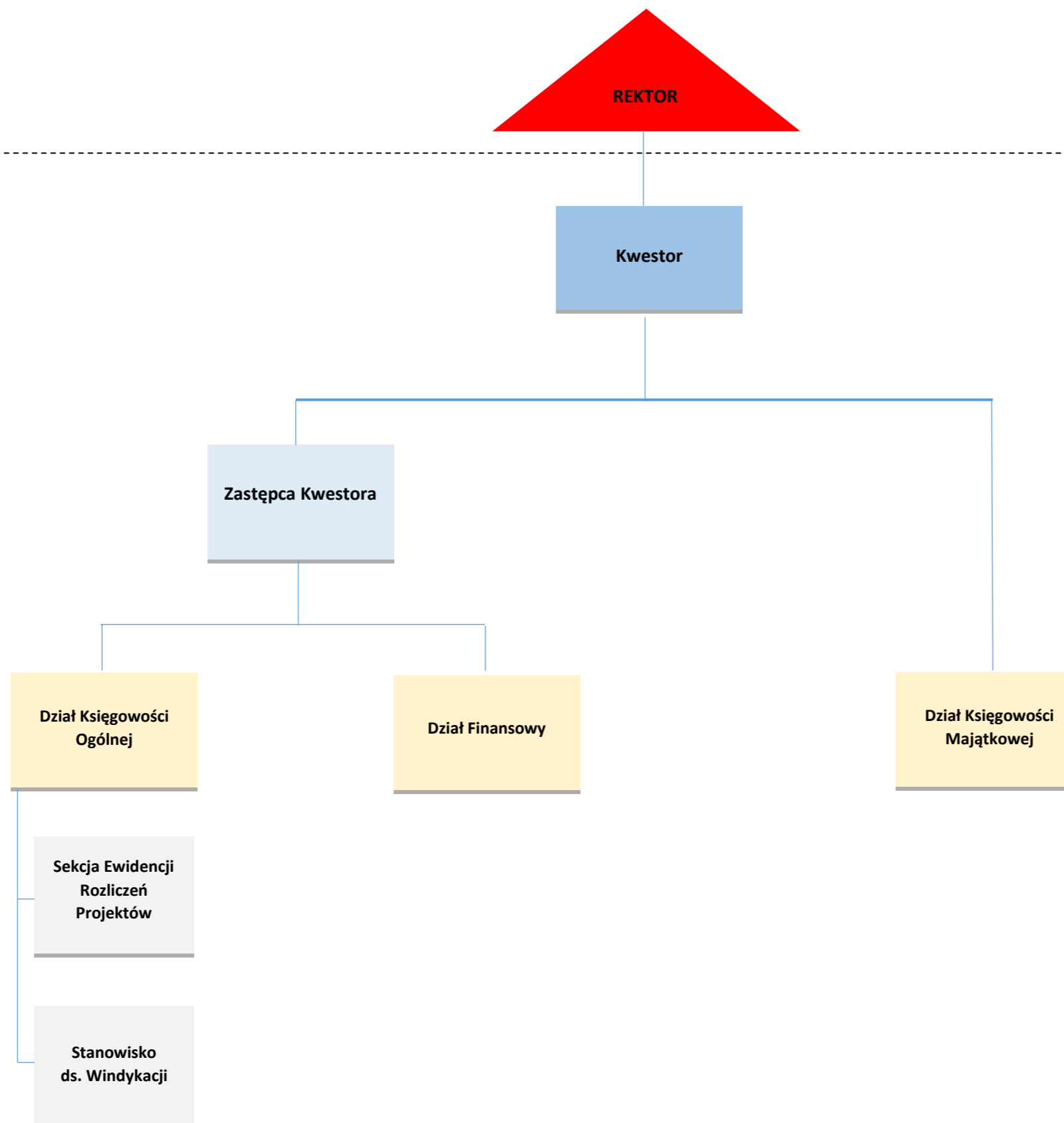
Załącznik nr 4e - Schemat organizacyjny Pionu Prorektora do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej



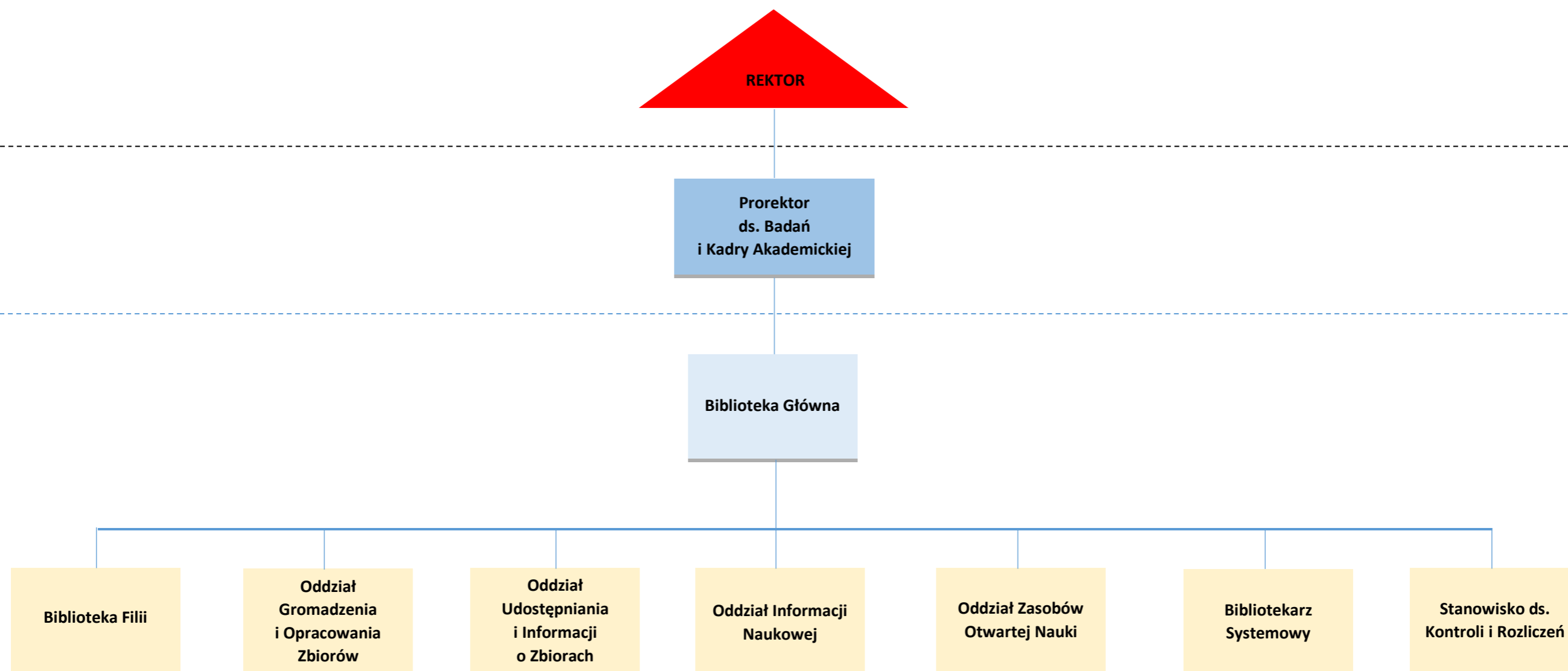
# Załącznik nr 4f – Schemat organizacyjny Pionu Kanclerza



Załącznik nr 4g – Schemat organizacyjny Pionu Kwestora



Załącznik nr 4h – Schemat organizacyjny Biblioteki Głównej



## ZAKRESY DZIAŁANIA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH I SAMODZIELNYCH STANOWISK PODLEGLYCH KIEROWNIKOM PIONÓW UCZELNI

### Załącznik nr 5a - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych bezpośrednio Rektorowi

#### § 1

1. Rektorowi bezpośrednio podlegają prorektorzy, dziekani - za wyjątkiem podlegających bezpośrednio Prorektorowi do spraw Studenckich i Kształcenia, Kanclerz, Kwestor, kierownicy jednostek i samodzielne stanowiska funkcjonujące w ramach Pionu Rektora.
2. W Pionie Rektora funkcjonują:
  - 1) Biuro Rektora;
  - 2) Biuro Prawne;
  - 3) Biuro Analiz i Sprawozdawczości;
  - 4) Rzecznik Prasowy Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
  - 5) Centrum Obsługi Spraw Personalnych;
  - 6) Sekcja Obsługi Projektów Rozwojowych;
  - 7) Sekcja ds. Obsługi Osób z Niepełnosprawnościami;
  - 8) Inspektor Ochrony Danych;
  - 9) Sekcja Spraw Obronnych;
  - 10) Audytor Wewnętrzny;
  - 11) Kancelaria Tajna;
  - 12) Menedżer Kontroli Zarządczej.

#### Biuro Rektora

#### § 2

1. **Biuro Rektora** prowadzi obsługę organizacyjno-administracyjną Rektora, prorektorów, Rady Uczelni, Senatu i Kolegium Rektorskiego, a także koordynuje zadania związane z obowiązkami Uczelni w zakresie informacji publicznej, komunikacji wewnętrznej i sprawozdawczości zewnętrznej.
2. W skład Biura Rektora wchodzi:
  - 1) Sekcja ds. Komunikacji;
  - 2) Sekretariat Rektora oraz Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej;
  - 3) Sekretariat Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia;
  - 4) Sekretariat Prorektora ds. Finansów i Rozwoju oraz Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej;
  - 5) Sekcja Organizacyjno-Prawna.
3. Do zadań **Biura Rektora** należy:
  - 1) obsługa organizacyjno-techniczna działalności Rektora i prorektorów, w tym:
    - a. organizowanie pobytu gości Rektora i prorektorów oraz nadzór nad przebiegiem wizyt składanych w Uczelni na zaproszenie Rektora;



- b. koordynowanie i obsługa kontaktów zagranicznych Rektora i prorektorów poprzez nadzór nad przygotowywaniem wyjazdów zagranicznych wspólnie z Centrum Współpracy Międzynarodowej;
  - c. organizowanie współpracy i obsługa korespondencji Rektora i prorektorów z organami administracji rządowej, samorządu terytorialnego i zawodowego, instytucjami i stowarzyszeniami naukowymi, zawodowymi i twórczymi, organizacjami pracodawców, samorządem gospodarczym, przedstawicielami zarządów przedsiębiorstw, instytucji finansowych oraz innych podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego Uniwersytetu wspólnie z Centrum Współpracy z Biznesem;
  - d. organizowanie spotkań Rektora z członkami wspólnoty Uczelni i innych zleconych przez Rektora;
  - e. przygotowywanie lub opracowywanie materiałów zleconych przez Rektora lub prorektorów;
  - f. nadzorowanie wykonania oraz terminowości realizacji zadań zleconych jednostkom bezpośrednio przez Rektora;
  - g. koordynowanie uzgadniania stanowiska władz Uczelni w odniesieniu do zewnętrznych aktów prawnych przekazanych do konsultacji we współpracy z właściwymi jednostkami;
  - h. gromadzenie i przechowywanie dokumentacji związanej z działalnością:
    - spółek, których akcjonariuszem/ udziałowcem jest Uczelnia;
    - fundacji, do których przystąpiła Uczelnia;
    - stowarzyszeń, których członkiem jest Uczelnia.
  - i. obsługa administracyjna spraw związanych z nadawaniem przez Uczelnię tytułów honorowych doktora honoris causa, profesora honorowego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, odznaczeń „Zasłużony dla Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu”, nagrody „Kryształowy Alumnus Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu”;
  - j. prowadzenie książki kontroli zewnętrznych;
  - k. prowadzenie ewidencji skarg i wniosków wpływających do Rektora i prorektorów a także sporządzanie sprawozdań dotyczących przyjmowania i załatwiania skarg i wniosków w Uczelni;
  - l. redagowanie listów gratulacyjnych i pism okolicznościowych oraz innych opracowań w zakresie nie należącym do kompetencji innych jednostek organizacyjnych Uczelni lub w zakresie ustalonym przez Rektora;
  - m. prowadzenie, aktualizacja i weryfikacja baz danych gości zapraszanych na uroczystości Uczelni;
  - n. przygotowywanie sprawozdań Rektora z realizacji strategii Uczelni;
  - o. prowadzenie spraw związanych z umieszczaniem w prasie nekrologów;
  - p. prowadzenie spraw i nadzór nad patronatem Uczelni w odniesieniu do inicjatyw zewnętrznych;
  - q. organizowanie posiedzeń KRUWiO;
  - r. dbałość o insygnia i stroje akademickie władz Uczelni oraz ich zamawianie;
  - s. wykonywanie innych zadań zleconych przez Rektora.
- 2) obsługa organizacyjno-techniczna Rady Uczelni, Senatu i Kolegium Rektorskiego, w tym:
- a. organizacyjna obsługa posiedzeń Rady Uczelni i Senatu;

- b. prowadzenie rejestru dokumentacji Rady Uczelni i Senatu m.in. uchwał, protokołów itp.;
  - c. koordynowanie organizacji posiedzeń komisji senackich oraz komisji rektorskich na wniosek ich przewodniczących;
  - d. organizacyjna i kancelaryjna obsługa Rady Uczelni;
  - e. prowadzenie dokumentacji związanej ze składem osobowym Rady Uczelni i Senatu, komisji senackich;
  - f. koordynacja przygotowywania materiałów na posiedzenia Rady Uczelni i Senatu oraz ich dystrybucja do członków tych organów;
  - g. zapewnienie wraz z Biurem Prawnym lub kancelarią prawną zgodności uchwał Senatu i Rady Uczelni z regulacjami prawnymi;
  - h. udostępnianie informacji członkom Senatu oraz gościom zapraszanych na posiedzenia;
  - i. udostępnianie informacji członkom komisji senackich;
  - j. współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie obsługi Senatu i Rady Uczelni.
- 3) obsługa kancelaryjno-administracyjna, w tym gromadzenie i archiwizacja dokumentów:
- a. Kolegium Elektorów;
  - b. Rady Naukowej Uczelni;
  - c. Kapituły Tytułów Honorowych;
  - d. Uczelnianej Komisji Wyborczej;
  - e. Uczelnianej Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli Akademickich;
  - f. konkursów nadzorowanych przez Rektora i prorektorów;
  - g. z posiedzeń komisji senackich i rektorskich.
- 4) koordynacja obsługi prawnej, w tym:
- a. przekazywanie do zaopiniowania pod względem prawnym przez kancelarie prawne lub Biuro Prawne spraw przekazanych przez Kierowników Pionów lub wskazanych przez kierownika Biura Rektora;
  - b. nadzór nad współpracą z kancelariami prawnymi.
4. Do zadań **Sekcji ds. Komunikacji** należy:
- 1) pełnienie roli koordynatora ds. informacji publicznej, w tym:
- a. prowadzenie strony Biuletynu Informacji Publicznej Uczelni (BIP);
  - b. publikowanie oraz aktualizowanie informacji na stronie internetowej BIP, zgodnie z tematyką działu lub jednostki, wraz z wprowadzeniem treści, daty zmian, tożsamości osoby, która wytworzyła informację lub odpowiada za treść i okres publikacji;
  - c. przyjmowanie wniosków o udostępnianie informacji publicznej;
  - d. prowadzenie rejestru przychodzących wniosków o udostępnianie informacji publicznej oraz udzielonych odpowiedzi;
  - e. nadzorowanie terminowości oraz prawidłowości wprowadzania zmian przez redaktorów składów osobowych poszczególnych jednostek i komórek organizacyjnych w BIP Uczelni;
  - f. współpraca z Centrum Informatyki i innymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie BIP Uczelni.
- 2) pełnienie roli koordynatora komunikacji wewnętrznej, w tym:

- a. przyjmowanie od organów Uczelni, kierowników jednostek organizacyjnych Uczelni informacji do publikacji poprzez wewnętrzuczelniane kanały komunikacji;
  - b. zamieszczanie informacji przeznaczonych do publikacji;
  - c. przygotowywanie aktualnych informacji dotyczących działalności Rektora i prorektorów na potrzeby informacji i promocji Uczelni, umieszczanie i aktualizacja tych informacji na stronie Uczelni i BIP.
- 3) realizowanie zadań z zakresu on-boardingu oraz off-boardingu, w tym:
- a. organizowanie wydarzeń dla pracowników w szczególności spotkań okolicznościowych, jubileuszowych oraz z emerytowanymi pracownikami;
  - b. wspieranie procesu rekrutacji;
  - c. przygotowanie i aktualizacja podręcznika pracownika;
  - d. wdrażanie i rozwijanie narzędzi employer brandingowych.
5. Do zadań **Sekretariatu Rektora oraz Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej** należy:
- 1) wykonywanie czynności kancelaryjnych, gromadzenie i archiwizacja dokumentów;
  - 2) wspieranie Rektora w zakresie dekretacji korespondencji wpływającej do Uczelni;
  - 3) prowadzenie terminarza spotkań Rektora i Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej;
  - 4) gromadzenie i archiwizowanie korespondencji i decyzji organów i instytucji szkolnictwa wyższego i nauki;
  - 5) przygotowywanie pism okolicznościowych, korespondencji i innych tekstów na zlecenie Rektora;
  - 6) formalna kontrola dokumentów związanych z przebiegiem studiów przedkładanych do podpisu Rektorowi;
  - 7) prowadzenie dokumentacji związanej z obsługą platformy e-PUAP wymagającej podpisów elektronicznych Rektora;
  - 8) organizowanie wyjazdów służbowych Rektora, Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej i rozliczeń z tym związanych;
  - 9) czynny udział w przygotowywaniu wizyt gości z kraju i zagranicy (rezerwacja hoteli, transportu, itp.);
  - 10) dbałość o zaopatrzenie Rektora, Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej i Sekretariatu w niezbędne materiały biurowe i promocyjne.
6. Do zadań **Sekretariatu Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia** należy:
- 1) wykonywanie czynności kancelaryjnych, gromadzenie i archiwizacja dokumentów;
  - 2) wspieranie Prorektora w zakresie dekretacji wpływającej korespondencji;
  - 3) prowadzenie terminarza spotkań Prorektora;
  - 4) gromadzenie i archiwizowanie korespondencji z instytucjami współpracującymi z Prorektorem;
  - 5) organizowanie wyjazdów służbowych Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia i rozliczeń z tym związanych;
  - 6) wypisywanie i prowadzenie rejestru delegacji dla osób wskazanych w Instrukcji w sprawie podróży służbowych pracowników;
  - 7) dbałość o zaopatrzenie Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia oraz Sekretariatu w niezbędne materiały biurowe i promocyjne;
  - 8) prowadzenie rejestru organizacji studenckich oraz rejestru kół naukowych;
  - 9) obsługa administracyjna wszczętych postępowań dyscyplinarnych studentów (współpraca z rzecznikami dyscyplinarnymi, komisjami dyscyplinarnymi ds.

- studentów i doktorantów, gromadzenie ewidencji prowadzonych w Uczelni spraw dyscyplinarnych studentów i przechowywanie oraz przekazywanie do Archiwum teczek z dokumentacją zakończonych spraw);
- 10) współpraca z Samorządem Studentów, organizacjami studenckimi, kołami naukowymi;
  - 11) współpraca z jednostkami zewnętrznymi w zakresie konkursów i innych przedsięwzięć dotyczących spraw studenckich;
  - 12) obsługa administracyjna i organizowanie spotkań Rady ds. Kształcenia.
7. Do zadań **Sekretariatu Prorektora ds. Finansów i Rozwoju oraz Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej** należy:
- 1) wykonywanie czynności kancelaryjnych, gromadzenie i archiwizacja dokumentów;
  - 2) prowadzenie terminarza spotkań Prorektora ds. Finansów i Rozwoju i Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej;
  - 3) wspieranie Prorektora ds. Finansów i Rozwoju i Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej w zakresie dekretacji wpływającej korespondencji;
  - 4) gromadzenie i archiwizowanie korespondencji z instytucjami współpracującymi z Prorektorem ds. Finansów i Rozwoju i Prorektorem ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej;
  - 5) przygotowywanie listów gratulacyjnych i pism okolicznościowych na zlecenie Prorektora ds. Finansów i Rozwoju i Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej;
  - 6) organizowanie wyjazdów służbowych Prorektora ds. Finansów i Rozwoju i Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej oraz rozliczeń z tym związanych;
  - 7) wypisywanie i prowadzenie rejestru delegacji dla osób wskazanych w Instrukcji w sprawie podróży służbowych pracowników; koordynowanie, organizowanie i obsługa spotkań, zebrań i posiedzeń, w których uczestniczy Prorektor ds. Finansów i Rozwoju lub Prorektor ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej;
  - 8) koordynowanie udziału Prorektora ds. Finansów i Rozwoju i Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej w uroczystościach i spotkaniach środowiska akademickiego oraz innych podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego;
  - 9) czynny udział w przygotowywaniu wizyt gości z kraju i zagranicy (w szczególności: rezerwacja hoteli, transportu);
  - 10) dbałość o zaopatrzenie prorektorów i Sekretariatu w niezbędne materiały biurowe i promocyjne;
  - 11) przygotowywanie dokumentów i opracowań na zlecenie Prorektora ds. Finansów i Rozwoju i Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej.
8. Do zadań **Sekcji Organizacyjno-Prawnej** należy prowadzenie działalności weryfikacyjnej i informacyjnej, w celu zapewnienia zgodności z prawem wydawanych w Uczelni aktów prawa wewnętrznego, zawieranych przez Uczelnię umów oraz podejmowanych przez Uczelnię działań. W szczególności do zadań Sekcji należy:
- 1) udzielanie organom i jednostkom organizacyjnym Uczelni wyjaśnień służących prawidłowemu wykonywaniu obowiązków, w tym – przy współpracy z radcami prawnymi – pomocy prawnej;
  - 2) sporządzanie na potrzeby władz Uczelni i jednostek organizacyjnych interpretacji przepisów prawa i wewnętrznych przepisów Uczelni, we współpracy z radcą prawnym;

- 3) informowanie organów i jednostek organizacyjnych Uczelni o istotnych dla działalności Uczelni nowo wydanych przepisach prawnych;
- 4) weryfikowanie oraz dopracowywanie pod względem formalno-prawnym projektów aktów prawa wewnętrznego Uczelni, przygotowanych przez jednostki organizacyjne Uczelni, celem przedłożenia ich radcy prawnemu do ostatecznego zaopiniowania;
- 5) opracowywanie projektów aktów prawa wewnętrznego Uczelni niewchodzących w zakres kompetencji merytorycznych innych jednostek i przedkładanie ich radcy prawnemu do ostatecznego zaopiniowania;
- 6) weryfikowanie pod względem formalno-prawnym projektów umów zawieranych przez Uczelnię, przygotowanych przez jednostki organizacyjne Uczelni, bądź opracowywanie projektów umów na podstawie szczegółowego opisu merytorycznego przedmiotu umowy, sporządzonego przez jednostkę merytoryczną, celem przedłożenia ich radcy prawnemu do ostatecznego zaopiniowania;
- 7) prowadzenie centralnego rejestru pełnomocnictw i centralnego rejestru upoważnień;
- 8) przyjmowanie wniosków o udzielenie/ odwołanie pełnomocnictwa/ upoważnienia, sporządzanie pełnomocnictw/ upoważnień, uzyskiwanie opinii radcy prawnego (a w przypadku określonym w § 20 ust.6 również Kwestora), przedkładanie pełnomocnictw/ upoważnień do podpisu Rektora;
- 9) prowadzenie centralnego rejestru aktów prawa wewnętrznego;
- 10) akceptowanie zamówień składanych przez jednostki organizacyjne i pracowników Uczelni, dotyczących wyrobienia pieczęci urzędowych, nagłówkowych, imiennych oraz stempli używanych w Uczelni;
- 11) prowadzenie wykazu oraz rejestru wzorów pieczęci i stempli używanych w Uczelni;
- 12) współpraca z władzami Uczelni i zainteresowanymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie rozwiązań organizacyjnych;
- 13) opracowywanie projektów dokumentów dotyczących organizacji Uczelni, niewchodzących w zakres kompetencji innych jednostek.

#### Biuro Prawne

##### § 3

Do zadań **Biura Prawnego** należy:

- 1) świadczenie kierownictwu Uczelni oraz zainteresowanym jednostkom organizacyjnym pomocy prawnej, polegającej na udzielaniu porad i konsultacji prawnych oraz opinii prawnych;
- 2) informowanie zainteresowane jednostki organizacyjne i Kierownictwo o zmianach w obowiązującym stanie prawnym w zakresie ich działania a także informowanie o nieprawidłowościach w ich działalności w zakresie przestrzegania prawa i o konsekwencjach z tego wynikających;
- 3) występowanie w charakterze pełnomocnika Uczelni (zastępstwo prawne i procesowe) w postępowaniu sądowym oraz przed innymi organami;
- 4) opiniowanie pod względem prawnym dokumentów wskazanych w § 24 niniejszego Regulaminu;
- 5) opracowywanie projektów aktów prawa wewnętrznego.

## Biuro Analiz i Sprawozdawczości

### § 4

Do zadań **Biura Analiz i Sprawozdawczości** należy:

- 1) prowadzenie centralnego rejestru sprawozdań – rejestracja i aktualizacja wykazu obowiązkowych sprawozdań sporządzanych na zewnątrz przez jednostki Uczelni;
- 2) przygotowywanie sprawozdań do GUS i POL-on oraz innych raportów i informacji przekazywanych do organów nadzorujących Uczelnię i innych instytucji zewnętrznych, będących w zakresie merytorycznym jednostki, w szczególności sprawozdanie S-10, S-12, EN-1, dane uzupełniające na potrzeby naliczenia subwencji i statystyki międzynarodowej, zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;
- 3) koordynacja zadań w zakresie sprawozdawczości zewnętrznej:
  - a. koordynacja działań jednostek organizacyjnych Uczelni w zakresie wypełniania obowiązków dotyczących przygotowywania sprawozdań z działalności Uczelni w systemie GUS i POL-on oraz innych raportów i informacji przekazywanych do organów nadzorujących Uczelnię i innych instytucji zewnętrznych, będących w zakresach kompetencyjnych jednostek;
  - b. przypisywanie obowiązków sprawozdawczych do jednostek organizacyjnych Uczelni, zgodnie z ich zakresem działania;
  - c. monitorowanie terminowej realizacji obowiązków sprawozdawczych.
- 4) wykonywanie funkcji zarządzającego sprawozdawczością Uczelni w Portalu Sprawozdawczym GUS oraz administratora POL-on;
- 5) gromadzenie i dostarczanie władzom Uczelni informacji wspomagającej planowanie i procesy podejmowania decyzji;
- 6) przygotowywanie analiz i zestawień na potrzeby rankingów oraz akredytacji krajowych i zagranicznych;
- 7) identyfikowanie kierunków doskonalenia Uczelni na podstawie benchmarkingu z innymi uczelniami w kraju i na świecie;
- 8) współpraca z uczelniami oraz organizacjami w zakresie prowadzenia badań instytucjonalnych.

## Rzecznik Prasowy Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

### § 5

Do zadań **Rzecznika Prasowego Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu** należy:

- 1) kształtowanie wizerunku medialnego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 2) obsługa Rektora, prorektorów oraz pracowników Uczelni w zakresie organizowania spotkań z przedstawicielami mediów, organizowanie wywiadów Rektora i prorektorów oraz ich autoryzacja;
- 3) przygotowywanie materiałów i komunikatów prasowych a także informacji dotyczących bieżących wydarzeń mających miejsce na Uczelni;
- 4) udostępnianie informacji publicznej;
- 5) przygotowywanie tekstów wystąpień publicznych Rektora;
- 6) utrzymywanie kontaktów z mediami w celu zapewnienia dobrej współpracy i rzetelnej informacji o działalności Uczelni;
- 7) dbanie o wizerunek Uczelni w kontaktach zewnętrznych;

- 8) przygotowanie odpowiedzi na pytania dziennikarzy w oparciu o informacje przekazane i uzgodnione z odpowiednimi jednostkami Uczelni;
- 9) wskazywanie i przygotowywanie pracowników Uczelni do wystąpień medialnych;
- 10) udzielanie odpowiedzi na artykuły prasowe w oparciu o materiał merytoryczny;
- 11) opiniowanie zasadności podejmowanych polemik i sprostowań w mediach, redagowanie ich ostatecznej wersji w ścisłym kontakcie z Rektorem;
- 12) prowadzenie dokumentacji związanej z informacjami prasowymi dotyczącymi Uczelni;
- 13) organizowanie Konferencji Rektorów Uczelni Ekonomicznych;
- 14) przygotowywanie i przedstawianie Rektorowi raportów dotyczących wystąpień medialnych rzecznika, pracowników oraz studentów a także wszystkich informacji, które dotyczą Uczelni.

### Centrum Obsługi Spraw Personalnych

#### § 6

1. W ramach **Centrum Obsługi Spraw Personalnych** funkcjonują:
  - 1) Dział Kadr;
  - 2) Dział Płac;
  - 3) Dział Obsługi Projektów w Zakresie Spraw Personalnych;
  - 4) Sekcja Socjalna;
  - 5) Sekcja Rozliczeń Umów Cywilnoprawnych;
  - 6) Sekcja Rekrutacji i Rozwoju Pracowników.
2. Do zadań **Działu Kadr** należy:
  - 1) udzielanie niezbędnych informacji i porad w sprawach pracowniczych;
  - 2) planowanie i analiza zatrudnienia;
  - 3) prowadzenie spraw związanych z zatrudnianiem, trwaniem i rozwiązaniem stosunku pracy pracowników Uczelni oraz sporządzanie dokumentów w tym zakresie po konsultacji z Rektorem, Kanclerzem, Kwestorem i Dziekanami;
  - 4) prowadzenie akt osobowych dokumentujących przebieg zatrudnienia;
  - 5) koordynowanie przy współudziale kierowników jednostek organizacyjnych procesu tworzenia ewidencji: czasu pracy i przestrzegania planowego wykorzystania urlopów wypoczynkowych;
  - 6) koordynowanie działań jednostek organizacyjnych Uczelni w zakresie dyscypliny pracy oraz kontrola prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich;
  - 7) we współpracy z władzami Uczelni udział w tworzeniu i realizacji polityki personalnej;
  - 8) koordynowanie procesu tworzenia opisów stanowisk i zakresów obowiązków przez kierowników i wyznaczanie jednolitych standardów działań w tym obszarze;
  - 9) wprowadzanie danych do systemu POL-on oraz SIMPLE ERP dotyczących pracowników Uczelni, zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych;
  - 10) uczestnictwo w pracach komisji antymobbingowej i antydyskryminacyjnej;
  - 11) wystawianie skierowań na badania lekarskie oraz szkolenia wstępne z zakresu BHP;
  - 12) obsługa przy prowadzeniu spraw związanych z przyznawaniem nagród Rektora i nagród właściwych ministrów oraz z wystąpieniami Rektora o przyznanie orderów i odznaczeń państwowych i resortowych;

- 13) obsługa bieżącej współpracy władz Uczelni z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych w zakresie spraw pracowniczych;
  - 14) sporządzanie obowiązujących sprawozdań dla ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego, GUS i innych instytucji w zakresie zatrudnienia, w szczególności Rb-70, Z-02, Z-03, Z-05, Z-06a, Z-12; zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;
  - 15) przygotowywanie i archiwizowanie dokumentów.
3. Do zadań **Działu Płac** należy następujący zakres czynności:
- 1) wypłaty wynagrodzeń ze stosunku pracy;
  - 2) tworzenie dekretacji, list wypłat oraz przygotowywanie i realizacja przelewów z kont bankowych wynagrodzeń osobowego i bezosobowego funduszu płac oraz z ZFŚS;
  - 3) rozliczanie i odprowadzanie podatku dochodowego i zryczałtowanego od osób fizycznych jak również sporządzanie deklaracji podatkowych z tytułu PIT;
  - 4) realizacja potrąceń z wynagrodzeń;
  - 5) prowadzenie i rozliczanie spraw dotyczących ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego, w tym systematyczne i terminowe przekazywanie informacji ZUS „Płatnik” zgodnie z posiadaną dokumentacją;
  - 6) kompletowanie dokumentacji do wypłaty zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich oraz do urlopów wychowawczych;
  - 7) korekty dokumentów ubezpieczeniowych oraz dokumentów płacowych, wpływających na zmianę wysokości składek;
  - 8) współpraca z Działem Księgowości Ogólnej w zakresie rozliczenia osobowego i bezosobowego funduszu płac w ewidencji finansowo-księgowej;
  - 9) wystawianie zaświadczeń o zatrudnieniu i dochodach na prośbę pracowników;
  - 10) sporządzanie obowiązujących sprawozdań dla ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego, GUS i innych instytucji w zakresie płac, w szczególności Rb-70, Z-02, Z-03, Z-06a, Z-12; zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;
  - 11) przygotowywanie i archiwizowanie dokumentów;
  - 12) tworzenie dekretacji, list wypłat stypendiów z własnego funduszu stypendialnego naliczonych na podstawie decyzji Rektora oraz na ich podstawie przygotowywanie i realizacja przelewów z kont bankowych.
4. Do zadań **Działu Obsługi Projektów w Zakresie Spraw Personalnych** należą sprawy pracownicze i wypłata wynagrodzeń osób zatrudnionych na etatach w Uczelni finansowanych z projektów unijnych lub innych źródeł, jak również naliczanie składek ZUS od stypendiów dla studentów i doktorantów, w tym:
- 1) konsultowanie na etapie przygotowania wniosków o zatrudnienie, oddelegowanie, przyznanie dodatkowego wynagrodzenia, przyznanie dodatku specjalnego/zadaniowego oraz innych wynagrodzeń w ramach projektów, w tym również wynagrodzeń stażowych dla studentów i stypendiów finansowanych z projektu;
  - 2) weryfikowanie wniosków dotyczących zatrudniania i wynagradzania pracowników na potrzeby projektów;
  - 3) konsultowanie na etapie przygotowania wniosków o zatrudnienie osób w projekcie na podstawie umów cywilnoprawnych;
  - 4) koordynowanie i realizacja czynności związanych z przygotowaniem umowy o pracę oraz aneksów do umowy o pracę na potrzeby projektów;



- 5) koordynowanie przy współudziale kierowników projektów procesu tworzenia ewidencji: czasu pracy i przestrzegania planowego wykorzystania urlopów wypoczynkowych pracowników zatrudnionych w ramach realizowanych projektów;
  - 6) koordynowanie i realizacja czynności związanych z przygotowaniem dokumentacji do wypłaty wynagrodzeń na potrzeby projektów;
  - 7) przygotowywanie list płac i zestawień kadrowo-płacowych do rozliczeń projektów;
  - 8) współpraca z Centrum Zarządzania Projektami, Centrum Obsługi Badań Naukowych i Działem Księgowości Ogólnej w zakresie rozliczania i ujmowania w ewidencji finansowo-księgowej wynagrodzeń finansowanych z projektów unijnych lub innych źródeł;
  - 9) prowadzenie wszelkich spraw związanych z realizacją obowiązku podatkowego pracowników na potrzeby projektów i stypendystów.
  - 10) współpraca z Biurem Szkoły Doktorskiej w zakresie zgłaszania doktorantów Szkoły Doktorskiej do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz sporządzania dla nich wypłaty stypendiów doktoranckich i wdrożeniowych.
  - 11) przygotowywanie i archiwizowanie dokumentów.
5. Do zadań **Sekcji Socjalnej** należy:
- 1) prowadzenie spraw związanych z obsługą administracyjną Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
  - 2) opracowywanie wraz z Działem Controllingu planów zaspokajania potrzeb socjalnych i bytowych pracowników Uczelni, członków ich rodzin, emerytów i rencistów;
  - 3) administrowanie funduszem świadczeń socjalnych zgodnie z propozycjami Komisji Socjalnej i decyzjami dysponentów środków, w tym: przyjmowanie i obsługa wniosków o wypłatę świadczeń, weryfikacja kryteriów dochodowych i innych uprawnień do świadczeń;
  - 4) wystawianie zaświadczeń dotyczących wysokości i stanu spłat pożyczek z ZFŚS w oparciu o aktualne dane dostarczone przez Dział Księgowości Ogólnej;
  - 5) uzgadnianie salda konta księgowego, dotyczącego środków ZFŚS, we współpracy z Działem Księgowości Ogólnej;
  - 6) tworzenie list osób uprawnionych do wypłaty świadczeń;
  - 7) obsługa spraw związanych z przyznaniem bezzwrotnej pomocy finansowej i rzeczowej osobom uprawnionym;
  - 8) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem pożyczek na cele mieszkaniowe;
  - 9) egzekwowanie należności od osób fizycznych w zakresie wierzytelności, wynikających z umów pożyczek udzielonych w ramach ZFŚS.
  - 10) przygotowywanie i archiwizowanie dokumentów.
6. Do zadań **Sekcji Rozliczeń Umów Cywilnoprawnych** należy:
- 1) prowadzenie całokształtu spraw związanych z prawidłowym i terminowym rozliczaniem rachunków z tytułu umów zlecenie i umów o dzieło;
  - 2) rozliczanie zasiłków, podatku dochodowego od osób fizycznych oraz składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne od umów cywilnoprawnych;
  - 3) sporządzanie informacji o dochodach uzyskanych na podstawie umów cywilnoprawnych oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy, /PIT-11/ i zapłaconych składkach na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne;
  - 4) zgłaszanie i wyrejestrowywanie z ubezpieczeń osób, z którymi zostały zawarte umowy cywilnoprawne;
  - 5) wystawianie zaświadczeń o dochodach;

- 6) sporządzanie raportów z rozliczonych rachunków do umów zlecenia i umów o dzieło;
  - 7) sporządzanie list płac oraz generowanie przelewów na konta bankowe;
  - 8) przygotowywanie i archiwizowanie dokumentów.
7. Do zadań **Sekcji Rekrutacji i Rozwoju Pracowników** należy:
- 1) organizacja procesu rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej;
  - 2) wsparcie kierowników jednostek w procesie rekrutacji i udział w rozmowach rekrutacyjnych;
  - 3) analiza fluktuacji pracowników;
  - 4) wsparcie w zakresie podnoszenia kompetencji kierowniczych kierowników jednostek organizacyjnych;
  - 5) określanie procedur monitorowania jakości usług szkoleniowych realizowanych na rzecz pracowników Uczelni;
  - 6) koordynowanie procesu organizacji szkoleń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi;
  - 7) realizacja szkoleń kierowników jednostek organizacyjnych z obszaru zarządzania kadrami;
  - 8) określanie warunków i procedur podnoszenia kompetencji pracowniczych;
  - 9) organizacja procesu ocen nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi;
  - 10) tworzenie oraz koordynacja projektów budujących zaangażowanie pracowników
  - 11) udział w procesie budżetowania kosztów rekrutacji i rozwoju pracowników;
  - 12) współpraca z Sekcją ds. Komunikacji w zakresie on-boardingu oraz off-boardingu.

### Sekcja Obsługi Projektów Rozwojowych

#### § 7

Do zadań **Sekcji Obsługi Projektów Rozwojowych** należy:

- 1) inicjowanie działań rozwojowych zgodnych z wizją, misją i strategią Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 2) pozyskiwanie środków zewnętrznych poprzez przygotowywanie wniosków projektowych w konkursach otwartych na projekty finansowane z funduszy Unii Europejskiej;
- 3) realizacja projektów finansowanych ze środków zewnętrznych przygotowanych przez pracowników Sekcji Obsługi Projektów Rozwojowych.

### Sekcja ds. Obsługi Osób z Niepełnosprawnościami

#### § 8

Do zadań **Sekcji ds. Obsługi Osób z Niepełnosprawnościami** należy:

- 1) rejestracja osób niepełnosprawnych oraz gromadzenie dokumentacji dotyczącej niepełnosprawności studentów, doktorantów oraz pracowników Uczelni;
- 2) tworzenie oraz opiniowanie aktów prawa wewnętrznego dotyczących osób z niepełnosprawnościami;
- 3) monitorowanie przepisów prawa oraz innych ustaleń dotyczących osób niepełnosprawnych,

- 4) poszukiwanie potencjalnych źródeł finansowania i narzędzi realizacji prac w zakresie dostosowania Uczelni do potrzeb osób niepełnosprawnych;
- 5) wsparcie działań rekrutacyjnych osób z niepełnosprawnościami, w tym prowadzenie poradnictwa w zakresie wyboru kierunku studiów w oparciu o indywidualne możliwości kandydata;
- 6) wnioskowanie o dostosowanie procesu edukacyjnego oraz o likwidację barier architektonicznych w Uczelni na potrzeby osób z niepełnosprawnościami;
- 7) tworzenie i aktualizacja długookresowego planu działań związanych z eliminowaniem ewentualnych barier architektonicznych, organizacyjnych i mentalnościowych w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych;
- 8) inicjowanie i opiniowanie prac adaptacyjnych w budynkach Uczelni, w tym koordynacja projektów z zakresu likwidacji barier architektonicznych i transportowych oraz w dostępie do zasobów informacyjnych;
- 9) zarządzanie i nadzór nad sprzętem technologicznym wspomagającym nauczanie osób z niepełnosprawnościami, w tym opracowywanie zasad przyznawania prawa do jego wypożyczenia;
- 10) organizowanie zindywidualizowanego wsparcia Uczelni dla niepełnosprawnych członków wspólnoty Uczelni;
- 11) inicjowanie, realizowanie oraz wspieranie działań promocyjnych i informacyjnych w zakresie osób z niepełnosprawnościami;
- 12) rozliczanie kosztów poszczególnych zadań wraz z prowadzeniem systematycznej kontroli faktur;
- 13) bieżąca kontrola wydawanych środków finansowych pod względem zgodności z zawartymi umowami.

### Inspektor Ochrony Danych

#### § 9

Do głównych zadań **Inspektora Ochrony Danych** należy:

- 1) udzielanie upoważnień do przetwarzania danych osobowych, określanie zakresu upoważnień do przetwarzania danych osobowych, uchylanie upoważnień do przetwarzania danych osobowych, udzielanie upoważnień do pomieszczeń serwera;
- 2) informowanie Administratora danych oraz pracowników, którzy przetwarzają dane, o obowiązkach spoczywających na nich na mocy Polityki Bezpieczeństwa Danych osobowych, Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 oraz innych przepisów prawa i doradzanie im w tej sprawie;
- 3) organizowanie przetwarzania danych u Administratora danych w sposób zgodny z Rozporządzeniem;
- 4) monitorowanie przestrzegania przepisów prawa wskazanych w pkt. 2), w tym podział obowiązków, działania zwiększające świadomość, szkolenia personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania oraz powiązane z tym audyty;
- 5) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Administratora danych w celu przygotowania pism, odpowiedzi, zawiadomień w związku z otrzymanymi danymi osobowymi lub żądaniami dotyczącymi danych osobowych lub naruszeniem ochrony danych osobowych;

- 6) prowadzenie Rejestru czynności przetwarzania danych osobowych i Rejestru naruszeń ochrony danych;
- 7) ustalanie przyczyny, zakresu i skutków naruszenia ochrony danych osobowych, osób odpowiedzialnych, ustalenie i wdrażanie odpowiednich środków zapobiegawczych przed dalszym naruszeniem albo naruszeniem w przyszłości, ustalanie i wdrażanie odpowiednich środków w celu przywrócenia prawidłowego funkcjonowania systemu ochrony danych osobowych;
- 8) wyrażanie zgody na kopiowanie/wprowadzanie danych osobowych na nośniki danych i ich przetwarzanie poza obszarem przetwarzania danych na zasadach określonych w Polityce Bezpieczeństwa Danych Osobowych;
- 9) wyrażanie zgód na pobieranie, instalowanie lub przechowywanie na komputerze programów niezakupionych przez Administratora danych;
- 10) udzielanie na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania zgodnie z art. 35 Rozporządzenia;
- 11) współpraca z organem nadzorczym;
- 12) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych osobowych;
- 13) rozwijanie wiedzy fachowej na temat prawa i praktyk w dziedzinie ochrony danych oraz umiejętności wypełnienia zadań, w szczególności poprzez udział w kursach.

## Sekcja Spraw Obronnych

### § 10

**Sekcja Spraw Obronnych** wspiera Rektora w realizacji zadań obronnych, zadań w zakresie zarządzania kryzysowego oraz zadań w zakresie obrony cywilnej, w tym w szczególności:

- 1) w zakresie zadań obronnych:
  - a. przygotowanie Uczelni do funkcjonowania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny oraz po wprowadzeniu wyższych stanów gotowości obronnej państwa;
  - b. organizowanie funkcjonowania systemu stałych dyżurów ministra – uruchamianie Stałego Dyżuru Uczelni;
  - c. sporządzanie:
    - Planu Operacyjnego Funkcjonowania Uczelni w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny;
    - programu pozamilitarnych przygotowań obronnych Uczelni;
    - informacji dotyczących Pozamilitarnych Przygotowań Obronnych;
  - d. koordynowanie przygotowania Stanowiska Kierowania Rektora do funkcjonowania w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny;
  - e. planowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń obronnych;
  - f. reklamowanie pracowników Uczelni od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w przypadku ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny.
- 2) w zakresie zadań zarządzania kryzysowego:
  - a. opracowanie *Planu Zarządzania Kryzysowego Uczelni*;

- b. organizowanie ćwiczeń, treningów i szkoleń w zakresie zapobiegania i przeciwdziałania zagrożeniom oraz zasad postępowania w sytuacjach spowodowanych możliwymi zagrożeniami.
- 3) w zakresie zadań obrony cywilnej:
- a. opracowanie *Planu Obrony Cywilnej Uczelni* w tym *Planu Ewakuacji*;
  - b. organizowanie i szkolenie *Formacji Obrony Cywilnej Uczelni*;
  - c. planowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń w zakresie obrony cywilnej w tym inicjowanie szkolenia pracowników w ramach powszechnej samoobrony.

### Audytór Wewnętrzny

#### § 11

Do zadań **Audytora Wewnętrznego** należą w szczególności:

- 1) wspieranie Rektora w realizacji celów i zadań przez systematyczną ocenę funkcjonującego systemu kontroli zarządczej oraz czynności doradcze;
- 2) ocena adekwatności, efektywności i skuteczności kontroli zarządczej w Uczelni;
- 3) realizacja zadań zapewniających oraz świadczenie usług doradczych na rzecz Rektora;
- 4) realizacja zadań zleconych przez Prezesa Rady Ministrów oraz Ministra Finansów;
- 5) współpraca oraz wymiana informacji z Komitetem Audytu powołanym dla działów administracji rządowej: szkolnictwo wyższe.

### Kancelaria Tajna

#### § 12

Do zadań **Kancelarii Tajnej** należy w szczególności:

- 1) przyjmowanie, rejestrowanie, przechowywanie i przekazywanie dokumentów niejawnych, a także prowadzenie rejestrów materiałów niejawnych;
- 2) bezpośredni nadzór nad obiegiem materiałów niejawnych w Uczelni;
- 3) udostępnianie lub wydawanie materiałów niejawnych osobom posiadającym stosowne poświadczenie bezpieczeństwa;
- 4) przeprowadzenie co najmniej raz w roku kontroli zgodności stanu faktycznego dokumentów niejawnych z ich stanem ewidencyjnym oraz stanu ochrony informacji niejawnych w Uczelni;
- 5) powiadamianie Pełnomocnika Rektora ds. Informacji Niejawnych o zaistniałych przypadkach naruszenia przepisów o ochronie informacji niejawnych;
- 6) prowadzenie ewidencji wojskowej pracowników oraz powiadamianie WKU o zatrudnieniu i zwolnieniu pracowników podlegających obowiązkowi służby wojskowej.

### Menedżer Kontroli Zarządczej

#### § 13

Do zadań **Menedżera Kontroli Zarządczej** należy:

w zakresie kontroli zarządczej:

- 1) dokonywanie podsumowania wyników samooceny standardów kontroli zarządczej w Uczelni;
- 2) analiza stanu kontroli zarządczej w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu na podstawie informacji o funkcjonowaniu kontroli zarządczej w kierowanych jednostkach lub nadzorowanych obszarach, otrzymanych od osób zarządzających w rozumieniu zarządzenia Rektora w sprawie organizacji i zasad funkcjonowania kontroli zarządczej w UEW;
- 3) przedstawianie Rektorowi pisemnej rekomendacji dotyczącej treści oświadczenia o stanie kontroli zarządczej w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
- 4) przedstawianie Rektorowi propozycji dotyczących funkcjonowania i usprawnienia systemu kontroli zarządczej;

w procesie zarządzania ryzykiem:

- 5) gromadzenie rejestrów ryzyka strategicznego, poszczególnych Pionów oraz rejestrów ryzyka projektów;
- 6) gromadzenie sprawozdań z zarządzania ryzykiem nieakceptowalnym;
- 7) współpraca z Rektorską Komisją ds. zarządzania strategicznego w procesie identyfikacji i analizy ryzyka na poziomie strategicznym;
- 8) współpraca z Komisją Projektową w procesie identyfikacji i analizy ryzyka na poziomie projektu;
- 9) sporządzanie i przekazywanie Rektorowi, w terminie do dnia 30 listopada sprawozdań z procesu zarządzania ryzykiem, odrębnie dla ryzyka strategicznego, operacyjnego i projektu wraz z rekomendacją dotyczącą wprowadzenia zmian w funkcjonowaniu systemu zarządzania ryzykiem;
- 10) sprawowanie nadzoru nad terminowością i skutecznością mechanizmów kontrolnych i działań zaradczych wdrażanych wobec ryzyk nieakceptowalnych.

## Załącznik nr 5b - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Prorektorowi do spraw Badań i Kadry Akademickiej

### § 1

1. W Pionie Prorektora do spraw Badań i Kadry Akademickiej funkcjonują:
  - 1) Centrum Obsługi Badań Naukowych;
  - 2) Sekcja ds. Obsługi Studiów III stopnia;
  - 3) Biblioteka Główna i Biblioteka Filii.
2. Prorektor do spraw Badań i Kadry Akademickiej jest Prorektorem właściwym ds. nauki w rozumieniu Statutu UEW.

### Centrum Obsługi Badań Naukowych

### § 2

1. Do zadań **Centrum Obsługi Badań Naukowych** należy:
  - 1) wspieranie Prorektora właściwego ds. nauki w realizacji zadań dotyczących potencjału naukowego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
  - 2) obsługa systemu finansowania działalności naukowej w Uczelni w celu zapewnienia utrzymania potencjału badawczego, dla którego źródłem finansowania są wydzielone na te cele środki z subwencji oraz inne środki otrzymane przez Uczelnię na działalność w obszarze nauki;
  - 2) planowanie, przygotowywanie, realizacja i rozliczanie:
    - a. zadań, grantów i projektów badawczych, działań upowszechniających naukę;
    - b. grantów finansowanych z programów Narodowego Centrum Nauki oraz z programów Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej;
    - c. wniosków o stypendia dla wybitnych Naukowców oraz Nagrody Ministra właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego za wybitne osiągnięcia naukowe oraz osiągnięcia w opiece naukowej i dydaktycznej;
    - d. konferencji i spotkań naukowych;
  - 3) wspieranie projektów z obszaru nauki, w tym w zakresie działalności naukowej obejmującej badania naukowe (badania podstawowe i badania aplikacyjne) oraz prace rozwojowe prowadzone w Uczelni, na etapie planowania, przygotowywania, realizacji, w tym opisu merytorycznego dokumentów księgowych i rozliczania merytorycznego projektów;
  - 4) wspieranie działalności publikacyjnej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Uczelni;
  - 5) wspieranie rozwoju kompetencji i warsztatu naukowego pracowników, doktorantów i studentów Uczelni poprzez organizację szkoleń i kursów, m.in. w ramach Programu Doskonalenia Kompetencji Naukowych;
  - 6) wspieranie merytoryczne i administracyjne jednostek Uczelni zaangażowanych w realizację zadań i projektów w obszarze nauki, w tym katedr, Wydawnictwa Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
  - 7) współpraca z innymi jednostkami Uczelni w upowszechnianiu efektów działalności naukowej pracowników, doktorantów i studentów Uczelni;

- 8) współpraca z innymi jednostkami Uczelni w przygotowaniu sprawozdawczości z działalności naukowej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych oraz działalności Uczelni w obszarze nauki;
  - 9) sprawdzanie pod względem formalnym wniosków pracowników o przyznanie stypendiów z własnego funduszu stypendialnego.
2. W strukturze Centrum funkcjonują:
    - 1) **Sekcja Wsparcia i Obsługi Projektów Naukowych;**
    - 2) **Sekcja Obsługi Finansowej Badań Naukowych;**
    - 3) **Sekcja ds. Rozwoju Kompetencji Naukowych.**
  3. Do zadań **Sekcji Wsparcia i Obsługi Projektów Naukowych** należy:
    - 1) wspieranie pracowników, doktorantów i studentów Uczelni na etapie planowania, opracowywania i realizacji projektów w obszarze nauki;
    - 2) inicjowanie projektów i opracowywanie wniosków w obszarze nauki;
    - 3) nadzorowanie przygotowywania wniosków do właściwych ministerstw o dofinansowanie zadań i projektów w obszarze nauki oraz koordynacja obsługi pozostałej działalności służącej potrzebom badań naukowych, finansowanej ze środków Ministra właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego;
    - 4) wspieranie procesu przygotowywania wniosków o stypendia dla wybitnych Naukowców oraz Nagrody właściwego Ministra ds. nauki i szkolnictwa wyższego za wybitne osiągnięcia naukowe oraz osiągnięcia w opiece naukowej i dydaktycznej;
    - 5) organizowanie i koordynowanie procesu wewnętrznych, eksperckich merytorycznych recenzji koncepcji i wniosków o dofinansowanie projektów w obszarze nauki, w tym kontrola zgodności założeń projektowych z misją i strategią rozwoju dyscyplin naukowych rozwijanych na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
    - 6) kontrola finansowo-administracyjna działań naukowych określonych w ust. 1 pkt. 2) oraz administracyjna wraz z opisem merytorycznym dokumentów księgowych i rozliczaniem merytorycznym projektów wymienionych w ust.1 pkt.3), w tym kontrola zgodności z regulacjami obowiązującymi w Uczelni;
    - 7) nadzór nad terminowym rozliczeniem (etapowym i końcowym) zadań i projektów w obszarze nauki określonych w ust.1 pkt.2), rozliczaniem merytorycznym projektów wymienionych w ust.1 pkt.3), monitoring postępów, w tym udział w kontrolach finansowo-merytorycznych;
    - 8) organizowanie i przeprowadzanie szkoleń, spotkań pracowników, doktorantów i studentów Uczelni z ekspertami dotyczących przygotowywania wniosków o dofinansowanie oraz rozliczania projektów w obszarze nauki;
    - 9) gromadzenie i upowszechnianie wśród pracowników, doktorantów i studentów Uczelni informacji na temat możliwości finansowania projektów w obszarze nauki;
    - 10) inicjowanie i koordynacja międzyuczelnianej współpracy badawczej w obszarze nauki;
    - 11) obsługa procesu rejestrowania i rozliczania wydarzeń upowszechniających naukę lub rozwijających dydaktykę realizowanych na Uczelni;
    - 12) współpraca z innymi jednostkami Uczelni w zakresie zarządzania danymi badawczymi;
    - 13) rejestracja i archiwizacja dokumentów związanych z zadaniami realizowanymi przez jednostkę.
  4. Do zadań **Sekcji Obsługi Finansowej Badań Naukowych** należy:



- 1) w zakresie zadań w obszarze nauki określonych w ust.1 pkt.2):
    - a. opisywanie, rejestrowanie i archiwizacja dokumentów finansowych;
    - b. współpraca w przygotowaniu planów i sprawozdań;
    - c. weryfikowanie pod względem kwalifikowalności wydatków;
    - d. gromadzenie i kontrola danych finansowych;
  - 2) w zakresie zadań w obszarze nauki określonych w ust. 1 pkt. 3):
    - a. weryfikowanie pod względem kwalifikowalności wydatków;
    - b. opis merytoryczny dokumentów księgowych i rozliczanie merytoryczne projektów;
    - c. współpraca w przygotowaniu planów i sprawozdań;
    - d. weryfikacja danych finansowych;
  - 3) przygotowywanie analiz działalności badawczej dla władz Uczelni i innych jednostek, współpraca przy uzupełnianiu danych do m.in. WIR i POL-on;
  - 4) sporządzanie sprawozdania dla GUS - PNT-01 z działalności badawczej i rozwojowej (B+R) we współpracy z Kwestorem i Działem Controllingu; zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych;
  - 5) współpraca w przygotowaniu zestawień i analiz dotyczących zadań i projektów w obszarze nauki związanych z kategoryzacją i pozycjonowaniem Uczelni w rankingach zewnętrznych.
5. Do zadań **Sekcji Rozwoju Kompetencji Naukowych** należy:
- 1) badanie potrzeb szkoleniowych i rozwojowych związanych z działalnością naukową pracowników, doktorantów i studentów Uczelni;
  - 2) organizowanie dedykowanych szkoleń i warsztatów doskonalących warsztat naukowy badacza w Programie Doskonalenia Kompetencji Naukowych pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Uczelni;
  - 3) wspieranie działalności publikacyjnej pracowników, doktorantów i studentów Uczelni;
  - 4) promowanie i upowszechnianie wyników badań naukowych Uczelni;
  - 5) prowadzenie zakładki Nauka na stronie [www.ue.wroc.pl](http://www.ue.wroc.pl);
  - 6) organizacja spotkań i debat z pracownikami Uczelni i twórcami kultury z kraju i za granicą w celu popularyzowania nauki oraz internacjonalizacji Uczelni;
  - 7) wsparcie promocyjne programu „Młodzi Naukowcy” oraz dokonań uczestników tego programu;
  - 8) wspieranie merytoryczne i administracyjne jednostek Uczelni zaangażowanych w realizację działalności naukowej, w tym katedr, Wydawnictwa;
  - 9) współpraca z Centrum Promocji w promowaniu aktywności naukowej pracowników, doktorantów i studentów Uczelni;
  - 10) wspieranie procesu pozyskiwania dofinansowania na organizację konferencji i spotkań naukowych ze środków regionalnych, krajowych i międzynarodowych;
  - 11) prowadzenie strony internetowej Centrum Obsługi Badań Naukowych oraz profilów w mediach społecznościowych dedykowanych działalności naukowej Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
  - 12) przyjmowanie dokumentacji i wniosków dotyczących przyznawania stypendiów z własnego funduszu stypendialnego dla pracowników, ich weryfikacja i przekazywanie do zaopiniowania przez właściwą komisję zgodnie z Regulaminem Własnego Funduszu Stypendialnego.

## Sekcja ds. Obsługi Studiów III stopnia

### § 3

Zadania **Sekcji ds. Obsługi Studiów III stopnia** związane są obsługą programów doktorskich i studentów studiów doktoranckich, którzy rozpoczęli kształcenie przed 2019 r.

## Biblioteka Główna i Biblioteka Filii

### § 4

1. Do zadań realizowanych w systemie biblioteczno-informacyjnym Uczelni składającym się z **Biblioteki Głównej i Biblioteki Filii** należy:
  - 1) zapewnienie literatury niezbędnej do prowadzenia badań i realizacji dydaktyki oraz stworzenie warunków do efektywnego wykorzystania zgromadzonych zasobów;
  - 2) przeprowadzanie skontrum zbiorów bibliotecznych;
  - 3) dokumentowanie oraz upowszechnianie dorobku publikacyjnego pracowników Uczelni;
  - 4) współpraca z innymi jednostkami Uczelni przy tworzeniu bazy wiedzy na temat działalności naukowej i badawczej pracowników UEW;
  - 5) prowadzenie zajęć dydaktycznych, szkoleń indywidualnych i grupowych z zakresu kompetencji informacyjnych, bibliometrii oraz naukometrii;
  - 6) popularyzowanie usług bibliotecznych;
  - 7) organizacja wystaw, w tym także wirtualnych, prezentowanych na stronie internetowej Uczelni;
  - 8) współpraca z innymi bibliotekami naukowymi;
  - 9) prowadzenie badań jakości usług bibliotecznych i informacyjnych;
  - 10) sporządzanie zestawień na potrzeby władz Uczelni, innych jednostek oraz własne;
  - 11) prowadzenie badań naukowych z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej;
  - 12) przygotowanie opracowań naukowych: wystąpień konferencyjnych, publikacji itp. dotyczących bibliotek;
  - 13) sporządzanie sprawozdań do systemów zewnętrznych (do GUS Sprawozdanie biblioteki K-03, do POL-on: Biblioteki naukowe oraz PBN), zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych;
  - 14) przygotowanie planu działalności i rozwoju oraz rzeczowo-finansowego Biblioteki.
2. W ramach Biblioteki Głównej funkcjonują:
  - 1) Oddział Gromadzenia i Opracowania Zbiorów;
  - 2) Oddział Udostępniania i Informacji o Zbiorach;
  - 3) Oddział Informacji Naukowej;
  - 4) Oddział Zasobów Otwartej Nauki;
  - 5) Bibliotekarz Systemowy;
  - 6) Biblioteka Filii;
  - 7) Stanowisko ds. Kontroli i Rozliczeń.
3. W celu realizacji zadań, wykraczających poza zakres działania jednego oddziału powoływane są przez dyrektora Biblioteki Głównej zespoły międzyoddziałowe.
4. Do zadań **Oddziału Gromadzenia i Opracowania Zbiorów** należy:

- 1) zakup książek papierowych i elektronicznych;
  - 2) zakup czasopism papierowych i elektronicznych (tworzenie list czasopism, przygotowanie przetargów na czasopisma polskie i zagraniczne, codzienna akcesja gazet i czasopism);
  - 3) opracowanie formalne i rzeczowe książek oraz czasopism (bieżące oraz retrospektywne);
  - 4) prowadzenie wymiany międzybibliotecznej (wysyłka do bibliotek polskich i zagranicznych książek i czasopism wydawanych przez Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu);
  - 5) przyjmowanie darów i wymiany międzybibliotecznej w postaci książek i czasopism od innych instytucji, jak również od pracowników Uczelni;
  - 6) przygotowanie zbiorów papierowych do udostępniania (kodowanie transponderów RFID, wydruk i naklejanie etykiet SWD, klasyfikacja oraz poprawki z nią związane, dodawanie linków do DBC oraz do IBUK-a);
  - 7) ubytkovanie zbiorów papierowych;
  - 8) prowadzenie inwentarzy zbiorów bibliotecznych.
5. Do zadań **Oddziału Udostępniania i Informacji o Zbiorach** należy:
- 1) udostępnianie zbiorów prezencyjne i na zewnątrz Biblioteki Głównej;
  - 2) dokumentowanie procesu udostępniania zbiorów oraz prowadzenie ewidencji użytkowników;
  - 3) obsługa magazynów otwartych i zamkniętych;
  - 4) działalność informacyjna, szkoleniowa i instruktazowa w zakresie korzystania ze zbiorów;
  - 5) typowanie książek i czasopism do selekcji lub ubytkovania;
  - 6) sporządzanie protokołów ubytków;
  - 7) oprawa i konserwacja zbiorów papierowych;
  - 8) wykonywanie prac introligatorskich na potrzeby własne i innych jednostek Uczelni.
  - 9) przygotowywanie listy dubletów do innych bibliotek;
6. Do zadań **Oddziału Informacji Naukowej** należy:
- 1) przygotowywanie dokumentacji związanej z zakupem e-zasobów;
  - 2) opieka nad bazami subskrybowanymi przez Bibliotekę (redagowanie informacji na stronę, wysyłanie powiadomień, kontakt z dostawcami w sprawie szkoleń i prezentacji);
  - 3) udzielanie informacji bibliograficznych w odpowiedzi na pytania zadawane mailowo, na formularzach;
  - 4) prowadzenie szkoleń indywidualnych i grupowych dla pracowników Uczelni w zakresie obsługi baz danych;
  - 5) prowadzenie szkoleń dla studentów Uczelni w zakresie obsługi baz danych;
  - 6) podstawowe szkolenia dla studentów Uczelni z zakresu metodyki badań naukowych (menadzer bibliografii, dobór literatury przydatnej przy pisaniu prac licencjackich i magisterskich);
  - 7) sporządzanie zestawień do akredytacji;
  - 8) wprowadzanie opisów publikacji do repozytorium WIR oraz ich korekta;
  - 9) przygotowywanie tekstów na stronę domową biblioteki (ogłoszenia, informacje w językach: polskim, angielskim i rosyjskim);
  - 10) organizowanie praktyk dla studentów bibliotekoznawstwa oraz praktyk zawodowych dla bibliotekarzy;

- 11) oprowadzanie wycieczek po bibliotece;
  - 12) prowadzenie Centrum Dokumentacji Europejskiej;
  - 13) administrowanie kontami Biblioteki na portalach społecznościowych.
7. Do zadań **Oddziału Zasobów Otwartej Nauki** należy:
- 1) opieka nad bazami bibliometrycznymi oraz menadżerem bibliografii (redagowanie tekstów na stronę, wysyłanie powiadomień, szkolenia);
  - 2) sporządzanie analiz bibliometrycznych dorobku naukowego pracowników Uczelni.
  - 3) pomoc w wyborze czasopisma, którego tematyka odpowiada przygotowanej publikacji;
  - 4) gromadzenie istotnych źródeł i informacji z dziedziny naukometrii i bibliometrii oraz obowiązujących rozporządzeń i komunikatów Ministra właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego dotyczących ewaluacji;
  - 5) upowszechnianie dorobku publikacyjnego pracowników Uczelni (repozytorium WIR, DBC, BazEkon);
  - 6) promowanie polityki otwartego dostępu w środowisku Uczelni;
  - 7) digitalizowanie zbiorów oraz przygotowanie plików do umieszczenia w otwartym dostępie;
  - 8) redagowanie kolekcji Uniwersytetu Ekonomicznego w Dolnośląskiej Bibliotece Cyfrowej.
8. Do zadań **Bibliotekarza Systemowego** należy:
- 1) opieka nad zintegrowanym systemem bibliotecznym PROLIB (umowy, licencje, kontakt z dostawcą, reinstalacja, sporządzanie statystyk);
  - 2) analizowanie potrzeb Biblioteki w zakresie sprzętu komputerowego i dodatkowego oprogramowania;
  - 3) prowadzenie ewidencji sprzętu komputerowego i oprogramowania;
  - 4) zarządzanie licencjami, przechowywanie umów z dostawcami, informowanie o treści licencji zarówno pracowników biblioteki jak i czytelników;
  - 5) przygotowywanie raportów i statystyk wykorzystania zasobów bibliecznych;
  - 6) administrowanie stroną domową Biblioteki.
9. Do zadań **Stanowiska ds. Kontroli i Rozliczeń** należy:
- 1) obsługa wypożyczeń międzybibliecznych krajowych oraz zagranicznych;
  - 2) realizacja zamówień międzybibliecznych krajowych i zagranicznych;
  - 3) analiza kont czytelniczych pod względem nieterminowego zwrotu książek oraz należności powstałych z tego tytułu;
  - 4) prowadzenie korespondencji z czytelnikami w sprawie należności wobec Biblioteki i współpraca z Działem Księgowości Ogólnej w zakresie windykacji należności;
  - 5) wnioskowanie o ubytkowanie książek, których nie udało się odzyskać;
  - 6) kontrola kompletności i uporządkowania książek inwentarzowych.

## Załącznik nr 5c - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Prorektorowi do spraw Studenckich i Kształcenia

### § 1

W Pionie Prorektora do spraw Studenckich i Kształcenia funkcjonują:

- 1) Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich;
- 2) Dział Świadczeń Stypendialnych;
- 3) Centrum Kształcenia Ustawicznego;
- 4) Studium Języków Obcych;
- 5) Studium Wychowania Fizycznego i Sportu;
- 6) Centrum Jakości Kształcenia;
- 7) Dyrektor Programu EMBA;
- 8) Uniwersytet Trzeciego Wieku.

### Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich

### § 2

1. Do zadań **Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich** należy:

- 1) nadzorowanie i kontrolowanie realizacji zadań jednostek administracyjnych podlegających Centrum oraz merytoryczny nadzór nad działalnością Dziekanatu Filii;
- 2) zapewnienie obsługi administracyjnej Dziekana ds. Kształcenia i Dziekana ds. Studenckich;
- 3) nadzór nad zgodnością regulacji w obszarze dydaktyki z obowiązującymi przepisami prawa;
- 4) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów prawnych w zakresie dydaktyki i spraw studenckich;
- 5) ustalanie jednolitych procedur obsługi studentów wszystkich kierunków studiów stacjonarnych i niestacjonarnych I i II stopnia oraz nadzór i kontrola ich realizacji;
- 6) nadzór nad poprawnością wprowadzania danych do systemu USOS, POL-on, APD i innych w zakresie obsługi procesu obsługi studenta i kształcenia;
- 7) przygotowywanie nowych wzorów dokumentów, w szczególności dyplomów ukończenia studiów;
- 8) przygotowywanie, w porozumieniu z Dziekanem ds. Kształcenia, dokumentacji niezbędnej do akredytacji kierunków;
- 9) prowadzenie prac związanych z realizacją programów stypendialnych dedykowanych cudzoziemcom, w szczególności: programów stypendialnych NAWA, programu im. Banacha, programu im. Kalinowskiego;
- 10) koordynowanie działań w zakresie realizacji projektów wymiany polskich studentów, w szczególności „Transekonomik”;
- 11) koordynacja postępowań w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów uzyskanych za granicą;
- 12) zgłaszanie do ZUS (rejestracja i wyrejestrowanie) ubezpieczeń zdrowotnych studentów powyżej 26 roku życia;
- 13) przygotowywanie danych do analizy kosztów kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów;
- 14) prowadzenie Albumu studenta i Księgi dyplomów;

- 15) przygotowywanie i gromadzenie danych niezbędnych do sporządzenia sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek;
  - 16) przygotowywanie i przekazywanie do Archiwum Uczelni wytworzonej dokumentacji, zgodnie z obowiązującymi w Uczelni przepisami.
2. Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich podlegają:
- 1) Dziekanat;
  - 2) Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki;
  - 3) Biuro Rekrutacji;
  - 4) Biuro Rozwoju Kompetencji;
  - 5) Biuro Rozwoju E-learningu;
  - 6) Sekcja ds. Relacji z Otoczeniem Edukacyjnym.

### Dziekanat

#### § 3

Do zadań **Dziekanatu** należy prowadzenie spraw studenckich związanych z przebiegiem i dokumentacją studiów stacjonarnych i niestacjonarnych I i II stopnia zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności:

- 1) obsługa systemów USOS, POL-on, APD i innych w zakresie procesu obsługi studenta i kształcenia, nieprzypisanym do zadań innych jednostek organizacyjnych;
- 2) przygotowywanie umów ze studentami na usługi edukacyjne;
- 3) zapewnienie bieżącej obsługi studentów;
- 4) naliczanie i rozliczanie studentów z dokonanych opłat, w szczególności:
  - a. wprowadzanie do systemu USOS wysokości należnych opłat od studentów i terminarzy ich płatności oraz rozliczanie i weryfikacja dokonanych wpłat;
  - b. analiza terminowości wpłat opłat przez studentów za usługi edukacyjne i z innych tytułów;
  - c. generowanie i wysyłanie wezwań do zapłaty oraz przedsądowych wezwań do zapłaty;
  - d. przekazywanie do stanowiska ds. windykacyjnych dokumentów w celu wszczęcia postępowania egzekucyjnego w przypadku nieuregulowania należności przez studenta.
- 5) wydawanie studentom zaświadczeń oraz innych dokumentów związanych z przygotowaniem i realizacją od strony formalnej egzaminów dyplomowych;
- 6) organizacja egzaminów dyplomowych oraz przygotowywanie dyplomów ukończenia studiów i suplementów;
- 7) współpraca z komórkami organizacyjnymi Uczelni i instytucjami zewnętrznymi w szczególności z Biurem Rekrutacji;
- 8) współpraca z Dziekanem ds. Studenckich oraz Prodziekanami w zakresie obsługi studentów oraz współpraca z Dziekanem ds. Kształcenia oraz menedżerami kierunków w zakresie realizacji programu studiów;
- 9) przygotowanie i przekazanie do Archiwum wytworzonej dokumentacji, zgodnie z obowiązującymi w Uczelni przepisami;
- 10) gromadzenie i zestawianie danych niezbędnych do przygotowywania sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek;
- 11) dbałość o aktualizację danych, zawartych w systemie POL-on, dotyczących statusu studenta nieprzypisanych do zadań innych jednostek organizacyjnych;

- 12) organizowanie i szkolenie poczty sztandarowego Uczelni;
- 13) dbanie o aktualność danych na stronach internetowych Uczelni oraz innych nośnikach informacji wykorzystywanych w Uczelni w zakresie dotyczącym realizowanych zadań.

#### Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki

##### § 4

Do zadań **Biura Planowania i Rozliczania Dydaktyki** należy:

- 1) planowanie zajęć dydaktycznych, w tym w szczególności:
  - a. przygotowywanie projektu harmonogramu roku akademickiego;
  - b. tworzenie harmonogramów zajęć dydaktycznych oraz sesji egzaminacyjnych na wszystkie formy studiów I i II stopnia, z wyjątkiem studiów EMBA prowadzonych w Uczelni;
  - c. rezerwacja pomieszczeń dydaktycznych na potrzeby innych jednostek Uczelni, w szczególności Centrum Kształcenia Ustawicznego oraz instytucji zewnętrznych;
  - d. prowadzenie rejestracji w systemie USOS na przedmioty wybieralne;
  - e. weryfikacja wniosków o dodatki do wynagrodzenia z tytułu prowadzenia zajęć w językach obcych.
- 2) rozliczanie zajęć dydaktycznych, w tym w szczególności:
  - a. pełne rozliczanie zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczycieli akademickim w ramach umowy o pracę oraz osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych;
  - b. wprowadzanie i kontrola poprawności wprowadzanych danych dotyczących obciążeń dydaktycznych;
  - c. wprowadzanie i sprawdzanie zgodności obsady zajęć wprowadzonych do planu zajęć oraz do systemu USOS;
  - d. wprowadzanie do systemu POL-on informacji dotyczących obciążeń dydaktycznych nauczyciela akademickiego;
  - e. sporządzanie list wynagrodzeń z tytułu zrealizowanych godzin ponadwymiarowych za rok akademicki;
  - f. kontrola umów cywilnoprawnych dotyczących realizacji zajęć dydaktycznych oraz comiesięczna weryfikacja wystawianych przez zleceniobiorców rachunków za zrealizowane zajęcia.
- 3) przygotowywanie projektów aktów prawa wewnętrznego z zakresu planowania i rozliczania godzin dydaktycznych;
- 4) terminowe przekazywanie do Archiwum wytworzonej przez Biuro dokumentacji, zgodnie z obowiązującymi w Uczelni przepisami.

#### Biuro Rekrutacji

##### § 5

Do zadań **Biura Rekrutacji** należy:

- 1) przygotowywanie projektów uchwał Senatu oraz zarządzeń Rektora dotyczących rekrutacji;

- 2) prowadzenie akcji informacyjnej dla kandydatów na studia, a w szczególności:
  - a. informowanie kandydatów o zasadach rekrutacji i ofercie edukacyjnej na bieżący rok akademicki;
  - b. współpraca z Centrum Promocji w przygotowywaniu materiałów informacyjnych dotyczących oferty edukacyjnej;
  - c. uczestniczenie w organizacji Dnia Otwartego;
- 3) organizacja i koordynacja procesu rekrutacji na wszystkie formy studiów pierwszego i drugiego stopnia, w szczególności:
  - a. aktualizacja i dostosowanie systemu elektronicznej rejestracji kandydatów do wymagań obowiązujących w danym roku akademickim;
  - b. przygotowanie wzorów aktualnych decyzji i protokołów dla komisji rekrutacyjnych;
  - c. organizacja i prowadzenie szkoleń dla komisji rekrutacyjnych;
  - d. przygotowanie i organizacja egzaminów na drugi stopień studiów;
  - e. przyjmowanie odwołań i przygotowanie dokumentacji niezbędnej do ich rozpatrzenia;
- 4) rekrutacja cudzoziemców:
  - a. przygotowanie aktualnej informacji o ofercie edukacyjnej dla kandydatów oraz zagranicznych agencji rekrutacyjnych;
  - b. weryfikacja dokumentów rekrutacyjnych;
  - c. wystawianie zaświadczeń o przyjęciu na studia;
  - d. uczestniczenie w organizacji Dni Adaptacyjnych dla studentów cudzoziemców;
  - e. współpraca z Narodową Agencją Wymiany Akademickiej;
- 5) przygotowywanie i przekazywanie do Archiwum wytworzonej dokumentacji zgodnie z obowiązującymi w Uczelni przepisami.

## Biuro Rozwoju Kompetencji

### § 6

1. Do zadań **Biura Rozwoju Kompetencji** należy:
  - 1) opracowanie i wdrożenie systemu oceny kwalifikacji dydaktycznych w porozumieniu z Dziekanem ds. Kształcenia;
  - 2) planowanie i monitorowanie ścieżek rozwoju kompetencji dydaktycznych;
  - 3) planowanie i organizacja szkoleń rozwijających kompetencje dydaktyczne;
  - 4) koordynowanie procesu organizacji szkoleń w zakresie kompetencji dydaktycznych przez różne jednostki Uczelni;
  - 5) opracowywanie i aktualizacja procedur projektowania i modyfikowania programów kształcenia w oparciu o informacje pochodzące z rynku pracy i oczekiwania studentów;
  - 6) opracowywanie i aktualizacja procedur projektowania i monitorowania dodatkowych form wsparcia kierowanych do studentów i organizowanych przez jednostki Uczelni;
  - 7) rekomendowanie i wdrażanie do procesu dydaktycznego nowoczesnych metod dydaktycznych, wsparcie kadry dydaktycznej w realizacji niestandardowych metod kształcenia;
  - 8) organizacja wydarzeń wspierających dydaktykę w zakresie upracticznienia kształcenia;
  - 9) organizacja innych szkoleń dla nauczycieli akademickich.



2. Nadzór merytoryczny nad Biurem Rozwoju Kompetencji sprawuje Dziekan ds. Kształcenia.

### Biuro Rozwoju E-learningu

#### § 7

Do zadań **Biura Rozwoju E-learningu** należy:

- 1) badania i rozwój e-learningu (metod oraz technik kształcenia);
- 2) ocena jakości i efektywności zajęć realizowanych zdalnie;
- 3) administrowanie platformą e-learningową Moodle;
- 4) wspieranie użytkowników platformy e-learningowej w przygotowywaniu materiałów dydaktycznych zamieszczanych na platformie;
- 5) wsparcie użytkowników platformy e-learningowej w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem kontem i kursami;
- 6) współpraca merytoryczna z Dziekanem ds. Kształcenia w zakresie nauczania w trybie synchronicznym i asynchronicznym z wykorzystaniem platformy Moodle oraz narzędzi Microsoft 365;
- 7) współpraca z Centrum Informatyki w zakresie rozwoju infrastruktury technicznej związanej z e-learningiem, wsparcia użytkowników w zakresie wykorzystania platformy Moodle oraz narzędzi Microsoft 365 w e-learningu oraz w zakresie wykorzystywania w e-learningu dodatkowych narzędzi.

### Sekcja ds. Relacji z Otoczeniem Edukacyjnym

#### § 8

Do zadań **Sekcji ds. Relacji z Otoczeniem Edukacyjnym** należy:

- 1) współpraca ze szkołami średnimi i obsługa patronatów nad szkołami średnimi w ramach projektu „Liderzy wiedzy – Liderzy sukcesu” oraz realizacja zadań wynikających z zawartych umów;
- 2) współpraca z Pełnomocnikami Rektora ds. Ekonomicznego Uniwersytetu Dziecięcego (EUD) i Akademii Młodego Ekonomisty (AME);
- 3) współpraca z wykonawcami projektów dydaktycznych Uczelni dedykowanych uczniom szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz koordynowanie tych działań zgodnie ze strategią Uczelni;
- 4) pełnienie funkcji koordynatora Projektu Teraz Wrocław wspólnie z ARAW-em;
- 5) współpraca z Biurem Rekrutacji w zakresie:
  - a. organizowania i prowadzenia spotkań z kandydatami na studia podczas lokalnych targów edukacyjnych, wizyt w szkołach, a także wizyt zorganizowanych grup na Uczelni;
  - b. administrowania i zarządzania treścią zakładki Kandydaci na stronie [www.ue.wroc.pl](http://www.ue.wroc.pl);
  - c. udziału w organizacji i koordynacji procesu rekrutacji na studia.
- 6) realizacja działań promocyjnych w zakresie działania Sekcji, zgodnie ze strategią promocji Uczelni oraz wytycznymi i ustaleniami Centrum Promocji.

## Dział Świadczeń Stypendialnych

### § 9

**Dział Świadczeń Stypendialnych** odpowiada za całokształt procesu, związanego z pomocą materialną dla studentów i doktorantów, ze stypendiami doktoranckimi, wdrożeniowymi i projakościowymi oraz ze stypendiami NAWA dla cudzoziemców, a także innym stypendiami dla pracowników Uczelni, studentów i doktorantów.

W szczególności do zadań Działu należy:

- 1) koordynowanie i kontrolowanie realizacji, opracowanych przez Dział Controllingu preliminarzy wydatków z funduszu stypendialnego;
- 2) współpraca z Rektorem, dziekanami oraz Samorządem Studenckim i Samorządem Doktorantów w zakresie zmian w Regulaminie świadczeń dla studentów i doktorantów;
- 3) współpraca z Rektorem i Samorządem Doktorantów w zakresie zmian w regulaminie przyznawania stypendiów doktoranckich i projakościowych;
- 4) przyjmowanie dokumentacji i wniosków, dotyczących przyznania świadczeń dla studentów i doktorantów, stypendiów doktoranckich i projakościowych (za wyjątkiem stypendiów doktoranckich i wdrożeniowych wypłacanych studentom Szkoły Doktorskiej przez Dział Obsługi Projektów w Zakresie Spraw Personalnych) oraz ich opracowywanie, a także przekazywanie do Działu Finansowego list naliczonych stypendiów w celu ich wypłaty;
- 5) przyjmowanie dokumentacji i wniosków dotyczących przyznawania stypendiów z własnego funduszu stypendialnego dla studentów i doktorantów, sprawdzanie ich pod względem formalnym (w tym potwierdzanie w Dziekanacie/ Dziekanacie Filii średniej ocen studentów zgodnie z Regulaminem Własnego Funduszu Stypendialnego) i przekazywanie do zaopiniowania przez właściwą komisję oraz przekazywanie do Działu Finansowego na podstawie decyzji Rektora list naliczonych stypendiów w celu ich wypłaty zgodnie z Regulaminem Własnego Funduszu Stypendialnego;
- 6) współpraca z Dziekanatem i Dziekanatem Filii w zakresie świadczeń pomocy materialnej dla studentów i doktorantów, stypendiów doktoranckich, wdrożeniowych i projakościowych oraz stypendiów NAWA dla cudzoziemców;
- 7) współpraca z komisjami stypendialnymi i odwoławczymi komisjami stypendialnymi dla studentów i dla doktorantów, doktorancką komisją stypendialną, a także z organami Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktorantów, w zakresie obsługi świadczeń, stypendiów doktoranckich, wdrożeniowych i projakościowych oraz dbałość o poprawność formalno-prawną działania tych komisji;
- 8) prowadzenie spraw związanych ze stypendiami Ministra dla studentów i doktorantów;
- 9) prowadzenie spraw związanych ze stypendiami przyznawanymi dla studentów z instytucji pozauczelnianych;
- 10) współpraca z Narodową Agencją Wymiany Akademickiej w sprawach związanych z wypłatą stypendiów dla studentów cudzoziemców z programów m.in. dla Polonii i im. S. Banacha;
- 11) opracowywanie raportów dla NAWA, dotyczących refundacji wydatków poniesionych z tytułu wypłat stypendiów dla studentów cudzoziemców;

- 12) opracowywanie sprawozdań i informacji z zakresu prowadzonej działalności dla ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, Głównego Urzędu Statystycznego i innych upoważnionych instytucji;
- 13) sporządzanie dla Centrum Obsługi Spraw Personalnych miesięcznych zestawień, zawierających liczbę osób niepełnosprawnych, w podziale na stopień niepełnosprawności;
- 14) wprowadzanie i dbałość o prawidłowość i aktualizację danych, zawartych w systemie POL-on, dotyczących pomocy materialnej studentów i doktorantów, stypendiów doktoranckich i projakościowych, w szczególności opracowanie sprawozdania S-11;
- 15) zapewnienie aktualności informacji na stronie internetowej Uczelni w zakresie objętym działalnością Działu.

### Centrum Kształcenia Ustawicznego

#### § 10

Do zadań **Centrum Kształcenia Ustawicznego** należy:

- 1) organizacja studiów podyplomowych, szkoleń, kursów dokształcających i wszelkich działań w ramach kształcenia ustawicznego;
- 2) organizacja studiów podyplomowych, szkoleń i kursów dedykowanych dla organizacji zewnętrznych (podmiotów gospodarczych, instytucji publicznych, organizacji pozarządowych, grup zawodowych, itd.), przygotowywanie ofert, dostosowywanie programów do indywidualnych wymagań, nawiązywanie i utrzymywanie relacji z organizacjami zewnętrznymi w zakresie rozwoju wiedzy, umiejętności i podnoszenia kompetencji ich pracowników;
- 3) badanie potrzeb rynkowych w zakresie kształcenia ustawicznego, inicjowanie nowych programów i ciągły rozwój oferty studiów podyplomowych, szkoleń i kursów dokształcających;
- 4) współpraca z praktyką gospodarczą w zakresie opracowywania programów oraz współorganizacji studiów podyplomowych, szkoleń i kursów dokształcających;
- 5) koordynowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego podejmowanych przez inne jednostki Uczelni;
- 6) naliczanie i rozliczanie słuchaczy form kształcenia ustawicznego z dokonanych opłat, w szczególności:
  - a. wprowadzanie do systemu Platforma internetowa wysokości należnych opłat od słuchaczy i terminarzy ich płatności oraz rozliczanie i weryfikacja dokonanych wpłat;
  - b. analiza terminowości wpłat opłat przez słuchaczy za usługi edukacyjne i z innych tytułów;
  - c. generowanie i wysyłanie wezwań do zapłaty oraz przedsądowych wezwań do zapłaty;
  - d. przekazywanie do stanowiska ds. windykacyjnych dokumentów w celu wszczęcia postępowania egzekucyjnego w przypadku nieuregulowania należności przez słuchacza.
- 7) zapewnienie obsługi administracyjnej dla form kształcenia ustawicznego:
  - a. dla studiów podyplomowych (w tym dedykowanych), w szczególności: obsługa administracyjna w procesie powoływania studiów podyplomowych, rekrutacji, kompletowania dokumentacji z przebiegu studiów, przygotowywanie

- dokumentacji dla instytucji zewnętrznych i uczestników dotyczących przebiegu studiów, prowadzenie rejestru albumów i wydanych świadectw, wystawianie faktur pro forma i faktur VAT, przygotowywanie świadectw ukończenia studiów i ich duplikatów, odpisów świadectw ukończenia studiów w tłumaczeniu na język angielski i ich duplikatów, weryfikowanie umów cywilnoprawnych oraz faktur od kontrahentów świadczących usługi związane ze studiami podyplomowymi z programem studiów i zatwierdzonym kosztorysem wstępnym, przygotowywanie do archiwizacji dokumentacji związanej ze studiami;
- b. dla szkoleń i kursów (w tym dedykowanych), w szczególności: obsługa administracyjna w procesie uruchamiania szkoleń i kursów dokształcających, rekrutacja uczestników, kompletowanie dokumentacji dotyczącej przebiegu szkoleń i kursów, przygotowywanie dokumentacji dla instytucji zewnętrznych i uczestników dotyczącej przebiegu szkoleń/kursów, weryfikowanie płatności, wystawianie zaświadczeń ukończenia szkolenia, przygotowywanie do archiwizacji dokumentacji związanej ze szkoleniami i kursami;
- 8) przygotowywanie materiałów informacyjnych na potrzeby działań marketingowych prowadzonych przez Centrum Promocji w zakresie promocji oferty kształcenia ustawicznego. Współpraca z Centrum Promocji przy realizacji kampanii marketingowych i innych form promocji, w szczególności udział w wydarzeniach promocyjnych i organizacja spotkań promujących ofertę kształcenia ustawicznego. Współpraca z Centrum Promocji w zakresie przygotowywania merytorycznej zawartości komunikatów promocyjnych;
- 9) inicjowanie zmian, przygotowywanie projektów i aktualizowanie regulacji dotyczących kształcenia ustawicznego oraz wzorów obowiązujących dokumentów, w szczególności w zakresie uruchamiania nowych programów, procesu rekrutacji, realizacji oraz rozliczania studiów podyplomowych, szkoleń i kursów dokształcających;
- 10) rozwój platformy internetowej do obsługi studiów podyplomowych i szkoleń oraz prowadzenie działań związanych z jej integracją z systemami uczelnianymi;
- 11) aktualizacja oferty i informacji organizacyjnych na stronie internetowej studiów i szkoleń, prowadzenie działań związanych z rozwojem strony internetowej;
- 12) organizowanie procesu ewaluacji w ramach kształcenia ustawicznego (we współpracy z Centrum Jakości Kształcenia) i ciągle podnoszenie jakości kształcenia na studiach podyplomowych, szkoleniach i kursach dokształcających.

## Studium Języków Obcych

### § 11

1. Do zadań **Studium Języków Obcych** należy:
- 1) prowadzenie lektoratów na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia na wszystkich poziomach zaawansowania;
  - 2) tłumaczenie pism i dokumentów dla Władz Uczelni;
  - 3) udział w tłumaczeniach ustnych przy rozmowach z gośćmi zagranicznymi, obronach prac doktorskich cudzoziemców oraz przy wizytach komisji akredytacyjnych;
  - 4) przeprowadzanie egzaminów z języka w przewodach doktorskich;

- 5) uczestnictwo w projektach językowych realizowanych przez Uczelnię;
  - 6) prowadzenie zajęć przygotowujących do zdobycia certyfikatów językowych i przeprowadzanie egzaminów;
  - 7) prowadzenie zajęć dodatkowych dla studentów z niepełnosprawnością;
  - 8) uczestnictwo w Dniach Adaptacyjnych i Dniach Otwartych.
2. W ramach Studium Języków Obcych funkcjonują:
- 1) Zespół języka angielskiego;
  - 2) Zespół języka niemieckiego;
  - 3) Zespół języków romańskich;
  - 4) Zespół języka rosyjskiego;
  - 5) Zespół języka polskiego i kultury dla cudzoziemców.

### Studium Wychowania Fizycznego i Sportu

#### § 12

Do zadań **Studium Wychowania Fizycznego i Sportu** należy:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu wychowania fizycznego i sportu;
- 2) krzewienie i rozwój kultury fizycznej wśród studentów a także pracowników Uczelni;
- 3) udostępnianie w celach komercyjnych infrastruktury rekreacyjno-sportowej Uczelni.

### Centrum Jakości Kształcenia

#### § 13

Do zadań **Centrum Jakości Kształcenia** należy:

- 1) wspieranie procesów doskonalenia jakości kształcenia na Uczelni;
- 2) współtworzenie Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia;
- 3) monitorowanie jakości kształcenia na wszystkich formach studiów poprzez system ankietowania studentów (współpraca m.in. z Samorządem Studentów oraz Biurem Analiz i Sprawozdawczości);
- 4) udział w tworzeniu kwestionariuszy ankietowych (opracowywanie treści kwestionariuszy, organizacja procesu ankietyzacji);
- 5) systematyczne gromadzenie opinii od kandydatów na studia, absolwentów i pracodawców (współpraca m.in. z Biurem Rekrutacji, Biurem Karier, Stowarzyszeniem Absolwentów);
- 6) prace techniczne związane z opracowywaniem wyników badań dla potrzeb decyzyjnych władz Uczelni (sporządzanie tabel wynikowych, udział w przygotowywaniu edytorskiej wersji opracowań);
- 7) udział w przygotowywaniu materiałów w procedurach akredytacji; gromadzenie i przechowywanie danych ogólnouczelnianych, niezbędnych w procesie akredytacji, współpraca w tym zakresie z kierunkowymi zespołami ds. akredytacji, menedżerami kierunków oraz z Dziekanem ds. Kształcenia i Dziekanem Filii;
- 8) udział w opracowywaniu analiz wyników postępowań akredytacyjnych (przygotowywanie zestawień wyników postępowań akredytacyjnych, analizy porównawcze w przekroju kierunków);

- 9) obsługa uczelnianych seminariów i konferencji dydaktycznych (opracowywanie programów konferencji, przygotowywanie zaproszeń, prace organizacyjne);
- 10) wsparcie weryfikacji prac dyplomowych z punktu widzenia przestrzegania praw autorskich.

#### Dyrektor Programu Executive MBA

##### § 14

1. Do zadań **Dyrektora Programu Executive MBA** (w skrócie Dyrektora Programu EMBA) należy:

- 1) monitorowanie i analiza rynku studiów EMBA w kraju i zagranicą;
- 2) przygotowanie zmian istniejącego programu EMBA w celu przedłożenia ich Radzie EMBA;
- 3) organizowanie i koordynacja prac Rady EMBA;
- 4) proponowanie nowych programów EMBA i poddawanie pod dyskusję tych propozycji Radzie EMBA i Radzie ds. Kształcenia;
- 5) opracowywanie kosztorysów dla EMBA w tym - kosztorysu wstępnego wraz z propozycjami stawek wynagrodzeń w ramach zawieranych umów zlecenia i umów o dzieło - na początku roku akademickiego;
- 6) podpisywanie umów na świadczenie usług edukacyjnych w ramach EMBA;
- 7) opracowywanie i sporządzanie innych sprawozdań i planów finansowych zgodnie z zasadami obowiązującymi u Zleceniodawcy;
- 8) nadzór nad sporządzaniem harmonogramu zajęć dydaktycznych i egzaminów w sesji egzaminacyjnej;
- 9) nadzór nad przebiegiem zaliczeń, egzaminów w sesji podstawowej i poprawkowej oraz egzaminów dyplomowych;
- 10) zapewnienie obsady zajęć dydaktycznych oraz komisji egzaminów dyplomowych;
- 11) nadzór nad organizacją uroczystości inauguracji oraz uroczystości wręczenia dyplomów EMBA;
- 12) określanie polityki rekrutacyjnej i przewodniczenie komisji rekrutacyjnej EMBA;
- 13) podpisywanie wydawanych zaświadczeń dla studentów w ramach posiadanych uprawnień;
- 14) bieżące nadzorowanie wykonania zatwierdzonych kosztorysów EMBA, w tym sporządzenia kosztorysu wynikowego na koniec roku akademickiego;
- 15) kontrolowanie zgodności i prawidłowości wykonywania umów o dzieło i umów zlecenia w ramach zatwierdzonego kosztorysu oraz wpłat czesnego;
- 16) nadzór nad przebiegiem i jakością procesu dydaktycznego, w tym sporządzenie rocznego sprawozdania z działalności EMBA;
- 17) nadzór nad prawidłowym przebiegiem badania opinii studentów i w rezultacie podejmowanie adekwatnych działań;
- 18) odpowiedzialność merytoryczna za opracowania i dokumenty powstające w ramach działalności EMBA;
- 19) planowanie i organizowanie przedsięwzięć związanych z promocją działalności EMBA;
- 20) zapewnienia obsługi administracyjnej EMBA, w tym obsługi wykładowców zagranicznych związanej ze sprawami bytowymi oraz przygotowywaniem materiałów dydaktycznych;

- 21) koordynacja procesów akredytacyjnych programów EMBA.
2. Dyrektorowi Programu EMBA podlega **Biuro Programu Executive MBA** (w skrócie Biuro Programu EMBA), do którego zadań należy:
- 1) sporządzanie harmonogramu zajęć dydaktycznych i egzaminów w sesji egzaminacyjnej, planowanie i dobór należytych pomieszczeń dydaktycznych oraz wymaganego wyposażenia technicznego;
  - 2) utrzymywanie kontaktu z osobami realizującymi zajęcia dydaktyczne, w tym w zakresie harmonogramu i lokalizacji zajęć oraz sesji egzaminacyjnych, umów na realizację zajęć dydaktycznych, pomocy dydaktycznych, a w przypadku dojeżdżających dydaktyków lub obcokrajowców organizacja warunków bytowych (rezerwacja noclegów, zamawianie posiłków);
  - 3) przeprowadzanie badania dotyczącego opinii studentów i przygotowywanie zestawień;
  - 4) obsługa organizacyjna wyjazdowych zajęć dydaktycznych, w tym zagranicznych, koordynacja sesji wyjazdowych dla semestrów równoległych polskiej i międzynarodowej opcji programu;
  - 5) techniczne przygotowywanie kosztorysów i sprawozdań finansowych EMBA w zakresie gromadzenia i klasyfikowanie danych;
  - 6) administrowanie procesu składania prac magisterskich, przyjmowanie prac magisterskich i dokumentacji uprawniającej do przystąpienia do egzaminu dyplomowego;
  - 7) przygotowywanie certyfikatów i dyplomów ukończenia studiów oraz suplementów;
  - 8) administrowanie i obsługa strony internetowej Programu EMBA;
  - 9) przygotowywanie umów na świadczenie usług edukacyjnych w ramach EMBA;
  - 10) semestralna kontrola zaliczeń oraz bieżąca kontrola wpłat czesnego i podejmowanie działań monitorujących;
  - 11) sporządzanie umów na realizację zajęć dydaktycznych, sporządzanie dokumentacji do umów i zobowiązań związanych z Programem EMBA i działalnością Biura EMBA;
  - 12) przygotowywanie zestawień i dokumentacji dla Dziekana do spraw Studenckich w zakresie rozstrzyganych przez niego indywidualnych spraw studentów;
  - 13) obsługa systemów USOS i KRK w zakresie studentów Programu EMBA;
  - 14) dbałość o aktualizację danych, zawartych w systemie POL-on, dotyczących statusu studenta programu EMBA;
  - 15) prowadzenie ewidencji i dokumentacji studentów i absolwentów, archiwizowanie akt osobowych absolwentów oraz studentów skreślonych, prowadzenie księgi inwentarzowej;
  - 16) dystrybucja materiałów dydaktycznych, zamawianie wybranych podręczników;
  - 17) promocja Programu EMBA, w tym: aktualizowanie informacji na stronie internetowej Programu EMBA, przygotowywanie części merytorycznej materiałów promocyjnych, zlecenie reklam i ogłoszeń w mediach, współpraca z Centrum Promocji, przygotowywanie materiałów informacyjnych, udzielanie informacji o Programie EMBA, promocja w mediach społecznościowych;
  - 18) organizowanie i przeprowadzanie rekrutacji na Program EMBA (po powołaniu komisji rekrutacyjnej);
  - 19) przygotowanie i organizacja uroczystości inauguracji roku akademickiego Programu EMBA oraz uroczystości wręczenia dyplomów absolwentom Programu EMBA;

- 20) wsparcie administracyjno-techniczne w procesach akredytacyjnych Programu EMBA, w tym sporządzanie i gromadzenie wymaganych zestawień i dokumentacji, współpraca z instytucjami akredytującymi;
- 21) przygotowywanie zestawień i dokumentacji dla instytucji dokonujących ratingów programów;
- 22) współpraca i wsparcie Stowarzyszenia Absolwentów Programu EMBA.

## Uniwersytet Trzeciego Wieku

### § 15

1. Do zadań **Uniwersytetu Trzeciego Wieku (UTW)** we Wrocławiu i w Oddziale w Bolesławcu należy:
  - 1) aktywizacja wysiłku umysłowego osób w wieku senioralnym poprzez ich uczestnictwo w zajęciach dydaktycznych z języków obcych, technologii informacyjnych i wykładach wygłaszanych przez znane postacie dolnośląskiego środowiska akademickiego, samorządowego i parlamentarnego;
  - 2) aktywizacja wysiłku fizycznego osób w wieku senioralnym poprzez ich uczestnictwo w zajęciach z wychowania fizycznego;
  - 3) rozwijanie i stymulowanie hobby słuchaczy UTW poprzez ich aktywność w różnych kołach/sekcjach zainteresowań jak na przykład: chór, sekcja plastyczna, sekcja turystyczna, brydżowa itd.;
  - 4) współpraca z innymi uniwersytetami trzeciego wieku w ramach Federacji Uniwersytetów Trzeciego Wieku z siedzibą we Wrocławiu;
  - 5) Uniwersytety Trzeciego Wieku realizują powyższe zadania w porozumieniu i współpracy z Samorządami Słuchaczy reprezentowanymi przez Prezydium oraz formalnie poprzez biura UTW.
  
2. Do zadań biur UTW należy:
  - 1) organizacja roku akademickiego UTW;
  - 2) współpraca z Prezydium Samorządu Słuchaczy;
  - 3) sprawozdawczość z działalności finansowej zarówno wewnętrznej jak i zewnętrznej w ramach dofinansowania odpowiednio z Urzędu Miejskiego m. Wrocławia i Urzędu Miejskiego w Bolesławcu;
  - 4) bieżąca obsługa administracyjna UTW.
  
3. Biura UTW nadzorowane są przez Pełnomocników Rektora.



## Załącznik nr 5d - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Prorektorowi do spraw Finansów i Rozwoju

### § 1

W Pionie Prorektora ds. Finansów i Rozwoju funkcjonują:

- 1) Centrum Zarządzania Projektami;
- 2) Centrum Współpracy z Biznesem;
- 3) Dział Controllingu;
- 4) InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości;
- 5) Centrum Promocji;
- 6) Centrum Symulacji Procesów Biznesowych;
- 7) Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB.

### Centrum Zarządzania Projektami

### § 2

Centrum Zarządzania Projektami jest jednostką utworzoną w celu wspierania oraz rozwijania działalności projektowej Uczelni.

1. Do zadań **Centrum Zarządzania Projektami** należy:
  - 1) koordynowanie projektów realizowanych w Uczelni, finansowanych ze środków Uczelni oraz źródeł zewnętrznych, za wyjątkiem projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki;
  - 2) tworzenie w Uczelni warunków sprzyjających opracowywaniu wniosków i realizacji projektów, wdrożenie i nadzór nad stosowaniem przyjętej w Uczelni metodyki zarządzania projektami;
  - 3) wsparcie projektów w obszarze obsługi finansowej i zarządzania administracyjnego;
  - 4) wsparcie pracowników Uczelni w zakresie opracowywania wniosków o dofinansowanie projektów.
2. W ramach Centrum Zarządzania Projektami funkcjonują:
  - 1) Sekcja Wsparcia i Obsługi Projektów;
  - 2) Sekcja Zarządzania Projektami;
  - 3) Sekcja Rozliczeń Projektów.
3. **Sekcja Wsparcia i Obsługi Projektów** odpowiada za wsparcie projektów i obsługę portfela projektów Uczelni poprzez tworzenie warunków sprzyjających opracowywaniu wniosków i realizacji projektów, wdrożenie i nadzór nad stosowaniem przyjętej w Uczelni metodyki zarządzania projektami, wsparcie pracowników w zakresie opracowywania wniosków o dofinansowanie. Do zadań Sekcji należy:
  - 1) prowadzenie rejestru wszystkich projektów, za wyjątkiem projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki;
  - 2) wsparcie administracyjne Komisji Projektowej, w tym wstępne opiniowanie koncepcji projektowych, formalna weryfikacja dokumentu zgłoszenia projektu, przechowywanie i archiwizowanie dokumentacji aplikacyjnej projektów;
  - 3) monitoring projektów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, sporządzanie informacji na potrzeby promocji Uczelni oraz sprawozdawczości wewnętrznej i zewnętrznej dotyczącej projektów;

- 4) koordynowanie portfela projektów realizowanych w Uczelni;
  - 5) wstępna ocena zgodności projektów ze strategią Uczelni oraz priorytetyzacja i optymalizacja inicjatyw (określenie zależności czasowych pomiędzy projektami, wyznaczenie zyskowności w perspektywie krótko- i długo-terminowej, przydzielenie adekwatnych zasobów, okresowa synchronizacja harmonogramów projektów, monitoring realizacji poszczególnych projektów oraz identyfikacja i ocena ryzyka);
  - 6) proponowanie modyfikacji regulacji uczelnianych celem uproszczenia procedur związanych z opracowywaniem wniosków i realizacją projektów, wprowadzanie metodyki zarządzania projektami i nadzór nad jej prawidłowym stosowaniem w Uczelni;
  - 7) wprowadzanie danych do systemu POL-on oraz WIR dotyczących projektów zarejestrowanych w CZP, zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych;
  - 8) sporządzanie informacji na potrzeby prowadzenia strony internetowej poświęconej projektom Uczelni;
  - 9) promowanie w Uczelni postaw sprzyjających rozwojowi Uczelni jako organizacji zorientowanej projektowo;
  - 10) organizacja lub pozyskiwanie i upowszechnianie informacji o szkoleniach z obszaru zarządzania i realizacji projektów;
  - 11) upowszechnianie informacji o konkursach, w których może uczestniczyć Uczelnia;
  - 12) wsparcie zespołu projektowego odpowiedzialnego za opracowanie wniosku w pracach nad wnioskami wskazanymi przez Przewodniczącą Komisji Projektowej, przy czym zespół Sekcji odpowiada za kwestie formalne, kalkulację wydatków, pozyskiwanie załączników, wypełnianie generatora wniosków;
  - 13) konsultowanie z zespołem odpowiedzialnym za opracowanie wniosku regulacji obowiązujących w Uczelni;
  - 14) modyfikowanie wniosku zgodnie z zaleceniami instytucji przyznającej dofinansowanie, udział w negocjacjach treści wniosku;
  - 15) archiwizowanie dokumentów opracowywanych przez jednostkę na wszystkich etapach zarządzania projektem;
  - 16) wsparcie zespołów projektowych w realizacji zadań związanych z administrowaniem przedsięwzięć wskazanych przez Przewodniczącą Komisji Projektowej.
4. **Sekcja Zarządzania Projektami** zatrudnia menedżerów (kierowników administracyjnych) projektów. Do zadań Sekcji należy:
- 1) zarządzanie projektami zgodnie z budżetem i harmonogramem oraz wytycznymi poszczególnych programów finansujących;
  - 2) nadzór nad właściwym dokumentowaniem i/lub właściwe dokumentowanie projektów i ich produktów oraz rezultatów;
  - 3) planowanie i monitorowanie budżetów oraz wydatków zarządzanych projektów;
  - 4) planowanie i monitorowanie kluczowych parametrów zarządzanych projektów;
  - 5) sporządzanie sprawozdań i planów dotyczących zarządzanych projektów;
  - 6) kontaktowanie się z instytucjami przyznającymi finansowanie;
  - 7) archiwizowanie dokumentów opracowywanych przez jednostkę na wszystkich etapach zarządzania projektem;
  - 8) uczestnictwo w kontrolach zarządzanych projektów;

- 9) określanie i wdrażanie narzędzi, strategii zarządzania oraz planów komunikacji zarządzanych projektów;
  - 10) nadzorowanie i koordynacja procesu zamykania projektów;
  - 11) projektowanie i usprawnianie procesów realizacji projektów.
5. **Sekcja Rozliczeń Projektów** zatrudnia pracowników ds. rozliczeń finansowych projektów. Do zadań Sekcji należy:
- 1) sporządzanie sprawozdań w części finansowej oraz uzupełnianie o opisy merytoryczne przygotowane przez menedżera (kierownika) projektu;
  - 2) przygotowywanie opisów dokumentów finansowych;
  - 3) rejestrowanie i monitorowanie wydatków;
  - 4) zapewnienie, we współpracy z Działem Księgowości Ogólnej oraz Działem Księgowości Majątkowej, zgodności raportowanych danych finansowych dotyczących projektów z ewidencją księgową;
  - 5) przygotowywanie analiz i raportów finansowych;
  - 6) przechowywanie i archiwizowanie dokumentacji aplikacyjnej projektów oraz archiwizowanie dokumentów opracowywanych przez jednostkę na wszystkich etapach realizacji projektu;
  - 7) uczestnictwo w kontrolach.

### Centrum Współpracy z Biznesem

#### § 3

1. Do zadań **Centrum Współpracy z Biznesem** należy:
  - 1) koordynowanie współpracy pomiędzy podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego (przedsiębiorstwami, organizacjami i instytucjami), a jednostkami organizacyjnymi Uczelni;
  - 2) pełnienie funkcji informacyjnej i sprawozdawczej z działań lub projektów realizowanych we współpracy z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego dla potrzeb kierownictwa Uczelni;
  - 3) przygotowywanie i gromadzenie danych niezbędnych do sporządzenia sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek;
  - 4) reagowanie na zgłaszane przez pracowników Uczelni oraz przedstawicieli otoczenia społeczno-gospodarczego potrzeby dotyczące wzajemnej współpracy;
  - 5) realizacja projektów i programów rozwojowych we współpracy z biznesem, w tym konsultowanie proponowanych przez Uczelnię programów kształcenia, zwiększanie zaangażowania praktyków w kształtowanie procesu dydaktycznego;
  - 6) przekazywanie rekomendacji dotyczących dostosowania oferty edukacyjnej, naukowo-badawczej oraz doradczej Uczelni do potrzeb zgłaszanych przez biznes i otoczenie społeczno-gospodarcze działających, na rynku lokalnym i ogólnopolskim;
  - 7) organizowanie seminariów i konferencji, służących wymianie doświadczeń między Uczelnią i otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz promocji osiągnięć Uczelni;
  - 8) koordynowanie procesu włączania wybitnych absolwentów Uczelni w różnicowane formy rozwoju kariery naukowej i zawodowej najzdolniejszych studentów;
  - 9) wzmacnianie kontaktów między studentami, Uczelnią oraz pracodawcami i instytucjami rynku pracy, szczególnie w zakresie rozwoju zawodowego;
  - 10) udział w wydarzeniach promujących Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu;

- 11) wykonywanie innych zadań zleconych przez Prorektora ds. Finansów i Rozwoju.
2. W ramach Centrum Współpracy z Biznesem funkcjonują:
  - 1) Biuro Karier;
  - 2) Sekcja Obsługi Relacji z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym.
3. Do zadań **Biura Karier** należy:
  - 1) prowadzenie doradztwa kariery i działań typu career coaching dla studentów i absolwentów Uczelni;
  - 2) badanie kompetencji studentów i absolwentów z wykorzystaniem standaryzowanych narzędzi;
  - 3) wspieranie studentów i absolwentów w sytuacjach problemowych poprzez konsulting terapeutyczny;
  - 4) prowadzenie Agencji Zatrudnienia, w zakresie poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego, pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej;
  - 5) organizacja, prowadzenie i promocja aktywności na rzecz rozwoju zawodowego studentów i absolwentów Uczelni, w tym w szczególności poprzez szkolenia, staże i praktyki nieobligatoryjne;
  - 6) organizacja szkoleń i innych form wsparcia dla studentów, jak również innych form podnoszenia kompetencji wykraczających i uzupełniających podstawowy proces kształcenia;
  - 7) przygotowywanie projektów dofinansowanych ze źródeł zewnętrznych związanych z działaniami na rzecz rozwoju zawodowego studentów i absolwentów oraz przygotowania do wejścia na rynek pracy, w tym przy współudziale otoczenia społeczno-gospodarczego;
  - 8) współpraca z otoczeniem dydaktycznym, naukowym i społecznym Uczelni, w tym szczególnie organizacjami studenckimi i kołami naukowymi Uczelni;
  - 9) współpraca w ramach Dolnośląskiej Sieci Biur Karier.
4. Do zadań **Sekcji Obsługi Relacji z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym** należą:
  - 1) badanie potrzeb podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego oraz ścieżek rozwoju zawodowego absolwenta, w tym w szczególności:
    - a. zbieranie, analizowanie i opracowanie danych w zakresie zapotrzebowania podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego dotyczącego potencjału Uczelni w zakresie oferty dydaktycznej, naukowo-badawczej, eksperckiej i innych form współpracy;
    - b. monitorowanie ścieżki zawodowej absolwentów w porozumieniu z Centrum Jakości Kształcenia;
    - c. ocena gromadzonych informacji z punktu widzenia potrzeb jednostek organizacyjnych i kierownictwa Uczelni;
  - 2) tworzenie lub koordynowanie w porozumieniu z merytorycznymi jednostkami Uczelni pakietów produktowych, w odpowiedzi na zapotrzebowanie ze strony podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego, dotyczących oferty dydaktycznej, naukowo-badawczej, eksperckiej i innych form współpracy;
  - 3) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni na rzecz podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego;
  - 4) realizacja projektów rozwojowych z udziałem pracodawców i przedstawicieli otoczenia społeczno-gospodarczego;

- 5) obsługa organizacyjna podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego;
- 6) publikacja ofert pracy, praktyk i staży poprzez dostępne kanały komunikacyjne;
- 7) tworzenie i realizacja usług typu Employer Branding prowadzonych przez CWB, w tym w szczególności:
  - a. publikacja ofert pracy, praktyk i staży;
  - b. koordynowanie udostępniania powierzchni w celach promocji firm/organizacji (plakatowanie, standy itp.) na terenie kampusu Uczelni;
  - c. promocja firm/institucji/organizacji współpracujących z Centrum w ramach umów partnerskich poprzez dostępne kanały komunikacyjne;
  - d. organizacja Targów Pracy, w tym publikacja Biuletynu Targowego/Folderu Wystawienniczego;
  - e. projekt Ambasador i Projekt Partner Merytoryczny;
- 8) realizacja projektów finansowanych ze środków zewnętrznych (komercyjnych/niekomercyjnych) przy współdziałaniu firm otoczenia społeczno-gospodarczego;
- 9) wsparcie w komercjalizacji usług Uczelni.

## Dział Controllingu

### § 4

Do zadań **Działu Controllingu** należy:

- 1) realizacja i aktualizacja controllingowej procedury budżetowej;
- 2) raportowanie wykorzystania budżetów w ciągu roku budżetowego oraz ich aktualizacja;
- 3) koordynacja prac związanych z:
  - a. przetwarzaniem informacji finansowych i niefinansowych na potrzeby wspomagania procesów decyzyjnych w strukturze organizacyjnej całej Uczelni;
  - b. opracowywaniem planu rzeczowo-finansowego (PRF) i prowizorium PRF;
  - c. opracowywaniem Kalkulacji Kosztów Kształcenia polegająca na dorocznej aktualizacji odpowiedniego zarządzenia Rektora oraz konsolidacji danych pochodzących z poszczególnych jednostek organizacyjnych Uczelni;
- 4) opracowywanie:
  - a. Planu rzeczowo-finansowego i prowizorium PRF;
  - b. sprawozdania z wykonania PRF;
  - c. 5-letniej prognozy wybranych elementów planu-finansowego Uczelni;
  - d. Kalkulacji Kosztów Kształcenia poprzez wprowadzenie zebranych danych do kalkulatora, ich weryfikację i dokonanie ewentualnych korekt, w szczególności opracowywanie i przekazywanie rekomendacji dotyczących czesnego Prorektorowi ds. Studenckich i Kształcenia;
- 5) opracowywanie i przekazywanie do GUS sprawozdania F-01/s dotyczącego przychodów i kosztów szkół wyższych i sprawozdania G-05 o kosztach zużycia materiałów, energii i usług obcych, zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;
- 6) przekazywanie do systemu POL-on planu rzeczowo-finansowego, sprawozdania z wykonania PRF oraz sprawozdania finansowego. Zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;
- 7) dokonywanie kalkulacji kwot:

- a. przewidywanej subwencji z budżetu państwa;
  - b. odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych;
  - c. kosztów utrzymania pomieszczeń biurowych i dydaktycznych na potrzeby opracowania budżetów projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej;
- 8) szacowanie efektów finansowych zmian w otoczeniu polityczno-prawnym Uczelni poprzez przeprowadzanie symulacji wpływu tych zmian na danych historycznych;
  - 9) tworzenie analiz wycinkowych i przygotowanie prezentacji dotyczących wyników prowadzonych analiz;
  - 10) udział w pracach związanych z zamknięciem roku obrotowego i przygotowaniem sprawozdania finansowego Uczelni;
  - 11) opracowywanie okresowego raportu kosztów remontów i konserwacji na potrzeby zastępcy Kanclerza Uczelni;
  - 12) komunikacja z Departamentem Budżetu i Finansów ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego w sprawach związanych z finansowaniem Uczelni;
  - 13) kontrola pod względem finansowym:
    - a. wniosków premiowych;
    - b. kalkulacji kosztów usług dydaktycznych, w szczególności egzaminów językowych prowadzonych w Studium Języków Obcych;
  - 14) wspomaganie Centrum Obsługi Badań Naukowych w sporządzaniu sprawozdania PNT-01 dotyczącego działalności badawczej i rozwojowej (B+R) w zakresie ustalenia nakładów wewnętrznych;
  - 15) wspomaganie procesu akredytacji Uczelni i akredytowanych programów polegające na przygotowywaniu wymaganych zestawień finansowych;
  - 16) współpraca z Centrum Obsługi Spraw Personalnych w opracowaniu planu zatrudnienia i wynagrodzeń;
  - 17) współpraca z Komisją Rektorską ds. Opracowania Systemu Controllingu w celu wdrożenia i rozbudowy Systemu Informacyjnego Controllingu dla Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
  - 18) opracowywanie, utrzymanie i rozbudowa controllingowej hurtowni danych służącej do integracji, przetwarzania i przechowywania danych pochodzących z różnych systemów informatycznych, m.in. SIMPLE ERP i USOS;
  - 19) udział we wdrażaniu rozwiązań systemowych wspierających funkcjonowanie Uczelni;
  - 20) wykonywanie innych zadań zleconych przez Prorektora ds. Finansów i Rozwoju.

### InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości

#### § 5

1. InQUBE **Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości** Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu jest jednostką, utworzoną w celu wsparcia budowania postaw przedsiębiorczych środowiska akademickiego i szeroko rozumianej działalności biznesowej. Beneficjentami InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości są:
  - 1) studenci i absolwenci będący przedsiębiorcami lub zamierzający rozpocząć działalność gospodarczą w formach MMŚP;
  - 2) pracownicy uczelni – przede wszystkim Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, ale także innych uczelni miasta i regionu;

- 3) przedsiębiorcy.
2. W ramach InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości funkcjonują:
  - 1) InQUBE Startup House;
  - 2) Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komerccjalizacji;
  - 3) InQUBE Consulting.
3. Do zadań **InQUBE Startup House** należy:
  - 1) wsparcie na rzecz startupów oraz MMŚP poprzez:
    - a. prowadzenie działań wspierających preinkubację startupów;
    - b. wsparcie w zakresie rejestrowania oraz prowadzenia działalności gospodarczej oraz doradztwo dla nowych firm;
    - c. tworzenie warunków organizacyjnych i technicznych ułatwiających powstawanie nowych i rozwój istniejących przedsiębiorstw z sektora MMŚP, między innymi poprzez udostępnianie przestrzeni biurowej wraz z niezbędną infrastrukturą;
    - d. budowę społeczności start-upowej;
    - e. zawieranie umów partnerskich z organizacjami promującymi przedsiębiorczość i startupy;
    - f. wspieranie budowy społeczności poprzez organizację wspólnych wydarzeń, w tym międzynarodowych;
    - g. rozwijanie wiedzy wśród społeczności start-upowej m.in. poprzez organizowanie szkoleń, warsztatów, spotkań eksperckich, webinarów, kursów online;
    - h. organizację i współorganizację wydarzeń promujących i testujących pomysły biznesowe;
    - i. opracowywanie i proponowanie komercyjnych programów szkoleń wpływających na wzrost wiedzy o prowadzeniu działalności gospodarczej;
    - j. budowę partnerstw z podmiotami i instytucjami, które działają na rzecz wspierania przedsiębiorczości bądź mają ofertę skierowaną do przedsiębiorców.
  - 2) wsparcie w procesie pozyskiwania funduszy na rozwój działalności gospodarczej podmiotów współpracujących z InQUBE:
    - a. informowanie na temat dostępnych dotacji zewnętrznych;
    - b. kojarzenie przedsiębiorców ze źródłami finansowania działalności gospodarczej na różnych jej etapach rozwoju;
    - c. organizacja spotkań biznesowych, integracja przedstawicieli środowiska inwestorów lub partnerów biznesowych z podmiotami działającymi w InQUBE;
  - 3) wspieranie działań studentów i kół naukowych poprzez:
    - a. pomoc w pozyskiwaniu partnerów ze społeczności skupionej wokół InQUBE;
    - b. doradztwo w zakresie rozwoju biznesowej działalności kół naukowych;
    - c. wspieranie kół naukowych i ich członków w zakresie realizacji projektów biznesowych dla firm skupionych wokół InQUBE;
    - d. promowanie współpracy w celach badawczych;
  - 4) prowadzenie działań promocyjnych i marketingowych ukierunkowanych na rzecz studentów, start-upów oraz MMŚP poprzez:
    - a. promocję działalności MMŚP działających przy współpracy z InQUBE;
    - b. upowszechnianie informacji o ofercie InQube;
    - c. budowanie postaw biznesowych studentów, w tym promocję przedsiębiorczości akademickiej;
  - 5) organizacja konferencji, szkoleń, warsztatów, seminariów i kursów w zakresie uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej;

- 6) realizacja projektów związanych merytorycznie z działalnością inQUBE na rzecz Startupów oraz MMŚP.
4. Do zadań **Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji** należy:
    - 1) komercjalizacja własności intelektualnej, w tym:
      - a. komercjalizacja bezpośrednia dóbr intelektualnych należących do Uczelni;
      - b. transfer wiedzy i technologii;
      - c. zapewnienie obiegu dokumentów związanych z ochroną dóbr intelektualnych należących do Uczelni oraz procesu komercjalizacji i archiwizacji dokumentów wytworzonych w tym procesie;
      - d. wsparcie merytoryczne i obsługa administracyjna Komisji do spraw Komercjalizacji Własności Intelektualnej Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, gromadzenie i archiwizacja jej dokumentacji;
      - e. wsparcie i doradztwo dla pracowników naukowych i doktorantów zgłaszających dobra intelektualne w zakresie możliwości ochrony tych dóbr i możliwych ścieżek komercjalizacji;
      - f. wsparcie i doradztwo dla pracowników naukowych i doktorantów realizujących prace badawczo-rozwojowe na potrzeby podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki (gospodarki i administracji);
      - g. prowadzenie ewidencji komercjalizowanych dóbr;
      - h. doradztwo dla podmiotów z sektora gospodarki pragnących realizować projekty wdrożeniowe z Uczelnią, w tym w zakresie pozyskiwania finansowania na realizację tych projektów oraz podziału praw do wyników pomiędzy podmioty uczestniczące w projekcie;
    - 2) budowanie relacji w krajowych i międzynarodowych sieciach współpracy w obszarach zgodnych z działalnością InQUBE;
    - 3) wprowadzanie danych do systemu POL-on dotyczących komercjalizacji, zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych;
    - 4) prowadzenie działań marketingowych, promocyjnych oraz PR inQUBE ukierunkowanych na rzecz środowiska akademickiego poprzez:
      - a. budowanie postaw biznesowych środowiska akademickiego, w tym promocję przedsiębiorczości akademickiej;
      - b. upowszechnianie informacji o ofercie inQube;
      - c. popularyzacja i upowszechnianie przedsiębiorczości, nauki, edukacji i osiągnięć badawczych i biznesowych społeczności akademickiej współpracującej z inQUBE;
    - 5) realizacja projektów związanych merytorycznie z działalnością Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji;
    - 6) organizacja konferencji, szkoleń, seminariów, kursów, warsztatów związanych z działalnością Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji.
  5. Do zadań **InQUBE Consulting** należy:
    - 1) komercjalizacja usług eksperckich, doradczych, konsultingowych realizowanych z udziałem pracowników Uczelni (komercjalizacja wiedzy), w szczególności poprzez:
      - a. analiza rynku, identyfikacja zmian, nowych trendów i szans rynkowych w obszarze komercjalizacji usług eksperckich;
      - b. tworzenie i aktualizację oferty skierowanej do rynku;
      - c. budowa relacji i nawiązywanie współpracy z ekspertami zewnętrznymi;
      - d. udział w spotkaniach z potencjalnymi klientami;



- e. analiza potrzeb klientów;
  - f. dobór ekspertów (liderów projektu) do poszczególnych projektów oraz koordynacja współpracy na linii lider projektu – klient;
  - g. współpraca z ekspertami na etapie tworzenia oferty dedykowanej potencjalnemu klientowi i koordynacja współpracy na linii lider projektu – klient;
  - h. Inicjowanie specjalistycznych szkoleń i kursów skierowanych do biznesu.
- 2) prowadzenie działań marketingowych budujących wizerunek Uczelni jako instytucji świadczącej dla biznesu usługi doradcze wysokiej jakości, w tym poprzez:
    - a. budowanie postaw biznesowych środowiska akademickiego;
    - b. prowadzenie działań promocyjnych i komunikacyjnych budujących wizerunek Uczelni jako instytucji świadczącej dla biznesu usługi doradcze wysokiej jakości;
    - c. upowszechnianie informacji o ofercie InQUBE;
    - d. promocja portfolio eksperckiego Uczelni;
    - e. popularyzacja i upowszechnianie przedsiębiorczości, nauki, edukacji i osiągnięć badawczych i biznesowych społeczności akademickiej współpracującej z InQUBE.
  - 3) realizacja projektów związanych merytorycznie z działalnością InQUBE Consulting;
  - 4) prowadzenie konferencji, szkoleń, seminariów, kursów upowszechniających wiedzę ekspercką przy współudziale ekspertów, w tym pracowników Uczelni tworzoną w ramach InQUBE Consulting dla biznesu.

## Centrum Promocji

### § 6

Do zadań **Centrum Promocji** należy w szczególności:

- 1) budowanie wizerunku Uczelni zgodnie z założeniami misji, wizji i strategii Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 2) prowadzenie spójnej wewnętrznej i zewnętrznej polityki informacyjnej Uczelni;
- 3) prowadzenie działań promocyjnych z wykorzystaniem mediów tradycyjnych i elektronicznych, związanych z promocją oferty Uczelni we współpracy z jednostkami organizacyjnymi merytorycznie odpowiedzialnymi;
- 4) koordynacja działań promocyjnych prowadzonych w Uczelni;
- 5) współtworzenie oraz obsługa strony internetowej Uczelni na podstawie informacji samodzielnie opracowywanych przez Centrum Promocji lub jednostki organizacyjne merytorycznie odpowiedzialne za treści dotyczące organizowanych wydarzeń;
- 6) obsługa kont Uczelni w mediach społecznościowych;
- 7) aktualizacja i nadzorowanie prawidłowości i sposobów wykorzystywania Systemu Identyfikacji Wizualnej Uczelni przez jednostki organizacyjne, organizacje studenckie, członków wspólnoty Uczelni, jak też osoby i podmioty zewnętrzne;
- 8) informowanie o prawnie chronionych znakach identyfikujących Uczelnię (logo, godło i nazwa);
- 9) obsługa informacyjna i promocyjna oraz przygotowywanie opracowań graficznych wydarzeń organizowanych przez Uczelnię;
- 10) zapewnienie obsługi fotograficznej wydarzeń organizowanych przez Uczelnię;

- 11) przygotowywanie materiałów informacyjnych Uczelni (ulotki, mapki kampusu, kalendarze ścienne, prezentacje multimedialne, filmy promocyjne);
- 12) przygotowywanie i dystrybucja materiałów reklamowych Uczelni;
- 13) współpraca w zakresie promocji Uczelni z innymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni, z organizacjami studenckimi i ze stowarzyszeniami absolwentów;
- 14) współpraca z Rzecznikiem Prasowym Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w promocji działań Uczelni w mediach publicznych;
- 15) inicjowanie projektów reklamy Uczelni;
- 16) współpraca z Biurem Rektora przy obsłudze patronatów nad wydarzeniami na wniosek partnerów zewnętrznych i jednostek organizacyjnych Uczelni;
- 17) organizowanie Inauguracji Roku Akademickiego oraz Święta Uczelni we współpracy z Biurem Rektora.

## Centrum Symulacji Procesów Biznesowych

### § 7

1. **Centrum Symulacji Procesów Biznesowych (CSPB)** jest jednostką specjalizującą się w obszarze szeroko rozumianego zarządzania procesami z wykorzystaniem najnowszych rozwiązań informatycznych klasy Business Process Modeling Software oraz audiowizualnych, w tym technologii VR.
2. Głównym celem CSPB jest wsparcie działań rozwojowych zgodnych z wizją, misją i strategią Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz wsparcie procesów kształcenia na wszystkich formach studiów oraz w ramach szkoleń i kursów.
3. Beneficjentami działań podejmowanych w CSPB są:
  - 1) pracownicy Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
  - 2) jednostki organizacyjne Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
  - 3) studenci, słuchacze studiów podyplomowych oraz uczestnicy szkoleń i kursów organizowanych przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu;
  - 4) przedstawiciele otoczenia społeczno-gospodarczego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
4. Do zadań Centrum Symulacji Procesów Biznesowych należy:
  - 1) inicjowanie i udział w realizacji prac badawczo-rozwojowych na rzecz biznesu oraz Uczelni, w tym w zakresie identyfikacji, mapowania, analizy i doskonalenia procesów;
  - 2) udział w tworzeniu koncepcji modeli procesów dla nowych aktywności gospodarczych oraz interaktywnej symulacji tych procesów;
  - 3) udostępnianie środowiska edukacyjnego CSPB do wsparcia procesów kształcenia na wszystkich formach studiów oraz w ramach szkoleń i kursów, w obszarze szeroko rozumianego zarządzania procesami z wykorzystaniem najnowszych technologii komputerowych oraz audiowizualnych, w tym oprogramowania do symulacji i wizualizacji procesów przy użyciu technologii VR;
  - 4) popularyzowanie form edukacji oraz badań wspieranych technologią VR, przy współpracy z Centrum Promocji i Rzecznikiem Prasowym Rektora UEW;
  - 5) współpraca z Dziekanem ds. Kształcenia, Dziekanem Szkoły Doktorskiej, Dyrektorem Programu EMBA, menadżerami kierunków, kierownikami studiów

- podyplomowych w zakresie organizacji i realizacji procesu kształcenia przy wykorzystaniu bazy dydaktycznej CSPB;
- 6) współpraca z inQUBE Uniwersyteckim Inkubatorem Przedsiębiorczości, otoczeniem społeczno-gospodarczym Uczelni, kołami naukowymi i organizacjami studenckimi w zakresie merytorycznym CSPB;
  - 7) współudział w organizacji seminariów i konferencji naukowych prezentujących doświadczenia Uczelni w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii informatycznych i audiowizualnych, w tym VR, do symulacji i interaktywnej wizualizacji procesów biznesowych;
  - 8) utrzymanie i rozwój bazy badawczo-dydaktycznej CSPB, w tym infrastruktury technicznej oraz oprogramowania.

## Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB

### § 8

1. Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB jest jednostką specjalizującą się w obszarze projektowania użytecznych rozwiązań rzeczywistych problemów, jakie pojawiają się w organizacjach, w oparciu o podejście HCD (Human-Centered Design), z wykorzystaniem metodyki Design Thinking.
2. Skrócona nazwa Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB brzmi „Centrum DT HUB”.
3. Głównym celem funkcjonowania Centrum DT HUB jest wsparcie działań rozwojowych zgodnych z wizją, misją i strategią Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz rozwój procesów kształcenia na wszystkich formach studiów, a także w ramach szkoleń i kursów.
4. Beneficjentami działań podejmowanych w Centrum DT HUB są:
  - 1) pracownicy Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
  - 2) jednostki organizacyjne Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
  - 3) studenci, słuchacze studiów podyplomowych oraz uczestnicy szkoleń i kursów organizowanych przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu;
  - 4) przedstawiciele otoczenia społeczno-gospodarczego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
5. Do zadań Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB należy:
  - 1) projektowanie przyjaznych użytkownikowi rozwiązań, w takich obszarach, jak prace naukowo-badawcze, projekty rozwojowe, działalność dydaktyczna i organizacyjna Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
  - 2) inicjowanie i udział w realizacji prac projektowych na rzecz szeroko rozumianego otoczenia społeczno-gospodarczego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu (upowszechnienie dobrych praktyk w innych podmiotach systemu szkolnictwa wyższego i nauki oraz w biznesie);
  - 3) podnoszenie kompetencji i kształcenie unikalnych, praktycznych umiejętności w obszarze myślenia projektowego oraz facylitacji spotkań u uczestników warsztatów, oferowanych w ramach Centrum DT HUB (zapoznanie z tematyką innowacyjności, ideą projektowania zorientowanego na użytkownika oraz procesem projektowym i narzędziami Design Thinking);

- 4) udostępnianie pracowni metodyki DT – środowiska edukacyjnego Centrum, przeznaczonego do prowadzenia warsztatów i zespołowego rozwiązywania problemów zgodnie z metodyką Design Thinking (przestrzeń wspierająca kreatywność i innowacje w zgodzie z metodyką DT);
- 5) popularyzowanie form aktywnej edukacji, wspierającej pełen zakres różnych stylów uczenia się, przy współpracy z Centrum Promocji i Rzecznikiem Prasowym Rektora UEW;
- 6) współpraca z Dziekanem ds. Kształcenia, Dziekanem Szkoły Doktorskiej, Dyrektorem Programu EMBA, Dziekanem Filii, Centrum Jakości Kształcenia, menedżerami kierunków, Centrum Kształcenia Ustawicznego, kierownikami studiów podyplomowych, trenerami wiodącymi w zakresie projektowania nowoczesnych form kształcenia;
- 7) współpraca z Centrum Zarządzania Projektami, Centrum Symulacji Procesów Biznesowych, Centrum Współpracy z Biznesem, inQUBE Uniwersyteckim Inkubatorem Przedsiębiorczości, kołami naukowymi i organizacjami studenckimi, a także innymi jednostkami Uczelni oraz jej otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie merytorycznym Centrum DT HUB;
- 8) współudział w organizacji seminariów i konferencji prezentujących doświadczenia Uczelni w obszarze projektowania rozwiązań w oparciu o podejście HCD (Human-Centered Design), z wykorzystaniem metodyki Design Thinking.

## Załącznik nr 5e - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Prorektorowi do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej

### § 1

W Pionie Prorektora do spraw Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej funkcjonują:

- 4) Centrum Współpracy Międzynarodowej;
- 5) Menedżer ds. Social Impact;
- 6) Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

### Centrum Współpracy Międzynarodowej

### § 2

1. W ramach **Centrum Współpracy Międzynarodowej** funkcjonują:
  - 1) Sekcja ds. Akredytacji i Kontaktów Międzynarodowych;
  - 2) Sekcja Mobilności Międzynarodowej;
  - 3) Sekcja Administracji i Rozliczeń Wyjazdów Zagranicznych.
2. Do zadań **Sekcji ds. Akredytacji i Kontaktów Międzynarodowych** należy:
  - 1) realizacja i monitorowanie strategii internacjonalizacji Uczelni;
  - 2) kompleksowe prowadzenie procesów akredytacyjnych w ramach międzynarodowych akredytacji instytucjonalnych;
  - 3) współpraca z zagranicznymi instytucjami i organizacjami międzynarodowymi, współorganizacja imprez tematycznych z tymi organizacjami;
  - 4) stałe poszukiwanie zagranicznych uniwersytetów partnerskich w Europie i na świecie;
  - 5) prowadzenie działań promocyjnych za granicą zmierzających do rozszerzenia rozpoznawalności Uczelni na arenie międzynarodowej, w tym udział w targach edukacyjnych, misjach promocyjnych, współpraca z przedstawicielstwami i placówkami dyplomatycznymi na całym świecie;
  - 6) współpraca z Dziekanem ds. Kształcenia/Dziekanem Filii w zakresie akredytacji;
  - 7) współpraca z ambasadami i placówkami dyplomatycznymi;
  - 8) współpraca z Narodową Agencją Wymiany Akademickiej oraz ministerstwem właściwym ds. nauki i szkolnictwa wyższego w ramach programów zagranicznych np. Ready, Study, Go! Poland;
  - 9) koordynowanie projektu Visiting Professors we współpracy z Wrocławskim Centrum Akademickim (WCA);
  - 10) tworzenie i utrzymywanie stron www w języku angielskim związanych z realizacją działań Centrum Współpracy Międzynarodowej oraz współpraca z innymi jednostkami w tym zakresie;
  - 11) obsługa procesu internacjonalizacji kampusu Uczelni oraz współpraca z innymi jednostkami w tym obszarze;
  - 12) organizacja szkoleń dla pracowników Uczelni prowadzonych przez zagranicznych wykładowców, którzy przyjeżdżają w ramach programu Erasmus Plus oraz Erasmus Partner.
3. Do zadań **Sekcji Mobilności Międzynarodowej** należy:

- 1) pozyskiwanie środków finansowych w ramach programu Erasmus + Akcja KA103 i KA107;
  - 2) obsługa nauczycieli akademickich wyjeżdżających w celu prowadzenia wykładów i w celach szkoleniowych na uniwersytety partnerskie w ramach programu Erasmus+ i innych umów bilateralnych;
  - 3) obsługa pracowników administracyjnych wyjeżdżających w celach szkoleniowych na uniwersytety partnerskie w ramach programu Erasmus+ i innych umów bilateralnych;
  - 4) obsługa studentów Uczelni wyjeżdżających na studia i praktyki w ramach programu Erasmus + oraz innych umów bilateralnych w systemie USOS;
  - 5) obsługa studentów przyjeżdżających na studia w ramach programu Erasmus+ oraz innych umów bilateralnych w systemie USOS i IRK-BWZ;
  - 6) pozyskiwanie cudzoziemców na studia poprzez udział w targach rekrutacyjnych oraz współpracę z zagranicznymi agencjami;
  - 7) wsparcie udzielane zagranicznym profesorom wizytującym odwiedzającym Uczelnię w celach prowadzenia wykładów i badań naukowych, organizacja spotkań dla studentów;
  - 8) przygotowywanie i gromadzenie danych niezbędnych do sporządzenia sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek;
  - 9) pośrednictwo w programie MIRAI (specjalny program dla studentów organizowany przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych Japonii);
  - 10) koordynacja projektu Mentor we współpracy z Samorządem Studenckim;
  - 11) obsługa zagranicznych programów edukacyjnych, w których uczestniczą studenci Uczelni.
4. Do zadań **Sekcji Administracji i Rozliczeń Wyjazdów Zagranicznych** należy:
- 1) obsługa administracyjna i finansowa wyjazdów zagranicznych nauczycieli akademickich i pracowników administracyjnych Uczelni skierowanych na delegacje służbowe;
  - 2) obsługa administracyjna i finansowa wizyt gości zagranicznych.

#### Menedżer ds. Social Impact

##### § 3

Do zadań **Menedżera ds. Social Impact** należy:

- 1) wyznaczenie priorytetowych obszarów prowadzenia prac w ramach social impact Uczelni;
- 2) inicjowanie i nadzorowanie realizacji projektów związanych z social impact Uczelni;
- 3) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni oraz podmiotami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z social impact;
- 4) pozyskiwanie danych niezbędnych do prowadzenia działań w ramach social impact Uczelni;
- 5) opracowywanie raportów dotyczących realizacji przez Uczelnię prac w zakresie social impact.

1. Do zadań **Wydawnictwa Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu** należą:
  - 1) przygotowanie i realizacja planu wydawniczego na podstawie zgłoszonych wniosków publikacyjnych;
  - 2) obsługa procesu recenzowania publikacji zgodnie z zasadami etyki publikacyjnej wskazanymi przez Committee on Publication Ethics – COPE;
  - 3) obsługa procesu edytorskiego publikacji poprzez: opracowanie redakcyjne, tworzenie szaty graficznej, projektowanie okładek, zlecenie i nadzorowanie druku książek i czasopism;
  - 4) współpraca z komitetami redakcyjnymi czasopism w sprawach polityki publikacyjnej poszczególnych czasopism;
  - 5) obsługa procesu edytorskiego czasopism poprzez: opracowanie redakcyjne, zlecenie i nadzorowanie druku czasopism;
  - 6) planowanie, realizacja i rozliczanie realizacji budżetu Wydawnictwa;
  - 7) opracowywanie sprawozdań z działalności Wydawnictwa;
  - 8) przygotowywanie przetargów na druk książek i czasopism;
  - 9) współpraca z księgarniami i hurtowniami w zakresie sprzedaży wydawanych tytułów;
  - 10) prowadzenie księgarni internetowej „Profit”;
  - 11) dystrybucja egzemplarzy obowiązkowych, bibliotecznych i promocyjnych wydawanych tytułów;
  - 12) promowanie działalności wydawnictwa na targach książek oraz prezentacja książek na konferencjach naukowych;
  - 13) wprowadzanie artykułów naukowych do baz indeksacyjnych;
  - 14) współpraca z Biblioteką Główną przy obsłudze baz indeksacyjnych.
2. Działalnością Wydawnictwa kieruje **Redaktor naczelny**, do którego zadań należy:
  - 1) kierowanie działalnością Wydawnictwa zgodnie z zasadami polityki wydawniczej;
  - 2) wyznaczanie recenzentów publikacji zwartych spośród kandydatów na recenzentów zgłoszonych przez wnioskodawców;
  - 3) bieżąca współpraca z recenzentami w sprawach ocenianej publikacji;
  - 4) współpraca z komitetami redakcyjnymi czasopism w sprawach funkcjonowania poszczególnych czasopism;
  - 5) współpraca z Radą Wydawniczą w sprawach polityki wydawniczej;
  - 6) planowanie budżetu Wydawnictwa;
  - 7) składanie Prorektorowi nadzorującemu Wydawnictwo bieżących sprawozdań z działalności Wydawnictwa;
  - 8) współpraca z władzami Uczelni, innymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni oraz organizacjami studenckimi w sprawach administracyjno-technicznej obsługi działalności wydawniczej.
3. W strukturze Wydawnictwa funkcjonują:
  - 1) Biuro Wydawnictwa odpowiedzialne za obsługę administracyjno-biurową oraz sprzedaż książek;
  - 2) Dział Redakcji odpowiedzialny za obsługę procesu edytorskiego publikacji.

4. Działalnością Biura Wydawnictwa kieruje **Zastępca redaktora naczelnego**, do którego zadań należy:
  - 1) organizacja i nadzorowanie pracy Biura Wydawnictwa;
  - 2) przygotowywanie planu wydawniczego i nadzór nad przebiegiem jego realizacji;
  - 3) obsługa organizacyjna i techniczna posiedzeń komitetów redakcyjnych czasopism;
  - 4) organizowanie obiegu dokumentów w Wydawnictwie;
  - 5) rozliczanie kosztów działalności Wydawnictwa;
  - 6) przygotowywanie przetargów na druk książek i czasopism;
  - 7) reprezentowanie Wydawnictwa w Stowarzyszeniu Wydawców Szkół Wyższych;
  - 8) zarządzanie majątkiem Wydawnictwa;
  - 9) kierowanie bieżącą działalnością Wydawnictwa w zastępstwie redaktora naczelnego.
5. Do zadań **Biura Wydawnictwa** należy:
  - 1) sporządzanie dokumentacji związanej z działalnością Wydawnictwa;
  - 2) wystawianie dokumentów finansowych związanych z działalnością Wydawnictwa;
  - 3) prowadzenie archiwum Wydawnictwa i współpraca z Archiwum Uczelni;
  - 4) prowadzenie stron internetowych Wydawnictwa oraz księgarni internetowej „Profit”;
  - 5) współpraca z sekretarzami redakcji czasopism przy prowadzeniu stron internetowych czasopism;
  - 6) wprowadzanie artykułów naukowych do baz indeksacyjnych;
  - 7) dystrybucja egzemplarzy obowiązkowych, bibliotecznych i promocyjnych;
  - 8) kompletowanie i archiwizowanie dokumentacji sprzedaży zgodnie z obowiązującymi przepisami;
  - 9) udział w targach, konferencjach i wystawach związanych z promocją Wydawnictwa.
6. Działalnością Działu Redakcji kieruje **Sekretarz redakcji**, do którego zadań należy:
  - 1) organizacja, bieżąca koordynacja i kontrola pracy Działu Redakcji;
  - 2) kontrola wykonania prac redakcyjnych na poszczególnych etapach cyklu wydawniczego;
  - 3) kontrola materiałów gotowych do druku;
  - 4) współpraca z drukarnią – przekazywanie materiałów do druku, ustalanie terminów dostarczenia wydrukowanych książek;
  - 5) przygotowywanie dodruków poszczególnych tytułów;
  - 6) współpraca z osobami spoza Wydawnictwa, zatrudnianymi do prac redakcyjnych na podstawie umowy cywilno-prawnej;
  - 7) współpraca z Biblioteką Główną w zakresie Dolnośląskiej Biblioteki Cyfrowej.
7. Do zadań **Działu Redakcji** kierowanego przez sekretarza redakcji należy:
  - 1) redakcja językowa tekstu publikacji (również w języku obcym);
  - 2) przygotowywanie projektu układu graficznego publikacji;
  - 3) przygotowywanie projektu okładek i stron tytułowych;
  - 4) formatowanie tekstu zgodnie z projektem graficznym;
  - 5) korekta sformatowanych tekstów;
  - 6) przygotowywanie plików PDF do druku;
  - 7) prowadzenie rejestrów ISBN.
8. Do zadań **redakcji czasopism działających przy Wydawnictwie** należy:
  - 1) wytyczanie zasad polityki wydawniczej czasopisma;
  - 2) obsługa procesu recenzowania publikacji zgodnie z zasadami etyki publikacyjnej wskazanymi przez Committee on Publication Ethics – COPE;



- 3) współpraca z Redaktorem naczelnym Wydawnictwa w bieżących sprawach związanych z publikowaniem czasopisma.

## Załącznik nr 5f - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Kanclerzowi

### § 1

1. W Pionie Kanclerza funkcjonują:
  - 1) Zastępca Kanclerza ds. Technicznych;
  - 2) Zastępca Kanclerza ds. Administracyjnych;
  - 3) Dział Inwestycji i Remontów;
  - 4) Dział Zarządzania Nieruchomościami;
  - 5) Dział Domów Studenckich;
  - 6) Dział Obsługi Technicznej Obiektów;
  - 7) Dział Zakupów i Logistyki;
  - 8) Dział Zamówień Publicznych;
  - 9) Centrum Informatyki;
  - 10) Kancelaria Ogólna;
  - 11) Archiwum;
  - 12) Dział BHP i Ppoż.;
  - 13) Sekcja Inwentaryzacji;
  - 14) Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii;
  - 15) Sekretariat Kanclerza;
  - 16) Sekcja ds. Ochrony Środowiska.
2. Kanclerzowi podlegają bezpośrednio:
  - 1) Zastępcy Kanclerza;
  - 2) Centrum Informatyki;
  - 3) Dział Zamówień Publicznych;
  - 4) Dział BHP i Ppoż.;
  - 5) Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii;
  - 6) Sekcja Inwentaryzacji;
  - 7) Sekretariat Kanclerza.

### Zastępcy Kanclerza

### § 2

1. **Zastępcy kanclerza** odpowiadają bezpośrednio przed Kanclerzem za realizację zadań określonych niniejszym Regulaminem.
2. Zastępcy kanclerza wykonują część kompetencji Kanclerza, stosownie do udzielonych im upoważnień i pełnomocnictw.
3. Wyznaczony zastępca zastępuje Kanclerza w czasie jego nieobecności.

### § 3

1. Do podstawowych zadań **Zastępcy kanclerza ds. Technicznych** należy:
  - 1) bezpośredni nadzór nad pracą Działu Inwestycji i Remontów, Działu Zarządzania Nieruchomościami, Działu Domów Studenckich, Działu Obsługi Technicznej Obiektów i Sekcji ds. Ochrony Środowiska;

- 2) nadzór nad przygotowywaniem planu inwestycji i remontów;
  - 3) zabezpieczenie właściwej eksploatacji budynków i urządzeń technicznych, w tym terminowej konserwacji i napraw;
  - 4) dbałość o estetykę oraz o utrzymanie w czystości budynków i pomieszczeń oraz terenów zielonych;
  - 5) przygotowywanie bieżących analiz ekonomicznych dla celów zarządczych oraz analiz dla potrzeb planowania działalności Uczelni;
  - 6) przygotowywanie dla Kanclerza informacji, stanowiących podstawę do podejmowania decyzji zarządczych;
  - 7) nadzór nad przygotowywaniem aktów prawa wewnętrznego dotyczących administracji oraz innych, zleconych przez władze Uczelni, opiniowanie – w zakresie właściwości Kanclerza – projektów aktów prawa wewnętrznego przygotowanych przez inne jednostki organizacyjne;
  - 8) analizowanie bieżących spraw wpływających do Kanclerza i przygotowywanie opinii i informacji niezbędnych do ich załatwienia;
  - 9) podejmowanie w zastępstwie Kanclerza decyzji wynikających ze stosunku pracy (urlopy, nadgodziny) pracowników komórek organizacyjnych podległych Kanclerzowi, zgodnie z obowiązującymi w Uczelni zasadami;
  - 10) prezentowanie, w ramach Uczelni i na zewnątrz, uzgodnionych z Kanclerzem stanowisk dotyczących prowadzonych przez Kanclerza spraw;
  - 11) wykonywanie innych bieżących zadań zleconych przez Kanclerza, należących do jego właściwości;
  - 12) wykonywanie innych zadań wynikających z udzielonych mu przez Rektora upoważnień i pełnomocnictw;
  - 13) na podstawie stosownych upoważnień zatwierdzanie dowodów wypłaty oraz podpisywanie list płac, poleceń przelewu, rachunków i wniosków o zaliczkę i rozliczenia zaliczek, dokonywanie czynności w systemach bankowości elektronicznej;
  - 14) dokonywanie czynności zastrzeżonych dla kierownika zamawiającego dotyczących udzielania zamówień publicznych oraz zawierania umów o udzielenie zamówienia publicznego;
  - 15) wykonywanie innych doraźnych poleceń Kanclerza.
2. Do podstawowych zadań Zastępcy **Kanclerza ds. Administracyjnych** należy:
- 1) bezpośredni nadzór nad pracą Archiwum, Kancelarii Ogólnej, Działu Zakupów i Logistyki;
  - 2) dbanie o wysoką jakość zaopatrzenia Uczelni;
  - 3) nadzorowanie kosztów związanych z zakupami wyposażenia w Uczelni,
  - 4) analiza zapasów magazynowych i podejmowanie stosownych decyzji w uzgodnieniu z kanclerzem odnośnie ich zagospodarowania;
  - 5) przygotowywanie bieżących analiz ekonomicznych dla celów zarządczych oraz analiz dla potrzeb planowania działalności Uczelni;
  - 6) przygotowywanie dla Kanclerza informacji, stanowiących podstawę do podejmowania decyzji zarządczych;
  - 7) nadzór nad przygotowywaniem aktów prawa wewnętrznego dotyczących administracji oraz innych, zleconych przez władze Uczelni, opiniowanie – w zakresie właściwości Kanclerza – projektów aktów prawa wewnętrznego przygotowanych przez inne jednostki organizacyjne;

- 8) analizowanie bieżących spraw wpływających do Kanclerza i przygotowywanie opinii i informacji niezbędnych do ich załatwienia;
- 9) podejmowanie w zastępstwie Kanclerza decyzji wynikających ze stosunku pracy (urlopy, nadgodziny) pracowników komórek organizacyjnych podległych Kanclerzowi, zgodnie z obowiązującymi w Uczelni zasadami;
- 10) prezentowanie, w ramach Uczelni i na zewnątrz, uzgodnionych z Kanclerzem stanowisk dotyczących prowadzonych przez Kanclerza spraw;
- 11) wykonywanie innych bieżących zadań zleconych przez Kanclerza, należących do jego właściwości;
- 12) wykonywanie innych zadań wynikających z udzielonych mu przez Rektora upoważnień i pełnomocnictw;
- 13) na podstawie stosownych upoważnień zatwierdzanie dowodów wypłaty oraz podpisywanie list płac, poleceń przelewu, rachunków i wniosków o zaliczkę i rozliczenia zaliczek, dokonywanie czynności w systemach bankowości elektronicznej;
- 14) dokonywanie czynności zastrzeżonych dla kierownika zamawiającego dotyczących udzielania zamówień publicznych oraz zawierania umów o udzielenie zamówienia publicznego;
- 15) wykonywanie innych doraźnych poleceń Kanclerza.

## Dział Inwestycji i Remontów

### § 4

Do zadań **Działu Inwestycji i Remontów** należy:

- 1) planowanie inwestycji i prac budowlanych, w zakresie obiektów budowlanych, pod względem rzeczowym i kosztowym, na podstawie zgłaszanych przez użytkowników potrzeb oraz zaleceń wynikających z przeglądów obiektów budowlanych;
- 2) sporządzanie rocznych i wieloletnich planów inwestycji i remontów;
- 3) planowanie okresowych kontroli, prac konserwacyjnych oraz naprawczych wszystkich obiektów budowlanych;
- 4) zlecenie lub wykonywanie nakazanych przepisami, okresowych kontroli prawidłowej eksploatacji urządzeń mechanicznych i energetycznych;
- 5) przygotowywanie części technicznej dokumentacji przetargowej, w postępowaniach przetargowych na opracowanie dokumentacji technicznej lub wykonanie robót budowlanych;
- 6) udział w procedurze przetargowej od ogłoszenia, poprzez odpowiedzi na pytania oferentów, wybór wykonawcy, wprowadzenie wykonawcy na budowę i przekazanie placu budowy;
- 7) udział w opracowaniu założeń szczegółowych do dokumentacji projektowo-kosztorysowej;
- 8) udział w przygotowywaniu części technicznej wniosków o finansowanie inwestycji;
- 9) kompletowanie dokumentacji niezbędnej do przekazania obiektu budowlanego do użytkowania;
- 10) analizowanie projektów umów na wykonanie prac budowlanych i dokumentacji technicznych pod kątem jak najlepszego zabezpieczenia interesów Uczelni;
- 11) nadzór nad wykonaniem dokumentacji technicznej, związanej z:

- a. koordynacją poszczególnych branż projektu;
  - b. przeprowadzeniem niezbędnych uzgodnień;
  - c. odbiorem dokumentacji technicznej - sprawdzeniem jej kompletności i zgodności z wytycznymi Zamawiającego;
- 12) nadzór nad wykonywanymi robotami budowlanymi:
- a. uczestnictwo w naradach koordynacyjnych;
  - b. sprawdzanie zgodność wykonania elementów robót z dokumentacją;
  - c. odbiór robót częściowych i końcowych;
  - d. zatwierdzanie materiałów budowlanych do wbudowania;
  - e. zatwierdzanie zmian projektowych;
  - f. sprawdzanie kosztorysów robót zamiennych lub dodatkowych;
  - g. szacowanie i potwierdzanie finansowego wykonania zadania;
- 13) udział w przeglądach gwarancyjnych i pogwarancyjnych wykonanych zadań;
- 14) rozliczanie kosztów poszczególnych zadań wraz z prowadzeniem systematycznej kontroli faktur;
- 15) bieżąca kontrola wydawanych środków finansowych pod względem zgodności z zawartymi umowami;
- 16) weryfikacja kosztorysów inwestorskich oraz wycen sporządzonych przez wykonawców robót;
- 17) kontrola i analiza dostaw mediów;
- 18) opracowywanie bilansu paliwowo-energetycznego;
- 19) nadzór, dozór oraz kontrolę stanu i sprawności sieci oraz instalacji infrastruktury technicznej;
- 20) kontrolowanie, analizowanie i zatwierdzanie pod względem merytorycznym faktur za media;
- 21) prowadzenie ewidencji:
- a. ilościowej i wartościowej zużycia nośników energetycznych we wszystkich obiektach;
  - b. zainstalowanych mocy cieplnych;
  - c. legalizacji liczników wraz z pełnym rejestrem eksploatowanych układów pomiarowych energii elektrycznej i cieplnej;
- 22) prowadzenie kontroli:
- a. zgodności eksploatacji układów kontrolno-pomiarowych z obowiązującymi przepisami;
  - b. legalności pobieranej energii i stanu technicznego układów pomiarowych przeznaczonych do rozliczeń;
  - c. nastaw zegarów sterujących czasowym poborem energii i odczytywanie stanów liczników energii czynnej, biernej i wskaźników mocy służących do rozliczeń;
- 23) sporządzanie sprawozdania dla GUS - G-02b - Sprawozdanie bilansowe nośników energii i infrastruktury ciepłowniczej, zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;
- 24) ustalanie wskaźników rozliczeniowych za media potrzebnych do zawieranych umów na najem pomieszczeń;
- 25) współpraca z organami administracji;
- 26) współpraca z Urzędem Dozoru Technicznego w sprawach związanych z urządzeniami podlegającymi dozorowi technicznemu na mocy ustawy o dozorze technicznym;

- 27) nadzorowanie prawidłowości prowadzenia i kompletności ksiąg obiektów budowlanych.

## Dział Zarządzania Nieruchomościami

### § 5

Do zadań **Działu Zarządzania Nieruchomościami** należy:

- 1) wykonywanie oraz koordynowanie bieżących prac porządkowych ukierunkowanych na utrzymanie estetyki obiektów Uczelni oraz ich otoczenia;
- 2) zabezpieczenie majątku Uczelni przed włamaniem, kradzieżą, zalaniem, pożarem, w szczególności poprzez wyposażenie administrowanych obiektów w odpowiedni sprzęt ppoż., całodobową obsługę portierni, nadzór nad pracą zewnętrznych firm wykonujących na rzecz Uczelni usługi ochrony osób i mienia oraz firm sprzątających;
- 3) prowadzenie ksiąg inwentarzowych, materialna odpowiedzialność za powierzone mienie Uczelni, nadzór nad prawidłową gospodarką środkami trwałymi, sprzętem biurowym i meblami;
- 4) prowadzenie spraw związanych z naliczaniem i sporządzaniem deklaracji podatku od nieruchomości, z wyłączeniem Filii;
- 5) nadzór nad podległymi pracownikami - grafiki pracy, listy obecności, karty pracy, umowy zlecenia, rozliczanie przydzielonych zadań, zabezpieczenie środków czystości, odzieży roboczej, sprzętu;
- 6) współpraca z Działem Obsługi Technicznej Obiektów w celu zapewnienia technicznej sprawności urządzeń wodno-kanalizacyjnych, co, elektrycznych, telekomunikacyjnych i ppoż.;
- 7) przygotowywanie danych do planów remontowych;
- 8) współpraca z kołami naukowymi, organizacjami studenckimi i podmiotami zewnętrznymi w sprawach wynajmu sal, holi, działań promocyjnych na terenie Uczelni, prowadzenie rejestru rezerwacji, wystawianie faktur;
- 9) nadzór i realizacja długookresowych umów najmu, dzierżawy z podmiotami zewnętrznymi - wystawianie faktur;
- 10) przygotowywanie specyfikacji do przetargów na usługi sprzątania i ochrony Uczelni;
- 11) sprzedaż, ewidencja i rozliczanie biletów jednorazowych i kart parkingowych;
- 12) przygotowywanie i gromadzenie danych niezbędnych do sporządzenia sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek;
- 13) wprowadzanie danych do systemu POL-on dotyczących nieruchomości Uczelni, zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych.

## Dział Domów Studenckich

### § 6

1. Do zadań **Działu Domów Studenckich** należy:

- 1) administrowanie domami studenckimi: kwaterowanie studentów (w tym prowadzenie spraw meldunkowych), prowadzenie ksiąg inwentarzowych dla domów studenckich i ich wyposażenia, nadzór nad prawidłową eksploatacją domów studenckich w tym bieżąca konserwacja obiektów, prowadzenie rozliczeń opłat przy wykorzystaniu modułu Akademiki systemu USOS;

- 2) przyjmowanie podań o przyznanie miejsca w domu studenckim i przygotowywanie danych dla Komisji przyznającej miejsca (sporządzanie protokołów i ogłaszanie postanowień Komisji);
  - 3) przygotowywanie zasad i regulacji dot. domów studenckich, w szczególności zasad zamieszkiwania w domach studenckich;
  - 4) przygotowywanie opinii dla Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia w zakresie spraw objętych postępowaniem odwoławczym od decyzji dotyczących rozwiązania umowy o korzystanie z miejsca w domach studenckich;
  - 5) przygotowywanie planu remontów domów studenckich i nadzór nad ich realizacją;
  - 6) planowanie zamówień dla Działu Domów Studenckich oraz ich realizacja;
  - 7) prowadzenie najmu i dzierżawy lokali i terenów zarządzanych przez Dział;
  - 8) przygotowywanie i zawieranie umów cywilno-prawnych dotyczących realizacji zadań w Dziale, w zakresie udzielonych pełnomocnictw;
  - 9) prowadzenie ewidencji pomocniczej dokumentów finansowych na potrzeby Działu i przekazywanie ich do weryfikacji przez Dział Księgowości Ogólnej;
  - 10) prowadzenie gospodarki materiałowej i magazynowej dla potrzeb domów studenckich;
  - 11) zarządzanie mieniem będącym w dyspozycji domów studenckich w tym sporządzanie wniosków do Rektorskiej Komisji Likwidacyjno-Kasacyjnej;
  - 12) nadzorowanie przestrzegania przepisów dot. bezpieczeństwa na terenie domów studenckich.
2. W ramach Działu Domów Studenckich funkcjonują:
- 1) Dom Studencki „Ślężak”;
  - 2) Dom Studencki „Przegubowiec”.

## Dział Zakupów i Logistyki

### § 7

1. Do zadań **Działu Zakupów i Logistyki** należy:
  - 1) realizacja zakupów zgodnie z wnioskami jednostek organizacyjnych Uczelni oraz według obowiązujących w Uczelni przepisów;
  - 2) opracowywanie zbiorczych zestawień potrzeb jednostek organizacyjnych Uczelni w celu przygotowania umów ramowych, w szczególności w zakresie środków czystości, materiałów biurowych, materiałów eksploatacyjnych do drukarek, wody pitnej, pieczętek i wizytówek, materiałów budowlanych, akcesoriów komputerowych;
  - 3) opracowywanie dokumentacji dla Działu Zamówień Publicznych w zakresie obowiązującej ustawy Prawo Zamówień Publicznych i Regulaminu zamówień publicznych;
  - 4) negocjowanie cen, terminów i innych warunków handlowych z kontrahentami;
  - 5) nadzór nad prawidłową realizacją dostaw;
  - 6) obsługa reklamacji jakościowych i ilościowych dostaw;
  - 7) sporządzanie raportów i sprawozdań w zakresie realizacji zamówień, realizacji umów ramowych;
  - 8) przygotowywanie propozycji planu rzeczowo-finansowego w zakresie ww. zakupów oraz przygotowywanie budżetu działu;

- 9) obsługa Magazynu Wielobranżowego i Magazynu Druków Ścisłego Zarachowania dla wszystkich jednostek organizacyjnych Uczelni.
2. W ramach Działu Zakupów i Logistyki funkcjonują:
  - 1) Sekcja ds. Zaopatrzenia i Transportu;
  - 2) Magazyn.
3. Do zadań **Sekcji ds. Zaopatrzenia i Transportu** należy:
  - 1) uczestniczenie w procedurach związanych z ustawą Prawo Zamówień Publicznych;
  - 2) prowadzenie ścisłej współpracy z jednostkami Uczelni, składającymi zapotrzebowanie w kwestii uzgodnień dotyczącej przedmiotu zamówienia;
  - 3) przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przedmiotu zamówienia oraz jej przekazywanie do realizacji przez Dział Zamówień Publicznych;
  - 4) realizacja dostaw i usług na podstawie bieżącego i rocznego zapotrzebowania składanego przez poszczególne jednostki Uczelni;
  - 5) organizowanie i nadzorowanie dostawy do magazynu lub bezpośrednio do jednostek Uczelni;
  - 6) nadzór nad prawidłowością realizowanych dostaw oraz kontrola zgodności dostawy z warunkami zawartej umowy (specyfikacja);
  - 7) prowadzenie spraw dotyczących zamówień oraz ewidencjonowania wydanych pieczęci i stempli;
  - 8) zarządzanie taborem samochodowym zgodnie z przyjętymi zasadami i przepisami prawa w celu optymalnego zabezpieczenia potrzeb transportowych Uczelni:
    - a. przyjmowanie i rozliczanie zleceń transportowych od jednostek organizacyjnych Uczelni;
    - b. zlecenie usług transportowych przewoźnikom zewnętrznym;
  - 9) wystawianie, rejestrowanie oraz rozliczanie kart drogowych;
  - 10) sprawdzanie poprawności faktur paliwowych z wykonanym tankowaniem;
  - 11) prowadzenie wszelkiej dokumentacji związanej z transportem;
  - 12) dbanie o sprawność taboru samochodowego;
  - 13) kontrola stanu technicznego samochodów, ich bieżąca obsługa i wyposażenie zgodnie z obowiązującymi przepisami;
  - 14) rozliczanie zużycia paliw i materiałów i sporządzanie informacji odnośnie zużycia paliwa oraz ustalenie norm zużycia paliwa na poszczególne pojazdy;
  - 15) prowadzenie spraw z zakresu ubezpieczeń komunikacyjnych;
  - 16) wnioskowanie o zakup/leasing nowych pojazdów oraz o wycofanie pojazdu z eksploatacji.
4. Do zadań **Magazynu** należy:
  - 1) właściwe organizowanie pracy w Magazynie oraz prowadzenie gospodarki materiałowej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
  - 2) przyjmowanie dostarczonych materiałów (odbiór jakościowy i ilościowy) na podstawie otrzymanych faktur oraz wprowadzanie ich na stan magazynowy dowodem przyjęcia PZ w SIMPLE;
  - 3) sporządzanie prawidłowej dokumentacji na podstawie dowodów dostawy i podpisywanie dowodów przyjęcia;
  - 4) właściwe rozmieszczenie i ułożenie przyjętych materiałów w Magazynie i oznaczenie ich odpowiednią wywieszką oraz zabezpieczeniem ich przed zniszczeniem lub kradzieżą;



- 5) wydawanie materiałów i towarów na podstawie prawidłowo wystawionych dokumentów rozchodowych tj. Rw i RwZl (niezbędne podpisy i pieczętki);
  - 6) przestrzeganie obowiązujących zasad obiegu dokumentów magazynowych;
  - 7) prowadzenie systematycznej kontroli dotyczącej rzeczywistego stanu materiałów,
  - 8) powiadamianie przełożonych o brakach i nadwyżkach, kradzieży lub zepsuciu materiałów;
  - 9) utrzymywanie ładu, porządku i czystości w pomieszczeniach magazynowych;
  - 10) przygotowywanie i uczestniczenie w obowiązkowych inwentaryzacjach prowadzonych przez Sekcję Inwentaryzacji oraz składanie stosownych wyjaśnień przy powstałych różnicach.
5. W ramach Magazynu wyodrębnione są:
- 1) Magazyn Wielobranżowy;
  - 2) Magazyn Druków Ścisłego Zarachowania.

### Dział Obsługi Technicznej Obiektów

#### § 8

Do zadań **Działu Obsługi Technicznej Obiektów** należy:

1. zabezpieczenie utrzymania techniczno-eksploatacyjnego budynków, infrastruktury technicznej instalacyjnej oraz terenu Uczelni;
2. konserwacja bieżąca budynków oraz obiektów budowlanych dydaktycznych, domów studenckich oraz terenów zewnętrznych Uczelni;
3. wykonywanie remontów w zakresie bieżącego utrzymania, odtworzenia, modernizacji elementów budynków, wyposażenia oraz wartość użytkowych;
4. produkcja własna na potrzeby wyposażenia obiektów dydaktycznych, domów studenckich oraz konserwacja posiadanego wyposażenia;
5. sporządzanie dokumentacji techniczno-przetargowej związanej z zakupem materiałów, urządzeń na potrzeby zabezpieczenia prac konserwacyjno-eksploatacyjnych, remontowych oraz produkcyjnych;
6. zabezpieczenie dyżurów obsługi obiektów w trakcie prowadzenia zajęć dydaktycznych studiów niestacjonarnych oraz w okresie świąteczno-noworocznym.

### Centrum Informatyki

#### § 9

1. Do zadań **Centrum Informatyki** należy:

- 1) Ustalanie założeń rozwojowych w obszarze informatyzacji Uczelni przez:
  - a. ujednocianie i centralizację zasobów sprzętowych na płaszczyźnie sieci i systemów informatycznych;
  - b. zarządzanie zmianą z perspektywy użytkownika;
  - c. wdrażanie i monitorowanie nowych rozwiązań na poziomie sprzętu oraz aplikacji;
  - d. wsparcie i projektowanie informatycznych procesów integracyjnych w Uczelni;
  - e. wyszukiwanie i testowanie nowych rozwiązań informatycznych na potrzeby Uczelni.

- 2) Inicjowanie i przygotowywanie wraz z Działem Zamówień Publicznych zamówień publicznych zgodnie z obowiązującym prawem i wewnętrznymi regulacjami, w tym:
    - a. realizowanie zakupów sprzętowych na potrzeby jednostek;
    - b. zapewnienie ciągłości dostaw i wsparcie techniczne w tworzeniu postępowań dla innych jednostek Uczelni;
    - c. realizowanie zakupów licencji oraz oprogramowania na potrzeby utrzymania procesów i funkcjonowania jednostek organizacyjnych.
  - 3) Podejmowanie działań związanych z podniesieniem poziomu bezpieczeństwa procesów, dokonywanych ze wsparciem systemów informatycznych Uczelni przez:
    - a. dokonywanie audytów bezpieczeństwa, procesów oraz systemów informatycznych;
    - b. koordynowanie zmian realizujących się w systemach zgodnie z wytycznymi i regulacjami bezpieczeństwa wewnętrznymi i zewnętrznymi;
    - c. działalność doradczą i rekomendowanie zmian w działających systemach informatycznych oraz procesach zgodnie z normami i procedurami określonymi w regulacjach wewnętrznych i zewnętrznych;
    - d. współpraca z Inspektorem Ochrony Danych;
    - e. utrzymywanie kontaktów z podmiotami krajowego systemu cyberbezpieczeństwa, zgodnie z ustawą z dnia 5 lipca 2018 r. o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa.
  - 4) Określanie standardów obowiązujących w Uczelni w zakresie wdrażania i eksploatacji systemów teleinformatycznych. Opracowywanie zasad, regulaminów i polityk bezpieczeństwa związanych z eksploatacją i użytkowaniem sprzętu i oprogramowania.
2. W ramach Centrum Informatyki funkcjonują:
    - 1) Dział Projektów IT;
    - 2) Dział Wsparcia IT;
    - 3) Dział Administracji IT;
    - 4) Dział Systemów i Integracji;
    - 5) Menedżer Bezpieczeństwa Teleinformatycznego;
    - 6) Sekcja ds. Obsługi Administracyjno-Kancelaryjnej.
  3. Do zadań **Działu Projektów IT** należy:
    - 1) Współpraca ze środowiskiem naukowo-dydaktycznym Uczelni celem wsparcia w realizowanych projektach w zakresie obszaru informatycznego poprzez:
      - a. utrzymywanie odpowiednich zasobów do planowanych i realizowanych prac programistycznych;
      - b. podnoszenie kompetencji w zakresie zadań związanych z prowadzeniem projektów;
      - c. realizacja zleconych zadań w ramach realizowanych projektów przez Uczelnię w obszarze informatycznym, utrzymywanie zasobów projektowych na podstawie przekazanych środków w ramach realizowanych zadań projektowych Uczelni;
      - d. realizacja założeń projektowych oraz współpraca z pracownikami Uczelni oraz z Centrum Zarządzania Projektami i Centrum Obsługi Badań Naukowych;
    - 2) Wsparcie realizacji wewnętrznych projektów informatycznych CI poprzez:
      - a. prowadzenie rejestru oraz monitorowanie postępu prac projektowych;

- b. pozyskiwanie i kompletacja opisów zamówień w ramach prowadzonych projektów;
  - c. współpraca w projektowaniu dokumentacji przetargowej i zakupowej oraz udział w przetargach;
  - d. rozliczanie wydatków w ramach realizowanych projektów CI w zakresie budżetu zadaniowego CI.
4. Do zadań **Działu Wsparcia IT** należy obsługa procesów związanych z bezpośrednim wsparciem dla użytkowników (pierwsza linia wsparcia IT / helpdesk):
- 1) przyjmowanie, klasyfikowanie, rozwiązywanie lub przekazywanie w ramach CI zgłoszeń problemów w obszarze szeroko pojętych rozwiązań informatycznych (sprzęt i oprogramowanie);
  - 2) przyjmowanie zgłoszeń o awariach sprzętu z komórek organizacyjnych UEW;
  - 3) pomoc w użytkowaniu sprzętu i oprogramowania systemowego w obszarze dydaktycznym i zaplecza administracyjnego;
  - 4) informowanie użytkowników o zmianach w systemach i przerwach związanych z planowanymi pracami serwisowymi Centrum Informatyki;
  - 5) administrowanie dedykowanymi oprogramowaniem zewnętrznym (np. płatnik, rada24, itp.);
  - 6) utrzymywanie zasobów w trybie dyżurów w zakresie niezbędnym do wsparcia procesów dydaktycznych.
5. W ramach Działu Wsparcia IT funkcjonuje **Zespół Serwisu**, który odpowiada za:
- 1) instalowanie i serwisowanie stacji roboczych, drukarek i innych peryferii komputerowych oraz wolnostojących urządzeń biurowych;
  - 2) współpracę z dostawcami sprzętu i oprogramowania systemowego w zakresie zamówień, dostaw, weryfikacji zgodności merytorycznej oraz serwisu zgodnie z obowiązującymi umowami;
  - 3) naprawę i konserwację sprzętu komputerowego oraz peryferii w zakresie niezbędnym do utrzymania procesów dydaktycznych i zaplecza administracyjnego;
  - 4) prowadzenie rejestrów sprzętu i oprogramowania, udział w pracach inwentaryzacyjnych;
  - 5) określanie wymagań i klasyfikacji sprzętu komputerowego wraz z peryferiami we współpracy z innymi zespołami Centrum Informatyki oraz z Dziekanem ds. Kształcenia/ Dziekanem Filii, Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich oraz Centrum Kształcenia Ustawicznego.
  - 6) utrzymywanie minimalnej i niezbędnej ilości sprzętu komputerowego celem drobnych napraw lub jego dysponowania w przypadku nagłych i uzasadnionych potrzeb Uczelni;
  - 7) obsługę informatyczną laboratoriów komputerowych wykorzystywanych w procesie dydaktycznym;
  - 8) obsługę i wydawanie elektronicznych legitymacji pracownika, doktorskich i bibliotecznych.
6. Do zadań **Działu Administracji IT** należy:
- 1) Administrowanie infrastrukturą teleinformatyczną Uczelni w zakresie:
    - a. sieci teleinformatycznej oraz urządzeń teleinformatycznych oraz łączny transmisji danych;
    - b. urządzeń aktywnych sieci oraz oprogramowania, w sposób zapewniający wysoki poziom bezpieczeństwa teleinformatycznego;

- c. usług chmurowych, w tym Office 365;
  - d. usług poczty elektronicznej dla pracowników i studentów UEW;
  - e. serwerów, macierzy dyskowych oraz urządzeń WiFi i KD;
  - f. infrastruktury zapewniającej funkcjonowanie laboratoriów komputerowych;
  - g. systemów bezpieczeństwa teleinformatycznego: firewall, antyspam, IDS/IPS, WAF, VPN.
- 2) Utrzymanie i zapewnienie ciągłości pracy systemów informatycznych oraz infrastruktury teleinformatycznej oraz utrzymanie techniczne i nadzór w zakresie:
    - a. ogólnouczelnianego serwisu WWW;
    - b. ogólnouczelnianej platformy hostingowej UEW;
    - c. platformy e-learningowej;
    - d. prawidłowego działania systemu tworzenia kopii bezpieczeństwa.
  - 3) Monitorowanie kluczowych zasobów teleinformatycznych oraz reagowanie na zdarzenia i podejmowanie działań naprawczych.
  - 4) Administrowanie oraz nadzór nad prawidłowym działaniem zabezpieczeń antywirusowych.
  - 5) Współpraca z operatorami telekomunikacyjnymi i dostawcami usług informatycznych.
7. W ramach Działu Administracji IT funkcjonuje **Zespół Infrastruktury**, do zadań którego należy:
- a. realizacja prac instalacyjnych, konserwacyjnych, przeglądów i obsługi serwisowej infrastruktury telekomunikacyjnej i audiowizualnej Uczelni;
  - b. rozliczenia z operatorami telefonii stacjonarnej i komórkowej;
  - c. instalacja sieci strukturalnej i sygnałowej w Uczelni;
  - d. utrzymanie systemów alarmowych i antywłamaniowych SSWiN, systemów monitorowania wizyjnego CCTV, urządzeń audiowizualnych, instalacji TV/ SAT, automatycznych bram i szlabanów wjazdowych, instalacji domofonowej i wideo-domofonowej;
  - e. nadzór techniczny i audiowizualny dla organizowanych przez Uczelnię konferencji, spotkań i wydarzeń społeczno-kulturalnych;
  - f. utrzymywanie sobotnio-niedzielnych dyżurów w ramach obsługi zajęć dydaktycznych.
8. Do zadań **Działu Systemów i Integracji** należy utrzymanie, rozwój oraz wsparcie dla użytkownika w ramach dedykowanych systemów zaplecza administracyjnego oraz dydaktycznego poprzez:
- 1) utrzymanie i rozwój systemów wspierających obsługę procesów operacyjnych w tym księgowych, kadrowych, płacowych itp. (system klasy ERP i inne);
  - 2) zapewnienie integracji i automatyzacji procesów obsługiwanych pomiędzy systemami;
  - 3) wsparcie użytkowników w zakresie obsługi systemów zaplecza;
  - 4) współpraca z dostawcami systemów zaplecza w ramach ich rozwoju i utrzymania;
  - 5) utrzymanie serwisów internetowych w obszarze funkcjonalnym;
  - 6) współpraca z dostawcami i firmami serwisującymi systemy informatyczne oraz świadczącymi usługi informatyczne.
9. W ramach Działu Systemów i Integracji funkcjonuje **Zespół Systemów Dydaktycznych**, do którego zadań należy:

- 1) utrzymanie i zarządzanie systemem Internetowej rekrutacji studentów;
  - 2) wsparcie użytkowników w zakresie obsługi systemów dydaktycznych;
  - 3) utrzymanie i rozwój Uniwersyteckiego Systemu Obsługi Studiów (USOS) oraz systemów pokrewnych;
  - 4) współpraca z dostawcami systemów dydaktycznych w ramach ich rozwoju i utrzymania;
  - 5) współpraca z dostawcami i firmami serwisującymi systemy informatyczne oraz świadczącymi usługi informatyczne.
10. Do zadań **Menedżera Bezpieczeństwa Teleinformatycznego** należy monitorowanie i utrzymywanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa teleinformatycznego Uczelni poprzez:
- 1) opiniowanie i audytowanie rozwiązań teleinformatycznych;
  - 2) współpraca z zewnętrznymi dostawcami usług informatycznych w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego;
  - 3) identyfikacja ryzyka oraz szacowanie ryzyka w obszarze teleinformatycznym;
  - 4) prowadzenie okresowych przeglądów bezpieczeństwa w uzgodnieniu z administratorami systemów informatycznych;
  - 5) opracowywanie i opiniowanie umów w obszarze bezpieczeństwa teleinformatycznego;
  - 6) planowanie zmian mających na celu utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa teleinformatycznego;
  - 7) nadzór nad realizacją zmian w ramach infrastruktury teleinformatycznej w obszarze bezpieczeństwa teleinformatycznego;
  - 8) nadzór nad realizacją zadań związanych z decyzjami związanymi z zarządzaniem ryzykiem teleinformatycznym;
  - 9) obsługę incydentów bezpieczeństwa teleinformatycznego;
  - 10) samodzielne tworzenie lub we współpracy z firmami współpracującymi standardów, zasad lub wytycznych w obszarze bezpieczeństwa teleinformatycznego;
  - 11) podnoszenie świadomości pracowników UEW w obszarze bezpieczeństwa teleinformatycznego.
11. Do zadań **Sekcji ds. Obsługi Administracyjno-Kancelaryjnej** należy:
- 1) Wsparcie procesów rozliczeniowych i administracyjnych Centrum Informatyki poprzez:
    - a. przygotowywanie zamówień na sprzęt i oprogramowanie komputerowe oraz szkolenia;
    - b. prowadzenie rejestru posiadanych licencji;
    - c. prowadzenie ksiąg inwentarzowych Centrum Informatyki i dokumentowanie zmian w zakresie środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, za które odpowiada CI;
    - d. realizacja czynności związanych z uzyskiwaniem zgód na wydatek oraz z opisem i przekazywaniem do rozliczenia faktur dotyczących umów i zamówień, za które merytorycznie odpowiada Centrum Informatyki;
    - e. rozliczanie budżetu zadaniowego CI, nanoszenie na „siatkę budżetu CI” rozliczenia wydatków według faktur wraz z komentarzem;
    - f. odbiór korespondencji, przesyłek z Kancelarii Ogólnej;
    - g. prowadzenie ewidencji korespondencji;

- h. sporządzanie list obecności dla Centrum Informatyki i przekazywanie ich po zakończeniu miesiąca do Działu Kadr;
  - i. obsługa kancelaryjna CI.
- 2) Wsparcie w postępowaniach zamówień publicznych poprzez:
- a. prowadzenie i współpracę z DZP w przygotowaniu dokumentacji do postępowania przetargowego oraz na etapie zamówienia, realizacji i rozliczenia;
  - b. udział w wyborze ofert do przetargu (wraz z DZP), sprawdzenie oraz kwalifikację według kryteriów ujętych w specyfikacji, ustalenie wyboru;
  - c. prowadzenie rejestru zamówień publicznych dla CI.

## Dział Zamówień Publicznych

### § 10

Do zadań **Działu Zamówień Publicznych** należy:

- 1) realizowanie wszelkich postępowań o udzielanie zamówień publicznych o wartości powyżej progu stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych oraz w wartościach zgodnych z obowiązującym w Uczelni Regulaminem Zamówień Publicznych przy współudziale (w zależności od potrzeby):
  - a. kierownika jednostki/komórki organizacyjnej Uczelni;
  - b. osoby kierującej projektami/studiami podyplomowymi;
  - c. komisji przetargowej, jeśli taka została powołana;
  - d. innych, wyznaczonych do tego osób.
- 2) zapewnienie obsługi formalno-prawnej postępowań o udzielenie zamówienia publicznego realizowanych na wnioski jednostek organizacyjnych Uczelni, finansowanych ze środków publicznych, w tym także współfinansowanych z funduszy i programów Unii Europejskiej oraz wydawanie opinii i udzielanie porad z zakresu zamówień publicznych;
- 3) prowadzenie rejestrów zamówień publicznych (odpowiednio co do progów wskazanych w Regulaminie Zamówień Publicznych), w których rejestrowane są wnioski i dokumentacja dotyczące postępowań o udzielenie zamówienia publicznego;
- 4) sporządzanie planu zamówień publicznych przy współpracy z jednostkami organizacyjnymi;
- 5) dokonywanie sprawdzenia pod względem formalnym otrzymywanych wniosków oraz dokumentów związanych z zamówieniami publicznymi;
- 6) sporządzanie kompletnej dokumentacji w postępowaniach;
- 7) publikacja właściwych ogłoszeń odpowiednio w: Biuletynie Zamówień Publicznych, Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej, na stronie BIP oraz platformie zakupowej;
- 8) badanie, analiza i ocena ofert oraz wskazywanie oferty najkorzystniejszej;
- 9) dokonywanie wyboru oferty najkorzystniejszej;
- 10) uczestniczenie w przygotowywaniu umów zawieranych w wyniku przeprowadzonych postępowań o udzielenie zamówień publicznych;
- 11) udział w komisjach przetargowych oraz negocjacjach dotyczących zamówień publicznych;

- 12) przesyłanie sprawozdań i informacji do Prezesa UZP w związku z prowadzonymi przez DZP postępowaniami, w tym rocznego sprawozdania z udzielonych zamówień publicznych;
- 13) nadzór nad platformą zakupową i stroną BIP w zakresie zamówień publicznych;
- 14) uczestniczenie i nadzorowanie z ramienia Uczelni kontroli w zakresie zamówień publicznych;
- 15) opiniowanie i podpisywanie w imieniu zamawiającego referencji dla wykonawców potwierdzających prawidłowe wykonanie zamówień publicznych;
- 16) przechowywanie dokumentacji z przeprowadzonych postępowań i przekazywanie jej do Archiwum.

#### Dział BHP i Ppoż.

##### § 11

Do zadań **Działu BHP i Ppoż.** należy:

- 1) przeprowadzanie szkolenia wstępnego – instruktażu ogólnego wszystkim nowo zatrudnionym pracownikom lub zmieniającym stanowisko pracy na Uczelni;
- 2) kontrola aktualności szkoleń okresowych i badań profilaktycznych pracowników oraz innych zaleceń lub wskazań lekarskich;
- 3) opiniowanie dokumentów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną przeciwpożarową (instrukcje, pisma itp.);
- 4) kontrola zasadności przydzielania odzieży roboczej oraz obuwia roboczego dla pracowników, którym ta odzież przysługuje;
- 5) przeprowadzanie wyrywkowych lub interwencyjnych kontroli budynków oraz stanowisk pracy na Uczelni;
- 6) współdziałanie z pracodawcą, społecznym inspektorem pracy oraz Komisją ds. BHP w tworzeniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i nauki;
- 7) egzekwowanie przestrzegania przez pracowników przepisów i zasad bhp;
- 8) uczestniczenie w posiedzeniach Komisji BHP, kontrolach PIP oraz Sanepidu na terenie Uczelni;
- 9) prowadzenie dokumentacji i sporządzanie sprawozdań związanych z bhp;
- 10) dokonywanie okresowej oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy oraz sporządzanie stosownej dokumentacji;
- 11) prowadzenie czynności związanych z posiłkami regeneracyjnymi dla uprawnionych pracowników oraz sporządzanie miesięcznych list osób uprawnionych do pobierania dodatku specjalnego;
- 12) współpraca z Państwową Strażą Pożarną w zakresie ochrony przeciwpożarowej i komisjami Uczelni w zakresie ochrony przeciwpożarowej;
- 13) doradztwo w zakresie obowiązujących zasad i przepisów dotyczących ochrony przeciwpożarowej;
- 14) nadzorowanie działań dążących do usunięcia lub zminimalizowania powstałych usterek i uchybień z zakresu przeciwpożarowego;
- 15) nadzór nad właściwym magazynowaniem i przechowywaniem środków łatwopalnych;
- 16) uczestniczenie w postępowaniach z zakresu ochrony przeciwpożarowej;
- 17) nadzór nad przestrzeganiem zasad i przepisów ochrony przeciwpożarowej na Uczelni;

- 18) przygotowywanie i gromadzenie danych niezbędnych do sporządzenia sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek, w szczególności Z-10, Z-KS, Z-KW dla GUS, zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych.

## Kancelaria Ogólna

### § 12

Do zadań **Kancelarii Ogólnej** należy:

- 1) przyjmowanie korespondencji oraz przesyłek;
- 2) wysyłanie i odbieranie korespondencji przez platformę ePUAP;
- 3) prowadzenie ewidencji korespondencji przychodzącej i wychodzącej;
- 4) wysyłanie korespondencji, przesyłek oraz ewidencja i rozliczanie finansowe związane z opłatami przesyłek;
- 5) prowadzenie ewidencji faktur za zrealizowane usługi pocztowe;
- 6) organizowanie prawidłowego obiegu dokumentów;
- 7) porządkowanie akt, zgodnie z wymogami Instrukcji kancelaryjnej;
- 8) udział w pracach przy opracowywaniu, weryfikowaniu i tworzeniu nowych procedur i instrukcji.

## Archiwum

### § 13

1. Do zadań **Archiwum** należy:

- 1) weryfikacja poprawności przygotowania przez jednostki organizacyjne dokumentacji do przejęcia przez Archiwum;
- 2) przejmowanie dokumentacji:
  - a. spraw zakończonych z poszczególnych jednostek organizacyjnych;
  - b. z jednostek organizacyjnych Uczelni, których działalność ustała i które nie mają sukcesora;
- 3) gromadzenie i kompletowanie informacji dotyczących Uczelni w zakresie dokumentacji fotograficznej, audiowizualnej, wycinków prasowych oraz pamiątek dotyczących historii Uczelni i jej pracowników;
- 4) prowadzenie przewidzianych Instrukcją Archiwalną pomocy ewidencyjnych dla zgromadzonego zasobu archiwalnego;
- 5) tworzenie i uzupełnianie komputerowej bazy danych Archiwum Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 6) przechowywanie, zabezpieczanie zgromadzonej dokumentacji oraz konserwacja najstarszych akt;
- 7) udostępnianie przechowywanej dokumentacji do celów służbowych, naukowych i genealogicznych;
- 8) obsługa zwrotu udostępnionej dokumentacji oraz kontrola jakości i terminowości zwrotów;
- 9) wycofywanie dokumentacji z zasobu Archiwum w przypadku wznowienia sprawy w jednostce organizacyjnej;



- 10) przeprowadzanie kwerend archiwalnych, czyli poszukiwanie w zasobie Archiwum informacji na temat dziejów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, osób, zdarzeń czy zagadnień z nim związanych;
  - 11) inicjowanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej, dla której upłynął okres obowiązkowego przechowywania, udział w jej komisyjnym brakowaniu oraz przekazywanie dokumentacji do zniszczenia;
  - 12) przeprowadzanie skontrum dokumentacji;
  - 13) opracowywanie i /lub aktualizacja Instrukcji Archiwalnej, Instrukcji Kancelaryjnej i Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu oraz innych aktów prawnych dotyczących działania Archiwum;
  - 14) weryfikowanie pod względem poprawności kancelaryjno – archiwalnej i akceptowanie tworzonych na Uczelni procedur;
  - 15) nadzór i wsparcie merytoryczne pracowników Sekcji Mobilnej Archiwum;
  - 16) prowadzenie szkoleń dotyczących obowiązujących na Uczelni przepisów kancelaryjno-archiwalnych dla nowo przyjętych pracowników;
  - 17) współpraca z Archiwum Państwowym we Wrocławiu w zakresie działalności kancelaryjno – archiwalnej;
  - 18) przekazywanie do Archiwum Państwowego we Wrocławiu wykazu dokumentacji kategorii A;
  - 19) przygotowanie do przekazania do Archiwum Państwowego we Wrocławiu wykazu dokumentacji kategorii BE, w celu przeprowadzenia ekspertyzy archiwalnej;
  - 20) archiwizowanie dokumentacji dotyczącej działalności Archiwum Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. W ramach Archiwum funkcjonuje **Sekcja Mobilna Archiwum i Archiwum Filii**.
  3. Zadaniem Sekcji Mobilnej Archiwum jest przygotowanie do przekazania do Archiwum dokumentacji wytworzonej do 2012 r., która znajduje się w jednostkach organizacyjnych Uczelni w ilościach masowych i nie została przekazana do Archiwum w terminie.
  4. Archiwum Filii realizuje zadania, o których mowa w ust.1 w odniesieniu do Filii.

#### Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii

##### § 14

Do zadań Działu Administracyjno-Gospodarczego Filii należy:

- 1) wykonywanie oraz koordynowanie bieżących prac porządkowych ukierunkowanych na utrzymanie estetyki obiektów Filii oraz ich otoczenia;
- 2) opracowywanie planów umów i zatrudnienia w zakresie administracji i obsługi Filii;
- 3) przygotowywanie i realizacja planu remontów i modernizacji dla Filii
- 4) inicjowanie przedsięwzięć organizacyjnych dotyczących działalności Filii;
- 5) prowadzenie bieżącej kontroli nad realizacją budżetów przez poszczególne jednostki organizacyjne Filii;
- 6) zabezpieczenie majątku Filii przed włamaniem, kradzieżą, zalaniem, pożarem, w szczególności poprzez wyposażenie administrowanych obiektów w odpowiedni sprzęt ppoż., całodobową obsługę portierni, nadzór nad pracą zewnętrznych firm wykonujących na rzecz Filii usługi ochrony osób i mienia oraz firm sprzątających;

- 7) prowadzenie ksiąg inwentarzowych, materialna odpowiedzialność za powierzone mienie Filii, nadzór nad prawidłową gospodarką środkami trwałymi, sprzętem biurowym i meblami;
- 8) nadzór nad podległymi pracownikami - grafiki pracy, listy obecności, karty pracy, umowy zlecenia, rozliczanie przydzielonych zadań, zabezpieczenie środków czystości, odzieży roboczej, sprzętu;
- 9) przygotowywanie danych do planów remontowych i inwestycji;
- 10) zabezpieczenie utrzymania techniczno-eksploatacyjnego budynków, infrastruktury technicznej instalacyjnej oraz terenu Filii;
- 11) konserwacja bieżąca budynków oraz obiektów budowlanych dydaktycznych, oraz terenów zewnętrznych Filii;
- 12) wykonywanie remontów w zakresie bieżącego utrzymania, odtworzenia, modernizacji elementów budynków, wyposażenia oraz wartość użytkowych;
- 13) uczestniczenie w komisjach przetargowych;
- 14) uczestniczenie w komisjach odbioru robót budowlanych i sporządzanie protokołów z odbioru końcowego;
- 15) zabezpieczenie dyżurów obsługi obiektów w trakcie prowadzenia zajęć dydaktycznych studiów niestacjonarnych oraz w okresie świąteczno-noworocznym;
- 16) obsługa transportowa Filii;
- 17) prowadzenie spraw związanych z naliczaniem i sporządzaniem deklaracji podatku od nieruchomości Filii;
- 18) właściwa eksploatacja i nadzór nad powierzoną flotą samochodową;
- 19) nadzór i obsługa oraz utrzymanie pomieszczenia garażowego;
- 20) bieżące wypełnianie i potwierdzanie przez dysponentów kart drogowych;
- 21) comiesięczne rozliczanie zużycia paliw i smarów oraz przebiegu kilometrów;
- 22) przygotowywanie delegacji służbowych krajowych dla pracowników Filii;
- 23) prowadzenie ksiąg i rejestrowanie wniosków delegacyjnych;
- 24) organizowanie wyjazdów pojazdami służbowymi;
- 25) przyjmowanie korespondencji oraz przesyłek;
- 26) prowadzenie ewidencji korespondencji przychodzącej i wychodzącej;
- 27) wysyłanie korespondencji, przesyłek oraz ewidencja;
- 28) organizowanie prawidłowego obiegu dokumentów;
- 29) porządkowanie akt, zgodnie z wymogami Instrukcji kancelaryjnej;
- 30) reprezentowanie Uczelni w czasie kontroli Filii przez: Państwową Inspekcję Pracy, Wojewódzką Stację Epidemiologiczno-Sanitarną, Państwową Straż Pożarną, Urząd Dozoru Technicznego;
- 31) inne czynności zlecone przez Kanclerza.

## Sekcja Inwentaryzacji

### § 15

Do zadań **Sekcji Inwentaryzacji** należy:

- 1) sporządzanie planów inwentaryzacji oraz sprawozdań z przeprowadzonych inwentaryzacji;
- 2) przeprowadzanie inwentaryzacji planowych oraz pozaplanowych;

- 3) przygotowywanie dokumentacji dotyczącej różnic inwentaryzacyjnych dla Rektorskiej Komisji Inwentaryzacyjnej;
- 4) uzgadnianie i zatwierdzanie protokołów inwentaryzacyjnych;
- 5) w ramach wdrażania Systemu Inwentaryzacyjnego SIMPLE oklejanie oraz uzupełnianie środków trwałych etykietami systemowymi.

#### Sekretariat Kanclerza

##### § 16

Do zadań **Sekretariatu Kanclerza** należy:

- 1) obsługa sekretarska i organizacyjna Kanclerza;
- 2) wstępne opracowywanie spraw wpływających do Kanclerza, przygotowywanie materiałów niezbędnych do ich załatwienia oraz propozycji sposobu załatwienia spraw;
- 3) prowadzenie korespondencji przychodzącej i wychodzącej;
- 4) przygotowywanie delegacji służbowych krajowych dla pracowników;
- 5) prowadzenie ksiąg i rejestrowanie wniosków delegacyjnych;
- 6) organizowanie wyjazdów pojazdami służbowymi;
- 7) wykonywanie innych doraźnych poleceń Kanclerza.

#### Sekcja ds. Ochrony Środowiska

##### § 17

Do zadań **Sekcji ds. Ochrony Środowiska** należy:

- 1) nadzorowanie bieżących spraw związanych z ochroną środowiska i gospodarką odpadami w świetle obowiązujących aktów prawnych, w tym kontrolowanie przestrzegania ustawowych przepisów;
- 2) organizacja i kontrola działania systemu gospodarowania odpadami, w tym okresowa analiza funkcjonowania systemu;
- 3) nadzór nad sposobem gromadzenia i przechowywania odpadów;
- 4) koordynacja działań osób odpowiedzialnych w jednostkach/komórkach organizacyjnych uczelni za zbieranie i eliminację odpadów;
- 5) nadzorowanie działań związanych z emisją fluorowanych gazów cieplarnianych;
- 6) przygotowywanie dokumentacji na potrzeby wydania pozwoleń/decyzji związanych z ochroną środowiska;
- 7) sporządzanie sprawozdań z zakresu korzystania ze środowiska oraz uiszczanie opłat za korzystanie ze środowiska: wprowadzanie gazów i pyłów do powietrza, poboru wody, wprowadzania ścieków do wód lub do ziemi oraz składowania odpadów;
- 8) opiniowanie rozwiązań eksploatacyjnych związanych z funkcjonowaniem Uczelni oraz współpraca z poszczególnymi jednostkami w zakresie realizowania zadań i celów na rzecz ochrony środowiska;
- 9) opiniowanie umów w zakresie ochrony środowiska i gospodarowania odpadami;
- 10) szkolenie pracowników z zakresu ochrony środowiska ze szczególnym naciskiem na zasady postępowania z odpadami;
- 11) realizowanie polityki proekologicznej Uczelni, w tym inicjowanie działań mających na celu poprawę stanu środowiska naturalnego;

- 12) weryfikacja i aktualizacja inwentaryzacji zieleni;
- 13) wskazywanie drzew i krzewów wyznaczonych do pielęgnacji, wycinki, przesadzenia i nadzór nad pracami z tym związanymi;
- 14) przygotowywanie wniosków o wydanie decyzji na wycinkę drzew i krzewów oraz realizacja wydanych decyzji;
- 15) planowanie harmonogramów miesięcznych prac pielęgnacyjnych i konserwacyjnych zieleni;
- 16) przygotowywanie zapytań ofertowych, materiałów przetargowych, związanych z utrzymaniem i kształtowaniem terenów zieleni;
- 17) dokonywanie rozliczeń publicznoprawnych wynikających z przepisów o ochronie środowiska i gospodarce odpadami.

## Załącznik nr 5g - Zakresy działania jednostek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk podległych Kwestorowi

### § 1

Kwestorowi podlegają:

- 1) Zastępca kwestora;
- 2) Dział Księgowości Ogólnej;
- 3) Dział Finansowy;
- 4) Dział Księgowości Majątkowej;

### Zastępca kwestora

### § 2

1. Zastępca kwestora podlega bezpośrednio Kwestorowi.
2. Zastępca kwestora odpowiada bezpośrednio przed Kwestorem za realizację zadań określonych niniejszym Regulaminem.
3. Zastępca kwestora wykonuje część kompetencji Kwestora, stosownie do udzielonych mu upoważnień i pełnomocnictw.
4. Zastępca kwestora zastępuje Kwestora w przypadku jego nieobecności.

### § 3

Do podstawowych zadań **Zastępcy kwestora** należy:

- 1) bezpośredni nadzór nad pracą Działu Księgowości Ogólnej i Działu Finansowego;
- 2) współpraca z Kwestorem w dostosowywaniu polityki rachunkowości do potrzeb informacji wewnętrznej i sprawozdawczości zewnętrznej (w tym: aktualizacja i weryfikacja uczelnianego planu kont, przyjętych zasad klasyfikacji zdarzeń, metod wyceny aktywów i pasywów);
- 3) aktualizacja parametrów systemu SIMPLE FK;
- 4) nadzór nad prawidłowym i terminowym przygotowywaniem deklaracji podatkowych;
- 5) okresowa kontrola i analiza sald poszczególnych kont księgowych;
- 6) współudział w opracowywaniu i aktualizowaniu wewnętrznych aktów normatywnych związanych m.in. z ustalaniem i usprawnianiem obiegu dokumentacji finansowo-księgowej, zasad kontroli wewnętrznej i gospodarki finansowej Uczelni;
- 7) nadzór nad prawidłową organizacją rachunkowości, zgodną z przepisami ustawy o rachunkowości, ustawy o szkolnictwie wyższym i przepisów wykonawczych do nich, polityką rachunkowości Uczelni, a także z wewnętrznymi aktami normatywnymi Uczelni;
- 8) bieżąca kontrola prawidłowości obiegu dokumentów finansowo-księgowych;
- 9) nadzór nad zgodnością realizacji wydatków z planem rzeczowo-finansowym, z ewidencją księgową oraz akceptowanie pod względem finansowym zapotrzebowania na dostawy, usługi i roboty budowlane zamawiane przez Uczelnię;
- 10) nadzór nad prawidłowym przechowywaniem ksiąg rachunkowych zgodnie z obowiązującymi zasadami ustawowymi oraz nadzór nad zapewnieniem ochrony

danych zawartych w księgach rachunkowych prowadzonych przy użyciu systemu komputerowego;

- 11) kontrola wykorzystania funduszy: stypendialnego, socjalnego, zasadniczego i innych wskazanych w Statucie UEW lub Ustawie;
- 12) sporządzanie do ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego sprawozdań Rb-N, Rb-Z i RB-UN o stanie należności i zobowiązań; zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;
- 13) analiza wyników finansowych Uczelni i zgłaszanie Kwestorowi wszelkich zagrożeń w gospodarce Uczelni.

## Dział Księgowości Ogólnej

### § 4

1. Do zadań **Działu Księgowości Ogólnej** należy:

- 1) przygotowywanie rocznego sprawozdania finansowego Uczelni;
- 2) współpraca z audytorem podczas badania sprawozdania finansowego;
- 3) bieżąca kontrola dokumentów finansowo-księgowych oraz sprawowanie kontroli prawidłowości transakcji finansowych;
- 4) prowadzenie ewidencji księgowej operacji gospodarczych w systemie SIMPLE;
- 5) prowadzenie całokształtu spraw związanych z rozliczeniem VAT oraz podatku dochodowego od osób prawnych;
- 6) dekretowanie i ewidencjonowanie dokumentów księgowych w zakresie przychodów i wydatków Uczelni, zgodnie z zasadami rachunkowości;
- 7) rozliczanie kosztów ogólnych i poszczególnych dziedzin działalności;
- 8) rozliczanie konferencji organizowanych przez Uczelnię;
- 9) bieżąca analiza należności i zobowiązań;
- 10) analiza rozrachunków z pracownikami, w tym z tytułu pożyczek pracowniczych;
- 11) uzgadnianie wynagrodzeń wraz z pochodnymi;
- 12) prowadzenie ewidencji finansowo-księgowej funduszy Uczelni;
- 13) prowadzenie ewidencji finansowo-księgowej oraz rozliczanie przychodów i kosztów studiów podyplomowych i doktoranckich;
- 14) przygotowywanie danych do sprawozdawczości finansowej;
- 15) kontrola wpłat wadium i zabezpieczeń należytego wykonania umowy, wynikających z umów przetargowych (zobowiązania długoterminowe) oraz kaucji ustanowionych przez lub na rzecz kontrahentów;
- 16) inwentaryzacja sald rozrachunków w drodze potwierdzenia sald;
- 17) uzgadnianie rejestru VAT zakupu i sprzedaży;
- 18) prowadzenie obligatoryjnej dokumentacji w zakresie rozliczeń z właściwymi organami państwa dotyczącej podatku VAT, rozliczeń wewnątrzwspólnotowych oraz CIT;
- 19) sporządzanie deklaracji podatkowych, z wyłączeniem PIT oraz podatku od nieruchomości;
- 20) weryfikacja z programem USOS wypłat stypendiów oraz sporządzanie poleceń księgowania;
- 21) wystawianie dowodów wewnętrznych dotyczących studiów podyplomowych, doktoranckich, MBA, czesnego za studia i pozostałych przychodów;

- 22) dekretowanie i księgowanie wyciągów bankowych z wyłączeniem wyciągów z rachunków, dekretowanych i księgowanych przez Dział Finansowy;
  - 23) wystawianie not wewnętrznych na zlecenie kierownika dysponenta infrastruktury badawczej zgodnie z *Regulaminem korzystania z infrastruktury badawczej w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu*;
  - 24) sporządzanie sprawozdań dla GUS DNU-R i DNU-K o międzynarodowej wymianie usług, zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych.
2. W ramach Działu Księgowości Ogólnej funkcjonuje:
    - 1) Sekcja Ewidencji Rozliczeń Projektowych;
    - 2) samodzielne stanowisko do spraw windykacji.
  3. Do podstawowych zadań **stanowiska do spraw windykacji** należy:
    - 1) współpraca w zakresie prowadzonych spraw dotyczących windykacji należności za usługi edukacyjne z Dziekanatem, Centrum Kształcenia Ustawicznego, Biurem EMBA, Sekcją ds. Obsługi Studiów III stopnia i Biurem Szkoły Doktorskiej odpowiedzialnymi za rozliczenia z osobami i podmiotami korzystającymi z usług edukacyjnych Uczelni oraz z Biblioteką Główną w zakresie należności od czytelników;
    - 2) wszczynanie procedury windykacyjnej z tytułu usług edukacyjnych, w porozumieniu
    - 3) z radcą prawnym, po otrzymaniu z jednostki wymienionej w pkt. 1) kompletu dokumentów dotyczących sprawy;
    - 4) współpraca z innymi jednostkami i komórkami organizacyjnymi Uczelni w sprawach dotyczących windykacji należności z innych tytułów niż usługi edukacyjne;
    - 5) przygotowywanie, we współpracy z Działem Księgowości Ogólnej, informacji o zaległościach kontrahentów i innych osób w uregulowaniu zobowiązań wobec Uczelni i przekazywanie tych informacji do Kwestora;
    - 6) przygotowywanie i wysyłka wezwań do zapłaty należności na podstawie informacji od osób odpowiedzialnych za monitorowanie płatności;
    - 7) dochodzenie należności zgodnie z obowiązującymi przepisami;
    - 8) sporządzanie wniosków o wszczęcie postępowania sądowego wobec dłużników i przekazywanie ich do Biura Prawnego;
    - 9) prowadzenie w ramach czynności windykacyjnych korespondencji z dłużnikami;
    - 10) współpraca z Krajowym Rejestrem Długów, w tym dopisywanie informacji o dłużnikach do rejestru KRD BIG S.A.
  4. Do zadań **Sekcji Ewidencji Rozliczeń Projektowych** należy:
    - 1) dekretowanie, kontrola i ewidencjonowanie dokumentów księgowych związanych z realizacją projektów/grantów, w tym wyciągów bankowych z rachunków prowadzonych do obsługi projektów/ grantów;
    - 2) nadzór nad prawidłowym i terminowym obiegiem dokumentów księgowych, związanych z realizacją projektów/ grantów;
    - 3) sporządzanie rozliczeń kosztów projektów i grantów, prowadzenie bieżącej analizy kosztów i przychodów poszczególnych projektów i grantów;
    - 4) współpraca z Centrum Zarządzania Projektami i Centrum Obsługi Badań Naukowych przy sporządzaniu raportów, sprawozdań i wniosków finansowych, na potrzeby instytucji finansujących;
    - 5) prowadzenie ewidencji w zakresie przychodów pochodzących z funduszy pomocy państw europejskich i wydatków ponoszonych z tych środków;
    - 6) monitorowanie obrotów i sald rachunków bankowych prowadzonych dla projektów i grantów pod kątem prawidłowości rozliczania wpływów i wydatków projektów.

## Dział Finansowy

### § 5

Do obowiązków **Działu Finansowego** należy:

- 1) przyjmowanie i kontrolowanie pod względem formalno-rachunkowym oraz badanie legalności faktur oraz innych dokumentów dostarczanych z innych jednostek i komórek Uczelni stanowiących podstawę do realizacji zobowiązań;
- 2) weryfikowanie opisu przyjmowanych dokumentów pod kątem przepisów dotyczących odliczania podatku VAT;
- 3) wprowadzanie dokumentów księgowych do systemu SIMPLE;
- 4) regulowanie płatności Uczelni oraz dokonywanie operacji związanych z obsługą bankową Uczelni w systemie bankowości elektronicznej;
- 5) uzgadnianie stanów rachunków bankowych, prowadzenie ewidencji sald tych rachunków oraz wyjaśnianie ewentualnych niezgodności stanów rachunku z bankami;
- 6) współpraca z bankami obsługującymi Uczelnię dotycząca otwierania/zamykania rachunków, kart płatniczych służbowych pracowników oraz wszelkich innych spraw bieżących;
- 7) obsługa elektronicznych systemów bankowych;
- 8) sporządzanie wyciągów bankowych wszystkich kont Uczelni w wersji papierowej;
- 9) import elektronicznych wyciągów bankowych do systemu SIMPLE;
- 10) dekretowanie i księgowanie wyciągów bankowych, z wyłączeniem wyciągów z rachunków prowadzonych do obsługi projektów/ grantów oraz rachunków podstawowych Uczelni;
- 11) obsługa tabeli kursów walutowych, wycena środków na rachunkach walutowych;
- 12) kontrola formalno-rachunkowa oraz terminów rozliczania zaliczek, prowadzenie ewidencji zaliczek;
- 13) prowadzenie kontroli formalno-rachunkowej rozliczeń kosztów krajowych i zagranicznych podróży służbowych pracowników, doktorantów i studentów;
- 14) realizacja dyspozycji refundacji środków na rachunkach bankowych zgodnie z odrębnymi zasadami;
- 15) realizacja poleceń autowypłaty gotówkowej oraz przekazów pocztowych;
- 16) obsługa systemu USOS w zakresie płatności studentów, w tym:
  - a. wprowadzanie stawek odsetek za zwłokę;
  - b. dokonywanie korekt i przekięgowań zatwierdzonych zapisów dotyczących wpłat;
  - c. potwierdzanie studentom, na prośbę Dziekanatu lub Dziekanatu Filii dokonanych wpłat, których nie ma w USOS;
- 17) generowanie list stypendialnych z systemu USOS, import do systemu bankowego oraz realizacja płatności w trybie masowych poleceń uznania;
- 18) import list wynagrodzeń pracowników Uczelni do systemu bankowego oraz realizacja płatności w trybie masowych poleceń uznania;
- 19) wystawianie faktur sprzedaży zgodnie z podpisanymi umowami lub na podstawie pism polecających wystawienie faktury;



- 20) wystawianie faktur na zlecenie kierownika dysponenta infrastruktury badawczej zgodnie z *Regulaminem korzystania z infrastruktury badawczej w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu*;
- 21) wystawianie not księgowych oraz prowadzenie ich rejestru;
- 22) prowadzenie rejestru sprzedaży VAT;
- 23) lokowanie wolnych środków pieniężnych z wyjątkiem środków pochodzących z dotacji z budżetu.

### Dział Księgowości Majątkowej

#### § 6

Do podstawowych zadań **Działu Księgowości Majątkowej** należy:

- 1) prowadzenie ewidencji majątku Uczelni w zakresie środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych dla poszczególnych jednostek organizacyjnych Uczelni oraz prowadzenie rejestru nabyć zbiorów bibliotecznych;
- 2) dekretowanie i księgowanie dokumentów dotyczących ruchu majątku trwałego oraz ich amortyzacji, bieżąca kontrola formalno-rachunkowa dowodów ruchu składników majątku trwałego;
- 3) prowadzenie rejestru wystawionych dokumentów OT, PT, LT, ZMU dotyczących środków trwałych;
- 4) kontrola sald kont syntetycznych i analitycznych dotyczących ewidencji, umarzania i amortyzowania środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych i miesięczne uzgadnianie obrotów i sald z Działem Księgowości Ogólnej;
- 5) sporządzanie planu amortyzacji środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych;
- 6) dokonywanie odpisów umorzeniowych/amortyzacyjnych środków trwałych według określonych stawek amortyzacyjnych;
- 7) przygotowywanie dokumentacji do inwentaryzacji zdawczo-odbiorczych przeprowadzanych metodą uproszczoną;
- 8) procedowanie tworzenia i likwidacji pól spisowych;
- 9) coroczne przeprowadzanie inwentaryzacji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych metodą potwierdzenia sald i weryfikacji;
- 10) uzgadnianie nabyć księgozbiorów archiwalnych i użytkowych z zapisami Biblioteki Głównej;
- 11) sporządzanie sprawozdań okresowych z obszaru majątku trwałego;
- 12) bieżące księgowanie dowodów dotyczących środków trwałych w budowie oraz prowadzenie rejestrów inwestycji. Sporządzanie sprawozdań z poniesionych nakładów inwestycyjnych w podziale na zadania, źródła finansowania i jednostki organizacyjne;
- 13) comiesięczne przygotowywanie danych do deklaracji VAT z obszaru środków trwałych w budowie;
- 14) zatwierdzanie inwentaryzacji oraz księgowanie różnic inwentaryzacyjnych;
- 15) sporządzanie korekty VAT dotyczącej środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- 16) sporządzanie sprawozdania dla GUS - F-03 o stanie i ruchu środków trwałych; zapewnienie terminowości, poprawności i kompletności danych;

- 17) przygotowywanie danych oraz naliczanie podatku od przychodów z budynków (podatek minimalny);
- 18) prowadzenie ewidencji ilościowo-wartościowej magazynów materiałów, druków ścisłego zarachowania i wyrobów gotowych;
- 19) kontrola formalno-rachunkowa oraz księgowanie dowodów dotyczących gospodarki magazynowej (FV, PW, PZ, RW, WZ);
- 20) kontrola i uzgadnianie sald kont magazynowych, kosztowych i innych związanych z gospodarką magazynową oraz weryfikacja kartotek asortymentowych;
- 21) sporządzanie sprawozdań okresowych z obszaru gospodarki magazynowej;
- 22) comiesięczne przygotowywanie danych do deklaracji VAT z obszaru gospodarki materiałowej;
- 23) przygotowywanie danych dla celów sprawozdawczości finansowej zewnętrznej i wewnętrznej z obszaru Działu;
- 24) prowadzenie kartotek pracowniczych w zakresie ewidencji sprzedaży składników ruchomego majątku trwałego Uczelni, z uwzględnieniem przepisów *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2019 r. w sprawie szczegółowego sposobu gospodarowania składnikami rzeczowego majątku ruchomego Skarbu Państwa*.

## Załącznik nr 6 - Zakresy działania biur wydziałów, Biura Szkoły Doktorskiej, Biura Filii oraz Dziekanatu Filii

### Biura Wydziałów

#### § 1

1. Do zadań **Biura Wydziału** należy:
  - 1) przygotowywanie materiałów na posiedzenia Rady Wydziału i Rady Naukowej Dyscypliny i prowadzenie obsługi organizacyjnej i administracyjnej posiedzeń tych rad oraz spraw związanych z terminarzem posiedzeń;
  - 2) obsługa administracyjna i prowadzenie dokumentacji postępowań o nadanie stopnia naukowego albo tytułu naukowego, w tym terminowe przekazywanie wymaganych informacji i dokumentów do POL-on, RDN, USOS oraz BIP;
  - 3) nadzór nad wprowadzaniem prac doktorskich do systemu APD w celu ich weryfikacji w Jednolitym Systemie Antyplagiatowym;
  - 4) prowadzenie księgi dyplomów stopni naukowych i przygotowywanie dyplomów nadania stopnia naukowego oraz odpisów;
  - 5) przygotowywanie i prowadzenie dokumentacji dotyczącej zatrudnienia na wydziale nauczycieli akademickich oraz pracowników administracyjnych i inżyniersko-technicznych w drodze konkursu i umów o pracę;
  - 6) przyjmowanie i gromadzenie oświadczeń składanych Rektorowi przez pracowników prowadzących działalność naukową i biorących udział w prowadzeniu działalności naukowej o dziedzinie i dyscyplinie, którą reprezentują, w tym w szczególności przekazywanie wymaganych informacji do POL-on;
  - 7) prowadzenie prac administracyjnych dotyczących oceny nauczycieli akademickich i przygotowanie materiałów w tym zakresie;
  - 8) obsługa administracyjna i organizacyjna dokumentacji dotyczącej wniosków o finansowanie prac badawczych z subwencji i grantów wewnętrznych oraz sprawozdawczości w tym zakresie;
  - 9) prowadzenie dokumentacji postępowań w sprawie nostryfikacji stopni naukowych uzyskanych za granicą;
  - 10) organizowanie uroczystości wręczenia dyplomów doktorskich i habilitacyjnych;
  - 11) przygotowywanie materiałów dotyczących budżetu Biura;
  - 12) prowadzenie ewidencji majątku i wyposażenia Biura;
  - 13) przygotowywanie dla Dziekana planów i sprawozdań z realizacji działalności naukowej finansowanej przez Uczelnię;
  - 14) prowadzenie obsługi organizacyjnej i administracyjnej Dziekana i Prodziekana wydziału, w tym w szczególności:
    - a. terminarza spraw i spotkań oraz przyjmowanie interesantów zgłaszających się do Dziekana i Prodziekana;
    - b. przygotowanie materiałów niezbędnych do załatwienia spraw wpływających do Dziekana;
    - c. przyjmowanie i przekazywanie korespondencji wewnętrznej i zewnętrznej w sprawach należących do kompetencji Dziekana oraz podległych mu jednostek organizacyjnych, według zaleceń Dziekana, oraz prowadzenie dziennika korespondencji przychodzącej i wychodzącej;

- d. obsługa organizacyjna i sekretarska narad oraz spotkań Dziekana i Prodziekana oraz komisji i zespołów wydziałowych;
  - 15) wykonywanie innych doraźnych poleceń Dziekana;
  - 16) przygotowywanie dokumentacji osobowej i administracyjnej do Archiwum;
  - 17) współpraca z katedrami oraz nadzorowanie wykonania oraz terminowości realizacji zadań zleconych jednostkom bezpośrednio przez Dziekana.
2. Biuro Wydziału podlega Dziekanowi wydziału.

## Biuro Szkoły Doktorskiej

### § 2

1. Do zadań **Biura Szkoły Doktorskiej** należy:
- 1) prowadzenie obsługi organizacyjnej i administracyjnej Dziekana Szkoły Doktorskiej, Prodziekana Szkoły Doktorskiej, koordynatorów oraz wykładowców;
  - 2) zapewnianie warunków organizacyjnych sprawnej realizacji zadań Szkoły Doktorskiej;
  - 3) prowadzenie ewidencji skarg i wniosków wpływających do Dziekana Szkoły Doktorskiej;
  - 4) zapewnianie wraz z Biurem Prawnym zgodności pisemnych informacji oraz decyzji podejmowanych przez Dziekana Szkoły Doktorskiej;
  - 5) prowadzenie obsługi administracyjnej i przygotowywanie materiałów na posiedzenia Rady Szkoły Doktorskiej i posiedzenia Komisji ds. oceny śródkresowej;
  - 6) przygotowywanie procesu, gromadzenie i prowadzenie dokumentacji ewaluacji jakości kształcenia w Szkole Doktorskiej przez Komisję ewaluacji nauki;
  - 7) prowadzenie działań wspierających organizację i realizację procesu kształcenia w Szkole Doktorskiej; w tym w szczególności współpraca z osobami prowadzącymi zajęcia;
  - 8) prowadzenie dokumentacji przebiegu procesu kształcenia;
  - 9) organizacja i obsługa rekrutacji doktorantów do Szkoły Doktorskiej;
  - 10) prowadzenie obsługi administracyjnej doktorantów i wykładowców;
  - 11) obsługa współpracy międzynarodowej Szkoły Doktorskiej i doktorantów;
  - 12) obsługa systemu USOS, POL-on Sylabus KRK i innych w zakresie procesu obsługi doktoranta i kształcenia, nieprzypisanym do zadań innych jednostek organizacyjnych;
  - 13) przygotowywanie i gromadzenie danych niezbędnych do sporządzenia sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek;
  - 14) prowadzenie spraw związanych z ewidencją doktorantów, w tym rejestru absolwentów;
  - 15) przygotowywanie dokumentacji administracyjnej do Archiwum;
  - 16) przygotowywanie planu wydatków Biura Szkoły Doktorskiej oraz monitorowanie jego bieżącego wykonania;
  - 17) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni;
  - 18) opracowywanie informacji dotyczących Szkoły Doktorskiej do zamieszczenia na stronie internetowej Uczelni oraz w mediach społecznościowych;
  - 19) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dziekana Szkoły Doktorskiej.
2. Biuro Szkoły Doktorskiej podlega Dziekanowi Szkoły Doktorskiej.

## Biuro Filii

### § 3

1. Biuro Filii prowadzi obsługę kancelaryjną, organizacyjną i administracyjną Filii, Dziekana Filii i Prodziekana Filii, wspiera organizację działalności dydaktycznej Filii oraz realizuje zadania związane z komunikacją zewnętrzną i wewnętrzną.
2. Do zadań Biura Filii w zakresie obsługi kancelaryjnej i organizacyjnej Dziekana Filii i Prodziekana Filii należą w szczególności:
  - 1) nadzorowanie wykonania oraz terminowości realizacji zadań zleconych bezpośrednio przez Dziekana Filii nauczycielom akademickim realizującym proces kształcenia w Filii w zakresie wynikającym z organizacji działalności dydaktycznej, jak również pracownikom obsługi administracyjnej katedr z siedzibą w Filii oraz pracownikom administracyjnym Filii w podległych mu bezpośrednio jednostkach i samodzielnych stanowiskach;
  - 2) przygotowanie corocznych sprawozdań Dziekana Filii z działalności Filii.
3. Biuro Filii realizuje zadania Biura Planowania i Rozliczania Dydaktyki w zakresie organizacji i realizacji procesu dydaktycznego w Filii.
4. Do innych zadań Biura Filii w zakresie organizacji i realizacji procesu dydaktycznego w Filii należą w szczególności:
  - 1) przygotowanie dokumentacji do akredytacji kierunków studiów prowadzonych w Filii;
  - 2) przygotowanie i ewidencja dokumentacji dotyczącej organizacji studenckich praktyk zawodowych;
  - 3) monitorowanie i weryfikacja informacji dotyczących programów studiów w systemach wspierających obsługę procesu dydaktycznego USOS i Sylabus KRK;
  - 4) systematyczne gromadzenie opinii o ofercie dydaktycznej Filii od kandydatów na studia, studentów i pracodawców;
  - 5) przygotowywanie danych do kalkulacji kosztów kształcenia kierunków studiów prowadzonych w Filii.
5. Do zadań Biura Filii w zakresie obsługi administracyjno-organizacyjnej Filii należą w szczególności:
  - 1) obsługa administracyjna projektów dydaktycznych i rozwojowych realizowanych w Filii;
  - 2) organizacja w Filii szkoleń podnoszących kompetencje dydaktyczne nauczycieli akademickich;
  - 3) organizacja szkoleń i warsztatów praktycznych wzbogacających program kształcenia studentów Filii;
  - 4) organizacja w Filii seminariów i konferencji dydaktycznych;
  - 5) organizacja we współpracy z właściwymi jednostkami organizacyjnymi: wykładów i warsztatów dydaktycznych w szkołach średnich, wykładów otwartych, olimpiad, konkursów i festiwali popularyzujących wiedzę ekonomiczną oraz dni otwartych i targów pracy w Filii;
  - 6) organizacja uroczystości w Filii;
  - 7) organizacja jubileuszy, wystaw i prelekcji wspierających współpracę Filii z otoczeniem zewnętrznym oraz kształtujących wizerunek Filii w regionie.
6. Biuro Filii prowadzi obsługę administracyjną, przygotowuje materiały i organizuje posiedzenia:

- 1) Rady Menedżerów Filii;
  - 2) rad kierunków studiów prowadzonych w Filii;
  - 3) komisji powołanych przez Dziekana Filii;
  - 4) Rady Menedżerów Biznesu i Administracji funkcjonującej przy Filii.
7. Biuro Filii zapewnia obsługę administracyjną i prowadzi dokumentację związaną z działalnością:
- 1) kół naukowych zrzeszających studentów Filii;
  - 2) Rady Samorządu Studentów Filii;
  - 3) Wirtualnej Studenckiej Firmy Konsultingowej;
  - 4) innych organizacji studenckich działających w Filii.
8. Do zadań Biura Filii w zakresie zapewnienia komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej Filii należą w szczególności:
- 1) kształtowanie wizerunku Filii;
  - 2) przekazywanie pracownikom i studentom informacji dotyczących działalności dydaktycznej i organizacyjnej Filii poprzez wewnętrzne kanały komunikacji;
  - 3) przygotowanie i rozpowszechnianie, we współpracy z menedżerami kierunków, materiałów promujących ofertę dydaktyczną Filii;
  - 4) przygotowanie, aktualizacja i publikacja na stronie internetowej Uczelni, w mediach regionalnych i społecznościowych informacji o ofercie dydaktycznej Filii oraz działaniach i wydarzeniach popularyzujących wiedzę ekonomiczną.
9. Do innych zadań Biura Filii należą w szczególności:
- 1) przygotowanie projektów umów o współpracy, umów sponsoringu, promocji i darowizny, prowadzenie dokumentacji oraz koordynacja procesów ich realizacji;
  - 2) prowadzenie rejestru delegacji zagranicznych oraz nadzorowanie procesu wystawiania i rozliczania delegacji służbowych zagranicznych pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych katedr z siedzibą w Filii;
  - 3) prowadzenie ewidencji majątku i wyposażenia Biura Filii;
  - 4) przygotowanie dokumentacji administracyjnej do Archiwum;
  - 5) przygotowanie planu wydatków Biura oraz monitorowanie jego bieżącego wykonania;
  - 6) współpraca z innymi jednostkami administracyjnymi Uczelni;
  - 7) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dziekana Filii.
10. Biuro Filii podlega Dziekanowi Filii.

#### Dziekanat Filii

##### § 4

1. **Dziekanat Filii**, w zakresie dotyczącym Filii, realizuje zadania Dziekanatu.
2. Do zadań Dziekanatu Filii należy prowadzenie spraw związanych z pomocą materialną dla studentów i doktorantów Filii, w szczególności:
  - 1) przyjmowanie dokumentacji i wniosków, dotyczących przyznania świadczeń dla studentów i doktorantów, stypendiów doktoranckich i projakościowych oraz ich opracowywanie, a także przekazywanie do Działu Finansowego list naliczonych stypendiów w celu ich wypłaty;
  - 2) prowadzenie spraw, związanych ze stypendiami Ministra dla studentów i doktorantów;

- 3) prowadzenie spraw, związanych ze stypendiami przyznawanymi dla studentów z instytucji pozauczelnianych;
  - 4) współpraca z Narodową Agencją Wymiany Akademickiej w sprawach związanych z wypłatą stypendiów dla studentów cudzoziemców z programów m.in. dla Polonii im. S. Banacha.
3. Dziekanat Filii realizuje zadania związane z obsługą programów doktorskich i studentów studiów doktoranckich Filii, którzy rozpoczęli kształcenie przed 2019 r.
  4. Dziekanat Filii zapewnia obsługę administracyjną dla form kształcenia ustawicznego w zakresie studiów podyplomowych (w tym dedykowanych) organizowanych w Filii, w szczególności: obsługę administracyjną w procesie powoływania studiów podyplomowych, rekrutacji, kompletowania dokumentacji z przebiegu studiów, przygotowywanie dokumentacji dla instytucji zewnętrznych i uczestników dotyczących przebiegu studiów, prowadzenie rejestru albumów i wydanych świadectw.
  5. Do innych zadań Dziekanatu Filii należą w szczególności:
    - 1) wprowadzanie danych do systemu POL-on dotyczących statusu studenta i doktoranta oraz pomocy materialnej studentów i doktorantów, stypendiów doktoranckich i projakościowych, zapewnienie terminowości, poprawności, kompletności i aktualności danych;
    - 2) gromadzenie i zestawianie danych niezbędnych do przygotowywania sprawozdań na potrzeby wewnętrznych lub zewnętrznych jednostek w zakresie studiów prowadzonych w Filii;
    - 3) przygotowywanie i przekazywanie do Archiwum wytworzonej dokumentacji, zgodnie z obowiązującymi w Uczelni przepisami;
    - 4) współpraca z Dziekanem Filii, Prodziekanem Filii oraz z menedżerami kierunków w zakresie realizacji programu studiów.
  6. Dziekanat Filii podlega Dziekanowi Filii.

## Załącznik nr 7 - Wykaz zadań pełnomocników do spraw, powołanych przez Rektora, z podaniem osób pełniących nadzór nad ich działalnością

### § 1

1. **Rektor pełni nadzór nad działalnością:**
  - 1) Pełnomocnika Rektora ds. ochrony informacji niejawnych.
2. **Pełnomocnik Rektora do spraw ochrony informacji niejawnych** odpowiada za zapewnienie przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych. Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. ochrony informacji niejawnych należy:
  - 1) zapewnienie ochrony informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego;
  - 2) zapewnienie ochrony systemów teleinformatycznych, w których są przetwarzane informacje niejawne;
  - 3) zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji niejawnych, w szczególności szacowanie ryzyka;
  - 4) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji, w szczególności okresowa (co najmniej raz na trzy lata) kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów;
  - 5) prowadzenie szkoleń w zakresie ochrony informacji niejawnych;
  - 6) prowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających oraz kontrolnych postępowań sprawdzających;
  - 7) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych lub pełniących służbę w jednostce organizacyjnej albo wykonujących czynności zlecone, które posiadają uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych;
  - 8) przekazywanie odpowiednio ABW lub SKW do ewidencji danych osób uprawnionych do dostępu do informacji niejawnych;
  - 9) kierownik jednostki organizacyjnej może powierzyć pełnomocnikowi ochrony oraz pracownikom pionu ochrony wykonywanie innych zadań, jeżeli ich realizacja nie naruszy prawidłowego wykonywania powyższych zadań;
  - 10) w przypadku stwierdzenia naruszenia w jednostce organizacyjnej przepisów o ochronie informacji niejawnych pełnomocnik ochrony zawiadamia o tym kierownika jednostki organizacyjnej i podejmuje niezwłocznie działania zmierzające do wyjaśnienia okoliczności tego naruszenia oraz ograniczenia jego negatywnych skutków.

### § 2

1. **Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia pełni nadzór nad działalnością:**
  - 1) Pełnomocnika Rektora ds. Koordynacji Oferty Dydaktycznej dla Programów Międzynarodowej Wymiany Studenckiej;
  - 2) Pełnomocnika Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
  - 3) Pełnomocnika Rektora ds. Zapewniania Jakości Kształcenia;
  - 4) Pełnomocnika Rektora ds. Informatycznego Systemu Doskonalenia Programów Kształcenia;
  - 5) Pełnomocnika Rektora ds. Ekonomicznego Uniwersytetu Dziecięcego (EUD);
  - 6) Pełnomocnika Rektora ds. Akademii Młodego Ekonomisty (AME);



- 7) Pełnomocnika Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
  - 8) Pełnomocnika Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu Oddział w Bolesławcu;
  - 9) Koordynatora Programu ACCA na kierunku Rachunkowość i Controlling;
  - 10) Koordynatora Programu ACCA na kierunku Finanse i Rachunkowość;
  - 11) Uczelnianego Koordynatora Programu CIMA;
  - 12) Koordynatora Programu CIMA na kierunku Rachunkowość i Controlling;
  - 13) Koordynatora Programu CIMA na kierunku Finanse i Rachunkowość;
  - 14) Pełnomocnika Rektora ds. Studenckich Kół Naukowych;
  - 15) Pełnomocnika Rektora ds. E-learningu.
2. Do zadań **Pełnomocnika Rektora ds. Koordynacji Oferty Dydaktycznej dla Programów Międzynarodowej Wymiany Studenckiej** należy:
- 1) koordynowanie – we współpracy z Centrum Współpracy Międzynarodowej działań związanych z przygotowaniem i przekazywaniem uczelniom partnerskim aktualnej oferty przedmiotów w językach obcych;
  - 2) opracowywanie zasad przyporządkowywania punktów ECTS przedmiotom prowadzonym w językach obcych w ramach programu Erasmus, we współpracy z Dziekanem ds. Kształcenia/Dziekanem Filii;
  - 3) organizacja i koordynacja, we współpracy z Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich, zajęć z przedmiotów do wyboru, prowadzonych w językach obcych na Uczelni w ramach programu Erasmus;
  - 4) merytoryczna opieka nad studentami przyjeżdżającymi z uczelni partnerskich, przekazywanie im informacji i wskazówek w celu poprawnego wyboru przedmiotów na studiach na Uczelni oraz opracowywanie harmonogramu ich zajęć;
  - 5) utrzymywanie – we współpracy z Centrum Współpracy Międzynarodowej kontaktu z koordynatorami uczelni partnerskich, dotyczącego programu zajęć studentów oraz ewentualnych zmian w tym programie;
  - 6) pomoc studentom w przygotowywaniu wykazu zaliczeń;
  - 7) podpisywanie porozumień o programie zajęć (Learning Agreement) studentom przyjeżdżającym z uczelni partnerskich;
  - 8) dbałość o jakość kształcenia w obrębie przedmiotów do wyboru, prowadzonych w językach obcych, dedykowanych studentom programu Erasmus.
3. Do zadań **Pełnomocnika Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami** należy:
- 1) analiza i ocena stopnia przygotowania Uczelni do obsługi osób niepełnosprawnych;
  - 2) zapewnianie równych szans osobom z niepełnosprawnościami w dostępie do edukacji i pracy w Uczelni;
  - 3) wnioskowanie do Rektora w sprawach związanych z dysponowaniem środkami Funduszu wsparcia osób niepełnosprawnych;
  - 4) opiniowanie wniosków kierowanych do osób pełniących funkcje kierownicze w Uczelni oraz kierowników jednostek organizacyjnych zatrudniających niepełnosprawnych pracowników;
  - 5) koordynacja realizacji zadań Sekcji ds. Obsługi Osób z Niepełnosprawnościami;
  - 6) inicjowanie i organizowanie współpracy Uczelni z innymi podmiotami w zakresie działalności na rzecz osób niepełnosprawnych.

4. Do zadań **Pełnomocnika Rektora ds. Zapewniania Jakości Kształcenia** należy:
  - 1) informowanie o akredytacji państwowej i środowiskowej w Uczelni;
  - 2) organizowanie, nadzór i kontrola w zakresie procesu akredytacji państwowej i środowiskowej w Uczelni;
  - 3) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni oraz osobami wyznaczonymi do określonych działań związanych z uzyskaniem akredytacji państwowej i środowiskowej;
  - 4) organizowanie i koordynowanie działań związanych z realizacją Procesu Bolońskiego w zakresie zapewnienia jakości kształcenia;
  - 5) kierowanie, organizacja i kontrola pracy Centrum Jakości Kształcenia na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
  - 6) aktualizowanie Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia;
  - 7) nadzorowanie przestrzegania procedur i procesów Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia;
  - 8) kierowanie pracami Komisji ds. weryfikacji prac dyplomowych,
  - 9) propagowanie (przy wsparciu Rektorskiej Komisji ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia) wśród studentów i nauczycieli akademickich ankiet oceniających jakość prowadzenia zajęć dydaktycznych.
5. Do zadań **Pełnomocnika Rektora ds. informatycznego systemu doskonalenia programów kształcenia** należy:
  - 1) cykliczne szkolenia pracowników Uczelni w zakresie obsługi systemu Sylabus KRK;
  - 2) konsultacje w zakresie obsługi systemu Sylabus KRK;
  - 3) koordynowanie działań związanych z tworzeniem w systemie Sylabus KRK programów studiów na poszczególne lata i kierunki;
  - 4) gromadzenie i opiniowanie sugestii użytkowników związanych z rozwojem funkcjonalności systemu Sylabus KRK;
  - 5) reprezentowanie władz Uczelni w kontaktach ze Spółką ICT4EDU.
6. Do zadań **Pełnomocnika Rektora ds. Ekonomicznego Uniwersytetu Dziecięcego (EUD)** należy:
  - 1) ustalanie terminów realizacji zajęć EUD;
  - 2) rezerwowanie odpowiednich sal dydaktycznych na zajęcia dla dzieci i rodziców;
  - 3) kompletowanie zespołu projektowego;
  - 4) promowanie projektów EUD;
  - 5) organizowanie zajęć EUD;
  - 6) współpraca z Fundacją Promocji i Akredytacji Kierunków Ekonomicznych (FPAKE);
  - 7) wspieranie FPAKE w działaniach ewaluacyjnych projektu EUD;
  - 8) prowadzenie dokumentacji projektowych;
  - 9) rozliczanie wykładowców i innych osób zaangażowanych w ww. projekty za wykonaną pracę.
7. Do zadań **Pełnomocnika Rektora ds. Akademii Młodego Ekonomisty (AME)** należy:
  1. ustalanie terminów realizacji zajęć AME;
  2. rezerwowanie odpowiednich sal dydaktycznych na zajęcia dla dzieci i rodziców;
  3. kompletowanie zespołu projektowego;
  4. promowanie projektów AME;
  5. organizowanie zajęć AME;
  6. współpraca z Fundacją Promocji i Akredytacji Kierunków Ekonomicznych (FPAKE);
  7. prowadzenie dokumentacji projektowych;

8. rozliczanie wykładowców i innych osób zaangażowanych w ww. projekty za wykonaną pracę.
8. Do zadań **Pełnomocnika Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu** należy:
  - 1) organizowanie i nadzorowanie działalności Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
  - 2) przygotowywanie projektów programów i organizowanie zajęć dla słuchaczy;
  - 3) zawieranie umów ze słuchaczami przy kontrasygnacie finansowej Kwestora;
  - 4) dokonywanie rozliczeń zajęć dla słuchaczy;
  - 5) opracowywanie planów i sprawozdań z działalności Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
  - 6) nadzór nad gospodarką finansową Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
  - 7) zapewnianie realizacji postanowień Rady Naukowej Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
  - 8) reprezentowanie Uniwersytetu Trzeciego Wieku wobec władz i jednostek organizacyjnych Uczelni oraz - w zakresie pisemnego upoważnienia Rektora - wobec władz i instytucji zewnętrznych.
9. Do zadań **Pełnomocnika Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu Oddział w Bolesławcu** należy:
  - 1) organizowanie i nadzorowanie działalności Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
  - 2) przygotowywanie projektów programów i organizowanie zajęć dla słuchaczy;
  - 3) koordynacja procesu rekrutacyjnego;
  - 4) dokonywanie rozliczeń zajęć dla słuchaczy;
  - 5) opracowywanie planów i sprawozdań z działalności Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
  - 6) nadzór nad gospodarką finansową Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
  - 7) reprezentowanie Uniwersytetu Trzeciego Wieku w kontaktach z lokalną społecznością, zwłaszcza z władzami lokalnymi.
10. Do zadań **Koordynatora Programu ACCA na kierunku Rachunkowość i controlling i Koordynatora Programu ACCA na kierunku Finanse i rachunkowość** należy:
  - 1) wspieranie prowadzących zajęcia w spełnieniu wymogów jakościowych akredytowanych przedmiotów;
  - 2) sprawdzanie formy przeprowadzanych egzaminów zgodnych z akredytacją;
  - 3) hospitacje akredytowanych zajęć i egzaminów;
  - 4) rekomendowanie osób prowadzących akredytowane zajęcia;
  - 5) wspomaganie studentów w kontaktach z ACCA;
  - 6) reprezentowanie UEW w rozmowach z ACCA;
  - 7) wspomaganie procesu promocji przedmiotów akredytowanych.
11. Do zadań **Uczelnianego Koordynatora Programu CIMA, Koordynatora Programu CIMA na kierunku Rachunkowość i controlling i Koordynatora Programu CIMA na kierunku Finanse i rachunkowość** należy:
  - 1) reprezentowanie Uczelni w kontaktach z CIMA
  - 2) dbanie o zapewnienie zgodności akredytowanych przedmiotów z wymaganiami CIMA
  - 3) rekomendowanie osób prowadzących akredytowane zajęcia
  - 4) weryfikowanie formy przeprowadzanych egzaminów
  - 5) wspomaganie studentów w kontaktach z CIMA
  - 6) wspomaganie procesu promocji programu CIMA w Uczelni
12. Do zadań **Pełnomocnika Rektora ds. Studenckich Kół Naukowych** należy:

- 1) utrzymywanie kontaktów ze studenckimi kołami naukowymi, a w szczególności z Radą Studenckich Kół Naukowych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
  - 2) wspieranie studenckich kół naukowych w ich działalności statutowej, w tym w upowszechnianiu nauki poprzez konferencje naukowe;
  - 3) opiniowanie corocznych sprawozdań z działalności, w szczególności naukowej, składanych przez studenckie koła naukowe.
13. Do zadań **Pełnomocnika Rektora ds. E-learningu** należy:
- 1) przewodniczenie Radzie ds. E-learningu;
  - 2) inspirowanie i nadzorowanie rozwoju technik i metod e-learningowych;
  - 3) dbanie, wraz z Biurem Rozwoju E-learningu, o wysoką jakość i efektywność zdalnego nauczania;
  - 4) współpraca z Dziekanem ds. Kształcenia w zakresie rozwoju zdalnego nauczania w trybie synchronicznym i asynchronicznym,
  - 5) współpraca z Centrum Informatyki w zakresie rozwoju e-learningu.

### § 3

1. **Prorektor ds. Badań i Kadry Akademickiej** pełni nadzór nad działalnością:
  - 1) Pełnomocnika Rektora ds. Dolnośląskiego Festiwalu Nauki.
- 2) Do zadań **Pełnomocnika Rektora ds. Dolnośląskiego Festiwalu Nauki** należy:
  - 1) koordynacja i nadzór nad przebiegiem organizacyjnym, merytorycznym i finansowym Dolnośląskiego Festiwalu Nauki na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
  - 2) nadzór nad opracowaniem i zatwierdzeniem koncepcji programu Dolnośląskiego Festiwalu Nauki na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
  - 3) współpraca z krajowymi i zagranicznymi festiwalami, władzami i regionu w sprawach związanych z organizacją Dolnośląskiego Festiwalu Nauki na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
  - 4) realizacja imprez uczelnianych i/ lub lokalnych inicjatyw edukacyjnych;
  - 5) działalność sprawozdawcza Dolnośląskiego Festiwalu Nauki na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
  - 6) organizacja pracy osób zatrudnionych do pomocy w Dolnośląskim Festiwalu Nauki oraz wolontariatu;
  - 7) bieżąca współpraca ze Środowiskowym Koordynatorem Dolnośląskiego Festiwalu Nauki oraz Biurem Dolnośląskiego Festiwalu Nauki przy Uniwersytecie Wrocławskim.

### § 4

1. **Prorektor ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej** pełni nadzór nad działalnością:
  - 1) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z University of Applied Sciences Zittau;
  - 2) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z Zachodnioukraińskim Narodowym Uniwersytetem oraz z Tarnopolskim Narodowym Uniwersytetem Technicznym im. Iwana Puluja;
  - 3) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z Akademickim Centrum Koordynacyjnym w Euroregionie Nysa;
  - 4) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z Ameryką Północną, Azją Wschodnią i Południowo-Wschodnią;

- 5) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z Ameryką Południową i Afryką;
  - 6) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z Europą Wschodnią i Azją Centralną;
  - 7) Pełnomocnika Rektora - Koordynatora ds. Szkoły Letniej (Summer School);
  - 8) Pełnomocnika Rektora - Koordynatora ds. Szkoły Letniej (Summer School on Data Science);
  - 9) Pełnomocnika Rektora ds. koordynacji Programu dwóch dyplomów z Technische Universität Dresden, IHI Zittau;
  - 10) Pełnomocnika Rektora ds. współpracy z Polsko-Czeską Asocjacją Uniwersytetów.
2. Zadania Pełnomocników Rektora zajmujących się rozwijaniem współpracy zagranicznej i kontaktów z uczelniami zagranicznymi są określane przez Rektora lub Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej indywidualnie.
  3. Do zadań **Pełnomocników Rektora - Koordynatorów ds. Szkoły Letniej** należy:
    - 1) przygotowanie programu dydaktycznego oraz obsady Summer School;
    - 2) przygotowanie corocznego kosztorysu wstępnego funkcjonowania Summer School, który podlega zatwierdzeniu przez Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej oraz kosztorysu rozliczeniowego po zakończeniu Summer School w danym roku;
    - 3) organizacja procesu rekrutacji studentów zagranicznych i krajowych;
    - 4) prowadzenie prac związanych z obsługą informatyczną, promocyjną i finansową Summer School.

## Załącznik nr 8 - Wykaz wydziałów i katedr Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

### Wydział Ekonomii i Finansów

1. Katedra Bankowości
2. Katedra Ekonometrii i Badań Operacyjnych
3. Katedra Ekonometrii i Informatyki
4. Katedra Ekonomii Ekologicznej
5. Katedra Ekonomii i Badań nad Rozwojem
6. Katedra Ekonomii i Polityki Ekonomicznej
7. Katedra Ekonomii Matematycznej
8. Katedra Ekonomiki i Organizacji Gospodarki Żywnościowej
9. Katedra Filozofii i Historii Gospodarczej
10. Katedra Finansów
11. Katedra Finansów i Rachunkowości
12. Katedra Finansów Przedsiębiorstw i Finansów Publicznych
13. Katedra Gospodarki Przestrzennej i Administracji Samorządowej
14. Katedra Gospodarki Regionalnej
15. Katedra Inwestycji Finansowych i Zarządzania Ryzykiem
16. Katedra Makroekonomii
17. Katedra Matematyki i Cybernetyki
18. Katedra Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych
19. Katedra Mikroekonomii i Ekonomii Instytucjonalnej
20. Katedra Polityki Ekonomicznej i Europejskich Studiów Regionalnych
21. Katedra Prognoz i Analiz Gospodarczych
22. Katedra Socjologii i Polityki Społecznej
23. Katedra Statystyki
24. Katedra Ubezpieczeń

### Wydział Inżynierii Produkcji

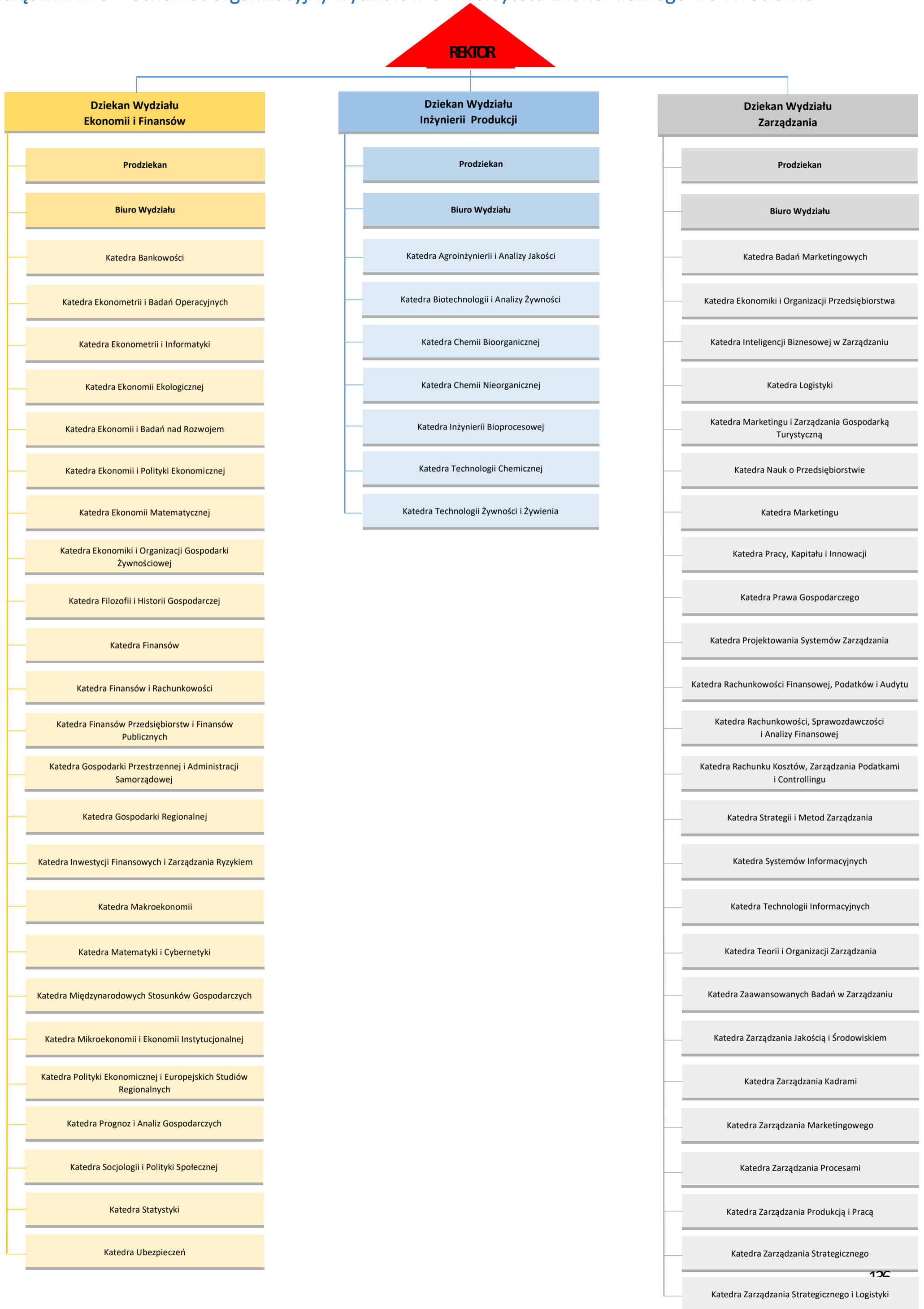
1. Katedra Agrotechnologii i Analizy Jakości
2. Katedra Biotechnologii i Analizy Żywności
3. Katedra Chemii Bioorganicznej
4. Katedra Chemii Nieorganicznej
5. Katedra Inżynierii Bioprosesowej
6. Katedra Technologii Chemicznej
7. Katedra Technologii Żywności i Żywienia

### Wydział Zarządzania

1. Katedra Badań Marketingowych
2. Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa
3. Katedra Inteligencji Biznesowej w Zarządzaniu

4. Katedra Logistyki
5. Katedra Marketingu i Zarządzania Gospodarką Turystyczną
6. Katedra Nauk o Przedsiębiorstwie
7. Katedra Marketingu
8. Katedra Pracy, Kapitału i Innowacji
9. Katedra Prawa Gospodarczego
10. Katedra Projektowania Systemów Zarządzania
11. Katedra Rachunkowości Finansowej, Podatków i Audytu
12. Katedra Rachunku Kosztów, Zarządzania Podatkami i Controllingu
13. Katedra Strategii i Metod Zarządzania
14. Katedra Systemów Informacyjnych
15. Katedra Technologii Informacyjnych
16. Katedra Teorii Organizacji i Zarządzania
17. Katedra Rachunkowości, Sprawozdawczości i Analizy Finansowej
18. Katedra Zarządzania Jakością i Środowiskiem
19. Katedra Zarządzania Kadrami
20. Katedra Zarządzania Marketingowego
21. Katedra Zarządzania Procesami
22. Katedra Zarządzania Produkcją i Pracą
23. Katedra Zarządzania Strategicznego
24. Katedra Zarządzania Strategicznego i Logistyki
25. Katedra Zaawansowanych Badań w Zarządzaniu

# Załącznik nr 9 – Schemat organizacyjny wydziałów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu





## Załącznik nr 10 - Zadania kierowników katedr

1. Do zadań kierowników katedr należy w szczególności:
  1. dbanie o rozwój naukowy katedry zgodny z misją i strategią Uczelni;
  2. planowanie, koordynacja i nadzór nad działalnością naukową katedry, zwłaszcza w zakresie programów (projektów) finansowanych z subwencji;
  3. pozyskiwanie środków budżetowych i pozabudżetowych na działalność naukową katedry;
  4. wyrażanie opinii w sprawach dotyczących podległych im pracowników;
  5. wnioskowanie w sprawach katedry do Dziekana Wydziału;
  6. sprawowanie ogólnego nadzoru nad gospodarką finansową katedry, zwłaszcza nad wydatkowaniem środków przyznanych katedrze z subwencji;
  7. planowanie, kierowanie i nadzór nad sprawami organizacyjnymi katedry związanymi w szczególności z:
    - a. bieżącą działalnością katedry;
    - b. sprawozdawczością dotyczącą w szczególności wykonywania projektów badań naukowych;
    - c. oraz zapewnieniem uczestnictwa pracowników katedry w pracach organizacyjnych Uczelni;
  8. zgłaszanie wniosków w sprawach kadrowych dotyczących katedry do zaopiniowania przez Dziekana Wydziału;
  9. wsparcie procesu dydaktycznego prowadzonego przez pracowników katedry na wniosek Dziekana ds. Kształcenia/Dziekana Filii;
  10. podejmowanie decyzji w sprawach dotyczących działalności naukowej katedry;
  11. regularne organizowanie zebrań naukowych katedry;
  12. monitorowanie i przekazywanie pracownikom badawczym i badawczo-dydaktycznym katedry informacji na temat możliwości dofinansowania działalności naukowej.
2. Kierownik katedry ponosi odpowiedzialność za działalność katedry w zakresie posiadanych kompetencji, w szczególności za:
  - 1) realizację powierzonych obowiązków;
  - 2) korzystanie z przyznanych uprawnień, zwłaszcza za przekroczenie zakresu posiadanych kompetencji;
  - 3) mienie katedry i środki finansowe przydzielone katedrze z subwencji;
  - 4) skutki decyzji dotyczących wydatkowania środków publicznych, w szczególności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
  - 5) zachowanie zgodne z obowiązującymi przepisami zarówno powszechnie obowiązującymi jak i wewnętrznymi.
3. Bezpośredni nadzór nad działalnością katedry sprawuje Dziekan Wydziału.

## Załącznik nr 11 - Obowiązujące nazwy jednostek i komórek organizacyjnych Uczelni w języku angielskim

Przyjmuje się za obowiązujące nazwy jednostek i komórek organizacyjnych Uczelni w języku angielskim w następującym brzmieniu:

Lp	Jednostka/ Komórka	Nazwa w języku angielskim
1	Rektor	Rector
2	Prorektor ds. Badań i Kadry Akademickiej	Vice-Rector for Research and Academic Staff
3	Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia	Vice-Rector for Student Affairs and Academic Programs
4	Prorektor ds. Finansów i Rozwoju	Vice-Rector for Finance and Development
5	Prorektor ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej	Vice-Rector for Accreditation & International Cooperation
6	Kanclerz	Chancellor
7	Kwestor	Bursar
8	Dziekan Wydziału Ekonomii i Finansów	Dean of the Faculty of Economics and Finance
9	Dziekan Wydziału Inżynierii Produkcji	Dean of the Faculty of Production Engineering
10	Dziekan Wydziału Zarządzania	Dean of the Faculty of Business and Management
11	Dziekan Szkoły Doktorskiej	Dean of the Doctoral School
	<b>PION REKTORA</b>	<b>RECTOR'S DIVISION</b>
12	Biuro Analiz i Sprawozdawczości	Analysis and Reporting Office
13	Biuro Rektora	Rector's Office
14	Sekcja ds. Komunikacji	Communications Section
15	Sekretariat Rektora oraz Prorektora ds. Badań i Kadry Akademickiej	Secretary's Office of Rector and Vice-Rector for Research and Academic Staff
16	Sekretariat Prorektora ds. Finansów i Rozwoju oraz Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej	Secretary's Office of Vice-Rector for Finance and Development and Vice-Rector for Accreditation & International Cooperation
17	Sekretariat Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia	Secretary's Office of Vice-Rector for Student Affairs and Academic Programs
18	Biuro Prawne	Legal Services Office

19	Sekcja Organizacyjno-Prawna	Organizational and Legal Section
20	Centrum Obsługi Spraw Personalnych	Personnel Affairs Services Center
21	Dział Kadr	Human Resources Department
22	Dział Płac	Payroll Department
23	Sekcja Socjalna	Social Section
24	Dział Obsługi Projektów w Zakresie Spraw Personalnych	Personnel Affairs Projects Support Department
25	Sekcja Rozliczeń Umów Cywilnoprawnych	Settlement Section of Civil Law Contracts
26	Sekcja Rekrutacji i Rozwoju Pracowników	Recruitment and Employee Development Section
27	Sekcja Spraw Obronnych	Defence Affairs Section
28	Kancelaria Tajna	Confidential Office
29	Sekcja Obsługi Projektów Rozwojowych	Development Projects Support Section
30	Sekcja ds. Obsługi Osób z Niepełnosprawnościami	Section for Servicing People with Disabilities
31	Audytór Wewnętrzny	Internal Auditor
32	Rzecznik prasowy Rektora	Rector's Press Spokesperson
33	Inspektor Ochrony Danych	Data Security Officer
34	Menedżer Kontroli Zarządczej	Managerial Control Officer
35	Pełnomocnik Rektora ds. Ochrony informacji niejawnych	Rector's Representative for Protection of Classified Information
	<b>PION PROREKTORA DS. BADAŃ I KADRY AKADEMICKIEJ</b>	<b>DIVISION OF VICE-RECTOR FOR RESEARCH AND ACADEMIC STAFF</b>
36	Centrum Obsługi Badań Naukowych	Research Support Center
37	Sekcja Wsparcia i Obsługi Projektów Naukowych	Research Services Section
38	Sekcja Obsługi Finansowej Badań Naukowych	Research Financial Support Section
39	Sekcja ds. Rozwoju Kompetencji Naukowych	Academic and Professional Development Section
40	Sekcja ds. Obsługi Studiów III Stopnia	Doctoral Studies Support Section
41	Biblioteka Główna	Main Library
42	Oddział Gromadzenia i Opracowania Zbiorów	Acquisitions and Cataloguing Department

43	Oddział Udostępniania i Informacji o Zbiorach	Circulation and Library Resources Information Department
44	Oddział Informacji Naukowej	Scientific Information Department
45	Oddział Zasobów Otwartej Nauki	Open Science Department
46	Bibliotekarz Systemowy	Systems Librarian
47	Biblioteka Filii	Branch Library
48	Stanowisko ds. Kontroli i Rozliczeń	Control and Settlement Position
49	Pełnomocnik Rektora ds. Dolnośląskiego Festiwalu Nauki	Rector's Representative for Lower Silesia Science Festival
	<b>PION PROREKTORA DS. STUDENCKICH I KSZTAŁCENIA</b>	<b>DIVISION OF VICE-RECTOR FOR STUDENT AFFAIRS AND ACADEMIC PROGRAMS</b>
50	Dziekan ds. Studenckich	Dean for Student Affairs
51	Dziekan ds. Kształcenia	Dean for Academic Programs
52	Dyrektor Programu Executive MBA	Director of Executive MBA Program
53	Biuro Programu Executive MBA	Executive MBA Program Office
54	Dziekan Filii Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	Dean of the Branch of University of Economics and Business
55	Centrum Obsługi Dydaktyki i Spraw Studenckich	Teaching and Student Affairs Support Center
56	Dziekanat	Office for Student Affairs
57	Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki	Academic Workload Office
58	Biuro Rekrutacji	Enrollment Office
59	Biuro Rozwoju Kompetencji	Skills Development Office
60	Biuro Rozwoju E-learningu	E-learning Development Office
61	Sekcja ds. Relacji z Otoczeniem Edukacyjnym	Office for Relations with Educational Environment
62	Dział Świadczeń Stypendialnych	Scholarships Department
63	Studium Języków Obcych	Foreign Language Center
64	Zespół języka angielskiego	English Language Team
65	Zespół języka niemieckiego	German Language Team
66	Zespół języków romańskich	Romance Languages Team
67	Zespół języka rosyjskiego	Russian Language Team

68	Zespół języka polskiego i kultury dla cudzoziemców	Polish Language and Culture Team for Foreigners
69	Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	Physical Education and Sports Center
70	Centrum Jakości Kształcenia	Teaching Quality Assurance Center
71	Centrum Kształcenia Ustawicznego	LifeLong Learning Center
72	Uniwersytet Trzeciego Wieku	Third Age University
73	Uniwersytet Trzeciego Wieku Oddział w Bolesławcu	Third Age University Branch in Boleslawiec
74	Pełnomocnik Rektora ds. Koordynacji Oferty Dydaktycznej dla Programów Międzynarodowej Wymiany Studenckiej	Rector's Representative for Coordination of the Teaching Offer for International Student Exchange Programs
75	Pełnomocnik Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami	Rector's Representative for the Disabled
76	Pełnomocnik Rektora ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia	Rector's Representative for Teaching Quality Assurance
77	Pełnomocnik Rektora ds. Informatycznego Systemu Doskonalenia Programów Kształcenia	Rector's Representative for IT System for Academic Programs Improvement
78	Pełnomocnik Rektora ds. Ekonomicznego Uniwersytetu Dziecięcego (EUD)	Rector's Representative for Children's University of Economics
79	Pełnomocnik Rektora ds. Akademii Młodego Ekonomisty (AME)	Rector's Representative for the Young Economist Academy
80	Pełnomocnik Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu	Rector's Representative for the Third Age University at the Wrocław University of Economics and Business
81	Pełnomocnik Rektora ds. Uniwersytetu Trzeciego Wieku na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu Oddział w Bolesławcu	Rector's Representative for the Third Age University at the Wrocław University of Economics and Business Branch in Boleslawiec
82	Koordynator Programu ACCA na kierunku Rachunkowość i Controlling	ACCA Coordinator for Accounting and Controlling Program
83	Koordynator Programu ACCA na kierunku Finanse i Rachunkowość	ACCA Coordinator for Finance and Accounting Program
84	Uczelniany koordynator Programu CIMA	CIMA University Program Coordinator
85	Koordynator Programu CIMA na kierunku Rachunkowość i Controlling	CIMA Coordinator for Accounting and Controlling Program
86	Koordynator Programu CIMA na kierunku Finanse i Rachunkowość	CIMA Coordinator for Finance and Accounting Program
87	Pełnomocnik Rektora ds. Studenckich Kół Naukowych	Rector's Representative for Student Research Clubs
88	Pełnomocnik Rektora ds. e-Learningu	Rector's Representative for e-Learning

	<b>PION PROREKTORA DS. FINANSÓW I ROZWOJU</b>	<b>DIVISION OF VICE-RECTOR FOR FINANCE AND DEVELOPMENT</b>
89	Centrum Zarządzania Projektami	Project Management Center
90	Sekcja Obsługi i Wsparcia Projektów	Project Support and Services Section
91	Sekcja Zarządzania Projektami	Project Management Section
92	Sekcja Rozliczeń Projektów	Project Financial Settlements Section
93	Centrum Współpracy z Biznesem	Business Cooperation Center
94	Biuro Karier	Career Services Office
95	Sekcja Obsługi Relacji z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym	Section for Relations with Socio-economic Environment
96	Dział Controllingu	Controlling Department
97	InQUBE Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości	InQUBE University Business Incubator
98	InQUBE Start-up House	InQUBE Start-up House
99	Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji	Knowledge and Innovation Transfer and Commercialization Center
100	InQUBE Consulting	InQUBE Consulting
101	Centrum Promocji	Promotion Center
102	Centrum Symulacji Procesów Biznesowych	Business Process Simulation Centre
103	Centrum Projektowania Innowacyjnych Rozwiązań DT HUB	Innovative Solutions Design Center DT HUB
104	Impakt Dolny Śląsk – Think Tank Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	Impact Lower Silesia – Think Tank of Wrocław University of Economics and Business
	<b>PION PROREKTORA DS. AKREDYTACJI I WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ</b>	<b>DIVISION OF VICE-RECTOR FOR ACCREDITATION &amp; INTERNATIONAL COOPERATION</b>
105	Centrum Współpracy Międzynarodowej	International Cooperation Center
106	Sekcja ds. Akredytacji i Kontaktów Międzynarodowych	Accreditation and International Relations Section
107	Sekcja Mobilności Międzynarodowej	International Mobility Section
108	Sekcja Administracji i Rozliczeń Wyjazdów Zagranicznych	Administration and Foreign Financial Settlements Section
109	Menedżer ds. Social Impact	Social Impact Officer
110	Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	Publishing House of Wrocław University of Economics & Business

111	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z University of Applied Sciences Zittau	Rector's Representative for cooperation with the University of Applied Sciences Zittau
112	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z Zachodnioukraińskim Narodowym Uniwersytetem oraz z Tarnopolskim Uniwersytetem Technicznym im. Iwana Puluja	Rector's Representative for cooperation with the West Ukrainian National Economic University and the Ternopil Ivan Puluj National Technical University
113	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z Akademickim Centrum Koordynacyjnym w Euroregionie Nysa	Rector's Representative for cooperation with the Academic Coordination Centre in Euroregion Neisse-Nisa-Nysa
114	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z Ameryką Północną, Azją Wschodnią i Południowo-Wschodnią	Rector's Representative for cooperation with North America, East and South-East Asia
115	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z Ameryką Południową i Afryką	Rector's Representative for cooperation with South America and Africa
116	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z Europą Wschodnią i Azją Centralną	Rector's Representative for cooperation with East Europe and Central Asia
117	Pełnomocnik Rektora - Koordynator ds. Szkoły Letniej (Summer School)	Rector's Representative - Summer School Coordinator
118	Pełnomocnik Rektora - Koordynator ds. Szkoły Letniej (Summer School on Data Science)	Rector's Representative - Summer School Coordinator (Summer School on Data Science)
119	Pełnomocnik Rektora - ds. koordynacji Programu dwóch dyplomów z Technische Universität Dresden, IHI Zittau	Rector's Representative for Coordination of a Double Degree Programme with the Technische Universität Dresden, IHI Zittau.
120	Pełnomocnik Rektora ds. współpracy z Polsko-Czeską Asocjacją Uniwersytetów	Rector's Representative for Cooperation with the Polish and Czech Association of Universities
	<b>PION KANCLERZA</b>	<b>CHANCELLOR'S DIVISION</b>
121	Zastępca Kanclerza ds. Technicznych	Vice Chancellor for Technical Affairs
122	Dział Inwestycji i Remontów	Construction and Renovation Projects Department
123	Dział Zarządzania Nieruchomościami	Property Management Department
124	Dział Domów Studenckich	Dormitories Department
125	DS. Przegubowiec	"Przegubowiec" Dormitory
126	DS. Ślężak	"Ślężak" Dormitory

127	Dział Obsługi Technicznej Obiektów	Facilities Technical Service Department
128	Sekcja ds. Ochrony Środowiska	Environmental Protection Section
129	Zastępca Kanclerza ds. Administracyjnych	Vice Chancellor for Administrative Affairs
130	Archiwum	Archives
131	Sekcja Mobilna Archiwum	Archives Mobile Section
132	Archiwum Filii	Archives for University Branch
133	Kancelaria Ogólna	General Administrative Office
134	Dział Zakupów i Logistyki	Purchase and Logistics Department
135	Sekcja Zaopatrzenia i Transportu	Supply and transport section
136	Magazyn	Warehouse
137	Magazyn Druków Ścisłego Zarachowania	Pre-numbered Prints Warehouse
138	Magazyn Wielobranżowy	General Warehouse
139	Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii	Administration and Maintenance Department for University Branch
140	Dział Zamówień Publicznych	Public Procurement Department
141	Centrum Informatyki	IT Center
142	Dział Projektów IT	IT Projects Department
143	Dział Wsparcia IT	IT Support Department
144	Dział Administracji IT	IT Administration Department
145	Dział Systemów i Integracji	Systems and Integration Department
146	Menedżer Bezpieczeństwa Teleinformatycznego	IT Security
147	Sekcja ds. Obsługi Administracyjno-Kancelaryjnej	Office and Administrative Service Section
148	Dział Bhp i Ppoż.	Health and Safety and Fire Safety Department
149	Sekcja Inwentaryzacji	Stocktaking Section
150	Pełnomocnik Kanclerza ds. Ubezpieczeń	Chancellor's Representative for Insurance
151	Sekretariat Kanclerza	Secretary's Office of Chancellor
	<b>PION KWESTORA</b>	<b>BURSAR'S DIVISION</b>



152	Zastępca kvestora	Vice Bursar
153	Dział Księgowości Ogólnej	General Accounting Department
154	Sekcja Ewidencji Rozliczeń Projektów	Records of Project Financial Settlements Section
155	Stanowisko ds. Windykacji	Debt Collection Position
156	Dział Finansowy	Finance Department
157	Dział Księgowości Majątkowej	Property Accounting Department
	<b>PION DZIEKANA WYDZIAŁU EKONOMII I FINANSÓW</b>	<b>DIVISION OF DEAN OF THE FACULTY OF ECONOMICS AND FINANCE</b>
158	Biuro Wydziału	Faculty Office
159	Katedra Bankowości	Department of Banking
160	Katedra Ekonometrii i Badań Operacyjnych	Department of Econometrics and Operational Research
161	Katedra Ekonometrii i Informatyki	Department of Econometrics and Computer Science
162	Katedra Ekonomii Ekologicznej	Department of Ecological Economics
163	Katedra Ekonomii i Badań nad Rozwojem	Department of Economics and Research on Development
164	Katedra Ekonomii i Polityki Ekonomicznej	Department of Economics and Economic Policy
165	Katedra Ekonomiki i Organizacji Gospodarki Żywnościowej	Department of Economics and Organization of Food Economy
166	Katedra Ekonomii Matematycznej	Department of Mathematical Economics
167	Katedra Filozofii i Historii Gospodarczej	Department of Philosophy and Economic History
168	Katedra Finansów	Department of Finance
169	Katedra Finansów i Rachunkowości	Department of Finance and Accounting
170	Katedra Finansów Przedsiębiorstw i Finansów Publicznych	Department of Corporate Finance and Public Finance
171	Katedra Gospodarki Przestrzennej i Administracji Samorządowej	Department of Spatial Economy and Local Government Administration
172	Katedra Gospodarki Regionalnej	Department of Regional Economy
173	Katedra Inwestycji Finansowych i Zarządzania Ryzykiem	Department of Financial Investments and Risk Management
174	Katedra Makroekonomii	Department of Macroeconomics
175	Katedra Matematyki i Cybernetyki	Department of Mathematics and Cybernetics

176	Katedra Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych	Department of International Business
177	Katedra Mikroekonomii i Ekonomii Instytucjonalnej	Department of Microeconomics and Institutional Economics
178	Katedra Polityki Ekonomicznej i Europejskich Studiów Regionalnych	Department of Economic Policy and European Regional Studies
179	Katedra Prognoz i Analiz Gospodarczych	Department of Economic Forecasting and Analyses
180	Katedra Socjologii i Polityki Społecznej	Department of Sociology and Social Policy
181	Katedra Statystyki	Department of Statistics
182	Katedra Ubezpieczeń	Department of Insurance
	<b>PION DZIEKANA WYDZIAŁU INŻYNIERII PRODUKCJI</b>	<b>DIVISION OF DEAN OF THE FACULTY OF PRODUCTION ENGINEERING</b>
183	Biuro Wydziału	Faculty Office
184	Katedra Agrotechnologii i Analizy Jakości	Department of Agricultural Engineering and Quality Analysis
185	Katedra Biotechnologii i Analizy Żywności	Department of Biotechnology and Food Analysis
186	Katedra Chemii Bioorganicznej	Department of Bioorganic Chemistry
187	Katedra Chemii Nieorganicznej	Department of Inorganic Chemistry
188	Katedra Inżynierii Bioprosesowej	Department of Bioprocess Engineering
189	Katedra Technologii Chemicznej	Department of Chemical Technology
190	Katedra Technologii Żywności i Żywienia	Department of Food Technology and Nutrition
	<b>PION DZIEKANA WYDZIAŁU ZARZĄDZANIA</b>	<b>DIVISION OF DEAN OF THE FACULTY OF BUSINESS AND MANAGEMENT</b>
191	Biuro Wydziału	Faculty Office
192	Katedra Badań Marketingowych	Department of Marketing Research
193	Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa	Department of Economics and Organization of Enterprise
194	Katedra Inteligencji Biznesowej w Zarządzaniu	Department of Business Intelligence in Management
195	Katedra Logistyki	Department of Logistics
196	Katedra Marketingu i Zarządzania Gospodarką Turystyczną	Department of Marketing and Tourism Management
197	Katedra Nauk o Przedsiębiorstwie	Department of Enterprise Studies
198	Katedra Marketingu	Department of Marketing

199	Katedra Pracy, Kapitału i Innowacji	Department of Labour, Capital and Innovation
200	Katedra Prawa Gospodarczego	Department of Business Law
201	Katedra Projektowania Systemów Zarządzania	Department of Management Systems Design
202	Katedra Rachunkowości Finansowej, Podatków i Audytu	Department of Financial Accounting, Taxes and Audit
203	Katedra Rachunku Kosztów, Zarządzania Podatkami i Controllingu	Department of Cost Accounting, Taxes Management and Controlling
204	Katedra Strategii i Metod Zarządzania	Department of Strategy and Management Methods
205	Katedra Systemów Informacyjnych	Department of Information Systems
206	Katedra Technologii Informacyjnych	Department of Information Technology
207	Katedra Teorii Organizacji i Zarządzania	Department of Organization Theory and Management
208	Katedra Rachunkowości, Sprawozdawczości i Analizy Finansowej	Department of Accounting, Reporting and Financial Analysis
209	Katedra Zarządzania Jakością i Środowiskiem	Department of Quality and Environmental Management
210	Katedra Zarządzania Kadrami	Department of Human Resources Management
211	Katedra Zarządzania Marketingowego	Department of Marketing Management
212	Katedra Zarządzania Procesami	Department of Process Management
213	Katedra Zarządzania Produkcją i Pracą	Department of Production and Labor Management
214	Katedra Zarządzania Strategicznego	Department of Strategic Management
215	Katedra Zarządzania Strategicznego i Logistyki	Department of Strategic Management and Logistics
216	Katedra Zaawansowanych Badań w Zarządzaniu	Department of Advanced Research in Management
	<b>PION DZIEKANA SZKOŁY DOKTORSKIEJ</b>	<b>DIVISION OF DEAN OF THE DOCTORAL SCHOL</b>
217	Biuro Szkoły Doktorskiej	Doctoral School Office
	<b>PION DZIEKANA FILII</b>	<b>DIVISION OF DEAN OF THE UNIVERSITY BRANCH</b>
218	Dziekanat Filii	Students Office for University Branch
219	Biuro Filii	Branch Office

## Załącznik nr 12 – Obowiązujące nazwy organów, rad i stanowisk w Uczelni w języku angielskim

Przyjmuje się za obowiązujące nazwy organów, ciał i stanowisk w Uczelni w języku angielskim w następującym brzmieniu:

Lp.	Nazwa	Nazwa w języku angielskim
1	Rada Uczelni	Council of the University
2	Senat	Senate
3	Rada Wydziału	Faculty Council
4	Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości	Scientific Council of Management and Quality Studies
5	Rada Naukowa Dyscypliny Ekonomia i Finanse	Scientific Council of Economics and Finance
6	Rada Naukowa Dyscypliny Technologia Żywności i Żywienia	Scientific Council of Nutrition and Food Technology
7	Kolegium Rektorskie	Rector's Board/ College
8	Uczelniana Komisja Wyborcza	University Election Commission
9	Kolegium Elektorów	Electoral College
10	Rada Naukowa Uczelni	University Scientific Board
11	Rada ds. Kształcenia	Academic Program Board
12	Rada Menedżerów	Degree Program Managers Board
13	Rada Menedżerów Filii	Branch Managers Board
14	Rada Kierunku	Field of Study Board
15	Rada EMBA	Executive Masters of Business Administration Board/ EMBA Board
16	Rada Biblioteczna	Library Board
17	Menedżer kierunku	Program Manager
18	Organ Uczelni	Authority
19	Kadencja	Term of office
	<b>Stanowiska nauczyciele akademicy</b>	Academic teachers/ staff
1	Profesor	Professor
2	Profesor Uczelni/ Profesor UEW	Professor of the WUEB
3	Adiunkt	Assistant Professor
4	Asystent	Assistant Lecturer
5	Starszy wykładowca	Senior Lecturer
6	Wykładowca	Lecturer
7	Lektor	Language Teacher
8	Instruktor	Instructor
9	Kustosz naukowy	Scholarly Publications Curator
10	Bibliotekarz naukowy	Scholarly Publications Librarian