

| WNIOSEK O ZAWARCIE KOLEJNEJ UMOWY Z PRACOWNIKIEM  |  |
|---|--|
| JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA: .....  |  |
| PION: .....   |  |
| IMIĘ I NAZWISKO: .....  |  |
| DOTYCHCZASOWE STANOWISKO .....  |  |
| PROPONOWANE STANOWISKO .....<br>(jeśli jest inne niż dotychczasowe)                                       |  |
| <b>Wymiar etatu:</b><br><input type="checkbox"/> cały etat<br><input type="checkbox"/> część etatu: ..... | <b>Proponowane wynagrodzenie zasadnicze brutto<sup>1</sup>:</b><br>.....   |
| <b>System czasu pracy:</b><br><input type="checkbox"/> podstawowy<br><input type="checkbox"/> zadaniowy   | <b>Czas trwania kolejnej umowy:</b><br><input type="checkbox"/> 1 rok <sup>2</sup><br><input type="checkbox"/> czas nieokreślony<br><input type="checkbox"/> inny <sup>2</sup> : ..... |

.....  
Data i podpis kierownika  
jednostki organizacyjnej

.....  
Akceptacja Kierownika Pionu

.....  
Akceptuję/ nie akceptuję warunki zatrudnienia  
**Dyrektor COSP**

.....  
Akceptuję/ nie akceptuję warunki wynagrodzenia  
**Prorektor ds. Finansów i Rozwoju**

.....  
**Decyzja Rektora/Kanclerza**

<sup>1</sup> Wynagrodzenie zasadnicze brutto stanowi podstawowy składnik wynagrodzenia pracowników UEW. Pozostałe składniki wynagrodzenia:

- premia regulaminowa procentowo zgodna ze wskazaną na konkretnym stanowisku – zgodnie z Załącznikiem nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników UEW z dnia 16 września 2021 z późniejszymi zmianami.
- dodatek za staż pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok zatrudnienia, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku zatrudnienia, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- inne dodatki ujęte w Regulaminie wynagradzania pracowników UEW z dnia 16 września 2021 z późniejszymi zmianami.

<sup>2</sup> Maksymalny czas umów zawartych na czas określony u jednego pracodawcy nie może przekroczyć 33 miesięcy.