

R-B-SOP.021.1.37.2022

ZARZĄDZENIE NR 37/2022

Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

z dnia 01 marca 2022 r.

**w sprawie powołania Rzecznika ds. równego traktowania oraz
Rzecznika ds. przeciwdziałania dyskryminacji**

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 478 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§1

1. W uczelni powołuje się:
 - 1) Rzecznika ds. równego traktowania,
 - 2) Rzecznika ds. przeciwdziałania dyskryminacji
2. Do pełnienia funkcji, o których mowa w ust. 1 powołuję:
 - 1) dr hab. Dorotę Tenetę-Skwiercz, prof. UEW na Rzecznika ds. równego traktowania,
 - 2) dr. Artura A. Trzebińskiego na Rzecznika ds. przeciwdziałania dyskryminacji.

§ 2

Do zadań Rzecznika ds. równego traktowania należy w szczególności realizacja przyjętych przez Zespół ds. równości i przeciwdziałania dyskryminacji działań związanych ze zwiększeniem równości wśród społeczności UEW oraz:

- 1) inicjonowanie rozwiązań na rzecz równego traktowania dla całej społeczności akademickiej,
- 2) promowanie i upowszechnianie problematyki równego traktowania i różnorodności,
- 3) podejmowanie działań związanych z gromadzeniem danych i/lub badaniami dotyczącymi nierównego i niesprawiedliwego traktowania,
- 4) przygotowanie systemowych rozwiązań i metod zapobiegania takim sytuacjom w przyszłości.

§ 3

Do zadań Rzecznika ds. przeciwdziałania dyskryminacji należy w szczególności podejmowanie działań służących zapobieganiu dyskryminacji oraz wspieraniu poszkodowanych, w tym:

- 1) przyjmowanie spraw i skarg dotyczących dyskryminacji,
- 2) prowadzenie postępowania wyjaśniającego i wydawanie opinii dotyczących zgłoszonych przypadków dyskryminacji,
- 3) inicjowanie i/lub opracowywanie procedur i schematów umożliwiających przeciwdziałanie i zapobieganie zjawiskom dyskryminacji,
- 4) gromadzenie przykładów rozwiązań prowadzących do ograniczenia lub eliminacji tych zjawisk.

§ 4

1. Każdy z Rzeczników, o których mowa § 1 ust. 1 zobowiązany jest do 30 marca każdego roku, za pośrednictwem Zespołu ds. równości i przeciwdziałania dyskryminacji, złożyć do Rektora sprawozdanie z realizowanych zadań za poprzedni rok kalendarzowy.
2. Pierwsze sprawozdania, o których mowa w ust. 1 powinny zostać złożone do 30 marca 2023 r.

§ 5

Powołanie osób, o których mowa § 1 ust. 2 następuje na okres do 31 sierpnia 2024 r.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta