Szkoła Liderów Lokalnych
Edycja II: Lider Porozumienia Lokalnego

Organizator

Centrum Badawczo-Rozwojowe Samorządu Terytorialnego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

Patronat honorowy

- JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, prof. dr hab. Andrzej Kaleta

Patronat merytoryczny

- Dolnośląski Fundusz Rozwoju

Czas trwania:

listopad 2018 – marzec 2019

Miejsce:

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, wybrane gminy województwa dolnośląskiego

Korzyści z uczestnictwa:

- Rozwiniesz kompetencje i umiejętności lidera
- Nauczysz się prawidłowo formułować cele projektów
- Nauczysz się jak skutecznie gromadzić wokół siebie zaangażowanych ludzi i efektywnie, w niekonwencjonalny sposób, zmieniać rzeczywistość w swojej lokalnej społeczności
- Poznasz ciekawych ludzi oraz nawiążesz nowe kontakty zawodowe i zaangażujesz się społecznie
- Samodzielnie zmierzysz się z wyzwaniami, ale będziesz mieć wsparcie w grupie

ul. Komandorska 118/120, 53-345 Wrocław
tel. 71 368 08 39 • e-mail: cbrst@ue.wroc.pl

Ponadto:

- Zdobędziesz zaświadczenie uczestnika, a po ukończeniu – Certyfikat Ukończenia Szkoły Liderów Lokalnych pod patronatem honorowym JM Rektora UE we Wrocławiu prof. Andrzeja Kalety
- Uzyskasz wyniki badania swoich kompetencji testem 121IP
- Po ukończeniu Szkoły uzyskasz dodatkowe punkty ECTS

Rekrutacja

Punkty na pierwszym etapie rekrutacji (zgłoszenia na adres cbrst@ue.wroc.pl) będą przyznawane w następujący sposób:

- Dotychczasowe zaangażowanie społeczne i/lub biznesowe – 30%
- Ocena motywacji aplikanta – 60%
- Średnia ocen aplikanta – 10%.

Na podstawie przyznanych punktów zostanie stworzona lista rankingowa osób zaproszonych na rozmowę kwalifikacyjną **w dniu 24 października br.** Do uczestnictwa w SLL zostaną zakwalifikowane osoby, które uzyskały najlepsze wyniki łączne; zostanie utworzona także lista rezerwowa.

Zaświadczenie i Certyfikat Ukończenia Szkoły Liderów Lokalnych

Na początku edycji każdy student otrzyma Zaświadczenia o Uczestnictwie w SLL, a po jej ukończeniu - Certyfikat Ukończenia SLL. Warunkiem uzyskania certyfikatu będzie uczestnictwo w co najmniej 70% zajęć wykładowych i szkoleniowo-warsztatowych, uczestnictwo w dwóch wyjazdach studialnych do gminy, przygotowanie w kilkuosobowych zespołach raportu zawierającego diagnozę i analizę problemu, wraz z propozycjami rozwiązań oraz prezentacja wyników badania na konferencji podsumowującej II edycję SLL.

Opis projektu:

Projekt będzie realizowany w dwóch etapach:

1. Etap wykładowo-szkoleniowy będzie składał się ze spotkań z liderami życia społecznego i gospodarczego (w formie wykładów połączonych z warsztatami) oraz szkoleń, w czasie których uczestnicy będą podnosili swoje umiejętności w zakresie komunikacji, negocjacji, technik analizy i rozwiązywania problemów, a także będą kształtowali swoje kompetencje liderskie.

2. Etap praktyczny będzie realizowany w ścisłej współpracy z wybranymi jednostkami samorządu terytorialnego. Wybrane JST określą obszary problemowe – aktualne wyzwania, przed którymi stoją. Zadaniem studentów – uczestników Szkoły Liderów Lokalnych - podzielonych na kilkuosobowe zespoły będzie pozyskanie informacji na dany

temat, dokładne zdiagnozowanie problemu oraz poprzez dialog i poznanie szczegółów zaproponowanie innowacyjnych rozwiązań i propozycji rozwiązań wspierających rozwój gminy. Studenci będą mieli za zadanie przygotowanie raportu zawierającego diagnozę i analizę problemu oraz propozycje rozwiązań, który następnie zaprezentują zaproszonym przedstawicielom władz regionalnych i lokalnych na konferencji kończącej I edycję Szkoły Liderów Lokalnych. Każdy zespół przygotowuje raport dla jednej jednostki samorządu terytorialnego. Aktywny wkład w przygotowanie i prezentację raportów będzie również warunkiem uzyskania Certyfikatu Ukończenia Szkoły Liderów Lokalnych.

Na obu etapach realizacji projektu studenci będą mieli wsparcie tutorów – kompetentnych pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

Podstawowe efekty kształcenia:

- rozwój umiejętności i kompetencji w zakresie: komunikacji interpersonalnej, negocjacji, diagnozy, analizy i rozwiązywania problemów, innowacyjności, przygotowywania i przeprowadzania prezentacji oraz zarządzania zmianą,
- przygotowanie do przyjmowania różnych ról w społecznościach lokalnych oraz w zespołach projektowych, przede wszystkim roli lidera,
- przygotowanie do brania odpowiedzialności za inicjatywy społeczne i gospodarcze na poziomie lokalnym,
- przekazanie wiedzy na temat uwarunkowań rozwoju lokalnego, kształtowanie postaw proaktywnych i innowacyjnych oraz umiejętności rozwiązywania problemów, szczególnie tych występujących w społecznościach lokalnych.