

SENAT

UCHWAŁA NR R.0000.31.2018

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU**
z dnia 26 kwietnia 2018 r.

w sprawie

zatwierdzenia efektów kształcenia dla kierunku studiów *Zarządzanie* studia pierwszego i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim dla studentów rozpoczynających studia od roku akademickiego 2018/2019)

Na podstawie art. 6 ust. 1. ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2183), ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 986 z późn.zm.), rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. w sprawie warunków prowadzenia studiów (Dz. U. z 2016 r. poz. 1596), oraz rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 – poziomy 6-8 (Dz. U. z 2016 r. poz. 1594) oraz § 28 pkt 13) Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Senat uchwala co następuje:

§ 1

Senat zatwierdza efekty kształcenia dla kierunku studiów *Zarządzania* na studiach pierwszego i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim dla studentów rozpoczynających studia na Wydziale Ekonomii, Zarządzania i Turystyki od roku akademickiego 2018/2019.

§ 2

Efekty kształcenia dla kierunku studiów *Zarządzanie* na studiach pierwszego i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim dla studentów rozpoczynających studia na Wydziale Ekonomii, Zarządzania i Turystyki od roku akademickiego 2018/2019. stanowią załączniki do uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

SENAT

Załącznik nr 1 do Uchwały Senatu nr R.0000.31.2018 z 26 kwietnia 2018 r.

**EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW *ZARZĄDZANIE*
STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA — PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI**

Umiejscowienie kierunku w obszarze kształcenia:

- kierunek studiów *Zarządzania* o profilu ogólnoakademickim należy do obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych

Przygotowano na podstawie:

- Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2017 r. poz. 986 i 1475).
- Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 – poziomy 6-8 (Dz. U. z 2016 r. poz. 1594).

Objaśnienie oznaczeń w symbolach efektów kształcenia:

K (przed podkreślnikiem)	– kierunkowe efekty kształcenia dla studiów pierwszego stopnia
W	– kategoria wiedzy
U	– kategoria umiejętności
K (po podkreślniku)	– kategoria kompetencji społecznych
01, 02, 03 i kolejne	– numer efektu kształcenia
S1A	– obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych, studia pierwszego stopnia, profil ogólnoakademicki według Krajowych Ram Kwalifikacji

Kody według Polskiej Ramy Kwalifikacji

P6S	– poziom 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji (studia pierwszego stopnia)
S	– obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych
WG	– kategoria wiedza: zakres i głębia / kompletność perspektywy poznawczej i zależności
WK	– kategoria wiedza: kontekst / uwarunkowania, skutki
UW	– kategoria umiejętności: wykorzystanie wiedzy / rozwiązywane problemy i wykonywane zadania
UK	– kategoria umiejętności: komunikowanie się / odbieranie i tworzenie wypowiedzi, upowszechnianie wiedzy w środowisku naukowym i posługiwanie się językiem obcym
UO	– kategoria umiejętności: organizacja pracy / planowanie i praca zespołowa
UU	– kategoria umiejętności: uczenie się / planowanie własnego rozwoju i rozwoju innych osób
KK	– kategoria kompetencji społecznych: oceny / krytyczne podejście
KO	– kategoria kompetencji społecznych: odpowiedzialność / wypełnianie zobowiązań społecznych i działanie na rzecz interesu publicznego
KR	– kategoria kompetencji społecznych: rola zawodowa / niezależność i rozwój etosu

SENAT

WIEDZA (W) – absolwent zna i rozumie:			
<i>Symbol i nr efektu kierunkowego</i>	<i>Wiedza absolwenta studiów pierwszego stopnia</i>	<i>Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu wiedzy dla obszaru nauk społecznych wg Krajowych Ram Kwalifikacji</i>	<i>Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, w tym w obszarze nauki społeczne</i>
1	2	3	4
K_W01	podstawowe typy i elementy systemów gospodarczych oraz fundamentalne zasady i koncepcje teorii ekonomii odnośnie funkcjonowania rynku i gospodarowania zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W08	P6S_S_WK
K_W02	genezę i rozwój nauk o zarządzaniu oraz różnice pomiędzy koncepcjami zarządzania, a także międzynarodowe uwarunkowania procesu zarządzania w różnych obszarach funkcjonalnych organizacji	S1A_W08	P6S_S_WK
K_W03	w zaawansowanym stopniu – konstytutywne atrybuty oraz obszary funkcjonowania przedsiębiorstwa, organizacji sektora publicznego oraz organizacji pozarządowych, a także funkcje zarządzania oraz role i funkcje organizacyjne	S1A_W01 S1A_W03	P6S_S_WG
K_W04	w zaawansowanym stopniu – relacje między podmiotami gospodarczymi a instytucjami tworzącymi ich otoczenie ekonomiczne, prawne, technologiczne, społeczne i środowiskowe.	S1A_W01 S1A_W02	P6S_S_WG
K_W05	teorie i modele motywacji i ich konsekwencje w sferze systemów motywacyjnych., a także istotę i uwarunkowania przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów	S1A_W03 S1A_W04	P6S_S_WK
K_W06	założenia, cechy, cele i instrumentarium koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi, funkcje kierowania ludźmi oraz elementy procesu kadrowego w różnego typu organizacjach, a także rolę przywództwa i pracy zespołowej w procesie doskonalenia organizacji	S1A_W04 S1A_W07	P6S_S_WK
K_W07	pojęcie kultury organizacji i jej wpływ na funkcjonowanie i rozwój organizacji	S1A_W04	P6S_S_WG
K_W08	metody statystyczne, ekonometryczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych oraz metody badań operacyjnych i innych wspomagających procesy podejmowania decyzji, a także metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, analizy ekonomicznej, logistyki, poziomu jakości produktów, itp.	S1A_W05	P6S_S_WG

SENAT

K_W09	w zaawansowanym stopniu – istotę analizy strategicznej, strategii rozwoju i konkurencji oraz strategii podstawowych obszarów funkcjonalnych przedsiębiorstwa, a także metody i narzędzia zarządzania projektami gospodarczymi oraz zarządzania procesowego	S1A_W05	P6S_S_WG
K_W10	podstawowe przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych	S1A_W06	P6S_S_WK
K_W11	w zaawansowanym stopniu – międzynarodowe i krajowe normy i standardy oraz ich zastosowanie w poszczególnych obszarach działalności organizacji, takie jak: standardy rachunkowości, znormalizowane systemy zarządzania, standardy i modele zarządzania ryzykiem, itp.	S1A_W06	P6S_S_WG
K_W12	podstawy współczesnej ekonomiki transportu oraz uwarunkowania, cele, narzędzia polityki transportowej	S1A_W07	P6S_S_WK
K_W13	globalne trendy w zakresie racjonalnej gospodarki pozostałościami oraz dostosowane do nich systemy logistyczne oraz łańcuchy dostaw	S1A_W03 S1A_W08	P6S_S_WK
UMIEJĘTNOŚCI (U) – absolwent potrafi:			
<i>Symbol i nr efektu kierunkowego</i>	<i>Umiejętności absolwenta studiów pierwszego stopnia</i>	<i>Odniesienie do efektów kształcenia w zakresie umiejętności dla obszaru nauk społecznych wg Krajowych Ram Kwalifikacji</i>	<i>Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, w tym w obszarze nauki społeczne</i>
K_U01	wykorzystywać posiadaną wiedzę w poszczególnych obszarach funkcjonalnych organizacji i jest specjalistą w tym zakresie (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością)	S1A_U06	P6S_S_UW
K_U02	samodzielnie podjąć działalność gospodarczą, myśleć strategicznie i działać racjonalnie, a także stosować orientację logistyczno-marketingową i prowadzić podstawowe badania marketingowe	S1A_U06	P6S_S_UW
K_U03	obserwować zjawiska i procesy w organizacji oraz dokonywać ich opisu, analizy i interpretacji z wykorzystaniem posiadanej wiedzy	S1A_U01 S1A_U02	P6S_S_UW
K_U04	stosować i oceniać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy i rozwiązywania problemów w obszarach działalności przedsiębiorstw, instytucji publicznych oraz instytucji trzeciego sektora gospodarki, a także odpowiednie metody i narzędzia do opisu i analizy otoczenia przedsiębiorstwa/instytucji	S1A_U02 S1A_U03	P6S_S_UW
K_U05	analizować i prognozować poziom oraz dynamikę wybranych wielkości i mierników osiągnięć przedsiębiorstwa/instytucji	S1A_U04	P6S_S_UW
K_U06	zarządzać projektami rozwojowymi w organizacji, dokonywać oceny proponowanych rozwiązań i uczestniczyć w procesach podejmowania decyzji na poziomie taktycznym i operacyjnym	S1A_U07	P6S_S_UW

SENAT

K_U07	stosować odpowiednie metody, narzędzia analityczne oraz systemy informatyczne wspomagające procesy podejmowania decyzji	S1A_U07	P6S_S_UW
K_U08	przeprowadzać audyty wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub innej organizacji oraz posługiwać się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontrolowania, w warunkach obowiązujących wymagań prawnych i przyjętych standardów (rachunkowości, bhp, jakości, ryzyka, itp.)	S1A_U05	P6S_S_UW
K_U09	identyfikować potrzebę zmian w organizacji, oceniać i projektować strategię rozwoju i konkurencji oraz wybrane strategie funkcjonalne w organizacji, a także planować i organizować pracę zespołów w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji	S1A_U06	P6S_S_UW P6S_S_UO
K_U10	posługiwać się instrumentami komunikacji i rozwiązywania konfliktów, przekazywać swoją wiedzę i przedstawiać różne opinie i stanowiska oraz dyskutować o nich, a także rozwijać i skutecznie wykorzystywać zdolności interpersonalne	S1A_U06	P6S_S_UK
K_U11	dokonywać analizy sektora transportowego w ujęciu lokalnym i globalnym, a także projektować, wdrażać i monitorować politykę transportową, przy uwzględnieniu aktualnych uwarunkowań oraz powiązań międzynarodowych	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U03	P6S_S_UW
K_U12	projektować, wdrażać i oceniać systemy ekologii na poziomie regionalnym i w przedsiębiorstwie	S1A_U02 S1A_U03 S1A_U07	P6S_S_UW
K_U13	posługiwać się co najmniej jednym językiem obcym a poziomie B2	S1A_U11	P6S_S_UK
K_U14	samodzielnie planować i zdobywać przez całe życie własną wiedzę oraz umiejętności profesjonalne i badawcze, a także aktywnie poruszać się i adaptować do nowych warunków i sytuacji na rynku pracy	S1A_K05	P6S_S_UU
KOMPETENCJE SPOŁECZNE (K) – absolwent jest gotów do:			
<i>Symbol i nr efektu kierunkowego</i>	<i>Kompetencje absolwenta studiów pierwszego stopnia</i>	<i>Odniesienie do efektów kształcenia w zakresie kompetencji dla obszaru nauk społecznych wg Krajowych Ram Kwalifikacji</i>	<i>Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji</i>
K_K01	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, oraz brania udziału w budowaniu projektów społecznych rozmaitej natury, objaśniając aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	S1A_K02	P6S_S_KO
K_K02	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i zachowania szacunku do odmiennych poglądów, a także uznawania wiedzy w imię osiągania wspólnych celów poznawczych i praktycznych	S1A_K03	P6S_S_KK
K_K03	przyjmowania odpowiedzialność za powierzone mu zadania	S1A_K07	P6S_S_KR



SENAT

	przed współpracownikami oraz postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	S1A_K06	
K_K04	realizowania celów ekonomicznych w sposób odpowiedzialny przy jednoczesnym przestrzeganiu zasad etyki oraz poszanowaniu celów społecznych i środowiskowych	S1A_K03 S1A_K04 S1A_K05	P6S_S_KO P6S_S_KR
K_K05	zaangażowania się w projekty służące społeczeństwu lokalnemu i globalnemu oraz podejmowania działań zmierzających do poprawy warunków funkcjonowania organizacji	S1A_K03 S1A_K05	P6S_S_KO

SENAT

Załącznik nr 2 do Uchwały Senatu nr R.0000.31.2018 z 26 kwietnia 2018 r.

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW *ZARZĄDZANIE* STUDIA DRUGIEGO STOPNIA — PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI

Umiejscowienie kierunku w obszarze kształcenia:

- kierunek studiów *Zarządzania* o profilu ogólnoakademickim należy do obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych

Przygotowano na podstawie:

- Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2017 r. poz. 986 i 1475).
- Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 – poziomy 6-8 (Dz. U. z 2016 r. poz. 1594).

Objaśnienie oznaczeń w symbolach efektów kształcenia:

K (przed podkreślnikiem)	– kierunkowe efekty kształcenia dla studiów pierwszego stopnia
W	– kategoria wiedzy
U	– kategoria umiejętności
K (po podkreślniku)	– kategoria kompetencji społecznych
01, 02, 03 i kolejne	– numer efektu kształcenia
S2A	– obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych, studia drugiego stopnia, profil ogólnoakademicki według Krajowych Ram Kwalifikacji

Kody według Polskiej Ramy Kwalifikacji

P7S	– poziom 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji (studia drugiego stopnia)
S	– obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych
WG	– kategoria wiedza: zakres i głębia / kompletność perspektywy poznawczej i zależności
WK	– kategoria wiedza: kontekst / uwarunkowania, skutki
UW	– kategoria umiejętności: wykorzystanie wiedzy / rozwiązywane problemy i wykonywane zadania
UK	– kategoria umiejętności: komunikowanie się / odbieranie i tworzenie wypowiedzi, upowszechnianie wiedzy w środowisku naukowym i posługiwanie się językiem obcym
UO	– kategoria umiejętności: organizacja pracy / planowanie i praca zespołowa
UU	– kategoria umiejętności: uczenie się / planowanie własnego rozwoju i rozwoju innych osób
KK	– kategoria kompetencji społecznych: oceny / krytyczne podejście
KO	– kategoria kompetencji społecznych: odpowiedzialność / wypełnianie zobowiązań społecznych i działanie na rzecz interesu publicznego
KR	– kategoria kompetencji społecznych: rola zawodowa / niezależność i rozwój etosu

SENAT

WIEDZA (W) – absolwent zna i rozumie:			
<i>Symbol i nr efektu kierunkowego</i>	<i>Wiedza absolwenta studiów drugiego stopnia</i>	<i>Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu wiedzy dla obszaru nauk społecznych wg Krajowych Ram Kwalifikacji</i>	<i>Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, w tym w obszarze nauki społeczne</i>
1	2	3	4
K_W01	w pogłębionym stopniu współczesne doktryny ekonomiczne i teorie przedsiębiorstwa posługując się terminologią nauk ekonomicznych	S2A_W01	P7S_S_WG
K_W02	w pogłębionym stopniu istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz przyczyny, mechanizmy i skutki ekonomiczno-społeczne różnicujące zaawansowanie gospodarcze państw i regionów	S2A_W01 S2A_W02	P7S_S_WG P7S_S_WK
K_W03	w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje zarządzania organizacjami	S2A_W05	P7S_S_WG
K_W04	w pogłębionym stopniu zasady funkcjonowania i zarządzania małym przedsiębiorstwem w kontekście podejmowania samodzielnych inicjatyw gospodarczych	S2A_W02	P7S_S_WG P7S_S_WK
K_W05	w pogłębionym stopniu strategiczne i operacyjne zarządzanie zasobami materialnymi i niematerialnymi organizacji oraz uwarunkowania zarządzania wiedzą i innowacjami w kontekście budowania systemu zarządzania niematerialnymi zasobami organizacji, w tym zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.	S2A_W06 S2A_W08	P7S_S_WG P7S_S_WK
K_W06	w pogłębionym stopniu istotę i znaczenie zrównoważonego rozwoju, społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa, norm etycznych i moralnych życia gospodarczego oraz ich przejawy z perspektywy możliwości zastosowania instrumentarium kształtowania wizerunku przedsiębiorstwa.	S2A_W03	P7S_S_WG P7S_S_WK
K_W07	w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej, zasady i etapy zarządzania pracą zespołu oraz style przywództwa.	S2A_W04	P7S_S_WG
K_W08	w pogłębionym stopniu systemy wspomagające procesy podejmowania decyzji w oparciu o metody statystyczne, ekonometryczne i przy zastosowaniu narzędzi informatycznych.	S2A_W05	P7S_S_WG
K_W09	w pogłębionym stopniu przepisy, dyrektywy i zalecenia Unii Europejskiej regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim.	S2A_W06	P7S_S_WG P7S_S_WK
K_W10	w pogłębionym stopniu istotę zarządzania procesami, zarządzania projektami oraz procesów restrukturyzacyjnych i odnowy	S2A_W07	P7S_S_WG

SENAT

	strategicznej organizacji.		
K_W11	w pogłębionym stopniu strategię negocjacyjną oraz istotę instytucjonalizacji działań zespołowych	S2A_W07	P7S_S_WG
K_W12	w pogłębionym stopniu ideę zarządzania logistycznego i zarządzania łańcuchem dostaw oraz znaczenie i uwarunkowania współpracy przedsiębiorstw na ścieżce ekonomicznej produktu.	S2A_W02 S2A_W03 S2A_W04 S2A_W06 S2A_W08	P7S_S_WG P7S_S_WK
K_W13	w pogłębionym stopniu istotę, metody oraz możliwości wykorzystania wyników modelowania systemów logistycznych	SPA_W06	P7S_S_WG
UMIEJĘTNOŚCI (U) – absolwent potrafi:			
<i>Symbol i nr efektu kierunkowego</i>	<i>Umiejętności absolwenta studiów drugiego stopnia</i>	<i>Odniesienie do efektów kształcenia w zakresie umiejętności dla obszaru nauk społecznych wg Krajowych Ram Kwalifikacji</i>	<i>Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, w tym w obszarze nauki społeczne</i>
K_U01	obserwować zjawiska i procesy w organizacji oraz twórczo analizować i interpretować wyniki przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	S2A_U01 S2A_U02	P7S_S_UW
K_U02	dobierać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz krytycznej analizy problemów i innowacyjnych obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceniać ich przydatność i skuteczność	S2A_U02 S2A_U03	P7S_S_UW
K_U03	implementować współczesne koncepcje zarządzania w organizacjach oraz modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w przedsiębiorstwie/organizacji.	S2A_U04 S2A_U03 S2A_U01 S2A_U02	P7S_S_UW
K_U04	projektować i stosować w zarządzaniu systemy mierników dokonań przedsiębiorstwa/organizacji	S2A_U03 S2A_U06	P7S_S_UW
K_U05	integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	S2A_U07 S2A_U02	P7S_S_UW
K_U06	uczestniczyć i prowadzić debatę w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponować procedury rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji, w tym technik informacyjno-komunikacyjnych (ICT).	S2A_U07 S2A_U04	P7S_S_UW P7S_S_UK
K_U07	przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji.	S2A_U05	P7S_S_UW
K_U08	posługiwać się normami i standardami w procesach planowania,	S2A_U05	P7S_S_UW

SENAT

	organizowania, motywowania i kontrolowania (pracy, jakości, etyki itp.) w ramach realizacji funkcji organicznych na poziomie zintegrowanym.	S2A_U04	
K_U09	projektować i realizować procesy zarządzania zmianami z uwzględnieniem źródła oporów przeciwko zmianom, opracowywać plany ich neutralizacji oraz komunikować je zróżnicowanym kręgom odbiorców.	S2A_U06	P7S_S_UW P7S_S_UK
K_U10	zastosować instrumentarium koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi, kierować pracą zespołu oraz projektować i wdrażać systemy motywacyjne w organizacji.	S2A_U08	P7S_S_UW P7S_S_UO
K_U11	analizować, oceniać i doskonalić systemy logistyczne i łańcuchy dostaw, wykorzystując przy tym zaawansowane narzędzia pozyskiwania i przetwarzania danych, nowoczesne koncepcje i metody zarządzania oraz umiejętności społeczne	S2A_U03 S2A_U04 S2A_U06 S2A_U07	P7S_S_UW
K_U12	projektować systemy logistyczne i łańcuchy dostaw oraz rozwiązywać problemy w logistyce poprzez wykorzystanie wyników symulacji procesów i systemów logistycznych.	S2A_U04	P7S_S_UW
K_U13	posługiwać się co najmniej jednym językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii z zakresu ekonomii, zarządzania i logistyki.	S2A_U11	P7S_S_UK
K_U14	aktywnie uczestniczyć i kierować pracą zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy	S2A_K01	P7S_S_UO
K_U15	samodzielnie zdobywać i doskonalić wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie oraz	S2A_K05	P7S_S_UU
K_U16	samodzielnie podejmować działalność gospodarczą oraz służyć doradztwem w zakresie tworzenia nowych podmiotów gospodarczych stosując wyspecjalizowaną wiedzę z określonego obszaru nauk o zarządzaniu i nauk pokrewnych	S2A_U06 S2A_U10	P7S_S_UW P7S_S_UU
KOMPETENCJE SPOŁECZNE (K) – absolwent jest gotów do:			
<i>Symbol i nr efektu kierunkowego</i>	<i>Kompetencje absolwenta studiów drugiego stopnia</i>	<i>Odniesienie do efektów kształcenia w zakresie kompetencji dla obszaru nauk społecznych wg Krajowych Ram Kwalifikacji</i>	<i>Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji</i>
K_K01	definiowania i samodzielnego kierowania złożonymi projektami gospodarczymi i społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	S2A_K02 S2A_K01 S2A_K04 S2A_K07	P7S_S_KO P7S_S_KR
K_K02	komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy osobom niebędącym specjalistami w zakresie organizacji i zarządzania (w języku ojczystym)	S2A_K03	P7S_S_KO

SENAT

	i obcym)		
K_K03	prowadzenia debat, przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów	S2A_K03 S2A_K01	P7S_S_KK P7S_S_KO
K_K04	przestrzegania i propagowania etycznych postaw i wrażliwości społecznej w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	S2A_K06	P7S_S_KR
K_K05	krytycznej oceny oraz samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych np. podczas konfliktu społecznego	S2A_K06 S2A_K01	P7S_S_KK P7S_S_KO
K_K06	ponoszenia odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za realizowane zadania	S2A_K07 S2A_K02	P7S_S_KO P7S_S_KR
K_K07	współpracy zarówno w ramach wewnętrznych struktur organizacyjnych, jak również międzyorganizacyjnych, w ujęciu lokalnym, regionalnym i globalnym	S1A_K02 S1A_K05	P7S_S_KO
K_K08	propagowania i rozwijania nowoczesnych metod i narzędzi dedykowanych identyfikacji i rozwiązaniu problemów występujących w zakresie zarządzania organizacjami	S2A_K01 S2A_K06	P7S_S_KK P7S_S_KR