

SENAT

UCHWAŁA NR R.0000.131.2019

SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO

WE WROCŁAWIU

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie

opinii dotyczącej Regulaminu pracy w części dotyczącej zakresu obowiązków nauczycieli akademickich dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk, rodzaju zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiaru zajęć dydaktycznych, innych obowiązków na poszczególnych stanowiskach oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych

Działając na podstawie § 28 pkt 20 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu oraz w związku z brzmieniem § 10 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu uchwalonego uchwałą nr R.0000.60.2019 Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 10 czerwca 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu postanawia się, co następuje:

§ 1

1. Senat Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu wyraża pozytywną opinię na temat Regulaminu pracy w części dotyczącej zakresu obowiązków nauczycieli akademickich dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk, rodzaju zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiaru zajęć dydaktycznych, innych obowiązków na poszczególnych stanowiskach oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych.
2. Zakres obowiązków nauczycieli akademickich dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk, rodzaju zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiaru zajęć dydaktycznych, innych obowiązków na poszczególnych stanowiskach oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

SENAT

Załącznik nr 1 do uchwały Senatu nr R.0000.131.2019 z 26 września 2019 r.

REGULAMIN PRACY
UNIwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

(WYCIĄG)

Wrocław 2019

SENAT

Zakres obowiązków nauczycieli akademickich

§ 13

1. Nauczycielami akademickimi są pracownicy: badawczy, badawczo-dydaktyczni i dydaktyczni.
2. Praca nauczyciela akademickiego jest pracą twórczą.
3. Do obowiązków nauczyciela akademickiego związanych z kształceniem i wychowywaniem studentów zalicza się w szczególności:
 - 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych zgodnie z obowiązkowym rocznym wymiarem zajęć dydaktycznych w terminach określonych harmonogramem zajęć dla danego roku akademickiego oraz weryfikacja obecności studentów na zajęciach obowiązkowych;
 - 2) przygotowywanie materiałów dydaktycznych, podręczników i skryptów akademickich;
 - 3) udział w przygotowywaniu projektów programów studiów dla kierunków;
 - 4) opracowywanie i uaktualnianie opisów sylabusów do prowadzonych przedmiotów;
 - 5) przeprowadzanie egzaminów i zaliczeń;
 - 6) pełnienie funkcji promotora i recenzowanie prac dyplomowych;
 - 7) udział w egzaminach dyplomowych, także przewodniczenie komisjom podczas egzaminu dyplomowego na zasadach ustalonych w Uczelni;
 - 8) przeprowadzanie konsultacji ze studentami (dyżur dydaktyczny) dla studentów w okresie zajęć dydaktycznych i w sesji egzaminacyjnej w wymiarze ustalonym odrębnymi zarządzeniami;
 - 9) wykonywanie innych czynności zleconych przez menedżerów kierunku, Dziekana ds. kształcenia, Dziekana ds. studenckich oraz Dziekana Filii niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania procesu dydaktycznego;
 - 10) opieka naukowa nad studentami realizującymi Indywidualny Program Studiów, przygotowanie studentów do udziału w konkursach, olimpiadach i innych formach współzawodnictwa oraz akademickich zawodach sportowych;
 - 11) prowadzenie zajęć i warsztatów afiliowanych przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu w szkołach średnich;
 - 12) terminowe wprowadzanie rzetelnych informacji (danych) wymaganych przez Uniwersytecki System Obsługi Studentów (USOS);
 - 13) doskonalenie form dydaktycznych i metod weryfikacji efektów uczenia się z uwzględnieniem uwag pohospitacyjnych i opinii wyrażonych w ankietach studenckich oceny pracownika i wytycznych Centrum Jakości Kształcenia, gromadzenie i przekazywanie zgodnie z procedurami obowiązującymi na Uczelni, dokumentacji potwierdzającej uzyskanie przez studentów założonych w programie efektów uczenia się;
 - 14) dbałość o osiągnięcie efektów uczenia się przez studentów, przewidzianych dla programu studiów;
 - 15) udział w procesie ewaluacji jakości działalności dydaktycznej w Uczelni
 - 16) udział w pracach organizacyjnych związanych z kształceniem i wychowaniem studentów.
4. Do obowiązków nauczyciela akademickiego związanych z prowadzeniem działalności naukowej zalicza się w szczególności:
 - 1) systematyczne prowadzenie działalności naukowej, w tym:
 - a) prowadzenie badań, eksperymentów, testów i analiz;
 - b) rozwijanie koncepcji, teorii, modeli, technik, oprzyrządowania, oprogramowania, metod operacyjnych;
 - c) gromadzenie, przetwarzanie, ocena, analiza i interpretacja danych badawczych;
 - d) ocena wyników badań i eksperymentów oraz wyciąganie wniosków przy użyciu różnych technik i modeli;
 - e) stosowanie zasad, technik i procesów w celu opracowywania lub doskonalenia praktycznych rozwiązań;

SENAT

- f) doradztwo w zakresie projektowania, planowania i organizacji badań;
- 2) upowszechnianie wyników działalności naukowej w postaci publikacji naukowych, raportów i sprawozdań, itp.;
 - 3) udział w konferencjach naukowych, seminariach naukowych i innych spotkaniach upowszechniających wyniki działalności naukowej;
 - 4) udział w pracach organizacyjnych związanych z działalnością naukową;
 - 5) udział w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej w Uczelni;
 - 6) organizowanie i prowadzenie seminariów naukowych.
5. Do obowiązków nauczyciela akademickiego związanych z uczestnictwem w kształceniu doktorantów zalicza się w szczególności:
- 1) promowanie rozpraw doktorskich;
 - 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych dla doktorantów;
 - 3) udział w przygotowywaniu projektów programów szkoły doktorskiej;
 - 4) opracowywanie i uaktualnianie opisów sylabusów do prowadzonych przedmiotów;
 - 5) przeprowadzanie egzaminów i zaliczeń;
 - 6) doskonalenie form dydaktycznych i metod weryfikacji efektów uczenia się z uwzględnieniem, gromadzenia i przekazywania zgodnie z procedurami obowiązującymi na Uczelni, dokumentacji potwierdzającej uzyskanie założonych w programie efektów uczenia się;
 - 7) udział w komisjach (zespołach) związanych z przeprowadzanymi postępowaniami dbałość o wysoki poziom osiągania efektów uczenia się przewidzianych dla programu studiów;
 - 8) udział w zespołach i komisjach działających w zakresie stopni i tytułów naukowych,
 - 9) organizowanie i prowadzenie seminariów naukowych;
 - 10) recenzowanie prac naukowych;
 - 11) udział w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej w Uczelni;
 - 12) udział w pracach organizacyjnych związanych z kształceniem doktorantów i związanej z tym ewaluacji.
6. Do obowiązków nauczyciela akademickiego związanych z działalnością organizacyjną zalicza się w szczególności:
- 1) wykonywanie zadań organizacyjnych wynikających z misji i strategii Uczelni;
 - 2) pełnienie funkcji w gremiach naukowych, dydaktycznych i innych o charakterze akademickim;
 - 3) organizowanie konferencji i seminariów naukowych i dydaktycznych oraz upowszechnianie wiedzy za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
 - 4) udział w projektach, programach i innych przedsięwzięciach związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, poziomu naukowo-dydaktycznego i organizacyjnego;
 - 5) udział w pracach i uczestnictwo w posiedzeniach gremiów Uczelni,
 - 6) działania na rzecz promocji Uczelni;
 - 7) współpraca z przedstawicielami instytucji zewnętrznych o profilu zbieżnym z dyscyplinami naukowymi reprezentowanymi przez pracowników Uczelni;
 - 8) inne czynności organizacyjne zlecone przez właściwego kierownika jednostki.

§ 14

1. Nauczycieli akademickich zatrudnia się na stanowiskach w grupach pracowników: badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych.
2. Do podstawowych obowiązków nauczycieli akademickich w poszczególnych grupach pracowników, o których mowa w ust. 1 należą:
 - 1) grupa pracowników dydaktycznych: kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,

SENAT

- 2) grupa pracowników badawczych: prowadzenie działalności naukowej lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
- 3) grupa pracowników badawczo-dydaktycznych: prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych.

§ 15

1. W grupie pracowników badawczych nauczyciela akademickiego zatrudnia się na stanowisku:
 - 1) profesora lub profesora Uczelni, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - 2) profesora wizytującego, do którego obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - 3) adiunkta lub asystenta, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych.
2. W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych nauczyciela akademickiego zatrudnia się na stanowisku:
 - 1) profesora lub profesora Uczelni, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych;
 - 2) profesora wizytującego, do którego obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych;
 - 3) adiunkta lub asystenta, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych.
3. W Bibliotece Głównej w grupie pracowników badawczych nauczyciela akademickiego zatrudnia się na stanowiskach:
 - kustosza naukowego i bibliotekarza naukowego, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych.
4. W grupie pracowników dydaktycznych nauczyciela akademickiego zatrudnia się na stanowisku:
 - 1) profesora lub profesora Uczelni oraz starszego wykładowcy, do których obowiązków należy w szczególności: kształcenie i wychowywanie studentów, wykonywanie działań organizacyjnych oraz podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - 2) wykładowcy, lektora oraz instruktora, do których obowiązków należy w szczególności: kształcenie i wychowywanie studentów z wyłączeniem zadań wymienionych w § 13 ust. 3 punkty 2), 6), 7), 10), wykonywanie działań organizacyjnych z wyłączeniem zadań wymienionych w § 13 ust. 6 punkty 3) i 4) oraz podnoszenie kompetencji zawodowych.

§ 16

Wymiar zajęć dydaktycznych oraz zasady obliczania godzin dydaktycznych określa Regulamin rozliczania zajęć dydaktycznych nauczycieli akademickich stanowiący Załącznik nr 1 do Regulaminu.

SENAT

§ 17

Pracownikowi bezwzględnie zabrania się:

- 1) wykonywania na terenie Uczelni jakichkolwiek prac niezwiązanych z wykonywaniem zadań służbowych, zarówno z wykorzystaniem sprzętu służbowego jak i prywatnego, w godzinach pracy, a także poza godzinami pracy;
- 2) wnoszenia z zakładu pracy jakichkolwiek dokumentów lub nośników danych bez zgody bezpośredniego przełożonego.
- 3) wnoszenia na teren zakładu pracy napojów alkoholowych lub środków odurzających, a także spożywania alkoholu lub środków odurzających na terenie Uczelni w czasie godzin pracy, jak i po zakończeniu pracy oraz przychodzenia do pracy po ich spożyciu;
- 4) palenia tytoniu poza miejscami w tym celu wyznaczonymi.

SENAT

Załącznik nr 2 do uchwały Senatu nr R.0000.131.2019 z 26 września 2019 r.

Regulamin rozliczania zajęć dydaktycznych nauczycieli akademickich.

§ 1

1. Za pełną realizację pensum dydaktycznego oraz równomierne obciążenie pracowników zajęciami dydaktycznymi odpowiada Dziekan ds. Kształcenia lub Dziekan Filii.
2. Jedna godzina pensum dydaktycznego wynosi 45 minut.
3. W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych roczne pensum dydaktyczne nauczycieli akademickich wynosi:
 - a) profesor 165 godzin
 - b) profesor Uczelni 195 godzin
 - c) profesor wizytujący do 120 godzin
 - d) adiunkt, asystent 225 godzin
4. W grupie pracowników dydaktycznych roczne pensum dydaktyczne nauczycieli akademickich wynosi:
 - a) profesor 210 godzin
 - b) profesor Uczelni 240 godzin
 - c) starszy wykładowca ze stopniem doktora 330 godzin
 - d) wykładowca, st. wykładowca bez stopnia naukowego 360 godzin
 - e) lektor, instruktor 540 godzin
5. W przypadku zmiany stanowiska zajmowanego przez nauczyciela lub grupy pracowniczej w trakcie trwania roku akademickiego w okresie, w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne jego roczny wymiar zajęć dydaktycznych oblicza się jako sumę wymiarów przeliczonych dla każdego okresu zatrudnienia na danym stanowisku w roku akademickim zgodnie z zasadą, że 1 tydzień zatrudnienia to jedna trzydziesta (1/30) pensum przewidzianego dla danego stanowiska.

§ 2

1. W przypadku, gdy dla nauczyciela akademickiego nie zaplanowano zajęć dydaktycznych z powodu przewidzianej nieobecności, w szczególności w następujących przypadkach:
 - 1) zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego,
 - 2) ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego,
 - 3) choroby pracownika,
 - 4) udzielenia urlopu bezpłatnego,
 - 5) udzielenia urlopu naukowego,
 - 6) udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 7) udzielenia urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, rodzicielskiego oraz urlopu wypoczynkowego udzielonego bezpośrednio po wcześniej wymienionych, a także urlopu wychowawczego,
 - 8) udzielenia urlopu szkoleniowego w rozumieniu art. 130 ust. 3 ustawy o szkolnictwie wyższym i nauce w wymiarze dłuższym niż 30 dni, przypadające w okresie, w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne,

SENAT

pensum dydaktyczne nauczyciela podlega przeliczeniu proporcjonalnie do okresu nieobecności, zgodnie z zasadą, że jeden tydzień nieobecności to jedna trzydziesta (1/30) pensum przewidzianego dla danego stanowiska.

2. W przypadku nauczyciela akademickiego, dla którego zaplanowano zajęcia dydaktyczne, a które nie zostały przez niego zrealizowane ze względu na chorobę pracownika potwierdzoną zwolnieniem lekarskim, mającą charakter ciągły i trwającą powyżej 90 dni stosuje się również zasadę opisaną w ust.1 powyżej.
3. W przypadku pracowników, o których mowa w ust.1 i 2 powyżej, za podstawę do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych uznaje się pensum przeliczone zgodnie z powyższą zasadą.

§ 3

1. W związku z obciążeniem obowiązkami innymi niż dydaktyczne, pensum może zostać obniżone:
 - 1) Rektorowi, prorektorom, dziekanom i prodziekanom - z tytułu pełnionej funkcji o 45 godzin. W tym celu zainteresowany składa oświadczenie o korzystaniu z obniżki pensum w Biurze Planowania i Rozliczania Dydaktyki;
 - 2) członkom Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Polskiej Komisji Akredytacyjnej, Centralnej Komisji ds. Stopni i Tytułów oraz Rady Doskonałości Naukowej - wysokość obniżenia pensum dydaktycznego ustala Rektor na wniosek pracownika;
 - 3) kierownikowi projektów o charakterze naukowym – na wniosek pracownika Rektor może obniżyć pensum dydaktyczne o taką liczbę godzin, na jaką Uczelnia otrzymała finansowanie na ten cel w ramach kierowanego przez niego projektu;
 - 4) pracownikowi badawczo-dydaktycznemu i dydaktycznemu Uczelni, który wykonuje prace w ramach projektów o charakterze naukowym finansowanych ze środków zewnętrznych* - można obniżyć pensum na wniosek pracownika na warunkach określonych w ust. 3-7 niniejszego paragrafu;
 - 5) innym pracownikom wykonującym zadania ważne ze względu na strategiczne cele Uczelni - na wniosek pracownika, decyzją Rektora po zaopiniowaniu przez właściwego Prorektora.
2. Obniżenie pensum, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 może być stosowane w projektach, w ramach których przyznano środki finansowe w wysokości przekraczającej 50 000 zł.
3. Obniżenie pensum z tytułu realizacji projektów, o których mowa w ust.1 pkt 4 jest możliwe w wysokości nie wyższej niż 50% godzin pensum przypadającego w danym roku na pracownika, po uwzględnieniu obniżek z tytułów wymienionych w ust.1 pkt 1 i 2. Liczba godzin, o którą obniża się pensum danego pracownika nie może przekraczać całkowitej liczby godzin zaangażowania wykazanych przez niego w projekcie. Z obniżenia pensum z tytułu, o którym mowa w ust.1 pkt 4 nie może skorzystać kierownik projektu, o którym mowa w ust.1 pkt 3.
4. Z zastrzeżeniem ust. 2 wysokość obniżenia ustala się według następujących zasad:
 - 1) 40 godzin dydaktycznych za każde 50 000 zł środków finansowych przyznanych w ramach projektu wskazanego w § 22 ust 1 pkt. 1 Rozporządzenia z przypisu 1,

* Dotyczy projektów obejmujących badania naukowe i prace rozwojowe, finansowane w trybie konkursowym: a) przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe, b) ze środków, o których mowa w art. 365 pkt 9, 11 i 12 ustawy (§ 22 ust.1 pkt 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej - Dz. U. 2019, Nr 392 z dnia 28.02.2019).

SENAT

- 2) 20 godzin dydaktycznych za każde 50 000 zł środków finansowych przyznanych w ramach projektu wskazanego w § 22 ust 1 pkt 2 Rozporządzenia z przypisu 1.
5. W przypadku projektów wskazanych w ust 4 pkt 1 i 2 powyżej, w których biorą udział podmioty zagraniczne wartość przelicznika określającego wysokość obniżenia pensum wzrasta o 25%.
 6. W przypadku zadania badawczego w ramach projektu (dotyczy projektów zgodnie z przypisem 1) realizowanego przez Uniwersytet wspólnie z innymi podmiotami, podstawą naliczenia są środki finansowe przewidziane dla Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
 7. Obniżenie pensum przyznaje się na okres trwania projektu uwzględniając również zgody na przedłużenie projektu ze strony podmiotu zlecającego wykonanie projektu, przy założeniu, że pracownik deklaruje rozłożenie przysługującego obniżenia na lata akademickie, w których projekt jest realizowany (na podstawie przedłożonego harmonogramu). O podziale przysługującego obniżenia pomiędzy członkami zespołu badawczego decyduje kierownik projektu lub kierujący zadaniem badawczym w ramach projektu realizowanego przez Uniwersytet wspólnie z innymi podmiotami (np. w ramach konsorcjum).
 8. Obniżenie pensum dydaktycznego naliczane jest przez Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki na podstawie wniosku składanego przez kierownika projektu. We wniosku kierownik projektu proponuje podział przysługującego obniżenia pomiędzy członków zespołu. Wniosek przed złożeniem w Biurze Planowania i Rozliczania Dydaktyki winien być kolejno:
 - 1) zweryfikowany pod względem zgodności z założeniami projektu we właściwym centrum odpowiedzialnym za wsparcie w realizacji projektu (Centrum Obsługi Badań Naukowych lub Centrum Zarządzania Projektami),
 - 2) zaopiniowany przez Prorektora ds. Nauki,
 - 3) zatwierdzony przez Rektora.
 9. Obniżenie pensum na zasadach wskazanych powyżej dotyczy projektów, których realizacja rozpocznie się nie wcześniej niż dnia 1 października 2019 r.
 10. Obniżkę pensum można otrzymać pod warunkiem, że Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu jest podstawowym miejscem pracy pracownika w rozumieniu przepisów Ustawy.
 11. Pracownik może się starać o obniżenie pensum dydaktycznego na każdym etapie roku akademickiego. Warunkiem jest możliwość wprowadzenia na tym etapie korekty do jego zaplanowanego obciążenia dydaktycznego.
 12. O wszystkich zmianach w wymiarze pensum dydaktycznego Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki informuje Dziekana ds. Kształcenia lub Dziekana Filii.
 13. Dla pracowników korzystających z obniżenia pensum dydaktycznego z tytułów wymienionych w ust. 1 pkt 1-5, za podstawę do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych uznaje się pensum nieobniżone.

§ 4

1. Do wykonania rocznego wymiaru pensum dydaktycznego wliczane są:
 - 1) zajęcia dydaktyczne (z wyłączeniem zajęć prowadzonych na EMBA) ujęte w harmonogramach prowadzone w języku polskim i obcym na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego, drugiego i trzeciego stopnia oraz w ramach Szkoły Doktorskiej (wykłady, seminaria, ćwiczenia, lektoraty, laboratoria, zajęcia z wychowania fizycznego, zajęcia projektowe, a także zajęcia prowadzone w języku obcym ze studentami z wymiany międzynarodowej, w tym programu Erasmus+),

SENAT

- 2) godziny za przeprowadzenie egzaminu doktorskiego, zgodnie z zasadą, że za każdy przedmiot, jednemu egzaminatorowi wskazanemu przez właściwego dziekana zalicza się do obciążenia 1 godzinę dydaktyczną.
2. Za prowadzenie seminarium dyplomowego na studiach pierwszego i drugiego stopnia do obciążenia dydaktycznego zalicza się 6 godzin dydaktycznych na każdego dyplomanta w pełnym cyklu seminariów, przy czym godziny te są rozkładane równomiernie na poszczególne semestry seminarium.
3. W przypadku wznowienia studiów przez studenta, po skreśleniu z powodu niezłożenia pracy dyplomowej w terminie, promotorowi zalicza się do obciążenia dydaktycznego, po obronie pracy, taką liczbę godzin jak za jeden semestr seminarium.
4. Prowadzącemu seminarium dyplomowe w zastępstwie, zalicza się do obciążenia dydaktycznego liczbę godzin wynikającą z harmonogramu zajęć.
5. Prowadzącemu seminarium doktoranckie zalicza się do obciążenia 4 godziny dydaktyczne na jednego doktoranta na 1 semestr.

§ 5

1. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu studiów, nauczyciel akademicki może być obowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych, w wymiarze nieprzekraczającym:
 - 1) 1/4 rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika badawczo-dydaktycznego;
 - 2) 1/2 rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego.
2. Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą, może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym dwukrotności rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych.
3. Nauczyciela akademickiego będącego w ciąży lub wychowującego dziecko do ukończenia przez nie czwartego roku życia nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody.
4. Rozliczenia zajęć dydaktycznych i obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych dokonuje się indywidualnie w skali całego roku akademickiego na podstawie sprawozdania z realizacji obciążeń dydaktycznych sporządzanego przez nauczyciela akademickiego.
5. W sprawozdaniu z realizacji obciążeń dydaktycznych wykazuje się:
 - 1) wszystkie rodzaje zajęć wymienione w § 4 zrealizowane przez pracownika
 - 2) zajęcia, których nie przeprowadzono ze względu na dni lub godziny rektorskie niezaplanowane w harmonogramie roku akademickiego;
 - 3) zajęcia, które przypadały na czas choroby nauczyciela akademickiego, potwierdzonej zwolnieniem lekarskim lub innej nieprzewidzianej usprawiedliwionej nieobecności, a zaplanowane do wykonania. Jednak godziny tych zajęć nie stanowią podstawy do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych;
 - 4) zajęcia zrealizowane w formie:
 - a) zastępstw wynikających z nieobecności osób, które miały je prowadzić lub
 - b) samodzielnie zrealizowane przez nauczyciela po ustaniu przyczyny, o której mowa powyżej w pkt. 3 w terminach, o których zostało poinformowane na piśmie Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki lub Biuro Filii,
 - 5) zajęcia, które nie odbyły się zgodnie z harmonogramem, ale zostały odpracowane w innych terminach, o których zostało poinformowane na piśmie Biuro Planowania i Rozliczania Dydaktyki lub Biuro Filii;

SENAT

6. Podstawą obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych jest pensum określone w § 1 ust 3 i 4 z zastrzeżeniem § 1 ust 5 oraz § 2 ust 3.
7. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych nalicza się po dokonaniu rozliczenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, raz w roku, w terminie 2 miesięcy po zakończeniu roku akademickiego, którego dotyczy rozliczenie. Wynagrodzenie obliczane jest zgodnie z godzinowymi stawkami za ponadwymiarowe zajęcia dydaktyczne określonymi przez Rektora w drodze zarządzenia.