

**SENAT**

**UCHWAŁA NR R.0000.155.2020**

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO  
WE WROCŁAWIU**

z dnia 24 września 2020 r.

*w sprawie*

**ustalenia programu studiów podyplomowych *Dyrektor Finansowy***

Działając na podstawie § 30 pkt 12 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Senat ustala:

**§ 1**

Program studiów podyplomowych *Dyrektor Finansowy*.

**§ 2**

Program studiów podyplomowych *Dyrektor Finansowy*, stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

**SENAT**

*Załącznik nr 1 do uchwały nr R.0000.155.2020 z 24 września 2020 r.*

Nazwa studiów podyplomowych (kierunku):  
Dyrektor Finansowy

Liczba godzin 176  
(min. 140)

Liczba punktów ECTS  
(min. 30)

30

Imię i nazwisko kierownika studiów:  
Marek Pauka

e-mail:  
[marek.pauka@ue.wroc.pl](mailto:marek.pauka@ue.wroc.pl)

Telefon:  
71 36 80 751

Pok./bud.  
107A

### 1. Sylwetka absolwenta i cele studiów

Studia są skierowane do osób, które ukończyły studia co najmniej I. stopienia oraz są nastawione na pracę w działach finansowych oraz w instytucjach finansowych, zajmujących się finansową obsługą przedsiębiorstw czy też w aparacie skarbowym, obsługującym przedsiębiorstwa.

Absolwent Studiów Podyplomowych zna podstawowe i fachowe słownictwo z dziedziny finansów przedsiębiorstw sprawozdawczości finansowej i podatków. Rozumie i potrafi swobodnie wykorzystywać język fachowy. Absolwent umie korzystać z podstawowych narzędzi zarządzania finansami przedsiębiorstwa i zarządzania podatkami.

Celem studiów jest:

- przekazanie wiedzy z zakresu finansów przedsiębiorstw i zarządzania podatkami w przedsiębiorstwach,
- zdobycie umiejętności wykorzystywania instrumentów finansowych, analizy finansowej, produktów bankowych i produktów ubezpieczeniowych,
- zdobycie kompetencji miękkich, wspomagających pracę w obszarze finansów i zarządzania podatkami.

Po ukończeniu studiów słuchacz otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

### 2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

1. Co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w obszarze (alternatywnie) rachunkowości, księgowości, kontrolingu, finansów, bankowości korporacyjnej, bankowości inwestycyjnej, analiz finansowych
2. Podstawowa znajomość arkusza MS Excel, w szczególności poruszanie się, edytowanie, podstawowe formuły
3. Umiejętność pracy w grupie
4. Zdolność do samodzielnego szybkiego uczenia się i chęć do poznawania nowych dziedzin życia
5. Otwartość na poznawanie nowych zagadnień i nowych metod ich rozwiązywania

### 3. Efekty uczenia się na poziomie całego programu

Symbol	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk poziomów 6-8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego / charakterystyk poziomów drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym
<b>WIEDZA</b>		
DYFI_W1	Znajomość podstawowych zasad finansów (wartość pieniądza w czasie, sprawozdanie finansowe, cechy podatków, ryzyko finansowe i ubezpieczeń)	P7S_WG
DYFI_W2	Znajomość cech instrumentów finansowych finansowych stosowanych w finansach przedsiębiorstw	P7S_WG

## SENAT

DYFI_W3	Znajomość zasad zarządzania finansami przedsiębiorstw	P7S_WG
DYFI_W4	Znajomość funkcjonowania rynków finansowych z perspektywy kapitałobiorcy	P7S_WK
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>		
DYFI_U1	Umiejętność przeprowadzania analiz finansowych na podstawie sprawozdań finansowych	P7S_UW
DYFI_U2	Umiejętność dokonywania analiz i ocen produktów finansowych (ofert pośredników finansowych)	P7S_UW
DYFI_U3	Umiejętność dyskusowania z wykorzystaniem języka finansów i bankowości	P7S_UK
DYFI_U4	Umiejętność rozumienia, oceniania i krytykowania raportów instytucji finansowych	P7S_UW
DYFI_U5		P7S_UW
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZE</b>		
DYFI_K1	Umiejętność aktywnego słuchania	PS7_KK
DYFI_K2	Zachowanie asertywności w pracy dyrektora finansowego. Radzenie sobie w sytuacjach trudnych	PS7_KK
DYFI_K3	Praca w zespole	PS7_KO

### 4. Program studiów

Lp.	Przedmiot / moduł	Przedmiot/moduł w języku angielskim	Liczba godzin łącznie	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
<b>M1-</b>	<b>Zarządzanie finansami przedsiębiorstw</b>	<b>Financial management</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
1.1.	Zarządzanie płynnością (budżet gotówkowy)	Cash management	4	0	4	1
1.2.	Ubezpieczenia	Insurance	8	4	4	1
1.3.	Transfery do właścicieli	Value transfers to owners	4	4	0	1
<b>M2-</b>	<b>Sprawozdawczość i analiza finansowa</b>	<b>Financial reporting and financial analysis</b>	<b>68</b>	<b>8</b>	<b>60</b>	<b>11</b>
2.1.	Kreowanie sprawozdań finansowych	Financial reporting	8	4	4	1
2.2.	Analiza sprawozdań finansowych	Financial analysis	16	0	16	3
2.3	Ocena projektów inwestycyjnych	Capital budgeting	12	0	12	2
2.4	Controlling	Controlling	20	4	16	3
2.5	Wycena przedsiębiorstwa	Company valuation	12	0	12	2
<b>M3-</b>	<b>Rynki finansowe</b>	<b>Financial markets</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>4</b>
	Rynek lokowania nadwyżek	Money market	2	0	2	1
	Zarządzanie ryzykiem finansowym (hedging)	Financial risk management	6	0	6	1
	Współpraca przedsiębiorstwa z	Corporate banking	4	0	4	1

## SENAT

	bankami					
	Fundusze venture capital/private equity, NewConnect	Venture capital/private equity, alternative markets	4	4	0	1
<b>M4-</b>	<b>Zarządzanie podatkami</b>	<b>Tax management</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>4</b>
	Formy prawne, przekształcenia, odpowiedzialność	Legal form and liability	4	2	2	1
	Podatki dochodowe	Income taxes	8	4	4	1
	Podatki pośrednie	VAT	8	4	4	1
	Procedury podatkowe	Tax procedures	8	4	4	1
<b>M5-</b>	<b>Narzędzia stosowane w finansach</b>	<b>Financial tools</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>5</b>
	Decyzje strategiczne (fuzje i przejęcia, restrukturyzacja)	Strategic decisions (mergers and acquisitions, restructuring)	4	0	4	1
	Makroekonomia	Macroeconomy	4	2	2	1
	Upadłość	Bankruptcy	8	0	8	1
	MS Excel w finansach	MS Excel in finance	16	0	16	2
<b>M6-</b>	<b>Kompetencje miękkie CFO</b>	<b>Soft skills of financial manager</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>3</b>
	Kompetencje miękkie dyrektora finansowego (motywowanie, kreatywność, sytuacje konfliktowe)	Soft skills (motivating, creativity, conflict resolution)	16	4	12	3
Suma:			<b>176</b> <b>(min. 140)</b>	<b>40</b>	<b>136</b>	<b>30</b> <b>(min.30)</b>

W programie studiów dokonano zmian w zakresie powyżej 30% ogólnej liczby efektów uczenia się: NIE

### 5. Metody i narzędzia dydaktyczne

- M1 - wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych
- M2 - analiza przypadków (case study)
- M3 - ćwiczenia warsztatowe

### 6. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

#### a) na poziomie poszczególnych przedmiotów (ocena formująca i podsumowująca)

- O1 – rozwiązywanie zadań (ćwiczenia indywidualne i zespołowe)
- O2 – analiza przypadków i rozwiązywanie problemów
- O3 – testy wiedzy do samodzielnego wykonania
- O4 – egzamin końcowy

### 7. Kwalifikacja cząstkowa PRK

Poziom 7