

REGULAMIN

zatrudniania i wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu zatrudnionych przy realizacji projektów finansowanych z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2005 r. Nr 164, poz. 1365 ze zm.) w ramach osobowego funduszu płac

§ 1

1. Do realizacji projektów zatrudniani mogą być pracownicy Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu zwanego dalej Uczelnią, jak też osoby spoza Uczelni.
2. W sytuacji zatrudnienia pracowników Uczelni, w aneksie do umowy o pracę, określa się część etatu, jaka związana będzie z realizacją projektu, rozkład czasu pracy, stanowisko oraz wysokość wynagrodzenia zasadniczego związaną z tą częścią etatu.
3. W sytuacji zatrudnienia osoby spoza Uczelni, w umowie o pracę określa się stanowisko, rozkład czasu pracy, wynagrodzenie zasadnicze oraz pozostałe składniki wynagrodzenia, zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w art. 151 ust. 1 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.
4. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego przy realizacji projektu ustalona może być na poziomie do 400% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z rozporządzenia, o którym mowa w art. 151 ust. 1 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym. W uzasadnionych przypadkach wynikających ze złożoności projektu Rektorowi służy prawo do ustalenia wysokości wynagrodzenia na poziomie wyższym niż wskazany powyżej.
5. Ustalona zgodnie ust. 3 i 4 wysokość wynagrodzenia zasadniczego stanowi podstawę naliczania wszystkich pochodnych składników wynagrodzenia, a także dodatkowego wynagrodzenia rocznego.
6. Wynagrodzenie zasadnicze wraz z pozostałymi składnikami, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, jest podstawą naliczania składek na ubezpieczenie społeczne, fundusz pracy, a także naliczania odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, odpisu na fundusz nagród rektora zgodnie z art. 155 ust. 4 i 6 ustawy prawo o szkolnictwie wyższym oraz fundusz premii motywacyjnej zgodnie z regulaminem premiowania.
7. Łączna wysokość wynagrodzenia (wynagrodzenie zasadnicze wraz z pochodnymi składnikami wynagrodzenia) oraz wysokość składek i odpisów, o których mowa w ust. 6 nie może przekraczać kwoty zaplanowanej w projekcie na wynagrodzenia dla danego stanowiska jako kosztu kwalifikowalnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektorowi służy prawo do odstępstwa od tej zasady. Odrębny, umotywowany wniosek w tej sprawie składany przez Kierownika – Koordynatora projektu, powinien zostać pozytywnie zaopiniowany przez co najmniej dwóch Prorektorów i Kwestora.

8. Z wnioskiem dotyczącym zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1 potwierdzającym m.in.: uznanie wydatków na wynagrodzenia jako kosztu kwalifikowalnego, występuje Kierownik – Koordynator projektu, Wniosek ten wymaga kontrasygnaty Kwestora w zakresie potwierdzenia środków na wynagrodzenia zgodnie z budżetem projektu.

§ 2

Wynagrodzenie pracowników, zatrudnionych przy realizacji projektu, wypłacane jest miesięcznie z „dołu” lub „z góry” w zależności od przyjętego wobec określonej grupy pracowników systemu płatności wynagrodzeń, zgodnie z obowiązującym w Uczelni terminem wypłat.

§ 3

Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona z funkcjonującymi na Uczelni Związkami Zawodowymi.

NSZZ „Solidarność” UE

Rektor UE

mgr Krystyna Szewczyk

prof. zw. dr hab. Bogusław Fiedor

Związek Nauczycielstwa Polskiego UE

Zbigniew Batorowicz