

REGULAMIN

zwiększania wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

§ 1

1. Na podstawie art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2005 r. nr 164 poz. 1365 z późn. zm.), pracownicy Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, zwanego dalej „Uczelnią”, mogą na zasadach określonych niniejszym Regulaminem, otrzymywać zwiększone wynagrodzenie.
2. Zwiększone wynagrodzenie może być przyznawane przy uwzględnieniu:
 - 1) wykonywania ważnych zadań związanych z funkcjonowaniem Uczelni,
 - 2) stopnia trudności i zwiększonej odpowiedzialności za wykonywaną pracę,
 - 3) wykonywania dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres obowiązków ustalonych dla danego stanowiska lub związanych z udziałem w realizacji projektów finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust.1 ustawy.
3. Zwiększone wynagrodzenie może być przyznawane pracownikom Uczelni w postaci:
 - 1) dodatku projektowego w kwocie wynikającej z przemnożenia stawki godzinowej, ustalonej zgodnie z § 6 niniejszego Regulaminu, przez liczbę przepracowanych godzin w realizacji projektu (czas pracy musi być rejestrowany w postaci kart czasu pracy),
 - 2) procentowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika – w tym również dla pracowników realizujących projekt; zwiększenie wynagrodzenia nie powinno przekraczać 200% wynagrodzenia zasadniczego pracownika. W uzasadnionych przypadkach Rektorowi służy prawo do ustalenia wysokości wynagrodzenia na poziomie wyższym niż wskazany powyżej,
 - 3) dodatku specjalnego zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w art. 151 ust. 1 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.
4. Wraz z przyznaniem pracownikowi zwiększonego wynagrodzenia wprowadza się zmianę do umowy o pracę lub do aktu mianowania pracownika w formie aneksu.
5. W przypadku, o którym mowa w ust. 3 pkt 1, w aneksie do umowy o pracę lub aktu mianowania, określa się liczbę godzin, jaką pracownik Uczelni może przeznaczyć na aktywność w ramach projektu w całym okresie jego realizacji.
6. Maksymalna liczba godzin pracownika Uczelni, o której mowa w ust. 5, nie może przekroczyć 50% miesięcznego czasu pracy pracownika.

§ 2

Decyzję w sprawie przyznania pracownikowi zwiększonego wynagrodzenia, podejmuje Rektor z własnej inicjatywy lub na uzasadniony wniosek:

1. Prorektora,
2. Kanclerza,
3. Kierownika jednostki organizacyjnej,
4. Kierownika/Koordynatora projektu.

§ 3

Realizacja zadań opłacanych zwiększonym wynagrodzeniem może być przedmiotem praw autorskich, jeśli stanowią one będą utwory w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. 1994 Nr 24 poz. 83 z późn. zm.).

§ 4

Zwiększone wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, jest podstawą naliczania składek na ubezpieczenie społeczne, fundusz pracy, a także naliczania odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, odpisu na fundusz nagród rektora zgodnie z art. 155 ust. 4 i 6 ustawy prawo o szkolnictwie wyższym oraz fundusz premii motywacyjnej, zgodnie z regulaminem premiowania.

§ 5

Łączna wysokość zwiększonego wynagrodzenia przyznanego w postaci dodatku projektowego (stawka godzinowa wraz z pochodnymi składnikami wynagrodzenia) oraz wysokość składek i odpisów, o których mowa w § 4 nie może przekraczać kwoty zaplanowanej w projekcie na wynagrodzenia jako kosztu kwalifikowalnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektorowi służy prawo do odstępstwa od tej zasady. Odrębny, umotywowany wniosek w tej sprawie składany przez Kierownika – Koordynatora projektu, powinien zostać pozytywnie zaopiniowany przez co najmniej dwóch Prorektorów i Kwestora.

§ 6

Szczegółowy tryb postępowania w sprawie przyznawania zwiększonego wynagrodzenia, terminy i zasady wypłat oraz stawki godzinowe, dla poszczególnych grup pracowników, o których mowa w § 1 ust. 3 pkt 1, określa Rektor w drodze zarządzenia.

§ 7

Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona z funkcjonującymi na Uczelni Związkami Zawodowymi.

NSZZ „Solidarność” UE

Rektor UE

mgr Krystyna Szewczyk

prof. zw. dr hab. Bogusław Fiedor

Związek Nauczycielstwa Polskiego UE

Zbigniew Batorowicz