

R-B-SOP.014.1.228.2020

ZARZĄDZENIE NR 228/2020

Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

z dnia 23 grudnia 2020 r.

zmieniające Zarządzenie nr 2/2020 z dnia 9 stycznia 2020 r.

**w sprawie złożenia oświadczenia upoważniającego Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
do wykazania osiągnięć naukowych pracownika w procesie ewaluacji Uczelni za lata 2017-2020**

§ 1

W Zarządzeniu Rektora nr 2/2020 w sprawie złożenia oświadczenia upoważniającego Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu do wykazania osiągnięć naukowych pracownika w procesie ewaluacji Uczelni za lata 2017-2020 wprowadza się następujące zmiany:

1) tytuł Zarządzenia Rektora nr 2/2020 otrzymuje brzmienie:

„w sprawie złożenia oświadczenia upoważniającego Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu do wykazania osiągnięć naukowych pracownika w procesie ewaluacji Uczelni za lata 2017-2021”

2) § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Osoby zatrudnione w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu w ramach stosunku pracy (tj. na podstawie umowy o pracę albo mianowania) w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych są zobowiązane do złożenia w terminie do 31 stycznia 2022 roku „Oświadczenia o osiągnięciu naukowym” (zwanego dalej oświadczeniem) upoważniającego Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu do wykazania ich osiągnięć naukowych za okres od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2021 roku w procesie ewaluacji Uczelni za lata 2017-2021. Oświadczenie powinno być złożone według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego Zarządzenia”.

3) § 1 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Do złożenia oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 zobowiązane są wszystkie osoby zatrudnione w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu w okresie 2017 - 2021 w ramach stosunku pracy (tj. na podstawie umowy o pracę albo mianowania) w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych bez względu na to, czy dany pracownik wyraził zgodę czy nie wyraził zgody na zaliczenie do liczby N”.

4) § 1 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem przed dniem 31 stycznia 2022 roku, pracownik zobowiązany jest złożyć oświadczenie, o którym mowa w ust. 1, do dnia ustania stosunku pracy”.

5) § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Osoby zatrudnione w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu w roku 2020 i 2021 w ramach stosunku pracy (tj. na podstawie umowy o pracę albo mianowania) w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych są zobowiązane do składania oświadczeń o swoich osiągnięciach naukowych niezwłocznie”.

6) w § 2 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Wszystkie oświadczenia dotyczące osiągnięć naukowych uzyskanych w roku 2021 muszą być złożone w nieprzekraczalnym terminie do **31 grudnia 2021 roku**. Termin ten wynika z konieczności realizacji obowiązków ustawowych w zakresie zgłaszania osiągnięć do systemu POL-on oraz w procesie ewaluacji Uczelni”.

7) zmianie ulega załącznik nr 1 do Zarządzenia Rektora nr 2/2020

§ 2

Pozostałe zapisy Zarządzenia nie ulegają zmianie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 4

Tekst jednolity jest załącznikiem do niniejszego Zarządzenia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

załącznik do Zarządzenia Rektora nr 228/2020

**Tekst jednolity na podstawie:
Zarządzenia Rektora nr 2/2020 z dnia 9 stycznia 2020 roku
Zarządzenia Rektora nr 228/2020 z dnia 23 grudnia 2020 roku**

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 roku poz. 1668, z późn. zm.) oraz w związku z art. 265 ust. 5, 13 i art. 343 ust. 7, 8 ww. Ustawy niniejszym postanawiam, co następuje:

§ 1

1. Osoby zatrudnione w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu w ramach stosunku pracy (tj. na podstawie umowy o pracę albo mianowania) w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych są zobowiązane do złożenia w terminie **do 31 stycznia 2022** roku „Oświadczenia o osiągnięciu naukowym” (zwanego dalej oświadczeniem) upoważniającego Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu do wykazania ich osiągnięć naukowych za okres od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2021 roku w procesie ewaluacji Uczelni za lata 2017-2021. Oświadczenie powinno być złożone według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego Zarządzenia.
2. Do złożenia oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 zobowiązane są wszystkie osoby zatrudnione w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu w okresie 2017 - 2021 w ramach stosunku pracy (tj. na podstawie umowy o pracę albo mianowania) w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych bez względu na to, czy dany pracownik wyraził zgodę czy nie wyraził zgody na zaliczenie do liczby N.
3. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1, dotyczy również osób odbywających kształcenie w Szkole Doktorskiej UEW.
4. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 należy sporządzić dla każdego osiągnięcia odrębnie i składać do Biura właściwego Wydziału.
5. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem przed dniem 31 stycznia 2022 roku, pracownik zobowiązany jest złożyć oświadczenie, o którym mowa w ust. 1, do dnia ustania stosunku pracy.

§ 2

1. Osoby zatrudnione w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu w roku 2020 i 2021 w ramach stosunku pracy (tj. na podstawie umowy o pracę albo mianowania) w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych są zobowiązane do składania oświadczeń o swoich osiągnięciach naukowych niezwłocznie.
2. Oświadczenia należy składać według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego Zarządzenia do Biura właściwego Wydziału odrębnie dla każdego osiągnięcia.
3. Wszystkie oświadczenia dotyczące osiągnięć naukowych uzyskanych w roku 2020 muszą być złożone w nieprzekraczalnym terminie **do 31 grudnia 2020 roku**. Termin ten wynika z konieczności realizacji obowiązków ustawowych w zakresie zgłaszania osiągnięć do systemu POL-on oraz w procesie ewaluacji Uczelni.
4. Wszystkie oświadczenia dotyczące osiągnięć naukowych uzyskanych w roku 2021 muszą być złożone w nieprzekraczalnym terminie do 31 grudnia 2021 roku. Termin ten wynika z konieczności realizacji obowiązków ustawowych w zakresie zgłaszania osiągnięć do systemu POL-on oraz w procesie ewaluacji Uczelni.

§ 3

1. Przez użyte w niniejszym Zarządzeniu określenie „osiągnięcie naukowe” rozumie się:
 - a. publikacje naukowe, których rodzaje i definicje zawiera § 8-10 Rozporządzenia MNiSW z dnia 22 lutego 2019 roku w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz. U. z 2019 roku, poz. 392);
 - b. przyznane patenty na wynalazki i prawa ochronne na wzory użytkowe.
2. Wykazać należy wyłącznie te osiągnięcia, które powstały w związku z zatrudnieniem w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu lub kształceniem w Szkole Doktorskiej UEW.
3. W składanych oświadczeniach przypisuje się poszczególne osiągnięcia naukowe do dyscyplin, które dana osoba wskazała wcześniej w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie naukowej.
4. W przypadku osób, które zadeklarowały więcej niż jedną dyscyplinę, dane osiągnięcie należy przypisać wyłącznie do jednej dyscypliny.
5. Dane osiągnięcie naukowe może zostać przypisane tylko do jednego podmiotu tworzącego systemu szkolnictwa wyższego i nauki w Polsce.

§ 4

1. Kierownik Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji przekazuje Dziekanom informacje na temat efektów finansowych badań naukowych i prac rozwojowych w zakresie dotyczącym komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub *know-how* związanego z tymi wynikami oraz usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki niezwłocznie po powstaniu przychodu w tym obszarze (tj. po wystawieniu przez Uczelnię faktury).
2. W odniesieniu do danych, o których mowa w ust. 1 powyżej, pozyskanych przed wydaniem niniejszego Zarządzenia, kierownik Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji prześle Dziekanom do dnia 31 stycznia 2020 r.

§ 5

1. Dziekani wydziałów są zobowiązani do przekazania niezwłocznie wszystkich zebranych oświadczeń, o których mowa w § 1 i 2, oraz danych uzyskanych z Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji, o których mowa w § 4 do sekretariatu Biblioteki Głównej UEW.
2. Po otrzymaniu oświadczeń, o których mowa w § 1 i 2, Oddział Zasobów Otwartej Nauki Biblioteki Głównej:
 1. weryfikuje prawidłowość danych podanych w oświadczeniach;
 2. w opisach publikacji naukowych znajdujących się w Repozytorium UEW umieszcza informację o dyscyplinie przypisanej przez autora do danej publikacji;
 3. przekazuje do Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji kopię oświadczeń, w których wskazano jako osiągnięcie patent na wynalazek lub prawo ochronne na wzór użytkowy.
3. Oryginały oświadczeń upoważniających Uczelnię do wykazania osiągnięć pracownika w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej są przechowywane w Oddziale Zasobów Otwartej Nauki Biblioteki Głównej.

§ 6

W przypadku rozwiązania stosunku pracy oświadczenie ważne jest w odniesieniu do okresu objętego ewaluacją oraz w zakresie osiągnięć powstałych przed dniem rozwiązania stosunku pracy i upoważnia Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu do parametryzowania osiągnięć byłego pracownika.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.