



Uniwersytet
Ekonomiczny
we Wrocławiu

Sylabus przedmiotu: **Człowiek w środowisku kulturowym**

Specjalność: Wszystkie specjalności
Data wydruku: 23.01.2016
Dla rocznika: 2015/2016
Kierunek: Zarządzanie i inżynieria produkcji
Wydział: Inżynieryjno-Ekonomiczny

Opis przedmiotu

Zdobycie wiedzy o kulturze i czynnikach ją kształtujących. Refleksja nad znaczeniem kultury w życiu człowieka.

Dane podstawowe

Nazwa angielska:	Human in a cultural environment
Kod przedmiotu:	
Status przedmiotu:	Do wyboru
Autor:	Katarzyna Piwowar-Sulej
Poziom studiów:	1
Semestr:	VII
Forma studiów:	Stacjonarne / Niestacjonarne
Słowa kluczowe:	kultura, kultura organizacyjna, różnice kulturowe

Forma zajęć	Liczba godzin	Semestr	Punkty ECTS
Wykłady	30/16	VII/VII	2.0/2.0
Ćwiczenia	0/0	-/-	
Laboratoria	0/0	-/-	
Seminarium	0/0	-/-	
Inne	0/0	-/-	

Forma zaliczenia:	Zal
-------------------	-----

Wymagania wstępne

Osiągnięcie efektów wynikających z realizacji przedmiotów
Zakres materiału ze szkoły średniej

Efekty i cele

Cele kształcenia dla przedmiotu

Kod	Opis
C1	Zdobycie wiedzy o istocie i odmianach kultury
C2	Znajomość czynników kształtujących kulturę (w tym kulturę organizacyjną)
C3	Świadomość znaczenia środowiska kulturowego dla funkcjonowania jednostki i organizacji

Efekty kształcenia dla przedmiotu

Wiedza

Symbol	Opis	Efekty kierunkowe	Cele
W1	Zna pojęcie kultury i kultury organizacyjnej	K_W12, K_W16, K_W19	C1
W2	Zna typologie kultur narodowych i kultur organizacyjnych	K_W12, K_W16	C1
W3	Potrafi wymienić czynniki wpływające na różnice kulturowe w społeczeństwie oraz czynniki kształtujące kulturę organizacyjną przedsiębiorstwa	K_W12, K_W16, K_W19	C2

Umiejętności

Symbol	Opis	Efekty kierunkowe	Cele
--------	------	-------------------	------

Kompetencje społeczne

Symbol	Opis	Efekty kierunkowe	Cele
K1	Jest świadomy znaczenia środowiska kulturowego dla funkcjonowania jednostki i organizacji	K_K06	C3

Kryteria ocen

Efekty kształcenia	Na ocenę 2	Na ocenę 3 / 3,5	Na ocenę 4 / 4,5	Na ocenę 5
Wiedza				
W1	Nie zna pojęcia kultury i kultury organizacyjnej	Zna ogólnie pojęcie kultury i kultury organizacyjnej	Zna pojęcie kultury i kultury organizacyjnej	Doskonale zna pojęcie kultury i kultury organizacyjnej
W2	Nie zna typologii kultur narodowych i kultur organizacyjnych	Zna tylko niektóre typologie kultur narodowych i kultur organizacyjnych	Zna typologie kultur narodowych i kultur organizacyjnych (rzadko popelnia błędy w tym zakresie)	Doskonale zna typologie kultur narodowych i kultur organizacyjnych
W3	Nie potrafi wymienić czynników wpływających na różnice kulturowe w społeczeństwie oraz czynników kształtujących kulturę organizacyjną przedsiębiorstwa	Potrafi wymienić tylko niektóre czynniki wpływające na różnice kulturowe w społeczeństwie oraz czynniki kształtujące kulturę organizacyjną przedsiębiorstwa	Potrafi wymienić czynniki wpływające na różnice kulturowe w społeczeństwie oraz czynniki kształtujące kulturę organizacyjną przedsiębiorstwa (rzadko popelnia błędy w tym zakresie)	Potrafi wymienić wszystkie czynniki wpływające na różnice kulturowe w społeczeństwie oraz wszystkie czynniki kształtujące kulturę organizacyjną przedsiębiorstwa
Umiejętności				
Kompetencje społeczne				
K1	Nie jest świadomy znaczenia środowiska kulturowego dla funkcjonowania jednostki i organizacji	Rzadko wykazuje świadomość znaczenia środowiska kulturowego dla funkcjonowania jednostki i organizacji	Często wykazuje świadomość znaczenia środowiska kulturowego dla funkcjonowania jednostki i organizacji	Jest w pełni świadomy znaczenia środowiska kulturowego dla funkcjonowania jednostki i organizacji

Tematy zajęć

	Temat	Studia stacjonarne					Studia niestacjonarne					Cele	Efekty
		W	C	L	S	I	W	C	L	S	I		
1.	Podstawowe pojęcia związane z kulturą. Społeczno-kulturowe aspekty funkcjonowania człowieka.	4	0	0	0	0	3	0	0	0	0	C1;C3	K1;W1
2.	Wybrane czynniki wpływające na różnice kulturowe (płeć, wiek, narodowość)	10	0	0	0	0	6	0	0	0	0	C2	W3
3.	Typologie kultur. Charakterystyka wybranych kultur narodowych.	10	0	0	0	0	5	0	0	0	0	C1	W2
4.	Pojęcie kultury bezpieczeństwa	6	0	0	0	0	2	0	0	0	0	C1	W1;W2

	W	C	L	S	I	W	C	L	S	I
Suma	30	0	0	0	0	16	0	0	0	0
Łącznie godzin	30					16				

Tematy - praca własna

Temat	Stac.	Niestac.	Cele kształcenia	Efekty kształcenia
1. Dokonanie charakterystyki wybranej subkultury	4	4	C1;C2;C3	W1, W3, K1
Suma:	4	4		

Macierz kontrolna

Symbol	Tematy zajęć	Praca własna	Tematy zajęć	Praca własna	C1	C2	C3	C4	C5
W1					1	0	0	0	0
W2					1	0	0	0	0
W3					0	1	0	0	0
K1					0	0	1	0	0

Weryfikacja efektów kształcenia

Symbol	Opis	Egzamin	Praca kontrolna	Projekty	Aktywność na zajęciach	Praca własna		
W1	Zna pojęcie kultury i kultury organizacyjnej	-	-	-	+	+		
W2	Zna typologie kultur narodowych i kultur organizacyjnych	-	-	-	+	-		
W3	Potrafi wymienić czynniki wpływające na różnice kulturowe w społeczeństwie oraz czynniki kształtujące kulturę organizacyjną przedsiębiorstwa	-	-	-	+	+		
Symbol	Opis	Egzamin	Praca kontrolna	Projekty	Aktywność na zajęciach	Praca własna		
Symbol	Opis	Egzamin	Praca kontrolna	Projekty	Aktywność na zajęciach	Praca własna		
K1	Jest świadomy znaczenia środowiska kulturowego dla funkcjonowania jednostki i organizacji	-	-	-	+	+		
Waga w ogólnej weryfikacji efektów kształcenia w %		Łącznie:	100%	0%	0%	0%	80%	20%

Obciążenie studenta

Formy aktywności studenta	Stacjonarne	Niestacjonarne
Godziny zajęć dydaktycznych zgodnie z planem studiów	30	16
Praca własna studenta	4	4
Suma:	34	20

	Stacjonarne		Niestacjonarne	
	min	max	min	max
Sugerowana liczba punktów ECTS dla przedmiotu (min-max)	1	1	0	0
Liczba punktów ECTS zgodnie z planem studiów	2		2	

Literatura podstawowa

Tytuł	Autorzy (nazwisko, inicjał imienia)	Wydawnictwo	Miejsce wydania	Rok wydania
Dialog pokoleń	Gołębiowski B.	Książka i Wiedza	Warszawa	1980
Kobiety i mężczyźni: odmienne spojrzenie na różnice	Wojciszke B. (red.)	Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne	Gdańsk	2002
Siedem wymiarów kultury. Znaczenie różnic kulturowych w działalności gospodarczej	Trompenaars F., Hampden-Turner Ch.	Oficina Ekonomiczna	Kraków	2002
Kultura bezpieczeństwa w przedsiębiorstwie : modele, diagnoza i kształtowanie	Rakowska A. (red.)	CeDeWu.pl	Warszawa	2013

Literatura uzupełniająca

Tytuł	Autorzy (nazwisko, inicjał imienia)	Wydawnictwo	Miejsce wydania	Rok wydania
Kultury i organizacje. Zaprogramowanie umysłu	Hofstede G.	PWE	Warszawa	2000
Człowiek w środowisku kulturowym	Kwiatkowska G.E., Siudem A. (red.)	UMCS	Lublin	2014
Kultura i jej przemiany	Malinowski B.	Impluls	Kraków	2007

Prowadzący

Tytuł naukowy	Imię	Nazwisko	Forma zajęć	Telefon	Email	Strona WWW	Budynek i pok	Jednostka organizacyjna
prof. dr hab.	Małgorzata	Gableta	W	71 3680421	gableta@wp.pl		D-118	Katedra Pracy i Stosunków Przemysłowych
dr hab. inż.	Anna	Cierniak-Emerych	W	71 3680421	aemerych@wp.pl		D-123	Katedra Pracy i Stosunków Przemysłowych
dr	Katarzyna	Piowar-Sulej	W	71 3680421	katarzyna.piowar@ue.wroc.pl		D-123	Katedra Pracy i Stosunków Przemysłowych
dr	Agata	Pietroń-Pyszczyk	W	71 3680421	agata.pietron-pyszczyk@ue.wroc.pl		D-124	Katedra Pracy i Stosunków Przemysłowych
dr	Andrzej	Bodak	W	71 3680421	andrzej.bodak@ue.wroc.pl		D-124	Katedra Pracy i Stosunków Przemysłowych