



Uniwersytet
Ekonomiczny
we Wrocławiu

Sylabus przedmiotu: **Ekonomika i organizacja przedsiębiorstwa**

Specjalność: Wszystkie specjalności
Data wydruku: 23.01.2016
Dla rocznika: 2015/2016
Kierunek: Zarządzanie i inżynieria produkcji
Wydział: Inżynieryjno-Ekonomiczny

Opis przedmiotu

Celem przedmiotu jest przekazanie wiedzy z zakresu istoty i zasad funkcjonowania przedsiębiorstwa, wyrobienie u słuchaczy umiejętności kompleksowego spojrzenia na podmiot gospodarczy, kształtowania jego zasobów rzeczowych, finansowych i intelektualnych oraz efektywnego nimi gospodarowania.

Dane podstawowe

Nazwa angielska:	Economics and organization of enterprises	Forma zajęć	Liczba godzin	Semestr	Punkty ECTS
Kod przedmiotu:		Wykłady	20/9	II/II	5.0/5.0
Status przedmiotu:	Obowiązkowy	Ćwiczenia	25/13	II/II	
Autor:	Dorota Teneta-Skwiercz	Laboratoria	0/0	-/-	
Poziom studiów:	2	Seminarium	0/0	-/-	
Semestr:	II	Inne	0/0	-/-	
Forma studiów:	Stacjonarne / Niestacjonarne	Forma zaliczenia:		Egz	
Słowa kluczowe:	przedsiębiorstwo, gospodarowanie, zasoby rzeczowe, zasoby finansowe, zasoby intelektualne, współpraca	Wymagania wstępne			
		Osiągnięcie efektów wynikających z realizacji przedmiotów			
		Zakres materiału z I st. studiów, Zarządzanie strategiczne			

Efekty i cele

Cele kształcenia dla przedmiotu

Kod	Opis
C1	Zaznajomienie studentów z istotą i celami funkcjonowania przedsiębiorstw
C2	Zaprezentowanie słuchaczom cyklu życia przedsiębiorstwa, problemów towarzyszących poszczególnym fazom rozwoju oraz możliwości ich rozwiązywania
C3	Przedstawienie rodzajów zasobów, którymi może dysponować przedsiębiorstwo oraz zasad racjonalnego nimi gospodarowania
C4	Przekazanie wiedzy na temat współpracy przedsiębiorstwa z innymi organizacjami

Efekty kształcenia dla przedmiotu

Wiedza

Symbol	Opis	Efekty kierunkowe	Cele
W1	Ma wiedzę na temat istoty przedsiębiorstwa i możliwych celów jego funkcjonowania	K_W07	C1
W2	Zna różne podejścia do cyklu życia przedsiębiorstwa, potrafi też wskazać na możliwe przyczyny kryzysu i sposoby jego niwelowania	K_W07, K_W09	C1, C2

W3	Posiada wiedzę na temat zasobów przedsiębiorstwa i zasad nimi gospodarowania	K_W06, K_W07	C1, C3, C5
W4	Ma wiedzę dotyczącą różnych form współpracy przedsiębiorstwa z innymi podmiotami	K_W07, K_W09	C1, C3, C4

Umiejętności

Symbol	Opis	Efekty kierunkowe	Cele
U1	Potrafi odróżnić przedsiębiorstwo od innych typów organizacji	K_U13	C1
U2	Potrafi wskazać na interesariuszy przedsiębiorstwa i interesy którym służy przedsiębiorstwo	K_U08, K_U13	C1, C4
U3	Posiada umiejętność efektywnego gospodarowania różnymi zasobami przedsiębiorstwa	K_U05, K_U08, K_U13	C1, C3
U4	Potrafi wyróżnić różne formy współpracy międzyorganizacyjnej i motywy jej podejmowania	K_U03, K_U04, K_U13	C1, C4

Kompetencje społeczne

Symbol	Opis	Efekty kierunkowe	Cele
K1	Dostrzega rolę i znaczenie szerokiego grona interesariuszy przedsiębiorstwa	K_K01, K_K06	C1, C4
K2	Wykazuje świadomość roli i znaczenia różnych zasobów dla efektywnego funkcjonowania przedsiębiorstwa	K_K01, K_K06	C1, C3
K3	Dostrzega potencjalne problemy, jakie mogą się pojawić w poszczególnych fazach rozwoju przedsiębiorstwa	K_K03, K_K08	C1, C2
K4	Utożsamia się z ideą organizacji służącej otoczeniu	K_K01, K_K06	C1, C4

Kryteria ocen

Efekty kształcenia	Na ocenę 2	Na ocenę 3 / 3,5	Na ocenę 4 / 4,5	Na ocenę 5
Wiedza				
W1	Ma wiedzę na temat istoty przedsiębiorstwa i możliwych celów jego funkcjonowania	Ma wiedzę na temat istoty przedsiębiorstwa i możliwych celów jego funkcjonowania	Ma wiedzę na temat istoty przedsiębiorstwa i możliwych celów jego funkcjonowania	Ma wiedzę na temat istoty przedsiębiorstwa i możliwych celów jego funkcjonowania
W2	Zna różne podejścia do cyklu życia przedsiębiorstwa, potrafi też wskazać na możliwe przyczyny kryzysu i sposoby jego niwelowania	Zna różne podejścia do cyklu życia przedsiębiorstwa, potrafi też wskazać na możliwe przyczyny kryzysu i sposoby jego niwelowania	Zna różne podejścia do cyklu życia przedsiębiorstwa, potrafi też wskazać na możliwe przyczyny kryzysu i sposoby jego niwelowania	Zna różne podejścia do cyklu życia przedsiębiorstwa, potrafi też wskazać na możliwe przyczyny kryzysu i sposoby jego niwelowania
W3	Posiada wiedzę na temat zasobów przedsiębiorstwa i zasad nimi gospodarowania	Posiada wiedzę na temat zasobów przedsiębiorstwa i zasad nimi gospodarowania	Posiada wiedzę na temat zasobów przedsiębiorstwa i zasad nimi gospodarowania	Posiada wiedzę na temat zasobów przedsiębiorstwa i zasad nimi gospodarowania
W4	Ma wiedzę dotyczącą różnych form współpracy przedsiębiorstwa z innymi podmiotami	Ma wiedzę dotyczącą różnych form współpracy przedsiębiorstwa z innymi podmiotami	Ma wiedzę dotyczącą różnych form współpracy przedsiębiorstwa z innymi podmiotami	Ma wiedzę dotyczącą różnych form współpracy przedsiębiorstwa z innymi podmiotami
Umiejętności				
U1	Potrafi odróżnić przedsiębiorstwo od innych typów organizacji	Potrafi odróżnić przedsiębiorstwo od innych typów organizacji	Potrafi odróżnić przedsiębiorstwo od innych typów organizacji	Potrafi odróżnić przedsiębiorstwo od innych typów organizacji
U2	Potrafi wskazać na interesariuszy przedsiębiorstwa i interesy którym służy	Potrafi wskazać na interesariuszy przedsiębiorstwa i interesy którym służy	Potrafi wskazać na interesariuszy przedsiębiorstwa i interesy którym służy	Potrafi wskazać na interesariuszy przedsiębiorstwa i interesy którym służy
U3	Posiada umiejętność efektywnego gospodarowania różnymi zasobami przedsiębiorstwa	Posiada umiejętność efektywnego gospodarowania różnymi zasobami przedsiębiorstwa	Posiada umiejętność efektywnego gospodarowania różnymi zasobami przedsiębiorstwa	Posiada umiejętność efektywnego gospodarowania różnymi zasobami przedsiębiorstwa
U4	Potrafi wyróżnić różne formy współpracy międzyorganizacyjnej i motywy jej podejmowania	Potrafi wyróżnić różne formy współpracy międzyorganizacyjnej i motywy jej podejmowania	Potrafi wyróżnić różne formy współpracy międzyorganizacyjnej i motywy jej podejmowania	Potrafi wyróżnić różne formy współpracy międzyorganizacyjnej i motywy jej podejmowania

Kompetencje społeczne				
K1	Dostrzega rolę i znaczenie szerokiego grona interesariuszy przedsiębiorstwa	Dostrzega rolę i znaczenie szerokiego grona interesariuszy przedsiębiorstwa	Dostrzega rolę i znaczenie szerokiego grona interesariuszy przedsiębiorstwa	Dostrzega rolę i znaczenie szerokiego grona interesariuszy przedsiębiorstwa
K2	Wykazuje świadomość roli i znaczenia różnych zasobów dla efektywnego funkcjonowania przedsiębiorstwa	Wykazuje świadomość roli i znaczenia różnych zasobów dla efektywnego funkcjonowania przedsiębiorstwa	Wykazuje świadomość roli i znaczenia różnych zasobów dla efektywnego funkcjonowania przedsiębiorstwa	Wykazuje świadomość roli i znaczenia różnych zasobów dla efektywnego funkcjonowania przedsiębiorstwa
K3	Dostrzega potencjalne problemy, jakie mogą się pojawić w poszczególnych fazach rozwoju przedsiębiorstwa	Dostrzega potencjalne problemy, jakie mogą się pojawić w poszczególnych fazach rozwoju przedsiębiorstwa	Dostrzega potencjalne problemy, jakie mogą się pojawić w poszczególnych fazach rozwoju przedsiębiorstwa	Dostrzega potencjalne problemy, jakie mogą się pojawić w poszczególnych fazach rozwoju przedsiębiorstwa
K4	Utożsamia się z ideą organizacji służącej otoczeniu	Utożsamia się z ideą organizacji służącej otoczeniu	Utożsamia się z ideą organizacji służącej otoczeniu	Utożsamia się z ideą organizacji służącej otoczeniu

Tematy zajęć

Temat	Studia stacjonarne					Studia niestacjonarne					Cele	Efekty
	W	C	L	S	I	W	C	L	S	I		
1. Istota, cele i zasady funkcjonowania przedsiębiorstwa	2	3	0	0	0	1	2	0	0	0	C1;C4	K1;U1;W1
2. Koncepcja społecznej odpowiedzialności biznesu	4	5	0	0	0	1	3	0	0	0	C1, C2, C4	K1;K4;U1;U2;W1
3. Cykl życia przedsiębiorstwa	2	3	0	0	0	1	2	0	0	0	C1, C2	K3;W2
4. Kryzys w przedsiębiorstwie, jego przyczyny i możliwości przezwyciężania	2	3	0	0	0	1	0	0	0	0	C1, C2	K3;W2
5. Upadłość przedsiębiorstwa	2	3	0	0	0	2	0	0	0	0	C1, C2	K3;W2
6. Zasoby przedsiębiorstwa	2	2	0	0	0	1	4	0	0	0	C1, C3	K2;U3;W3
7. Współpraca przedsiębiorstwa z różnymi organizacjami. Istota partnerstwa międzysektorowego	4	3	0	0	0	2	2	0	0	0	C1, C2, C4	K4;U4;W1;W4
8. Istota organizacji wirtualnej	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	C1, C2, C3, C4	U3;U4;W1;W2;W4

	W	C	L	S	I	W	C	L	S	I
Suma	20	25	0	0	0	9	13	0	0	0
Łącznie godzin	45					22				

Tematy - praca własna

Temat	Stac.	Niestac.	Cele kształcenia	Efekty kształcenia
1. Wybór formy organizacyjno-prawnej przedsiębiorstwa	4	4	C1, C2	W1, W2
2. Identyfikacja interesariuszy przedsiębiorstwa, ich potrzeb i oczekiwań	4	4	C1, C2, C4	W1, U2, K1, K4
3. Gospodarowanie kapitałem intelektualnym	4	4	C1, C3	W3, U3, K2
4. Gospodarowanie zasobami ludzkimi	6	6	C1, C3	W3, U3, K2
5. Gospodarowanie majątkiem trwałym	6	6	C1, C3	W3, U3, K2
6. Gospodarowanie majątkiem obrotowym	4	6	C1, C3	W3, U3, K2
7. Określenie uwarunkowań innowacyjności przedsiębiorstwa	4	6	C1, C3	W3, U3, K2
Suma:		32		36

Macierz kontrolna

Symbol	Tematy zajęć	Praca własna	Tematy zajęć	Praca własna	C1	C2	C3	C4	C5
W1					1	0	0	0	0
W2					1	1	0	0	0
W3					1	0	1	0	0
W4					1	0	1	1	0
U1					1	0	0	0	0
U2					1	0	0	1	0
U3					1	0	1	0	0
U4					1	0	0	1	0
K1					1	0	0	1	0
K2					1	0	1	0	0
K3					1	1	0	0	0
K4					1	0	0	1	0

Weryfikacja efektów kształcenia

Symbol	Opis	Egzamin	Praca kontrolna	Projekty	Aktywność na zajęciach	Praca własna
W1	Ma wiedzę na temat istoty przedsiębiorstwa i możliwych celów jego funkcjonowania	+	+	-	+	+
W2	Zna różne podejścia do cyklu życia przedsiębiorstwa, potrafi też wskazać na możliwe przyczyny kryzysu i sposoby jego niwelowania	+	+	-	+	+
W3	Posiada wiedzę na temat zasobów przedsiębiorstwa i zasad nimi gospodarowania	+	+	-	+	+
W4	Ma wiedzę dotyczącą różnych form współpracy przedsiębiorstwa z innymi podmiotami	+	+	-	+	-

Symbol	Opis	Egzamin	Praca kontrolna	Projekty	Aktywność na zajęciach	Praca własna
U1	Potrafi odróżnić przedsiębiorstwo od innych typów organizacji	+	-	-	+	+
U2	Potrafi wskazać na interesariuszy przedsiębiorstwa i interesy którym służy przedsiębiorstwo	+	+	-	+	+
U3	Posiada umiejętność efektywnego gospodarowania różnymi zasobami przedsiębiorstwa	-	+	-	+	+
U4	Potrafi wyróżnić różne formy współpracy międzyorganizacyjnej i motywy jej podejmowania	+	+	-	+	-

Symbol	Opis	Egzamin	Praca kontrolna	Projekty	Aktywność na zajęciach	Praca własna
K1	Dostrzega rolę i znaczenie szerokiego grona interesariuszy przedsiębiorstwa	+	+	-	+	+
K2	Wykazuje świadomość roli i znaczenia różnych zasobów dla efektywnego funkcjonowania przedsiębiorstwa	+	+	-	+	+
K3	Dostrzega potencjalne problemy, jakie mogą się pojawić w poszczególnych fazach rozwoju przedsiębiorstwa	+	+	-	+	+
K4	Utożsamia się z ideą organizacji służącej otoczeniu	-	-	-	+	-

Waga w ogólnej weryfikacji efektów kształcenia w %	Łącznie:	100%	50%	20%	0%	20%	10%
--	----------	------	-----	-----	----	-----	-----

Obciążenie studenta

Formy aktywności studenta	Stacjonarne	Niestacjonarne
Godziny zajęć dydaktycznych zgodnie z planem studiów	45	22
Praca własna studenta	32	36
Przygotowanie do prac kontrolnych	17	22
Przygotowanie projektów własnych	16	20
Zapoznanie się z literaturą przedmiotu i materiałami dydaktycznymi dostarczonymi przez prowadzącego zajęcia	20	20
Przygotowanie do egzaminu	20	30
Suma:	150	150

	Stacjonarne		Niestacjonarne	
	min	max	min	max
Sugerowana liczba punktów ECTS dla przedmiotu (min-max)	5	6	5	6
Liczba punktów ECTS zgodnie z planem studiów	5		5	

Literatura podstawowa

Tytuł	Autorzy (nazwisko, inicjał imienia)	Wydawnictwo	Miejsce wydania	Rok wydania
Podstawy nauki o przedsiębiorstwie	Lichtarski J. (red.)	UE Wrocław	Wrocław	2007
Podstawy ekonomiki przedsiębiorstwa	Duraj J.	PWE	Warszawa	2000
Nauka o organizacji	Kożuch B.	CeDeWu	Warszawa	2007
Podstawy nauki o przedsiębiorstwie. Studium przypadków	Osbert-Pociecha G. (red.)	UE Wrocław	Wrocław	2009

Literatura uzupełniająca

Tytuł	Autorzy (nazwisko, inicjał imienia)	Wydawnictwo	Miejsce wydania	Rok wydania
Zarządzanie firmą. Strategie, struktury, decyzje, tożsamość	Strategor	PWE	Warszawa	1995
Podstawy ekonomiki przedsiębiorstw	Marek S.	Walkowska	Szczecin	1998

Prowadzący

Tytuł naukowy	Imię	Nazwisko	Forma zajęć	Telefon	Email	Strona WWW	Budynek i pok	Jednostka organizacyjna
dr hab.	Dorota	Teneta-Skwiercz	W, C	71 3680437	alley77@poczta.onet.pl		D 7	Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa
dr hab.	Mirosław	Moroz	C	71 3680413	mkmoroz@o2.pl		D 11	Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa

dr hab.	Wojciech	Misiński	C	71 3680434	wojciech.misinski@ue.wroc.pl		D 110	Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorst wa
dr	Mirosław	Karaś	W, C	71 3680434	miroslaw.karas@ue.wroc.pl		D 110	Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorst wa
dr	Dominika	Bak- Grabowska	C	71 3680432	dominika.bak- grabowska@ue.wroc.pl		D 111	Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorst wa
dr	Piotr	Szymański	C	71 3680432	piotr.szymanski@ue.wroc.pl		D 111	Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorst wa