

Sylabus przedmiotu: **Nowoczesne metody zarządzania**



Uniwersytet
Ekonomiczny
we Wrocławiu

Specjalność: Wszystkie specjalności

Data wydruku: 23.01.2016

Dla rocznika: 2015/2016

Kierunek: Zarządzanie i inżynieria produkcji

Wydział: Inżynieryjno-Ekonomiczny

Opis przedmiotu

Przedmiot obejmuje tematykę z zakresu nowoczesnych koncepcji i metod zarządzania przedsiębiorstwem. W szczególności wobec szybkich i nieprzewidywalnych zmian w otoczeniu zwraca się uwagę na celowość, możliwości i efekty zastosowania w praktyce najpopularniejszych z nich.

Dane podstawowe

Nazwa angielska:	Modern management methods
Kod przedmiotu:	
Status przedmiotu:	Obowiązkowy
Autor:	Małgorzata Matyja
Poziom studiów:	2
Semestr:	II
Forma studiów:	Stacjonarne / Niestacjonarne
Słowa kluczowe:	zarządzanie, zarządzanie zmianą, organizacja ucząca się, organizacja sieciowa, organizacja wirtualna, benchmarking, outsourcing, alianse strategiczne, społeczna odpowiedzialność biznesu, zarządzanie na rynku doznań

Forma zajęć	Liczba godzin	Semestr	Punkty ECTS
Wykłady	15/8	II/II	3.0/3.0
Ćwiczenia	15/7	II/II	
Laboratoria	0/0	-/-	
Seminarium	0/0	-/-	
Inne	0/0	-/-	

Forma zaliczenia:	Zal
-------------------	-----

Wymagania wstępne
Osiągnięcie efektów wynikających z realizacji przedmiotów
Zarządzanie strategiczne, Zarządzanie wiedzą i systemy wspomaganie decyzji

Efekty i cele

Cele kształcenia dla przedmiotu

Kod	Opis
C1	Zapoznanie studentów z nowoczesnymi koncepcjami i metodami zarządzania przedsiębiorstwem oraz sposobami prowadzenia badań w tym obszarze
C2	Kształtowanie umiejętności zastosowania nowoczesnych koncepcji i metod w zarządzaniu przedsiębiorstwem - analizowanie celowości, możliwości i efektów ich wdrożenia
C3	Podnoszenie kompetencji społecznych studentów w zakresie zdolności do pracy zespołowej i kreatywnego myślenia

Efekty kształcenia dla przedmiotu

Wiedza

Symbol	Opis	Efekty kierunkowe	Cele
W1	Zna nowoczesne koncepcje i metody zarządzania przedsiębiorstwem oraz sposoby prowadzenia badań w tym obszarze	K_W02, K_W07	C1

W2	Rozumie cele i rezultaty zastosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	K_W02, K_W07	C1, C2
----	--	--------------	--------

Umiejętności

Symbol	Opis	Efekty kierunkowe	Cele
U1	Posiada umiejętność stosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	K_U08	C2
U2	Potrafi odnajdywać informacje dotyczące różnych praktyk biznesowych w obszarze nowoczesnego zarządzania, dokonywać ich opisu, interpretować je i wnioskować na ich podstawie	K_U01, K_U09	C2

Kompetencje społeczne

Symbol	Opis	Efekty kierunkowe	Cele
K1	Potrafi współpracować w grupie w celu odnalezienia rozwiązania dla zadanego problemu z zakresu zarządzania	K_K03, K_K04, K_K07	C3
K2	Wykazuje kreatywność w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem	K_K03	C3

Kryteria ocen

Efekty kształcenia	Na ocenę 2	Na ocenę 3 / 3,5	Na ocenę 4 / 4,5	Na ocenę 5
Wiedza				
W1	Nie potrafi wymienić nowoczesnych koncepcji i metod zarządzania przedsiębiorstwem	Potrafi wymienić i w stopniu podstawowym scharakteryzować nowoczesne koncepcje i metody zarządzania przedsiębiorstwem	Potrafi wymienić i w stopniu bardziej zaawansowanym scharakteryzować nowoczesne koncepcje i metody zarządzania przedsiębiorstwem	Potrafi wymienić nowoczesne koncepcje i metody zarządzania przedsiębiorstwem oraz w pełni scharakteryzować ich istotę, cele, etapy wdrażania, a także uwarunkowania i konsekwencje stosowania
W2	Nie rozumie celów i rezultatów zastosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	W stopniu podstawowym rozumie cele i rezultaty zastosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	W stopniu bardziej zaawansowanym rozumie cele i rezultaty zastosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	Doskonale rozumie cele i rezultaty zastosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem i dlatego potrafi wskazać sytuacje, w których to zastosowanie jest zalecane
Umiejętności				
U1	Nie posiada umiejętności stosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	Posiada podstawowe umiejętności stosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	Posiada rozszerzone umiejętności stosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem i rzadko popełnia błędy	Posiada rozszerzone umiejętności stosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem i nie popełnia błędów
U2	Nie potrafi odnajdywać informacji dotyczących różnych praktyk biznesowych w obszarze nowoczesnego zarządzania, dokonywać ich opisu, interpretować ich i wnioskować na ich podstawie	Potrafi odnajdywać informacje dotyczące różnych praktyk biznesowych w obszarze nowoczesnego zarządzania i w stopniu podstawowym dokonywać ich opisu, interpretować je i wnioskować na ich podstawie	Potrafi odnajdywać informacje dotyczące różnych praktyk biznesowych w obszarze nowoczesnego zarządzania i w stopniu bardziej zaawansowanym dokonywać ich opisu, interpretować je i wnioskować na ich podstawie, rzadko popełniając błędy	Potrafi odnajdywać informacje dotyczące różnych praktyk biznesowych w obszarze nowoczesnego zarządzania i w stopniu bardziej zaawansowanym dokonywać ich opisu, interpretować je i wnioskować na ich podstawie, nie popełniając błędów
Kompetencje społeczne				
K1	Nie potrafi współpracować w grupie w celu odnalezienia rozwiązania dla zadanego problemu z zakresu zarządzania	Potrafi współpracować w grupie w celu odnalezienia rozwiązania dla zadanego problemu z zakresu zarządzania, ale wykazuje niewielkie zaangażowanie	Potrafi współpracować w grupie w celu odnalezienia rozwiązania dla zadanego problemu z zakresu zarządzania, wykazując zaangażowanie w realizację przydzielonych przez grupę zadań	Potrafi współpracować w grupie w celu odnalezienia rozwiązania dla zadanego problemu z zakresu zarządzania, wykazując się inicjatywą, zaangażowaniem i zdolnością rozwiązywania konfliktów

K2	Nie wykazuje kreatywności w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem	Wykazuje niewielką kreatywność w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem	Wykazuje dużą kreatywność w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem w ramach poznanych schematów	Wykazuje dużą kreatywność w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem, wychodząc poza poznane schematy
----	---	--	--	--

Tematy zajęć

	Temat	Studia stacjonarne					Studia niestacjonarne					Cele	Efekty
		W	C	L	S	I	W	C	L	S	I		
1.	Wprowadzenie do metod i technik zarządzania	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	C1;C2	W1;W2
2.	Nowe modele organizacji	2	2	0	0	0	1	2	0	0	0	C1;C2;C3	K1;K2;U1;U2;W1;W2
3.	Zarządzanie przez partnerstwo	1	2	0	0	0	1	1	0	0	0	C1;C2;C3	K1;K2;U1;W1;W2
4.	Zarządzanie zmianą - outsourcing, benchmarking, reengineering	4	4	0	0	0	2	2	0	0	0	C1;C2;C3	K1;K2;U1;U2;W1;W2
5.	Zarządzanie przez wartość. Lean management	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	C1;C2	W1;W2
6.	Zarządzanie za pomocą strategicznej karty wyników	2	2	0	0	0	1	1	0	0	0	C1;C2;C3	K1;K2;U1;W1;W2
7.	Zarządzanie czasem	2	2	0	0	0	2	1	0	0	0	C1;C2;C3	K2;U1;W1;W2

	W	C	L	S	I	W	C	L	S	I
Suma	15	15	0	0	0	8	7	0	0	0
Łącznie godzin	30					15				

Tematy - praca własna

	Temat	Stac.	Niestac.	Cele kształcenia	Efekty kształcenia
1.	Wprowadzenie do metod i technik zarządzania	0	2	C1;C2	W1, W2
2.	Nowe modele organizacji	0	1	C1;C2;C3	W1, W2, U1, U2, K1, K2
3.	Zarządzanie przez partnerstwo	0	1	C1;C2;C3	W1, W2, U1, K1, K2
4.	Zarządzanie zmianą - outsourcing, benchmarking, reengineering	0	2	C1;C2;C3	W1, W2, U1, U2, K1, K2
5.	Zarządzanie przez wartość. Lean management	0	4	C1;C2	W1, W2
6.	Zarządzanie za pomocą strategicznej karty wyników	0	2	C1;C2;C3	W1, W2, U1, K1, K2
7.	Zarządzanie czasem	0	2	C1;C2;C3	W1, W2, U1, K2
8.	Podsumowanie zajęć. Zaliczenie przedmiotu	0	1	C1;C2	W1, W2
9.	Inne metody zarządzania przedsiębiorstwem. Opis dowolnie wybranej metody	5	5	C1;C2	W1, W2, U2
	Suma:	5	20		

Macierz kontrolna

Symbol	Tematy zajęć	Praca własna	Tematy zajęć	Praca własna	C1	C2	C3	C4	C5
W1					1	0	0	0	0
W2					1	1	0	0	0

U1					0	1	0	0	0
U2					0	1	0	0	0
K1					0	0	1	0	0
K2					0	0	1	0	0

Weryfikacja efektów kształcenia

Symbol	Opis	Egzamin	Praca kontrolna	Projekty	Aktywność na zajęciach	Praca własna
W1	Zna nowoczesne koncepcje i metody zarządzania przedsiębiorstwem oraz sposoby prowadzenia badań w tym obszarze	-	+	+	+	+
W2	Rozumie cele i rezultaty zastosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	-	+	+	+	+

Symbol	Opis	Egzamin	Praca kontrolna	Projekty	Aktywność na zajęciach	Praca własna
U1	Posiada umiejętność stosowania nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	-	+	+	+	-
U2	Potrafi odnajdywać informacje dotyczące różnych praktyk biznesowych w obszarze nowoczesnego zarządzania, dokonywać ich opisu, interpretować je i wnioskować na ich podstawie	-	-	+	+	+

Symbol	Opis	Egzamin	Praca kontrolna	Projekty	Aktywność na zajęciach	Praca własna
K1	Potrafi współpracować w grupie w celu odnalezienia rozwiązania dla zadanego problemu z zakresu zarządzania	-	-	+	+	-
K2	Wykazuje kreatywność w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem	-	-	+	+	-

Waga w ogólnej weryfikacji efektów kształcenia w %	Łącznie:	100%	0%	60%	20%	10%	10%
--	----------	------	----	-----	-----	-----	-----

Obciążenie studenta

Formy aktywności studenta	Stacjonarne	Niestacjonarne
Godziny zajęć dydaktycznych zgodnie z planem studiów	30	15
Praca własna studenta	5	20
Przygotowanie do ćwiczeń	14	14
Przygotowanie do prac kontrolnych	8	8
Przygotowanie projektów własnych	25	25
Suma:	82	82

	Stacjonarne		Niestacjonarne	
	min	max	min	max
Sugerowana liczba punktów ECTS dla przedmiotu (min-max)	2	3	2	3
Liczba punktów ECTS zgodnie z planem studiów	3		3	

Literatura podstawowa

Tytuł	Autorzy (nazwisko, inicjał imienia)	Wydawnictwo	Miejsce wydania	Rok wydania
Wybrane metody zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem	Olszewska B. (red.)	Wyd. AE	Wrocław	2008
Kompendium metod i technik zarządzania. Teoria i ćwiczenia	Szymańska K. (red.)	Oficyna Wolters Kluwer Business	Warszawa	2015

Literatura uzupełniająca

Tytuł	Autorzy (nazwisko, inicjał imienia)	Wydawnictwo	Miejsce wydania	Rok wydania
Współczesne koncepcje i metody zarządzania	Zimniewicz K.	PWE	Warszawa	2009
Zarządzanie strategiczne. Przedsiębiorstwo na progu XXI wieku	Olszewska B. (red.)	Wyd. AE	Wrocław	2008
Zarządzanie strategiczne dla inżynierów	Gierszewska G., Olszewska B., Skonieczny J.	PWE	Warszawa	2013

Prowadzący

Tytuł naukowy	Imię	Nazwisko	Forma zajęć	Telefon	Email	Strona WWW	Budynek i pok	Jednostka organizacyjna
prof. dr hab. inż.	Barbara	Olszewska	W	71 36 80 802	barbara.olszewska@ue.wroc.pl		bud. D, pok. 32	Katedra Zarządzania Przedsiębiorstwem
dr inż.	Małgorzata	Matyja	W, C	71 36 80 805	malgorzata.matyja@ue.wroc.pl		bud. D, pok 30	Katedra Zarządzania Przedsiębiorstwem