

Wykład do ogólnego wyboru IV i V rok NE rok akademicki 2009/2010

TYTUŁ KURSU: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI NIEMATERIALNYMI PRZEDSIĘBIORSTWA

Autor kursu: dr Dorota Teneta – Skwierz

Nazwa placówki: Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa

Semestr: 9

Osoba prowadząca: dr Dorota Teneta – Skwierz

Opis kursu:

Wykład przedstawia istotę i podstawowe rodzaje zasobów niematerialnych przedsiębiorstwa. Uwypukla wzajemne relacje między nimi oraz ich znaczenie z punktu widzenia osiągnięcia przez przedsiębiorstwo przewagi konkurencyjnej. Pokazuje ponadto metody pomiaru aktywów niematerialnych oraz sposoby ich ochrony.

Tematyka zajęć:

1. Teoria zasobowa przedsiębiorstwa
2. Pojęcie i cechy zasobów niematerialnych
3. Charakterystyka podstawowych rodzajów zasobów niematerialnych i ich znaczenia z punktu widzenia osiągnięcia przez przedsiębiorstwo przewagi konkurencyjnej
 - 3.1. Jakość zarządzania
 - 3.2. Strategia
 - 3.3. System informacyjny
 - 3.4. Marka
 - 3.5. Reputacja
 - 3.6. Sojusze i sieci kontaktów
 - 3.7. Technologia
 - 3.8. Kultura organizacyjna i sposób organizacji
 - 3.9. Kapitał ludzki
4. Relacje między wybranymi zasobami niematerialnymi
5. Wzrost znaczenia roli zasobów niematerialnych – rys historyczny
6. Zarządzanie zasobami niematerialnymi na poziomie strategicznymi i operacyjnym
7. Etapy zarządzania zasobami niematerialnymi
8. Trudności i szanse związane z zarządzaniem zasobami niematerialnymi
9. Metody pomiaru zasobów niematerialnych, ich ocena
 - 9.1. Zrównoważona karta wyników Kaplana i Nortona
 - 9.2. Navigator Scandii
 - 9.3. Monitor Aktywów Niematerialnych Sveiby'ego
10. Ochrona aktywów niematerialnych. Prawa własności intelektualnej

Literatura:

[1] Grudzewski W.M., Hejduk I.K. (red.), *Przedsiębiorstwo przyszłości*, Difin, Warszawa 2001.

[2] Grudzewski W.M., Hejduk I.K. (red.), *Przedsiębiorstwo przyszłości-wizja strategiczna*, Difin, Warszawa 2002.

[3] Głuszek E., *Zarządzanie zasobami niematerialnymi*, Wyd. AE we Wrocławiu, Wrocław 2004.

[4] Hesselbein F., Goldsmith M., Beckhard R., (red.) *Organizacja przyszłości*, Business Press, Warszawa 1998.

Wymagania wstępne: zaliczone przedmioty Nauka o przedsiębiorstwie, Podstawy Zarządzania, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

Forma kursu: wykład do wyboru, studia dzienne

Liczba godzin w semestrze: 15

Liczba miejsc: 100

Forma zaliczenia: zgodna z wydziałowymi zasadami rozliczania zajęć fakultatywnych

Termin zajęć: do ustalenia