

Proponowany wykład do wyboru
specjalność *ZPiFSUE*

1. Tytuł kursu – Spójność społeczna w Unii Europejskiej
2. Semestr – 6
3. Autor kursu – dr Leszek Cybulski
4. Opis kursu – problematyka spójności Unii Europejskiej nabrała szczególnego znaczenia po ostatnim rozszerzeniu z 2004 r. Wobec narastającego zróżnicowania zrewidowano instrumenty jej realizacji. Spójność społeczna a w jej ramach problemy rynku pracy w latach 90. stały się najważniejszym przedmiotem zainteresowania oraz działalności UE. Wykłady zawierają bloki: I – teoretyczny; II - regulacje i porównania; III - działania UE na rynku pracy; IV - statystyka rynków pracy UE i Polski.
5. Tematyka poszczególnych zajęć: <ol style="list-style-type: none">1. Podstawy traktatowe polityki społecznej. Modele ochrony socjalnej w państwach członkowskich UE. Analiza nierówności społecznych w krajach członkowskich. Harmonizacja socjalna. Europejski Fundusz Społeczny jako instrument polityki spójności. Koordynacja polityki społecznej państw członkowskich. Rola innych polityk UE we wzmacnianiu spójności społecznej.2. Międzynarodowe uregulowania rynku pracy. Deklaracje ONZ. Działalność MOP. Konwencje Rady Europy. Prawo międzynarodowe a prawo unijne.3. Instrumentacja polityki rynku pracy. Polityka wzrostu, programy specjalne, inicjatywy regionalne i lokalne. Narzędzia oddziałujące na popyt. Narzędzia wpływające na podaż. Umowy międzynarodowe i zakres międzynarodowej koordynacji działań.4. Rynek pracy w prawie unijnym. Swoboda przepływu pracowników i zakres wyłączeń. Główne postanowienia traktatowe, rozporządzenia i dyrektywy. Znaczenie Traktatu Amsterdamskiego. Karta Podstawowych Praw Socjalnych Pracowników. Okresy przejściowe dla państw UE przyjętych w 2004 r.5. Program walki z bezrobociem w UE. Biała księga rynku pracy z 1993 r. (White Paper). Powstanie w 1998r. koordynowanej Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Narodowe strategie zatrudnienia i przykłady inicjatyw lokalnych. Inicjatywa EQUAL Cele polityki strukturalnej i priorytety Europejskiego Funduszu Społecznego. Strategia Lizbońska z 2000 r. jako instrument podnoszenia konkurencyjności globalnej UE i aktywnych działań na rzecz zatrudnienia. Dylematy polityki UE w latach 2007-2013.
6. Literatura: <ol style="list-style-type: none">1. M. Kabaj: Strategie i sposoby przeciwdziałania bezrobociu w UE i w Polsce. Warszawa 20042. Z. Wiśniewski: Kierunki i skutki deregulacji rynku pracy w krajach Unii Europejskiej. Toruń 19993. Pomoc UE na rzecz zatrudnienia i zasobów ludzkich. Łódź 20004. M. Klamut (red.): Polityka ekonomiczna. Współczesne wyzwania, Warszawa 20075. K. Głębicka: Polityka społeczna w Unii Europejskiej. Warszawa 2001
7. Wymagania wstępne – brak
8. Efekty kształcenia – umiejętności i kompetencje: zdobycie wiedzy na temat praw socjalnych i sytuacji na rynku pracy UE, umiejętność analitycznego wyszukiwania informacji na temat priorytetów polityki UE i ich interpretacji, w kontekście tworzenia projektów „miękkich” finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego
9. Forma kursu – wykład
10. Liczba godzin w semestrze – 15
11. Liczba miejsc – brak ograniczeń
12. Forma zaliczenia – frekwencja, praca pisemna