



Przedmiot: Rynki pracy Unii Europejskiej				
Forma zajęć: wykład	Semestr: 5	Rok: 3	Wymiar godzin: 30	Punkty ECTS: 3
Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę		Typ przedmiotu: do wyboru		Język nauczania: polski
Kierunek: Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze			Tryb: stacjonarne	Rodzaj: licencjackie
Specjalność: Przedsiębiorstwo na Jednolitym Rynku Europejskim				
Katedra: Polityki Ekonomicznej i Europejskich Studiów Regionalnych				
Stopień naukowy wykładowcy: dr		Imię i nazwisko wykładowcy: Leszek Cybulski		

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

Integracja europejska

Program przedmiotu:

1. Ewolucja rynku pracy i działań regulacyjnych państwa.
2. Główne pojęcia i segmenty rynku pracy. Definicje dla potrzeb statystyki. Rodzaje bezrobocia. Typy działań i instrumenty rynku pracy.
3. Teorie rynku pracy - koncepcja klasyczna, keynesowska i monetarna.
4. Rynek pracy UE na tle rynku USA i Japonii. Główne wyzwania globalizacji. Cztery europejskie modele społeczne.
5. Poziom konkurencyjności europejskiego rynku pracy. Tendencje makroekonomiczne i rynek pracy. Problem wydajności.
6. Międzynarodowe uregulowania rynku pracy. Deklaracje ONZ. Działalność MOP. Konwencje Rady Europy. Relacje prawa międz. i prawa unijnego. Zróżnicowania Employment Protect Legislation.
7. Rynek pracy w prawie unijnym. Swoboda przepływu pracowników i zakres wyłączeń, okresy przejściowe. Europejskie karty społeczne.
8. Program walki z bezrobociem w UE. Biała księga rynku pracy. Traktat amsterdamski i Europejska strategia zatrudnienia. Wytyczne Wspólnoty.
9. Strategia lizbońska. Europejski Fundusz Społeczny - działania regionalne i horyzontalne. Inicjatywa EQUAL. Problem efektywności projektów.
10. Nowa polityka spójności. Miękkie i twarde projekty w ramach finansowych 2007-2013 w UE i w Polsce. Poziom nakładów i efekty zatrudnieniowe.
11. Statystyczny obraz europejskich rynków pracy.
12. Specyfika rynków pracy w krajach UE, zakładania biznesu, świadczenia usług, ochrony praw pracowniczych.

Metody dydaktyczne:

Metoda podająca, wykład informacyjny, z szerokim wykorzystaniem rzutnika pisma.

Cele przedmiotu:

Przekazanie kompleksowej wiedzy teoretycznej i praktycznej na temat pracy i zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej. Wyształcenie umiejętności precyzyjnego używania terminologii, stosowania analitycznych metod opisu i oceny sytuacji na rynku pracy, wyszukiwania informacji przydatnych dla przedsiębiorców działających na rynku UE lub korzystających ze środków strukturalnych i dla osób pracujących poza Polską.

Warunki zaliczenia:

Kolokwium zaliczeniowe

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

Przyborowska-Klimczak A., Skrzydło-Tefelska E., Dokumenty europejskie, Tom V, Lublin 2004
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dz. U. 2004, nr 99, poz. 1001

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

Wiśniewski Z., Kierunki i skutki deregulacji na rynku pracy w krajach Unii Europejskiej, Toruń 1999
Klamut M. (red.), Polityka ekonomiczna. Współczesne wyzwania, Warszawa 2007
Pomoc UE na rzecz zatrudnienia i zasobów ludzkich, Łódź 2000
Kabaj M., Strategie i sposoby przeciwdziałania bezrobociu w UE i w Polsce, Warszawa 2004