



<b>Przedmiot:</b> Zachowania organizacyjne				
<b>Forma zajęć:</b> ćwiczenia	<b>Semestr:</b> 2	<b>Rok:</b> 1	<b>Wymiar godzin:</b> 15	<b>Punkty ECTS:</b> 4
<b>Forma zaliczenia:</b> zaliczenie na ocenę		<b>Typ przedmiotu:</b> obowiązkowy		<b>Język nauczania:</b> polski
<b>Kierunek:</b> Zarządzanie			<b>Tryb:</b> stacjonarne	<b>Rodzaj:</b> licencjackie
<b>Specjalność:</b> wszystkie na kierunku				
<b>Katedra:</b> Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa				
<b>Stopień naukowy wykładowcy:</b> dr		<b>Imię i nazwisko wykładowcy:</b> M. Trentner, M. Kwiecińska		

**Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):**

Podstawy zarządzania

**Program przedmiotu:**

Przywództwo i władza w organizacji  
Konflikty, zarządzanie konfliktami w organizacji. Podstawy negocjacji  
Narzędzia i metody HRM w procesach kształtowania zachowań indywidualnych i grupowych w organizacji  
Kultura organizacyjna i jej wpływ na zachowania organizacyjne. Transformacja kulturowa. Wielokulturowość organizacyjna. Komunikacja międzykulturowa w organizacjach międzynarodowych  
Struktura organizacyjna a zachowania jednostek i grup społecznych w organizacji

**Metody dydaktyczne:**

Metody aktywizujące: metoda przypadków, metoda sytuacyjna, gry dydaktyczne (decyzyjne, psychologiczne)

**Cele przedmiotu:**

Wykształcenie u studentów następujących umiejętności: badania działań i postaw ludzi w obrębie organizacji, umiejętności postępowania z ludźmi oraz wyjaśniania i przewidywania zachowań ludzkich. Ponadto wykształcenie umiejętności ogólnych w zakresie oceniania, decydowania, interpretowania, uzasadniania i rekomendowania zjawisk z obszaru zachowań organizacyjnych.

**Warunki zaliczenia:**

1. Obowiązkowe uczestnictwo w zajęciach. Dopuszcza się 2 nieobecności. Każda następna musi zostać odrobiona u prowadzącego ćwiczenia.
2. Aktywny udział w zajęciach.
3. Przygotowanie i przedstawienie eseju.

**Literatura podstawowa (do 4 pozycji):**

1. Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, PWE Warszawa 2002
2. Robbins S.P., Zachowania w organizacji, PWE Warszawa 2004
3. Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, PWN, Warszawa 2001

**Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):**

1. Cialdini R.B., Wywieranie wpływu na ludzi, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2002
2. Fisher R., Ury W., Patton B., Dochodząc do tak, PWE Warszawa 1996
3. Nosal Cz.S., Psychologia decyzji kadrowych, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 1999