



Przedmiot: Zachowania organizacyjne				
Forma zajęć: wykład	Semestr: 2	Rok: 1	Wymiar godzin: 15	Punkty ECTS: 4
Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę		Typ przedmiotu: obowiązkowy		Język nauczania: polski
Kierunek: Zarządzanie			Tryb: stacjonarne	Rodzaj: licencjackie
Specjalność: wszystkie na kierunku				
Katedra: Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa				
Stopień naukowy wykładowcy: dr		Imię i nazwisko wykładowcy: Małgorzata Trenkner		

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

Podstawy zarządzania

Program przedmiotu:

Istota oraz zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania zachowań organizacyjnych
Postawy społeczne i zachowania jednostek w organizacji
Podstawy zachowań grupowych w organizacji. Zachowania i postawy grup społeczno - zawodowych w organizacji. Rywalizacja i współpraca wewnątrz- i międzygrupowa. Konflikty interpersonalne - wewnątrz- i międzygrupowe. Spójność grupy. Procesy integracji społecznej w organizacji
Komunikacja społeczna w organizacji
Społeczne problemy zmian w organizacji. Opory wobec zmian
Wypalenie zawodowe, stres - przyczyny, przejawy, przewycięzanie
Elementy etyki zachowań organizacyjnych

Metody dydaktyczne:

Metoda podająca (wykład informacyjny), metoda problemowa (wykład konwersatoryjny) z wykorzystaniem techniki audiowizualnej (projektor multimedialny - slajdy)

Cele przedmiotu:

Przekazanie studentom przekrojowej wiedzy na temat zachowań organizacyjnych na trzech poziomach: jednostki, grupy i systemu organizacyjnego. Ponadto wykształcenie następujących umiejętności: badania działań i postaw ludzi w obrębie organizacji, umiejętności postępowania z ludźmi oraz wyjaśniania i przewidywania zachowań ludzkich

Warunki zaliczenia:

Egzamin pisemny w formie testu po zakończeniu wykładów

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

1. Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, PWE Warszawa 2002
2. Robbins S.P., Zachowania w organizacji, PWE Warszawa 2004
3. Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, PWN, Warszawa 2001

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

1. Cialdini R.B., Wywieranie wpływu na ludzi, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2002
2. Fisher R., Ury W., Patton B., Dochodząc do tak, PWE Warszawa 1996
3. Nosal Cz.S., Psychologia decyzji kadrowych, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 1999