



Przedmiot: Zarządzanie zasobami ludzkimi				
Forma zajęć: ćwiczenia	Semestr: 5	Rok: 3	Wymiar godzin: 15	Punkty ECTS: 2
Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę		Typ przedmiotu: obowiązkowy		Język nauczania: polski
Kierunek: Zarządzanie		Tryb: stacjonarne		Rodzaj: licencjackie
Specjalność: wszystkie na kierunku				
Katedra: Pracy i Stosunków Przemysłowych				
Stopień naukowy wykładowcy:		Imię i nazwisko wykładowcy: Pracownicy Katedry		

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

Wiedza z zakresu funkcjonowania organizacji w otoczeniu.
Przedmioty wprowadzające: Podstawy zarządzania

Program przedmiotu:

Podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.
Kształtowanie miejsc pracy w przedsiębiorstwie a dobór form zatrudnienia. Tradycyjne oraz elastyczne formy zatrudnienia.
Planowanie potrzeb kadrowych. Procedury i narzędzia rekrutacji personelu
Metody i techniki selekcji (w tym Assessment Center) Przykłady praktyczne
Formy szkolenia i doskonalenia pracowników
Ocenianie pracowników. Zasady budowania systemu sformalizowanych ocen pracowniczych
Audyt personalny.
Kształtowanie ścieżek kariery. Rozwiązywanie przykładów praktycznych
Podstawowe formy wynagradzania pracowników oraz menedżerów.
Polityka płac. Układy zbiorowe i regulaminy wynagradzania. Dochody pracownicze – składniki oraz zasady kształtowania. Rozwiązywanie przykładów praktycznych
Pozaekonomiczne instrumenty motywowania, w tym awansowanie i kształtowanie karier pracowniczych
Podział zadań związanych z realizacją funkcji personalnej w przedsiębiorstwie.
Systemy informacji personalnej.
Zarządzanie zasobami ludzkimi w warunkach umiędzynarodowienia przedsiębiorstw.

Metody dydaktyczne:

Metody problemowe (ilustrowanie problemu naukowego, przeplatanie fragmentów mówionych przez prowadzącego z wypowiedziami studentów), a także wykorzystanie metod aktywizujących, w tym metody przypadków w odniesieniu do wybranych spośród omawianych problemów naukowych. Środki dydaktyczne: projektor multimedialny , komputer, rzutnik ,

Cele przedmiotu:

W zakresie wiedzy: Zapoznanie i wyposażenie studentów w wiedzę związaną z problematyką zarządzania zasobami ludzkimi, rozumienie klasycznych oraz współczesnych koncepcji zarządzania dotyczących człowieka i jego pracy. W zakresie umiejętności: Nabycie przez studentów umiejętności rozwiązywania praktycznych problemów w sferze personalnej przedsiębiorstw. Kształując owe umiejętności szczególna uwaga zostanie zwrócona na

Warunki zaliczenia:

Ocena umiejętności rozwiązywania przykładów praktycznych (studium przypadku) oraz prace pisemne w połowie oraz na koniec semestru

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

Potencjał pracy przedsiębiorstwa. [red.] M. Gableta, Wrocław: Wydawnictwo AE, 2006
Zarządzanie kadrami (red.) T. Listwan, CH-Beck, 2006
Potencjał pracy przedsiębiorstwa. Problemy praktyczne(red. M. Gableta) , Wrocław: AE Wrocław 1998

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

Zając Cz. : Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań:Wyd. WSB 2007,
Gableta M. Człowiek i praca w zmieniającym się przedsiębiorstwie, Wrocław: AE Wrocław 2003
Pocztowski A.Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie-procesy-metody. Warszawa:PWE 2006