



Przedmiot: Podstawy Zarządzania				
Forma zajęć: ćwiczenia	Semestr: 1	Rok: 1	Wymiar godzin: 30	Punkty ECTS: 7
Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę		Typ przedmiotu: obowiązkowy		Język nauczania: polski
Kierunek: Zarządzanie			Tryb: niestacjonarne zaoczne	Rodzaj: licencjackie
Specjalność: KM, PiPL, ZPro, ZPrz				
Katedra: Strategii i Metod Zarządzania				
Stopień naukowy wykładowcy: dr		Imię i nazwisko wykładowcy: mgr Arkadiusz Karasek dr Marian Kruk -Ołpiński dr Piotr Karwacki		

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

brak

Program przedmiotu:

1. Zarządzanie jako nauka – jego funkcje, istota i znaczenie.
2. Organizacja i zarządzanie; organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania.
3. Ludzie w organizacji. Kryteria oceny sprawności działań.
4. Cele w organizacji.
5. Planowanie jako funkcja zarządzania.
6. Struktura organizacyjna – uwarunkowania i kierunki ewolucji.
7. Władza. Istota pracy kierowniczej, składniki kierowania, role kierownicze, style kierowania, umiejętności kierownicze.
8. Motywowanie jako funkcja zarządzania.
9. Kontrolowanie jako funkcja zarządzania.
10. Informacja i komunikacja w zarządzaniu. Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny.
11. Etyczny i kulturowy kontekst zarządzania.
12. Zarządzanie w kontekście zmian.
13. Strategie i metody zarządzania. Modele biznesowe.
14. Zarządzanie w warunkach globalizacji.

Metody dydaktyczne:

metody aktywizujące: studia przypadków, gry decyzyjne, dyskusje dydaktyczne związane z wykładem, testy menedżerskie
Stosowane środki dydaktyczne: rzutnik, tablica, projektor multimedialny, ksero, platforma e-learningowa

Cele przedmiotu:

Przekazywanie wiedzy w zakresie podstawowych pojęć i zagadnień z zakresu teorii organizacji i zarządzania i nabycie umiejętności ich swobodnego stosowania. Także - wyrobienie umiejętności analizy oraz syntety problemów zarządzania, rozwiązywania prostych problemów decyzyjnych oraz stosowania w praktyce nabytej wiedzy.

Warunki zaliczenia:

zaliczenie na ocenę na podstawie ocen z 2 kolokwii oraz oceny z aktywności (przygotowanie do zajęć, udział w dyskusjach, autoprezentacje)

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

1. Schermerhorn J., Junior, Zarządzanie, PWE Warszawa 2008.
2. Przybyła M.; Organizacja i zarządzanie – podstawy wiedzy menedżerskiej, Wyd. Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław 2001
3. Steinmann H., Schreyogg G.; Zarządzanie, Wyd. Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 2000.
4. Strategor; Zarządzanie firmą, PWE, Warszawa 2000.

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

1. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2001.
2. Stoner J.A.F., Wankel Ch., Kierowanie, PWE, Warszawa 1992.
3. Koźmiński A.K., Piotrowski W. (red.), Zarządzanie. Teoria i praktyka, wydanie IV i kolejne, PWN, Warszawa 1998.
4. Lambert T., Problemy zarządzania. 50 praktycznych modeli rozwiązań, Dom Wydawniczy ABC, Warszawa 1998.