



Przedmiot: Zachowania organizacyjne				
Forma zajęć: ćwiczenia	Semestr: 2	Rok: 1	Wymiar godzin: 15	Punkty ECTS: 4
Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę		Typ przedmiotu: obowiązkowy		Język nauczania: polski
Kierunek: Zarządzanie			Tryb: niestacjonarne zaoczne	Rodzaj: licencjackie
Specjalność: wszystkie na kierunku				
Katedra: Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa				
Stopień naukowy wykładowcy: dr		Imię i nazwisko wykładowcy: Dr hab. Czesław Zając Dr Monika Kwiecińska		

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

Podstawy zarządzania

Program przedmiotu:

Przywództwo i władza w organizacji
Konflikty, zarządzanie konfliktami w organizacji. Podstawy negocjacji
Narzędzia i metody HRM w procesach kształtowania zachowań indywidualnych i grupowych w organizacji
Kultura organizacyjna i jej wpływ na zachowania organizacyjne. Transformacja kulturowa. Wielokulturowość organizacyjna. Komunikacja międzykulturowa w organizacjach międzynarodowych
Struktura organizacyjna a zachowania jednostek i grup społecznych w organizacji

Metody dydaktyczne:

Metody aktywizujące: metoda przypadków, metoda sytuacyjna, gry dydaktyczne (decyzyjne, psychologiczne)

Cele przedmiotu:

Wykształcenie u studentów następujących umiejętności: badania działań i postaw ludzi w obrębie organizacji, umiejętności postępowania z ludźmi oraz wyjaśniania i przewidywania zachowań ludzkich. Ponadto wykształcenie umiejętności ogólnych w zakresie oceniania, decydowania, interpretowania, uzasadniania i rekomendowania zjawisk z obszaru zachowań organizacyjnych.

Warunki zaliczenia:

1. Obowiązkowe uczestnictwo w zajęciach. Dopuszcza się 2 nieobecności. Każda następna musi zostać odrobiona u prowadzącego ćwiczenia.
2. Aktywny udział w zajęciach.
3. Przygotowanie i przedstawienie eseju.

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

1. Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, PWE Warszawa 2002
2. Robbins S.P., Zachowania w organizacji, PWE Warszawa 2004
3. Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, PWN, Warszawa 2001

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

1. Cialdini R.B., Wywieranie wpływu na ludzi, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2002
2. Fisher R., Ury W., Patton B., Dochodząc do tak, PWE Warszawa 1996
3. Nosal Cz.S., Psychologia decyzji kadrowych, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 1999