

Nazwa przedmiotu: Zarządzani kadrami			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 16 Semestr: VI Rok: III	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie i Marketing	Tryb: niestacjonarny	Rodzaj: magisterskie
Specjalność: EIZP			
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon
dr	Jolanta Jasińska	jolanta.jasinska@ue.wroc.pl	071 368066
			Pok/bud
			819 Z

1. Wymagania wstępne

Wpisz Tekst podstawy zarządzania i socjologii ogólnej

2. Program przedmiotu

Wpisz tekst: Istota funkcji personalnej, jej cele i znaczenie w nowoczesnej firmie.

- Strategiczny wymiar zarządzania kadrami.
- Struktura funkcji personalnej.
- Role poszczególnych podmiotów zarządzania kadrami.
- Narzędzia organizatorskie wspomagające funkcję personalną.
- Planowanie kadr.
- Problemy doboru kadr.
- Rozwój i doskonalenie kadr.
- Systemy ocen pracowniczych.
- Kontrola funkcji personalnej.

3. Metodyka zajęć

Wpisz tekst analizy przypadków, symulacje, dyskusja

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Wpisz tekst nabycie podstawowych umiejętności:
analizy organizacji pod kątem potencjału kadrowego,
przygotowywania planów kadrowych,
szkolenia pracowników
przeprowadzenia doboru pracowników i ich oceny

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Wpisz tekst

1. Listwan T (red): Zarządzanie kadrami. C.H.Beck Warszawa 2004
2. Zarządzanie zasobami ludzkimi.(red): Król H., Ludwicyński A. Warszawa 2006
3. Pochtowski A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2007

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Wpisz tekst