

Sylabus
wykład na kierunku ZiM, dla specjalności PiPL wydziale NE,
studia MSZ (Magisterskie jednolite zaoczne)

Tytuł kursu: Zarządzanie zmianami

Rok: 4

Semestr: 8

Kierunek: ZiM

Specjalności: EiOP, PIPL

Autor kursu: dr hab. Grażyna Osbert-Pociecha, prof.UE

Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa

Opis kursu:

Celem jest przekazanie studentom wiedzy dot. Istoty, przesłanek i mechanizmu procesu dokonywania zmian w organizacji oraz związanych z nim uwarunkowań. Wykształcenie umiejętności związanych z identyfikowaniem potrzeb dokonywania zmian, ich przygotowania i wdrożenia, poprzez analizę przypadków restrukturyzacji przedsiębiorstw.

Zakres tematyczny:

1. Zmiana jako paradygmat współczesnego zarządzania (przesłanki i źródła zmian).
2. Istota zmiany – zagadnienia definicyjne.
3. Typologia zmian.
4. Zmiana jako proces.
5. Zarządzanie procesem zmian (w tym identyfikacja potrzeby dokonania zmian, przygotowanie zmian i ich wprowadzenie).
6. Uwarunkowania procesu wdrażania zmian w przedsiębiorstwie (przedsiębiorstwie tym związane z kulturą organizacyjną, komunikacją, przywództwem w organizacji).
7. Psychospołeczne aspekty zmian w organizacji (w tym zjawisko oporu i sposoby jego neutralizacji)
8. Restrukturyzacja w przedsiębiorstwie jako praktyczna egzemplifikacja procesu zmian.
9. Organizacja elastyczna jako wzorzec funkcjonowania organizacji w dobie zmian.

Literatura:

1. A. Zarębska, Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie. Teoria i praktyka. Difin Warszawa 2002.
2. E. Masłyk-Musiał, Organizacje w ruchu. Strategie zarządzania zmianami. Oficyna ekonomiczna Kraków 2003.
3. D.K.Carr, K.J. Hard, W.J. Trahan, Zarządzanie procesem zmian. PWN Warszawa 1998.
4. J. Majchrzak, Zarządzanie zmianami w przedsiębiorstwie. Wyd. AE w Poznaniu, Poznań 2002.
5. L. Clarke, Zarządzanie zmianami. Wyd. Gebethner i Ska, Warszawa 1997.
6. M. Czerska, Jak przeprowadzać zmiany organizacyjne w firmie. Poradnik praktyczny. ODDK Gdańska 1997.
7. J. Penc, Innowacje i zmiany w firmie. Agencja Wyd. Placet, Warszawa 1999.
8. C. Suszyński, Restrukturyzacja przedsiębiorstw. Proces zarządzania zmianami. PWE Warszawa 1999.

Wymagania wstępne: zaliczone przedmioty: Podstawy zarządzania, Nauka o przedsiębiorstwie, Zarządzanie strategiczne, Finanse przedsiębiorstw, Zarządzanie zasobami ludzkimi.

Efekty kształcenia: Wiadomości: znajomość przesłanek i mechanizmu zmian w organizacji oraz utrwalenie przekonania o ich nieuchronności i możliwości sterowania nimi.

Umiejętności: identyfikowanie symptomów konieczności dokonania zmiany, projektowanie zmiany z wykorzystaniem wybranego modelu oraz doboru metod neutralizacji oporu przed zmianami.

Forma kursu: wykład z elementami konwersatorium (tj. analizy przypadków).

Liczba godzin: 12 - wykład

Liczba miejsc: zależna od ilości grup i specjalności

Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę na podstawie testu otwartego