



Przedmiot: Zarządzanie zasobami ludzkimi				
Forma zajęć: wykład	Semestr: 5	Rok: 3	Wymiar godzin: 15	Punkty ECTS: 2
Forma zaliczenia: egzamin	Typ przedmiotu: obowiązkowy		Język nauczania: polski	
Kierunek: Zarządzanie		Tryb: stacjonarne		Rodzaj: licencjackie
Specjalność: wszystkie na kierunku				
Katedra: Pracy i Stosunków Przemysłowych				
Stopień naukowy wykładowcy: dr		Imię i nazwisko wykładowcy: Anna Cierniak-Emerych		

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

Wiedza z zakresu funkcjonowania organizacji w otoczeniu.
Przedmioty wprowadzające: Podstawy zarządzania

Program przedmiotu:

Pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi na tle pokrewnych pojęć. Strategia przedsiębiorstwa a strategia zarządzania zasobami ludzkimi. Koncepcje zarządzania ludźmi w przedsiębiorstwie. Tradycyjna koncepcja zarządzania personelem oraz współczesna koncepcja zarządzania zasobami ludzkimi (HRM). Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji. Kapitał ludzki a kapitał intelektualny. Kultura organizacyjna przedsiębiorstwa – jej istota i odmiany. Diagnozowanie kultury organizacyjnej. Zmiany kultury organizacyjnej. Opór wobec zmian. Polityka personalna jako narzędzie kształtowania kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa. Modele polityki personalnej. Marketing personalny. Wewnętrzny i zewnętrzny rynek pracy. Kształtowanie miejsc pracy w kontekście zmian w modelu zatrudnienia, z uwzględnieniem tradycyjnych oraz elastycznych form zatrudnienia. Kształtowanie warunków zatrudnienia, w tym warunków pracy. Proces zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie – jego elementy i uwarunkowania przebiegu. Planowanie i rekrutacja personelu oraz zwolnienia z pracy. Outplacement. Procedury i metody selekcji pracowników. Motywowanie do pracy. Prezentacja filmów. Inwestowanie w kapitał ludzki oraz planowanie karier pracowników. Polityka płac a strategia przedsiębiorstwa. Bodźce finansowe. Kształtowanie systemu formalnych ocen pracowników. Diagnozowanie słabych i mocnych stron personelu. Audyt personalny. Organizacja sfery personalnej przedsiębiorstwa. Podmioty zarządzania zasobami ludzkimi. Etyka w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Zarządzanie zasobami ludzkimi w kontekście umiędzynarodowienia przedsiębiorstw.

Metody dydaktyczne:

Metody podające (wykład informacyjny, konwencjonalny) połączone z metodami problemowymi (ilustracja problemu naukowego, przeplatanie fragmentów mówionych wykładu z wypowiedziami studentów), a także wykorzystanie metod aktywizujących, w tym metody przypadków w odniesieniu do wybranych spośród omawianych problemów naukowych. Środki dydaktyczne: projektor multimedialny , komputer, rzutnik, prezentacja filmów.

Cele przedmiotu:

Wyposażenie studentów w wiedzę związaną z problematyką zarządzania zasobami ludzkimi, rozumienie klasycznych oraz współczesnych koncepcji zarządzania dotyczących człowieka i jego pracy. Nabycie przez studentów umiejętności rozwiązywania praktycznych problemów w sferze personalnej przedsiębiorstw . Wykształcenie umiejętności w zakresie oceniania, decydowania, motywowania siebie i innych. asertywności , odporności na stres .

Warunki zaliczenia:

Ocena umiejętności rozwiązywania przykładów praktycznych (studium przypadku) oraz praca pisemna na koniec semestru

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

Armstrong M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Kraków: Oficyna Ekonomiczna 2004.
Król, H., Ludwicyński A. (red.) : Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji. Warszawa: PWN 2006
Potencjał pracy przedsiębiorstwa. [red.] M. Gableta, Wrocław: Wydawnictwo AE, 2006
Zarządzanie kadrami (red.) T. Listwan, CH-Beck, 2006

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

Zając Cz. : Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań: Wyd. WSB 2007,
Gableta M. Człowiek i praca w zmieniającym się przedsiębiorstwie, Wrocław: AE Wrocław 2003
Pocztowski A. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie-procesy-metody. Warszawa: PWE 2006