



Przedmiot: Rynki pracy w Unii Europejskiej				
Forma zajęć: wykład	Semestr: 5	Rok: 3	Wymiar godzin: 30	Punkty ECTS: 3
Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę	Typ przedmiotu: do wyboru		Język nauczania: polski	
Kierunek: Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze		Tryb: niestacjonarne zaoczne		Rodzaj: licencjackie
Specjalność: PnJRE				
Katedra: Katedra Polityki Ekonomicznej i Europejskich Studiów Regionalnych				
Stopień naukowy wykładowcy: dr		Imię i nazwisko wykładowcy: Leszek Cybulski		

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

Integracja Europejska

Program przedmiotu:

Ewolucja rynku pracy i działań regulacyjnych państwa.
Główne pojęcia i segmenty rynku pracy. Definicje dla potrzeb statystyki. Rodzaje bezrobocia. Typy działań i instrumenty rynku pracy.
Teorie rynku pracy - koncepcja klasyczna, keynesowska i monetarna.
Rynek pracy UE na tle rynku USA i Japonii. Główne wyzwania globalizacji. Cztery europejskie modele społeczne.
Poziom konkurencyjności europejskiego rynku pracy. Tendencje makroekonomiczne i rynek pracy. Problem wydajności.
Międzynarodowe uregulowania rynku pracy. Deklaracje ONZ. Działalność MOP. Konwencje Rady Europy. Relacje prawa międz. i prawa unijnego.
Zróżnicowania Employment Protect Legislation.
Rynek pracy w prawie unijnym. Swoboda przepływu pracowników i zakres wyłączeń, okresy przejściowe. Europejskie karty społeczne.
Program walki z bezrobociem w UE. Biała księga rynku pracy. Traktat amsterdamski i Europejska strategia zatrudnienia. Wytyczne Wspólnoty.
Strategia lizbońska. Europejski Fundusz Społeczny - działania regionalne i horyzontalne. Inicjatywa EQUAL. Problem efektywności projektów.
Nowa polityka spójności. Miękkie i twarde projekty w ramach finansowych 2007-2013 w UE i w Polsce. Poziom nakładów i efekty zatrudnieniowe.
Statystyczny obraz europejskich rynków pracy.
Specyfika rynków pracy w krajach UE, zakładania biznesu, świadczenia usług, ochrony praw pracowniczych.

Metody dydaktyczne:

Metoda podająca, wykład informacyjny, z szerokim wykorzystaniem rzutnika pisma.

Cele przedmiotu:

Przekazanie kompleksowej wiedzy teoretycznej i praktycznej na temat pracy i zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.
Wyszkolenie umiejętności precyzyjnego używania terminologii, stosowania analitycznych metod opisu i oceny sytuacji na rynku pracy, wyszukiwania informacji przydatnych dla przedsiębiorców działających na rynku UE lub korzystających ze środków strukturalnych i dla osób pracujących poza Polską.

Warunki zaliczenia:

Kolokwium zaliczeniowe

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

1. Przyborowska-Klimczak A., Skrzydło-Tefelska E., Dokumenty europejskie, Tom V, Lublin 2004
2. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dz. U. 2004, nr 99, poz. 1001

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

1. Wiśniewski Z., Kierunki i skutki deregulacji na rynku pracy w krajach Unii Europejskiej, Toruń 1999
2. Klamut M. (red.), Polityka ekonomiczna. Współczesne wyzwania, Warszawa 2007
3. Pomoc UE na rzecz zatrudnienia i zasobów ludzkich, Łódź 2000
4. Kabaj M., Strategie i sposoby przeciwdziałania bezrobociu w UE i w Polsce, Warszawa 2004