



<b>Przedmiot:</b> Zarządzanie zasobami ludzkimi				
<b>Forma zajęć:</b> wykład	<b>Semestr:</b> 5	<b>Rok:</b> 3	<b>Wymiar godzin:</b> 15	<b>Punkty ECTS:</b> 2
<b>Forma zaliczenia:</b> egzamin	<b>Typ przedmiotu:</b> obowiązkowy		<b>Język nauczania:</b> polski	
<b>Kierunek:</b> Zarządzanie		<b>Tryb:</b> niestacjonarne zaoczne		<b>Rodzaj:</b> licencjackie
<b>Specjalność:</b> wszystkie na kierunku				
<b>Katedra:</b> Pracy i Stosunków Przemysłowych				
<b>Stopień naukowy wykładowcy:</b> dr		<b>Imię i nazwisko wykładowcy:</b> Jolanta Jasińska		

**Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):**

Wiedza z zakresu funkcjonowania organizacji w otoczeniu.  
Przedmioty wprowadzające: Podstawy zarządzania

**Program przedmiotu:**

Pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi na tle pokrewnych pojęć. Strategia przedsiębiorstwa a strategia zarządzania zasobami ludzkimi. Koncepcje zarządzania ludźmi w przedsiębiorstwie. Tradycyjna koncepcja zarządzania personelem oraz współczesna koncepcja zarządzania zasobami ludzkimi (HRM). Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji. Kapitał ludzki a kapitał intelektualny. Kultura organizacyjna przedsiębiorstwa – jej istota i odmiany. Diagnozowanie kultury organizacyjnej. Zmiany kultury organizacyjnej. Opór wobec zmian. Polityka personalna jako narzędzie kształtowania kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa. Modele polityki personalnej. Marketing personalny. Wewnętrzny i zewnętrzny rynek pracy. Kształtowanie miejsc pracy w kontekście zmian w modelu zatrudnienia, z uwzględnieniem tradycyjnych oraz elastycznych form zatrudnienia. Kształtowanie warunków zatrudnienia, w tym warunków pracy. Proces zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie – jego elementy i uwarunkowania przebiegu. Planowanie i rekrutacja personelu oraz zwolnienia z pracy. Outplacement. Procedury i metody selekcji pracowników. Motywowanie do pracy. Prezentacja filmów. Inwestowanie w kapitał ludzki oraz planowanie karier pracowników. Polityka płac a strategia przedsiębiorstwa. Bodźce finansowe. Kształtowanie systemu formalnych ocen pracowników. Diagnozowanie słabych i mocnych stron personelu. Audyt personalny. Organizacja sfery personalnej przedsiębiorstwa. Podmioty zarządzania zasobami ludzkimi. Etyka w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Zarządzanie zasobami ludzkimi w kontekście umiędzynarodowienia przedsiębiorstw.

**Metody dydaktyczne:**

Metody podające ( wykład informacyjny, konwencjonalny) połączone z metodami problemowymi ( ilustracja problemu naukowego, przeplatanie fragmentów mówionych wykładu z wypowiedziami studentów), a także wykorzystanie metod aktywizujących, w tym metody przypadków w odniesieniu do wybranych spośród omawianych problemów naukowych. Środki dydaktyczne: projektor multimedialny , komputer, rzutnik, prezentacja filmów.

**Cele przedmiotu:**

Wyposażenie studentów w wiedzę związaną z problematyką zarządzania zasobami ludzkimi, rozumienie klasycznych oraz współczesnych koncepcji zarządzania dotyczących człowieka i jego pracy. Nabycie przez studentów umiejętności rozwiązywania praktycznych problemów w sferze personalnej przedsiębiorstw . Wykształcenie umiejętności w zakresie oceniania, decydowania, motywowania siebie i innych. asertywności , odporności na stres .

**Warunki zaliczenia:**

Ocena umiejętności rozwiązywania przykładów praktycznych (studium przypadku) oraz praca pisemna na koniec semestru

**Literatura podstawowa (do 4 pozycji):**

Armstrong M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Kraków: Oficyna Ekonomiczna 2004.  
Król, H., Ludwicyński A. (red.) : Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji. Warszawa: PWN 2006  
Potencjał pracy przedsiębiorstwa. [red.] M. Gableta, Wrocław: Wydawnictwo AE, 2006  
Zarządzanie kadrami (red. ) T. Listwan, CH-Beck, 2006

**Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):**

Zając Cz. : Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań: Wyd. WSB 2007,  
Gableta M. Człowiek i praca w zmieniającym się przedsiębiorstwie, Wrocław: AE Wrocław 2003  
Pocztowski A. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie-procesy-metody. Warszawa: PWE 2006