



<b>Przedmiot:</b> Zarządzanie zmianami				
<b>Forma zajęć:</b> wykład	<b>Semestr:</b> 5	<b>Rok:</b> 3	<b>Wymiar godzin:</b> 15	<b>Punkty ECTS:</b> 5
<b>Forma zaliczenia:</b> zaliczenie na ocenę		<b>Typ przedmiotu:</b> obowiązkowy		<b>Język nauczania:</b> polski
<b>Kierunek:</b> Zarządzanie			<b>Tryb:</b> niestacjonarne zaoczne	<b>Rodzaj:</b> licencjackie
<b>Specjalność:</b> Zarządzanie Przedsiębiorstwem, Procesy i Projekty Logistyczne				
<b>Katedra:</b> KEiOP				
<b>Stopień naukowy wykładowcy:</b> dr hab. prof UE		<b>Imię i nazwisko wykładowcy:</b> Grażyna Osbert-Pociecha		

**Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):**

Podstawy zarządzania, Nauka o organizacji, Finanse przedsiębiorstw

**Program przedmiotu:**

1. Zmiana jako paradygmat współczesnego zarządzania (przesłanki i źródła zmian).
2. Istota zmiany – zagadnienia definicyjne.
3. Typologia zmian.
4. Zmiana jako proces.
5. Zarządzanie procesem zmian (w tym identyfikacja potrzeby dokonania zmian, przygotowanie zmian i ich wprowadzenie).
6. Uwarunkowania procesu wdrażania zmian w przedsiębiorstwie (przedsiębiorstwie tym związane z kulturą organizacyjną, komunikacją, przywództwem w organizacji).
7. Psychospołeczne aspekty zmian w organizacji (w tym zjawisko oporu i sposoby jego neutralizacji)
8. Restrukturyzacja w przedsiębiorstwie jako praktyczna egzemplifikacja procesu zmian.
9. Organizacja elastyczna jako wzorzec funkcjonowania organizacji w dobie zmian.

**Metody dydaktyczne:**

Wykład z elementami konwersatorium (tj. analizy przypadków).

**Cele przedmiotu:**

Przekazanie studentom wiedzy dot. istoty, przesłanek i mechanizmu procesu dokonywania zmian w organizacji oraz związanych z nim uwarunkowań. Wyształcenie umiejętności związanych z identyfikowaniem potrzeb dokonywania zmian, ich przygotowania i wdrożenia.

**Warunki zaliczenia:**

Aktywne uczestnictwo w zajęciach. Zaliczenie materiału objętego tematyką wykładu w formie.

**Literatura podstawowa (do 4 pozycji):**

1. A. Zarębska, Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie. Teoria i praktyka. Difin Warszawa 2002.
2. E. Masiyk-Musiał, Organizacje w ruchu. Strategie zarządzania zmianami. Oficyna ekonomiczna Kraków 2003.
3. D.K.Carr, K.J. Hard, W.J. Trahan, Zarządzanie procesem zmian. PWN Warszawa 1998.
4. J. Majchrzak, Zarządzanie zmianami w przedsiębiorstwie. Wyd. AE w Poznaniu, Poznań 2002.

**Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):**

5. L. Clarke, Zarządzanie zmianą. Wyd. Gebethner i Ska, Warszawa 1997.
6. M. Czerska, Jak przeprowadzać zmiany organizacyjne w firmie. Poradnik praktyczny. ODDK Gdańska 1997.
7. J. Penc, Innowacje i zmiany w firmie. Agencja Wyd. Placet, Warszawa 1999.
8. C. Muszyński, Restrukturyzacja przedsiębiorstw. Proces zarządzania zmianami. PWE Warszawa 1999.