

Nazwa przedmiotu:	ZARZĄDZANIE KADRĄ MENEDŻERSKĄ			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 15 Semestr: 3 Rok: 2	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: magisterskie		
Specjalność: Kompetencje interpersonalne menedżera				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr hab., prof. UE	Zbigniew Antczak	zbigniew.antczak@ue.wroc.pl	0713680208	208A

1. Wymagania wstępne

Koncepcje zarządzania

2. Program przedmiotu

Kwalifikacje personalne menedżera w kontekście ról grupowych. Planowanie czasu, rola priorytetów, metoda SMART, cele ważne i pilne. Efektywne prowadzenie i uczestniczenie w zebraniach. Planowanie kariery własnej menedżera, rola rozwoju własnego. Wiązka celów zawodowych i życiowych. Metody i techniki doboru kadry kierowniczej. Dobór zewnętrzny i wewnętrzny. Rynek kadry menedżerskiej oraz usług typu search and select. Metody rozwoju kadry menedżerskiej. Przykłady zastosowania metod on-the-job i off-the-job. Outplacement. Symulacja konkursu na stanowisko kierownicze.

3. Metodyka zajęć

ćwiczenia, case study, warsztaty

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

wiedomości: przekazanie wiedzy na kształtowania kwalifikacji i karier menedżerskich;
umiejętności: związane z podejmowaniem decyzji w zakresie kształtowania kadr i wyborów własnego rozwoju menedżera

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Armstrong M.: Jak być lepszym menedżerem, ABC: Warszawa 1997
Drucker P.: Menedżer skuteczny, WAE: Kraków 1994
Hesselbein F., Goldsmith M., Beckhard R. (red.): Lider przyszłości, Businessman Book: Warszawa 1997
Listwan T.: Kształtowanie kadry menedżerskiej firmy, Wyd. "Kadry": Wrocław 1998

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Mingotaud F.: Sprawny kierownik, Poltext: Warszawa 1994
Kościński J., Listwan T., Witkowski S.: Konkursy na stanowiska kierownicze, PWE: Wrocław 1986
Listwan T. (red.): Zarządzanie kadrami, C.H. Beck: Warszawa 2004
Król H., Ludwiczynski A (red.): ZZL, PWN: Warszawa 2008