

Nazwa przedmiotu:	Coaching			
Forma: Wykład	Godzin: 15 Semestr: 2 Rok: 1	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 3	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: II stopień		
Specjalność: Kompetencje interpersonalne menedżera				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Tomasz Kawka	tomasz.kawka@ue.wroc.pl	3680638	818 Z

1. Wymagania wstępne

Koncepcje zarządzania

2. Program przedmiotu

1. Istota i znaczenie coachingu
2. Profil trenera - coacha
3. Proces i struktura coachingu
4. Rozmowa coachingowa
5. Uwarunkowania coachingu indywidualnego
6. Metody i techniki coachingu indywidualnego
7. Coaching menedżerski
8. Coachnig talentów
9. Uwarunkowania coachingu grupowy
10. Metody i techniki coachingu grupowego

3. Metodyka zajęć

Wykłady i prezentacje multimedialne

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Zapoznanie studentów z najnowszą wiedzą na temat uwarunkowań i zastosowań metodologii coachingowej do motywowania i rozwoju pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem kadry menedżerskiej, oraz uzdolnionych (talentów) pracowników

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Hargrove R, Mistrzowski coaching, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006
2. Starr J. Coaching, PWE, Warszawa 2005
3. Vicker A. Bavister S. Coaching, Onepress, Gliwice 2007

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

1. Panfil R. Coachnig uzdolnionego gracza, Akademia Umiejętności, Managermet&Coaching, Wrocław 2007
2. Poczowski A. (red.) Zarządzanie talentami w organizacji, Wolters Kluwer, Kraków 2008
3. Borkowska S. (red.) Zarządzanie talentami, IPI SS, Warszawa 2005

